



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

**Προς:**

- 1. Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδας,** Χαλκοκονδύλη 37, 104 32, Αθήνα.
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας,** Καποδιστρίου 24, Αθήνα.

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**20/2001**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων  
στις Αποθήκες Ακατέργαστων Δερμάτων όλης της χώρας**

---

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 14/19-6-2001)*

Σήμερα στις 13 Ιουνίου 2001, ημέρα Τετάρτη και ώρα 09:30 π.μ. στα επί της οδού Πλ. Βικτωρίας αριθμ. 7 – Αθήνα, γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς με κοινή συμφωνία των μερών, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, μετά από πρόσκληση σύμφωνα με το νόμο, εξέτασα την υπόθεση των πιο κάτω αναφερομένων διαδίκων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης που εδρεύει στην Αθήνα με την επωνυμία «Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδος (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.)» και αφετέρου της εδρεύουσας στην Αθήνα οργάνωσης με την επωνυμία «Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις αποθήκες ακατέργαστων δερμάτων όλης της χώρας.

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης που έλαβε χώρα στις 13.6.2001 στα γραφεία του

ΟΜΕΔ, παρέστησαν νόμιμα τα ενδιαφερόμενα μέρη και συγκεκριμένα η μεν συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της, κ. Δήμο Θεοδώρου, Πρόεδρο του ΔΣ αυτής, η δε εργοδοτική οργάνωση με τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο και πληρεξούσιο δικηγόρο της, κ. Λεωνίδα Νικολούζο.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί:

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

- α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.
- β) Την με αριθμ. πρωτ. 024/30.5.2001 αίτηση για προσφυγή στη Διαιτησία που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από την «Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδας (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.), μετά την εκ μέρους της εμπρόθεσμη αποδοχή της υπ' αριθμ. 72/2001 (αριθμ. πρωτ. 1079/23.5.2001) πρότασης του Μεσολαβητή για επίλυση της συλλογικής διαφοράς και τη μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους της «Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας».
- γ) Την με αριθμ. πρωτ. 1191/7.6.2001 πρόσκληση κοινής συνάντησης και ακρόασης των μερών με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης. Και

#### **ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ**

- α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, όπως προκύπτουν από τα στοιχεία του φακέλου που σχηματίσθηκε κατά τη διαδικασία μεσολάβησης.
- β) Τα αιτήματα που διατυπώνονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 825/72Μ/24.4.2001 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον ΟΜΕΔ, για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης.
- γ) Την με αριθμ. πρωτ. 72/2001 (αριθμ. πρωτ. 1079/23.5.2001) πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την οποία πρόταση αποδέχθηκε εμπρόθεσμα η εργατική πλευρά και απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.
- δ) Την από 14.6.2000 Κλαδική ΣΣΕ, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις αποθήκες ακατέργαστων δερμάτων όλης της χώρας.
- ε) Το ύψος του πληθωρισμού όπως αυτό διαμορφώθηκε για το έτος 2000 (μέσο επίπεδο πληθωρισμού 3,2% και αρχή - τέλος 3,9%, ενώ η επίσημη πρόβλεψη ήταν για 2%), καθώς και το επισήμως προβλεπόμενο ύψος του πληθωρισμού για το έτος 2001.

- στ) Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων που καλύπτει η παρούσα, τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ιδίων ή συναφών επαγγελμάτων, των ιδίων ή συναφών κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς και τις απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, δεδομένα που αφενός μεν επιβάλλουν τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπουν την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
- ζ) Το ότι δεν υπήρξε ρητή εναντίωση από οποιαδήποτε πλευρά για την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας, ούτε ρητή αντίθετη συμφωνία των μερών της συλλογικής διαφοράς επί του σημείου αυτού και επομένως μπορεί να κριθεί ως ημερομηνία έναρξης η διατυπούμενη εκ μέρους των εργαζομένων στο σχέδιο της Κλαδικής ΣΣΕ για το έτος 2001 των εργαζομένων, δηλ. η 1.1.2001 (βλ. ΑΠ 223/2001 απόφαση).

## **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ**

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες που εργάζονται στις αποθήκες ακατέργαστων δερμάτων όλης της χώρας.

### **Άρθρο 2**

#### **Βασικά ημερομίσθια**

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, αυξάνονται από 1.1.2001 κατά ποσοστό 2% και από 1.7.2001 κατά ποσοστό 2,5% και διαμορφώνονται ως εξής: Από 1.1.2001, το βασικό ημερομίσθιο προσδιορίζεται στις 7.212 δρχ. και από 1.7.2001, το βασικό ημερομίσθιο προσδιορίζεται στις 7.392 δρχ.

### **Άρθρο 3**

#### **Επίδομα Τριετιών**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται προσαύξηση, επί του εκάστοτε διαμορφουμένου βασικού ημερομισθίου,

- α) μετά τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 5%.
- β) μετά εξαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 10%.
- γ) μετά εννεαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 15%.

δ) μετά δωδεκαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 20%.

ε) μετά δεκαπενταετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 25%.

Για τον προσδιορισμό των αποδοχών των μισθωτών που αφορά η παρούσα προσμετράται, πλην του χρόνου υπηρεσίας και κάθε προϋπηρεσία αυτών που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη με την ίδια ειδικότητα, αποδεικνυόμενη με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή με το ασφαλιστικό βιβλιário του ΙΚΑ.

#### **Άρθρο 4**

##### **Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α' άρθρου 3 Β.Δ. της 16/18.7.1920 σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 ΕΓΣΣΕ, του άρθρου 4 της από 21.3.1994 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 6 της από 2.4.1996 ΕΓΣΣΕ και βάσει του άρθρου 5 της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ καθορίζονται συνολικά ως εξής:

- |                                      |                 |
|--------------------------------------|-----------------|
| - Από 2 μήνες ως 1 έτος:             | 5 ημερομίσθια   |
| - Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη:  | 7 ημερομίσθια   |
| - Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη:   | 15 ημερομίσθια  |
| - Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη:  | 30 ημερομίσθια  |
| - Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη: | 60 ημερομίσθια  |
| - Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη: | 90 ημερομίσθια  |
| - Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη: | 105 ημερομίσθια |
| - Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω:   | 125 ημερομίσθια |

#### **Άρθρο 5**

##### **Ετήσια Άδεια με Αποδοχές**

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο.

#### **Άρθρο 6**

##### **Άδεια Μητρότητας**

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες.

## **Άρθρο 7**

### **Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών**

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 και το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ του 2000 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

## **Άρθρο 8**

### **Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου**

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

Σε περίπτωση γεννήσεως παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

## **Άρθρο 9**

### **Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

## **Άρθρο 10**

- 1 Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
- 2 Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 14.6.2000 ΣΣΕ, καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα.

## **Άρθρο 11**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2001.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:*

*Αθήνα, 15 Ιουνίου 2001*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ**