

6. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

«26/96 Απόφαση Διαιτητική που αφορά τους όρους αμοιβής των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Λασιθίου». (Πράξη κατάθεσης 1/29.7.96 Τμήματος Απασχόλησης Ν. Λασιθίου).

1.1. Με την αριθμ. πρωτ. 027/27.6.1996 αίτησή της, προς τον Ο.Μ.Ε.Δ., η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία "ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ, ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΩΝ, ΜΠΑΡ ΚΑΙ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ Ν. ΛΑΣΙΘΙΟΥ", ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών οργανώσεων: 1) "ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ Ν. ΛΑΣΙΘΙΟΥ", 2) "ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΣΗΤΕΙΑΣ", 3) "ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ ΚΑΙ Ν.Α. ΚΡΗΤΗΣ" και 4) "ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΜΑΤΩΝ Ν. ΛΑΣΙΘΙΟΥ".

Η διαφορά αφορά τη σύναψη τοπικής κλαδικής σ.σ.ε. που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Λασιθίου.

1.2. Την 8.7.1996, με κοινή συμφωνία των μερών, ειπλέχθηκα ως Διαιτητής.

1.3. Την 13.7.1996 πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση, για συζήτηση της διαφοράς, στις 22.7.96 και ώρα 14:30, στα κεντρικά γραφεία του Ο.Μ.Ε.Δ., στην Αθήνα.

Κατά την ακρόαση παραστάθηκε η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την πληρεξούσια δικηγόρο της Σοφία Μαικατοινάκη, ενώ οι εργοδοτικές οργανώσεις δεν εμφανίσθηκαν, αν και είχαν κλητευθεί νόμιμα.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση, των εργαζομένων, μετά την άρνηση των εργοδοτικών οργανώσεων να διαπραγματευθούν, επί της ουσίας, τα αιτήματα της εργατικής πλευράς, τόσο κατά το στάδιο των διαπραγματεύσεων όσο και κατά το στάδιο της μεσολάβησης, με το εσφαλμένο επιχείρημα ότι δεν συντρέχει λόγος υπογραφής τοπικής σ.σ.ε. γιατί οι εργαζόμενοι στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Λασιθίου καλύπτονται από τις ρυθμίσεις της εθνικής κλαδικής σ.σ.ε. των ξενοδοκουπαλλήλων όλης της χώρας.

2.2. Την από 23.1.1996 έγγραφη πρόσκληση της εργατικής πλευράς, προς τις προηγούμενες εργοδοτικές οργανώσεις, που κοινοποιήθηκε σ' αυτές και την Επιθεώρηση Έργασίας Ν. Λασιθίου, με την οποία καλούνται σε έναρξη διαπραγματεύσε-

ων, με σκοπό την κατάρτιση τοπικής κλαδικής σ.σ.ε., με βάση το προτεινόμενο σχέδιο.

2.3. Όλα τα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελλο της συλλογικής διαφοράς και ακόμα:

2.3.1. Ότι για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, εκτός άλλων, η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων και η ικανότητα πληρωμής, οι όροι αμοιβής και εργασίας σε επιχειρήσεις του ίδιου κλάδου σε άλλες γεωγραφικές περιφέρειες και ο ρυθμός μείωσης του εισοδήματος των εργαζομένων από τον τρέχοντα πληθωρισμό.

2.3.2. Ότι ο Ν. Λασιθίου (μαζί με το Ν. Κέρκυρας) θεωρείται από τις περισσότερο αναπτυγμένες τουριστικές περιοχές της Ελλάδος. Από ποιοτικής δε πλευράς και στάθμης προσφερομένων υπηρεσιών στο Ν. Λασιθίου υπάρχουν δέκα (10) υπερπολυτελείς ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις, ιδίως στην Ελούντα και στον Άγιο Νικόλαο, ενώ στο Ν. Ηρακλείου, όπου ισχύει τοπική συλλογική ρύθμιση, υπάρχει μόνο μία.

Η μεγάλη αυτή τουριστική ανάπτυξη του νομού έχει σαν αποτέλεσμα και την υπερβολική αύξηση του κόστους ζωής.

Έτσι, σε κάθε περίπτωση, δικαιολογείται η διαφοροποίηση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Λασιθίου, από αυτούς που ισχύουν στις αντίστοιχες επιχειρήσεις στην υπόλοιπη χώρα, με βάση τις εθνικές συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου των ξενοδοχείων.

2.3.3. Ότι, σε συνέχεια προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων τοπικού χαρακτήρα, με την από 25.6.1996 σ.σ.ε. καθορίστηκαν, για το έτος 1996, οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Ηρακλείου.

2.3.4. Ότι η ποσοστιαία μεταβολή του πληθωρισμού, για το έτος 1996, προβλέπεται να κυμανθεί σε ποσοστό 8,5%, περίπου.

2.3.5. Ότι η διαιτητική απόφαση θα ισχύει από την επόμενη υπαβολής της αίτησης για μεσολάβηση, ήτοι από 13.3.1996.

3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Με την παρούσα απόφαση καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θερμάτων, τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλόους),

τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μotel και κάμπινγκ), που λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές και στους αρχαιολογικούς τόπους της περιοχής του Νομού Λασιθίου.

Άρθρο 2

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα απόφαση αποκαλούνται ξενοδοχουπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', ματρ, υπομάτρ ή κάπταιν, μπουφетζής, προϊστάμενοι υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, ελεγκτές ή ταμπλίστες, μάγειροι Α', υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και αποθηκάριοι.

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Προϊστάμενες πλυντηρίου και λινόθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπαρμπεϊντ, ασημοκέρηδες, τηλεφωνητές, μαιν κουραντιέ, μάγειροι Β', ζαχαροπλάστες και φύλακες.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Καμαριέρα, πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, ντισκ τζόκεϊ και εργάτες (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας).

Άρθρο 3

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΗΝΙΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, καθορίζονται ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	από 12.3.1996	από 1.7.1996
Α'	159.522	186.222
Β'	156.159	162.718
Γ'	153.059	159.487
Δ'	146.282	152.426

Άρθρο 4

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Επί των ως άνω βασικών μισθών προστίθενται 1.100 δραχμές για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι σχολής τουριστικών επαγγελματιών τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποιήσαν σε οποιαδήποτε επισοιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περι ξενοδοχουπάλληλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχο-υπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται, σε κάθε αμφισβήτηση, από τα βιβλιάρια κύρια ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζομένου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα.

Άρθρο 5

ΛΟΙΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

α) Επίδομα οικογενειακών βαρών. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 Ν. 1849/89.

β) Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης. Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

– Για τους πτυχιούχους Ανωτέων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.

– Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%.

– Για τους αποφοίτους της Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

γ) Επίδομα εποχιακής απασχολήσεως. Χορηγείται επίδομα εποχιακής απασχολήσεως σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχολήσεώς τους. Το παραπάνω επίδομα, που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές, αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.

δ) Επίδομα στολής. Χορηγείται σ' όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στην σύμβαση αυτή επίδομα στολής ίσο με 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή, κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται παρά της επιχείρησης η εν στολή υπηρεσία.

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε) Ανθυγιεινής εργασίας. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν πορτυρησία), στους παρακάτω απασχολούμενους ανεξαρτήτως φύλου:

- Καθαριστές κοινόχρηστων χώρων.
- Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.
- Εργαζόμενοι στα πλυντήρια ανεξαρτήτως φύλου.
- Και σε ποσοστό 10% στο πάσης φύσεως προσωπικό που εργάζεται στο χώρο της κουζίνας.

στ) Επίδομα τροφής. Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό, που αφορά η παρούσα απόφαση, επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, εκπιπόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από τον βασικό μηνιαίο μισθό.

Εάν ξενοδοχειακή επιχείρηση, στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10%, επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3), απαλλασσομένης έτσι της επιχειρήσεως από την παροχή τροφής.

Διευκρινίζεται ότι, καθόσον αφορά την χορήγηση τροφής και το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, που έχει κηρυχθεί εκτελεστική με την 16543/83 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

ζ) Επίδομα ύπνου. Για όσους εργαζόμενους, που αφορά η παρούσα απόφαση και απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεως και κωμοιτόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοστάσιος να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3.

Άρθρο 6

ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ

Πέραν των συνολικών μηνιαίων, αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται ανωτέρω, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα απόφαση, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετικές εορτές, που προβλέπει ο νόμος και η παρούσα απόφαση, καθώς και τις νυχτερινές ώρες.

Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7

ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ 26ΓΙΛΑΣΙΟΥ

Ο βασικός μισθός, που καθορίζεται με την παρούσα, δεν μπορεί σε καμμία περίπτωση να είναι, κατά μήνα, χαμηλότερος από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατωτάτου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτου.

Άρθρο 8

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΩΝ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές τους για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 9

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Από της ισχύος της παρούσας οι ημέρες εβδομαδιαίας εργασίας, όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από την απόφαση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με 40 ώρες δουλειάς για όλες τις επιχειρήσεις.

Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κλπ.), που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στη παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς πέρα του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούνται να καταβάλουν πρόσθετη αμοιβή για την υπέρβαση αυτή, με την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας για περίοδο 8 το πολύ εβδομάδων, δεν θα υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών.

Η υπέρβαση των προαναφερομένων χρονικών πλαισίων εργασίας, δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής των νομίμων προσαυξήσεων.

Αυτό κρίνεται επιβεβλημένο για να αντικμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

Άρθρο 10

ΕΠΙΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το

αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

Γρουπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο.

Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχουπαλλήλων Ν. Λασιθίου και σε έντυπη δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επικύρωση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 15 Μαΐου.

Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που θα κληθεί από την επικύρωση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα ενός πενημέρου, κάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα απ' αυτή δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από την στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83.

Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

Άρθρο 11

ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΩΣ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Τόσο κατά την διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο, χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νόμιμης αποζημίωσης.

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης, εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο.

Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία, και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επικύρωση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου από τον εργοδότη.

Άρθρο 12

ΑΔΕΙΕΣ

1. Άδεια γάμου. Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργα-

σίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45.

2. Άδεια μητρότητας. Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο απ' αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας 16 εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Άρθρο 13

ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

Σ' εκείνους που προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετήσουν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις, σε οποιοδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα, καταβάλλεται ημερομίσθιο για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, στους μεν σερβιτόρους 11.135 δραχμές, στους δε βοηθούς 9.650 δραχμές.

Τα ποσά αυτά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25%, εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυκτερινές ώρες.

Ως προς τις βασικές αποδοχές των ανηλίκων, δηλ. αυτών που δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 14

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΚΠΤΩΣΗΣ ΣΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ

Οι περιλαμβανόμενοι στην παρούσα μισθωτοί πάσης ειδικότητας δικαιούνται μετά των μελών τους εκπτώσεως ίσης προς 20% επί των εκάστουτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Ν. Λασιθίου.

Άρθρο 15

ΙΣΧΥΣ ΕΥΝΟΙΚΟΤΕΡΩΝ ΟΡΩΝ

Στην περίπτωση που καταβάλλονται αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, αυτές δεν μειώνονται. Επίσης εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι που τυχόν συνυπολογίστηκαν με ατομικές ή ειδικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 16

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 13.3.1996.