

## 16. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

"27/96 απόφαση Διαιτητική που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού ηλεκτρονικών υπολογιστών όλης της χώρας". (Πράξη κατάθεσης 16/31.7.96 Κεντρικής Υπηρεσίας Υπ. Εργασίας).

Σήμερα την 18.7.1996, ημέρα Πέμπτη και ώρα 10:00, στα κεντρικά γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., οδός Γιαννησίων 89, ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, μετά από πρόσκληση σύμφωνα με το νόμο, εξέτασε την υπόθεση των πιό κάτω αναφερομένων διαδικινών μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του Πανελλήνιου Συλλόγου Υπαλλήλων Πληροφορικής - Ηλεκτρονικής, που εδρεύει στην Αθήνα (Γ' Σεπτεμβρίου 48β') και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων που εδρεύουν στην Αθήνα με την επωνυμία: 1) Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου, 2) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος, 3) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Λιανικής Πωλήσεως Ελλάδος, 4) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Ελλάδος και 5) Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ.

Η διαφορά αφορά τη σύναψη Εθνικής ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού ηλεκτρονικών υπολογιστών όλης της χώρας.

Κατά τη συζήτηση παρέστη μόνο ο Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων Πληροφορικής - Ηλεκτρονικής, εκπροσωπούμενος από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Μεταξένια Στεκουλέα και Θεόδωρο Κοτσάνη, Πρόεδρο και Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. αυτού, αντιστούχως.

Οι εργοδοτικές οργανώσεις: 1) Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου, 2) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος, 3) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Λιανικής Πωλήσεως Ελλάδος, 4) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Ελλάδος και 5) Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ, αν και κλητεύθηκαν νομίμως όπως προκύπτει αιτό τις από 15.7.1996 σχετικές εκθέσεις επιδόσεως της υπ' αριθμ. πρωτ. 962/12.7.1996 προσκλήσεως, δεν παρέστησαν.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι του Πανελλήνιου Συλλόγου Υπαλλήλων Ηλεκτρονικής Πληροφορικής ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί.

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.

β) Την με αριθμ. πρωτ. 029/2.7.1996 αίτηση για προσφυγή στη Διαιτησία, που υπεβλήθη εμπρόθεσμα στον Ο.Μ.Ε.Δ., από τον Πανελλήνιο Σύλλογο Υπαλλήλων Ηλεκτρονικής Πληροφορικής, μετά την εκ μέρους του αποδοχή της υπ' αριθμ. 699/27.5.1996 Πρότασης του Μεσολαβητού για επίλυση της Συλλογικής Διαφοράς και τη μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους των εργοδοτικών οργανώσεων.

γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 962/12.7.1996 πρόσκληση ακρόασης των μερών με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής απόφασης, και αφού έλαβε υπόψη του:

α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, σπώς διαμορφώθηκαν τελικώς κατά την συζήτηση της υπό κρίση αιτήσεως.

β) Την από 13.3.1996 καταγγελία της από 9.6.1994 ΣΣΕ και της 36/1994 Δ.Α. του ΟΜΕΔ και το ότι η καταγγελία αυτή κοινοποιήθηκε νομίμως και αναφέρει τα προς διαπραγμάτευση θέματα.

γ) Την υπ' αριθμ. 699/27.5.1996 Πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα προς το διάδικτα μέρη, καθώς και προς τον ΣΕΒ και την ΓΣΕΒΕ.

δ) Τα προσαχθέντα έγγραφα και όλα εν γένει τα στοιχεία του φακέλλου, καθώς και τα στοιχεία του φακέλλου που σχηματίσθηκε κατά την διαδικασία μεσολάβησης.

ε) Το ότι ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Ελλάδος δεν παρέστη, ούτε και κατά την διαδικασία μεσολάβησης, για να μποστηρίξει και να αποδείξει, το περιεχόμενο των περιλαμβανομένων στο από 14.5.1996 έγγραφο ισχυρισμών του, με αποτέλεσμα οι εν λόγω ισχυρισμοί και ενστάσεις να μη μπορούν να ληφθούν υπόψη ως πλήρως αναπόδεικτοι.

σ) Το ότι αβάσιμος είναι και ο ισχυρισμός που περιλαμβάνεται στο από 15.5.1996 έγγραφο του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος, αφού η σύναψη μιας κλαδικής συλλογικής σύμβασης από μια εργοδοτική οργάνωση δεν ιταράγει ασυμβίβαστο για την συμμετοχή της οργάνωσης αυτής στη διαδικασία των διαπραγμάτευσεων και την εκ μέρους της σύναψη μιας ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

'Άλλωστε, ακόμα και στην περίπτωση που τυχόν δημιουργηθεί οποιοδήποτε πρόβλημα, λόγω της υπάρξεως περισσοτέρων της μιάς ΣΣΕ διαιρετικού είδους, τότε το θέμα επιλύεται βάσει των οριζομένων στο άρθρο 10 του Ν. 1876/1990, όπου σαφώς αρίζεται ότι σε περίπτωση συμφορής υπερισχύουν οι διατάξεις της κλαδικής των διατάξεων της ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ.

ζ) Το ότι ενώ η υπόθεση βρισκόταν στο στάδιο της διαιτησίας, ο Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων Πληροφορικής - Ηλεκτρονικής, συμφώνησε, παρουσία μας, με τον Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και την Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ) την καπάρτιση Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Σύμβασης Έργασίας, ταυτοσήμου περιεχομένου με το διατακτικό της παρούσας.

η) Την ανάγκη να προσαρμοσθούν οι διατάξεις της παρούσας με τις θεαματικούς περιεχομένου διατάξεις των εθνικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, αποφασίζει τα κατωτέρω:

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το προσωπικό ηλεκτρονικών υπολογιστών (Αναλυτές, Προγραμματιστές, χειριστές), που είναι μέλη του Πλανελλήνιου Συλλόγου Υπαλλήλων Ηλεκτρονικής Πληροφορικής και απασχολούνται στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, εμπορικές και λοιπές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Στην παρούσα υπάγονται ακόμα και οι ηλεκτρονικοί - τεχνικοί Hardware όλης της χώρας, που αναφέρονται ρητά και στην υπ' αριθμ. 36/1994 ΔΑ του ΟΜΕΔ, με εξαίρεση τους τυχόν απαυχολουμένους στον χώρο της βιομηχανίας.

2. Οι βασικοί μεσθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 1.4.1995, με βάση την προηγούμενη από 9.6.1994 συλλογική σύμβαση εργασίας και την υπ' αριθμ. 36/1994 ΔΑ του ΟΜΕΔ, αυξάνονται από την έναρξη ισχύος της παρούσας (2.4.1996) κατά ποσούτο 4% και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή κορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή ημιημερικά.

6. Εργαζόμενες που ασκούν τα καθήκοντα χειρίστριας ηλεκτρονικών υπολογιστών, χειρίστριας τερματικών σταθμών μηχανογράφησης, χειρίστριας διατρήτριας τροπαρασκευής στοιχείων Η/Υ και διανύουν τον 6ο και δο μήνα της εγκυμοσύνης, εφόσον το ζητήσουν, μεταφέρονται χωρίς να ξάσουν τα επιδόματά τους, μέχρι την λήψη της άδειας μητρότητας, σε ελαφρότερη εργασία, εφόσον υπάρχει δυνατότητα του εργοδότη προτούτο.

Οι ανωτέρω εργαζόμενες που εισέρχονται στον έβδομο μήνα της κύπης και μέχρι τη λήψη της άδειας μητρότητας, εφόσον το ζητήσουν, μεταφέρονται χωρίς να ξάσουν τα επιδόματά τους, σε ελαφρότερη εργασία ή μειώνονται κατά μια ώρα το ημερήσιο ωράριο εργασίας τους κατά το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήψη της κανονικής άδειας μητρότητας, εφόσον υπάρχει δυνατότητα του εργοδότη.

7. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία (νόμοι, δια-

τάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, εωτερικοί κανονισμοί, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας) διαπηρούνται.

Οι διατάξεις της από 9.6.1994 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΠΚ 57/10.6.1994), καθώς και οι αντίστοιχες προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις που αφορούν το προσωπικό των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, ειφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα, εξακολουθούνται ισχύουν.

8. Η ισχύς των δρων της παρούσας αρχίζει την επομένη της στρογγυλοποιούνται προς τα άνω στο αμέσως επόμενο ποσό των πεντακοσίων δρχ. (π.χ. μισθός 140.561 δρχ. διεμορφώνεται σε 141.000 δρχ.). Επίσης από 1 Ιουλίου 1996 οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1996, αυξάνονται κατά ποσοστό 4,5%.

3. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προσπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενθήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προσπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε υποιδιμήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σκέση εξαρτημένης εργασίας.

4. Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξη (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα κορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρκικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα κορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξη (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

5. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οιοιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποιτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι υποβολής της αίτησης για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης (αριθμ. πρωτ. 51/1.4.1996), σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/1990.