



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

**Προς:**

- 1. Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας (Ο.Υ.Π.Α.Ε.),** Μενάνδρου 51, Αθήνα
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδας,** Πειραιώς 4, Αθήνα
- 3. Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Υ.Σ.),** Πειραιώς 4, Αθήνα
- 4. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων (Π.Ο.Ε.Ι.Α.Λ.),** Πειραιώς 4, Αθήνα
- 5. Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ),** Ρόδος

**Κοινοποίηση:**

*Π.Ο.Υ.Π.Α., Δεληγιώργη 26, Αθήνα*

## **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 22/2003**

***"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων  
στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης χώρας»***

Στην Αθήνα σήμερα την 4 Ιουνίου 2003 ημέρα Τετάρτη και ώρα 09,30' ο κατά τον νόμο 1876/90 Μεσολαβητής - Διαιτητής Χρήστος Καρατζάς, που αναδείχθηκε Διαιτητής στην υπόθεση αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του παραπάνω νόμου ύστερα από την αριθμ.016/15-4-2003 αίτηση της Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος (ΟΥΠΑΕ), προκειμένου να επιλύσω την συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της παραπάνω Ομοσπονδίας των εργαζομένων και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων (ΠΟΥΠΑ), που άσκησε παρέμβαση υπέρ των απόψεων της πρώτης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90, και αφετέρου των οργανώσεων των εργοδοτών:

- α) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος,
- β) Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών,
- γ) Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων και
- δ) Ροδιακός Οργανισμός Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ) και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με οποιαδήποτε ειδικότητα στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της Χώρας καθώς και στο Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων, κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη για συζήτηση επί της παραπάνω συλλογικής διαφοράς εργασίας, τα οποία παρέστησαν, με τους νομίμους εκπροσώπους τους όπως εμφανίζονται στο συνημμένο στη απόφαση αυτή πρακτικό Διαιτησίας και αφού ανέπτυξαν τις απόψεις τους ζήτησαν να γίνουν αποδεκτές.

Η προσφυγή στην διαδικασία αυτή της Διαιτησίας του Ν. 1876/90 έγινε επειδή δεν κατέστη δυνατή η υπογραφή της νέας ΣΣΕ που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων, αφού η εργοδοτική πλευρά απέρριψε την μεσολαβητική πρόταση που προηγήθηκε, την οποία αποδέχτηκε μόνο η εργατική πλευρά.

### ***Ύστερα από τα παραπάνω***

**Διαπίστωση** την αποτυχία τόσο των απ' ευθείας διαπραγματεύσεων μεταξύ των μερών όσο και της μεσολαβητικής προσπάθειας που προηγήθηκε για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων.

**Μελέτησα** τα πορίσματα και τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν στον φάκελο της υποθέσεως αυτής κατά το στάδιο της προδικασίας, της μεσολαβήσεως και της παρούσης διαδικασίας

**Έλαβα υπόψη μου** τα αιτήματα των εργαζομένων, όπως αυτά διατυπώθηκαν στο αρχικό σχέδιο της ΣΣΕ που υποβλήθηκε για υπογραφή και όπως αυτά περιορίστηκαν στο τέλος για να καταστεί δυνατή η υπογραφή της ΣΣΕ καθώς και τις θέσεις των εκπροσώπων των εργοδοτικών οργανώσεων που παραστάθηκαν και οι οποίοι δήλωσαν ότι δεν απορρίπτουν το αίτημα των εργαζομένων για την δημιουργία ενός νέου απλοποιημένου μισθολογίου των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ και την ενσωμάτωση της ΑΤΑ που αναλογεί στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια, χωρίς όμως από την απλοποίηση και ενσωμάτωση αυτή να επέρχεται πρόσθετο κόστος για τα ΚΤΕΛ και σκέφθηκα ως εξής:

Επειδή το σύστημα καθορισμού των νομίμων αποδοχών των εργαζομένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ της Χώρας που καθιερώθηκε από το έτος 1982 με την χρήση της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής τους (ΑΤΑ) εξακολουθεί να ισχύει μέχρι σήμερα, κρίνεται αναχρονιστικό και γραφειοκρατικό με αποτέλεσμα αφενός μεν οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων να παραμένουν σε πολύ χαμηλά για

την εποχή επίπεδα συμπληρούμενοι με τα ποσά της ΑΤΑ εικοσιδύο (22) και πλέον ετών αφετέρου δε και ως εκ τούτου να υπάρχει δυσχέρεια αν όχι αδυναμία να γίνουν σωστοί υπολογισμοί των αποδοχών των εργαζομένων με την χρήση των πολύπλοκων ποσοστών της ΑΤΑ. Επίσης επειδή δημιουργείται πρόσθετο κόστος στις λογιστικές Υπηρεσίες των ΚΤΕΛ, ιδιαίτερα όταν διαπιστώνονται λάθη ή ακούσιες μισθολογικές διαφορές, θα ήταν σκόπιμο να αποφασισθεί η οριστική ενσωμάτωση των ποσοστών της ΑΤΑ και των λοιπών ποσοστιαίων αυξήσεων που χορηγήθηκαν στους εν προκειμένω μισθωτούς μετά την κατάργηση του συστήματος αυτού που εξακολούθησαν να υπολογίζονται όμως επί των ιδίων συνολικών αυτών αποδοχών των εργαζομένων, όπως και υπό το σύστημα της ΑΤΑ και μέχρι το τέλος του 2002, και να δημιουργηθούν νέοι βασικοί μισθοί για το προσωπικό κινήσεως και νέα χρονολογικά κλιμάκια αποδοχών για το προσωπικό διοικήσεως κλπ όπως ακριβώς αυτά είχαν σχεδιασθεί και λειτουργούσαν προ του έτους 1982.

Επειδή η προσπάθεια αυτή που έγινε και κατά το στάδιο της Μεσολαβήσεως, και τα δύο μέρη είχαν αποδεχθεί κατ' αρχάς την ανάγκη της δημιουργίας του νέου μισθολογίου και τους δοκιμαστικούς πίνακες αποδοχών που δημιουργήθηκαν σε τρόπο ώστε κατά την 31-12-2002 να μην προκύπτουν μισθολογικές διαφορές, θετικές ή αρνητικές και για τα δύο μέρη, δυστυχώς απέβη άκαρπη επειδή κατά τις συζητήσεις προέκυψαν προς επίλυση και άλλα ζητήματα και ιδίως αυτό για τη σωστή έννοια της διατάξεως της προηγούμενης ρυθμίσεως που αναφέρεται στην υποχρέωση των ελεγκτών των υπεραστικών λεωφορείων για την έκδοση εισιτηρίων κανονικής τιμής σε περίπτωση διαπιστώσεως από τον έλεγχο ότι κάποιος ή κάποιιοι επιβάτες δεν θα έχουν εφοδιασθεί με το κανονικό εισιτήριο της διαδρομής τους.

Το ζήτημα αυτό κρίθηκε από τα μέρη ως βασικό προκειμένου να αποδεχθούν ή μη κατά τα λοιπά την ανάγκη της δημιουργίας του νέου μισθολογίου και επειδή εμμένουν στις αρχικές τους θέσεις με αποτέλεσμα να μην μπορεί να επέλθει συμφωνία, κρίνεται σκόπιμο με την απόφαση αυτή, ενόψει και της αναμενομένης τροποποίησης του Κανονισμού προσωπικού των ΚΤΕΛ, όπου το ζήτημα αυτό μπορεί να αντιμετωπισθεί οριστικά, να παραμείνει ως έχει και για το έτος 2003 η σχετική διάταξη της ΔΑ 29/2002 και τα μέρη να δεσμευθούν να ξανασυζητήσουν κατά τον επόμενο χρόνο με την έναρξη των νέων συλλογικών διαπραγματεύσεων, την οριστική διατύπωση της διατάξεως αυτής. Με τον τρόπο αυτό λύεται προσωρινά η διένεξη για να καταστεί η έκδοση της αποφάσεως αυτής και η κρίσιμη αυτή διάταξη θα αναπροσαρμοστεί ή θα διαφοροποιηθεί τον επόμενο χρόνο μετά την τροποποίηση του ΠΔ 229.

Επειδή επίσης από τα αιτήματα που έθεσε η εργατική πλευρά κρίνεται ότι είναι δυνατόν να ικανοποιηθούν για εφέτος, παρά τις αντιρρήσεις της εργοδοτικής πλευράς μόνο αυτά που αναφέρονται στην χορήγηση μιας ακόμη τριετίας σε ποσοστό 5% για

το προσωπικό κινήσεως που έχει συμπληρώσει 33 χρόνια εργασίας καθώς και στην αύξηση του ποσοστού του επιδόματος για το τρίτο και πέρα τέκνο για όλους τους εργαζομένους στα υπεραστικά και αστικά ΚΤΕΛ. Για το λόγο αυτό θα πρέπει να διαφοροποιηθούν ως προς αυτά οι αντίστοιχες διατάξεις της ΔΑ 29/2002 που καταγγέλθηκε όπως αναφέρεται παρακάτω στο διατακτικό.

Επειδή τέλος με το νέο μισθολόγιο που θα ισχύσει από την 1 Ιανουαρίου του τρέχοντος έτους κρίνεται ότι οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ που θα προκύψουν με το νέο αυτό μισθολόγιο, ενόψει της μεταβολής του ΔΤΚ των ετών 2001 προς 2002, της μεταβολής του δείκτη αυτού κατά τους πρώτους μήνες του τρέχοντος έτους 2003, όπως αυτή τουλάχιστον εμφανίζεται στους επίσημους πίνακες της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος και των ποσοστών αυξήσεων των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων που συμφωνήθηκαν για εφέτος μεταξύ των πλέον αντιπροσωπευτικών οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων με την υπογραφή της από 15-4-2002 ΕΓΣΣΕ, θα είναι αυξημένες κατά ένα ποσοστό μεταξύ 4,3 και 4,4%, λόγω της δυσχέρειας επακριβούς προσδιορισμού των αυξήσεων για όλους τους εργαζομένους, που οφείλεται στη δημιουργία του νέου μισθολογίου.

### ***Για τους λόγους αυτούς***

Για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος, (ΟΥΠΑΕ) και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων (ΠΟΥΠΑ) που άσκησε παρέμβαση υπέρ της ΟΥΠΑΕ αφενός και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων:

- α) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος,
- β) Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών,
- γ) Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων και
- δ) Ροδιακός Οργανισμός Δημοτικών Αυτοκινήτων και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του **προσωπικού κινήσεως διοικήσεως –διαχειρίσεως και του υπηρετικού προσωπικού των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας καθώς και του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ)**, η απόφασή μου έχει ως εξής:

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Στην απόφαση υπάγεται το προσωπικό κινήσεως – διοικήσεως - διαχειρίσεως

καθώς και το βοηθητικό-υπηρετικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων περιλαμβανομένων και των φορτ/τών, όπως οι ειδικότητες αυτές περιγράφονται στο άρθρο 2 του ΠΔ 229/94, που απασχολείται στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της Χώρας καθώς και στον Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων.

## **Άρθρο 2**

### **Νέοι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια**

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της Χώρας καθώς και στο Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων καθορίζονται από 1-1-2003 ως εξής:

#### **A. Προσωπικό Κίνησης: Βασικοί μισθοί**

<b>α) Σταθμάρχες</b>	479,00 ευρώ
<b>β) Οδηγοί</b>	474,00 ευρώ
<b>γ) Ελεγκτές</b>	464,00 ευρώ
<b>δ) Εισπράκτορες</b>	448,00 ευρώ

#### **B. Προσωπικό Διοικήσεως -Διαχειρίσεως:**

Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού διοικήσεως – διαχειρίσεως ορίζονται σύμφωνα με τους συνημμένους στην απόφαση αυτή πίνακες που εξελίσσονται ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας τους, οι οποίοι και αποτελούν τη βάση υπολογισμού των ποσοστιαίων επιδομάτων του προσωπικού αυτού.

#### **Γ. Φορτοεκφορτωτές βασικό ημερομίσθιο**

Το βασικό ημερομίσθιο των φορτ/τών καθορίζεται από 1-1-2003 σε 23,91 ευρώ.

## **Άρθρο 3**

### **Επιδόματα**

#### **A. Προσωπικού κινήσεως**

##### ***1. Πολυετούς υπηρεσίας***

Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού κινήσεως προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση πραγματικής υπηρεσίας στα ΚΤΕΛ προσμετρομένης αναδρομικώς από 1.1.71 ως εξής:

- α) 2% για τη συμπλήρωση δύο (2) πλήρων ετών υπηρεσίας
- β) 9% για τη συμπλήρωση πέντε (5) πλήρων ετών υπηρεσίας

- γ) 15% για τη συμπλήρωση δέκα (10) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κινήσεως πλην εισπρακτόρων και 17% για τη συμπλήρωση δέκα (10) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες,
- δ) 22% για τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κινήσεως πλην εισπρακτόρων και 24% για τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες,
- ε) 27% για τη συμπλήρωση είκοσι (20) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κινήσεως πλην εισπρακτόρων και 29% για τη συμπλήρωση είκοσι (20) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες,
- στ) 32% για τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κινήσεως πλην εισπρακτόρων και 34% για τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες.

## **2. Τριετιών**

Υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού προσαυξημένου με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής:

- 6% με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας
- 5% για κάθε τριετία **και μέχρι 11 τριετίες πραγματικής** υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας. Δηλαδή η προσαύξηση για το λόγο αυτό ανέρχεται συνολικά στο 61%.

Ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία για τον υπολογισμό των παραπάνω επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών θεωρείται αυτή που διανύθηκε συνολικά, ανεξάρτητα από εργοδότη, σε οποιαδήποτε ειδικότητα του προσωπικού κινήσεως δηλ. Σταθμάρχη, Ελεγκτή, Εισπράκτορα και Οδηγού, όπως και τυχόν υπάρχουσα προϋπηρεσία ως υπαλλήλου στα γραφεία των ΚΤΕΛ, Κοινών Διευθύνσεων και Κοινών Ταμείων, ΕΚΤΕΛ, ΑΣΠΑ κ.λπ.

Ειδικά για τους οδηγούς ως προσμετρούμενη προϋπηρεσία θεωρείται και η πραγματική προϋπηρεσία οδηγού αυτοκινήτου οποιασδήποτε κατηγορίας σε οποιοδήποτε εργοδότη.

## **3. Γάμου**

Το επίδομα γάμου υπολογίζεται σε ποσοστό δέκα (10 %) τοις εκατό επί του αθροίσματος του βασικού μισθού, του επιδόματος πολυετίας και του επιδόματος τριετιών. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς καθώς και στους χήρους/ρες κλπ όπως αναφέρεται στο άρθρο 20 του ν. 1849/89.

#### **4. Τέκνων**

Το επίδομα τέκνων υπολογίζεται σε ποσοστό πέντε (5%) τοις εκατό για το πρώτο και δεύτερο τέκνο **και 6 % για το τρίτο και πάνω τέκνο** επί του αθροίσματος του βασικού μισθού, του επιδόματος πολυετίας και του επιδόματος τριετιών για κάθε τέκνο εφόσον τα άρρενα είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων τα δε θήλεα είναι άγαμα.

Το επίδομα τέκνων παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου της ηλικίας εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν και επ' αόριστον εφόσον αυτά είναι ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας. Η ανικανότητα αποδεικνύεται με τελεσίδικη απόφαση της αρμόδιας επιτροπής του ΙΚΑ.

Το επίδομα τέκνων δεν μπορεί να είναι κατώτερο του επιδόματος που χορηγεί ο ΔΛΟΕΜ για την ίδια αιτία και τον ίδιο αριθμό τέκνων, ανεξάρτητα αν από άλλη αιτία ο μισθωτός δικαιούται ή όχι τέτοιο επίδομα από τον ΟΑΕΔ.

#### **5. Οδηγών λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα**

Από την 1.1.2003 το επίδομα των οδηγών λεωφορείου χωρίς εισπράκτορα ορίζεται **στα 4,16 ευρώ** ανά ημέρα οδήγησης λεωφορείου χωρίς εισπράκτορα.

#### **6. Οδηγών αρθρωτών & διώροφων αυτοκινήτων.**

- α) Στους οδηγούς των διώροφων αυτοκινήτων καταβάλλεται από 1.1.2003 το επίδομα οδηγού διώροφου αυτοκινήτου από 6,24 ευρώ κατά μήνα.
- β) Στους αμιγώς απασχολούμενους ως οδηγούς αρθρωτών λεωφορείων χορηγείται από 1.1. 2003 επίδομα από 14.56 ευρώ κατά μήνα.

**7.** Το προβλεπόμενο από τις προηγούμενες ρυθμίσεις επίδομα διαχειριστικών λαθών για τους **εισπράκτορες για το έτος 2003** ορίζεται στα 21,84 ευρώ κατά μήνα.

### ***B. Προσωπικού Διοικήσεως-Διαχειρίσεως***

**1. Γάμου** - Υπολογίζεται σε δέκα τοις εκατό (10%) επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για τους εγγάμους και στους χήρους-ρες κλπ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

**2. Τέκνων** - Υπολογίζεται σε πέντε τοις εκατό (5%) για το πρώτο και δεύτερο τέκνο και σε **6% για το τρίτο και πάνω τέκνο**, επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος. Για το επίδομα αυτό ισχύουν οι ίδιοι όροι και προϋποθέσεις χορηγήσεώς του, όπως αυτοί αναφέρονται παραπάνω για το προσωπικό Κινήσεως .

- 3. Διαχειριστικών Λαθών** - Το επίδομα διαχειριστικών λαθών το οποίο χορηγείται στους Ταμίες, τους βοηθούς τους και στους υπαλλήλους που απασχολούνται με τη διαχείριση χρημάτων, ορίζεται σε 10% επί του βασικού μισθού το οποίο όμως για το έτος 2003 δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό που αναγράφεται για την αιτία αυτή στους οικείους πίνακες αποδοχών κάθε κατηγορίας.
- 4. Πτυχίου** - Το επιστημονικό επίδομα σε ποσοστά 15% για τους αποφοίτους ΑΕΙ και 13% για τους αποφοίτους ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ που προβλέπεται από τις προηγούμενες ΣΣΕ και ΔΑ του προσωπικού της ΔΑ αυτής απεικονίζεται στους συνημμένους στην απόφαση αυτή πίνακες αποδοχών.
- 5. Χειρισμού Η/Υ** - Το προβλεπόμενο από τις προηγούμενες ρυθμίσεις για τους μισθωτούς της κατηγορίας Διοικήσεως - Διαχειρίσεως επίδομα χειρισμού Η/Υ που απασχολούνται αποκλειστικά με τον χειρισμό κλπ ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 15%, δεν μπορεί να υπερβαίνει για το έτος 2003 το ποσό σε ευρώ που αναγράφεται στους οικείους πίνακες αποδοχών.
- Γ. Φορτ/τών** - Το βασικό ημερομίσθιο των φορτ/τών προσαυξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα:
- 1. Πολυετούς υπηρεσίας** σε ποσοστό 10% για την πρώτη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στον κλάδο και 5% για τις επόμενες και μέχρι έντεκα τριετίες.
  - 2. Γάμου** σε ποσοστό 10% χορηγούμενο με τις προϋποθέσεις που τίθενται παραπάνω για το προσωπικό κινήσεως κ.λπ.
  - 3. Ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 15% επί του βασικού ημερομισθίου.
  - 4. Τέκνων.** Στους φορτ/τές που έχουν τέκνα χορηγείται το επίδομα τέκνων στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις που χορηγείται αυτό στο προσωπικό κινήσεως κ.λπ.

#### **Δ. Καθαριστών-τριών**

Το βασικό ημερομίσθιο, τα επιδόματα και οι λοιποί όροι εργασίας των καθαριστών-τριών που συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με το ΚΤΕΛ καθορίζονται σύμφωνα με τους όρους αμοιβής και εργασίας της ειδικότητάς τους στη ΔΑ 43/2002 που αφορά προσωπικό επιχειρήσεων Παροχής Υπηρεσιών όπως θα διαμορφωθούν για το έτος 2003.

### **Άρθρο 4**

#### **Αναπαύσεις φορτ/τών**

Οι πρόσθετες ημέρες ανάπαυσης των φορτ/τών ορίζονται σε ίδιο αριθμό και αμείβονται με τον ίδιο τρόπο με αυτόν του προσωπικού κινήσεως.



**Άρθρο 5**  
**Διατήρηση διατάξεων**

Όλες οι λοιπές διατάξεις των ΣΣΕ και ΔΑ μέχρι το 2002 που αφορούν στο προσωπικό που υπάγεται στην απόφαση αυτή και δεν ρυθμίζονται ειδικά με την απόφαση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν.

**Άρθρο 6**  
**Κατάργηση διατάξεων ΑΤΑ κ.λπ.**

1. Από την έναρξη της ισχύος της ΔΑ αυτής καταργούνται όλες οι διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ που αφορούν στην τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) των αποδοχών των εργαζομένων και την χορήγηση διορθωτικών ποσών ή ποσοστών ΑΤΑ.
2. Στο τέλος της ΔΑ αυτής επισυνάπτονται πίνακες αποδοχών για όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης αυτής. Σε περίπτωση διαφορών μεταξύ των πινάκων αυτών και των επί μέρους διατάξεων της ΔΑ αυτής, επικρατούν σε κάθε περίπτωση τα αναγραφόμενα στους πίνακες ποσά ευρώ.

**Άρθρο 7**  
**Ισχύς θεσμικών όρων των ΕΓΣΣΕ**

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις των ΕΓΣΣΕ, όπως συμπληρώθηκαν με την από 15-4-2002 όμοια ισχύουν και εφαρμόζονται στους μισθωτούς της ΔΑ αυτής εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ήδη ισχύοντες αντίστοιχους ευνοϊκότερους όρους προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ του προσωπικού των ΚΤΕΛ.

**Άρθρο 8**  
**Ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές**

1. Με την επιφύλαξη των όσων αναφέρονται παρακάτω στην παράγραφο 2 του άρθρου αυτού, τυχόν ανώτερες ειδικά συμφωνημένες με κάθε εργαζόμενο καταβαλλόμενες αποδοχές δεν μειώνονται και εξακολουθούν να καταβάλλονται.
2. Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες ή κατώτερες αποδοχές την 31-12-2002 από αυτές που ορίζονταν στους πίνακες συνολικών αποδοχών που είχε καταρτίσει η αρμόδια Υπηρεσία του Υπ. Εργασίας, οι οποίοι ελήφθησαν υπόψη για τη δημιουργία του νέου μισθολογίου, δεν αναζητούνται ούτε συμψηφίζονται με τις αποδοχές που καθορίζονται με το νέο μισθολόγιο.

***Εξακολουθούν όμως να καταβάλλονται με τη μορφή προσωπικής διαφοράς,*** ποσά που τυχόν καταβάλλονταν στους υπαγομένους στην παρούσα

μισθωτούς μέχρι την 31-12-2002, πέρα αυτών που προέκυπταν από τους πίνακες αποδοχών που έχει καταρτίσει η αρμόδια Υπηρεσία του Υπ. Εργασίας, τα οποία οφείλονταν αποκλειστικά σε διαφορετικούς υπολογισμούς των ποσοστών της ΑΤΑ και των διορθωτικών ποσών. Η προσωπική αυτή διαφορά θα διατηρείται σταθερή μέχρι την κατάργησή της ή ενσωμάτωσής της ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο στο μέλλον αποφασισθεί από τα ενδιαφερόμενα μέρη η αντιμετώπισή της. Τα ποσά αυτά δεν εμφανίζονται στους συνημμένους στην απόφαση αυτή πίνακες αποδοχών, όμως θα προστίθενται κάθε φορά στις συνολικές αποδοχές των εργαζομένων που τις λαμβάνουν και θα εμφανίζονται στις βεβαιώσεις αποδοχών που χορηγούν κάθε μήνα τα ΚΤΕΛ στο προσωπικό τους.

### **Άρθρο 9**

#### **Εφαρμογή διατάξεων εργατικής νομοθεσίας**

Για τους εργαζομένους που υπάγονται στην ΔΑ αυτή έχουν εφαρμογή όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που δεν έρχονται σε αντίθεση με τα παραπάνω όπως και η διάταξη του άρθρου 8 του Ν. 3195/58 για την αποχώρηση των μισθωτών από την εργασία τους μετά την συμπλήρωση 15ετούς υπηρεσίας με την συγκατάθεση του εργοδότη, με τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται στη διάταξη αυτή για την καταβολή της αντίστοιχης αποζημίωσης του Ν. 2112/20.

### **Άρθρο 10**

#### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2003.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης*

*Αθήνα, 6 Ιουνίου 2003*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ**