



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

25/2001

**«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης »**

**Διαιτητής: Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ**

1. Με την αρ. πρωτ. 025/31-5-2001 αίτησή της, η Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου, νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας επειδή αποδέχθηκε την υπ' αριθ. Πρωτ. 553/19-3-2001 Πρόταση Μεσολάβησης, η οποία έγινε αποδεκτή μόνο από ένα μέρος της εργοδοτικής πλευράς (Ένωση Ιδιοκτητών Τυπογραφείων Πειραιά), ενώ απορρίφθηκε από την υπερκείμενη και πανελλαδικής εμβέλειας εργοδοτική οργάνωση (Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος – ΓΣΕΒΕΕ), ώστε να υπάρξει συλλογική ρύθμιση, που να ρυθμίζει **τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.**
2. Στις 14-6-2001 η **Βασιλική ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ** επιλέχθηκε με κοινή συμφωνία των μερών Διαιτητής, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.

3. Στις 19-6-2001 ανέλαβα καθήκοντα Διαιτητού. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη, ήτοι τους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου, αφ' ενός, τους εκπροσώπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος – ΓΣΕΒΕΕ αφ' ετέρου, σε κοινή συνάντηση στις 26-6-2001.
4. Στις 26-6-2001 πραγματοποιήθηκε η κοινή συνάντηση, με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς, οι οποίοι εξέθεσαν τις απόψεις και τα επιχειρήματά τους για την υπό κρίση συλλογική διαφορά.

#### **ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:**

- **ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ** την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας πανελλαδικής εμβέλειας, ως η αιτηθείσα από την εργατική πλευρά σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90,
- **ΜΕΛΕΤΗΣΑ** όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας στους αντίστοιχους φακέλους και
- **ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :**
  - α. Την υπ' αρ. πρωτ. 025/31-5-2001 αίτηση της εργατικής πλευράς για την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, την υπ' αριθ. 040/8-2-2001 αίτησή της για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, καθώς και την από 21-12-2000 καταγγελία της 38/2000 Δ.Α. ΟΜΕΔ, που επιδόθηκε νόμιμα στην εργοδοτική οργάνωση και στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.
  - β. Την υπ' αριθ. πρωτ. 553/19-3-2001 Πρόταση της Μεσολαβητού κ. Ε. ΠΑΤΡΑ και το αντίστοιχο σκεπτικό της, για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων

και αυτών που εργάζονται σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

- γ.** Το γεγονός ότι η πρόταση αυτή έγινε αποδεκτή από μέρος μόνον της εργοδοτικής πλευράς (Ένωση Ιδιοκτητών Τυπογραφείων Πειραιά), χωρίς να μπορεί κατόπιν τούτου να συναφθεί ΣΣΕ πανελλαδικής εμβέλειας ως η εδώ αιτουμένη, εφόσον η ΓΣΕΒΕΕ δεν έκανε αποδεκτή την πρόταση Μεσολαβητή.
- δ.** Τις θέσεις και τα επιχειρήματα των μερών, όπως αναπτύχθηκαν στη συνάντηση της 26-6-2001 και καταγράφηκαν στο οικείο Πρακτικό Διαιτησίας, καθώς και συμπληρωματικά δεδομένα και υπομνήματα, που είχαν κατατεθεί στη φάση της Μεσολάβησης και περιέχονται στον οικείο φάκελο.

Ειδικότερα, κατά τη συνάντηση της 26-6-2001 **οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς** δήλωσαν ότι:

- τα αιτήματά της είναι νόμιμα και εύλογα,
- νόμιμα η εργατική πλευρά προσέφυγε στη μεσολάβηση, μετά την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων,
- αποδέχθηκε τη συμβιβαστική πρόταση του Μεσολαβητή, όχι γιατί αυτή ικανοποιεί τα αιτήματα των εργαζομένων, αλλά ως ύστατη λύση προκειμένου να υπογραφεί ΣΣΕ, ενώ η πρόταση αυτή απερρίφθη από τους εκπροσώπους της εδώ εγκαλούμενης εργοδοτικής πλευράς,
- νόμιμα κατόπιν τούτου προσέφυγε στη Διαιτησία, για το μέρος εκείνο της εργοδοτικής πλευράς (ΓΣΕΒΕΕ) που δεν απεδέχθη την πρόταση Μεσολαβητή, προκειμένου να υπάρξει νέα και ενιαία ρύθμιση για τον κλάδο για το έτος 2001, που να έχει ισχύ σε πανελλαδικό επίπεδο.
- για τον ανωτέρω λόγο έκρινε αναγκαίο να προσφύγει στη διαιτησία κατά της ενεχόμενης στην παρούσα συλλογική διαφορά ΓΣΕΒΕΕ, της οποίας μέλος τυγχάνει και το πρωτοβάθμιο, τοπικής εμβέλειας, εργοδοτικό σωματείο, που απεδέχθη την πρόταση Μεσολαβητή.
- η υπογραφή ΣΣΕ μόνο με εκείνο το κομμάτι της εργοδοτικής πλευράς δεν θα έδινε στη ρύθμιση την πανελλαδική εμβέλεια που αυτή θα όφειλε να έχει, είναι επομένως αναγκαία η έκδοση Δ.Α. που θα καταλαμβάνει το υπερκείμενο σωματείο, δηλ. τη ΓΣΕΒΕΕ, αφού πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις του Νόμου, ώστε η νέα ρύθμιση να έχει τη δέουσα πανελλαδική εμβέλεια.

### **Ο εκπρόσωπος της εργοδοτικής πλευράς (ΓΣΕΒΕΕ):**

- υποστήριξε ότι η εργοδοτική πλευρά δεν έχει περιθώρια να χορηγήσει αυξήσεις πέραν των προβλεπομένων από την ΕΓΣΣΕ για το έτος 2001, χωρίς διορθωτικό, αφού η σύμβαση αυτή είναι μονοετής
  - συμφωνεί οι ρυθμίσεις της παρούσας να ισχύσουν από την 1-1-2001.
  - απέρριψε τα λοιπά αιτήματα των εργαζομένων και ιδίως εκείνο το σημείο της πρότασης Μεσολαβητή που αναφέρεται στην αύξηση των ημερομισθίων του επιδόματος αδείας κατά ένα.
- ε.** Την **ΕΓΣΣΕ για τα έτη 2000 -2001**, η οποία εκφράζει τη γενικότερη συναντίληψη των μερών του ιδιωτικού τομέα για τα έτη 2000 και 2001 (διασφάλιση αμοιβών έτους 2000 -2001 από τον πληθωρισμό και συμμετοχή των εργαζομένων στην αύξηση της εθνικής παραγωγικότητας, δηλ. του κατά κεφαλήν ΑΕΠ -ΑΕΠ/ απασχολούμενο-), με τη χορήγηση αυξήσεων **2%** από 1-1-2000 και επιπλέον **1,5%** από την 1-7-2000, για δε το έτος 2001 **1,8%** από την 1-1-2001 και επιπλέον **1,5%** από την 1-7-2001.
- Για το έτος 2001 προβλέπεται καταβολή, την 1-1-2002, όποιος διαφοράς προκύπτει εφόσον το άθροισμα του **μέσου** πληθωρισμού έτους 2001, προσαυξημένο κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα, κινηθεί υψηλότερα του συμφωνηθέντος 3,3%.
- στ.** Το γεγονός ότι, σύμφωνα με τα δεδομένα της ΕΣΥΕ, ο πληθωρισμός έτους 2000 διαμορφώθηκε, λόγω των εξελίξεων στις διεθνείς τιμές πετρελαίου, σε 3,2% σε μέσα επίπεδα και σε 3,9% από Δεκέμβριο σε Δεκέμβριο. Οι εξελίξεις αυτές δεν ήταν δυνατόν να προβλεφθούν και να σταθμισθούν κατάλληλα από τα μέρη όταν συνάφθηκε η προηγούμενη συλλογική ρύθμιση. Αυτό, βέβαια, δεν συνεπάγεται την αυτόματη καταβολή ανάλογου διορθωτικού ποσού στους μισθωτούς της παρούσας, αφού η 38/2000 ΔΑ , ως μονοετής, δεν περιείχε σχετική διορθωτική ρήτρα. Πρέπει όμως να συνεκτιμηθεί κατά τη διαμόρφωση των γενικών αυξήσεων και των λοιπών ρυθμίσεων της παρούσας για το έτος 2001.
- ζ.** Την αρχικά προβλεπόμενη εξέλιξη του πληθωρισμού για το έτος 2001 (2,5-3%) η οποία, σε συνδυασμό με τα σημερινά του επίπεδα και τη συνεχιζόμενη ανοδική του εξέλιξη, λόγω διαταρακτικών πιέσεων από τις διεθνείς αγορές πετρελαίου και λόγω της υποτίμησης του ευρώ έναντι του δολαρίου, οδηγεί σε εκτιμήσεις για την τελική εξέλιξή του που ανέρχονται σε τουλάχιστον 3,3% σε μέσα επίπεδα για το έτος 2001.
- η.** Ότι, ειδικά για τον υπό συζήτηση κλάδο, δεν κατέστη δυνατόν να βρεθούν και να προσκομισθούν από τα μέρη συνολικά και αξιόπιστα στοιχεία για τις εξελίξεις και τις δυνατότητές του, ειδικά σε ότι αφορά στην κερδοφορία, στον τρόπο οργάνωσης της

εργασίας, στην απασχόληση και την παραγωγικότητά του. Η έλλειψη αυτή δυσχεραίνει την πλήρη και αντικειμενική εκτίμηση των συνθηκών και των δυνατοτήτων του κλάδου, δεν επιτρέπει αυτοτελή διαμόρφωση των οικονομικών όρων της παρούσας, ούτε και την ικανοποίηση ειδικών αιτημάτων και ζητημάτων που τέθηκαν από τις δύο πλευρές κατά τη διαδικασία των απευθείας διαπραγματεύσεων, της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας.

- θ.** Την ανάγκη να υπάρξει, σύμφωνα και με το αίτημα της εργατικής πλευράς, ενιαία και πανελλαδικής εμβέλειας ρύθμιση, της αυτής φύσης και εμβέλειας με τις προηγούμενες ρυθμίσεις που ίσχυσαν για την υπό συζήτηση κατηγορία εργαζομένων.
- ι.** Το γεγονός ότι τα μέρη συμφώνησαν σε παράταση της διαδικασίας και της έκδοσης της Απόφασης αυτής μέχρι την 1-7-2001 και ότι η Απόφαση αυτή, μετά από ρητή συμφωνία των μερών που καταγράφηκε στο από 26-6-2001 Πρακτικό Διαιτησίας, θα ισχύει από την 1-1-2001, ώστε να τηρηθεί η αρχή της διαδοχικότητας ρύθμισης των όρων και των συνθηκών εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα.
- κ.** Το αίτημα της εργατικής πλευράς η παρούσα Δ.Α. να περιέχει, σε κωδικοποιημένη μορφή, όλες τις μέχρι σήμερα ισχύουσες ρυθμίσεις για το επάγγελμα, που αφορούν τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς.
- λ.** Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων που καλύπτει η παρούσα, τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ίδιων ή συναφών επαγγελμάτων ή κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας, τις απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε, δεδομένα που αφενός μεν επιβάλλουν τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπουν την πλήρη και άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.

**Για τους λόγους αυτούς,**

**επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου, αφ' ενός και της εργοδοτικής οργάνωσης Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος – ΓΣΕΒΕΕ, αφ' ετέρου, και η οποία αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης,**

## Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

### **Άρθρο 1ο** **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργατοτεχνίτες - τρεις τυπογράφοι όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

### **Άρθρο 2ο** **Βασικά ημερομίσθια**

1. Νέοι κάτω των 18 ετών καθώς και μαθητευόμενοι αμείβονται με τα εκάστοτε ισχύοντα βάσει των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, ελάχιστα όρια ημερομισθίων εργατοτεχνιτών-τριών.
2. Τα βασικά ημερομίσθια των λοιπών υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων διαμορφώνονται ως εξής:
  - α) **Τεχνίτες** όλων των ειδικοτήτων, ήτοι : χειριστές, στοιχειοθέτες, μονοτύπες, λινοτύπες, σελιδοποιοί, διαλυτές, χαρτοθέτες, πιεστές ορθίων επιπέδων αυτομάτων ή ημιαυτομάτων πιεστηρίων, ετικετοποιοί, γραμματογράφοι, τσικογράφοι, μεταλλοτύπες, στερεοτύπες, μεταξοτύπες, μηχανικοί-συντηρητές μηχανών, διορθωτές κειμένων και διεκπεραιωτές.  
Το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων, που ανήκουν στην παραπάνω κατηγορία, καθορίζεται από 1.1.2001 σε **8.590** δρχ. και από 1.7.2001 σε **8.760** δρχ.
  - γ) Το βασικό ημερομίσθιο των απασχολούμενων ως **βοηθών** των παραπάνω ειδικοτήτων, καθορίζεται από 1.1.2001 σε **7.560** δρχ. και από 1.7.2001 σε **7.710** δρχ.
3. Εργαζόμενοι, οι οποίοι μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους απασχολούνται επί τρία έτη ως βοηθοί αποκτούν την ιδιότητα του τεχνίτη.
4. Όσοι εργαζόμενοι από τους υπαγόμενους στην παρούσα αμείβονται με μηνιαίο μισθό, ο βασικός αυτός μισθός δεν επιτρέπεται να ορίζεται μικρότερος από το 26πλάσιο του ημερομισθίου τους που ισχύει κάθε φορά.

## **Άρθρο 3ο**

### **Επιδόματα**

#### **α) Επίδομα πολυετίας**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται επίδομα πολυετίας, υπολογιζόμενο στα υπό του άρθρου 2 καθοριζόμενα βασικά ημερομίσθια, σε ποσοστό **5%** για κάθε τριετία απασχόλησης στον κλάδο και μέχρι έξι (**6**) συνολικά τριετίες.

#### **β) Επίδομα γάμου**

Χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό **10%** επί των βασικών ημερομισθίων του άρθρου 2 σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Επίσης, το αυτό επίδομα χορηγείται και σε ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, διαζευγμένους, άγαμους γονείς (γονείς που απέκτησαν ή ανεγνώρισαν το/τα τέκνα τους).

#### **γ) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.**

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό **15%**, υπολογιζόμενο στα βασικά ημερομίσθια του άρθρου 2, στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα, εκτός από την ειδικότητα των μονοτυπών, στους οποίους χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό **12%**, υπολογιζόμενο επίσης στα βασικά ημερομίσθια του άρθρου 2.

## **Άρθρο 4ο**

### **Λοιποί Όροι**

#### **α. Άδεια μητρότητας**

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (**17**) εβδομάδες. Οκτώ (**8**) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (**9**) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (**17**) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

#### **β. Γονική άδεια ανατροφής**

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν,

ι. Έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και

ii. Ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του νόμου 1483/1984.

#### **γ. Άδεια θηλασμού και φροντίδας των παιδιών.**

Οι εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

#### **δ. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου.**

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα και που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/1945. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

#### **ε. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις**

Αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες η άδεια της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.



Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται επί μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών, οι οποίοι δεν συμπλήρωσαν το 21ο έτος της ηλικίας τους, προκειμένου δε περί σπουδαστών ή φοιτητών υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι διατηρούν τη φοιτητική τους ιδιότητα.

Η ιδιότητα του μαθητού ή σπουδαστού καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας Σχολής που υποβάλλεται από τον μισθωτό προς τον εργοδότη.

#### **στ. Επιπλέον άδεια ανάπαυσης**

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (**10**) ετών στον κλάδο της τυπογραφίας ή προϋπηρεσία δώδεκα (**12**) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Το προβλεπόμενο από τις διατάξεις του **N.4505/66 επίδομα αδείας** ορίζεται για τους υπαγόμενους στη παρούσα από 01.01.2001 σε **16** ημερομίσθια, ανεξαρτήτως του τρόπου αμοιβής τους. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι κείμενες περί επιδόματος αδείας διατάξεις.

#### **ζ. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών.**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/-η έχει τρία παιδιά και πάνω.

#### **η. Ώρες εργασίας**

Οι ώρες εργασίας ορίζονται σε **40** κατανεμόμενες σε πέντε (**5**) ημέρες εργασίας την εβδομάδα.

#### **θ. Χορήγηση γάλακτος**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται ημερησίως μία φιάλη 1/2 λίτρου γάλακτος.

#### **ι. Φόρμες εργασίας**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας, οι οποίες ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εάν έχουν φθαρεί.

#### **ια. Έννοια προϋπηρεσίας**

Για την εφαρμογή των όρων της παρούσας, ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία νοείται αυτή που διανύεται στον κλάδο της τυπογραφίας γενικά και όχι σε μία συγκεκριμένη ειδικότητα.

**ιβ. Διατήρηση ευνοϊκότερων όρων**

Δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ομοίων ρυθμίσεων των προηγούμενων ετών που δεν θίγονται με την παρούσα.

**ιγ.** Η ισχύς των όρων της παρούσας αρχίζει την 01.01.2001.

**Αθήνα, 28 Ιουνίου 2001**

**Η Διαιτητής**

**Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ**