



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎88 14 922 ☎88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎517 128 ☎517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος,**
Μενάνδρου 85, Αθήνα 104 38
- 2. Γενικό Λογιστήριο του Κράτους,** Πανεπιστημίου 37, Αθήνα 101 84

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

22/2001

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των
Χειριστών και Βοηθών Χειριστών που εργάζονται στο
Δημόσιο Τομέα γενικά με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 16/26-6-2001)

- 1 Με βάση το Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, επιλέχθηκα με κοινή συμφωνία των μερών Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο Τομέα γενικά με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων «Ομοσπονδία Χειριστών–Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος» αφενός και του «Ελληνικού Δημοσίου» αφετέρου.

Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του μεσολαβητή την οποία απέρριψε το «Ελληνικό Δημόσιο».

- 2 Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στις 13.6.2001 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. τους εκπροσώπους αμφοτέρων των μερών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι εκπρόσωποι των μερών, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι και ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους.

Έλαβα επίσης υπόψη μου:

- α. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, κ.λπ.)
- β. Την αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για προσφυγή στη διαιτησία.
- γ. Την από 10.1.2001 έγγραφη καταγγελία της από 10.5.2000 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο Τομέα γενικά με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου
- δ. Την από 10.5.2000 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο Τομέα γενικά με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.
- ε. Το ύψος των αυξήσεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το τρέχον έτος που ανέρχεται σε ποσοστό 1,8% από 1-1-2001 συν 1,5% από 1-7-2001, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης που προτείνει αυξήσεις σε ποσοστό 2,2% από 1-1-2001.
- στ. Το ύψος του πληθωρισμού όπως αυτό διαμορφώθηκε για το έτος 2000(μέσο επίπεδο πληθωρισμού 3,2% και 3,9% από Δεκέμβριο σε Δεκέμβριο) σε σχέση με την επίσημη πρόβλεψη του πληθωρισμού και τα δεδομένα υπό τα οποία υπεγράφη η Σ.Σ.Ε. του 2000 (που ήταν, όσον αφορά τον πληθωρισμό, για επίπεδο της τάξεως του 2%.)
- ζ. Τις εκτιμήσεις των διεθνών οργανισμών για τον πληθωρισμό του έτους 2001 σε μέσα επίπεδα, που τον ορίζουν, εφόσον δεν υπάρξουν νέες ανοδικές πιέσεις από τις διεθνείς τιμές καυσίμων ή από άλλους παράγοντες (ισοτιμία δολαρίου-ευρώ), σε 3% σε μέσα επίπεδα (πρόβλεψη Δ.Ν.Τ. και Τραπέζης Ελλάδος), άποψη η οποία τείνει και αυτή να αναθεωρηθεί τουλάχιστον κατά 0,2% επάνω.
- η. Τη γενικότερη οικονομική συγκυρία στη χώρα μας που αφενός μεν επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
- θ. Την από 11.5.2001 πρόταση του Μεσολαβητή.

Με όσα εκτέθηκαν, η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι χειριστές, μηχανοδηγοί, και γεωτρυπανιστές όλων των μηχανημάτων, (ανυψωτικών, εκσκαπτικών, οδοποιητικών, γεωτρυτικών, γεωργικών, πισσωτικών, διαγραμμίσεων, καδοφόρων, μηχανικών σαρωθρών και εν γένει χωματουργικών μηχανημάτων) καθώς και οι βοηθοί τους, που εργάζονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις δημόσιες υπηρεσίες, στις υπηρεσίες των ΝΠΔΔ και ΟΤΑ όλης της χώρας καθώς και τους οργανισμούς Λεσινίου και Κωπαΐδας και είναι μέλη πρωτοβαθμίων σωματείων, τα οποία ανήκουν στην παραπάνω ομοσπονδία.

Άρθρο 2

Μισθολογική Κατάσταση - Αποδοχές

- 1 Οι διατάξεις των άρθρων 2-14, 17-20, 22-26, άρθρο 47 παρ. 2 και άρθρο 28, 29, 31 και 33 του Ν. 2470/97 επεκτείνονται και έχουν εφαρμογή στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή.
- 2 Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια των εργαζομένων, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους στην ειδικότητα που είχαν κατά το χρόνο ισχύος της Δ.Α. 37/97, ήτοι την 18-1-1997 και όχι με άλλα αυξημένα και πρόσθετα προσόντα που αποκτήθηκαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
- 3 Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδειάς καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή απασχόληση, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 18 του Ν. 2470/97 αντίστοιχα.
- 4 Οι αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή όπως ίσχυαν την 31-12-2000 αναπροσαρμόζονται από 1-1-2001 σε ποσοστό 3,2% σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 2873/2000, που επεκτείνονται και στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή. Τυχόν αυξήσεις, διορθωτικά ποσά και λοιπά που θα χορηγηθούν στους εργαζόμενους με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που υπάγονται στο ενιαίο μισθολόγιο του Ν. 2470/1997, θα εφαρμοστούν και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, περιλαμβανομένης και της χορήγησης των οικογενειακών επιδομάτων σε εφαρμογή της απόφασης του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου 3/2001.

Άρθρο 3

Ειδικά Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγούνται τα ακόλουθα επιδόματα:

1. Ειδικό επίδομα χειριστών τροχοφόρων

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους χειριστές ειδικών τροχοφόρων εκσκαφών διανοίξεως λάκκων αναδασώσεως, και ορίζεται σε 11.500 δραχμές μηνιαίως.

2. Επίδομα ειδικής απασχόλησης προσωπικού ΟΤΑ.

Για την εφαρμογή της διάταξης της παραγράφου 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 30 του Ν. 2768/1999, τις διατάξεις του Ν 2873/2000 και όπως αυτό θα ισχύει κάθε φορά, στους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας, που απασχολούνται στους Ο.Τ.Α., ως προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων νοούνται και οι εργαζόμενοι στους χώρους απορριμμάτων (σκουπιδοτοπους – χωματερές για την ταφή-επίχωση απορριμμάτων).

Άρθρο 4

Παροχές σε είδος

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, χορηγούνται τα είδη ατομικής προστασίας και η ποσότητα γάλακτος που τυχόν χορηγείται στους εργαζόμενους με σχέση δημοσίου δικαίου (μόνιμο προσωπικό) της ίδιας υπηρεσίας και ειδικότητας με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτά χορηγούνται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες κοινές Υπουργικές Αποφάσεις.

Σε κάθε περίπτωση, οι παροχές σε είδος, όπως αυτές ορίστηκαν για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή με την Δ.Α.10/1995, (άρθρο 3α) και την Δ.Α. 11/1996, διατηρούνται σε ισχύ και έχουν ως εξής:

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και οι οποίοι πράγματι απασχολούνται στα πλαίσια της ειδικότητάς τους, παρέχονται τα ακόλουθα είδη ατομικής προστασίας:

α. Δύο φόρμες εργασίας (μία θερινή και μία χειμερινή) με την έναρξη της χειμερινής ή θερινής περιόδου.

β. Δύο ζευγάρια υποδήματα εργασίας (ένα τύπου άρβυλο και ένα τύπου σκαρπίνι) με την έναρξη της χειμερινής ή θερινής περιόδου.

γ. Ένα ζευγάρι γάντια εργασίας

δ. Ένα υφασμάτινο τζάκετ.

Τα ανωτέρω είδη ατομικής προστασίας θα αντικαθίσταται κάθε χρόνο.

- 2 Χορηγείται μισό (1/2) λίτρο γάλα νωπό παστεριωμένο ανά ημέρα εργασίας. Σε περίπτωση που η χορήγηση του γάλακτος σε είδος δεν είναι δυνατή για την υπόχρεη υπηρεσία χορηγείται το αντίτιμο αυτού σε δραχμές, σύμφωνα με την τιμή διάθεσης που καθορίζεται από το Υπουργείο Εμπορίου.

Άρθρο 5

Αποζημίωση εκτός έδρας

Η εκτός έδρας αποζημίωση και τα οδοιπορικά έξοδα, καταβάλλονται σύμφωνα με τα κάθε φορά ισχύοντα για τους τακτικούς μονίμους δημοσίου υπαλλήλους, που εργάζονται με οποιαδήποτε ειδικότητα στην ίδια υπηρεσία που απασχολούνται οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην απόφαση αυτή.

Άρθρο 6

- α) Αποδοχές στο σύνολο τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες, ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
- β) Οι διατάξεις της από 10.5.2000 Σ.Σ.Ε. και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε ή Δ.Α.) των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και οι οποίες δεν θίγονται με αυτήν εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7

Ισχύς

Η ισχύς της ρύθμισης αυτής και αρχίζει από την 1.1.2001.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:

Αθήνα, 15 Ιουνίου 2001

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ