

1. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

3/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης του Ν. 1069/80, όλης της χώρας που είναι μέλη των σωματείων, που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Δ.Ε.Υ.Α. (Πράξη κατάθεσης 1/9.4.96 Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Εργασίας).

1.1. Με την αριθμ. πρωτ. 01/23.1.1996 αίτηση της, προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ (Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.), ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της «ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.)».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη κλαδικής Σ.Σ.Ε. που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης - αποχέτευσης, όλης της χώρας, μελών της ΠΟΕ - ΔΕΥΑ.

1.2. Την 7.2.1996, αναδείχθηκα Διαιτητής, με τη διαδικασία της κλήρωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και τους κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

1.3. Την 12.2.1996 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.

1.4. Με την αριθμ. πρωτ. 183/13.2.1996 πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση, για συζήτηση της διαφοράς, στις 16.2.1996 και ώρα 12.00, στα κεντρικά γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., στην Αθήνα.

Κατά τη συζήτηση δεν παραστάθηκε η εργοδοτική πλευρά, αν και κλητεύθηκε νόμιμα, όπως προκύπτει από την 9452 Α/14.2.1996 έκθεση επίδοσης της πρόσκλησης του δικαστικού επιμελητή του Πρωτοδικείου Λάρισας Βασιλείου Αγοραστού.

Η συνδικαλιστική οργάνωση παραστάθηκε, νόμιμα, με τους εκπροσώπους της Θεόδωρο Παπαδόπουλο και Μιχαήλ Παπαδόπουλο.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση, αφού το άλλο μέρος (εργοδοτική πλευρά) αρνήθηκε τη Μεσολάβηση (βλ. με αριθμ. πρωτ. 1154/29.12.95 έγγραφο του Μεσολαβητή Χρήστου Ιωάννου και με αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 971/17.10.95 έγγραφο εργοδοτικής πλευράς).

2.2. Το με αριθμ. πρωτ. 971/17.10.95 έγγραφο της Ένωσης Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.), προς τον Ο.ΜΕ.Δ., στο οποίο διατυπώνεται ο ισχυρισμός ότι αυτή

(ΕΔΕΥΑ), σύμφωνα με τον καταστατικό σκοπό της «... δεν αποτελεί εργοδοτική οργάνωση, αλλά απλό σωματείο, που ιδρύθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα...» και κατά συνέπεια έχει «... σθεναρή αμφιβολία για τη δυνατότητα υπογραφής σ.σ.ε.», αφού και «... από το καταστατικό της δεν προβλέπεται η δυνατότητα, αλλά ούτε και παρέχεται εξουσιοδότηση στο Δ.Σ. για σύναψη σ.σ.ε.».

Ακόμα ισχυρίζεται ότι «... οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. καθορίζονται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας κάθε Δ.Ε.Υ.Α.» και ότι «παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε ΔΕΥΑ να συνάψει σ.σ.ε. με το προσωπικό της, ανάλογα με τα οικονομικά δεδομένα της».

Οι ισχυρισμοί αυτοί της εργοδοτικής πλευράς (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) είναι αβάσιμοι γιατί:

α) Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα της οικονομίας, καθορίζονται με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, μεταξύ συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών ή μεμονωμένων εργοδοτών, με βάση τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και όχι με μονομερείς ρυθμίσεις (π.χ. οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας).

β) Η συλλογική διαπραγμάτευση είναι όχι μόνο δικαίωμα, αλλά και υποχρέωση των μερών (άρθρ. 4 Ν. 1876/90).

γ) Η ύπαρξη σ.σ.ε., που αφορά τους εργαζόμενους μιας επιχείρησης ή εκμετάλλευσης (επιχειρησιακή σ.σ.ε.) δεν αποκλείει τη συλλογική διαπραγμάτευση σε επίπεδο περισσοτέρων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας (κλαδικές σ.σ.ε.) ή σε επίπεδο ορισμένου επαγγέλματος και των συναφών προς το επάγγελμα αυτό ειδικοτήτων (ομοιοεπαγγελματικές σ.σ.ε.).

δ) Ο ορισμός των εκπροσώπων των μερών για τις διαπραγματεύσεις, αν δεν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό τους, γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τους (άρθρ. 4 παρ. 2ε του Ν. 1876/90).

ε) Η εργοδοτική οργάνωση (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.), που λειτουργεί με τη μορφή Σωματείου και έχει ως μέλη Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης, είναι Πανελλαδική επαγγελματική οργάνωση (και όχι επιστημονική, εκπαιδευτική κ.λπ.), αφού έχει σαν σκοπό, όπως αυτός ερμηνευτικά προκύπτει από τη σχετική διάταξη του καταστατικού της (άρθρο 2), τη διαφύλαξη, τη μελέτη και την προαγωγή των κοινών οικονομικών, κοινωνικών και επαγγελματικών συμφερόντων των

μελών της, στα πλαίσια της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου.

Σαν τέτοια οργάνωση, επαγγελματική εργοδοτική, έχει υποχρέωση να διαπραγματεύεται την κατάρτιση σ.σ.ε., που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας, σύμφωνα με το βασίμο αίτημα της εργατικής πλευράς.

2.3. Τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση και περιέχονται στο σχέδιο της σ.σ.ε., που κοινοποιήθηκε, με τη σχετική πρόσκληση, στην εργοδοτική πλευρά και στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας Λάρισας.

2.4. Ότι οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης - Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ), μέλη της ΕΔΕΥΑ, είναι επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, τα έσοδα των οποίων προέρχονται από την παροχή νερού (κοινωνικού αγαθού), στους δημότες πελάτες τους και τα διάφορα ανταποδοτικά τέλη, που επιβάλλονται από τον ιδρυτικό τους Ν. 1069/80.

Έτσι όλες οι ΔΕΥΑ δεν είναι οικονομικά ισοδύναμες γιατί οι πόροι και η οικονομική τους κατάσταση εξαρτάται από το μέγεθος τόσο των ιδίων, όσο και των Δήμων στους οποίους ανήκουν.

2.5. Τους όρους αμοιβής και εργασίας, που έχουν συμφωνηθεί, με τη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την υπογραφή αντίστοιχων σ.σ.ε. (επιχειρησιακών), σε σημαντικό αριθμό Δ.Ε.Υ.Α. και που εφαρμόζονται σήμερα (π.χ. επιχειρησιακές σ.σ.ε. που αφορούν τους εργαζόμενους στη ΔΕΥΑ Σπάρτης, στη ΔΕΥΑ Κοζάνης, στη ΔΕΥΑ Κομοτηνής, στη ΔΕΥΑ Αλεξανδρούπολης, στη ΔΕΥΑ Καλαμάτας, στη ΔΕΥΑ Ηρακλείου Κρήτης, στη ΔΕΥΑ Μυτιλήνης, στη ΔΕΥΑ Ρόδου κ.λπ.).

2.6. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελλο της συλλογικής διαφοράς και ακόμα

2.7. Ότι η διαιτητική απόφαση θα ισχύσει από την επομένη υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, ήτοι από 22.9.1995.

3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

3.1. Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι, σαν τακτικό και δόκιμο προσωπικό, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης, του Ν. 1069/80, όλης της χώρας, που είναι μέλη των σωματείων, που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Δ.Ε.Υ.Α.

3.2. Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

α. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, ορίζονται σε είκοσι τέσσερα (24) και σ' αυτά αντιστοιχούν οι παρακάτω εισαγωγικοί βασικοί μισθοί:

Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.)	Εισαγωγικοί Μισθοί
24	143.000
23	146.500
22	150.000
21	153.500
20	157.000
19	160.500
18	164.000
17	167.500
16	170.000
15	172.500
14	175.000
13	177.500
12	180.000
11	182.500
10	185.000
9	187.500
8	190.000
7	192.500
6	195.000
5	197.500
4	200.000
3	202.500
2	205.000
1	207.500

β. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών Δ.Ε.Υ.Α. θα προσαυξάνονται κατά 30% και 25% αντίστοιχα και των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων 20%.

3.3. Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην παρούσα απόφαση, κατατάσσεται σε Μ.Κ., ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 8ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.

2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 10ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.

3. Επιστημονικό Διοικητικό και Τεχνικό προσωπικό Ανώτατης και Ανώτερης Εκπαίδευσης

α. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 6ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 12ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.

β. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 13ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.

γ. Ανώτερης εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΑΡ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 14ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3ο.

δ. Ανώτερης εκπαίδευσης 3ετούς φοίτησης (ΑΡ3): Εισαγωγικό Μ.Κ. 15ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3ο.

4. Μέσης εκπαίδευσης

α. Διοικητικό και Τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές (ΜΕ1):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 20α - καταληκτικό Μ.Κ. 6ο.

β. Πτυχιούχοι πρώην Σχολών Εργαδηγών (ΜΕ2): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19ο - καταληκτικό Μ.Κ. 5ο.

5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δη-

μοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες Τεχνικές Σχολές - Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κ.λπ. (ΥΕ):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 24ο - καταληκτικό Μ.Κ. 10ο

6. Τεχνικό Προσωπικό Ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτου, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, Οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης, οικοδομικών έργων χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης τεχνικής σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας, υπάγονται στην ανωτέρω περίπτωση 4):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 22ο - καταληκτικό Μ.Κ. 8ο.

3.4. Μισθολογικά Κλιμάκια Εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης

α. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο Εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν.

β. Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.

γ. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) χρόνων σε κάθε Μ.Κ.

δ. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζόμενου λαμβάνεται υπ' όψιν οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκε ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.

ε. Για τη μισθολογική ένταξη των πανεπιστημιακής και ανώτερης εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράται από τον χρόνο κτήσεως του πτυχίου τους.

στ. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα, ασχέτου ειδικότητας.

3.5. Επίδομα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επίδομα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς της παρ. 3.2., που δικαιούται κάθε εργαζόμενος, ανάλογα με το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο έχει υπαχθεί.

α. Επίδομα γάμου. Σε όλους τους εργαζόμενους, άνδρες-γυναίκες, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και παίρνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα.

Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμέ-

νοι-νες, χήροι-ες και οι άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού.

β. Επίδομα τέκνου. Χορηγείται επίδομα τέκνου σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω.

Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και το παίρνει απ'αυτόν.

Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους ή του 24ου έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε Σχολές Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή αναγνωρισμένη από το κράτος.

Σε όσους έχουν παιδιά που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, καθώς και σε όσους έχουν παιδιά με αναπηρία 67% ισόβια.

γ. Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας στους εργαζόμενους σε παραμεθόριες περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 287/76.

δ. Επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5%, σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το Κράτος και όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.

ε. Τεχνικό επίδομα δικαιούνται οι πτυχιούχοι Μηχανικοί από 20%, οι Υπομηχανικοί - Τεχνολόγοι από 16%, οι πτυχιούχοι εργοδηγοί Μέσων Τεχνικών Σχολών από 13% και οι Αρχιτεχνίτες από 10%.

στ. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, σε ποσοστό 5%, σε όσους κατέχουν πτυχίο και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.

ζ. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 15%, σε όλο το τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων της τεχνικής υπηρεσίας, καθώς και στους εργαζόμενους σε βάρδιες, στους κλητήρες, στις καθαρίστριες και στους σημειωτές υδρομέτρων.

η. Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή, σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικού Η/Υ.

θ. Επίδομα ειδικών συνθηκών, σε ποσοστό 5%, στους ηλεκτρολόγους-ηλεκτροτεχνίτες, στους μηχανοτεχνίτες, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.

ι. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας, σε ποσοστό 4%, με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται στη συνέχεια ανά τριετία, κατά ποσοστό 4%, για τις επόμενες επτά (7) τριετίες και κατά ποσοστό 4%, για κάθε μία από τις επόμενες έξι (6) διετίες.

ια. Στους Ταμίες καταβάλλεται επίδομα διαχειριστικών λαθών, σε ποσοστό 10%.

ιβ. Επίδομα προϋπολογισμού και Ισολογισμού, ίσο με τις αποδοχές ενός (1) μηνιαίου συνολικού μισθού, στο προσωπικό που ασχολείται με τη σύνταξη αυτών.

Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται 1/2 του μισθού.

Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 μισθού) καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα ισολογισμού (1/2 μισθού) με τη μισθοδοσία Απριλίου κάθε χρόνου.

3.6. Άδειες

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

α. Άδεια μιας (1) ημέρας, κατά τον τοκετό της συζύγου.

β. Άδεια μιας (1) ημέρας, λόγω θανάτου συγγενούς α' και β' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας, για τους διαμένοντες σε απόσταση μέχρι 100 χιλιόμετρα από τον τόπο του θανάτου, δύο (2) ημερών για τους διαμένοντες σε απόσταση από 100 και μέχρι 400 χιλιόμετρα και τριών (3) ημερών για πάνω από 400 χιλιόμετρα ή νησιά εκτός του νομού διαμονής τους.

γ. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) ημερών.

3.7. Ημέρες Αργίας

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ορίζονται οι ισχύουσες στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

3.8. Παροχές σε είδος

1. Στους εργάτες, υδραυλικούς, βοηθ. υδραυλικούς, εργοδηγούς, εργαζόμενους στο βιολογικό καθαρισμό και στους καταμετρητές, χορηγούνται τα παρακάτω είδη ατομικής προστασίας, σύμφωνα και με τις διατάξεις του Ν. 1568/85.

α. Χειμερινή, ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα τύπου φανέλα, 1 πουλόβερ, 1 μπουφάν και 1 ζευγάρι μπιτόκια με επένδυση.

β. Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα κοντομάνικα, 1 μπουφάν τύπου τζιν θερινό, 1 ζευγάρι μπιτόκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι Δ.Ε.Υ.Α., σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Οι υπηρεσίες έγκαιρα οφείλουν να εφοδιάζουν τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία, καθώς και ειδικά υποδήματα, ανάλογα με το χώρο δουλειάς, μονωτικά, γά-

ντια, κράνη, αδιάβροχα για ανάλογες καιρικές συνθήκες εργασίας κ.λπ. για την απρόσκοπτη και ασφάλει εκτέλεση των υποχρεώσεών τους.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

2. Στους εργαζόμενους του προηγούμενου εδ. 1 χορηγείται ποσότητα γάλακτος 640 gr. ημερησίως.

3.9. Τρόπος πλήρωμης - προκαταβολές

α. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 1 Ν. 1082/80 και άρθρου 20 παρ. 2 Ν. 1469/84.

β. Στις δέκα έξι (16) εκάστου μήνα, όπου πρόσφρασαν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στις μία (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.

γ. Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή μέχρι τρεις (3) μισθούς σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα, σε διάρκεια μέχρι δύο (2) χρόνια, ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα και στον χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δε δικαιούται άλλη.

3.10. Μετάθεση εργαζομένων από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α. λόγω συνυπηρέτησης συζύγων

Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α. ο ή η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας Δημοσίου Τομέα ή Τράπεζας, ο εργαζόμενος σε Δ.Ε.Υ.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετάθεση και απασχόλησή του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης, όπου έχει μεταταθεί ο ή η σύζυγος για συνυπηρέτηση όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η μετάθεση, με τη λήξη της οποίας επανέρχεται στην αρχική του θέση της Δ.Ε.Υ.Α. όπου προσλήφθηκε.

Η πληρωμή του εργαζόμενου θα γίνεται από την Δ.Ε.Υ.Α. στην οποία έχει μεταταθεί.

3.11. Προληπτική ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς, υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση Αυστραλιανού Αντιγόνου και Αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

3.12. Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις, που υπάγονται στην παρούσα, θα παρακρατούν, κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων και θα την αποδίδουν σ' αυτές. Η απόδοση θα γίνεται ανά

εξάμηνο, ήτοι μέσα στο πρώτο δεκαήμερο των μηνών Ιανουαρίου και Ιουλίου κάθε έτους και θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό των οργανώσεων.

Οι οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν μόνο μία φορά κάθε ημερολογιακό έτος απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης, μετά από απόφαση του αρμοδίου οργάνου τους, προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, ο αριθμός των μελών, ο τρόπος κατανομής της και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα κατατίθεται.

3.13. Μεταβατική διάταξη

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπεται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε. ή δ.α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των ΔΕΥΑ κ.λπ., δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

3.14. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των Σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α.

3.15. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 22.9.1995, ήτοι από την επομένη υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση.