



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης,**
Σωκράτους 21 & Πλουτάρχου 6, Μέγαρο
- 2. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους),** Πανεπιστημίου 37, 101 82 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

25/2006

«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των *μάχιμων πυροσβεστών (συμβασιούχοι πυροσβέστες πυρόσβεσης διάσωσης, αερομεταφερόμενοι πυροσβέστες πυρόσβεσης – διάσωσης, πυροφύλακες) και των οδηγών πυροσβεστικών οχημάτων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Πυροσβεστική Υπηρεσία»*

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 14/18-7-2006)

1. Με την υπ' αρ. πρωτ. 37Δ/28-6-2006 αίτησή της, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης (ΠΟΣΠΥΔ), νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, επειδή αποδέχθηκε την υπ' αριθ. πρωτ. 1476/20-6-2007 Πρόταση Μεσολάβησης, η οποία απορρίφθηκε από το Ελληνικό Δημόσιο, ώστε να υπάρξει και για το έτος 2006 συλλογική ρύθμιση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μάχιμων πυροσβεστών (συμβασιούχοι πυροσβέστες πυρόσβεσης διάσωσης, αερομεταφερόμενοι πυροσβέστες πυρόσβεσης – διάσωσης, πυροφύλακες) και των οδηγών πυροσβεστικών οχημάτων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Πυροσβεστική Υπηρεσία και οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της ΠΟΣΠΥΔ.
2. Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, στις 28-6-2006 η

Βασιλική ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ επιλέχθηκα με κοινή επιλογή από τα εξουσιοδοτημένα προς τούτο μέρη Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.

3. **3.** Στις 3-7-2006 ανέλαβα τα καθήκοντά μου. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην Απόφασή μου, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση Διαιτησίας, στις 6-7-2006.
4. Στις 6-7-2006 πραγματοποιήθηκε η κοινή συνάντηση, στην οποία προσήλθαν οι νομίμως εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς (ΠΟΣΠΥΔ) και του Ελληνικού Δημοσίου.
5. Οι παρόντες στην κοινή συνάντηση της 6-7-2006 εκπρόσωποι των μερών, εξέθεσαν διεξοδικά τις απόψεις και τα επιχειρήματά τους για την υπό κρίση συλλογική διαφορά, ενέκριναν δε παράταση της προθεσμίας έκδοσης της Διαιτητικής Απόφασης μέχρι τις 15-7-2006, προκειμένου να σταθμίσω κατάλληλα τα δεδομένα και να διαμορφώσω την Απόφασή μου, σύμφωνα με το Νόμο.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:

- **ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ** την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90,
- **ΜΕΛΕΤΗΣΑ** όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν -και περιέχονται στους οικείους φακέλους- κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και
- **ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :**
 - α. Την υπ' αριθ. 55/22-2-2006 αίτηση της ΠΟΣΠΥΔ προς τον Ο.ΜΕ.Δ, για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης,
 - β. Την από 7-4-2005 προηγούμενη ΣΣΕ
 - γ. Την από 20-1-2006 καταγγελία της από 7-4-2005 ΣΣΕ από την εργατική πλευρά και τα συνημμένα σε αυτήν αιτήματα και διεκδικήσεις αυτής.
 - δ. Την με αριθ. πρωτ. 1476/20-6-2006 Πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή κ. Λάμπρου ΣΕΜΠΟΥ και το σκεπτικό αυτής.
 - ε. Τις θέσεις των μερών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στη συνάντηση της 6-7-2004 και καταγράφηκαν περιληπτικά στο οικείο Πρακτικό Διαιτησίας.

Ειδικότερα, ο εκπρόσωπος του Ελληνικού Δημοσίου υποστήριξε ότι απέρριψε την Πρόταση Μεσολάβησης για συγκεκριμένους λόγους

- ◊ η (προτεινόμενη) αύξηση του επιδόματος πυρόσβεσης-διάσωσης από 35 σε 50 ευρώ είναι πέραν των προβλέψεων του Κρατικού Προϋπολογισμού. Αυτό το επίδομα είναι αντίστοιχο του ειδικών συνθηκών των μονίμων, το οποίο χορηγείται σήμερα σε πολύ χαμηλότερα ποσά. Η σύνδεση αυτή δεν είναι άμεση, αλλά το Δημόσιο το λαμβάνει υπ' όψιν στη σύγκριση για τους μονίμους. Δεν υπάρχουν κονδύλια στον εκτελούμενο Προϋπολογισμό του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης γι' αυτό.
- ◊ η ρύθμιση του ωραρίου εργασίας στον όρο ζ του άρθρου 5 (της Πρότασης), όπου υπάρχουν αναγωγές της εβδομαδιαίας εργασίας σε μηνιαία βάση και παραπομπές σε έγγραφα του Πυροσβεστικού Σώματος. Για το θέμα αυτό προτείνει η ΣΣΕ να εξουσιοδοτήσει τον Αρχηγό του Π.Σ. μαζί με την Ομοσπονδία να ρυθμίζουν με συμφωνία το ωράριό τους, στο πλαίσιο της κειμένης νομοθεσίας, εσωτερικής και κοινοτικής, που αφορά στη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων. Η συμφωνία αυτή θα κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

(Σε συνέχεια των απόψεων της εργατικής πλευράς) δήλωσε επίσης ότι:

- ◊ Το μόνιμο προσωπικό αμείβεται βάσει ειδικού Μισθολογίου, ενώ οι συμβασιούχοι με το Α' μέρος του ν. 3205/2003, όπως ισχύει. Η διαφορά αυτή οφείλεται στα διαφορετικής φύσης καθήκοντα τα οποία ασκεί κάθε μια από τις ως άνω κατηγορίες προσωπικού.
- ◊ Σε ότι αφορά στις συνδικαλιστικές άδειες, ισχύει ότι προβλέπουν οι νόμοι.
- ◊ Συμφωνεί στη δημιουργία άμισθης Επιτροπής Επίλυσης Προβλημάτων, όπως προτείνει η Πρόταση Μεσολάβησης, τα πορίσματα της οποίας θα έχουν μόνο συμβουλευτικό χαρακτήρα προς τη Διοίκηση.

Οι εκπρόσωποι της **εργατικής πλευράς** (ΠΟΣΠΥΔ) υποστήριξαν ότι:

- ◊ τα αιτήματά τους είναι εύλογα και σύννομα και ότι νόμιμα προσέφυγαν στη Διαιτησία, αφού απεδέχθησαν την Πρόταση του Μεσολαβητή, την οποία δεν απεδέχθη το Ελληνικό Δημόσιο.
- ◊ (Κατέθεσαν τα με αρ. πρωτ. 1645/6-7-2006 πρόσθετα έγγραφα) και τόνισαν ότι παρ' όλο που κάνουν την ίδια εργασία με το μόνιμο προσωπικό, οι αποδοχές τους είναι σημαντικά χαμηλότερες των μονίμων συναδέλφων τους, οι οποίοι ανήκουν στο ειδικό Μισθολόγιο. Δεν λαμβάνουν τα επιδόματα που χορηγούνται στους μονίμους συναδέλφους τους, επομένως βρίσκονται σε σοβαρά υποδεέστερη οικονομική θέση. Κατόπιν αυτών, η αύξηση του επιδόματος (πυρόσβεσης διάσωσης) που πρότεινε ο Μεσολαβητής είναι η ελάχιστη οικονομική παροχή της ρύθμισης για το έτος 2006.

- ◇ δέχονται να εφαρμόζεται η κειμένη νομοθεσία για τα χρονικά πλαίσια εργασίας που αφορά στη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων και οι εκάστοτε Διαταγές του Αρχηγού Πυροσβεστικού Σώματος, που εκδίδονται κατ' εντολή του Υπουργού Δημόσιας Τάξης.
- ◇ επιβάλλεται να συγκροτηθεί η Επιτροπή Επίλυσης Προβλημάτων, (η οποία) ακόμα και χωρίς την υπογραφή ΣΣΕ θα πρέπει να ενταχθεί στις ρυθμίσεις της Δ.Α.
- στ.** Την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2006-2007, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης για το έτος 2006.
- ζ.** Την τελική εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2005, σύμφωνα με τα επίσημα δεδομένα της ΕΣΥΕ και την εκτιμώμενη εξέλιξη του πληθωρισμού έτους 2006.
- η.** Τις μισθολογικές ρυθμίσεις που ισχύουν για τα μόνιμα στελέχη του Πυροσβεστικού Σώματος.
- θ.** Το από 3 Απριλίου 2006, υπ' αριθμ. πρωτ. 17186 Φ 109.1 έγγραφο του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος με θέμα «Παροχή απόψεων για ΣΣΕ 2006», το οποίο απευθύνεται στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.
- ι.** Τα υπηρεσιακά έγγραφα που κατατέθηκαν στη Μεσολάβηση από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυρόσβεσης- Διάσωσης και αφορούν στα ζητήματα που η εργατική πλευρά έθεσε για τη Σ.Σ.Ε. του 2006 και ειδικότερα :
 1. Το από 16-11-1994 αρ. πρωτ ΔΙΔΑΔ/Φ 53/214/16897, 20784 έγγραφο του Υπ. Προεδρίας προς όλα τα Υπουργεία με θέμα «Διευκόλυνση υπαλλήλων που εθελοντικά προσφέρουν αίμα».
 2. Το από 31-5-2005 υπ' αριθ. πρωτ.18588 Φ 109.1 έγγραφο του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος προς την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυροσβεστών με θέμα την πρόσληψη εποχιακών πυροσβεστριών που τελούν σε κατάσταση κύησης.
 3. Το από 7-6-2005 υπ' αριθμ. πρωτ. 26247 Φ 109.1 έγγραφο του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος με θέμα την άδεια μητρότητας.
 4. Το από 6-4-2006 υπ' αριθμ. πρωτ. 16555 Φ 109.64 έγγραφο του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος προς την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυροσβεστών με θέμα την παραχώρηση γραφείων για συνδικαλιστικές δραστηριότητες.

5. Το από 20-4-2006 υπ' αριθμ. πρωτ. Φ 109.1 έγγραφο του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος προς την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυροσβεστών με θέμα την παροχή διευκρινίσεων.
 6. Το από 26-5-2006 έγγραφο του ΥΠ. ΕΣ. Δ.Δ. Α. προς το Υπ. Δημ. Τάξης και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυροσβεστών με θέμα την άδεια μητρότητας και φροντίδας παιδιών για το προσωπικό ορισμένου χρόνου.
 7. Το από 31-5-2006 έγγραφο του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος προς όλες τις Υπηρεσίες του Σώματος με θέμα τη χορήγηση ατομικών εφοδίων σε εποχιακούς υπαλλήλους.
 8. Το από 25-5-2006 υπ' αριθμ. πρωτ. 25216 Φ.109.1 έγγραφο του Υπ. Δημόσιας Τάξης (Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος).
 9. Το από 29-5-2006 υπ' αριθμ. πρωτ. 25598 Φ. 105.6 έγγραφο του Υπ. Δημόσιας Τάξης (Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος).
- ια.** Τις διατάξεις του Π.Δ. 124/8-5-2003 (Κανονισμός Πρόσληψης Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Πυροσβεστικό Σώμα, ως πυροσβεστών εποχικής απασχόλησης), καθώς και με τα αρ. πρωτ. 1693/11-7-2006 λοιπά έγγραφα που επικουρικώς κατέθεσε, για την υποστήριξη των θέσεων της, η ΠΟΣΠΥΔ.
- ιβ.** Ότι οι υπαγόμενοι στην παρούσα εντάσσονται σε διαφορετικό μισθολόγιο του Δημοσίου και προσλαμβάνονται με διαφορετικά ελάχιστα προσόντα, σε σχέση με τους μονίμους, όπως προκύπτει από τη σύγκριση των Π.Δ. 124/2003 (ΦΕΚ 108/Α/8-5-2003) και Π.Δ. 19/2006 (ΦΕΚ 16/Α/7-2-2006). Εν τούτοις, παρά τον τυπικά προβλεπόμενο «βοηθητικό» χαρακτήρα των εργασιών τους, σε σχέση με τα μόνιμα μέλη και τα στελέχη του Πυροσβεστικού Σώματος, οι εποχικοί εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν εκ των πραγμάτων ιδιάζουσες συνθήκες εργασίας, ανάγκες υψηλής ετοιμότητας και κινδύνους, που δεν καλύπτονται επαρκώς από τα προβλεπόμενα στο κεφάλαιο Α' του Ενιαίου Μισθολογίου στο οποίο εντάσσονται, κατά κανόνα στις πλέον χαμηλόμισθες κατηγορίες αυτού, ούτε από το ειδικό επίδομα των 35 ευρώ μηνιαίως, το οποίο πιθανώς με ανάλογο σκεπτικό συμφώνησε να τους χορηγεί, επιπλέον των προβλεπόμενων από το Ενιαίο Μισθολόγιο, το Ελληνικό Δημόσιο, με την από 7-4-2005 ΣΣΕ.
- ιγ.** Την εποχική απασχόληση των συμβασιούχων μάχιμων πυροσβεστών και οδηγών πυροσβεστικών οχημάτων, η οποία ανέρχεται κατά μέγιστο σε 4,5-5 μήνες ετησίως (Από Ιούνιο έως και τα μέσα, συνήθως, του Οκτωβρίου), σε συνδυασμό τις ειδικές συνθήκες εργασίας και τις κατά κανόνα χαμηλές λοιπές αποδοχές των

ως άνω μισθωτών, οι οποίοι μαζί με το Πυροσβεστικό Σώμα επιτελούν σημαντικότατο κοινωνικό έργο για την προστασία του περιβάλλοντος, της ζωής και της περιουσίας των πολιτών.

ιδ. Ότι η προταθείσα από το Μεσολαβητή αύξηση του επιδόματος πυρόσβεσης διάσωσης κατά 15 ευρώ μηνιαίως είναι εύλογη και επιβεβλημένη

◇ λόγω των σημαντικών μισθολογικών διαφορών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών σε σχέση με τους μονίμους συναδέλφους τους, οι οποίοι είναι Δημοσίου Δικαίου, εντάσσονται σε Ειδικό Μισθολόγιο και απολαμβάνουν, πέραν της μονιμότητας, αρκετών άλλων πρόσθετων παροχών και επιδομάτων,

◇ διότι αποτελεί τη μόνη άμεση μισθολογική παροχή της υπό συζήτηση ρύθμισης για το έτος 2006, πέραν των γενικών αυξήσεων στους Βασικούς Μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου, οι οποίες ορίζονται από το άρθρο 11 του Ν. 3453/2006.

ιε. Ότι η αναπροσαρμογή αυτή υπερβαίνει τον Προϋπολογισμό του Πυροσβεστικού Σώματος, γι' αυτό και απορρίφθηκε από το Ελληνικό Δημόσιο. Είναι επομένως σκόπιμο να υιοθετηθεί η προταθείσα από το Μεσολαβητή αύξηση του συγκεκριμένου επιδόματος, με τρόπο που να περιορίζει, στο μέτρο του δυνατού, το άμεσο κόστος για τον Προϋπολογισμό έτους 2006.

Για τούτο υιοθέτησα την προταθείσα από το Μεσολαβητή αύξηση, ετεροχρονισμένη όμως κατά 6 μήνες (ουσιαστικά, κατά ένα μήνα, σε σχέση με την κανονική έναρξη της απασχόλησης των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών), δηλ. από την 1-7-2006, ώστε και το επίδομα πυρόσβεσης διάσωσης να διαμορφωθεί τελικά στο προταθέν μηνιαίο ποσό των 50 ευρώ και το Ελληνικό Δημόσιο να υποστεί συγκριτικά χαμηλότερη ταμιακή επιβάρυνση για το έτος 2006.

ιστ. Ότι ειδικά για τη συγκρότηση της Επιτροπής Επίλυσης Προβλημάτων υπήρξε και κοινή βούληση και ρητή προς τούτο συμφωνία των μερών, καταγεγραμμένη στο οικείο Πρακτικό Διαιτησίας, για την ενσωμάτωση της συμφωνίας αυτής στη Διαιτητική μου Απόφαση, με τη διευκρίνιση (κατόπιν της ειδικής προϋπόθεσης που έθεσε ο εκπρόσωπος του Ελληνικού Δημοσίου) ότι η εν λόγω Επιτροπή θα είναι αμιγώς εισηγητική-συμβουλευτική και θα λειτουργεί αμισθί, δηλαδή χωρίς να δημιουργείται αξίωση λήψης αποζημίωσης από τα μέλη της για κάθε συνεδρίαση ή για τις γενικότερες εργασίες της.

ιζ. Σε ότι αφορά στα χρονικά όρια εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, ελλείπει συμφωνίας των εδώ ενεχόμενων μερών επί της

καταλληλότητας της συγκεκριμένης διατύπωσης της Πρότασης Μεσολαβητή, θεωρώ ότι είναι πλέον κατάλληλη μια γενική παραπομπή στην εφαρμογή της κειμένης νομοθεσίας που αφορά στη συγκεκριμένη κατηγορία μισθωτών και στις εξειδικεύσεις-συμπληρώσεις αυτής από τις εκάστοτε υπηρεσιακές διαταγές και Εγκυκλίους του Αρχηγού Π.Σ, ή και από τυχόν διμερείς συμφωνίες της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και της ΠΟΣΠΥΔ, δηλαδή σε ότι αποτελεί μέχρι σήμερα την πάγια υπηρεσιακή πρακτική. Ευνόητο είναι ότι η οικεία Επιθεώρηση Εργασίας του τόπου απασχόλησης των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών θα λαμβάνει γνώση των εν λόγω διαταγών, των Εγκυκλίων και των τυχόν αντίστοιχων ειδικών συμφωνιών της ΠΟΣΠΥΔ με την Πυροσβεστική Υπηρεσία, προκειμένου να ελέγχει την ορθή εφαρμογή τους στους υπαγομένους στην παρούσα Δ.Α. μισθωτούς.

- ιη. Ότι οι λοιπές ρυθμίσεις της πρότασης Μεσολαβητή ως επί το πλείστον υιοθετούν και περιγράφουν, σύμφωνα και με τα κατατεθέντα υπηρεσιακά έγγραφα, την ήδη προβλεπόμενη και εφαρμοζόμενη στους υπαγόμενους στην παρούσα Δ.Α μισθωτούς, υπηρεσιακή πρακτική.
- ιθ. Τα δημοσιονομικά δεδομένα και τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας της χώρας, που αφ' ενός επιβάλλουν τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων, αφ' ετέρου δεν επιτρέπουν πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οσοδήποτε εύλογων οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων της εργατικής πλευράς.
- ικ. Ότι, κατά τα λοιπά, δεν προέκυψε κατά τη διαδικασία της Διαιτησίας κάποιο πρόσθετο στοιχείο ή επιχείρημα που να καθιστά αναγκαία την ουσιώδη τροποποίηση των λοιπών όρων και του σκεπτικού της με αρ. πρωτ. 1476/20-6-2006 Πρότασης Μεσολαβητή.
- ια. Ότι, κατά το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90 η Απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύσει από τις 23-2-2006, δηλαδή από την επομένη της υποβολής της Αίτησης για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης.

Για τους λόγους αυτούς,

επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης (ΠΟΣΠΥΔ) και του Ελληνικού Δημοσίου, η οποία αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των μάχιμων πυροσβεστών (συμβασιούχοι πυροσβέστες, πυρόσβεσης διάσωσης, αερομεταφερόμενοι πυροσβέστες πυρόσβεσης – διάσωσης, πυροφύλακες) και των οδηγών πυροσβεστικών

οχημάτων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Πυροσβεστική Υπηρεσία

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι μάχιμοι πυροσβέστες (συμβασιούχοι πυροσβέστες πυρόσβεσης - διάσωσης, αερομεταφερόμενοι πυροσβέστες πυρόσβεσης - διάσωσης, πυροφύλακες) και οι οδηγοί πυροσβεστικών οχημάτων, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου στην Πυροσβεστική Υπηρεσία και είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης.

Άρθρο 2

Αποδοχές

Στους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας Απόφασης μισθωτούς εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25, 26, 27παρ2 και 28 του Ν 3205/03, (ΦΕΚ 297/Α/23/12/2003), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν σήμερα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 (ΦΕΚ 96/Α/20.4.2005) και σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν. 3453/2006 (ΦΕΚ 74/Α/7.4.2006).

Άρθρο 3

Επίδομα πυρόσβεσης διάσωσης

Στους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας μισθωτούς, χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών πυρόσβεσης - διάσωσης, το οποίο από την 1-7-2006 διαμορφώνεται στο ποσό των 50€ μηνιαίως.

Άρθρο 4

Άδειες

- α. Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται, κατόπιν υποβολής σχετικού αιτήματος από τους εργαζόμενους, κανονική άδεια μετ' αποδοχών κατά το χρονικό διάστημα απασχόλησής τους. Εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας δεν επιτρέπουν διαφορετικά, η εν λόγω άδεια χορηγείται κατά προτεραιότητα τους

- μήνες Σεπτέμβριο ή Οκτώβριο εκάστου έτους, δύο ημέρες για κάθε μήνα απασχόλησης, λαμβάνοντας υπ' όψιν και το αίτημα του εργαζομένου.
- β. Για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων χορηγείται στον Πρόεδρο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης (ΠΟΣΠΥΔ), κατά το χρονικό διάστημα απασχόλησής του, συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 17 του Ν. 1264/82 σε συνδυασμό με το άρθρο 6 του Ν. 2224/1994. Στον Γενικό Γραμματέα, στον Αντιπρόεδρο και στον Ταμία του Δ.Σ. της ΠΟΣΠΥΔ χορηγείται αντιστοίχως 15νθήμερη μετ' αποδοχών απαλλαγή από την υποχρέωση εκτέλεσης υπηρεσίας ανά μήνα και μέχρι τη λήξη της θητείας τους, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Στο κάθε ένα από τα υπόλοιπα μέλη Δ.Σ. της ΠΟΣΠΥΔ χορηγείται για τον ίδιο σκοπό απαλλαγή 5 ημερών μετ' αποδοχών από την υποχρέωση εκτέλεσης υπηρεσίας ανά μήνα, μέχρι τη λήξη της θητείας τους.
- γ. Στους υπαγόμενους στην παρούσα που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης χορηγείται κατά το χρονικό διάστημα της απασχόλησής τους, άδεια εξετάσεων έως δέκα (10) ημέρες με αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών, η μία όμως όπως τη ζητήσει ο εργαζόμενος. Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή, καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις, αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας Σχολής, που υποβάλλεται στην Υπηρεσία από τον εργαζόμενο.
- δ. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται κατά το χρονικό διάστημα της απασχόλησής τους άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών και άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών Α' και Β' βαθμού, μετά πλήρων αποδοχών. Οι άδειες αυτές δεν συμψηφίζονται με την κανονική άδεια.
- ε. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι προβαίνουν σε χορήγηση αίματος, χορηγείται κατά το χρονικό διάστημα απασχόλησής τους άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα ή που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσίες αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του δυο (2) εργάσιμες ημέρες, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας.
- στ. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στο άρθρο 1 της παρούσας χορηγείται για το χρονικό διάστημα απασχόλησής τους, άδεια τριών (3)

εργάσιμων ημερών για τη συμμετοχή τους σε συνέδρια ή σεμινάρια που άπτονται του αντικειμένου της εργασίας τους, υπό την αίρεση της έγκρισης της Υπηρεσίας.

- ζ. Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες, οι οποίες πρέπει να χορηγηθούν οι οκτώ (8) πρώτες πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.
- η. Οι μητέρες συμβασιούχες πυροσβέστριες δικαιούνται, από τη λήξη της άδειας μητρότητας, άδεια φροντίδας παιδιού, η οποία λαμβάνεται με τη μορφή της μείωσης ωραρίου κατά μία (1) ώρα για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών ή εναλλακτικά κατά δύο (2) ώρες για τους δώδεκα πρώτους μήνες και μία (1) ώρα για τους επόμενους έξι μήνες.

Το ως άνω δικαίωμα μείωσης ωραρίου (καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης από την εργασία) έχουν επίσης :

- ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτού η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού
- οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και με χρονική αφετηρία την υιοθεσία,
- οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 5

Λοιπές παροχές

- α. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται ημερησίως, για το χρονικό διάστημα της απασχόλησής τους, ένα (1) κουτί γάλα εβαπορέ 410 γραμ., ενώ σε περίπτωση που αυτό δεν χορηγείται σε είδος, καταβάλλεται το αντίτιμό του σε χρήμα.
- β. Στους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας μισθωτούς χορηγούνται είδη ατομικής προστασίας σύμφωνα με την υπ. αριθ. 58190 οικ. Φ.521.1/ 30.4.2004 Απόφαση του Υφυπουργού Δημόσιας Τάξης. Η χορήγηση των ως άνω ειδών πραγματοποιείται σύμφωνα με τους όρους, τις προϋποθέσεις και τις προδιαγραφές της κείμενης νομοθεσίας.

Πέραν των ανωτέρω, κάθε αντιπυρική περίοδο χορηγούνται στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς μία (1) αναπνευστική μάσκα, ένα (1) ζευγάρι προστατευτικά γυαλιά, ένα (1) μπουφάν εργασίας, ένα (1) ζευγάρι γάντια, μια (1) επιπλέον φόρμα

εργασίας για τα αερομεταφερόμενα τμήματα και μια θερινή μπλούζα, σύμφωνα με τις προδιαγραφές χορήγησής τους στους μόνιμους υπαλλήλους. Σε περίπτωση μη χορήγησης κάποιων εκ των ως άνω ειδών στους μόνιμους υπαλλήλους της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας ή μη ύπαρξης προδιαγραφών, τα ανωτέρω είδη χορηγούνται σύμφωνα με τις προδιαγραφές του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., του ΕΛΟΤ και της Κοινοτικής Νομοθεσίας.

Όλα τα παραπάνω είδη ατομικής προστασίας, ιματισμού, υπόδησης κλπ. χορηγούνται για τη χρήση τους στην εργασία, ανήκουν κατά κυριότητα στην Πυροσβεστική Υπηρεσία και αντικαθίστανται μόλις φθαρούν με έξοδα της Υπηρεσίας.

Κατά την παράδοση στους εργαζόμενους των παροχών σε είδος (ιματισμού, υπόδησης κλπ) συμμετέχει και εκπρόσωπος του οικείου Σωματείου για την καλή διανομή τούτων, όσον αφορά τα μεγέθη κ.λπ.

- γ. Σε περίπτωση που διαπιστώνεται, κατά το χρόνο υπογραφής της ατομικής σύμβασης εργασίας ή κατά το χρόνο απασχόλησης, ότι επιτυχούσα στη διαδικασία πρόσληψης ως συμβασιούχος πυροσβέστρια κυοφορεί, επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, να της ανατίθενται, ανάλογα με τα προσόντα που διαθέτει, καθήκοντα άλλα από εκείνα που προβλέπονται για την ειδικότητα πρόσληψής της, εφόσον αυτά δεν προκαλούν κίνδυνο στην υγεία της.
- δ. Στην πλέον αντιπροσωπευτική πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση – μέλος της ΠΟΣΠΥΔ κάθε πόλης ή περιοχής, η οποία έχει άνω των 100 μελών, χορηγείται κατάλληλος χώρος για γραφείο αυτής στον τόπο εργασίας, για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών της σκοπών.
- ε. Η αρμόδια υπηρεσία μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου - μέλους πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης η οποία ανήκει στη δύναμη της ΠΟΣΠΥΔ, παρακρατεί τη συνδικαλιστική συνδρομή του στο Σωματείο από τη μισθοδοσία αυτού, εφάπαξ στην πρώτη μισθοδοσία του έτους κατά το μήνα Ιούλιο ή κάθε μήνα, ανάλογα με τα οριζόμενα από το καταστατικό της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, την οποία συνδρομή θα αποδίδει το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα στην αντίστοιχη πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση. Το ύψος της συνδικαλιστικής συνδρομής καθορίζεται από το καταστατικό της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης-μέλους της ΠΟΣΠΥΔ στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος. Η παρακράτηση θα διακόπτεται έπειτα από έγγραφη αρνητική δήλωση του εργαζόμενου προς την αρμόδια Υπηρεσία και προς την αντίστοιχη πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση-μέλος της ΠΟΣΠΥΔ στην οποία ανήκει.

στ. Εντός μηνός από την κατάθεση της παρούσας Δ.Α. στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, συγκροτείται Επιτροπή Επίλυσης Προβλημάτων, αμιγώς συμβουλευτικού-εισηγητικού χαρακτήρα, με αντικείμενο την εξέταση τρόπων επίλυσης των προβλημάτων που προκύπτουν στους εργασιακούς χώρους των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών. Η Επιτροπή απαρτίζεται από δύο μέλη που ορίζονται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυρόσβεσης - Διάσωσης και από δυο μέλη που ορίζονται από την Πυροσβεστική Υπηρεσία. Τα μέλη της Επιτροπής δεν δικαιούνται ειδικής αποζημίωσης για τις συνεδριάσεις και τις εν γένει εργασίες της.

ζ. Τα χρονικά όρια απασχόλησης των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της κειμένης νομοθεσίας που αφορά στη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων και συμπληρώνονται ή εξειδικεύονται με τις εκάστοτε έγγραφες Διαταγές και Εγκυκλίους του Αρχηγού του Πυροσβεστικού Σώματος και με τυχόν διμερείς συμφωνίες της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας με την ΠΟΣΠΥΔ, οι οποίες κατατίθενται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 6

Τελικές διατάξεις

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Απόφαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, πάσης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις (Σ.Σ.Ε ή Δ.Α.), έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τις 23-2-2006, εκτός των περιπτώσεων που ρητώς ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις της.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:
Αθήνα, 12 Ιουλίου 2006*

Η Διαιτητής

Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ