



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (Π.Ο.Ε.Μ.),**
Ομ. Σκυλίτση 6 και Φίλωνος 2, 185 31 Πειραιάς
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.),** Καποδιστρίου 24, 106 82 Αθήνα
- 3. Ενιαία Ομοσπονδία Βιοτεχνών, Επισκευαστών Αυτοκινήτων, Μηχανημάτων, Μοτοσικλετών (ΕΟΒΕΑΜΜ),** Κρατήλου 14, Κολωνός

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

24/2004

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων των κάθε είδους Βιοτεχνικών Επιχειρήσεων Επεξεργασίας Μετάλλου όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 17/26-07-2004)

1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 1350/028Δ της 30/6/2004) η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ) ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων των κάθε είδους βιοτεχνικών επιχειρήσεων επεξεργασίας μετάλλου όλης της χώρας.
2. Την 09/07/2004 αναδείχθηκα με Α' κλήρωση Διαιτητής.
3. Την 14/07/2004 ανέλαβα τα καθήκοντα μου.
4. Με πρόσκλησή μου, την 21/07/2004, κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση, για συζήτηση της διαφοράς, στα γραφεία του ΟΜΕΔ, στην Αθήνα (Πλ. Βικτωρίας 7), στην οποία προσήλθαν οι εκπρόσωποι της Π.Ο.Ε.Μ. και της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

5. Αφού έλαβα υπόψη:

- 5.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία έγινε νόμιμα, μονομερώς, από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.
- 5.2. Το περιεχόμενο του από 21/07/2004 Πρακτικού Διαιτησίας που αποτυπώνει τις θέσεις των μερών.
- 5.3. Την από 07/04/2004 καταγγελία, εκ μέρους της ΠΟΕΜ, της ισχύουσας για τις βιοτεχνικές επιχειρήσεις επεξεργασίας μετάλλου Διαιτητικής Απόφασης 10/2002.
- 5.4. Την με αριθμ. πρωτ. 659/88Μ, από 20/04/2004, αίτηση Μεσολάβησης της ΠΟΕΜ, προς τον ΟΜΕΔ, για την επίλυση αυτής της συλλογικής διαφοράς εργασίας, καθώς και το περιεχόμενο αυτής.
- 5.5. Το περιεχόμενο του Πρακτικού Μεσολάβησης, κοινής συνάντησης της 10/06/2004.
- 5.6. Όλα τα έγγραφα που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο μεσολάβησης για τη συγκεκριμένη συλλογική διαφορά εργασίας.
- 5.7. Την με αριθμ. πρωτ. 1274/21-06-2004 Πρόταση Μεσολάβησης σχετικά με τη συλλογική διαφορά που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων των κάθε είδους βιοτεχνικών επιχειρήσεων επεξεργασίας μετάλλου όλης της χώρας, την οποία αποδέχθηκε η πλευρά των εργαζομένων.
- 5.8. Την ποσοστιαία μεταβολή του πληθωρισμού, κατά το έτος 2003 που διαμορφώθηκε σε μέσα επίπεδα, σε ποσοστό 3,5%, ενώ στο ίδιο περίπου ποσοστό προβλέπεται να διαμορφωθεί και κατά το τρέχον έτος 2004.
- 5.9. Τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2004 και 2005.

6. Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας ΔΑ υπάγονται οι εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι μετάλλου των κάθε είδους μεταλλουργικών βιοτεχνικών επιχειρήσεων, καθώς και των τμημάτων παραγωγής, επεξεργασίας, συναρμολόγησης, επισκευής κ.λπ. μετάλλου όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων στις κατασκευές και επισκευές ποδηλάτων.

Στην παρούσα ΔΑ υπάγονται και οι απόφοιτοι μέσων αναγνωρισμένων από το Κράτος σχολών τεχνικής εκπαίδευσης.

Η παρούσα ρύθμιση δεν εφαρμόζεται στους εργαζομένους που καλύπτονται από την εκάστοτε ισχύουσα σύμβαση της ΠΟΒΑΚΩ (τεχνιτών και βοηθών τεχνιτών αργυροχρυσοχοΐας, πολυτίμων μετάλλων και ωρολογοποιΐας).

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί-Ημερομίσθια

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 19.04.2004, αυξάνονται

α) Από 20.04.2004 σε ποσοστό 4%.

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2004, ως ανωτέρω, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2004 κατά ποσοστό 3%.

β) Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2004, σύμφωνα με τα ανωτέρω, αυξάνονται από 1.1.2005 κατά ποσοστό 3%.

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2005, σύμφωνα με τα ανωτέρω, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2005 κατά ποσοστό 3%.

Άρθρο 3

Επίδομα ARGON-ARCAIR

Το επίδομα χειριστών συσκευών ARGON-ARCAIR διαμορφώνεται σε 1,60 ευρώ την ημέρα.

Άρθρο 4

Αποζημίωση λόγω Καταγγελίας της Σύμβασης των Εργατοτεχνιτών/τριών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (-τριας):

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια

Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	160 ημερομίσθια

Άρθρο 5

Μειωμένο Ωράριο για τη Φροντίδα του Τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Άρθρο 6

Εναλλακτική Χρήση του Μειωμένου Ωραρίου ως Άδειας για Φροντίδα του Παιδιού

Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 7

Άδεια Εξετάσεων σε Μεταπτυχιακούς Φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

Άρθρο 8

Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι

τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 9

Άδεια Γονέα για Παιδί με Νόσημα που απαιτεί Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από Νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις Αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Άρθρο 10

Προϊσχύουσες Ρυθμίσεις

Όσες διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων, που αφορούν τους όρους εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, δεν είναι αντίθετες με την παρούσα ρύθμιση, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 11

Λοιπές Ρυθμίσεις

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 12

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 20η Απριλίου 2004.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:

Αθήνα, 21 Ιουλίου 2004

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΣΤΑΜΠΟΥΛΗΣ**