

4. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

«21/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροσυγκολλητών μελών του Επαγγελματικού Σωματείου Αδειούχων Ηλεκτροσυγκολλητών Ναυστάθμου Κρήτης που απασχολούνται στο Ναύσταθμο Κρήτης». (Πράξη κατάθεσης 3/10.7.96 Δ/σης Απασχόλησης Χανίων).

Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών κληρώθηκαν στις 10.6.1996 και ανέλαβα καθήκοντα διαιτητή στις 17.6.1996 προς επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροσυγκολλητών στο Ναύσταθμο Κρήτης, η οποία διαφορά δημιουργήθηκε μεταξύ των:

1) Σωματείου Αδειούχων Ηλεκτροσυγκολλητών Ναυστάθμου Κρήτης.

2) Υπουργείου Οικονομικών, Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

και 3) Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, Γενικού Επιτελείου Ναυτικού.

Κατά τη συζήτηση της συλλογικής διαφοράς, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. την Πέμπτη 27.6.1996 και ώρα 12.30, παρέστησαν με τους νόμιμους εκπροσώπους τους μόνο τα δύο πρώτα από τα παραπάνω εν διενέξει μέρη.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

Ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε με πρωτοβουλία της εργατικής πλευράς μετά το από 23.5.96 έγγραφο του Σωματείου Αδειούχων Ηλεκτροσυγκολλητών Ναυστάθμου Κρήτης, από το οποίο προκύπτει η αποδοχή της υπ' αριθμ. 670/96 πρότασης της μεσολαβήτριας του Ο.ΜΕ.Δ. Μ. Ντότσικα (αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 581/8.5.96) και την υπ' αριθμ. πρωτ. 021/24.5.96 αίτηση διαιτησίας που υποβλήθηκε από το ίδιο Σωματείο.

την υπ' αριθμ. πρωτ. 93/4.9.1995 αίτηση μεσολάβησης και τη σχετική καταγγελία της Διαιτητικής Απόφασης 5/30.3.1995 της 2.8.1995.

Την παραπάνω μεσολαβητική πρόταση, που δεν αποδέχτηκε η εργοδοτική πλευρά, τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελλο της μεσολάβησης και τα στοιχεία που προκύπτουν από αυτά.

Τα όσα αναπτύχθηκαν προφορικά κατά την προαναφερόμενη συνάντηση (στις 27.6.1996), όπου δεν παρέστη το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας / Γενικό Επιτελείο Ναυτικού, αν και κλήθηκε νόμιμα.

Το Ν. 2297/95 που προβλέπει αύξηση αποδοχών του προσωπικού του Δημοσίου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατά ποσοστό 3% από 1.1.1996 και 3% από 1.7.1995, καθώς και 0,8% από 1.1.1995 δυνάμει της 2003620/255/0022/1955 Απόφ. Υπ. Εθν. Οικον. και Οικονομικών και 2,1%

από 1.1.1996 δυνάμει της σχετικής Κ.Υ.Α. 2006296/640/9022/25/95 και συνεπώς ότι η Διαιτητική Απόφαση αυτή δεν πρέπει να απομακρυνθεί από το πλαίσιο της εισοδηματικής πολιτικής.

Τη σύγκλιση απόψεων των εν διενέξει μερών σχετικά με τα οικογενειακά επιδόματα που προβλέπει η μεσολαβητική πρόταση, καθώς και τη χρονική επέκτασή τους για περιπτώσεις φοίτησης σε Ι.Ε.Κ.

Το γεγονός ότι δεν είναι δυνατή η άμεση ικανοποίηση των οικονομικών και θεσικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά, εκτός από το επίδομα υπευθυνότητας 10% με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που χορηγείται στους εργατοτεχνίτες και ηλεκτρονικούς του Ναυστάθμου Σαλαμίνας, σύμφωνα με την από 12.10.1994 Σ.Σ.Ε., που είχε κωδικοποιητικό και εξισορροπητικό χαρακτήρα για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Πολεμικό Ναυτικό.

Ότι το επιδιωκόμενο τεχνικό επίδομα 10%, μολονότι χορηγήθηκε στο τεχνικό προσωπικό του Ναυστάθμου Κρήτης με τη Διαιτητική Απόφαση 13/90 του Π.Δ.Δ. Χανίων, ρητά έχει εξαιρεθεί για τους ηλεκτροσυγκολλητές, τους πρακτικούς μηχανικούς και τους ηλεκτροτεχνίτες από την προαναφερόμενη Σ.Σ.Ε. (περίπτωση η'), γιατί δεν προβλεπόταν για τις συγκεκριμένες κατηγορίες κατά τον χρόνο υπογραφής αυτής της Σ.Σ.Ε. Άρα η τυχόν χορήγησή του, για πρώτη φορά στους συγκολλητές του Ναυστάθμου Κρήτης, θα υπέρκυπτε μια - μη προυπολογισμένη - αύξηση αποδοχών, αντίθετη με την εισοδηματική πολιτική του Ν. 2297/95 και αντίθετη με τοβν ενοποιητικό χαρακτήρα της παραπάνω από 12.10.1994 Σ.Σ.Ε. για τις διάφορες κατηγορίες των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε ολόκληρο το Πολεμικό Ναυτικό.

Ότι η αναδρομικότητα των Διαιτητικών Αποφάσεων ανάγεται στην επόμενη ημέρα από την υποβολή της αίτησης για Μεσολάβηση (άρθρο 16 3 Ν. 1876/90), η οποία στην περίπτωσή μας υποβλήθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. στις 4.9.1995.

ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι ηλεκτροσυγκολλητές μέλη του Επαγγελματικού Σωματείου Αδειούχων Ηλεκτροσυγκολλητών Ναυστάθμου Κρήτης που απασχολούνται στο Ναύσταθμο Κρήτης.

Άρθρο 2

Αυξήσεις αποδοχών

1. Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 1 αυτής της

ρύθμισης, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1994, αυξάνονται με το διορθωτικό ποσό (αύξησης δείκτη τιμών καταναλωτή 1994) σε ποσοστό 0,8% από 1.1.1995, όπως προβλέπεται με την Κοινή Υπουργική Απόφαση Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών 2003620/255/0022/1995 και όπως έτσι διαμορφώνονται αυξάνονται περαιτέρω από 1.1.1995 με ποσοστό 3%, όπως δε διαμορφώνονται την 30.6.1995 αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.1995 με ποσοστό 3%.

2. Αυξήσεις που έχουν τυχόν χορηγηθεί από 1.1.1995 σε εφαρμογή της κοινής απόφασης 2003620/255/0022/1995 των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών του άρθρου 14 Ν. 2297/1995 συμψηφίζονται με τις αυξήσεις που προβλέπονται από τις παράγρ. 1 και 2 αυτού του άρθρου.

3. Επιπλέον, χορηγείται διορθωτικό ποσό (αύξησης δ.τ.κ. 1995) σε ποσοστό 2,1% από 1.1.1996 υπολογιζόμενη στις μηνιαίες τακτικές αποδοχές της 31.12.1995 σε εφαρμογή της Κοινής Υπουργικής Απόφασης Υπουργ. Εθν. Οικον. και Οικονομικών 2006296/640/9022/25/95 (ΦΕΚ 60 τ.Β' 30.1.1996), που εκδόθηκε με βάση την παράγρ. 2 του άρθρου 14 Ν. 2297/95.

4. Ως τακτικές αποδοχές για τον υπολογισμό των ανωτέρω αυξήσεων νοούνται οι αποδοχές εκείνες που λαμβάνονταν υπόψη για τη χορήγηση της Α.Τ.Α., σύμφωνα με την παράγρ. 3 του άρθρου 25 Ν. 1505/1984 και την παράγρ. 3 του άρθρου 10 Ν. 1810/1988, καθώς και οι μετά την κατάργησή της Α.Τ.Α. ποσοστιαίες αυξήσεις σε εφαρμογή των νόμων περί εισοδηματικής πολιτικής, όπως ορίζεται στην παράγρ. 3 του άρθρου 14 Ν. 2297/1995.

Άρθρο 3

Οικογενειακά επιδόματα

Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγούνται οικογενειακά επιδόματα με όρους και προϋποθέσεις που ορίστηκαν βασικά στην από 12.10.1994 Σ.Σ.Ε., για τους εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Πολεμικό Ναυτικό (άρθρο 3 παράγρ. α και β), ως εξής:

α) επίδομα συζύγου 8.000 δρχ. μηνιαίως, εφόσον ο γάμος δεν έχει λυθεί με θάνατο ή διαζύγιο και ανεξάρτητα εάν ο / η σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται.

β) επίδομα τέκνων

για το 1ο παιδί 4.000 δρχ. το μήνα

για το 2ο παιδί 4.000 δρχ. το μήνα

για το 3ο παιδί 8.000 δρχ. το μήνα

για το 4ο παιδί 10.000 δρχ. το μήνα

για καθένα από τα 5 παιδιά και πάνω το ποσό των 16.000 δρχ. το μήνα.

Η καταβολή του επιδόματος μετά το 18ο έτος της ηλικίας δικαιολογείται μόνο για παιδιά που είναι σωματικά ή πνευματικά ανάπηρα για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος, εφόσον η ανικανότητα αυτή αποδεικνύεται με απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ ή του Δημοσίου.

Για τα παιδιά που έχουν βεβαιωμένη ανικανότητα προς εργασία, σύμφωνα με τα ανωτέρω, το σχετικό επίδομα ανέρχεται σε ποσοστό 15% και υπολογίζεται στο βασικό μισθό και το επίδομα τριετών του εργαζόμενου γονέα.

Ειδικά για παιδιά που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές, καθώς και σε Ι.Ε.Κ., το επίδομα παρέχεται και κατά το χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε σχολής και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας.

Σε περίπτωση διακοπής της φοίτησης, ο δικαιούχος υποχρεούται να υποβάλει δήλωση διακοπής του επιδόματος.

Για συνέχιση της φοίτησης, ο δικαιούχος υποχρεούται να υποβάλει δήλωση διακοπής του επιδόματος.

Για συνέχιση της φοίτησης στη μέση εκπαίδευση, το επίδομα καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους.

Για τη διακοπή του επιδόματος αυτού, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω κατά περίπτωση ορίων ηλικίας, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου το έτος γέννησης.

Τα παραπάνω επιδόματα τέκνων χορηγούνται και στις εργαζόμενες γυναίκες που είναι χήρες ή διαζευγμένες ή βρίσκονται σε διάσταση, εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών, γεγονός που βεβαιώνεται με δικαστική απόφαση, επίσης και σε όλες τις εργαζόμενες των οποίων ο σύζυγος δεν παίρνει το επίδομα αυτό από άλλη πηγή.

Για τον υπολογισμό αυτών των επιδομάτων (συζύγων και τέκνων) λαμβάνονται υπόψη κατά το ήμισυ για τον προσδιορισμό της Α.Τ.Α.

Άρθρο 4

Επίδομα υπευθυνότητας

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 10%, εφόσον εκτελούν καθήκοντα υπεύθυνου προϊσταμένου με διαταγή της Υπηρεσίας και μόνο για όσο χρόνο εκτελούν τα καθήκοντα αυτά, για όλους δε τους εργαζομένους εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετή υπηρεσία ή αναγνωρισμένη υπηρεσία.

Άρθρο 5

Τελικές διατάξεις

1. Όροι συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων)

που δεν τροποποιούνται ρητά με αυτή την απόφαση εξακολουθούν να διατηρούνται σε ισχύ.

2. Αποδοχές εργαζομένων που υπερβαίνουν τα οριζόμενα από αυτή τη συλλογική ρύθμιση, καθώς και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από το νόμο, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις κάθε είδους, εσωτερικό κανονισμό εργασίας, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της απόφασης αυτής.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει την 6.9.1995.