

13. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

"24/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις γουνοποιίας όλης της χώρας". (Πράξη κατάθεσης 13/17.7.96 Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Εργασίας).

Σήμερα, την 12.7.1996, ο αναδεκθείς διαιτητής κατά το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, Ανδρέας Γ. Νικολόπουλος, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις γουνοποιίας όλης της χώρας.

Αφού έλαβε υπ' όψιν του:

α. Τα στοιχεία του φακέλλου της υπόθεσης, όπως αυτά διαμορφώθηκαν κατά την διάρκεια της προηγηθείσας Μεσολάβησης.

β. Την πρόταση του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ για το 1996, η οποία δεν έγινε αποδεκτή από την εργοδοτική πλευρά ενώ απεδέχθη η εργατική πλευρά, η οποία περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

(α) αυξήσεις στα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων κατά ποσοστό 4% + 4% (από 1.1. και 1.7.96 αντίστοιχα).

(β) αύξηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας από 2% σε 5%.

(γ) ικανοποίηση των αιτημάτων που περιλαμβάνει η ΕΓΣΣΕ (χορήγηση 4ης τριετίας, αύξηση της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης των απασχολουμένων, χορήγηση άδειας στους σπουδαστές και μαθητές για τις εξετάσεις 2 δεκαπενθημέρων το χρόνο).

γ. Το υπόμνημα και οι πληροφορίες για την κατάσταση του κλάδου, όπως αυτή εμφανίζεται στα ΜΜΕ, που χορήγησε η εργατική πλευρά κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της διαιτησίας αντίστοιχα.

Από αυτό το υλικό ελήφθησαν ιδιαίτερα υπόψη τα ακόλουθα:

(α) οι διαφαινόμενες προοπτικές για ανάκαμψη του κλάδου, κατά την 21η Διεθνή Έκθεση Γούνας Καστοριάς.

(β) οι δυνατότητες διεύρυνσης της Ελληνορωσικής εμπορικής συνεργασίας το 1996, στην οποία προσβλέπει και το Επιμελητήριο Καστοριάς.

(γ) Το γεγονός, ότι από τους 22.000 απασχολούμενους στον Κλάδο μόνο οι 1.700 φέρονται ως επίσημα εργαζόμενοι, αφού αυτοί είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ.

δ. Το υπόμνημα του ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) για τις επιπτώσεις των συνθηκών εργασίας στην υγεία των εργαζομένων στον Κλάδο της γουνοποιίας, της 8.7.1994 (Αρ. Πρωτ. 189).

ε. Το γεγονός, ότι το κορηγοούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας κατά 2% υπολείπεται σημαντικά αυτού που κορηγοείται στον κλάδο δέρματος κατά 15%.

στ. Το υπόμνημα και οι πληροφορίες που κορηγοήσε η εργοδοτική πλευρά κατά το στάδιο της διαιτησίας, για την κατάσταση και τα προβλήματα του Κλάδου. Όλα αυτά τα στοιχεία που έχουν δοθεί στις αρμόδιες Κρατικές αρχές (Υπουργεία Οικονομικών, Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας, Περιφερειάρχη Δ. Μακεδονίας, Δ.Ο.Υ. Καστοριάς), περιγράφουν το πρόβλημα του Κλάδου της Γουνοποιίας. Επιπρόσθετα προτείνονται από την εργοδοτική πλευρά λύσεις για τα διάφορα προβλήματα του Κλάδου, τα οποία επικεντρώνονται στον τομέα της ρευστότητας των επιχειρήσεων του Κλάδου της Γουνοποιίας. Βάσει αυτών των προτάσεων έχουν δοθεί ορισμένες λύσεις κατ' εξαίρεση.

ζ. Τα λεχθέντα κατά την διάρκεια της κατ' ιδίαν επαφής με την εργατική πλευρά την 8.7., αφού καμμία από τις εργοδοτικές οργανώσεις δεν προσήλθε, κατά την οποία τονίστηκε, ότι η εργοδοτική πλευρά δεν θα είχε οικονομικό πρόβλημα για την εφαρμογή της προηγηθείσας μεσολαβητικής πρότασης.

η. Τα λεχθέντα κατά τη διάρκεια τηλεφωνικών επαφών με τον εκπρόσωπο του Συνδέσμου Γουνοποιών Καστοριάς την 9.7., τα οποία αφορούσαν την προβληματική κατάσταση του Κλάδου κατά τα τελευταία χρόνια και ακόμα, ότι ο Κλάδος της Γουνοποιίας βρίσκεται σε μία μεταβατική περίοδο, αφού αναμένονται τόσο τα αποτελέσματα των προσαθεμών των Συνδέσμων Γουνοποιών για ανάπτυξη νέων αγορών, όσο και η διαμόρφωση μίας συνολικής πολιτικής από την πλευρά της Πολιτείας για την επιβίωση του Κλάδου.

θ. Τον τρέχοντα πληθωρισμό.

ι. Την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και ιδιαίτερα τη χορήγηση 4ης τριετίας.

Για τους πιο πάνω λόγους, επιλύοντας την παραπάνω συλλογική διαφορά.

Αποφασίζει για κατωτέρω:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι γουνεργάτες - γουνεργάτες όλης της χώρας, με τις εξής ειδικότητες:

α. Ανειδίκευτοι

Οι άνω των 17 ετών των εργαζομένων στον κλάδο.

β. Βοηθοί τεχνίτες

Οι εργαζόμενοι γενικά στον κλάδο, εκτός των κατηγοριών της επόμενης παραγράφου, εφόσον έχουν απασχοληθεί επί τρία χρόνια στον κλάδο και έχουν 500 ένεσημα (τούτο δε πρέπει να αποδει-

κνύεται από τα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια προηγούμενων εργοδοτών).

γ. Τεχνίτες

Οι εργαζόμενοι ως χρωματιστές, κόπτες, μηχανικοί, σταματωτές, κομπαδονιστές γενικά, ντουμπλαριστές, μονταριστές.

δ. Ειδικευμένοι

Οι απόφοιτοι της Σχολής Γουνοποιίας Μέσης Εκπαίδευσης.

Άρθρο 2

Καθορισμός βασικού ημερομίσθιου

1. α. Στους ανειδίκευτους καταβάλλεται προσαύξηση 5% στο ημερομίσθιο τους, μετά από 6 μήνες εργασίας στον κλάδο.

β. Στους ειδικευμένους καταβάλλεται το ημερομίσθιο του τεχνίτη, προσαυξημένο κατά 10%.

γ. Στους μαθητές σε σχολή γουνοποιίας, καταβάλλεται το ημερομίσθιο της κατηγορίας τους, προσαυξημένο κατά 10%. Προσλαμβάνονται δε κατά προτεραιότητα και εργάζονται 36 ώρες την εβδομάδα, χωρίς μείωση αποδοχών.

2. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή ανά κατηγορία, σύμφωνα με το άρθρο 1 και τους όρους της παραγράφου α' έως και δ' αυτού άρθρου, όπως ίσχυαν την 31.12.1995, αυξάνονται από 23.4.1996 σε ποσοστό 4% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1996 αυξάνονται από 1.7.1996 κατά ποσοστό 4% και επομένως διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	Από 23.4.1996	Από 1.7.1996
Ανειδίκευτοι	5.069	6.104
Ανειδίκευτοι (μετά από 6 μήνες)	6.163	6.499
Βοηθοί Τεχνίτες	6.919	7.195
Τεχνίτες	7.133	7.418
Ειδικευμένοι	7.847	8.161

3. Σε κάθε εργαζόμενο, που υπάγεται στην απόφαση αυτή, καταβάλλεται εφάπαξ ποσό 24.000 δρχ. Το ποσό αυτό δεν συμπεριλαμβάνεται στον υπολογισμό κανονός επιδόματος, ούτε δώρου Χριστουγέννων ή Πάσχα, ούτε υπερωριών, ούτε οποιασδήποτε άλλης αμοιβής. Το ποσό αυτό πρέπει να καταβληθεί μέχρι την 15.10.1996.

Άρθρο 3

Επιδόματα τριετών και Πολιτείας

1. Στους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών που υπάγονται στη απόφαση αυτή καταβάλλεται επίδομα τριετών ως εξής:

- Επίδομα 10% για τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας
- Επίδομα 10% για τη συμπλήρωση της δεύτερης τριετίας
- Επίδομα 5% για τη συμπλήρωση της τρίτης τριετίας
- Επίδομα 5% για τη συμπλήρωση της τέταρτης τριετίας

2. Στους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών που υπάγονται στη σύμβαση αυτή καταβάλλεται επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 3% για τη συμπλήρωση δεκαπενταετίας.

3. Το ήδη κορηγούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 2% αυξάνεται σε ποσοστό 3%.

4. Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό ημερομίσθιο, όπως ισχύει κάθε φορά.

5. Ως προϋπηρεσία για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων, εκτός από τους ανειδίκευτους, λογίζεται η απασχόληση σε οποιοδήποτε εργοδότη στον κλάδο, που αποδεικνύεται με βεβαίωση των προηγούμενων εργοδοτών ή του ασφαλιστικού τους βιβλιαρίου τους.

Για τους ανειδίκευτους ως προϋπηρεσία λογίζεται η υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη.

Άρθρο 4

Άδειες-Εργασιακές σχέσεις

1. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή φοιτητών Εκπαιδευτικών μονάδων οποιαδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου, ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιαδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή κορηγείται σε συνεχείς ημέρες και τμηματικά.

2. Αυξάνεται η αποζημίωση στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας και καθορίζεται ως εξής:

- Με την συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας: 72 ημερομίσθια
- Με την συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας: 85 ημερομίσθια
- Με την συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας: 100 ημερομίσθια

Άρθρο 5

Γενικές ρυθμίσεις

1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την επομένη ημέρα προσφυγής στη Μεσολάβηση, 23 Απριλίου 1996.

2. Όσες διατάξεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. και Δ.Α.) δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με αυτήν την απόφαση εξακολουθούν να ισχύουν.

3. Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή από οποιαδήποτε αιτία (Νόμος, Υπουργικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς Εργασίας, έθιμα, ατομικές συμφωνίες κλπ.) διατηρούνται σε ισχύ.

