

#### 14. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

**“25/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των γραμματέων προϊσταμένων διευθύνσεως, υπαλλήλων γραφείου, αποθηκάρων, εισπρακτόρων και κλητήρων (προσωπικό γραφείου) που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας”. (Πράξη κατάθεσης 14/26.7.96 Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Εργασίας).**

1. Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαπτητών επιλέχθηκα με κλήρωση διαπτητής προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των γραμματέων υπαλλήλων γραφείων, αποθηκάρων, εισπρακτόρων και κλητήρων (προσωπικού γραφείου) που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Η διαφορά δημιουργήθηκε μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία “ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ” και των εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργάνωσεων με την επωνυμία “ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ” και “ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ”. Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε μετά την αποτυχία της μεσολαβητικής προσπάθειας, με αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στον Ο.ΜΕ.Δ., η οποία αποδέχθηκε την από 10.6.1996 Πρόταση του Μεσολαβητή που απέρριψαν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργοδοτών.

2. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στις 12.7.1998 τους εκπροσώπους των μερών για να εκφράσουν τις απόψεις τους. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι νόμιμοι εκπρόσωποι της ΟΙΥΕ και των ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ και ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους. Ιδιαίτερα στο θέμα του “επιδόματος Η/Υ” η ΟΙΥΕ υπεστήριξε ότι υπάρχουν τρεις (3) Δ.Α. που χορηγούν επίδομα Η/Υ χωρίς να έχει προηγηθεί πραγματογνωμοσύνη ενώ ο ΣΕΒ και η ΓΣΕΒΕΕ υποστήριξαν ότι απαιτείται για τη χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος Η/Υ να προηγηθεί πραγματογνωμοσύνη αλλά και στην περίπτωση αυτή θα πρέπει αντί για τη χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος να λαμβάνονται μέτρα για την υγεία των εργαζομένων. Έλαβα επίσης υπόψη μου:

- Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελλο (καταγγελία κοινοποιήσεις κλπ.) και ιδιαίτερα την από 2.4.1996 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την ανάληψη της μεσολαβητικής προσπάθειας και τα αιτήματα που διατυπώνονται στο επισυναπτόμενο σχέδιο ΣΣΕ.

- Την από 10.6.1996 πρόταση του Μεσολαβητή προς τα μέρη για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς.
- Τις αυξήσεις και τις θεσμικές ρυθμίσεις της από 2.4.1996 ΕΓΣΣΕ για τα έτη 1996 και 1997.
- Το ύψος του πληθωρισμού σύμφωνα με τις προβλέψεις του κρατικού προϋπολογισμού για τη μεταβολή του ΔΤΚ κατά το τρέχον έτος και το ύψος του τρέχοντος πληθωρισμού σε συνδιασμό με τις πραγματικές απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση.
- Τις υπ’ αριθμ. 8/93 και 17/96 Δ.Α. που επικολέσθηκε η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων οι οποίες υιοθετούν το “επίδομα Η/Υ” σε συνδυασμό με το Π.Δ. 398/94 που ρυθμίζει τις προδιαγραφές υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων μπροστά σε οθόνη και υποχρεώνει τις επιχειρήσεις να τις εφαρμόσουν.
- Το γεγονός ότι δεν είναι δυνατή η άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά με τους περιορισμένους, στις παρούσες συνθήκες, αναπτυξιακούς ρυθμούς.
- Τη σύγκλιση αιτήσεων των μερών, ως προς τη σκοπιμότητα σύναψης διετούς ΣΣΕ για τα έτη 1998-97, όπως βεβαιώνεται και στην αιτιολογία της μεσολαβητικής πρότασης.
- Ότι σύμφωνα με το νόμο (άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90) η απόφαση θα ισχύει από την επόμενη της υποβολής της απήσεως για μεσολάβηση, δηλαδή από 3.4.1998.

Με βάση τα προαναφερθέντα η απόφασή μου έχει ως εξής:

##### Άρθρο 1

Στις διατάξεις της αποφάσεως αυτής υπάγονται οι γραμματείς προϊσταμένων διευθύνσεως, υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπράκταρες και κλητήρες (προσωπικό γραφείου) που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

##### Άρθρο 2

1. Οι συνολικές νόμιμες αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως έχουν διαμορφωθεί με βάση την από 1.7.1994 ΣΣΕ των μερών, αυξάνονται ως εξής:

- α) Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών, όπως διαμορφώθηκαν την 31.12.1995 αυξάνονται από 3.4.1996 κατά ποσοστό 4%.
- β) Τα παραπάνω κατώτατα όρια βασικών μισθών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.1996 αυξάνονται από 1.7.1996 κατά ποσοστό 4,5%.

2. Εάν ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προυπολογισμό του 1996, αυξηθεί από τον Δεκέμβριο του 1995 μέχρι τον Δεκέμβριο του 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5% οι πιά πάνω βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996 θα αυξηθούν από 1.1.1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό.

#### Άρθρο 3

1. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί του άρθρου 2 αυξάνονται για το έτος 1997 κατά το ύψος του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προυπολογισμό του ίδιου έτους, προσαυξημένο κατά δύο (2) ποσοστιαίες μονάδες. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1.1.1997 επί των βασικών μισθών της 31.12.1996 όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 2 ανωτέρω.

2. Εάν η πραγματική αύξηση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1.1.1998.

#### Άρθρο 4

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν βάσει της παρούσας και των προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ του επαγγέλματος υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς, όπως αυτοί διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αύξησης που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 2 και 1 και 2 του άρθρου 3 ανωτέρω, στο κλιμάκιο στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος με βάση τα έτη υπηρεσίας / προϋπηρεσίας του.

#### Άρθρο 5

1. Εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενήνήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

2. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διατάξεως, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

#### Άρθρο 6

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α' άρθρου 3βδ της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 και του άρθρου 4 της από 21.3.1994 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής: α) Με την συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας: 85 ημερομί-

σθια και β) με τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας: 100 ημερομίσθια.

#### Άρθρο 7

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

#### Άρθρο 8

Για όλες τις ειδικότητες του άρθρου 1 χορηγείται από 1.7.1996 επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% επί του βασικού κλιμακίου, στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας. Το επίδομα αυτό το οποίο αντικαθιστά το ισχύον δραχμικό επίδομα διαχειριστικών λαθών (από 4.7.88 και 29.10.91 ΣΣΕ) χορηγείται μόνο στους εργαζόμενους που έχουν αποκλειστικά την ευθύνη διαχείρισης χρηματικών ποσών.

#### Άρθρο 9

Με τη συμπλήρωση 35 χρόνων υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση 40 χρόνων οι βασικοί μισθοί του τελευταίου κλιμακίου, ως προς όλες τις ειδικότητες του άρθρου 1, αυξάνονται κατά 3.000 δρχ. για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας.

#### Άρθρο 10

Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που ορίζονται στην παρούσα ή ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

#### Άρθρο 11

Διατάξεις της από 1.7.1994 ΣΣΕ και των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.) που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται από την παρούσα απόφαση εξακολουθούν να ισχύουν.

#### Άρθρο 12

Η ισχύς της απόφασης αυτής με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 3.4.1996.