



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Αθήνα, 30-1-1997
Αρ. Πρωτ.: 179

Προς:

1. Σύλλογο Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ), Γ' Σεπτεμβρίου 48β - Αθήνα
2. Τον Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), Ξενοφώντος 5 – Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

3/1997

*Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των διπλωματούχων μεταλλειολόγων –
μεταλλουργών που απασχολούνται στη βιομηχανία*

1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αρ. πρωτ. 054/24-12-1996) η πρωτοβάθμιας πανελληνίας έκτασης συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία "Σύλλογος Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ)", ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)".

Η διαφορά αφορά τη σύναψη εθνικής ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των διπλωματούχων μεταλλειολόγων-μεταλλουργών μηχανικών, μελών του ΣΤΕΒ, που εργάζονται στη βιομηχανία.

1.2. Στις 15-1-1997 με κλήρωση αναδείχθηκα διαιτητής.

1.3. Στις 20-1-1997 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.

1.4. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα μέρη σε ακρόαση, για συζήτηση της διαφοράς, την 24-1-1997 ημέρα Παρασκευή και ώρα 13.30μ.μ. στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πατησίων 89).

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν, νόμιμα, τα ενδιαφερόμενα μέρη με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους ήτοι την κα Χριστίνα Θεοχάρη η εργατική, και τον κ. Λάμπρο Παπαιωάννου η εργοδοτική πλευρά.

2. Αφού έλαβα υπόψη :

2.1. Ότι η προσφυγή στη διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε τη πρόταση της μεσολαβήτριας, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

2.2. Την από 30-8-1996 πρόσκληση της εργατικής πλευράς, με την οποία καλείται η εργοδοτική σε έναρξη διαπραγματεύσεων, για υπογραφή ΣΣΕ που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των διπλωματούχων μεταλλειολόγων-μεταλλουργών μηχανικών, που εργάζονται στη βιομηχανία.

2.3. Οτι η προηγούμενη πρόσκληση, που αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα, κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση και στο Υπουργείο Εργασίας.

2.4. Την με αρ. πρωτ. 1584/10-12-1996 πρόταση της μεσολαβήτριας κας Ελένης Κουτσιμπού.

2.5. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα που υπάρχουν στο σχετικό φάκελλο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών.

Ιδιαίτερα έλαβα υπόψη τους ισχυρισμούς της εργοδοτικής πλευράς ότι :

"1. Ο Σ.Τ.Ε.Β. δεν έχει νόμιμη συγκρότηση κατά τους ν. 1264/82 και 1876/1990, διότι στις τάξεις του υπάρχουν παρά πολλές ειδικότητες επιστημόνων, που δεν δικαιολογούν τη σύναψη ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ.

2. Ο Σ.Ε.Β. είναι αντίθετος σε κάθε μορφή αναγκαστικής διαιτησίας και

3. Με κλαδικές, επιχειρησιακές και ατομικές συμβάσεις εργασίας ρυθμίζονται μέχρι σήμερα οι όροι και αμοιβές των μεταλλειολόγων-μηχανικών, που αποτελούν στελέχη των επιχειρήσεων." (βλ. από 24-1-1997 πρακτικό διαιτησίας).

Οι ισχυρισμοί αυτοί της εργοδοτικής πλευράς είναι νομικά αβάσιμοι γιατί :

1. Με τις διατάξεις των άρθρων 1, 2 και 3 του ν.1876/1990 κατοχυρώνεται η ελευθερία συλλογικών διαπραγματεύσεων όπως αυτή προσδιορίζεται από τις διατάξεις των άρθρων 22 παρ. 2 και 23 παρ. 1 του Συντάγματος, σε συνδυασμό με τις 87 και 98 Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας, που κυρώθηκαν με τα ν.δ. 4204/61 και 4205/61, αντίστοιχα.

Ειδικότερα η συνδικαλιστική ελευθερία όπως αυτή ρυθμίζεται από τις διατάξεις του ν.1264/82, εμπεριέχει την ελευθερία της ίδρυσης, εσωτερικής οργάνωσης και ελεύθερης άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Με βάση τα παραπάνω και στα πλαίσια του ν.1264/82, νόμιμα συστήθηκε και λειτουργεί η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων (ΣΤΕΒ), η δε νομιμότητα σύστασης και λειτουργίας της, καθώς και η αντιπροσωπευτικότητά της, για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας, δεν έχει αμφισβητηθεί.

Στο άρθρο 4 του Καταστατικού του ΣΤΕΒ ορίζεται ότι "τακτικά μέλη μπορούν να γίνουν πτυχιούχοι τεχνικοί επιστήμονες ανωτέρων και ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της ημεδαπής και ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής, που εργάζονται στη βιομηχανία ή σε επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τη βιομηχανία (ενδεικτικά αναφέρονται : μηχανικοί, υπομηχανικοί, φαρμακοποιοί, γεωλόγοι, γεωπόνοι)".

Επομένως, η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων (ΣΤΕΒ), μέλη της οποίας είναι και οι μεταλλειολόγοι-μεταλλουργοί μηχανικοί, νόμιμα άσκησε το δικαίωμά της για συλλογική διαπραγμάτευση και κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της προηγούμενης ειδικότητας (μεταλλειολόγοι-μεταλλουργοί μηχανικοί), σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 4 παρ. 1 και 3 παρ. 1 εδ. δ' του ν.1876/1990.

2α. Ο ν.1876/1990, που στο σύνολό του εξασφαλίζει και προωθεί ένα σύστημα ελεύθερης συλλογικής διαπραγμάτευσης, είναι αποτέλεσμα μιας "κοινωνικής συμφωνίας κορυφής" ("συμφωνημένος νόμος"), που επιτεύχθηκε επί Οικουμενικής Κυβερνήσεως το έτος 1990 και δεν μπορεί να αναιρεθεί μερικώς. Η εξουδετέρωση μίας επιμέρους ρύθμισης μπορεί να οδηγήσει σε γενικότερη απορρύθμιση του συστήματος. Επομένως, οι ισορροπίες που εκφράζει δεν πρέπει να διαταράσσονται, αλλά να ισχύουν διαχρονικά, ανεξάρτητα από συγκυριακές σκοπιμότητες που ευνοούν τη μία ή την άλλη πλευρά.

2.β. Θεμελιώδης αρχή του συστήματος μεσολάβησης και διαιτησίας του ν.1876/1990 είναι ότι τα μέρη μπορούν να καταρτίζουν τα ίδια, με ΣΣΕ ή κοινές συμφωνίες, τους όρους προσφυγής στη μεσολάβηση ή στη διαιτησία, καθώς και την όλη διαδικασία. Οι σχετικές διατάξεις του νόμου εφαρμόζονται

μόνο εάν δεν υπάρχουν τέτοιες ΣΣΕ ή συμφωνίες. Επομένως, η μεσολάβηση και ιδιαίτερα η διαιτησία του ν.1876/1990, δεν αποβλέπει την υποκατάσταση των διαπραγματεύσεων, αλλά έχει καθαρά οριακό (επιβοηθητικό-επικουρικό) χαρακτήρα, σε σχέση με τη συλλογική αυτονομία (βλ. άρθρο 14 παρ. 2 του ν. 1876/90).

Προηγείται δηλαδή στην εφαρμογή η βούληση των μερών και το σύστημα μεσολάβησης-διαιτησίας που τα μέρη συμφώνησαν.

3. Η ύπαρξη κλαδικών, επιχειρησιακών ή ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν αποστερεί τους εργαζόμενους ορισμένους επαγγέλματος της δυνατότητας να αξιώσουν τη διαπραγμάτευση για κατάρτιση ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1, εδ.δ' και ε' του ν.1876/90.
- 2.6. Ότι με προηγούμενη διαιτητική απόφαση (35/96) ρυθμίστηκαν οι όροι αμοιβής και εργασίας διπλωματούχων μηχανικών αποφοίτων ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, των ειδικοτήτων μηχανολόγων-ηλεκτρολόγων, μηχανολόγων, ηλεκτρολόγων-μηχανικών, που επίσης απασχολούνται στη βιομηχανία. Οι ρυθμίσεις της απόφασης αυτής θα πρέπει να ισχύσουν και για τους μηχανικούς μεταλλειολόγους-μεταλλουργούς.
- 2.7. Ότι η ποσοστιαία μεταβολή του πληθωρισμού, κατά το έτος 1996 κυμάνθηκε, κατά μέσο όρο σε ποσοστό 8,5%.
- 2.8. Ότι η διαιτητική απόφαση θα ισχύσει από την επομένη της υποβολής της αίτησης μεσολάβησης, ήτοι από 17-9-1996.
3. Κατέληξα στην ακόλουθη **ΑΠΟΦΑΣΗ**:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι διπλωματούχοι μεταλλειολόγοι-μεταλλουργοί μηχανικοί, απόφοιτοι ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, δηλαδή των πολυτεχνικών ή πανεπιστημιακών σχολών του εσωτερικού και των ισοτίμων του εξωτερικού, της προαναφερθείσας ειδικότητας, που εργάζονται στις βιομηχανίες που αξιοποιούν ορυκτές πρώτες ύλες, σε μεταλλουργίες, σε επιχειρήσεις μεταλλοτεχνίας και σε μεταποιητικές βιομηχανίες μετάλλου, με σχέση εξηρημένης εργασίας. Στην παρούσα απόφαση υπάγονται και οι μεταλλειολόγοι-μεταλλουργοί μηχανικοί που έχουν διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα.

Άρθρο 2

1. Οι βασικοί μισθοί των ανωτέρω διαμορφώνονται από 17-9-1996 ως εξής :

Έτη υπηρεσίας	Μισθός
0-3	248.100
3-6	270.000
6-9	281.900
9-12	293.800
12-15	305.600
15-18	317.200
18-21	328.900
21-24	340.600
24-28	346.400
28 και άνω	352.200

2. Οι προηγούμενοι βασικοί μισθοί αυξάνονται από 1-1-1997 κατά ποσοστό 0,5%. Η αύξηση αυτή δεν συμψηφίζεται με τις αυξήσεις που θα συνομολογηθούν με τη νέα ΣΣΕ του έτους 1997.
3. Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του ΕΜΠ ή άλλης ισοτίμου με το ΕΜΠ σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ.

Άρθρο 3

Επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται τα παρακάτω χορηγούμενα επιδόματα :

- α) Επίδομα γάμου, που χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, ανερχόμενο σε ποσοστό 10% και σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1849/1989.
- β) Επίδομα παιδιών ανερχόμενο σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και έως τρία παιδιά, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Το επίδομα αυτό χορηγείται για μόν τα άρρενα μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους, για δε τα θήλεα μέχρι το 20ο έτος, εφόσον και στις δύο περιπτώσεις τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον ή την εργαζόμενο/η και είναι άγαμα.

Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε Σχολή που λειτουργεί με άδεια Κρατικής Αρχής, το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται μέχρι το 23ο έτος της ηλικίας του, ανεξαρτήτως φύλου.

- γ) Όσοι από τους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού, δικαιούνται επίδομα ανερχόμενο σε ποσοστό 10%.
- δ) Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται επίδομα ανθυγεινής ή επικίνδυνης εργασίας υπολογιζόμενο σε ποσοστό επί του βασικού μισθού, ίσο με εκείνο που χορηγείται από τους εργοδότες σε άλλους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ίδιους ανθυγεινούς ή επικίνδυνους χώρους που εργάζονται αυτοί.
- ε) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσεως, ως εξής :
- Γενικού Διευθυντή, ανερχόμενο σε ποσοστό 22%.
 - Τεχνικού Διευθυντή, ανερχόμενο σε ποσοστό 17%.
 - Προϊσταμένου τμήματος μελετών, κατασκευών, επισκευών, παραγωγής, συντηρήσεως, εκμεταλλεύσεως, προμηθειών, πωλήσεων, προγραμματισμού, ποιοτικού ελέγχου, εκπαίδευσέως προσωπικού και τεχνικού ασφαλείας, ανερχόμενο σε ποσοστό 12%.

Για τον επιβλέποντα ή υπεύθυνο βάσει νόμου έναντι δημόσιας αρχής μηχανικό το επίδομα υπευθυνότητας δεν μπορεί να είναι μικρότερο από αυτό που προβλέπεται για τον Τεχνικό Διευθυντή της ίδιας επιχείρησης.

- στ) Επίδομα ξένης γλώσσας, ανερχόμενο σε ποσοστό 5% για κάθε ξένη γλώσσα, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί σαν προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μίας ή περισσότερων ξένων γλωσσών ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της.

Άρθρο 4

- 1) Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους χορηγείται άδεια γάμου 5 εργασιών ημερών με πλήρεις αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται η άδεια αυτή με την κανονική άδεια.
- 2) Ο ΣΕΒ υποχρεούται να προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους.
Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις, έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του, έτσι ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Τεχνικών Επιστημόνων σε αυτές τις εκδηλώσεις.

Άρθρο 5

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ και προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την επομένη της υποβολής της αίτησης για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, ήτοι από 17-9-1996.

Αθήνα, 28 Ιανουαρίου 1997

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΑΡΧΙΜΑΝΔΡΙΤΗΣ