



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☰ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☰ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας (Ο.Υ.Π.Α.Ε.),**
Μενάνδρου 51, 104 37 Αθήνα
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδας,** Πειραιώς 4,
10431 Αθήνα
- 3. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών,** Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
- 4. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, (ΠΕΔΜΕΔΕ),** Ασκληπιού 23, 106 80 Αθήνα
- 5. Σύνδεσμο ΑΕ και ΕΠΕ,** Πανεπιστημίου 16, 106 72 Αθήνα
- 6. Συνδικάτο Χερσαίων Εμπορευματικών Μεταφορών,** Πειραιώς 4, 104 31
Αθήνα
- 7. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας,**
Καποδιστρίου 24, 106 82 Αθήνα
- 8. Σύνδεσμο Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Φορτηγών Ανατρεπόμενων Αυτοκινήτων,** Πειραιώς 4, 104 31 Αθήνα
- 9. Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών,**
Λεωφ. Κηφισίας 16, Αθήνα
- 10. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Ετοιμού Σκυροδέματος,** Ασκληπιού 3,
Αθήνα
- 11. Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών και ΕΠΕ,** Φειδίου
14-16, 10678 Αθήνα
- 12. Σύνδεσμο Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων,** Γ' Σεπτεμβρίου
75, Αθήνα

Κοινοποίηση:

- 1. Π.Ο.Υ.Π.Α.,** Δεληγιάργη 26, (2ος όροφος) 104 37 Αθήνα
- 2. Π.Ο.Σ.Ε.Μ.,** Σαπφούς 18, Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

20/2004

Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των Οδηγών των Πάσης Φύσεως Φορτηγών κ.λπ. Αυτοκινήτων, που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 11/14-07-2004)

1. Με την υπ' αρ. πρωτ. 023/15-6-04 αίτησή της, η Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος (ΟΥΠΑΕ), νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, επειδή αποδέχθηκε την υπ' αριθ. πρωτ. 1117/4-6-2004 Πρόταση Μεσολάβησης, η οποία απορρίφθηκε από τις ενεχόμενες στην παρούσα συλλογική διαφορά εργοδοτικές οργανώσεις, ώστε να υπάρξει και για το έτος 2004 εθνική ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών των πάσης φύσεως φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων, των αυτοκινήτων των εκπαιδευτηρίων για τη μεταφορά των μαθητών και νηπίων, των αυτοκινήτων για τη μεταφορά προσωπικού επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών γενικά, καθώς και των οδηγών-πωλητών όλης της χώρας.
2. Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν.1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών, στις 23-6-2004 η Βασιλική Γεωργακοπούλου επιλέχθηκε με κοινή επιλογή από τα παριστάμενα στη διαδικασία ανάδειξης και εξουσιοδοτημένα προς τούτο μέρη Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.
3. Στις 28-6-2004 ανέλαβα τα καθήκοντά μου. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην Απόφασή μου, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση Διαιτησίας, στις 5-7-2004.
4. Στις 5-7-2004 πραγματοποιήθηκε η κοινή συνάντηση, στην οποία προσήλθαν οι νομίμως εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς (ΟΥΠΑΕ), καθώς και η παρεμβαίνουσα οργάνωση ΠΟΥΠΑ, από δε την εργοδοτική πλευρά, καίτοι όλες οι ενεχόμενες οργανώσεις προσκλήθηκαν νομίμως και εγγράφως, παρέστησαν με εξουσιοδοτημένους εκπρόσωπους τους το Συνδικάτο Χερσαίων Εμπορευματικών Μεταφορών (ΣΥΕΜ) και ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ).
5. Οι παρόντες στην κοινή συνάντηση της 5-7-2004 εκπρόσωποι των μερών,

εξέθεσαν διεξοδικά τις απόψεις και τα επιχειρήματά τους για την υπό κρίση συλλογική διαφορά, ενέκριναν δε παράταση της προθεσμίας έκδοσης της Διαιτητικής Απόφασης μέχρι και τις 12-7-2004, προκειμένου να σταθμίσω κατάλληλα τα δεδομένα και να διαμορφώσω την Απόφασή μου, σύμφωνα με το Νόμο.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:

- ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν.1876/90,
- ΜΕΛΕΤΗΣΑ όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν-και περιέχονται στους οικείους φακέλους-κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και
- ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα:
 - α. Την υπ' αριθ. 2/5-1-2004 αίτηση της Ο.Υ.Π.Α.Ε προς τον Ο.ΜΕ.Δ, για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, στην οποία αίτηση διατυπώνονται και τα αιτήματα αυτής για το περιεχόμενο της νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας έτους 2004.
 - β. Την υπ' αριθ. 15/2003 Δ.Α, καθώς και τις λοιπές προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, που ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών φορτηγών κ.λπ. πάσης φύσεως αυτοκινήτων όλης της χώρας. Επίσης, τους αντιστοιχούντες στις ρυθμίσεις αυτές πίνακες αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών.
 - γ. Την από 24-11-2003 καταγγελία της υπ' αριθ. 15/2003 Δ.Α από την εργατική πλευρά.
 - δ. Την με αριθ. πρωτ. 1117/4-6-2004 Πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή Χρήστου Καρατζά «Για την υπογραφή ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών φορτηγών κ.λπ. πάσης φύσεως αυτοκινήτων όλης της χώρας» και το σκεπτικό της, ιδιαιτέρως δε τα ακόλουθα σημεία:
 - ότι βασικό αίτημα των εργαζομένων, πέραν βεβαίως της αύξησης των αποδοχών τους, ήταν η δημιουργία ενός νέου μισθολογίου, απλού και κατανοητού σε όλους και κυρίως μη γραφειοκρατικού, με τρόπον ώστε και οι επιχειρήσεις να διευκολύνονται στον υπολογισμό των αποδοχών που οφείλονται σε κάθε συγκεκριμένο εργαζόμενο και οι εργαζόμενοι να μπορούν από μόνοι τους να διαπιστώνουν κάθε φορά τις αποδοχές που δικαιούνται, ανάλογα με την υπηρεσία/προϋπηρεσία τους, την οικογενειακή τους κατάσταση, το είδος του αυτοκινήτου που οδηγούν κ.λπ.

- ότι οι εργαζόμενοι, για να διευκολύνουν την αποδοχή του ανωτέρω αιτήματός τους, πρότειναν να δημιουργηθεί, ει δυνατόν, ένας ενιαίος βασικός μισθός για όλους τους εργαζομένους οδηγούς, στον οποίο να ενσωματωθούν διάφορα επιδόματα που καταβάλλονται σήμερα σε όλους τους οδηγούς αυτοκινήτων και να σταματήσει για το μέλλον η χορήγησή τους.
- ότι η μόνη επιπλέον παροχή που οι εργαζόμενοι ζήτησαν ήταν το επίδομα επικίνδυνης εργασίας, το οποίο χορηγείται ήδη σε οδηγούς που απασχολούνται σε διάφορες επικίνδυνες εργασίες, να χορηγηθεί και στους οδηγούς αυτοκινήτων επί των οποίων λειτουργεί μαλακτήρας σκυροδέματος, αφού με τις αντίστοιχες ρυθμίσεις της περιοχής ΑΠΠ και της Βορείου Ελλάδος, αυτό ήδη χορηγείται.
- ότι (όπως προκύπτει από τα οικεία πρακτικά Μεσολάβησης) και παρ' ότι το σύνολο των νομίμως ενεχομένων εργοδοτικών οργανώσεων προσκλήθηκε εγγράφως, από την πλευρά των εργοδοτών στις συναντήσεις συμμετείχαν εκπρόσωποι του Συνδικάτου Χερσαίων Εμπορευματικών Μεταφορών (που είναι μέλος της Πανελλαδικής Συνομοσπονδίας Αυτοκινητιστών Ελλάδος) και του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών-ΣΕΒ. Οι ως άνω εκπρόσωποι επιφυλάχθηκαν, κατά τη διαδικασία της Μεσολάβησης, όχι για τη σκοπιμότητα αλλαγής του μισθολογίου αυτή καθ' αυτήν, αλλά κυρίως για το ύψος των ποσοστιαίων αυξήσεων που θα προέκυπτε από τη νέα ρύθμιση.
- ότι το ισχύον ήδη σήμερα μισθολογικό καθεστώς των μισθωτών που αφορά η υπόθεση αυτή, για τους οποίους ισχύουν διάφορες κατηγορίες βασικών μισθών και επιδομάτων, αναλόγως των ετών εργασίας τους στον τελευταίο εργοδότη αλλά και διάφορα διορθωτικά ποσά, δυσκολεύουν πράγματι, όχι μόνο τον οποιοδήποτε εφαρμοστή των ρυθμίσεων αυτών να διαπιστώσει τις πραγματικές αποδοχές που οφείλονται στην κάθε συγκεκριμένη στιγμή σε κάθε συγκεκριμένο εργαζόμενο, αλλά και τους ίδιους ακόμη τους ενδιαφερομένους, τα λογιστήρια των επιχειρήσεων και τους εργαζομένους οδηγούς.
- ότι ένα απλό και σύγχρονο μισθολόγιο των μισθωτών στους οποίους αφορά η ρύθμιση αυτή, που δε θα προκαλεί μεν μειώσεις στις συνολικές αποδοχές των εργαζομένων όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2003 με βάση την 15/2003 ΔΑ, αλλά ούτε και υπέρμετρες αυξήσεις, πέραν ενός ποσοστού 6% με 6,5% μεσοσταθμικά και σε δύο δόσεις για το τρέχον έτος 2004, ήταν και εφικτό και εύλογο να διαμορφωθεί.
- ότι, από τις δοκιμαστικές επεξεργασίες και μαθηματικές πράξεις που ο Μεσολαβητής διενήργησε με τη βοήθεια προγράμματος Η/Υ, διαπίστωσε ότι

είναι δυνατόν οι έξι διαφορετικοί βασικοί μισθοί που ισχύουν σήμερα για κάθε αντίστοιχη κατηγορία οδηγών, να περιορισθούν σε ένα ενιαίο βασικό μισθό, για την πλήρη εξομάλυνση του μισθολογίου τους.

- ότι, ωστόσο, ορισμένα από τα ποσοστιαία επιδόματα που λαμβάνουν ήδη οι εργαζόμενοι θα πρέπει είτε να ορισθούν σε νέα ποσοστά (λ.χ. το επίδομα πολυετίας), αφού πλέον θα υπολογίζονται επί σημαντικά υψηλότερου βασικού μισθού, είτε να μετατραπούν από ποσοστιαία, σε σταθερά επιδόματα σε ευρώ, (λ.χ. το επίδομα ειδικών μεταφορών, το επίδομα σχολικών λεωφορείων, το επίδομα διαχειριστικών λαθών για τους οδηγούς-πωλητές).
 - ότι, παράλληλα, όσα από τα επιδόματα αυτά ενσωματωθούν στους νέους βασικούς μισθούς, θα πρέπει να καταργηθούν από την έναρξη ισχύος της νέας ρύθμισης και να συμφωνηθεί ότι οι εργαζόμενοι δε θα προτείνουν την επαναχορήγησή τους με άλλη μορφή στο μέλλον.
 - ότι, επίσης, προκειμένου να καταστεί δυνατή η δημιουργία του νέου μισθολογίου χωρίς ακραίες επιβαρύνσεις κόστους ή μειώσεις αποδοχών για ορισμένους μισθωτούς, θα πρέπει να καταργηθούν από της ισχύος της νέας ρύθμισης όλα τα διορθωτικά ποσά που αναφέρονται στους οικείους πίνακες αποδοχών του έτους 2003, και μόνο εάν χρειασθεί, αποκλειστικά για την εξομάλυνση των αποδοχών ορισμένων κατηγοριών μισθωτών, θα προβλεφθεί για το έτος 2004 η προσθήκη κάποιου σταθερού ποσού σε ευρώ, για την εξασφάλιση των καταβαλλομένων αποδοχών στους χαμηλόμισθους, (κυρίως αγάμους ή και εγγάμους εργαζομένους χωρίς τέκνα), ώστε να μη μειωθούν αυτές, αλλά με την προοπτική κατάργησης και αυτού του «επίδοματος εξομάλυνσης», στο μέλλον.
 - ότι, μεταβατικά, θα πρέπει να προβλεφθεί η δυνατότητα αφαίρεσης-περικοπής από τον εργοδότη ενός ορισμένου μηνιαίου ποσού, επί των συνολικών αποδοχών των μισθωτών οι οποίοι δεν ελάμβαναν κανένα από τα ενσωματωνόμενα στο νέο βασικό μισθό επιδόματα ειδικών συνθηκών, αφού μεγαλύτερο αυτού ποσό θα έχει ήδη ενσωματωθεί στο νέο βασικό μισθό τους.
 - ότι πρέπει να δημιουργηθεί ένα νέο μισθολογικό καθεστώς των υπαγομένων στη ρύθμιση, με αύξηση των συνολικών αποδοχών τους σε ποσοστό 4% μεσοσταθμικά από την 1-1-2004 και περαιτέρω κατά 2,5% περίπου, από την 1-9-2004.
- ε. Τις θέσεις των μερών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στη συνάντηση της 5-7-2004 και καταγράφηκαν περιληπτικά στο οικείο Πρακτικό Διαιτησίας.

Ειδικότερα, σε ό,τι αφορά στην εργοδοτική πλευρά,

- i) Ο Γ. Κολιούσης, εκπρόσωπος του Συνδικάτου Χερσαίων Εμπορευματικών Μεταφορών, ζήτησε προθεσμία 2 ημερών, ώστε ο φορέας του να διατυπώσει εγγράφως τις τελικές απόψεις του και να τις κοινοποιήσει στη Διαιτητή, προκειμένου αυτή να τις λάβει υπ' όψιν στην Απόφασή της.
- iii) Ο Λ. Παπαϊωάννου, εκπροσωπώντας αποκλειστικά το ΣΕΒ, δήλωσε ότι διαφωνεί με τα άρθρα 1 και 2 της Πρότασης Μεσολαβητή, αλλά κυρίως διαφωνεί με τη μετατροπή των ποσοστών των τριετιών του άρθρου 3 της Πρότασης και επιμένει στο ισχύον μέχρι σήμερα μισθολόγιο.

Λοιποί εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς δεν παρέστησαν, παρ' ότι προσκλήθηκαν νομίμως και εγγράφως.

Σε απάντηση στα ανωτέρω, οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς (ΟΥΠΑΕ) υποστήριξαν ότι:

- τα αιτήματά τους είναι εύλογα και νόμιμα.
- νομίμως προσέφυγαν στη Διαιτησία εφόσον αποδέχθηκαν την Πρόταση του Μεσολαβητή προκειμένου να υπογραφεί ΣΣΕ, παρ' ότι η Πρόταση αυτή δεν ικανοποιούσε παρά μερικώς και συμβιβαστικά ορισμένα αιτήματά τους, κυρίως δε για το θέμα του (νέου) μισθολογίου, το οποίο θεωρούν αναγκαίο και επιβεβλημένο
- αποδέχονται τον τρόπο τροποποίησης του μισθολογίου που προτάθηκε από το Μεσολαβητή, αποδεχόμενοι και την αλλαγή του ποσοστού των τριετιών επί του βασικού και όλες τις άλλες μεταβολές (συμφηφισμούς, μετατροπή ποσοστιαίων επιδομάτων σε ευρώ κ.λπ.).

Ο παριστάμενος από την παρεμβαίνουσα εργατική οργάνωση ΠΟΥΠΑ εκπρόσωπος, δήλωσε ότι υποστηρίζει τις διεκδικήσεις και τις θέσεις της ΟΥΠΑΕ.

στ. Το με αρ. πρωτ. 1446/9-7-2004 Υπόμνημα του Συνδικάτου Χερσαίων Εμπορευματικών Μεταφορών προς τη Διαιτητή, με το οποίο η εν λόγω εργοδοτική οργάνωση δηλώνει, μεταξύ άλλων, ότι:

- αντιπροσωπεύει το μεγαλύτερο αριθμό εργοδοτών στο χώρο των φορτηγών αυτοκινήτων Δ.Χ.
- δεν αποδέχθηκε την Πρόταση Μεσολαβητή, όχι διότι διαφωνεί γενικά με την αλλαγή του μισθολογίου, αλλά διότι δεν πείστηκε για το πραγματικό κόστος που θα επιβαρύνει τον κάθε εργοδότη
- ο φορέας του θα μπορούσε να μην έχει αντίρρηση στην προτεινόμενη

αλλαγή του μισθολογίου των εργαζομένων, εάν μπορούσε να υπάρξει διαβεβαίωση και αναφορά στην Απόφαση για το πιθανό ετήσιο κόστος, που σε καμιά περίπτωση δε συμφωνεί να υπερβαίνει ετησίως σε ποσοστά το αντίστοιχο που χορηγήθηκε στους εργαζομένους από την ΕΓΣΣΕ της 24-5-2004. Διαφορετικά, προτείνει να χορηγηθούν αυξήσεις 4,5-5,5% σε ετήσια βάση και να απορριφθούν όλα τα λοιπά αιτήματα των εργαζομένων.

- θα πρέπει να αφαιρούνται μεγαλύτερα ποσά (65 αντί 50 ευρώ) από τις συνολικές αποδοχές των μισθωτών, σε σχέση με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 «προσαρμογή αποδοχών» της Πρότασης Μεσολαβητή.
 - θα πρέπει να τονίζεται στην Απόφαση ποια επιδόματα καταργούνται από την έναρξη ισχύος της, ώστε να γνωρίζουν οι εργαζόμενοι ότι αυτά ήδη έχουν υπολογιστεί στο βασικό μισθό τους και να μην επιδιωχθεί η επαναχορήγησή τους στο μέλλον.
- ζ. Την τελική εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2003, καθώς και τις διαθέσιμες εκτιμήσεις για την εξέλιξη του πληθωρισμού έτους 2004 σε μέσα επίπεδα
- η. Τις αυξήσεις και τις γενικότερες ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ για τα έτη 2004-2005, οι οποίες αφορούν ειδικώς τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων σε όλη τη χώρα, εκφράζουν όμως μια γενικότερη συναντίληψη των κοινωνικών συνομιλητών του ιδιωτικού τομέα για την εξέλιξη-διασφάλιση των αποδοχών των μισθωτών στο σύνολο της χώρας και για τον τρόπο διανομής του παραγωγικού πλεονάσματος. Βάσει της ΕΓΣΣΕ προβλέπονται για το έτος 2004 αύξηση 4% από την 1.1.2004 και επιπλέον αύξηση 2% από την 1.9.2004.
- θ. Πέραν των όσων επισήμανε στο σκεπτικό της πρότασής του ο Μεσολαβητής, από τη σύγκριση του υφιστάμενου μέχρι την 31-12-2003 μισθολογικού καθεστώτος και του προτεινόμενου νέου, προκύπτει ότι:
- Υπήρχαν 6 διαφορετικά μισθολόγια, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, επί των οποίων υπολογίζοντο πλήθος ποσοστιαίων κ.λπ. επιδομάτων (πολυετίας, οικογενειακά, ειδικά), με βασικούς μισθούς που κυμαίνονταν, στις 31-12-2003, από 574 ευρώ στο χαμηλότερο μισθολόγιο, μέχρι και 687 ευρώ στο υψηλότερο (εργαζόμενοι με 20 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη).
 - Στους ανωτέρω εξαιρετικά διαφοροποιημένους βασικούς μισθούς έπρεπε να ενσωματωθούν επιδόματα ειδικών συνθηκών που κυμαίνοντο, βάσει του άρθρου 2 σημεία β και γ της 15/03 ΔΑ, από 32-84 ευρώ μηνιαίως, καθώς και ποικίλα διορθωτικά ποσά σε ευρώ, διαφορετικά για κάθε είδος μισθολογίου

και για κάθε κατηγορία εργαζομένων (άγαμοι, έγγαμοι, έγγαμοι με παιδιά κ.λπ.), τα οποία κυμαίνοντο από 66 έως 2 ευρώ και είχαν κριθεί αναγκαία για τη διαμόρφωση των μισθολογίων μετά την κατάργηση του καθεστώτος της ΑΤΑ. Όλα τα ανωτέρω καθιστούσαν ήδη εξαιρετικά δυσχερή την αποτύπωση και εφαρμογή του υπάρχοντος μισθολογικού καθεστώτος, πόσο μάλλον τη διαμόρφωση ενός νέου, εύλογα απλουστευμένου και λειτουργικού μισθολογίου, με ένα ενιαίο βασικό μισθό

- Η διαμόρφωση του νέου μισθολογίου δεν ήταν δυνατό να γίνει παρά μόνον με αλληπάλληλες δοκιμές και υπολογισμούς της μεταβολής των συνολικών αποδοχών σε κατάλληλο πρόγραμμα Η/Υ, ώστε οι επιπτώσεις της αλλαγής του βασικού μισθού για κάθε κατηγορία εργαζομένων να εξισορροπείται κατάλληλα από εύλογη μεταβολή των ποσοστών σε ήδη χορηγούμενα επιδόματα (λ.χ. πολυετίας), τη μετατροπή άλλων σε σταθερά ποσά, καθώς και από την εισαγωγή, μεταβατικά, όσο το δυνατόν λιγότερων διορθωτικών (όπως το επίδομα εξομάλυνσης) ή συμψηφιστικών διατάξεων (όπως το δικαίωμα του εργοδότη να αφαιρεί συγκεκριμένο ποσό μηνιαίως από τις συνολικές αποδοχές που θα προέκυπταν από το νέο μισθολόγιο, σε ορισμένες και σαφώς προσδιοριζόμενες περιπτώσεις μισθωτών).
 - Η ανάγκη αλλαγής και απλούστευσης του υφιστάμενου μισθολογίου ήταν και είναι προφανής, τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για την εργοδοτική πλευρά, για λόγους που επαρκώς επισήμανε ο Μεσολαβητής. Το όλο εγχείρημα, που χαρακτηρίζεται από εξαιρετική πολυπλοκότητα, θεωρώ ότι ο Μεσολαβητής το έφερε εις πέρας με τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα, λεπτομέρεια και σαφήνεια. Τα δε περιορισμένα χρονικά πλαίσια της Διαιτησίας εξ αντικειμένου δεν επέτρεπαν εναλλακτικούς χειρισμούς ή την εξαρχής επεξεργασία μισθολογίου διαφορετικής λογικής, χωρίς τον κίνδυνο να καταλήξουμε σε ένα μισθολόγιο πολύ λιγότερο απλουστευμένο, ισορροπημένο και εφαρμόσιμο, σε σχέση με το ήδη προτεινόμενο.
 - Επισημαίνοντας τα παραπάνω, θεωρώ ωστόσο εύλογο το αίτημα μέρους της εργοδοτικής πλευράς να αποσαφηνιστεί ρητώς στην παρούσα Απόφαση ποια επιδόματα καταργούνται και ποιών επιδομάτων αλλάζει εφεξής ο τρόπος υπολογισμού ή/και χορήγησης.
- ι. Ότι, ελλείπει συνολικών κατανομών εργαζομένων (ανάλογα με την υπηρεσία/προϋπηρεσία τους, ανάλογα με τα επιδόματα ειδικών συνθηκών που ελάμβαναν κατά περίπτωση, ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση και τα έτη υπηρεσίας τους στον ίδιο εργοδότη), κατανομών που κατά κανόνα δεν είναι διαθέσιμες ούτε θα μπορούσαν να διατεθούν από την αρμόδια προς τούτο

εργοδοτική πλευρά στην περίπτωση μιας εθνικής ομοιοεπαγγελματικής ρύθμισης, δεν είναι δυνατό να υπάρξει πλήρης διαβεβαίωση για το ακριβές μεσοσταθμικό κόστος εφαρμογής του νέου μισθολογίου κατά το έτος 2004.

Εκτίμηση του Μεσολαβητή και δική μου, με βάση πολυάριθμα παραδείγματα που υπολογίσαμε, ορισμένα εκ των οποίων παρουσιάστηκαν ήδη από το Μεσολαβητή στα συμμετέχοντα στη διαδικασία της Μεσολάβησης μέρη, είναι ότι το μεσοσταθμικό κόστος της ρύθμισης ανέρχεται σε περίπου 6,3 με 6,5% σε δυο δόσεις, με τις περισσότερες περιπτώσεις μισθωτών να λαμβάνουν σωρευτικά αυξήσεις χαμηλότερες ή πλησίον του 6,5% (σε δυο δόσεις) και με σχετικά ολιγάριθμες ακραίες περιπτώσεις αυξήσεων, που κυμαίνονται σωρευτικά από μόλις 3,6% μέχρι και 8%, στο πιο ακραίο προς τα πάνω παράδειγμα που υπολογίσαμε.

Ενδεικτικά, παραθέτω τα ακόλουθα παραδείγματα:

Παράδειγμα Α:

Οδηγός με 5 χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, 10 χρόνια συνολική υπηρεσία/προϋπηρεσία, έγγαμος, άνευ τέκνων, με επίδομα ειδικών συνθηκών 50 ευρώ μηνιαίως.

Οι αποδοχές του με το παλιό μισθολόγιο ήταν, την 31/12/2003:

612 ευρώ βασικός μισθός + 128,52 ευρώ επίδομα τριετιών + 61,20 ευρώ επίδομα γάμου + 49 ευρώ διορθωτικό + 50 ευρώ επίδομα ειδικών συνθηκών = (σύνολο) 900,72 ευρώ.

Οι αποδοχές του με το νέο μισθολόγιο στις 31/12/2004 θα είναι:

718 ευρώ βασικός μισθός + 114,88 επίδομα τριετιών + 71,8 επίδομα γάμου + 15 ευρώ επίδομα εξομάλυνσης εγγάμων + 40 ευρώ επίδομα υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη = 959,88 ευρώ. Διαφορά 2004/2003 (σωρευτικά, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι η αύξηση δίνεται σε 2 δόσεις) = 59,16 ευρώ ή 6,57% αύξηση

Παράδειγμα Β:

Οδηγός με 25 χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, 30 χρόνια συνολική υπηρεσία/προϋπηρεσία, έγγαμος, με 1 παιδί, με επίδομα ειδικών συνθηκών 50 ευρώ μηνιαίως.

Οι αποδοχές του με το παλιό μισθολόγιο ήταν, την 31/12/2003:

687 ευρώ βασικός μισθός + 384,72 ευρώ επίδομα τριετιών + 68,70 ευρώ επίδομα γάμου + 34,35 επίδομα τέκνου + 0 ευρώ διορθωτικό + 50 ευρώ επίδομα ειδικών συνθηκών = (σύνολο) 1224,77 ευρώ.

Οι αποδοχές του με το νέο μισθολόγιο στις 31/12/2004 θα είναι:

718 ευρώ βασικός μισθός + 258,48 επίδομα τριετιών + 71,8 επίδομα γάμου +

35,9 επίδομα τέκνου+ 200 ευρώ επίδομα υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη = 1284,18 ευρώ. Διαφορά 2004/2003 (σωρευτικά, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι η αύξηση δίνεται σε 2 δόσεις) = 59,41 ευρώ ή 4,85% αύξηση.

Εάν ο ίδιος οδηγός ελάμβανε επίδομα ειδικών συνθηκών 65 ευρώ, η ετήσια σωρευτική αύξηση των αποδοχών του θα είναι ακόμα χαμηλότερη.

Παράδειγμα Γ:

Οδηγός με 15 χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, 20 χρόνια συνολική υπηρεσία/προϋπηρεσία, έγγαμος, με 2 παιδιά, με επίδομα ειδικών συνθηκών 32 ευρώ μηνιαίως.

Οι αποδοχές του με το παλιό μισθολόγιο ήταν, την 31/12/2003:

655 ευρώ βασικός μισθός + 235,8 ευρώ επίδομα τριετιών + 65,50 ευρώ επίδομα γάμου + 65,5 επίδομα τέκνου + 16 ευρώ διορθωτικό + 32 ευρώ επίδομα ειδικών συνθηκών = (σύνολο) 1069,8 ευρώ.

Οι αποδοχές του με το νέο μισθολόγιο στις 31/12/2004 θα είναι:

718 ευρώ βασικός μισθός + 179,5 επίδομα τριετιών + 71,8 επίδομα γάμου + 71,8 επίδομα τέκνων + 120 ευρώ επίδομα υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη – 25 ευρώ (προσαρμογή αποδοχών του άρθρου 4 παρ. β) της παρούσας Δ.Α) = 1136,1 ευρώ. Διαφορά 2004/2003 (σωρευτικά, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι η αύξηση δίνεται σε 2 δόσεις) = 66,3 ευρώ ή 6,2% αύξηση.

Ο ίδιος οδηγός, εάν αντί του επιδόματος ειδικών συνθηκών 32 ευρώ, ελάμβανε μηνιαίο επίδομα ειδικών συνθηκών 65 ευρώ, θα είχε:

- Αποδοχές της 31/12/2003: 1102,8 ευρώ
- Αποδοχές της 31/12/2004: 1161,1 ευρώ
- Διαφορά 2004/2003: 58,3 ευρώ ή 5,3% αύξηση.

Σε κάθε περίπτωση, τα μέρη θα αξιολογήσουν το κόστος του νέου μισθολογίου στην πράξη και θα το λάβουν υπ' όψιν, εάν χρειαστεί, στις διαπραγματεύσεις τους για τη νέα ΣΣΕ έτους 2005.

- ια. Ότι, για να αποφευχθούν ακραίες περιπτώσεις υπερβολικών αυξήσεων, θα πρέπει να ορισθεί με την παρούσα Απόφαση μια μεταβατική αφαίρεση αποδοχών, όχι μόνο για την περίπτωση που ο εργοδότης δεν κατέβαλε επίδομα ειδικών συνθηκών (όπως ήδη προβλέπεται στην Πρόταση Μεσολαβητή), αλλά και για την περίπτωση που κατέβαλε τέτοιο επίδομα στο ποσό των 32 ευρώ. Σε αυτή την περίπτωση, θα πρέπει να προβλεφθεί δυνατότητα του εργοδότη να αφαιρεί από το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών του μισθωτού το ποσό των 25 ευρώ, διαφορετικά θα υπάρξουν αρκετές περιπτώσεις αυξήσεων που θα ξεπερνούν τα

ανώτατα εύλογα όρια.

Σημειώνεται, όμως, πως εάν αφαιρείτο το σύνολο της διαφοράς του όντως καταβαλλόμενου σε κάθε δικαιούχο επιδόματος ειδικών συνθηκών (0, 32, 50, 65, 84) από το τελικά ενσωματωνόμενο στο νέο βασικό μισθό ποσό επιδόματος ειδικών συνθηκών (κατά προσέγγιση, 65 ευρώ), όπως προτείνει με το υπόμνημά του το Συνδικάτο Χερσαίων Εμπορευματικών Μεταφορών, θα είχαμε δραστικό περιορισμό των αυξήσεων σε ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων και εισαγωγή σοβαρών ανισορροπιών στο προτεινόμενο μισθολόγιο. Αυτό, διότι το κόστος της ενσωμάτωσης αυτών των επιδομάτων στο βασικό μισθό εξισορροπείται όχι μόνο με την αφαίρεση που ορίζει το άρθρο 7 της πρότασης Μεσολαβητή, αλλά και με την αναποσοστοποίηση των επιδομάτων πολυετιών, καθώς και με τη μετατροπή ορισμένων λοιπών επιδομάτων, από ποσοστιαία, σε σταθερά επιδόματα σε ευρώ.

ιβ. Ότι η αναποσοστοποίηση (δηλ. η αλλαγή των ποσοστών υπολογισμού) των επιδομάτων πολυετίας, αλλά και η μετατροπή υφιστάμενων ποσοστιαίων επιδομάτων σε σταθερά ποσά ευρώ, επιλέχθηκε κατ' ανάγκην, προκειμένου να μην υπολογισθούν αυτά τα επιδόματα στη σημαντικά υψηλότερη, για τους περισσότερους εργαζόμενους, βάση του νέου ενιαίου βασικού μισθού. Σε αντίθετη περίπτωση, το κόστος εφαρμογής του νέου μισθολογίου θα εκτινασσόταν σε επίπεδα μη ανεκτά και από την ίδια την εργοδοτική πλευρά, που εξέφρασε αντιρρήσεις προς τούτο.

ιγ. Ότι ο Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων, παρ' ότι ήδη συγκαταλέγεται στους υπαγόμενους στις προηγούμενες Δ.Α του 2002 και 2003 φορείς, για λόγους που αναλυτικά εξηγήθηκαν στο σημείο θ του Σκεπτικού της 14/2002 ΔΑ, εμού της ίδιας, η οποία του κοινοποιήθηκε στο πλήρες κείμενό της επί αποδείξει, εξακολούθησε με επιστολές του στο Μεσολαβητή (επιστολές της 14-4-2004 και 14-5-2004) να ζητεί, για τους αυτούς λόγους όπως και στο παρελθόν, την εξαίρεσή του από την παρούσα Απόφαση.

Πράγματι, ο Σύνδεσμος Ιδρυτών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων συμμετέχει στη διαπραγμάτευση και συμβάλλεται, όπως δήλωσε και με τις από 14-4-2004 και 14-5-2004 επιστολές του, στη ΣΣΕ του τομέα των Υπηρεσιών, η οποία καλύπτει και οδηγούς εκπαιδευτηρίων.

Αυτό όμως δεν αναιρεί το δικαίωμα των οδηγών εκπαιδευτηρίων-μελών της ΟΥΠΑΕ να καλυφθούν από την υπό συζήτηση ομοιοεπαγγελματική ρύθμιση, που κατ' αρχήν δεσμεύει μόνον τα μέλη των εδώ ενεχομένων οργανώσεων, όσο αυτή δε συρρέει με κλαδική ΣΣΕ, που να καλύπτει πλήρως την ίδια ειδικότητα. Στην τελευταία περίπτωση, θα υπερισχύσουν της παρούσας, σύμφωνα με το νόμο (άρθρο 10 παρ.2 του Ν. 1876/90), οι διατάξεις κλαδικής ΣΣΕ που θα

αφορούν ειδικά τους οδηγούς των εκπαιδευτηρίων, ακόμα και εάν αυτές είναι δυσμενέστερες.

Με βάση τα ανωτέρω,

- επειδή οι εδώ ενεχόμενες και συμμετέχουσες δι' εκπροσώπων τους εργοδοτικές οργανώσεις καλύπτουν τον κύριο όγκο της υπό συζήτηση επαγγελματικής κατηγορίας μισθωτών
- λαμβάνοντας υπ' όψιν ότι και άλλες εργοδοτικές οργανώσεις συμβαίνει να ενέχονται ταυτόχρονα και σε ομοιοεπαγγελματικές και σε κλαδικές συλλογικές διαπραγματεύσεις/ρυθμίσεις για την ίδια κατηγορία μισθωτών, ουδέποτε όμως μέχρι σήμερα αποτέλεσε αυτό λόγο εξαίρεσής τους από το πεδίο ισχύος των αντίστοιχων ρυθμίσεων, στο μέτρο που ο Ν. 1876/90, όπως ήδη επισημάνθηκε ανωτέρω, έχει προβλέψει ειδικές διατάξεις για την περίπτωση της συρροής των ρυθμίσεων
- λαμβάνοντας τέλος υπ' όψιν τα αναφερόμενα στο εδαφ. κ του σκεπτικού της 19/2001 Δ.Α. και στο εδάφιο θ της 14/2002 Δ.Α., περί της αρχής της ενότητας των ρυθμίσεων για το υπό συζήτηση επάγγελμα,

θεωρώ ότι εξακολουθεί να μην υφίσταται βάσιμος και νόμιμος λόγος, ούτε προέκυψαν νέα δεδομένα κατά το τρέχον έτος, ώστε να εξαιρεθούν οι εργοδότες-μέλη του Συνδέσμου Ιδρυτών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων, οι οποίοι θα απασχολούν ειδικά οδηγούς-μέλη της ΟΥΠΑΕ, από το πεδίο ισχύος και τις ρυθμίσεις της προς έκδοση Δ.Α.

ιδ. Ότι δε θεωρώ βάσιμη τη ρύθμιση που προτείνεται με το άρθρο 5 της Πρότασης Μεσολαβητή, η οποία αφορά αποκλειστικά στους εργαζομένους στο Νομό Χανίων Κρήτης οδηγούς, διότι:

- Έχω την άποψη ότι αυτή έρχεται σε αντίθεση με την αρχή της συλλογικής αυτονομίας, αφού ήδη υπάρχουν τοπικοί και αρμόδιοι για το αντίστοιχο τοπικό πεδίο ισχύος εργατικοί και εργοδοτικοί φορείς, οι οποίοι υπογράφουν ομοίας εκτάσεως τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις και για τις οποίες ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 10 Ν.1876/90, περί συρροής με την παρούσα και τις προϊσχύουσες αυτής εθνικές ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ.
- περαιτέρω, δε θεωρώ σύννομη την πρόσκληση από την εργατική πλευρά επιχειρησιακών (λ.χ. ΕΛΠΑ) και τοπικών εργοδοτικών φορέων (λ.χ. εργοδοτικοί φορείς Δυτ. Κρήτης, Ν. Χανίων ή και ΣΒΒΕ), προκειμένου αυτοί να υπαχθούν στην παρούσα και για να ρυθμιστούν τοπικής εμβέλειας θέματα σε μια εθνική ομοιοεπαγγελματική ρύθμιση, στο μέτρο που ήδη συμμετέχουν και επί σειρά ετών υπάγονται σε αυτήν οι πλέον αρμόδιοι

εργοδοτικοί φορείς πανελλαδικής εμβέλειας.

- Σε κάθε περίπτωση, δε θεωρώ δόκιμη τη διευθέτηση, με διατάξεις μιας εθνικής ομοιοεπαγγελματικής ρύθμισης, μεμονωμένων τοπικών θεμάτων και σε ειδικά περιορισμένο γεωγραφικά πεδίο ισχύος, κάτι που αντίκειται στην ιεράρχηση και αρμοδιότητα σύναψης, αλλά και στα περί συρροής ρυθμίσεων διαφορετικού επιπέδου και πεδίου ισχύος, όπως αυτά ορίζονται από τα άρθρα 3 και 10 Ν.1876/90.

Στη βάση των ανωτέρω, δεν κρίνω σκόπιμο να συμπεριλάβω στην παρούσα Δ.Α. τα οριζόμενα στο άρθρο 5 της Πρότασης Μεσολαβητή.

- ιε. Ότι, κατά τα λοιπά, τα υλικά των οικείων φακέλων, τα επιχειρήματα και οι γενικότερες προτάσεις και αντιπροτάσεις των μερών κατά τη διαδικασία της Διαιτησίας, δεν τεκμηριώνουν την ανάγκη ουσιώδους τροποποίησης των μισθολογικών και των λοιπών ρυθμίσεων της Πρότασης Μεσολαβητή, η οποία προέκυψε μετά από διεξοδικές συζητήσεις, λεπτομερείς και ομολογουμένως δυσχερείς τεχνικές επεξεργασίες και μετά από προσεκτική στάθμιση των προς επίλυση προβλημάτων και των αντίστοιχων απόψεων των μερών.
- ιστ. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων που καλύπτει η παρούσα, τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ιδίων ή συναφών επαγγελμαμάτων ή κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- ιζ. Ότι, κατά το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90, σε συνδυασμό με την ΑΠ 223/2001, η Απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύσει από τις 6-1-2004, δηλαδή από την επομένη της υποβολής της Αίτησης για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, ενώ οι επιμέρους ρυθμίσεις της, εφόσον αυτό δηλώνεται ρητά, μπορούν να ισχύσουν από την 1-1-2004.

Για τους λόγους αυτούς,

επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφ' ενός

- της Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος (ΟΥΠΑΕ) και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΠΟΥΠΑ και ΠΟΣΕΜ, που άσκησαν παρέμβαση υπέρ των απόψεων αυτής

και των εργοδοτικών οργανώσεων:

- Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος
- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών
- Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών - Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος

- Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΕΔΕ)
- Σύνδεσμος ΑΕ και ΕΠΕ
- Συνδικάτο Χερσαίων Εμπορ/κών Μεταφορών
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Φορτηγών Ανατρεπομένων Αυτοκινήτων
- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών ετοιμού σκυροδέματος
- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ανωνύμων Τεχνικών εταιρειών και ΕΠΕ
- Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών,
- Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων

αφ' ετέρου,

και που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών των πάσης φύσεως φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων, οι οποίοι απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη της χώρας,

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι οδηγοί των πάσης φύσεως φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων, των αυτοκινήτων των εκπαιδευτηρίων για τη μεταφορά των μαθητών και νηπίων, των αυτοκινήτων για τη μεταφορά προσωπικού επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών γενικά, καθώς και των οδηγών-πωλητών όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω στο άρθρο 1 αναφερομένων μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί με την 15/2003 Διαιτητική Απόφαση, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας τους στον ίδιο εργοδότη, ενοποιούνται σε ένα ενιαίο βασικό μισθό, που ορίζεται από την 1-1-2004 στο ποσό των 700,00 ευρώ και από την 1-9-2004 στο ποσό των 718,00 ευρώ.

Στον παραπάνω βασικό μισθό έχουν ενσωματωθεί:

α) τα επιδόματα ειδικών συνθηκών και ειδικότερα:

- το επίδομα ειδικών συνθηκών εκ ποσού 32,00 ευρώ του άρθρου 3 της 15/2003 ΔΑ,

- τα επιδόματα ειδικών συνθηκών των 50, 65 και 84 ευρώ του άρθρου 4 της 11/2000 ΔΑ, όπως συμπληρώθηκαν με το άρθρο 7 της 14/2002 ΔΑ και όπως είχαν διαμορφωθεί με το άρθρο 2, εδαφ. β και γ της 15/03 ΔΑ, τα οποία ενσωματώνονται στον εν λόγω βασικό μισθό μέχρι και το ποσό των 65 ευρώ.
- β) τα αντιστοιχούνται σε όλες τις κατηγορίες οδηγών διορθωτικά ποσά σε ευρώ, που θεσπίστηκαν με την 11/2000 ΔΑ, όπως αυτά ίσχυαν και απεικονίζονταν στους τελικούς πίνακες αποδοχών, οι οποίοι είχαν επισυναφθεί στη ΔΑ 15/2003.

Άρθρο 3

Καταργούμενα Επιδόματα και Διορθωτικά Ποσά

Οι διατάξεις όλων των προηγούμενων ομοίων ΣΣΕ και ΔΑ που προέβλεπαν τη χορήγηση:

- α) επιδόματος ειδικών συνθηκών , συγκεκριμένα οι διατάξεις:
- του άρθρου 3 της 15/03 ΔΑ, σχετικά με τη χορήγηση επιδόματος ειδικών συνθηκών ποσού 32,00 ευρώ μηνιαίως στους οδηγούς αυτοκινήτων ωφελίμου φορτίου πάνω από 4 και έως 6 τόνους,
 - του άρθρου 4, παρ. 2, εδαφ. α, ι της ΔΑ 11/2000, όπως ισχύει σήμερα, που χορηγεί στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων ωφελίμου φορτίου πάνω από 6 τόνους, καθώς και στους οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, στους οδηγούς βυτιοφόρων αυτοκινήτων μεταφοράς λυμάτων και στους οδηγούς αυτοκινήτων που μεταφέρουν αντλία σκυροδέματος ή μαλακτήρα σκυροδέματος (βαρέλα) ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου, μηνιαίο επίδομα που διαμορφώθηκε, βάσει της 15/2003 ΔΑ, στα 50 ευρώ μηνιαίως,
 - του άρθρου 7 της ΔΑ 14/2002, όπως ισχύει σήμερα, που επεκτείνει τη χορήγηση του ανωτέρω επιδόματος και στους οδηγούς αυτοκινήτων μεταφοράς οχημάτων που ανήκουν σε εταιρείες οδικής βοήθειας
 - του άρθρου 4 παρ. 2, ii της ΔΑ 11/2000, όπως ισχύει σήμερα, που χορηγεί στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων ωφελίμου φορτίου πάνω από 13 τόνους μηνιαίο επίδομα που διαμορφώθηκε, βάσει της 15/2003 ΔΑ, στα 65,00 ευρώ
 - του άρθρου 4, παρ.2, εδαφ. iii της ΔΑ 11/2000, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 5 εδαφ. α) της 14/2002 ΔΑ, που χορηγεί στους οδηγούς ρυμουλκών ή ημιρυμουλκών, ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου, επίδομα που διαμορφώθηκε, βάσει της 15/2003 ΔΑ, στα 84 ευρώ μηνιαίως
 - του άρθρου 4, παρ. 2, εδαφ. ii της ΔΑ 11/2000, όπως ισχύει σήμερα, που χορηγεί μηνιαίο επίδομα 84 ευρώ στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων

ωφελίμου φορτίου πάνω από 25 τόνους,

β) διορθωτικών ποσών, για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων,

καταργούνται από την 1-1-2004, τα δε αντίστοιχα επιδόματα και ποσά παύουν να χορηγούνται από την ίδια ημερομηνία, με επιφύλαξη των οριζόμενων στον όρο Β5 του άρθρου 5 της παρούσας, επειδή αυτά έχουν ήδη ενσωματωθεί στους νέους βασικούς μισθούς και στις συνολικές αποδοχές των μισθωτών που αφορά η παρούσα Δ.Α.

Άρθρο 4

Προσαρμογή Αποδοχών

- α) Εργοδότες που απασχολούν οδηγούς σε αυτοκίνητα μικρού ωφελίμου φορτίου κάτω των τεσσάρων τόνων ή σε αυτοκίνητα γενικά για την οδήγηση των οποίων δεν προβλέπονταν από την ΔΑ 15/2003 και τις όμοιες ρυθμίσεις των προηγούμενων ετών η καταβολή επιδόματος ειδικών συνθηκών, δικαιούνται από την 1-1-2004 να αφαιρούν από το σύνολο των αποδοχών των οδηγών τους αυτών, που προκύπτουν από τους συνημμένους στην παρούσα Απόφαση Πίνακες Συνολικών Αποδοχών, ποσό πενήντα (50,00) ευρώ για κάθε μήνα πλήρους απασχολήσεως, επειδή υψηλότερο αυτού ποσό έχει ήδη ενσωματωθεί στο νέο διαμορφωθέντα από 1-1-2004 βασικό τους μισθό.
- β) Εργοδότες που απασχολούν οδηγούς σε αυτοκίνητα μικρού ωφελίμου φορτίου από τεσσάρων μέχρι και 6 τόνων, για την οδήγηση των οποίων προβλεπόταν από το άρθρο 3 της 15/2003 Δ.Α η καταβολή επιδόματος ειδικών συνθηκών στο ποσό των 32 ευρώ, δικαιούνται από την 1-1-2004 να αφαιρούν από το σύνολο των αποδοχών των οδηγών τους αυτών, που προκύπτουν από τους συνημμένους στην παρούσα Πίνακες Συνολικών Αποδοχών, ποσό είκοσι πέντε (25,00) ευρώ για κάθε μήνα πλήρους απασχολήσεως, επειδή υψηλότερο αυτού ποσό έχει ήδη ενσωματωθεί στο νέο διαμορφωθέντα από 1-1-2004 βασικό τους μισθό.

Άρθρο 5

Χορηγούμενα Επιδόματα

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα και πληρούν τις αντίστοιχες προϋποθέσεις χορηγούνται από την 1-1-2004 τα παρακάτω επιδόματα:

A. Ποσοστιαία Επιδόματα

Τα ποσοστιαία επιδόματα των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα Απόφαση, τα οποία προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες συλλογικές ρυθμίσεις, χορηγούνται από την 1-1-2004 με τις ίδιες προϋποθέσεις που χορηγούνταν μέχρι τις 30-12-2003 και υπολογίζονται από την 1-1-2004 επί των νέων βασικών

μισθών που ορίζονται με την παρούσα, καταργουμένου, από την ίδια ημερομηνία, κάθε διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των επιδομάτων αυτών, καθώς και κάθε άλλου ποσοστιαίου επιδόματος που ίσχυε βάσει των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων.

Ειδικότερα, από την 1-1-2004 χορηγούνται:

- A1. Επίδομα Γάμου, σε ποσοστό 10%, για τους εγγάμους. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες και άγαμους γονείς (άρθρο 20 του Ν. 1849/89).
- A2. Επίδομα Παιδιών, σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και ανεξαρτήτως αριθμού παιδιών, χορηγούμενο κατά τα λοιπά με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς.
- A3. Επίδομα Χρόνου υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, το οποίο υπολογίζεται, ως ποσοστό του βασικού μισθού, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας/προϋπηρεσίας του μισθωτού, ως ακολούθως:
- 6% για όσους έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο υπηρεσίας/προϋπηρεσίας,
 - 10% για όσους έχουν συμπληρώσει τρία (3) χρόνια,
 - 13% για όσους έχουν συμπληρώσει έξι (6) χρόνια,
 - 16% για όσους έχουν συμπληρώσει εννιά (9) χρόνια,
 - 18% για όσους έχουν συμπληρώσει δώδεκα χρόνια
 - 22% για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα πέντε (15) χρόνια,
 - 25% για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα οκτώ (18) χρόνια,
 - 27% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι ένα (21) χρόνια,
 - 31% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι τέσσερα (24) χρόνια,
 - 33% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι επτά (27) χρόνια
 - 36% για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα (30) χρόνια και
 - 42% για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα τρία (33) χρόνια υπηρεσίας/προϋπηρεσίας.

Τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται στους δικαιούχους από την πρόσληψή τους, εφόσον αυτοί υποβάλλουν τα σχετικά πιστοποιητικά οικογενείας και προϋπηρεσίας. Εάν τα εν λόγω πιστοποιητικά δεν επιδοθούν στον εργοδότη μέχρι το τέλος του πρώτου μηνός εργασίας τους, η καταβολή των επιδομάτων αρχίζει από την πρώτη του μηνός που έπεται της υποβολής των οικείων πιστοποιητικών.

B. Επιδόματα σε ποσά ευρώ

Πέραν των ποσοστιαίων επιδομάτων, στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται, από την 1.1.2004 και τα ακόλουθα επιδόματα σε ευρώ, καταργουμένων αντιστοίχως και από την ίδια ημερομηνία, όλων των ποσοστιαίων επιδομάτων και των επιδομάτων σε ευρώ, τα οποία χορηγούντο για τον ίδιο λόγο στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, βάσει προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων:

B1. Επίδομα Εξομάλυνσης Μισθολογικών Διαφορών

Χορηγούνται 25,00 ευρώ μηνιαίως για τους αγάμους μισθωτούς και 15,00 ευρώ μηνιαίως για τους εγγάμους χωρίς παιδιά μισθωτούς.

B1. Επίδομα Ειδικών Μεταφορών

Στους οδηγούς οχημάτων που μεταφέρουν βαρέα οχήματα (Μπουλντόζες, γερανούς, εκσκαφείς και βαρέα χωματουργικά μηχανήματα), τα οποία κινούνται αργά λόγω της επικινδυνότητας του φορτίου χορηγείται μηνιαίο επίδομα 92,00 ευρώ. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά το αντίστοιχο εκ ποσοστού 15% του άρθρου 3 παρ. 4 της 19/2001 ΔΑ.

B3. Επίδομα Σχολικών Λεωφορείων

Στους οδηγούς σχολικών λεωφορείων χορηγείται μηνιαίο επίδομα 96,00 ευρώ. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά το αντίστοιχο εκ ποσοστού 17% του άρθρου 3 παρ. 6 της 19/2001 ΔΑ.

B4. Διαχειριστικών Λαθών

Στους οδηγούς-πωλητές εμφιαλωμένων ποτών και τυποποιημένων προϊόντων και που διενεργούν χρηματικές συναλλαγές, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών 60,00 ευρώ. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά το αντίστοιχο εκ ποσοστού 10% του άρθρου 3 παρ. 7 της 19/2001 ΔΑ.

B5. Επίδομα ειδικών Συνθηκών

Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών ειδικώς και αποκλειστικά στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων ωφελίμου φορτίου πάνω από 25 τόνους, καθώς και στους οδηγούς ρυμουλκών αυτοκινήτων ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου, στο ποσό των 20,00 ευρώ μηνιαίως.

B6. Επίδομα Ζεύξης ή Απόζευξης

Σε περίπτωση κατά την οποία για την εκτέλεση της εργασίας τους οι οδηγοί που οδηγούν ρυμουλκά ή ημιρυμουλκά αυτοκίνητα, ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου, διενεργούν με εντολή του εργοδότη τους καθημερινά ζεύξεις ή

αποζηύξεις διαφόρων τύπων ρυμουλκούμενων οχημάτων που ανήκουν στον ίδιο εργοδότη, το επίδομα ειδικών συνθηκών του όρου B5 της παρούσας, προσαυξάνεται για κάθε μήνα τέτοιας εργασίας κατά 11,00 ευρώ.

B7. Επίδομα Φόρτωσης και Εκφόρτωσης Αυτοκινούμενων Οχημάτων

Στην περίπτωση φόρτωσης και εκφόρτωσης αυτοκινούμενων οχημάτων επί των ρυμουλκών (αυτοκινητάμαξες) από τον ίδιο οδηγό του ρυμουλκού, με εντολή του εργοδότη, του χορηγείται πρόσθετο επίδομα 44,00 ευρώ μηνιαίως.

B8. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

α) Στους οδηγούς αυτοκινήτων κάθε κατηγορίας και τύπου που απασχολούνται σε επιχειρήσεις τσιμεντοποιίας, χαλυβουργίας, παραγωγής ή μεταφοράς υγραερίων, μεταλλείων, λατομείων, ορυχείων-λιγνιτορυχείων, παραγωγής ή μεταφοράς ασβέστη, επιχειρήσεις οδοποιίας-ασφαλτικών και χωματουργικών εργασιών, καθώς και σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην αποκομιδή απορριμμάτων και λυμάτων από νοσηλευτικά ιδρύματα ή κλινικές και βιομηχανικούς χώρους, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 21,00 ευρώ.

β) Στους οδηγούς αυτοκινήτων επί των οποίων λειτουργεί μαλακτήρας σκυροδέματος (Βαρέλα), χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας που ανέρχεται σε 44,00 ευρώ μηνιαίως.

B9. Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας και Μεταφοράς Εμπορευματοκιβωτίων (containers)

Στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου που μεταφέρουν πολεμοφόδια και πυρομαχικά ή φυσίγγια, ραδιενεργά υλικά ή εξαρτήματα, εκρηκτικούς μηχανισμούς οποιουδήποτε τύπου και συστήματος, διαλυτικά χρώματα και καυστική ποτάσα, καθώς και στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων που εργάζονται σε τεχνικές εταιρείες γενικά και σε ορυχεία, λιγνιτωρυχεία, λατομεία, χωματουργικές-οδοποιητικές και ασφαλτικές εργασίες, γαλαρίες-στοές, καθώς και σε αυτοκίνητα μεταφοράς άμμου, χώματος και σκυροδέματος (Βαρέλες), χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους, επίδομα επικίνδυνης εργασίας 44,00 ευρώ. Το ίδιο επίδομα χορηγείται και στους οδηγούς αυτοκινήτων που μεταφέρουν κλειστά εμπορευματοκιβώτια (CONTAINERS).

B10. Επίδομα Μεταφοράς Χρημάτων

Στους οδηγούς αυτοκινήτων χρηματαποστολών που ανήκουν σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους επίδομα 41,00 ευρώ.

B11. Διανομής Μικροκιβωτίων, Μικροδεμάτων κ.λπ.

Στους οδηγούς μικρών φορτηγών αυτοκινήτων κάτω από τέσσερις τόνους ωφελίμου φορτίου, που κινούνται εντός αστικών περιοχών όλης της χώρας, για τη διανομή μικροκιβωτίων, μικροδεμάτων, αναψυκτικών, ποτών, οικιακών κ.λπ. συσκευών και άλλων αναλωσίμων ή μη αγαθών, και χωρίς τη βοήθεια βοηθού εργάτη, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας ειδικό επίδομα 32,00 ευρώ.

B12. Επίδομα Ενοικίου

Στους οδηγούς που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι λόγω της εργασίας τους μετακινούνται και διαμένουν για τις ανάγκες αυτής εκτός της έδρας της επιχειρήσεως και καταβάλλουν ενοίκιο στον τόπο που μετακινήθηκαν, αποδεικνυόμενου τούτου από μισθωτήριο συμβόλαιο, χορηγείται επίδομα ενοικίου 123,00 ευρώ το μήνα.

B13. Επίδομα Ειδικής Εργασίας

Στους οδηγούς αυτοκινήτων μεταφοράς απορριμμάτων, οικοδομικών απορριμμάτων άμμου κ.λπ. που είναι υποχρεωμένοι να τα σκεπάζουν με επικάλυμμα κινούμενο με το χέρι, αναρριχώμενοι στα πλαϊνά του οχήματος, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους ειδικό επίδομα από 15,00 ευρώ.

B14. Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας στον Ίδιο Εργοδότη

Στους οδηγούς αυτοκινήτων που υπάγονται στην παρούσα, οποιουδήποτε τύπου και ωφελίμου φορτίου, χορηγείται από την 1-1-2004 επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ως εξής:

- i. 10,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει δύο (2) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 20,00 ευρώ για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συμπληρώσει συνολική εργασία, στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες, πάνω από τριάντα (30) χρόνια.
- ii. 40,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει πέντε (5) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 50,00 ευρώ για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συνολική υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη πάνω από είκοσι (20) χρόνια και σε 70,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα χρόνια συνολικής εργασίας, στον

ίδιο και σε άλλους εργοδότες.

- iii. 85,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα (10) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 90,00 ευρώ, για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συμπληρώσει είκοσι τέσσερα (24) χρόνια, σε 110,00 ευρώ, για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι επτά (27) χρόνια και σε 120,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα τρία (33) χρόνια συνολικής εργασίας, στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες.
- iv. 120,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα πέντε (15) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 130,00 ευρώ για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συμπληρώσει συνολική εργασία είκοσι επτά (27) χρόνων και σε 150,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα τρία (33) χρόνια συνολικής εργασίας, στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες.
- v. 175,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι (20) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 190,00 ευρώ για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συμπληρώσει συνολική εργασία είκοσι επτά (27) χρόνων και σε 200,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει συνολική εργασία τριάντα χρόνων και πάνω, στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες.

Άρθρο 6

Θεσμικοί Όροι ΕΓΣΣΕ

Όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας που έχουν καθιερώσει οι ΕΓΣΣΕ, όπως αυτοί συμπληρώθηκαν με τις από 15-4-2002 και από 24-5-2004 ΕΓΣΣΕ, ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα Δ.Α. μισθωτούς.

Άρθρο 7

Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγούνται κάθε χρόνο αντί μιας, δύο (2) φόρμες εργασίας (μία θερινή και μία χειμερινή), καθώς και ένα (1) ζευγάρι υποδήματα εργασίας.

Άρθρο 8

Πίνακες Αποδοχών του Νέου Μισθολογίου

Οι συνημμένοι πίνακες αποδοχών των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα Δ.Α αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτής και υπερισχύουν σε οποιαδήποτε περίπτωση διαφορετικών υπολογισμών ή διαφωνιών ως προς την αληθή έννοια των όσων

ορίζονται με την παρούσα, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 4 ανωτέρω.

Άρθρο 9
Τελικές Διατάξεις

- α) Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που προκύπτουν από την παρούσα δε μειώνονται και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν τροποποιούνται και εξακολουθούν να ισχύουν.
- β) Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν η 15/2003 Δ.Α. καθώς και όλες οι διατάξεις των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον αυτές δεν τροποποιούνται ρητώς με την παρούσα.
- γ) Η ισχύς της Απόφασης αυτής αρχίζει στις 6-1-2004, εκτός των περιπτώσεων που ρητώς ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις της.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:
Αθήνα, 12 Ιουλίου 2004

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΒΑΣΙΛΙΚΗ Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Συνημμένα: Πίνακες αποδοχών της 1/1/2004 και της 1/9/2004 (σελ. 2).

ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗ ΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2004	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΟ ΠΟΣΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ	ΕΠΙΔ	ΕΠΙΔ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 1/1/2004	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1/1/2004	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓ. 1Π 1/1/2004	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓ. 2Π 1/1/2004	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓ. 3Π 1/1/2004	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ
						ΕΞΟΜ	ΕΞΟΜ						ΠΟΛΥΕΤ	ΠΟΛΥΕΤ	ΠΟΛΥΕΤ	ΠΟΛΥΕΤ	ΠΟΛΥΕΤ
						ΑΓΑΜΩΝ	ΕΓΓΑΜΩΝ						ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 2 ΕΤΗ	ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 5 ΕΤΗ	ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 10 ΕΤΗ	ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 15 ΕΤΗ	ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 20 ΕΤΗ
0-1	700,00	0,00	70	0	35	25	15	725,00	785,00	805,00	840,00	875,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1-2	700,00	42,00	70	0	35	25	15	767,00	827,00	847,00	882,00	917,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2-3	700,00	42,00	70	0	35	25	15	767,00	827,00	847,00	882,00	917,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3-5	700,00	70,00	70	0	35	25	15	795,00	855,00	875,00	910,00	945,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5-6	700,00	70,00	70	0	35	25	15	795,00	855,00	875,00	910,00	945,00	10,00	40,00	0,00	0,00	0,00
6-9	700,00	91,00	70	0	35	25	15	816,00	876,00	896,00	931,00	966,00	10,00	40,00	0,00	0,00	0,00
9-10	700,00	112,00	70	0	35	25	15	837,00	897,00	917,00	952,00	987,00	10,00	40,00	0,00	0,00	0,00
10-12	700,00	112,00	70	0	35	25	15	837,00	897,00	917,00	952,00	987,00	10,00	40,00	85,00	0,00	0,00
12-15	700,00	126,00	70	0	35	25	15	851,00	911,00	931,00	966,00	1001,00	10,00	40,00	85,00	0,00	0,00
15-18	700,00	154,00	70	0	35	25	15	879,00	939,00	959,00	994,00	1029,00	10,00	40,00	85,00	120,00	0,00
18-20	700,00	175,00	70	0	35	25	15	900,00	960,00	980,00	1015,00	1050,00	10,00	40,00	85,00	120,00	0,00
20-21	700,00	175,00	70	0	35	25	15	900,00	960,00	980,00	1015,00	1050,00	10,00	50,00	85,00	120,00	175,00
21-24	700,00	189,00	70	0	35	25	15	914,00	974,00	994,00	1029,00	1064,00	10,00	50,00	85,00	120,00	175,00
24-27	700,00	217,00	70	0	35	25	15	942,00	1002,00	1022,00	1057,00	1092,00	10,00	50,00	90,00	120,00	175,00
27-30	700,00	238,00	70	0	35	25	15	963,00	1023,00	1043,00	1078,00	1113,00	10,00	50,00	110,00	130,00	190,00
30-33	700,00	252,00	70	0	35	25	15	977,00	1037,00	1057,00	1092,00	1127,00	20,00	70,00	110,00	150,00	200,00
33-35	700,00	294,00	70	0	35	25	15	1019,00	1079,00	1099,00	1134,00	1169,00	20,00	70,00	120,00	150,00	200,00

ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗ ΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/9/2004	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΟ ΠΟΣΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ	ΕΠΙΔ	ΕΠΙΔ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 1/9/2004	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1/9/2004	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓ. 1Π 1/9/2004	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓ. 2Π 1/9/2004	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓ. 3Π 1/9/2004	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ
						ΕΞΩΜ	ΕΞΩΜ						ΠΟΛΥΕΤ	ΠΟΛΥΕΤ	ΠΟΛΥΕΤ	ΠΟΛΥΕΤ	ΠΟΛΥΕΤ
						ΑΓΑΜΩΝ	ΕΓΓΑΜΩΝ						ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 2 ΕΤΗ	ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 5 ΕΤΗ	ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 10 ΕΤΗ	ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 15 ΕΤΗ	ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔ 20 ΕΤΗ
0-1	718,00	0,00	72	0	36	25	15	743,00	804,80	825,70	861,60	897,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1-2	718,00	43,08	72	0	36	25	15	786,08	847,88	868,78	904,68	940,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2-3	718,00	43,08	72	0	36	25	15	786,08	847,88	868,78	904,68	940,58	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3-5	718,00	71,80	72	0	36	25	15	814,80	876,60	897,50	933,40	969,30	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5-6	718,00	71,80	72	0	36	25	15	814,80	876,60	897,50	933,40	969,30	10,00	40,00	0,00	0,00	0,00
6-9	718,00	93,34	72	0	36	25	15	836,34	898,14	919,04	954,94	990,84	10,00	40,00	0,00	0,00	0,00
9-10	718,00	114,88	72	0	36	25	15	857,88	919,68	940,58	976,48	1012,38	10,00	40,00	0,00	0,00	0,00
10-12	718,00	114,88	72	0	36	25	15	857,88	919,68	940,58	976,48	1012,38	10,00	40,00	85,00	0,00	0,00
12-15	718,00	129,24	72	0	36	25	15	872,24	934,04	954,94	990,84	1026,74	10,00	40,00	85,00	0,00	0,00
15-18	718,00	157,96	72	0	36	25	15	900,96	962,76	983,66	1019,56	1055,46	10,00	40,00	85,00	120,00	0,00
18-20	718,00	179,50	72	0	36	25	15	922,50	984,30	1005,20	1041,10	1077,00	10,00	40,00	85,00	120,00	0,00
20-21	718,00	179,50	72	0	36	25	15	922,50	984,30	1005,20	1041,10	1077,00	10,00	50,00	85,00	120,00	175,00
21-24	718,00	193,86	72	0	36	25	15	936,86	998,66	1019,56	1055,46	1091,36	10,00	50,00	85,00	120,00	175,00
24-27	718,00	222,58	72	0	36	25	15	965,58	1027,38	1048,28	1084,18	1120,08	10,00	50,00	90,00	120,00	175,00
27-30	718,00	244,12	72	0	36	25	15	987,12	1048,92	1069,82	1105,72	1141,62	10,00	50,00	110,00	130,00	190,00
30-33	718,00	258,48	72	0	36	25	15	1001,48	1063,28	1084,18	1120,08	1155,98	20,00	70,00	110,00	150,00	200,00
33-35	718,00	301,56	72	0	36	25	15	1044,56	1106,36	1127,26	1163,16	1199,06	20,00	70,00	120,00	150,00	200,00