



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 10 Ιουνίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 1444

Προς:

1. Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης, Εργατικό Κέντρο Ν.Ηρακλείου, Λεωφ.Δημοκρατίας, 713 06 Ηράκλειο Κρήτης
2. Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κρήτης, οδός Η, ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου Κρήτης (Βιομηχανία Ιωάννη Καβάλη)
3. Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Βιομηχανικής Περιοχής Ηρακλείου (Σ.Ε.Βι.Πε.Η.), Κτίριο Διοίκησης Βι.Πε. οδός Α (Α' όροφος), Ηράκλειο Κρήτης
4. ΠΑΣΕΓΕΣ, Αρκαδίας 26 & Μεσογειών, 115 20 Αθήνα
5. Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Λασιθίου

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

14/2008

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργασιών των Πτυχιούχων Πρακτικών μηχανικών, Μηχανοδηγών, Συντηρητών μηχανολογικών εγκαταστάσεων, συντηρητών καυστήρων υγρών καυσίμων, ηλεκτροσυγκολλητών και Θερμαστών σε οποιοδήποτε εργοδότη στους Νομούς Ηρακλείου και Λασιθίου Κρήτης»**

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου: 1/18-6-2008)

Σήμερα, την 10.06.2008, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης, που αναδείχθηκε διαιτητής κατά το άρθρο 16 § 4 του Νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης» και των εργοδοτικών οργανώσεων με την επωνυμία «Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης», «Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Βιομηχανικής Περιοχής Ηρακλείου (Σ.Ε.Βι.Πε.Η.)»,

«Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Λασιθίου» και «ΠΑΣΕΓΕΣ» (τοπική ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση) σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πτυχιούχων Πρακτικών μηχανικών, Μηχανοδηγών, Συντηρητών μηχανολογικών εγκαταστάσεων, συντηρητών καυστήρων υγρών καυσίμων, ηλεκτροσυγκολλητών και Θερμαστών που απασχολούνται στους Νομούς Ηρακλείου και Λασιθίου Κρήτης σε εργοδότες μέλη των παραπάνω εργοδοτικών οργανώσεων.

### **Αφού έλαβε υπόψη του**

- Την από 10.01.2008 καταγγελία της από 22.05.2007 σ.σ.ε. (αρ. κατάθ. 4/13.06.2007 Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου) και της υπ' αριθ. 25/2007 Δ.Α. (αρ. κατάθ. 3/27.06.2007 Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου).
- Την υπ' αριθ. Πρωτ. 290/43Μ/07.02.2008 αίτηση μεσολάβησης της «Ένωσης Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης».
- Την υπ' αριθ. Πρωτ. 016/1905.2008 αίτηση διαιτησίας της «Ένωσης Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης».
- Το σύνολο των λοιπών εγγράφων που υπάρχουν στο φάκελο της παρούσας υπόθεσης.
- Το γεγονός ότι κατά την προηγηθείσα μεσολαβητική διαδικασία α) υπεγράφη τον μήνα Απρίλιο 2008 συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της «Ένωσης Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης» και της «Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ν. Ηρακλείου (ΟΕΒΕΝΗ)» (Πράξη Κατ. 3/23.4.2008 Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου), β) υποβλήθηκε πρόταση μεσολάβησης προς τον «Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Βιομηχανικής Περιοχής Ηρακλείου (Σ.Ε.Βι.Πε.Η.)» και γ) κατατέθηκε έκθεση διαπίστωσης άρνησης μεσολάβησης ως προς τις εργοδοτικές οργανώσεις «Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης», «Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Λασιθίου» και «ΠΑΣΕΓΕΣ».
- Το γεγονός ότι η μεσολαβητική πρόταση απορρίφθηκε από τον «Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Βιομηχανικής Περιοχής Ηρακλείου (Σ.Ε.Βι.Πε.Η.)», ενώ έγινε δεκτή από την πλευρά της «Ένωσης Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης».

- Το γεγονός ότι κατά τη διαιτητική διαδικασία (και ειδικότερα κατά τη συνάντηση που ορίστηκε και πραγματοποιήθηκε την 06.06.2008 μετά από εμπρόθεσμη πρόσκληση προς τα μέρη σε χώρο του ξενοδοχείου ΑΤΛΑΝΤΙΣ στο Ηράκλειο Κρήτης) παραστάθηκε και εξέφρασε τις απόψεις της μόνο η πλευρά των εργαζομένων, ενώ οι εργοδοτικές οργανώσεις «Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Βιομηχανικής Περιοχής Ηρακλείου (Σ.Ε.Βι.Πε.Η.)», «Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης», «Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Λασιθίου» και «ΠΑΣΕΓΕΣ» δεν προσήλθαν ούτε με οποιοδήποτε τρόπο εξέφρασαν αντίθετες απόψεις.
- Ότι ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ποσοστιαία ετήσια μεταβολή) για την περίοδο Μάιος 2008/Μάιος 2007 έχει διαμορφωθεί στο 4,9%, ενώ η ετήσια μεταβολή του εναρμ. ΔΤΚ για την ίδια περίοδο έχει ομοίως διαμορφωθεί στο 4,9% (ΕΣΥΕ Μάιος 2008).
- Ότι οι αυξήσεις που προβλέπονται με την από 02.04.2008 ΕΓΣΣΕ και αφορούν στο έτος 2008 έχουν προσδιορισθεί σε ποσοστό 3,45% από 01.01.2008 και σε ποσοστό 3,0% από 01.09.2008.

### Αποφασίζει ως εξής

#### Άρθρο 1

#### Πεδίο εφαρμογής

1.1. Με την παρούσα ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που είναι μέλη του Σωματείου με τη επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ, ΑΔ. ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΚΑΥΣΤΗΡΩΝ, ΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ, ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ»** και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως Πτυχιούχοι Πρακτικοί μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων, ηλεκτροσυγκολλητές και Θερμαστές σε οποιοδήποτε εργοδότη μέλη των εργοδοτικών οργανώσεων **«ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (Σ.Ε.Βι.Πε.Η)»**, **«Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης»** **«ΠΑΣΕΓΕΣ»**, και **«Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Λασιθίου»**.

1.2. Η ρύθμιση αυτή έχει εφαρμογή αποκλειστικά για τα μέλη του συμβαλλόμενου σωματείου των εργαζομένων. Η ιδιότητα του μέλους του σωματείου αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του Διοικητικού Συμβουλίου.

## **Άρθρο 2** **Ειδικότητες**

**Στην παρούσα ρύθμιση υπάγονται οι εξής ειδικότητες:**

- α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι
- β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α
- γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β
- δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ
- ε. Αρχιθερμαστές
- στ. Θερμαστές
- ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών
- η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων
- θ. Ηλεκτροσυγκολλητές Α και Β τάξης.

## **Άρθρο 3** **Βασικοί Μισθοί**

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί ανά ειδικότητα την 31.12.2007, αναπροσαρμόζονται από 01.01.2008 κατά ποσοστό 4% και εν συνεχεία, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.05.2008, αναπροσαρμόζονται από 01.06.2008 κατά ποσοστό 4%.

Με βάση τις ανωτέρω αυξήσεις οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

Ειδικότητες	Από 01.01.2008	Από 01.06.2008
α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι	772,81	803,72
β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α'	753,49	783,63
γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β'	718,22	746,95
δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ'	678,56	705,70
ε. Αρχιθερμαστές	718,22	746,95
στ. Θερμαστές	665,27	691,88
ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών	678,56	705,70
η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων	678,56	705,70
θ. Ηλεκτροσυγκολλητές Α τάξης	718,22	746,95
ι. Ηλεκτροσυγκολλητές Β τάξης	665,27	691,18

## **Άρθρο 4**

### **Επιδόματα**

4.1. Τα επιδόματα που ορίζονται στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Πρακτικών Μηχανικών, Μηχανοδηγών, Θερμαστών και Ψυκτικών Κατωτέρων Σχολών όλης της χώρας καταβάλλονται και σε όσους υπάγονται στην παρούσα απόφαση.

4.2. Ο υπολογισμός των κάθε είδους επιδομάτων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα θα γίνεται με βάση τους ισχύοντες βασικούς μισθούς, όπως αναφέρονται στο άρθρο 3 ανωτέρω, εκτός από το επίδομα των οικογενειακών βαρών (συζύγου - τέκνων) το οποίο υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το τυχόν προβλεπόμενο επίδομα πολυετούς προϋπηρεσίας (πολυετιών). Επίσης το επίδομα της ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας και το επίδομα οικογενειακών βαρών. Η υπ' αριθ. 57620/51 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας περί χορηγήσεως επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας στους Θερμαστές και Αρχιθερμαστές Πρακτικούς Μηχανικούς κλπ. εξακολουθεί να ισχύει.

4.3. Στις ειδικότητες που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% για την ή τον σύζυγο και 5% επίδομα για κάθε ανήλικο παιδί. Το επίδομα οικογενειακών βαρών (συζύγου - τέκνων) υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το τυχόν δικαιούμενο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (τριετιών). Επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους - χήρες, διαζευγμένους - διαζευγμένες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιών.

Το επίδομα παιδιών χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας για τα άρρενα παιδιά και για τα θήλεα ανεξαρτήτως της ηλικίας τους εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Στην περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του Εσωτερικού ή του Εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται για τόσα έτη όσα τα απαιτούμενα έτη σπουδών για την απόκτηση του πτυχίου. Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά η επιδότηση ισχύει για αόριστο χρόνο ανεξάρτητα από παροδική ή μόνιμη απασχόλησή τους σε θέσεις εργασίας.

4.4. Στις ειδικότητες της παρούσας ρύθμισης, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 20%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας και το επίδομα οικογενειακών βαρών.

4.5. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με επίδομα υπηρεσιακής ωρίμανσης (πολυετούς υπηρεσίας) στον ίδιο ή διάφορους εργοδότες και ο χρόνος υπολογίζεται από τότε που άσκησαν πρώτη φορά ομότιμα ή συναφή καθήκοντα και όχι από τη λήψη του σχετικού πτυχίου. Το εν λόγω επίδομα καθορίζεται ανά τριετία ως εξής:

α) Για την πρώτη (1) τριετία 15% στον ισχύοντα βασικό μισθό.

β) Για τη δεύτερη (2<sup>η</sup>) τριετία 15 % στον ισχύοντα βασικό μισθό.

γ) Για τις πέντε (5) επόμενες τριετίες 10% στον ισχύοντα βασικό μισθό, για κάθε τριετία.

δ) Για τις τρεις (3) επόμενες τριετίες 5% στον ισχύοντα βασικό μισθό, για κάθε τριετία.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών, οι οποίοι υποχρεούνται στην χορήγηση τούτων εντός τριμήνου από της υποβολής της σχετικής αιτήσεως. Σε περίπτωση μη υποβολής των πιστοποιητικών αυτών εντός της άνω προθεσμίας από της προσλήψεως στον νέο εργοδότη η αναπροσαρμογή των μισθών θα γίνεται μόνο από την ημέρα που αυτά τα πιστοποιητικά θα προσκομισθούν.

4.6. Σε κάθε βάρδια ορίζεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη υπεύθυνος αδειούχος εργοδηγός μηχανολόγος ή πρακτικός μηχανικός στον οποίο καταβάλλεται επίδομα υπευθυνότητας ποσοστού 12%.

Το ίδιο επίδομα καταβάλλεται και στους αρχιθερμαστές ή θερμαστές, που ορίζονται ως υπεύθυνοι βάρδιας όπου τούτο απαιτείται σύμφωνα με το σχετικό διάταγμα της 17-12-53 (άρθρο 17 παρ. 13).

4.7. Στους εργαζόμενους υπό την επιφάνεια της γης ή εντός των ελλιμενισμένων πλοίων χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εκ ποσοστού 10%.

4.8. Σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης χορηγείται τεχνικό επίδομα εκ ποσοστού 18%.

4.9. Οι εργοδότες που οι επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 10 χιλιομέτρων από το Ηράκλειο και το Λασιθί υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν με δικά τους μεταφορικά μέσα ή να καταβάλλουν το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

4.10. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και είναι κάτοχοι αδείας ηλεκτροτεχνίτου – συντηρητού, εφόσον πέραν της ειδικότητας με την οποία

προσλήφθηκαν, ο εργοδότης τους αναθέτει εγγράφως και καθήκοντα ηλεκτροτεχνίτου – συντηρητού, καταβάλλεται επίδομα πρόσθετων καθηκόντων ηλεκτροτεχνίτου – συντηρητού ποσοστού 20% υπολογιζόμενο επί του βασικού τους μισθού, όπως αυτός ισχύει με τον υπολογισμό της προϋπηρεσίας και του αντίστοιχου επιδόματος υπηρεσιακής ωρίμανσης που καταβάλλεται σύμφωνα με την παρ. 4.5 ανωτέρω.

## **Άρθρο 5** **Παροχές σε είδος**

5.1. Οι κάθε είδους παροχές σε είδος, όπως τροφή (γάλα) ενδύματα (υποδήματα, φόρμες, μπουφάν, δερμάτινα, λοιπά είδη προστασίας σώματος κατά τον χρόνο της εργασίας) που προβλέπονται από το νόμο (τυπικό ή ουσιαστικό) ή συλλογική σύμβαση και αφορούν συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας θα εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή.

5.2. Διευκρινίζεται ότι στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη ρύθμιση αυτή θα χορηγούνται δύο ενδυμασίες εργασίας (φόρμες) και δύο ζεύγη υποδημάτων (ένα χειμερινό και ένα θερινό). Επίσης θα χορηγείται και ένας δερμάτινος επενδύτης (σακάκι ή μπουφάν) κάθε δύο έτη.

## **Άρθρο 6** **Άδειες - αργίες**

6.1. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών επί πλέον της άδειας που προβλέπει ο Α.Ν. 539/1945, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

6.2. Οι συνδικαλιστικές άδειες των εργαζομένων συνδικαλιστικών στελεχών σε συνεταιριστικές επιχειρήσεις λαμβάνονται με πλήρεις αποδοχές.

6.3. Ως ημέρες αργίας για κάθε ημερολογιακό έτος ορίζονται η 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου, η 25<sup>η</sup> Μαρτίου, η Δεύτερη ημέρα του Πάσχα, η 1<sup>η</sup> Μαΐου, η 15<sup>η</sup> Αυγούστου, η 25<sup>η</sup> Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα) και η ημέρα εορτής του πολιούχου της πόλης, όπου ο εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του.

## **Άρθρο 7** **Εργασιακές σχέσεις – Λοιπά θέματα**

7.1. Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή παρέχουν τις υπηρεσίες τους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τα εργασιακά τους καθήκοντα ανά ειδικότητα.

7.2. Διευκρινίζεται ως προς το περιεχόμενο των καθηκόντων ότι :

A) Οι πρακτικοί μηχανικοί Α΄ Β΄ και Γ΄ τάξης έχουν ως κύριο καθήκον την επίβλεψη της λειτουργίας των μηχανολογικών εγκαταστάσεων και όχι την εκτέλεση εργασιών συντήρησης εκτός εάν επιβάλλεται από την καλή πίστη.

B) Οι αρχιθερμαστές έχουν καθήκον να ασχολούνται αποκλειστικά με την επίβλεψη και τη λειτουργία των ατμολεβήτων και να συντηρούν τα εξαρτήματα της εγκατάστασης.

Γ) Οι Θερμαστές έχουν καθήκον να παρίστανται και να επιμελούνται αυτοπροσώπως τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.

Δ) Οι Αδειούχοι Εργοδηγοί μηχανολόγοι συντονίζουν την εργασία όλων των συναφών ειδικοτήτων που αναφέρονται στη ρύθμιση αυτή στην επιχείρηση, επιβλέπουν τη λειτουργία των μηχανολογικών εγκαταστάσεων και προβαίνουν σε μελέτες εφαρμογής, σχέδια, τροποποιήσεις κ.λ.π.

Με ειδική συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου μπορεί να καθορίζεται η αμοιβή για τυχόν πρόσθετη εργασία, η οποία με βάση την επικρατούσα συνήθεια δεν υπάγεται στα συνήθη συμβατικά καθήκοντα του εργαζομένου.

7.3. Τα άνεργα μέλη του σωματείου προσλαμβάνονται από τους εργοδότες κατά προτίμηση στις κενές θέσεις απασχόλησης αόριστης διάρκειας και δευτερευόντως στις κενές θέσεις προσωρινής ή εποχιακής απασχόλησης.

Για το σκοπό αυτό το σωματείο ανακοινώνει τα άνεργα μέλη του ανά ειδικότητα στις εργοδοτικές οργανώσεις και σε μεμονωμένους εργοδότες κατά περίπτωση.

7.4. Συγκροτείται Επιτροπή Εργασίας για τη μελέτη και εξέταση όλων των θεμάτων που άπτονται της παρούσας ρύθμισης.

Τα πορίσματα της επιτροπής θα τεθούν και θα ληφθούν υπόψη στη διαδικασία διαπραγμάτευσης, μεσολάβησης ή διαιτησίας στα πλαίσια του ν. 1876/1990 για την επόμενη συλλογική ρύθμιση.

Η επιτροπή θα αποδέχεται προς εξέταση οικονομικά και τεχνικά στοιχεία για το κλάδο και τις επικρατούσες οικονομικές συνθήκες σε πανελλαδικό και νομαρχιακό επίπεδο.



Η σύνθεση της Επιτροπής θα είναι 5μελής αποτελούμενη από δύο μέλη της εργοδοτικής πλευράς δύο μέλη της εργατικής πλευράς και ένα τρίτο πρόσωπο κοινής αποδοχής με αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Οι συνεδριάσεις της επιτροπής ορίζονται κάθε τρίμηνο.

7.5. Οι εργοδότες μετά την κατάθεση σε αυτούς έγγραφης δήλωσης εκ μέρους των εργαζομένων η οποία συνοπογράφεται και από την συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση, υποχρεούνται να παρακρατούν την εκάστοτε οριζόμενη μηνιαία συνδικαλιστική εισφορά προς το Σωματείο και να την αποδίδουν σε αυτό κάθε δίμηνο.

## **Άρθρο 8**

### **Διατήρηση συλλογικών ρυθμίσεων**

Οι όροι των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων που δεν τροποποιούνται από την παρούσα, και τυχόν δεν περιλαμβάνονται στην παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

## **Άρθρο 9**

### **Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

9.1. Αποδοχές ανώτερες και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

9.2. Το σύνολο των αποδοχών που προκύπτει από τη παρούσα ρύθμιση σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπεται του συνόλου των αποδοχών σύμφωνα με τους όρους της αντίστοιχης ισχύουσας Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας "για τους όρους αμοιβής και εργασίας πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών και ψυκτικών μέσων και κατωτέρων σχολών όλης της χώρας".

**Άρθρο 10**  
**Έναρξη Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας ρύθμισης αρχίζει από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2008 με εξαίρεση το επίδομα πρόσθετων καθηκόντων ηλεκτροτεχνίτου – συντηρητού της παρ. 4.10 του άρθρου 4 που θα ισχύει από 1/5/2008.

*Ημερομηνία Κατάθεσης: 10 Ιουνίου 2008*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ Δ. ΛΗΞΟΥΡΙΩΤΗΣ**