



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Σύνδεσμο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Ν. Ηρακλείου, Λ. Δημοκρατίας, ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ.**
- 2. Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κρήτης, Κορωναίου 9, ΗΡΑΚΛΕΙΟ.**
- 3. Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ν. Ηρακλείου (Ο.Ε.Β.Ν.Η.), Βλαστών 10 και 1770, 71 202 ΗΡΑΚΛΕΙΟ.**
- 4. ΠΑ.ΣΕ.ΓΕ.Σ., Κηφισίας 16, ΑΘΗΝΑ.**

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ* ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 2/2001

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις
Επιχειρήσεις Ποτοποιίας, Οξοποιίας, Οινοποιίας, Οινοπνευματοποιίας
Ζυθοποιίας και Εμφιάλωσης Επιτραπέζιου Νερού της περιφέρειας
του Ν. Ηρακλείου Κρήτης**

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου Κρήτης: 2/9-2-2001)

Στην Αθήνα σήμερα την 11 Ιανουαρίου 2001, ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής – Διαιτητής του Ο.ΜΕ.Δ., που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 την 27 Δεκεμβρίου 2000 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις βιομηχανίες ποτοποιίας, οξοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας, και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού του Νομού Ηρακλείου, μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων

* Η ορθή επανάληψη είναι αναγκαία καθώς, λόγω παραδρομής στην υφιστάμενη κωδικοποίηση του Ο.ΜΕ.Δ., στο αρχικό κείμενο οι ειδικότητες (Άρθρο 1) είχαν περιγραφεί βάσει της Σ.Σ.Ε. της 23.10.1995 και της Δ.Α. 39/95 και όχι όπως είχε διαμορφωθεί μεταγενέστερα με την Σ.Σ.Ε. 3.3.98 και την Δ.Α. 7/98.

Σύνδεσμος Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων 1. Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης, 2. Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Νομού Ηρακλείου, 3. ΠΑΣΕΓΕΣ, συλλογικής διαφοράς εργασίας η οποία εισήχθη στον Ο.ΜΕ.Δ. με την από 28 Αυγούστου 2000 αίτηση του Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου για την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης του Ν. 1876/90, αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 2 Ιανουαρίου 2001, σε συνέχεια της από 18 Δεκεμβρίου 2000 αίτησης προσφυγής στην Διαιτησία του Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου για την επίλυση της εν λόγω συλλογικής διαφοράς, κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, βάσει της αιτιολογίας που την ακολουθεί, στην Διαιτητική Απόφαση με τις εξής ρυθμίσεις:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής και Ειδικότητες

Στους όρους της ρύθμισης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που είναι μέλη του Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου και απασχολούνται στις επιχειρήσεις Ποτοποιίας, Οξοποιίας, Οινοποιίας, Οινοπνευματοποιίας, Ζυθοποιίας και Εμφιαλώσεως Επιτραπέζιου Νερού του Νομού Ηρακλείου και είναι μέλη του Συνδέσμου Βιομηχανιών Κρήτης και της Ομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Νομού Ηρακλείου και της ΠΑ.ΣΕ.ΓΕΣ.

Οι ανωτέρω εργαζόμενοι χωρίζονται σε δύο κατηγορίες ανάλογα με την ειδικότητα τους ως εξής:

Κατηγορία Α: Οινοποιοί, οξοποιοί, ποτοποιοί, εργατοτεχνίτες ζυθοποιείου (ζυθοβράστες, εργάτες υπογείου φίλτρου, ζύμωσης, πλύσης και πλήρωσης βαρελιών) εκζαχαρωτές, ζυμωτές, διύλιστές, χειριστές αυτομάτων μηχανημάτων, αρχιεργάτες γενικά, υπεύθυνοι τμημάτων παραγωγής, εμπειροτέχνες, υπαλλήλοι χημείου, εργάτες θαλάμων ψύξης κάτω του 0, εμφιαλωτές (κρασιού, λαδιού, μπύρας, οινοπνεύματος, οξέος και οινοπνευματωδών ποτών γενικά και νερού).

Κατηγορία Β: Εργάτες αποθήκης, φορτοεκφορτωτές, εργάτες γενικών καθηκόντων, φύλακες, καθαριστές-στριες και όλοι γενικά οι υπόλοιποι (Σ.Σ.Ε. 3.3.98 και Δ.Α. 7/98).

Άρθρο 2

Βασικά Ημερομίσθια

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων, κατά κατηγορία, διαμορφώνονται ως εξής: Από 1.9.2000 για τους εργαζόμενους της Κατηγορίας Α' σε δρχ. 7.915 και για τους εργαζόμενους της Κατηγορίας Β' σε δρχ. 7.200. Από 1.2.2001 για τους εργαζόμενους της Κατηγορίας Α' σε δρχ. 8.070 και για τους εργαζόμενους της Κατηγορίας Β' σε δρχ. 7.345.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 10% επί του βασικού ημερομισθίου για την πρώτη τριετία και 5% επί του βασικού ημερομισθίου για τις υπόλοιπες έξι σε σύνολο 7 τριετιών (1/89 Δ.Α.). Από 1.2.2001 το ποσοστό της δεύτερης τριετίας αυξάνεται από 5% σε 7%.

Ως υπηρεσία δια τον υπολογισμό του ως άνω επιδόματος νοείται η πάσης φύσεως υπηρεσία ή προϋπηρεσία παρ' οιοδήποτε εργοδότη εις συναφή καθήκοντα του κλάδου.

2. Στους έγγαμους μισθωτούς (άνδρες και γυναίκες) που καλύπτονται από τη ρύθμιση αυτή χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα γάμου υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια προσαυξημένα με το επίδομα τριετιών.
3. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού ημερομισθίου προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών.
4. Ημερήσιο επίδομα θέσης κατά κατηγορίες και με τις επόμενες διακρίσεις:
 - Στους εργατοτεχνίτες ζυθοποιίας των τμημάτων υπογείων, ζύμωσης, φίλτρου, πλύσης και πλήρωσης βαρελιών, ξήρανσης και ψυκρατηρίου δρχ. 100.
 - Στους χειριστές μηχανημάτων εμφιάλωσης Ζύθου, οίνου και μηχανημάτων χημείου και ζυθοβραστηρίου (στους διύλιστές) δρχ. 100.
 - Στους εργατοτεχνίτες Ζυθοποιίας και οινοποιίας με αυτόματα μηχανήματα, τους εργαζομένους σε θαλάμους ψύξης κάτω των -150 βαθμών Κελσίου δρχ. 100 (1/89 Δ.Α.& 21/90 Δ.Α.).
 - Το ημερήσιο επίδομα θέσης εκ δρχ. 100 καταβάλλεται και στους εργαζόμενους που έχουν τις ειδικότητες των εκζαχαρωτών και ζυμωτών (Σ.Σ.Ε. 6-4-1992).

- Στους εργατοτεχνίτες ζυθοποιίας και οινοποιίας τους εργαζόμενους σε θερμοκρασία αα) από 0 έως -5 βαθμούς Κελσίου δρχ. 80 και ββ) ανώτερη των 0 βαθμών Κελσίου δρχ. 60 (1/89 Δ.Α. & 21/90 Δ.Α.).
5. Χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας εκ ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού, στους εμπειροτεχνίτες υπαλλήλους χημείου (μετρητές) προσαυξανόμενο με τις τριετίες.
- Στους εργαζόμενους που είναι υπεύθυνοι τμήματος χορηγείται δραχμικό επίδομα υπευθυνότητας ποσού τριάντα (30) δραχμών ανά ημέρα εργασίας (Σ.Σ.Ε. 1-7-1999)

Άρθρο 4

Αποζημίωση Εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α' άρθρου 3 Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10-3-1989 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., του άρθρου 4 της από 21-3-1994 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και του άρθρου 6 της από 2-4-1996 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και βάσει του άρθρου 5 της από 23-5-2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και του άρθρου 3 της από 3-11-98 Σ.Σ.Ε. των καθαριστών και καθαριστριών όλης της χώρας πλην νομού Θεσσαλονίκης καθορίζονται συνολικά ως εξής:

- Από 2 μήνες ως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 συμπληρωμένα ως 20 έτη : 90 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω : 105 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω : 125 ημερομίσθια

Άρθρο 5

Διάφορες Παροχές κ.λπ. Διατάξεις (Σ.Σ.Ε. 29-6-1993 & 35/94 Δ.Α.)

- 1 Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας ορίζονται σε 40 και για πενθήμερη εργασία. Σε περίπτωση μείωσης των ωρών εργασίας με υπαιτιότητα του εργοδότη δεν μειώνονται οι αποδοχές των εργαζομένων.

- 2 Καθιερώνεται ως αργία η γιορτή του Πολιούχου Αγίου του Δήμου ή της Κοινότητας που υπάγεται η επιχείρηση.
- 3 Οι υποκείμενοι στην παρούσα ρύθμιση εργοδότες θα παρέχουν τις απαραίτητες σε είδος παροχές για την εκτέλεση της εργασίας (π.χ. γάντια, άρβυλα, πουλόβερ, πανταλόνια, ποδιές, φόρμες, ρόμπες κα παπούτσια για τις γυναίκες, πουκάμισα, μία χειμερινή και μία θερινή στολή).
- 4 Στους εργαζόμενους στα ψυγεία, στο ζυθοβραστήριο και στο χημείο και στους εισερχομένους στο χώρο των ψυγείων, παρέχεται καθημερινά μία φιάλη γάλα φρέσκο των 640 γραμμαρίων.
- 5 Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο
- 6 Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου πέντε ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 και τους νεώτερους νόμους που τον τροποποιούν. Η άδεια γάμου προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Σε περίπτωση γεννήσεως παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 και τους νεώτερους νόμους που τον τροποποιούν.
- 7 Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- 8 Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 και το άρθρο 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2000 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας εως έξι ετών.
- 9 Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων

παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

- 10 Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον 50 άτομα α) εάν έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά την λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φτάσει έως 3,5 μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/84.
- 11 Οι μητέρες εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Υστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.
- 12 Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας των παιδιών μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από το εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η μείωση του ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού δεν συνεπάγεται μείωση των αποδοχών της εργαζόμενης-νου.
- 13 Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση, αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυχτερινή βάρδια. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.
- 14 Ως εποχιακά ή μόνιμα εργαζόμενοι προτιμώνται από τους εργοδότες τα άνεργα μέλη του σωματείου.
- 15 Ο Σύνδεσμος Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Ν. Ηρακλείου εισπράττει τις συνδρομές των μελών του με το σύστημα παρακράτησης και

απόδοσης από τον εργοδότη, οι λεπτομέρειες του οποίου καθορίζονται από την ΕΓΣ.Σ.Ε. 1991-1992.

- 16 Το σύνολο των αποδοχών που προκύπτουν από την παρούσα τοπική ρύθμιση σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπεται του συνόλου των αποδοχών σύμφωνα με τους όρους της αντίστοιχης ισχύουσας Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (από 23.10.1995 Σ.Σ.Ε., 39/95 Δ.Α. και από 1-7-1999 Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 6

Προηγούμενες Σ.Σ.Ε., Δ.Α. κ.λπ.

Τυχόν διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που δεν έχουν περιληφθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να καταβάλλονται. Προϊσχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α), διμερείς συμφωνίες ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην σύμβαση αυτή και δεν έχουν τροποποιηθεί ή καταργηθεί ρητά με την σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που ορίζονται με τη σύμβαση αυτή ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Υπ. Αποφ., εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τους όρους της σύμβασης αυτής. Το σύνολο των αποδοχών που προκύπτουν από την παρούσα Σ.Σ.Ε. σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπολείπονται από το σύνολο των αποδοχών που προκύπτουν από την αντίστοιχη κλαδική Εθνική Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 7

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 29 Αυγούστου 2000.

Αιτιολογία

Την 27 Δεκεμβρίου 2000 αναδείχθηκα Διαιτητής κατά το άρθρο 16 παρ. 4 του Νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεων Μεσολαβητών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις βιομηχανίες ποτοποιίας, οξοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας, και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού του Νομού Ηρακλείου κατόπιν της από 18 Δεκεμβρίου 2000 αίτησης του Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου.

Τα μέρη, τα οποία προσεκάλεσα εγκαίρως και εγγράφως, προσήλθαν σε συνάντηση που είχα ορίσει για την 10.1.2001 ώστε να εξετασθεί η συλλογική διαφορά εργασίας.

Στην εν λόγω συνάντηση προσήλθαν εκπρόσωποι αφενός του Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου, αφετέρου του Συνδέσμου Βιομηχανιών Κρήτης. Δεν προσήλθαν εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Νομού Ηρακλείου και της ΠΑΣΕΓΕΣ.

Κατόπιν των ανωτέρω κατέληξα στη Διαιτητική Απόφαση 2/2001 αφού έλαβα υπόψη μου τα εξής:

- 1 Την αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελλο καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν απ' αυτά.
- 2 Το γεγονός ότι, λαμβανομένης υπόψη της 10ήμερης προθεσμίας για την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης και την μη ύπαρξη συναίνεσης μεταξύ των μερών για την σύναψη Σ.Σ.Ε. έστω και κατά το στάδιο της διαιτησίας, δεν υπήρξε δυνατότητα περαιτέρω κοινών συναντήσεων εντός της 10ήμερης προθεσμίας.
- 3 Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16 παρ.3 Ν. 1876/1990, η διαιτητική απόφαση ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή την 29.8.2000.
- 4 Το γεγονός ότι έχει συναφθεί η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001 που προβλέπει, πλέον του ποσοστού 0,7% που αφορά την κάλυψη της υπέρβασης του επίσημου τιμαριθμού Δεκεμβρίου 1998 με Δεκέμβριο 1999, για το τρέχον έτος αυξήσεις του ύψους του 3,5% σε δύο δόσεις (2,0%+1,5%) και για το 2001 αυξήσεις 3,3% σε δύο δόσεις (1,8% + 1,5%) με επιπλέον ρήτρα διορθωτικού ποσοστού.
- 5 Το ότι κατά το στάδιο της διαιτησίας οι εκπρόσωποι του Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου επέμειναν στις αρχικές διεκδικήσεις τους για αύξηση 7% από 1.7.2000, για αύξηση του ποσοστού της δεύτερης έως και τέταρτης εκ των τριετιών από 5% σε 10% και προσθήκη και όγδοης τριετίας εκ ποσοστού 5%, και την αναπροσαρμογή των δραχμικών επιδομάτων όπως αυτή περιγράφεται στην αίτηση υπηρεσιών μεσολάβησης.
- 6 Το ότι ο εκπρόσωπος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Κρήτης υποστήριξε την χορήγηση αυξήσεως 3% από 1 Φεβρουαρίου 2001 και με διάρκεια ισχύος της Σ.Σ.Ε. έως 31 Ιανουαρίου 2002 χωρίς καμμία άλλη μεταβολή των όρων αμοιβής, ενώ στο στάδιο της μεσολάβησης είχε προτείνει αυξήσεις 1,5% από 1η Νοεμβρίου 2000 και 1,5% από 1η Μαΐου 2001.
- 7 Το γεγονός ότι η πρόταση της μεσολαβητού που έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά προέβλεπε αυξήσεις 2% από 1.7.2000, και 2 % από 1.1.2001, καθώς και αναπροσαρμογή των επιδομάτων θέσεων από 1.1.2001 κατά πενήντα (50) 8 δρχ. ημερησίως.

- 8 Την ανάγκη αφενός να διατηρηθεί στην διάρκεια της περιόδου ισχύος της παρούσας (από 29.8.2000) ήτοι περίοδο μέρους του έτους 2000 και του 2001, ο μέσος ετήσιος βασικός μισθός ανά κλιμάκιο στο ύψος που θα προέκυπτε βάσει τον ποσοστών αυξήσεων της ΕΓΣ.Σ.Ε. για το 2000 και το 2001, εάν δεν υπήρχε χρονική υστέρηση στην αναπροσαρμογή τους λόγω έναρξης ισχύος της παρούσας Δ.Α. από 29.8.2000, και αφετέρου να συγκρατηθεί η μεταφερόμενη αύξηση από το τέλος του έτους 2000 στο έτος 2001 λόγω του υπολογισμού των αυξήσεων του 2001 επί των βασικών μισθών όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000.
- 9 Το γεγονός ότι τον Δεκέμβριο 2000 ο ετήσιος ρυθμός ανόδου του πληθωρισμού διαμορφώθηκε σε 3,9%, ενώ ο μέσος ετήσιος διαμορφώθηκε σε 3,2%, που σημαίνει ότι τόσο σε ετήσια βάση όσο και σε μέσα επίπεδα ο πληθωρισμός διαμορφώθηκε σε επίπεδα υψηλότερα των αρχικών εκτιμήσεων και προβλέψεων επί των οποίων στηρίχθηκε η σύναψη της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και των ποσοστών αυξήσεων μισθών και ημερομισθίων αυτής.
- 10 Την ανάγκη αφενός να υπάρξει κατά το δυνατόν σταδιακή διόρθωση του ποσοστού των τριετιών όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί με την 1/89 Δ.Α. χωρίς, αφετέρου την δημιουργία υπερβολικού μισθολογικού κόστους για τις επιχειρήσεις και την δημιουργία μισθολογικών αντικινήτρων για την απασχόληση προσωπικού με προϋπηρεσία.
- 11 Την ανάγκη να συμπεριληφθούν στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις βιομηχανίες ποτοποιίας, οξοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας, και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού του Νομού Ηρακλείου τα προβλεπόμενα από τις θεσμικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001.
- 12 Τέλος, την ανάγκη διευκόλυνσης εργαζομένων και επιχειρήσεων μέσω κωδικοποιημένης ρύθμισης όπου να περιλαμβάνονται και ισχύουσες προηγούμενες ρυθμίσεις όπως αυτές είχαν κωδικοποιηθεί από τον Ο.ΜΕ.Δ.. Στην παρούσα κωδικοποίηση ελήφθησαν υπόψη:
- Σ.Σ.Ε της 10.6.1981, (Δ.Ε.Ν. 1982 σελ.104).
 - Δ.Α. 3/81, (Δ.Ε.Ν. 1982 σελ. 104).
 - Σ.Σ.Ε. της 20.8.1982, (δεν περιβλήθηκε το νόμιμο τύπο της Σ.Σ.Ε.).
 - Αποφ.1/1989 Π.Δ.Δ.Δ. Ηρακλείου, (Δ.Ε.Ν. 1991 σελ. 233).
 - Αποφ. 21/1990 Δ.Δ.Δ.Δ. Χανίων, (Δ.Ε.Ν. 1991 σελ. 233).
 - Σ.Σ.Ε. της 20.6.1991, (Δ.Ε.Ν. 1992 σελ. 359).

- Σ.Σ.Ε. της 6.4.1992, (Δ.Ε.Ν. 1992 σελ. 620).
- Σ.Σ.Ε. της 29.6.1993 , Δ.Ε.Ν. 1993 σελ.856, που περιλαμβάνει και κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των Σ.Σ.Ε. 1992 και 1991, των Δ.Α. 21/90, 1/89, 2/85 και της Σ.Σ.Ε. 1982.
- Δ.Α. 35/1994, (ΔΕΝ 1995 σελ. 36).
- Σ.Σ.Ε. της 23.10.1995, (ΔΕΝ 1996 σελ 85).
- Δ.Α. 39/1995, (ΔΕΝ 1996 σελ 181).
- Σ.Σ.Ε της 22-11-1996.
- 4/97 Δ.Α.
- 7/98 Δ.Α. (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ν. Ηρακλείου 2/98).
- Σ.Σ.Ε. της 3-3-1998 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ν. Ηρακλείου 2/98).
- Σ.Σ.Ε. της 1-7-1999 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ν. Ηρακλείου 5/99).
- 54/99 Δ.Α.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 11 Ιανουαρίου 2001*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΙΩΑΝΝΟΥ