

1. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

«2/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθηγητών όλων των ειδικοτήτων που εργάζονται σε φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης περιοχής Ν. Αττικής». (Πράξη κατάθεσης 1/8.2.96 Υποδίνσης Επιθίσης Εργασίας Δυτ. Τομέα Αθηνών).

Με βάση το Ν. 1876/90 και τον κανονισμό καταστάσεως Μ-Δ επιλέχθηκα με κοινή συμφωνία για να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας μεταξύ των:

1. Σύλλογος εργαζομένων στα Φροντιστήρια Καθηγητών.

2. Σωματείο Ιδιοκτητών Φροντιστηρίων Μέσης Εκπαίδευσης Αττικής.

Η διαφορά αφορά τη σύναψη τοπικής ομοιοπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

1. Η αίτηση για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης από το Σύλλογο Εργαζομένων στα Φροντιστήρια Καθηγητών έγινε την 24.10.1995.

2. Η αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή από τους εργαζόμενους έγινε την 11.12.1995.

3. Η συμφωνία κοινής επιλογής έγινε την 12.1.1996.

4. Η ανάληψη των καθηκόντων μου ως διαιτητή έγινε την 17.1.1996.

Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς στις 25.1.1996 στα γραφεία του Ο.Μ.Ε.Δ.

Στη συζήτηση παραστάθηκαν και τα δύο μέρη με τους νόμιμους εκπροσώπους τους.

Προκειμένου να καταλήξω στην απόφαση έλαβα υπόψη:

1. Ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε νόμιμα μονομερώς από τη συνδικαλιστική οργάνωση η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του Μεσολαβητή που η εργοδοτική πλευρά απέρριψε.

2. Την από 18.4.1995 καταγγελία της από 3.8.1987 Διαιτητικής Αποφάσεως και Προσκήσεως σε έναρξη διαπραγματεύσεων που κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική οργάνωση και στο Υπουργείο Εργασίας.

3. Την πρόταση του Μεσολαβητή που επιδόθηκε νόμιμα.

4. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα που υπαάρχουν στο φάκελο ή υποβλήθηκαν από τα μέρη και όλους τους ισχυρισμούς που ανέπτυξαν κατά τη συνάντηση.

5. Ότι κατά τη διάρκεια της συζήτησης συμφώνησαν σε όλα τα σημεία που περιέχονται στη Διαιτητική Απόφαση εκτός από ένα. Οι εργαζόμενοι ζητούσαν να περιέχεται ρήτρα κατά την οποία αν δεν υπογραφεί το επόμενο έτος ΣΣΕ και εφόσον δεν καταγγελθεί η ισχύουσα θα καταβάλλονται αυξήσεις ανάλογες με τις αυξήσεις που θα κατε-

βάλλοντο στους καθηγητές της Δημόσιας Εκπαίδευσης με ανώτατο όριο το 5%. Το σημείο αυτό δεν έγινε αποδεκτό από την πλευρά των εργοδοτών και η πλευρά των εργαζομένων απέρριψε τη δυνατότητα υπογραφής ΣΣΕ χωρίς τη ρήτρα αυτή που πάντως θα αφορούσε το επόμενο έτος.

Μετά από όλα αυτά η διαιτητική απόφαση που ακολουθεί περιέχει ρυθμίσεις που τα μέρη αποδέχθηκαν κατά τη συνάντηση ενώπιον του διαιτητή.

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

1. Στις διατάξεις της Διαιτητικής Απόφασης αυτής υπάγονται οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας απασχολούμενοι καθηγητές όλων των ειδικοτήτων που εργάζονται σε Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης, περιοχής Ν Αττικής.

2. Καθηγητής Φροντιστηρίου για την παρούσα ΣΣΕ, θεωρείται εκείνος που είναι εφοδιασμένος νόμιμα με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο.

3. Για την καταβολή των παρακάτω στο άρθρο 4 οριζόμενων αποδοχών ο καθηγητής, εκτός των ωρών διδασκαλίας, είναι υποχρεωμένος:

- Να βρίσκεται στο φροντιστήριο τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του, 5 τουλάχιστον πρώτα λεπτά πριν την έναρξη του μαθήματος και να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας αμέσως μετά το κτύπημα του κουδουνιού.
- Να δίνει πληροφορίες στους γονείς για την πρόοδο των μαθητών του σε χρόνο που καθορίζεται από τη διεύθυνση του φροντιστηρίου ύστερα από σχετική συνεννόηση μαζί του και πάντως εκτός των ωρών διδασκαλίας, αλλά σε χρόνο που συνάπτεται με αυτές.
- Να επιτηρεί τους μαθητές κατά το χρόνο των διαγωνισμάτων του φροντιστηρίου, στα πλαίσια του συμφωνημένου ωραρίου.

Άρθρο 2

Αριθμός Διδακτικών Ωρών

Ο αριθμός των διδακτικών ωρών των καθηγητών καθορίζεται με κοινή συμφωνία. Ο μικρότερος αριθμός διδακτικών ωρών για κάθε εκπαιδευτικό έτος, είναι αυτός που πραγματικά υιάρχει στα μέσα του μηνός Νοεμβρίου, για όσους υπηρετούν ήδη από τις αρχές Σεπτεμβρίου κάθε έτους ή στα μέσα του δευτέρου μήνα από την ημέρα από την ημέρα της πρόσληψης, για όσους προσλαμβάνονται μετά την 1 Οκτωβρίου κάθε έτους. Μείωση του αριθμού αυτού και μέχρι ποσοστού 20% στρογγυλοποιούμενου αναλόγως του μεγέθους του κλάσματος προς τα άνω ή κάτω, είναι δυνατή μονομερώς από την εργοδότη, εφόσον υπάρξει μείωση των συνολικών ωρών του φροντιστηρίου τα μαθήματα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Σε κάθε νέο διδακτικό έτος στο ίδιο φροντιστήριο,

ο μικρότερος αριθμός διδακτικών ωρών σε κάθε καθηγητή, είναι αυτός που υπήρχε στα μέσα του μήνα που έγινε αυτοί της πρόσληψης. Μείωση των ωρών αυτών μπορεί να γίνει είτε με κοινή συμφωνία των μερών, είτε μονομερώς από τον εργοδότη μέχρι 20% και αν υπάρχει απόλυτα αποδεδειγμένη μείωση του συνολικού αριθμού των ωρών του μαθήματος της ειδικότητας του καθηγητή, η μείωση μπορεί να υπερβαίνει το παραπάνω ποσοστό όχι όμως πέρα του 50%.

Αύξηση των ωρών διδασκαλίας σε κάθε περίπτωση γίνεται ύστερα από κοινή συμφωνία των μερών.

Άρθρο 3

Πρόγραμμα Διδασκαλίας

1. Το πρόγραμμα διδασκαλίας κάθε καθηγητή συντάσσεται ύστερα από κοινή συμφωνία. Σε περίοδο εξετάσεων ή άλλων σοβαρών αιτιών, μπορεί να γίνεται νέο πρόγραμμα, πάλι με κοινή συμφωνία.

2. Η διδακτική ώρα ορίζεται σε 45'. Μεταξύ δύο διδακτικών ωρών διενεργείται διάλειμμα 10'.

3. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το φροντιστήριο ενώ ο καθηγητής βρίσκεται στη θέση του, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής εργασίας. Εάν όμως ο καθηγητής έχει προειδοποιηθεί έγκαιρα και δεν προσέλθει στο φροντιστήριο, οι ώρες αυτές αμείβονται κατά το 1/2. Και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις δεν υπάρχει υποχρέωση για τον καθηγητή αναπλήρωσης των ωρών που δεν εργάστηκε.

Άρθρο 4

Αποδοχές

Οι αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στη Διαιτητική Απόφαση με απασχόληση 21 ωρών την εβδομάδα ανέρχονται τουλάχιστον σε 190.000 δρχ. το μήνα. Σε περίπτωση μειωμένης ή αυξημένης απασχόλησης μειώνονται ή αυξάνονται αντίστοιχα οι αποδοχές κατά το ποσό που αντιστοιχεί στον αριθμό των ωρών. Για ευκολία υπολογισμού το ωρομίσθιο ορίζεται ως το κλάσμα των μηνιαίων αποδοχών δια του 88 δηλαδή 2.159 δρχ.

Στις αποδοχές αυτές περιλαμβάνονται όλα τα επιδόματα.

Άρθρο 5

1. Κατά το χρονικό διάστημα από 24/12 μέχρι της 1/1 του επομένου έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντιστοίχων ημερών. Από 2/1 μέχρι και 5/1 οι καθηγητές υποχρεούνται να προσφέρουν κανονικά την προγραμματισμένη εργασία τους,

εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία μεταξύ των μερών. Αν οι ώρες εργασίας από 2/1 έως 5/1 είναι περισσότερες από τις ώρες του κανονικού προγράμματος για τις επιπλέον αυτές ώρες καταβάλλονται ανάλογες με τις διατάξεις του άρθρου 4, πρόσθετες αποδοχές.

2. Κατά το χρονικό διάστημα από τη Μ. Πέμπτη μέχρι και την Τρίτη του Πάσχα κάθε έτους οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντιστοίχων ημερών. Μετά την Τρίτη του Πάσχα, το πρόγραμμα συνεχίζεται κανονικά εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία των μερών.

3. Κατά τις ημέρες αργίας που ορίζονται στο Β.Δ. 748/66 καθώς και κατά την Καθαρά Δευτέρα και την εορτή του Αγίου Πνεύματος κάθε έτους οι καθηγητές δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες τους δικαιούμενοι των αντιστοίχων αποδοχών τους βάσει του προγράμματος.

Άρθρο 6

1. Σε περίπτωση απασχόλησης των καθηγητών κατά τις Κυριακές και τις παραπάνω στο άρθρο 5 παρ. γ αναφερόμενες ημέρες αργίας, οι αντίστοιχες αποδοχές καταβάλλονται προσωαυξημένες κατά 75%.

2. Οι καθηγητές δικαιούνται επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις διατάξεις της ΥΑ 19040/1981 όπως ισχύει σήμερα, καθώς και άδεια και επίδομα άδειας κατά τις διατάξεις του Α.Ν. 539/1945 και του Ν. 1346/1983, ανεξάρτητα αν συνδέονται με τον εργοδότη τους με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

3. Οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες μέχρι την 5η του επομένου μηνός και η καταβολή τους αποδεικνύεται με τη χορήγηση σχετικής εξοφλητικής απόδειξης κατά τις διατάξεις του Ν. 1082/1980.

Άρθρο 7

1. Η σύμβαση εργασίας των καθηγητών λύεται αν μεν είναι ορισμένου χρόνου, με τη λήξη του συμφωνημένου χρόνου, χωρίς άλλη διατύπωση, αν δε είναι αορίστου χρόνου με την τήρηση των διατάξεων του Ν. 3198/55 περί καταγγελίας των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας.

2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου προ του χρόνου που έχει συμφωνηθεί με ευθύνη οποιουδήποτε των μερών έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 672 επ. του ΑΚ.

3. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να προειδοποιούν τους καθηγητές με τους οποίους είχαν συνάψει σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου το προηγούμενο διδακτικό έτος για την ανανέωση

των συμβάσεών τους μέχρι την 31η Αυγούστου κάθε έτους. Αν η σύμβαση αυτή δεν ανανεωθεί με ευθύνη του εργοδότη ο καθηγητής δικαιούται αποζημίωσης ίσης με τις αποδοχές ενός μέσου μηνιαίου μισθού του προηγούμενου διδακτικού έτους. Ρητά συμφωνείται ότι την αποζημίωση αυτή δικαιούνται καθηγητές που είχαν εργασθεί στο φροντιστήριο από το οποίο απολύονται κατά τη διάρκεια του προηγούμενου διδακτικού έτους, τουλάχιστον για δύο μήνες.

Άρθρο 8

1. Δεν επιτρέπεται σε καθηγητές των φροντιστηρίων να αναλαμβάνουν ιδιαίτερα μαθήματα των μαθητών του φροντιστηρίου που εργάζονται χωρίς την έγγραφη συμφωνία του εργοδότη. Επίσης δεν επιτρέπεται στους καθηγητές να προβαίνουν σε πράξεις ανταγωνιστικές της δραστηριότητας του φροντιστηρίου στο οποίο εργάζονται με την υπόδειξη σε μαθητές των σχολείων που προτιμούν άλλα φροντιστήρια της περιοχής ή να διασφηνούν με οποιοδήποτε τρόπο και μέσο στο φροντιστήριο στο οποίο εργάζονται.

2. Απαγορεύεται στους εργοδότες να προβαίνουν σε πράξεις και ενέργειες που δυσχεραίνουν τη συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του Συλλόγου Καθηγητών.

3. Παράβαση των παραπάνω υπό (1) και (2) συμφωνημένων από οποιοδήποτε των μερών, θεωρείται μονομερής καταγγελία της σύμβασης με υπαιτιότητά του και επιφέρει τις από το νόμο 3198/55 και τις αντίστοιχες διατάξεις του Α.Κ., συνέπειες.

Άρθρο 9

Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης Διαιτητικής Απόφασης καταργείται κάθε διάταξη των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων. Τυχόν δε υφιστάμενοι ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις οριζόμενες από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται.

Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει την 25.10.1995, δηλαδή από την επόμενη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση.