



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎88 14 922 ☎88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎517 128 ☎517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδας**, Σολωμού 65, 104 32 Αθήνα, (5ος όροφος)
- 2. Γενικό Λογιστήριο του Κράτους**, Πανεπιστημίου 37, 101 65 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

14/2001

Για όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολουμένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. όλης της χώρας Ηλεκτροτεχνιτών, Ραδιοτεχνιτών και Ραδιοηλεκτρολόγων, που είναι κάτοχοι των σχετικών αδειών εργασίας όλων των κατηγορών και ειδικοτήτων

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων:15/22-6-2001)

Στην Αθήνα σήμερα την 23 του μηνός Μαΐου 2001 ημέρα Τετάρτη και ώρα 14:00', ο κατά το Ν. 1876/90 Μεσολαβητής - Διαιτητής Χρήστος Καρατζάς, που αναδείχθηκε Διαιτητής στην κρινομένη υπόθεση κατά τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του παραπάνω νόμου ύστερα από την αριθμ. 917/016Δ/4-5-2001 αίτηση της Ομοσπονδίας Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδας, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της αιτούσης οργανώσεως των εργαζομένων και του ελληνικού Δημοσίου, που εκπροσωπείται νόμιμα στην διαδικασία αυτή από τον Υπουργό Οικονομικών που παραστάθηκε με τον ειδικά εξουσιοδοτημένο από τους εν διενέξει Υπουργούς που εποπτεύουν τους ΟΤΑ και τα λοιπά ΝΠΔΔ της αρμοδιότητάς τους, υπάλληλο του Υπουργείου Οικονομικών Βασίλειο Πέτσα και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολουμένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας ηλεκτροτεχνιτών, ραδιοτεχνιτών και ραδιοηλεκτρολόγων, που είναι κάτοχοι των σχετικών αδειών εργασίας όλων των κατηγορών και ειδικοτήτων.

Η προσφυγή στη διαδικασία αυτή της δια διαιτησίας επιλύσεως της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας έγινε επειδή το ελληνικό Δημόσιο απέρριψε την Πρόταση του κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 ορισθέντος Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. για την υπογραφή νέας συλλογικής συμβάσεως εργασίας των περί των πρόκειται εργαζομένων για το διανυόμενο έτος 2001.

Κατά την παραπάνω ημέρα και ώρα προσήλθαν στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. οι νόμιμοι εκπρόσωποι των μερών, όπως εμφανίζονται στο σχετικό Πρακτικό Διαιτησίας, ύστερα από την αριθμ. 1059/21-5-2001 πρόσκλησή μου οι οποίοι και ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας και ζήτησαν οι μεν εργαζόμενοι την έκδοση αποφάσεως ομοίου περιεχομένου με την απορριφθείσα από το ελληνικό Δημόσιο Πρόταση του Μεσολαβητή, το δε Δημόσιο την έκδοση αποφάσεως με την οποία να χορηγούνται αυξήσεις των βασικών μισθών των ενδιαφερομένων μισθωτών κατά ποσοστό μικρότερο του 4% και την απόρριψη κάθε άλλου αιτήματός τους δεδομένου ότι κάθε διαφοροποίηση των αποδοχών των μισθωτών αυτών πέρα της εισοδηματικής πολιτικής θα οδηγήσει σε έγερση νέων και πολλαπλασιαστικών αιτημάτων από άλλες οργανώσεις εργαζομένων στις δημόσιες Υπηρεσίες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και θα οδηγήσει εν τέλει, πέρα του σημαντικού κόστους του Κρατικού προϋπολογισμού, στην αδικαιολόγητη ιδιαίτερη μεταχείρισή τους τουλάχιστον όσον αφορά τα αιτήματά τους για αύξηση του ήδη χορηγούμενου επιδόματος τριετιών και την μείωση του χρόνου ημερησίας εργασίας.

Ύστερα από τα παραπάνω

Διαπίστωσα την αποτυχία τόσο των απ' ευθείας διαπραγματεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, όσο και της μεσολαβητικής προσπάθειας του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ., για την υπογραφή της νέας συλλογικής συμβάσεως εργασίας που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων,

Μελέτησα τα πορίσματα και τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν στο Φάκελο της υπόθεσης αυτής κατά το στάδιο της προδικασίας, της μεσολαβήσεως και της παρούσης διαδικασίας,

Έλαβα υπόψη μου τα αιτήματα των εργαζομένων, όπως αυτά διατυπώνονται στο αρχικό σχέδιο της προς υπογραφή Σ.Σ.Ε. που υπέβαλαν και στη συνέχεια όπως αυτά περιορίστηκαν και διαμορφώθηκαν με τις προτάσεις και αντιπροτάσεις που υποβλήθηκαν προκειμένου να καταστεί δυνατή η υπογραφή της νέας Σ.Σ.Ε. και σκέφθηκα ως εξής:

Είναι αλήθεια ότι με το ισχύον σύστημα προσδιορισμού των αποδοχών και των

λοιπών όρων εργασίας των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου μισθωτών του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. εν γένει, που δεν έχουν υπαχθεί στη ρύθμιση του λεγόμενου ενιαίου μισθολογίου, είναι περιπτωσιακό ανά ειδικότητα εργαζομένων ιδιαίτερα όταν αυτές ρυθμίζονται με ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις σε τρόπο που δημιουργούνται εύλογα παράπονα από την πλευρά τόσο των εργαζομένων, για άνιση μεταχείριση και άρνηση του Δημοσίου να ικανοποιήσει χρονίζοντα αιτήματά τους, όσο και του υποχρέου Δημοσίου για αδικαιολόγητες διαφοροποιήσεις των μισθολογικών καθεστώτων των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η υπογραφή συλλογικής συμβάσεως εργασίας.

Επίσης επειδή οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η ρύθμιση αυτή εργάζονται σε όλες σχεδόν τις δημόσιες Υπηρεσίες και τα ΝΠΔΔ-ΟΤΑ, το μισθολογικό καθεστώς και οι λοιποί όροι εργασίας του προσωπικού των οποίων διαφοροποιούνται αναλόγως των συνθηκών εργασίας τους, θα ήταν σκόπιμο να ερευνάται κάθε φορά η δυνατότητα και η αποτελεσματικότητα μιας ισομερούς αντιμετώπισης των προβλημάτων που δημιουργούνται στις κατηγορίες του προσωπικού των Υπηρεσιών αυτών, όσον αφορά τουλάχιστον στα θέματα βασικών αποδοχών και όρων υγιεινής. Συγκεκριμένα δεν θα ήταν διαδικαστικά σκόπιμο μέσα από τον θεσμό της Διαιτησίας να προκύψουν διαφοροποιήσεις στις συνθήκες εργασίας των μισθωτών που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή με τις αντίστοιχες συνθήκες των συναδέλφων τους, που υπάγονται σε άλλες συλλογικές ρυθμίσεις τέτοιας εκτάσεως και έτσι να διαταράσσεται η ουσιαστική λειτουργία των Υπηρεσιών αυτών, είτε με τη θέσπιση διαφορετικών ωραρίων εργασίας, είτε με την δημιουργία ειδικών κατηγοριών εργαζομένων, ιδιαίτερα στον ευαίσθητο χώρο των Υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Αμύνης και αν ήδη υπάρχουν τέτοιες διαφοροποιήσεις που προέκυψαν από την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, δεν θα ήταν σκόπιμο να επεκτείνονται ή να μεταβάλλονται μέσω της διαδικασίας αυτής, αλλά μόνο μέσω των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, προφανώς επειδή δημιουργούν μεγάλες υπηρεσιακές αναστατώσεις. Ωστόσο θα ήταν σκόπιμο να αντιμετωπισθεί θετικά έστω και κατά μερική παραδοχή, το αίτημα των εργαζομένων για χορήγηση σ' αυτούς μίας αντίστοιχης παροχής που να τους διαφοροποιεί όσον αφορά τις αποδοχές τους από τους λοιπούς εργαζομένους υπό την προϋπόθεση βεβαίως ότι συντρέχουν στην εργασία που προσφέρουν αυτοί πρόσθετα στοιχεία υπεύθυνης ασκήσεως των καθηκόντων τους και περαιτέρω εξειδικεύσεώς τους από τις οποίες να ωφελείται και η Υπηρεσία από την αποδοχή τέτοιας εργασίας ποιοτικώς ανωτέρας.

Τέλος επειδή και για τους μισθωτούς αυτούς που εργάζονται σε Δημόσιες γενικά Υπηρεσίες θα πρέπει να αναπροσαρμοσθούν οι αποδοχές τους για το τρέχον έτος αντίστοιχα με την αναπροσαρμογή των αποδοχών των λοιπών κατηγοριών

εργαζομένων του Δημοσίου τομέως, όχι όμως χαμηλότερα από τους ρυθμούς με τους οποίους προσαρμόζεται η εθνική οικονομία στον ενιαίο οικονομικό χώρο της Ευρωπαϊκής Ενώσεως, δεδομένου ότι από 1-1-2002 και οι αποδοχές των μισθωτών εν γένει θα εκφράζονται και θα υπολογίζονται στη νέα νομισματική μονάδα του ΕΥΡΩ.

Για τους λόγους αυτούς

Επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Ομοσπονδίας Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδας αφενός και του Ελληνικού Δημοσίου αφετέρου και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών και ραδιοτεχνιτών - ραδιοηλεκτρολόγων όλων των κατηγοριών που είναι κάτοχοι αντιστοίχων αδειών εργασίας και που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας, η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγονται οι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ηλεκτροτεχνίτες και περιελιγκτές όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, κάτοχοι των αντιστοίχων αδειών εργασίας, ήτοι μαθητευόμενοι, βοηθοί, τεχνίτες, αρχιτεχνίτες εργοδηγοί και πτυχιούχοι επιβλέψεως καθώς και οι ραδιοτεχνίτες και ραδιοηλεκτρολόγοι που είναι απόφοιτοι μέσων και κατωτέρων επαγγελματικών σχολών και που είναι μέλη πρωτοβαθμίων οργανώσεων εργαζομένων, που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδας (ΟΗΕ) και απασχολούνται σε όλες τις Δημόσιες Υπηρεσίες, τα ΝΠΔΔ, τους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και των ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από την 1η Ιανουαρίου 2001 ως εξής:

- A) Μαθητευόμενοι ηλεκτροτεχνίτες - περιελιγκτές και βοηθοί κάτοχοι ή όχι αδείας λαμβάνουν το κάθε φορά προσδιοριζόμενο σύνολο αποδοχών ανειδικεύτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ, αναλόγως των ετών υπηρεσίας τους και της οικογενειακής τους καταστάσεως.
- B) Οι βοηθοί κάτοχοι αδείας βοηθού ηλεκτροτεχνίτη μετά την συμπλήρωση οκτώ (8) ετών υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ, των

Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου και των ΟΤΑ θεωρούνται ηλεκτροτεχνίτες και λαμβάνουν τις αποδοχές αυτών ανεξαρτήτως της υπάρξεως ή όχι θέσεως ηλεκτροτεχνίτη στην συγκεκριμένη Υπηρεσία.

- Γ) Οι κάτοχοι αδείας ηλεκτροτεχνίτη και οι ραδιοτεχνίτες ραδιοηλεκτροτεχνίτες, απόφοιτοι κατωτέρων επαγγελματικών σχολών, λαμβάνουν βασικό μισθό από 1-1-01 δρχ. 116.700 ή ΕΥΡΩ 342, 48.
- Δ) Οι κάτοχοι αδείας αρχιτεχνίτη λαμβάνουν από 1-1-01 βασικό μισθό 121.200 δρχ. ή ΕΥΡΩ 355,69.
- Ε) Οι κάτοχοι αδείας ηλεκτροτεχνίτη - εργοδηγού λαμβάνουν από 1-1-01 βασικό μισθό 128.400 δρχ. ή ΕΥΡΩ 376,82.
- ΣΤ) Οι ηλεκτροτεχνίτες που είναι κάτοχοι αδείας ή πτυχίου επιβλέψεως και θέσεως ή αδείας εγκαταστάτη-συντηρητή καθώς και οι ραδιοτεχνίτες και ραδιοηλεκτρολόγοι απόφοιτοι μέσων επαγγελματικών σχολών λαμβάνουν από 1-1-01 βασικό μισθό 131.800 δρχ, ή ΕΥΡΩ 386,79.

Άρθρο 3 **Επιδόματα**

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί των ηλεκτροτεχνιτών, ραδιοτεχνιτών ραδιοηλεκτρολόγων, αρχιτεχνιτών, εργοδηγών και πτυχιούχων επιβλέψεως ή εγκαταστατών-συντηρητών προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα:

- α) Δέκα τριετιών σε ποσοστό 10 % για την πρώτη και δεύτερη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες οκτώ (8) τριετίες του χρόνου υπολογιζομένου για μεν τους ηλεκτροτεχνίτες από της εισόδου τους στον ηλεκτροτεχνικό κλάδο για δε τους ραδιοτεχνίτες -ραδιοηλεκτρολόγους από της ημερομηνίας της πρώτης ασκήσεως καθηκόντων της ειδικότητας αυτής σε οποιοδήποτε εργοδότη που θα αποδεικνύεται από τα σχετικά πιστοποιητικά προϋπηρεσίας.
- β) Επί των παραπάνω βασικών μισθών προσαυξημένων με το τυχόν επίδομα τριετιών, χορηγείται επίδομα συζύγου σε ποσοστό 10% και επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο. Τα επιδόματα αυτά χορηγούνται εις ολόκληρο στους εργαζομένους ανεξαρτήτως του φύλου τους. Το επίδομα τέκνων χορηγείται μέχρι της συμπλήρωσεως του 18 έτους της ηλικίας τους και εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Σε περίπτωση που τα τέκνα σπουδάζουν σε οποιαδήποτε σχολή ανωτέρα ή ανωτάτη της ημεδαπής ή της αλλοδαπής η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια όσα απαιτούνται κατά σχολή για την ολοκλήρωση των βασικών σπουδών τους και πάντως όχι πέρα του 24ου έτους της ηλικίας τους. Τα απαιτούμενα κατά

σχολή έτη βασικών σπουδών βεβαιώνονται με πιστοποιητικό της οικείας σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά τέκνα η αναπηρία των οποίων κρίθηκε οριστικά με απόφαση της αρμόδιας Β' θμιας Υγειονομικής Επιτροπής, το επίδομα τέκνων παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

- γ) Στους ηλεκτροτεχνίτες κατόχους αδείας εργοδηγού ή αδείας επιβλέψεως ή εγκαταστάτη-συντηρητή, που έχουν συμπληρώσει δέκα έτη από την απόκτηση αυτής της αδείας και χρονικά αντίστοιχη πραγματική υπηρεσία στα καθήκοντα αυτά, χορηγείται από 1ης Ιουλίου 2001 επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 5% που υπολογίζεται επί του βασικού τους μισθού όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.
- δ) Στους εργαζόμενους που αναφέρονται στο άρθρο 2, παρ.β-στ οι οποίοι απασχολούνται στο Πολεμικό Ναυτικό και στον Οργανισμό Λιμένος Πειραιώς και σε εργασίες της ειδικότητάς τους σε πλοία και εν γένει πλωτά μέσα, υποβρύχια, συντήρηση, επισκευή και κατασκευή εξαρτημάτων αυτών είτε επί αυτών είτε σε συνεργεία επί ή υπό της γης ανεξαρτήτως του χρόνου που εργάζονται σε αυτές τις συνθήκες, χορηγείται επίδομα ελλιμενισμένων μέσων σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο επί των βασικών τους μισθών όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά.
- ε) Σε όλους τους μισθωτούς των περιπτώσεων του άρθρου 2, παρ.β-στ οι οποίοι εργάζονται σε ανθυγεινούς χώρους ή χώρους ειδικών συνθηκών όπου χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή ειδικών συνθηκών στους λοιπούς εργαζόμενους, θα χορηγείται το ίδιο επίδομα ανεξαρτήτως του χρόνου παραμονής τους στους χώρους αυτούς. Σε περίπτωση συρροής των παραπάνω επιδομάτων χορηγείται το ευνοϊκότερο για τους εργαζόμενους. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα αυτό δεν μπορεί να είναι κατώτερο σε ποσό από αυτό που ελάμβανε ο μισθωτός κατά την 31.12.1996 ούτε σε ποσοστό μικρότερο του 10% επί του βασικού του μισθού, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά.
- ζ) Όσοι εργαζόμενοι λαμβάνουν από τα αναφερόμενα στην παρούσα και άλλα επιδόματα (επικινδύνου εργασίας κλπ) που καθορίζονται με άλλες διατάξεις θα συνεχίσουν να τα λαμβάνουν. Το χορηγούμενο με βάση την ΔΑ 14/99 επίδομα επικινδύνου εργασίας ορίζεται σε ποσοστό 20%, υπολογίζεται δε στο σύνολο των αποδοχών που λαμβάνει ο δικαιούχος εργαζόμενος.
- η) Σε όλους τους μισθωτούς των περιπτώσεων του άρθρου 2, παρ.β-στ χορηγείται επίσης η ειδική αποζημίωση του άρθρου 7 του Ν.2019/92, η οποία ονομάστηκε ειδικό επίδομα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 41 του Ν.2065/92.

Άρθρο 4
Προϋπηρεσία

Η προϋπηρεσία των μαθητευομένων, βοηθών, ηλεκτροτεχνιτών, ραδιοτεχνιτών, ραδιοηλεκτροτεχνιτών, αρχιτεχνιτών, εργοδηγών, πτυχιούχων επιβλέψεως, αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των εργοδοτών που απασχόλησαν αυτούς, θεωρημένα από την πρωτοβάθμια επαγγελματική οργάνωση των μισθωτών, εφόσον υπάρχει, άλλως από την Ομοσπονδία Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος.

Άρθρο 5
Άδεια γάμου

Εργαζόμενοι οι οποίοι συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδειας πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια του ΑΝ 539/45.

Άρθρο 6
Άδεια πατρότητας

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ή τέκνων, ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 7
Άδεια λόγω θανάτου

Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς Α' βαθμού, οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα δικαιούνται άδεια μιας (1) ημέρας με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια, την άδεια γάμου ή γεννήσεως τέκνου που προβλέπονται από την παρούσα ή από την κειμένη νομοθεσία και από προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις.

Άρθρο 8
Πρόσθετη άδεια αναπαύσεως

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 10 έτη υπηρεσίας στην Υπηρεσία που εργάζονται ή 12 έτη σε οποιαδήποτε εργασία του Ιδιωτικού ή του Δημόσιου τομέα, με οποιαδήποτε ειδικότητα, χορηγείται πρόσθετη άδεια αναπαύσεως τριών (3) μεν ημερών, εάν εργάζονται πενθήμερο, τεσσάρων (4) δε ημερών εάν εργάζονται εξαήμερο.

Άρθρο 9
Πριμ παραγωγικότητας

Ποσά που καταβάλλονταν μέχρι την 31.12.1996 με τη μορφή πριμ παραγωγικότητας

ή επιδόματος ευθύνης ή με συναφή μορφή στους εργαζόμενους της παρούσας, εξακολουθούν να καταβάλλονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Ειδικά για το προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Αμύνης (ΥΠΕΘΑ) που υπάγεται στην παρούσα, θα ισχύουν οι εκάστοτε κοινές υπουργικές αποφάσεις για τη χορήγηση του οικονομικού κινήτρου παραγωγικότητας στους υπαλλήλους του ΥΠΕΘΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρο 10

Επίδομα τροφής

Το επίδομα τροφής που χορηγείται στο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό των υπηρεσιών του Γεν. Επιτελείου Ναυτικού, χορηγείται και στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς, που εργάζονται στις υπηρεσίες αυτές.

Άρθρο 11

Ατομικά μέσα προστασίας της υγείας των εργαζομένων

- 1 Σε όλους τους υπαγομένους στην παρούσα εφόσον εργάζονται σε χώρους ανθυγιεινούς δηλαδή χρησιμοποιούν οξέα, εργάζονται στη φόρτιση μπαταριών, στην τήξη μολύβδου, σε υπόγειες στοές μεταλλείων κλπ χορηγούνται ημερησίως αποκλειστικά σε είδος 640 γραμ. γάλακτος, απαγορευμένης της καταβολής του αντιτίμου αυτού.
- 2 Στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς, από τον βοηθό και πάνω, χορηγούνται κατ' έτος για τις ανάγκες της εργασίας 2 φόρμες εργασίας, 1 ζευγάρι υποδήματα από βακέτα και καττύματα από ελαστικό, 1 ζευγάρι ελαστικά γάντια, καθώς και ένας επενδύτης.

Άρθρο 12

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα ηλεκτροτεχνίτες απασχολούνται στις εργασίες που επιτρέπονται από την άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος που χορηγεί το ΥΒΕΤ.

Άρθρο 13

Διατήρηση διατάξεων

- 1 Όσες διατάξεις της από 25-5-2000 ΣΣΕ και των προηγούμενων διαιτητικών αποφάσεων ή συλλογικών συμβάσεων που αφορούν στους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητώς με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.
- 2 Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις

εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 14

Ισχύς

Η ισχύς της απόφασεως αυτής αρχίζει από την 1/1/2001.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης

Αθήνα, 31 Μαΐου 2001

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ