

17. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

«30/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης 17/7.96 Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων).

1. Στην Αθήνα σήμερα 29.7.1996 ο Θεόδωρος Μουρούτης, που αναδείχθηκε διαπητής με τη διαδικασία της κλήρωσης, βάσει των διατάξεων του άρθρου 16 παράγ. 4 του Ν. 1876/90 και σύμφωνα με τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσει σε συλλογική διαφορά, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε αφ' ενός μεταξύ της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.) και αφ' ετέρου μεταξύ:

1. Της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.
2. Του Σύνδεσμου ΑΕ και ΕΠΕ.
3. Του Σύνδεσμου Εταιρειών Πληροφορικής Ελλάδος.
4. Της Ένωσης Διαφημιστικών Εταιρειών Ελλάδος.
5. Του Σύνδεσμου Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδος.
6. Του Πανελληνίου Σύνδεσμου Εθνικών Διαμεταφορέων.
7. Του Σύνδεσμου Ελληνικών Επιχειρήσεων COURIER.
8. Του Σύνδεσμου Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ Ελλάδος.
9. Του Ελληνικού Σύνδεσμου Εταιρειών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης.
10. Της Πανελληνίας Ένωσης Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.
11. Του Συλλόγου Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών ΑΠΠ.
12. Της Ένωσης Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιρειών.

2. Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε μετά την αποτυχία της μεσολαβητικής προσπάθειας και την αποδοχή της μεσολαβητικής πρότασης από την εργατική πλευρά, η οποία με την υπ' αριθμ. πρωτ. 030/5.7.96 αίτησή της, ζήτησε από τον Ο.Μ.Ε.Δ. την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παράγρ. 1γ του Ν. 1876/90 για την επίλυση της εν λόγω συλλογικής διαφοράς.

3. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των μερών, βάσει της υπ' αριθμ. πρωτ. 976/5.7.96 προσκλήσεώς μου σε συνάντηση που έγινε στις 26.7.96, ημέρα Παρασκευή και ώρα 13:00 στα γραφεία του Ο.Μ.Ε.Δ (Πατησίων 89),

προκειμένου να εκθέσουν τις απόψεις τους επί της εν λόγω συλλογικής διαφοράς.

Στην ανωτέρω συνάντηση παρέστησαν εκ μέρους της εργατικής πλευράς ο Άγγελος Φραγκόπουλος, Πρόεδρος της Ο.Ι.Υ.Ε. και εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς ο Λεωνίδας Νικολούζος, εκπρόσωπος της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος και ο Γεώργιος Αϊδινιώτης, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδος.

Στη διαδικασία της Διαιτησίας δεν εμφανίσθηκαν καίτοι εκλήθησαν νόμιμα εκπρόσωποι των κάτωθι οργανώσεων: α) Του Συνδέσμου ΑΕ και ΕΠΕ, β) του Συνδέσμου Εταιριών Πληροφορικής Ελλάδος, γ) της Ένωσης Διαφημιστικών Εταιρειών Ελλάδος, δ) του Πανελληνίου Σύνδεσμου Εθνικών Διαμεταφορέων, ε) του Σύνδεσμου Ελληνικών Επιχειρήσεων COURIER, στ) του Ελληνικού Σύνδεσμου Εταιρειών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης, ζ) της Πανελληνίας Ένωσης Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, η) του Συλλόγου Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών ΑΠΠ, θ) της Ένωσης Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιρειών.

4. Τα αιτήματα που έθεσε η εργατική πλευρά κατά τη διάρκεια της διαδικασίας της διαιτησίας περιέχονται στη με αριθμ. 63/5.2.96 πρόσκληση - καταγγελία της Ο.Ι.Υ.Ε. Η άποψη της εργοδοτικής πλευράς, πάνω στα αιτήματα των εργαζομένων, καθώς διατυπώθηκε από τον εκπρόσωπο της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. είναι:

α) Συμφωνούν με τις αυξήσεις τις οποίες προτείνει η μεσολαβητική πρόταση, ήτοι: 3,5% από 1.1.96 και 4,5% από 1.7.96.

β) Διατύπωσαν επιφυλάξεις για τη χορήγηση των προβλεπομένων επιδομάτων στη μεσολαβητική πρόταση με Διαιτητική Απόφαση.

Έλαβα υπ' όψη μου τα εξής:

α) Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελλο.

β) Την υπ' αριθμ. πρωτ.: 715/30.5.96 πρόταση του Μεσολαβητή.

γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ.: 53/2.4.96 αίτηση της Ο.Ι.Υ.Ε. προς τον Ο.Μ.Ε.Δ. για μεσοάβηση και τα περιεχόμενα σ' αυτή αιτήματα.

δ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 030/5.7.96 αίτηση της Ο.Ι.Υ.Ε. για την παραπομπή της συλλογικής διαφοράς στη διαδικασία της Διαιτησίας.

ε) Το από 18.7.96 υπόμνημα του Σωματείου Υπαλλήλων Wackennut Security A.E. που υπεβλήθη κατά τη διάρκεια της διαδικασίας της Διαιτησίας.

η) Το γεγονός ότι η Διαιτητική Απόφαση αρχίζει από την επόμενη της υποβολής αίτησης μεσολάβησης και έχει συνέπεια την απώλεια εισοδήματος των εργαζομένων από 1.1.96 μέχρι 3.4.1996 που αρχίζει η παρούσα.

Με βάση τα προαναφερθέντα η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι των ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας, όπως αυτές αναφέρονται παρακάτω:

- α) Διαφημιστικές
- β) Πληροφορικής, Μηχανοργάνωσης
- γ) Ταχυμεταφορών
- δ) Μεταφορών
- ε) Συμβούλων Επιχειρησιακής Δράσης και Μελετών
- στ) Παροχής υπηρεσιών ασφαλείας
- ζ) Φροντίδας, Φύλαξης, Αναψυχής, νηπίων και παιδιών
- η) Εκπαίδευσης - Επαγγελματικής κατάρτισης
- θ) Σωματική αγωγή - Άθληση

Οι ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή αναφέρονται σε καθήκοντα διοικητικών, οικονομικών και λοιπών υπηρεσιών λειτουργίας όπως παρακάτω:

- I. Προσωπικό οικονομικών υπηρεσιών (λογιστές - βοηθοί λογιστές).
 - II. Προσωπικό διοικητικών υπηρεσιών (γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, χειριστές - προγραμματιστές - αναλυτές Η/Υ, αποθηκάριοι, κλητήρες, εισπράκτορες, οδηγοί φορτηγών και λοιπών αυτοκινήτων).
 - III. Τεχνικό προσωπικό (Ηλεκτρονικοί τεχνικοί και τεχνικού εξοπλισμού σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 36/94 Διαπτηκική Απόφαση).
 - IV. Προσωπικό φύλαξης (προσωπικό παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και φύλαξης τρίτων, συνοδείας χρηματοποστολών, φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί).
 - V. Προσωπικό καθαριότητας.
- Η απόφαση αυτή ισχύει για τους εργαζόμενους με τις παραπάνω ειδικότητες, που είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων, που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.).

Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης, που εκδίδεται από τα αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια κλαδικά σωματεία για λογαριασμό της Ο.Ι.Υ.Ε.

Άρθρο 2

Μισθολογικά θέματα

2.1. Οι νόμιμες αποδοχές όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στην απόφαση αυτή, όπως έχουν διαμορφωθεί βάσει της κοινής συμφωνίας της 8.2.1995 και των προγενεστέρων Σ.Σ.Ε. και Δ.Σ. του κλάδου για κάθε επιμέρους κατηγορία εργαζομένων αυξάνονται ως εξής:

α) Οι νόμιμες αποδοχές όπως έχουν διαμορφωθεί τη 2.4.1996 αυξάνονται από 3.4.1996 κατά ποσοστό 3,5%.

β) Οι ανωτέρω νόμιμες αποδοχές όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1996 αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.1996 κατά ποσοστό 4,5%.

γ) Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο που υπάγεται στην απόφαση αυτή, εφάπαξ ποσό 20.000 δρχ. Το ποσό αυτό δεν συμπεριλαμβάνεται στον υπολογισμό κανενός επιδόματος, ούτε δώρου Χριστουγέννων ή Πάσχα, ούτε υπερωριών, ούτε οποιασδήποτε άλλης αμοιβής. Το ποσό αυτό πρέπει να καταβληθεί μέχρι 30.9.1996.

2.2. Εάν ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή, αυξηθεί από το Δεκέμβριο του 1995 μέχρι το Δεκέμβριο του 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5%, τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996 θα αυξηθούν από 1.1.1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό.

2.3. Οι νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996, αυξάνονται για το 1997 κατά το ύψος του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997 έναντι Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του ίδιου έτους, προσαυξημένο κατά δυόμισο (2,5%) ποσοστιαίες μονάδες.

Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1.1.1997 επί των νομίμων αποδοχών της 31.12.1996 όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή της παρ. 2.1 του άρθρου 1 της παρούσης.

2.4. Εάν η πραγματική αύξηση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 1998.

Άρθρο 3

Επίδοματα

3.1. Επίδομα διαχειριστικών λαθών χορηγείται εκτός από τους ταμίες και σε όσους ασχολούνται κατά κύρια εργασία με τη διακίνηση και είσπραξη χρημάτων. Το εν λόγω επίδομα ανέρχεται από 1.7.1996 σε 3% και αυξάνεται περαιτέρω σε 5% από 1.7.1997.

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσού 1.000 δρχ. μηνιαίως που χορηγείται με την από 4.7.1998 ΣΣΕ, σε όσους ασχολούνται κυρίως με τη διακίνηση και είσπραξη χρημάτων, συμπληφίζεται με το ανωτέρω ποσοστιαίο επίδομα.

3.2. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 35 ετών, χορηγείται δραχμικό

ποσό 3.000 δρχ. για κάθε χρόνο πέρα της 35ετούς υπηρεσίας.

3.3. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μία φορά το χρόνο και σε ένα μήν από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ισολογισμού ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού, προσαυξημένο με τα προβλεπόμενα επιδόματα, βάσει των διατάξεων της παρούσας όπως αυτά ισχύουν κατά το χρόνο καταβολής του επιδόματος αυτού.

Ειδικότερα σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κ.λπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών, που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός, ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, εργοστάσια κ.λπ. υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

3.4. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν βάσει προηγούμενων κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών (για επί μέρους ειδικότητες) Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και βάση της παρούσας υπολογίζονται επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του.

Άρθρο 4

Τελικές διατάξεις

4.1. Η παρούσα απόφαση ισχύει από 3.4.1996 και έχει διετή διάρκεια.

4.2. Οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων, που δεν τροποποιούνται ρητά εξακολουθούν να ισχύουν.

4.3. Τυχόν ανώτερες καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται.