



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

29/2002

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης χώρας»

Στην Αθήνα σήμερα την 9^η Ιουλίου 2002 ημέρα Τρίτη και ώρα 09.30 ο κατά τον νόμο 1876/90 Μεσολαβητής - Διαιτητής Χρήστος Καρατζάς, που αναδείχθηκε Διαιτητής στην υπόθεση αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του παραπάνω νόμου ύστερα από την αριθμ.035/28-6-2002 αίτηση της Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος (ΟΥΠΑΕ), προκειμένου να επιλύσω την συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της παραπάνω Ομοσπονδίας των εργαζομένων και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων (ΠΟΥΠΑ), που άσκησε παρέμβαση υπέρ των απόψεων της πρώτης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90, και αφετέρου των οργανώσεων των εργοδοτών: α) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος, β) Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών, γ) Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων και δ) του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ) και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με οποιαδήποτε ειδικότητα στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της Χώρας καθώς και στο Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων.

Η προσφυγή στην διαδικασία αυτή της Διαιτησίας του Ν. 1876/90 έγινε επειδή δεν κατέστη δυνατή η υπογραφή της νέας ΣΣΕ που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων αφού παρά την, τόσο στις μεταξύ των μερών διαπραγματεύσεις όσο και κατά την μεσολαβητική προσπάθεια που προηγήθηκε, διαπιστωθείσα διάθεση αποδοχής κοινής προτάσεως και λύσεως, από λόγους που δεν οφείλονται στη βούληση των μερών αλλά σε τρίτους παράγοντες εξωγενείς καθαρώς διαδικαστικούς.

Κατά την παραπάνω ημέρα και ώρα προσήλθαν στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. οι νόμιμοι εκπρόσωποι των μερών, όπως εμφανίζονται στο σχετικό Πρακτικό Διαιτησίας, ύστερα

από την από αριθμ. 1437/4-7-2002 πρόσκλησή μου, οι οποίοι και ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας.

Ύστερα από τα παραπάνω

Διαπίστωσα την αποτυχία τόσο των απ' ευθείας διαπραγματεύσεων μεταξύ των μερών όσο και της μεσολαβητικής προσπάθειας που προηγήθηκε για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων.

Μελέτησα τα πορίσματα και τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν στον φάκελο της υποθέσεως αυτής κατά το στάδιο της προδικασίας, της μεσολαβήσεως ενώπιον του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. και της παρούσης διαδικασίας.

Έλαβα υπόψη μου τα αιτήματα των εργαζομένων, όπως αυτά διατυπώθηκαν στο αρχικό σχέδιο της ΣΣΕ που υποβλήθηκε για υπογραφή και όπως αυτά περιορίστηκαν στο τέλος για να καταστεί δυνατή η υπογραφή της ΣΣΕ καθώς και τις θέσεις των εκπροσώπων των εργοδοτικών οργανώσεων που παραστάθηκαν και οι οποίοι δήλωσαν ότι δεν απορρίπτουν το αίτημα των εργαζομένων για την δημιουργία ενός νέου απλοποιημένου μισθολογίου των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ και την ενσωμάτωση της ΑΤΑ που αναλογεί στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια, χωρίς όμως από την απλοποίηση και ενσωμάτωση αυτή να επέρχεται πρόσθετο κόστος για τα ΚΤΕΛ και σκέφθηκα ως εξής:

Επειδή το σύστημα καθορισμού των νομίμων αποδοχών των εργαζομένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ της Χώρας που καθιερώθηκε από το έτος 1982 με την χρήση της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής τους (ΑΤΑ) εξακολουθεί να ισχύει μέχρι σήμερα, κρίνεται αναχρονιστικό και γραφειοκρατικό με αποτέλεσμα αφενός μεν οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων να παραμένουν σε πολύ χαμηλά για την εποχή επίπεδα αφετέρου δε και ως εκ τούτου να υπάρχει δυσχέρεια αν όχι αδυναμία να γίνουν σωστοί υπολογισμοί των αποδοχών των εργαζομένων με την χρήση των πολύπλοκων ποσοστών της ΑΤΑ είκοσι ετών, αλλά και να δημιουργείται πρόσθετο προβλήματα και κόστος στις λογιστικές Υπηρεσίες των ΚΤΕΛ, ιδιαίτερα όταν διαπιστώνονται λάθη ή ακούσιες μισθολογικές διαφορές.

Έτσι θα ήταν σκόπιμο να αποφασισθεί η οριστική ενσωμάτωση των ποσοστών της ΑΤΑ και των λοιπών ποσοστιαίων αυξήσεων που χορηγήθηκαν στους εν προκειμένω μισθωτούς μετά την κατάργηση του συστήματος αυτού που εξακολούθησαν να υπολογίζονται επί των ιδίων συνολικών αυτών αποδοχών των εργαζομένων, όπως και υπό το σύστημα της ΑΤΑ και μέχρι το τέλος του 2001, και να δημιουργηθούν νέοι βασικοί μισθοί για το προσωπικό κινήσεως και νέα χρονολογικά κλιμάκια αποδοχών για το προσωπικό διοικήσεως κ.λπ. όπως ακριβώς αυτά είχαν σχεδιασθεί και λειτουργούσαν προ του έτους 1982.

Η προσπάθεια αυτή που έγινε κατά το στάδιο της Μεσολαβήσεως και αφού τα δύο μέρη είχαν αποδεχθεί τους δοκιμαστικούς πίνακες αποδοχών που δημιουργήθηκαν σε τρόπο ώστε κατά την 31.12.2001 να μην προκύπτουν μισθολογικές διαφορές, θετικές ή αρνητικές και για τα δύο μέρη δυστυχώς απέβη άκαρπη επειδή διαπιστώθηκαν προκειμένου για το διοικητικό προσωπικό, αποκλίσεις με αφορμή τη μη ομοιόμορφη εφαρμογή των διατάξεων περί ΑΤΑ που είχαν τεθεί στις κατά το έτος 1982 σχετικές ρυθμίσεις από όλα τα ΚΤΕΛ και τέθηκε το ερώτημα, από την πλευρά των εργαζομένων, εάν οι πίνακες συνολικών αποδοχών που καταρτίζει κάθε χρόνο η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, για την διευκόλυνση εργοδοτών και εργαζομένων, είναι απολύτως σωστοί και έχουν περιλάβει όλα τα ποσοστά ΑΤΑ και τα διορθωτικά ποσά και ποσοστά που χορηγήθηκαν κατά την 20ετία ισχύος του συστήματος της ΑΤΑ και στην συνέχεια το αίτημα για έναν οριστικό επανέλεγχο μέσα στο τρέχον έτος, προκειμένου να αποφευχθούν σημαντικές μειώσεις αποδοχών για τους εργαζομένους.

Για το λόγο αυτό και για να καταστεί δυνατός ο επανέλεγχος των ποσοστών αυτών και των πινάκων αποδοχών που καταρτίζει η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, τα μέρη απεδέχθησαν την έκδοση για το τρέχον έτος της Διαιτητικής αυτής αποφάσεως με την οποία θα καθορίζονται αποδοχές και λοιποί όροι εργασίας με βάση το σύστημα που ακολουθούνταν μέχρι το προηγούμενο έτος και την παράλληλη συγκρότηση επιτροπής από εκπροσώπους των δύο μερών με την βοήθεια κοινά αποδεκτού τρίτου ειδικού περί τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, η οποία και αφού ελέγξει και καταγράψει όλες τις συλλογικές ρυθμίσεις από το έτος 1982 μέχρι και 2001 θα επικυρώσει ή θα διορθώσει, αν διαπιστωθούν λάθη, τους πίνακες αποδοχών με τους νέους βασικούς μισθούς που δημιουργήθηκαν κατά το στάδιο της μεσολαβήσεως.

Επειδή επομένως θα πρέπει να αναπροσαρμοσθούν οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ για το έτος 2002 ενόψει της μεταβολής του ΔΤΚ των ετών 2000 προς 2001 και των ποσοστών αυξήσεων των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων που συμφωνήθηκαν για εφέτος μεταξύ των πλέον αντιπροσωπευτικών οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων με την υπογραφή της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ.

Επειδή τέλος, για την διαμόρφωση του βασικού ημερομισθίου των φορτ/τών που υπάγονται στην απόφαση αυτή, θα πρέπει να γίνει διόρθωση του πίνακα αποδοχών και να υπολογισθεί ένα ακόμη κλιμάκιο αποδοχών για όσους έχουν συμπληρώσει 11 τριετίες προϋπηρεσίας που από παραδρομή κατά την διαμόρφωση των συνολικών τους αποδοχών κατά το προηγούμενο έτος δεν είχε υπολογισθεί το ποσοστό της τριετίας αυτής.

Για τους λόγους αυτούς

Επιλύοντας την συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος, (ΟΥΠΑΕ) και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων (ΠΟΥΠΑ) που άσκησε παρέμβαση υπέρ της ΟΥΠΑΕ αφενός και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων:

α) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος, β) Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών, γ) Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων και δ) Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κινήσεως, διοικήσεως-διαχειρίσεως και του υπηρετικού προσωπικού των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας καθώς και του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ), η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στην απόφαση υπάγεται το προσωπικό κινήσεως – διοικήσεως - διαχειρίσεως καθώς και το βοηθητικό-υπηρετικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων περιλαμβανομένων και των φορτ/τών, όπως οι ειδικότητες αυτές περιγράφονται στα άρθρα 2 και 3 του ΠΔ 229/94, που απασχολείται στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της Χώρας καθώς και στο Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων.

Άρθρο 2

Μισθολογικά θέματα

Οι συνολικές νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή, πλην των φορτ/τών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2001 με βάση την από 14.3.2001 ΣΣΕ, και τις όμοιες ρυθμίσεις των προηγούμενων ετών, μετά την μετατροπή τους σε ΕΥΡΩ με την νόμιμη ισοτιμία (1Ε=340,75 δρχ.), αυξάνονται από την 1 Ιανουαρίου 2002 κατά ποσοστό 4,5% .

Άρθρο 3

Αποδοχές φορτ/τών

Το βασικό ημερομίσθιο των φορτ/τών αυξάνεται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 4,5%, προστίθεται ένα επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο για όσους έχουν συμπληρώσει έντεκα (11) τριετίες προϋπηρεσίας και οι συνολικές αποδοχές τους μετά την μετατροπή των

αντίστοιχων δραχμικών ποσών σε ποσά ΕΥΡΩ σύμφωνα με την νόμιμη ισοτιμία διαμορφώνονται όπως συνημμένος στην απόφαση αυτή πίνακας.

Άρθρο 4 **Επιδόματα**

1. Από 1.1.2002 το επίδομα οδηγών λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα αναπροσαρμόζεται και ορίζεται σε 4,00 ΕΥΡΩ ανά ημέρα οδήγησης λεωφορείου χωρίς εισπράκτορα.
2. Όλα τα λοιπά δραχμικά επιδόματα που καταβάλλονται στους υπαγομένους στην απόφαση αυτή μισθωτούς, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2001 με βάση την από 14.3.2001 ΣΣΕ και τις όμοιες ρυθμίσεις των προηγούμενων ετών, μετατρέπονται σε ΕΥΡΩ με βάση την νόμιμη ισοτιμία και στην συνέχεια αυξάνονται από 1.1.2002 κατά 4,5% στρογγυλοποιούμενα στην αμέσως επομένη ακέραια μονάδα ΕΥΡΩ.

Άρθρο 5 **Αμοιβές οδηγών αστικών ΚΤΕΛ για έκδοση εισιτηρίων - υποχρεώσεις ελεγκτών**

1. **α. Οι οδηγοί των αστικών λεωφορείων** έχουν καθήκον να χορηγούν εισιτήρια αυξημένης τιμής (Προστίμου) για τους επιβάτες που δεν έχουν εισιτήριο κανονικής τιμής.
Στους παραπάνω οδηγούς καταβάλλεται ως προσωπική κυμαινόμενη έκτακτη αμοιβή το 50% της προσαυξήσεως της αξίας του εισιτηρίου προστίμου.
β. Απαγορεύεται να χορηγούνται από την διοίκηση του ΚΤΕΛ στους οδηγούς των αστικών λεωφορείων για διάθεση στο επιβατικό κοινό εισιτήρια κανονικής τιμής και στους οδηγούς να προμηθεύονται και να διαθέτουν τέτοια εισιτήρια στο επιβατικό κοινό.
2. Οι ελεγκτές των αστικών ΚΤΕΛ, σύμφωνα με το ΠΔ 229/94, ελέγχουν εάν οι επιβάτες των λεωφορείων είναι εφοδιασμένοι με το κανονικό εισιτήριο και σε καμία περίπτωση δεν εκδίδουν εισιτήρια. Σε περίπτωση διαπιστώσεως επιβάτη χωρίς εισιτήριο ή με εισιτήριο μειωμένης τιμής εκδίδει απόδειξη εισπράξεως από το ΜΠΛΟΚ αποδείξεως αυξημένης τιμής που του έχει χορηγήσει η διοίκηση του ΚΤΕΛ.
3. Η διαδικασία χορηγήσεως των εισιτηρίων αυξημένης τιμής (Προστίμου) και η απόδοση του τιμήματος στο ΚΤΕΛ καθώς και η εισπραξη της αμοιβής των οδηγών που τους αναλογεί κατά τα ανωτέρω, ρυθμίζεται με "τοπική διμερή

συμφωνία" που καταρτίζεται σε κάθε ΚΤΕΛ μεταξύ της διοικήσεως και της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργανώσεως των εργαζομένων στο ΚΤΕΛ.

4. **Ο έλεγχος των εισιτηρίων των επιβατών των υπεραστικών λεωφορείων** γίνεται από τον ελεγκτή ο οποίος σε περίπτωση διαπιστώσεως επιβάτη χωρίς εισιτήριο ή που έχει εκδώσει παράνομα εισιτήριο μειωμένης τιμής, εκδίδει απόδειξη διαφοράς από το ΜΠΛΟΚ αποδείξεων που έχει χορηγηθεί στον οδηγό του λεωφορείου από την διοίκηση του οικείου ΚΤΕΛ.

Άρθρο 6

Αποδοχές καθαριστών-τριών

Οι αποδοχές των καθαριστών-τριών που απασχολούνται στα ΚΤΕΛ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας καθορίζονται σύμφωνα με το βασικό ημερομίσθιο, τα επιδόματα και τους λοιπούς όρους εργασίας που ορίζονται με την κάθε φορά ισχύουσα συλλογική ρύθμιση του προσωπικού επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών.

Άρθρο 7

Λοιπές διατάξεις

1. Το άρθρο 8 της Δ.Α. 10/2000 καταργείται.
2. Για τις στολές εργασίας που αναφέρονται στο δεύτερο άρθρο της από 9-4-2001 συμπληρωματικής ΣΣΕ ορίζονται τα εξής:
 - α. Η θερινή στολή περιλαμβάνει: α) Υποκάμισα χρώματος ΣΙΕΛ ποιότητας 60% βαμβακερό και 40% πολυέστερ (ΦΡΕΣΚΟ). β) Παντελόνια χρώματος ΜΠΛΕ - σκούρο ποιότητας 55% πολυέστερ και 45% έριον (ΦΡΕΣΚΟ).
 - β. Η χειμερινή στολή περιλαμβάνει: α) Σακκάκια - Πανταλόνια (κοστούμια) χρώματος ΜΠΛΕ-σκούρο, ποιότητας 55% πολυέστερ και 45% έριον (Κασμιροφανέλλα). β) Υποκάμισα Χρώματος ΣΙΕΛ ποιότητας 60% βαμβακερό και 40% πολυέστερ.
 - γ. Χλαίνη, χρώματος μαύρο ποιότητας έριον 80% και ακρυλικές ίνες 20%.

Άρθρο 8

Επιτροπή Αναμορφώσεως Μισθολογίου

Με σκοπό την αναμόρφωση και απλοποίηση του υφισταμένου μισθολογικού καθεστώτος στα ΚΤΕΛ όλης της χώρας, στην οποία συμφώνησαν τα μέρη κατά την διαδικασία της μεσολαβήσεως, συγκροτείται επιτροπή ελέγχου των μισθολογίων που θα προκύψουν μετά την ενσωμάτωση των ποσοστών της ΑΤΑ και των λοιπών ποσοστιαίων αυξήσεων των αποδοχών των εργαζομένων μέχρι την 31.12.2002, που αναλογούν στους βασικούς μισθούς που θα δημιουργηθούν.

Για τον σκοπό αυτό κάθε πλευρά θα ορίσει με επιστολή της που θα αποσταλεί μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 2002 στην άλλη πλευρά δύο εκπροσώπους της οι οποίοι από κοινού θα ορίσουν το πέμπτο μέλος της Επιτροπής που θα είναι κοινής αποδοχής και ιδιαίτερα ενημερωμένο επί των μισθολογικών θεμάτων των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέως.

Η Επιτροπή αυτή θα πρέπει μέχρι το τέλος Νοεμβρίου 2002 να έχει καταλήξει στον έλεγχο των πινάκων συνολικών αποδοχών των μισθωτών που υπάγονται στην απόφαση αυτή που έχει καταρτίσει η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και να υποβάλει το πόρισμά της στα μέρη.

Άρθρο 9 **Διατηρητέες διατάξεις**

1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι μη αντικείμενες στην απόφαση αυτή διατάξεις όλων των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ).
2. Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες συνολικές αποδοχές από αυτές που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσης και ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας εξακολουθούν να καταβάλλονται και να ισχύουν.

Άρθρο 10 **Θεσμικές διατάξεις ΕΓΣΣΕ**

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των ΕΓΣΣΕ, όπως συμπληρώθηκαν με την από 15.4.2002 όμοια, ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή εκτός εάν έρχονται σε αντίθεση με ευνοϊκότερες και ήδη ισχύουσες για τους εργαζομένους αυτούς διατάξεις συλλογικών ρυθμίσεων.

Άρθρο 11 **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της αποφάσεως αυτής αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2002.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 11 Ιουλίου 2002

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ