



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

28/1998

**“για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας
των εργαζομένων που απασχολούνται
στα Αστικά και Υπεραστικά Λεωφορεία όλης της χώρας.”**

1. Με την αρ. πρωτ. 035/16.6.1998 αίτησή τους η ΟΥΠΑΕ και οι : **ΠΟΥΠΑ, Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδας, Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών, Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων, Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ), Σύνδεσμο Ιδιοκτητών Υπεραστικού ΚΤΕΛ Ν. Αιτωλοακαρνανίας, Σωματείο Εργαζομένων Ιδιοκτητών Ν. Αιτωλοακαρνανίας, ΚΤΕΛ Ν.Αιτωλοακαρνανίας, .Ομοσπονδία Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος** ζήτησαν την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στα Αστικά και Υπεραστικά Λεωφορεία όλης της χώρας. Επειδή οι μεταξύ τους διαπραγματεύσεις δεν οδήγησαν σε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης που είχε κινήσει η εργατική πλευρά με την 1/5.1.1998 αίτησή της.
2. Στη διαδικασία της διαιτησίας άσκησαν παρέμβαση δύο συνδικαλιστικές οργανώσεις, ειδικότερα:
 - Με το αριθ. πρωτ. 4668/15.1.1998 έγγραφό της η ΠΟΥΠΑ που είχε ασκήσει παρέμβαση στη διαδικασία της μεσολάβησης όπως είχε νόμιμο δικαίωμα, και συνέπραξε στην αίτηση διαιτησίας.
 - Με την αριθ. πρωτ. 1030/18.6.1998 η Ομοσπονδία Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος άσκησε παρέμβαση στη διαδικασία της διαιτησίας.

3. Την 16.6.1998 η Ντοτσικα Μαρία εκλέχθηκα με συμφωνία των μερών ως διαιτητής σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 και τον Κανονισμό του Ο.ΜΕ.Δ και την ίδια ημέρα ανέλαβα τα καθήκοντα διαιτητού.
4. Την 17.6.1998 πραγματοποιήθηκε κοινή συνάντηση στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ στην οποία έλαβαν μέρος όλοι οι εκπρόσωποι των μερών.
5. Τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση είναι όλα όσα αναφέρονται στην άτυπη πρότασή μου για την πρόοδο των συλλογικών διπραγματεύσεων στο στάδιο της διαιτησίας που ενσωματώθηκε στο πρακτικό της κοινής συνάντησης της 17.6.1998 και τα οποία εντοπίστηκαν στα ακόλουθα :
 - α. Αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων σε ποσοστό 1% επιπλέον της ΕΓΣΣΕ 1998, όπως είχε διαφανεί ότι συμφωνείται κατά τις απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών.
 - β. Αναπρασμογή των δραχμικών επιδομάτων που χορηγούνται στους οδηγούς αυτοκινήτων χωρίς εισπάκτορα.
 - γ. Αναπροσαρμογή του επιδόματος οδηγών αρθρωτών αυτοκινήτων.
 - δ. Διευκρίνιση και ρητή πρόβλεψη για τη χορήγηση του επιδόματος ισολογιαμού στους λογιστές.
 - ε. Ειδική αναπροσαρμογή του μισθού του κλητήρα με βάση τα χρόνια προϋπηρεσίας για την εξομάλυνση του μισθολογίου του.
 - στ. Δύο φόρμες για τους φορτοεκφορτωτές και δύο για τις καθαρίστριες μία θερινή και μία χειμερινή.
 - ζ. Ένταξη στην κλαδική ΣΣΕ των όρων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε που αφορά τον καθορισμό της ετήσιας άδειας.
6. Κατά την διαδικασία των διαπραγματεύσεων της Διαιτησίας, οι απόψεις των μερών συνοψίζονται ως εξής:

Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ δήλωσε ότι εντοπίζονται τα θέματα προς διαπραγμάτευση στα επτά σημεία που προαναφέρονται ανωτέρω και αποδέχεται τις προτάσεις της άτυπης πρότασης της διαιτητού και ιδίως την συνολική αναπροσαρμογή των αποδοχών σε μία δόση από 1.1.1998 σε ποσοστό 5% .

Επισημαίνει ότι το μισθολόγιο του κλητήρα πρέπει να συμπληρωθεί με τα μισθολογικά κλιμάκια από 21ο έως το 30ο έτος προϋπηρεσίας διότι η σημερινή κατάσταση οδηγεί σε μείωση αποδοχών και επομένως προτείνει να χρησιμοποιηθεί ο ακόλουθος πίνακας :

Έτη υπηρεσίας	Βασικός Μισθός
21-22	36,700
23-24	37,400
25-26	38,210
27-28	38,970
29-30	39,750

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών, προτείνεται να αναπροσαρσασθεί σε ποσοστό 3% ώστε να είναι πλέον 10% αντί του ισχύοντος 7%.

Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ δήλωσε ότι θα μπορούσε να δεχθεί την ελαφρά υπέρβαση των ποσοστών της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1998-1999 σε σχέση όμως με την άτυπη πρόταση της Διαιτητού επιμένει ότι η αναπροσαρμογή των αποδοχών πρέπει να υπολογισθεί σε δύο δόσεις. Για τα λοιπά θέματα επιφυλάσσεται να δεχθεί την πρόταση της διαιτητού.

Επισημαίνει όμως ότι για το 1998 δεν μπορεί να δοθεί κανένα διορθωτικό ποσό όπως προβλέπει η ΕΓΣΣΕ 1998 - 1999 επειδή το ποσοστό αυξήσεων το 1997 υπερέβαινε κατά πολύ εκείνο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1997 και επομένως δεν νοείται διορθωτικό ποσό.

Η εργοδοτική πλευρά ανακοίνωσε ότι προχωρεί διαπραγματεύσεις και καταλήγει σε συμφωνία με την Ομοσπονδία Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος για τις αμοιβές φορτοεκφορτωτών που απασχολούνται στα Υπεραστικά Λεωφορεία. Το περιεχόμενο της συμφωνίας που προωθείται έχει ενσωματωθεί στα πρακτικά της κοινής συνάντησης της 17.6.1998.

7. Τα μέρη λαμβάνοντας υπόψη την πρόοδο των απευθείας διαπραγματεύσεων μεταξύ της εργοδοτικής πλευράς και της Ομοσπονδίας Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος συμφωνούν να αποδεχθούν την πλήρη ένταξη στην κλαδική συλλογική ρύθμιση που

συζητείται, όλων των όρων αμοιβής και εργασίας που προωθεί η Ομοσπονδία Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος εφόσον αυτή ασκήσει παρέμβαση στην διαδικασία της διαιτησίας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 4 και 5 του Ν. 1876/90. Κατόπιν αυτού και ενόψει της αριθ. πρωτ. 1030/18.6.1998 παρέμβασης της Ομοσπονδίας Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος οι σχετικοί όροι εντάσσονται στην απόφαση αυτή.

**Κατόπιν των ανωτέρω,
αφού έλαβα υπόψη μου :**

1. Τις οικονομικές δυνατότητες των επαγγελματιών και ιδιοκτητών των Υπεραστικών και Αστικών Αυτοκινήτων όλης της χώρας για αύξηση του κόστους εργασίας κατά το 1998 καθώς και την διαφαινόμενη γενική σύγκλιση απόψεων των μερών για αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων σε ποσοστό περίπου 1% περισσότερο από τις αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ 1997-1998. Επομένως λαμβάνοντας υπόψη την άτυπη πρότασή μου της 17.6.1998 για το ποσοστό αύξησης για 5% από 1.1.1998 ή εναλλακτικά για 3,2% και 2,5% για το πρώτο και δεύτερο εξάμηνο του 1998 που διευκόλυνε τα μέρη στη σύγκλιση απόψεων, εκτιμώ ότι για το έτος 1998 είναι εύλογο να ορισθεί αύξηση ποσοστού 3% από 1.1.1998 και 2,5% από 1.7.1998 σε συνδιασμό με την διορθωτική ρήτρα της ΕΓΣΣΕ 1998 - 1999.
2. Την δυνατότητα εύλογης αναπροσαρμογής του δραχμικού ημερησίου επιδόματος των οδηγών αυτοκινήτων χωρίς εισπράκτορα από 1.7.1998 κατά 100 δρχ ώστε να είναι μετριασμένη η οικονομική επιβάρυνση και η εφαρμογή της από λογιστική άποψη.
3. Τον καθορισμό επιδόματος ισολογισμού για τους λογιστές και βοηθούς λογιστές όπως εφαρμόζεται στην πράξη, που ουσιαστικά δεν θα προκαλέσει αύξηση του τρέχοντος κόστους εργασίας.
4. Την εύλογη αναπροσαρμογή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 3% από 1.7.1998 ώστε να μετριασθεί το κόστος εργασίας για τους εργοδότες και να αμοιφθεί εύλογα η ευθύνη των εργαζομένων που διαχειρίζονται χρήματα.

5. Την ανάγκη διασφάλισης της ευπρεπούς παρουσίας των καθαριστριών και των φορτοεκφορτωτών και το κόστος της παροχής ειδών ένδυσης το οποίο εκτιμάται ότι είναι εύλογο και οικονομικά εφικτό ενόψει του αριθμού των δικαιούχων και του λειτουργικού κόστους που αυτό συνεπάγεται. Έτσι είναι εύλογο να προβλεφθεί η χορήγηση δύο ενδυμασιών το έτος μια χειμερινή και μια θερινή για κάθε εργαζόμενο αυτής της ειδικότητας .
6. Την σκοπιμότητα υιοθέτησης ρήτρας των ετησίων αδειών της ΕΓΣΣΕ 1998 η οποία περιλαμβάνεται για λόγους διευκρινιστικούς και μόνον, δεδομένου ότι σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 8 παρ. 1 του Ν. 1876/90 η ΕΓΣΣΕ καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας για τους εργαζόμενους όλης της χώρας και επομένως έχει άμεση και γενική εφαρμογή σε ότι αφορά τους θεσμικούς όρους της. Για το ζήτημα αυτό έχουν ήδη διατυπώσει σχετικές διευκρινήσεις και το Υπουργείο Εργασίας (βλ. αριθ. πρωτ. 11990/8.3.90) επομένως είναι εύλογο να περιληφθεί ο όρος της ΕΓΣΣΕ για τις ετήσιες άδειες και σε αυτή τη συλλογική ρύθμιση για να αποφεύγονται παρεξηγήσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Το ζήτημα αυτό είχε αναφερθεί ρητά και στην ατυχή πρόταση μου κατά την κοινή συνάντηση της 17.6.1998 και έτυχε της συμφωνίας των μερών.
7. Την ανάγκη να προβλεφθεί μισθολογική εξέλιξη για τους κλητήρες που συμπλήρωσαν το 21ο έως και το 3ο έτος υπηρεσίας για τους οποίους η απουσία ρύθμισης οδηγεί σε μείωση των αποδοχών τους. Και για το ζήτημα αυτό τα μέρη είχαν συγκλίνουσα άποψη στην κοινή συνάντηση της 17.6.1998.
8. Την σκοπιμότητα υιοθέτησης των όρων αμοιβής και εργασίας των φορτοεκφορτωτών όπως περιέχονται στην σχετική συμφωνία της Ομοσπονδίας Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος και της εργοδοτικής πλευράς, έπειτα από την παρέμβαση της πρώτης στη διαδικασία της διαιτησίας με το αριθ. πρωτ. 1030/18.6.1998 εγγραφο της. Για το ζήτημα αυτό συμφώνησαν τα μέρη στην κοινή συνάντηση της 17.6.1998.
9. Την αδυναμία των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία και κατάρτιση ΣΣΕ και την συμφωνία τους να ρυθμισθούν οι όροι αμοιβής και εργασίας στα Αστικά και Υπεραστικά Λεωφορεία με αυτή τη διαιτητική απόφαση.

Η απόφασή μου έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγεται το προσωπικό κίνησης- διοίκησης- διαχείρισης και το υπηρετικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ, όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και του προσωπικού εν γένει του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ).

Άρθρο 2

Μισθολογικά

1. Οι συνολικές νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-1997 με βάση την ΔΑ 9/1997 αυξάνονται από 1-1-1998 σε ποσοστό 3% και όπως θα ισχύσουν την 30.6.1998 αυξάνονται κατά ποσοστό 2,5%.
2. Ένα ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από τον Δεκέμβριο του 1997 έως τον Δεκέμβριο του 1998 σε ποσοστό 3,5% και έως 4,5%, οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή θα αναπροσαρμοσθούν την 31.12.1998 από 1.1.1999 κατά το υπερβάλλον το 3,5% ποσοστό και μέχρι της συμπλήρωσής του 4,5%. Σε περίπτωση που ο δείκτης υπερβεί το 4,5% τότε το πέραν αυτού ποσοστό θα δοθεί την 31.12.1999 επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την 1.7.1999.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Από 1.7.1998 το επίδομα των οδηγών αυτοκινήτων χωρίς εισπράκτορα, όπως αυτό έχει καθορισθεί στο άρθρο 3 της ΔΑ 9/1997 αναπροσαρμόζεται σε 900 δρχ.
2. Από 1.7.1998 το επίδομα διαχειριστικών λαθών όπως ρυθμίζεται στο άρθρο 9β της ΔΑ 9/97 ορίζεται σε ποσοστό 10%.
3. Στους Λογιστές και βοηθούς Λογιστές που απασχολούνται άμεσα ή έμμεσα με τη σύνταξη του ισολογισμού της επιχείρησης χορηγείται μία φορά το έτος επίδομα

ισολογισμού ίσο με ½ των μηνιαίων τακτικών αποδοχών χορηγούμενο μέσα σε ένα μήνα από την ολοκλήρωση της σύνταξης του ισολογισμού.

Άρθρο 4

Μισθολογική εξέλιξη κλητήρων

Ο βασικός μισθός κλητήρα από την συμπλήρωση του 21ου έως το 30 έτος της υπηρεσίας του διαμορφώνεται ως εξής:

Ετη υπηρεσίας	Βασικός Μισθός
21-22	36,700
23-24	37,400
25-26	38,210
27-28	38,970
29-30	39,750

Άρθρο 5

Παροχές σε είδος

1. Στους φορτοεκφορτωτές των σταθμών των υπεραστικών λεωφορείων χορηγούνται κάθε έτος δύο φόρμες εργασίας, μια χειμερινή και μια θερινή.
2. Στους καθαριστές- καθαρίστριες των σταθμών Αστικών και Υπεραστικών λεωφορείων χορηγούνται κάθε έτος δύο φόρμες - ποδιές εργασίας, μία χειμερινή και μία θερινή.
3. Οι στολές εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία για το προσωπικό των Υπεραστικών Αυτοκινήτων χορηγούνται σύμφωνα με τον νόμο από τους εργοδότες και τα μέρη καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για την χρήση τους, ώστε να διασφαλίζεται η “ ευπρεπής “ παρουσία του προσωπικού.

Άρθρο 6

Ετήσια άδεια με αποδοχές

1. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 15 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προύπηρεσία 17 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30)

εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

2. Από 1.1.1999, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 14 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

Άρθρο 7

Αμοιβές φορτοεκφορτωτών

Για τους φορτοεκφορτωτές που απασχολούνται στα Αστικά και Υπεραστικά Λεωφορεία ισχύουν τα ακόλουθα :

1. Το βασικό ημερομίσθιο των φορτοεκφορτωτών ορίζεται στις 6.700δρχ.
2. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του ως άνω βασικού ημερομισθίου.
3. Χορηγείται επίδομα γάμου σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς επί του ως άνω βασικού ημερομισθίου σε ποσοστό 10%.
4. Το βασικό ημερομίσθιο των δρχ 6.700 προσαυξάνεται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας επί του ποσοστού 10% για την πρώτη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στον κλάδο και 5% για τις επόμενες τριετίες και μέχρι ένδεκα τριετίες.
5. Μετά τα προβλεπόμενα στις παραγράφους 1, 2, 3, και 4 αυτού του άρθρου οι αποδοχές που καταβάλλονται στους φορτοεκφορτωτές διαμορφώνονται σύμφωνα με τον κατωτέρω πίνακα

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ	ΕΠ.ΑΝΘΥ Γ	ΕΠ.ΠΟΛΥΕΤ.	ΑΓΑΜΟ Σ	ΕΓΓΑΜΟΣ
1-3	6.700	1.005	0	7.705	8.375
4-6	6.700	1.005	670	8.375	9.045
7-9	6.700	1.005	1.005	8.710	9.380
10-12	6.700	1.005	1.340	9.045	9.715
13-15	6.700	1.005	1.675	9.380	10.050
16-18	6.700	1.005	2.010	9.715	10.385

19-21	6.700	1.005	2.345	10.050	10.720
22-24	6.700	1.005	2.680	10.385	11.055
25-27	6.700	1.005	3.015	10.720	11.390
28-30	6.700	1.005	3.350	11.055	11.725
31-33	6.700	1.005	3.685	11.390	12.060

6. Το επίδομα οικογενειακών βαρών εκ ποσοστού 5% δι' έκαστον τέκνο που δόθηκε με την 30/81 ΔΔΔΔ Πειραιώς καταργείται, δικαιουμένων των εργαζομένων επιδόματος κατά τις διατάξεις της περί ΔΑΟΕΜ νομοθεσίας και μόνο εκ του λογαριασμού τούτου, ανεξάρτητα του προβλεπομένου - καταβαλλομένου εκάστοτε ποσού.
7. Η παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς του άρθρου 3 της από 12/04/93 ΣΣΕ (Π.Κ 14/12-04-93) όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 της από 04/04/95 ΣΣΕ (Π.Κ 38/6-4-95) καταργείται.

Άρθρο 8

Γενική ρύθμιση

1. Όροι συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων, Διαιτητικών Αποφάσεων) και κάθε είδους ρυθμίσεις, που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας και του συγκοινωνιακού φορέα Ρόδου " ΡΟΔΑ", και των φορτοεκφορτωτών οι οποίοι δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την απόφαση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές στο σύνολό τους και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν μειώνονται ούτε μεταβάλλονται.

Άρθρο 9

Ισχύς - Διάρκεια

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει απο **1-1-1998**.

Αθήνα, 23 Ιουνίου 1998

**Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ**