



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

## **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**3/2002**

### **«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χημικών μηχανικών Α.Ε.Ι. που απασχολούνται στη βιομηχανία»**

- 1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 06/4-4-2002) η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία "Σύλλογος Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας" (ΣΤΕΒ), ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ" (ΣΕΒ). Η διαφορά αφορά τη σύναψη εθνικής ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των χημικών μηχανικών Α.Ε.Ι. που απασχολούνται στη βιομηχανία.
- 1.2. Στις 17-4-2002 αναδείχθηκα, με κλήρωση, Διαιτητής.
- 1.3. Στις 18-4-2002 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
- 1.4. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 25-4-2002 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ.

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν, νόμιμα, η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων (ΣΤΕΒ) με την εξουσιοδοτημένη εκπρόσωπό της Χριστίνα Θεοχάρη και η εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση (ΣΕΒ) με τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της Λάμπρο Παπαϊωάννου.

#### **2. Αφού έλαβα υπόψη:**

- 2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, μετά την άρνηση της Μεσολάβησης από την εργοδοτική πλευρά.
- 2.2. Την από 17-12-2001 έγγραφη «καταγγελία» της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (6/2001 διαιτητική απόφαση), με την οποία καλείται η πιο πάνω εργοδοτική οργάνωση σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας.

- 2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
- 2.4. Την με αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 83/30-3-2002 έκθεση του Μεσολαβητή Κων/νου Παπαδημητρίου, με την οποία διαπιστώνεται άρνηση Μεσολάβησης από την εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση.
- 2.5. Την από 4-4-2002 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον ΟΜΕΔ για προσφυγή στη διαιτησία καθώς και το προτεινόμενο απ' αυτή σχέδιο ΣΣΕ.
- 2.6. Την υπ.αριθμ. 6/2001 Δ.Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χημικών-μηχανικών Α.Ε.Ι., που απασχολούνται στη βιομηχανία, για το έτος 2001.
- 2.7. Το ύψος των αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ για το έτος 2002 και ειδικότερα τις επιμέρους παραμέτρους που καθόρισαν το ύψος αυτό.
- 2.8. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών.

Ειδικότερα, όσον αφορά τους ισχυρισμούς της εργοδοτικής πλευράς, που περιέχονται στο από 25-4-2002 έγγραφό της και αναφέρονται τόσο στην αμφισβήτηση της υποχρεωτικής διαιτησίας όσο και την νομιμοποίηση του ΣΤΕΒ για την σύναψη ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ, θεωρείται ότι αυτοί έχουν ήδη κριθεί βάσει προηγούμενων διαιτητικών αποφάσεων (Δ.Α. 5/2000 και Δ.Α. 6/2001).

### **3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:**

#### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι χημικοί μηχανικοί, απόφοιτοι Α.Ε.Ι., Πολυτεχνικών ή Πανεπιστημιακών Σχολών του Εσωτερικού και αναγνωριζόμενων ως ισοτίμων προς αυτές σχολών του εξωτερικού, που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις, οποιουδήποτε είδους, σε ολόκληρη τη χώρα, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με αντικείμενο το σχεδιασμό, την επίβλεψη λειτουργίας βιομηχανικών εγκαταστάσεων και διαδικασιών (Π.Δ 274/1997), ανεξάρτητα αν επιπροσθέτως προς τα ανωτέρω απασχολούνται και με διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ).

**Άρθρο 2**  
**Βασικοί μηνιαίοι μισθοί**

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2001, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 6/2001 Δ.Α., αυξάνονται από 9.1.2002 κατά ποσοστό 2,5%.
2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2,5% και καθορίζονται ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	31.12.2001	Από 9.1.2002	Από 1.7.2002
0-3	897,14 €	919,57 €	942,56 €
3-6	976,36 €	1.000,77 €	1.025,79 €
6-9	1.019,40 €	1.044,89 €	1.071,01 €
9-12	1.062,44 €	1.089,00 €	1.116,23 €
12-15	1.104,78 €	1.132,40 €	1.160,71 €
15-18	1.147,02 €	1.175,70 €	1.205,09 €
18-21	1.189,29 €	1.219,02 €	1.249,50 €
21-24	1.231,52 €	1.262,31 €	1.293,87 €
24-28	1.252,56 €	1.283,87 €	1.315,97 €
28-35	1.273,63 €	1.305,47 €	1.338,11 €

Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του ΕΜΠΑ ή άλλης ισότιμης με το ΕΜΠ σχολής του εσωτερικού ή εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ.

3. Επί των βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται και τα παρακάτω χορηγούμενα επιδόματα:

α. **Επίδομα γάμου**, ανερχόμενο σε ποσοστό 10%, που χορηγείται σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου.

Του επιδόματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι -ες σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι - ες, (άρθρο 20 παρ. 2 του Ν. 1849/89)

β. **Επίδομα παιδιών**, ανερχόμενο σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και έως τέσσερα παιδιά. Το επίδομα αυτό χορηγείται, ανεξαρτήτως φύλου, μέχρι το

19ο έτος της ηλικίας, εφόσον και στις δύο περιπτώσεις τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον ή την εργαζόμενο/η και είναι άγαμα. Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολή που λειτουργεί με άδεια κρατικής αρχής το επίδομα αυτό καταβάλλεται εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι το 23ο έτος της ηλικίας του, ανεξαρτήτως φύλου.

γ. Στους εργαζόμενους που έχουν τίτλο **μεταπτυχιακών σπουδών**, επιπέδου διδακτορικού, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 11%.

δ. Το **επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας** που χορηγείται από τον εργοδότη σε άλλους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους χορηγείται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή.

ε. Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται **επίδομα υπευθύνου θέσεως** ως εξής:

Γενικός Διευθυντής 23%.

Τεχνικός Διευθυντής 18%.

Προϊστάμενος Τμήματος 13%.

Για τον επιβλέποντα ή υπεύθυνο βάσει νόμου έναντι δημόσιας αρχής χημικό μηχανικό, το επίδομα υπευθυνότητας δεν μπορεί να είναι μικρότερο από αυτό που προβλέπεται για τον τεχνικό διευθυντή της ίδιας επιχείρησης.

στ. **Επίδομα ξένης γλώσσας**, σε ποσοστό 6%, που χορηγείται για κάθε ξένη γλώσσα, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί ως προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών ή εάν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της.

4. **Άδεια γάμου**. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται η άδεια αυτή με την κανονική άδεια.

5. **Διευκόλυνση εκπαίδευσης – επιστημονικής ενημέρωσης**.

Ο ΣΕΒ υποχρεούται να προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων, που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, να παρακολουθούν συνέδρια ή σεμινάρια, για την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους.

Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνικών επιστημόνων σε αυτές τις εκδηλώσεις.

### **Άρθρο 3** **Διατήρηση Ρυθμίσεων**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της υπ' αριθμ.6/2001 Δ.Α. καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

### **Άρθρο 4** **Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

### **Άρθρο 5** **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 9.1.2002.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης  
Αθήνα, 29 Απριλίου 2002*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**  
**ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ**