



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

30/2002

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών - γεωτρυπανιστών και μηχανοδηγών εκσκαπτικών ανυψωτικών κ.λπ. μηχανημάτων, βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών επιχειρήσεων και εργοστασίων όλης της χώρας, ετών 2002-2003»

Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 033/20.06.2002 αίτησή της η Ομοσπονδία Χειριστών - Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος, που εδρεύει στην Αθήνα (Μενάνδρου 85, ΤΚ 104 38), νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε από τον Ο.ΜΕ.Δ. την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, επειδή απέτυχε η μεσολαβητική προσπάθεια που έγινε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 Ν. 1876/90, προς υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές και εμπορικές επιχειρήσεις και εργοστάσια όλης της χώρας και με τις ειδικότητες που αναφέρονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 29/24.01.2002 αρχική αίτηση παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης.

Με βάση τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 Ν. 1876/90 και του Κανονισμού Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ. κληρώθηκαν στις 1.7.2002, με τη Β' κλήρωση και με παρουσία εκπροσώπων των δύο μερών, ως διαιτητής στην υπόθεση αυτή, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της παραπάνω Ομοσπονδίας και αφετέρου των : 1) «Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών», που εδρεύει στην οδό Ξενοφώντος 5, Αθήνα, 2) «Σύνδεσμο ΑΕ και ΕΠΕ», που εδρεύει στην οδό Πανεπιστημίου 16, Αθήνα 106 72, 3) «Σύνδεσμο Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδος», που εδρεύει στην Πλ. Μοριχόβου 1, Θεσσαλονίκη, 4) «Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδας», που εδρεύει στην οδό Καποδιστρίου 24, Αθήνα, 5) «Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Κεραμοποιίας», που εδρεύει στην οδό Φραγγίνη 7, Θεσσαλονίκη, 6) «ΠΑΣΕΓΕΣ», που εδρεύει στη Λεωφ. Κηφισίας και Φειδιππίδου 16, Αθήνα, 7) «Σύνδεσμο Βιομηχάνων Αττικής και Πειραιώς», που ε-

δρεύει στην οδό Ακαδημίας 15, Αθήνα (6ος όροφος), 8) «Σύνδεσμο Βιομηχάνων Πελοποννήσου και Δυτ. Στερεάς Ελλάδας», που εδρεύει στην οδό Κορίνθου 190-192, Πάτρα, 9) «Σύνδεσμο Βιομηχάνων Θεσσαλίας και Κεντρ. Ελλάδος», που εδρεύει στην οδό Ιωλκού 8-10, Βόλος, 10) «Σύνδεσμο Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ (ΣΕΣΜΕ)», που εδρεύει στην οδό Ανδριανού 7, Νέο Ψυχικό και 11) «Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου», που εδρεύει στην οδό Μητροπόλεως 52, Αθήνα, όπως εκπροσωπούνται νόμιμα.

Αφού ανέλαβα καθήκοντα στις 3.7.2002 κάλεσα τα μέρη να προσέλθουν στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. την Τρίτη 7.7.2002 και ώρα 12:00, προκειμένου να εκθέσουν τις απόψεις τους ως προς τη συγκεκριμένη συλλογική διαφορά εργασίας και ως προς το ενδεχόμενο κατάρτισης ΣΣΕ κατά το στάδιο της διαιτησίας.

Την παραπάνω ημέρα και ώρα προσήλθαν από την πλευρά του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός τους Αλέξανδρος Σκιαδάς και από την πλευρά του Συνδέσμου Α.Ε. και Ε.Π.Ε. ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του Δημήτριος Μαούνης.

Οι υπόλοιπες εργοδοτικές οργανώσεις καίτοι κλήθηκαν νόμιμα δεν προσήλθαν. Από την πλευρά της Ομοσπονδίας Χειριστών - Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος παρέστησαν οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι Αντώνης Ηλιόπουλος, Παναγιώτης Ανατζούτσουλας και Μελέτης Αδάμ.

Στην αρχή ανέπτυξε τις απόψεις της η εργοδοτική πλευρά, η οποία σημειωτέον είχε αρνηθεί την υπ' αριθμ. πρωτ. 1232/12.6.2002 μεσολαβητική πρόταση, με συνέπεια να οδηγηθεί η υπόθεση στη διαδικασία της διαιτησίας. Τόσο από τις θέσεις της εργοδοτικής πλευράς, όσο και από τις θέσεις της εργατικής πλευράς, όπως αυτές καταγράφηκαν στο από 9.7.2002 Πρακτικό Διαιτησίας (άρθρο 16 Ν. 1876/90) προέκυψε αφενός η κοινή βούληση εγκατάλειψης της μεσολαβητικής πρότασης και αφετέρου η συναίνεση για την υπογραφή ΣΣΕ με βάση την προϋφιστάμενη από 26.6.2000 εθνική ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ διετούς διάρκειας (2000-2001).

Στη συνέχεια κατάθεσα στον Ο.ΜΕ.Δ. την από 12.7.2002 έκθεση με συνημμένο Παράρτημα το προς υπογραφή κείμενο ΣΣΕ. Το κείμενο της κωδικοποιημένης ΣΣΕ, που περιελάμβανε και όσους όρους τα μέρη είχαν συμφωνήσει, σύμφωνα με το παραπάνω Πρακτικό Διαιτησίας, κοινοποιήθηκε από τον Ο.ΜΕ.Δ. στα μέρη προς υπογραφή. Τελικά, τούτο δεν προβλέπεται ότι θα υπογραφεί, γιατί ο εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος διατύπωσε επιφυλάξεις ως προς το αρχικά συμφωνηθέν επίδομα πίστας. Ειδικότερα, προφορικά μου ανακοίνωσε ότι δεν βλέπει λόγο αποδοχής αυτού του επιδόματος σε ΣΣΕ, αφού δεν έχει στη δύναμη των οργανώσεων που εκπροσωπεί, αλλά ούτε και ο Σύνδεσμος

Α.Ε. και Ε.Π.Ε., επιχειρήσεις που να απασχολούν εργαζομένους στις σχετικές εργασίες.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ

1. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 033/20.06.2002 αίτηση της Ομοσπονδίας Χειριστών - Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας από τον Ο.ΜΕ.Δ., η οποία υποβλήθηκε μετά την εμπρόθεσμη (με το υπ' αριθμ. πρωτ. 3475/13.06.2002 έγγραφο) αποδοχή της υπ' αριθμ. πρωτ. 1232/12.06.2002 μεσολαβητικής πρότασης για την επίλυση της διαφοράς που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των αδειούχων χειριστών, μηχανοδηγών, γεωτρυπανιστών και βοηθών τους, που απασχολούνται στα εκσκαπτικά, ανυψωτικά ηλεκτροκίνητα ανυψωτικά κλπ μηχανήματα των Ναυπηγοεπισκευαστικών, Βιομηχανικών, Βιοτεχνικών, Εμπορικών Επιχειρήσεων, Αποθηκών και Εργοστασίων όλης της χώρας.
2. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο κατά τις διαδικασίες της μεσολάβησης και διαιτησίας, καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν από αυτά. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, την υπ' αριθμ. πρωτ. 111509/11.07.2002 δήλωση του Συνδέσμου Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ ότι δεν έχει στη δύναμη των μελών του επιχειρήσεις που να απασχολούν σε αεροδρόμια χειριστές και βοηθούς χειριστών εκσκαπτικών, ανυψωτικών, ηλεκτροκίνητων ανυψωτικών κλπ μηχανημάτων.
3. Τα όσα αναπτύχθηκαν προφορικά κατά τη συνάντηση της Τρίτης 9 Ιουλίου 2002, όπως καταχωρήθηκαν στο Πρακτικό Διαιτησίας (άρθρ. 16 Ν. 1876/90) που καταρτίστηκε αυθημερόν.
4. Την παρά την αρχική συμφωνία ματαίωση της δυνατότητας να υπογραφεί ΣΣΕ κατά το στάδιο της διαιτησίας.
5. Ότι η αναδρομικότητα των Διαιτητικών Αποφάσεων ανάγεται στην επόμενη ημέρα από την υποβολή της αίτησης για Μεσολάβηση (άρθρο 16§3 Ν. 1876/90), η οποία στην περίπτωση μας υποβλήθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. στις 24.01.2002.

ΣΚΕΦΘΗΚΑ ΩΣ ΕΞΗΣ

Η σημερινή κατάσταση του εργατικού δυναμικού ορισμένων από τις εργοδοτικές οργανώσεις που παρέστησαν κατά το στάδιο της διαιτησίας, δηλαδή η ανυπαρξία επιχειρήσεων που να απασχολούν χειριστές και βοηθούς χειριστών σε πίστες αεροδρομίων, δεν προδικάζει και τη μελλοντική έλλειψη τέτοιου προσωπικού και επειδή με τυχόν κήρυξη γενικώς υποχρεωτικής της συλλογικής ρύθμισης θα επωφελούνταν και από τώρα οι μισθωτοί που – κατά δήλωση του εκπροσώπου της εργατικής πλευράς - απασχολούνται με τις συγκεκριμένες επίπονες συνθήκες, αλλά τυχαίνει να μην ανή-

κουν στις εργοδοτικές οργανώσεις που παρέστησαν κατά τη διαδικασία της διαιτησίας.

ΥΣΤΕΡΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

Και προκειμένου να επιλυθεί η συλλογική διαφορά για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών - γεωτρυπανιστών και μηχανοδηγών εκσκαπτικών ανυψωτικών κ.λπ. μηχανημάτων, βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών επιχειρήσεων και εργοστασίων όλης της χώρας,

ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Στην Αθήνα, σήμερα την 25 Ιουλίου 2002 ο Κωνσταντίνος Κρεμαλής, Μεσολαβητής - Διαιτητής του Ο.ΜΕ.Δ., που αναδείχθηκε Διαιτητής την 1.7.2002 κατά το άρθρο 16§4 Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ., προς επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών - γεωτρυπανιστών και μηχανοδηγών εκσκαπτικών ανυψωτικών κ.λπ. μηχανημάτων, βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών επιχειρήσεων και εργοστασίων όλης της χώρας, ετών 2002-2003, μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «Ομοσπονδία Χειριστών - Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος», που εδρεύει στην οδό Μενάνδρου 85, Αθήνα 104 38 και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων: 1) «Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών», που εδρεύει στην οδό Ξενοφώντος 5, Αθήνα, 2) «Σύνδεσμο ΑΕ και ΕΠΕ», που εδρεύει στην οδό Πανεπιστημίου 16, Αθήνα 106 72, 3) «Σύνδεσμο Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδος», που εδρεύει στην Πλ. Μοριχόβου 1, Θεσσαλονίκη, 4) «Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδας», που εδρεύει στην οδό Καποδιστρίου 24, Αθήνα, 5) «Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Κεραμοποιίας», που εδρεύει στην οδό Φραγγίνη 7, Θεσσαλονίκη, 6) «ΠΑΣΕΓΕΣ», που εδρεύει στη Λεωφ. Κηφισίας και Φειδιππίδου 16, Αθήνα, 7) «Σύνδεσμο Βιομηχάνων Αττικής και Πειραιώς», που εδρεύει στην οδό Ακαδημίας 15, Αθήνα (6ος όροφος), 8) «Σύνδεσμο Βιομηχάνων Πελοποννήσου και Δυτ. Στερεάς Ελλάδας», που εδρεύει στην οδό Κορίνθου 190-192, Πάτρα, 9) «Σύνδεσμο Βιομηχάνων Θεσσαλίας και Κεντρ. Ελλάδος», που εδρεύει στην οδό Ιωλκού 8-10, Βόλος, 10) «Σύνδεσμο Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ (ΣΕΣΜΕ)», που εδρεύει στην οδό Ανδριανού 7, Νέο Ψυχικό και 11) «Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου», που εδρεύει στην οδό Μητροπόλεως 52, Αθήνα, η οποία (διαφορά) εισήχθη στον Ο.ΜΕ.Δ. με την υπ' αριθμ. πρωτ. 29/24.1.2002 αίτηση της Ομοσπονδίας Χειριστών - Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, αφού ανέλαβα τη διαιτησία στις 3.7.2001, σε συνέχεια της υπ' αριθμ. 033/20.06.2002 αίτησης της ίδιας Ομοσπονδίας για την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας και μετά την άρνηση τελικά της εργοδοτικής πλευράς να δεχτεί

το σχέδιο ΣΣΕ, που περιείχε όρους αρχικά της κοινής αποδοχής των δύο μερών, κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει και με βάση την αιτιολογία που προηγήθηκε στη Διαιτητική Απόφαση με τις εξής ρυθμίσεις:

Άρθρο 1 **Πεδίο ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι αδειούχοι χειριστές, μηχανοδηγοί, γεωτρυπανιστές και οι βοηθοί τους, που απασχολούνται στα εκσκαπτικά, ανυψωτικά, ηλεκτροκίνητα ανυψωτικά κλπ μηχανήματα των Ναυπηγοεπισκευαστικών, Βιομηχανικών, Βιοτεχνικών, Εμπορικών Επιχειρήσεων, Αποθηκών και Εργοστασίων όλης της χώρας.

Άρθρο 2 **Αναπροσαρμογές αποδοχών**

Ο βασικός μισθός και το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αναπροσαρμόζονται ως εξής :

- α. Την 1.1.2002 αυξάνονται σε ποσοστό 1,1% με βάση τη ρήτρα διόρθωσης του άρθρου 2 παρ. 2 της από 26.06.2000 ΣΣΕ.
- β. Όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη περίπτωση α' αυτού του άρθρου οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2,5%.
- γ. Περαιτέρω, όπως διαμορφώνονται την 30.06.2002, με βάση την προηγούμενη περίπτωση β' αυτού του άρθρου οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια αυξάνονται από 1.07.2002 κατά ποσοστό 2,1%.

A. Για τους χειριστές ο βασικός μισθός διαμορφώνεται ως εξής :

- ◆ Από 1ης Ιανουαρίου 2002 στο ποσό των **588,31 ΕΥΡΩ** μηνιαίως.
- ◆ Από 1ης Ιουλίου 2002 στο ποσό των **600,66 ΕΥΡΩ** μηνιαίως.

B. Για τους βοηθούς χειριστές το βασικό ημερομίσθιο διαμορφώνεται ως εξής :

- ◆ Από 1ης Ιανουαρίου 2002 στο ποσό των **23,56 ΕΥΡΩ** ημερησίως.
- ◆ Από 1ης Ιουλίου 2002 στο ποσό των **24,05 ΕΥΡΩ** ημερησίως.

- δ. Εφόσον την 1.1.2003 οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης που να υπερβαίνει τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 01.01.03, έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.
- ε. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί με βάση την προηγούμενη περίπτωση δ' αυτού του άρθρου οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια αυξάνονται από 1.1.2003 για το δεύτερο έτος ισχύος της ΣΣΕ σε ποσοστό 4%.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγούνται κατά περίπτωση τα ακόλουθα επιδόματα, που υπολογίζονται στον βασικό μισθό και το βασικό ημερομίσθιο, όπως αυτά ισχύουν κάθε φορά.

1. Επίδομα προϋπηρεσίας

- α. Στους χειριστές χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία και μέχρι πέντε τριετίες. Η ήδη χορηγούμενη, εκ ποσοστού 5%, έκτη τριετία, αυξάνεται σε 10%.
- β. Στους βοηθούς χειριστές χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία και σε ποσοστό 5% για την τρίτη τριετία.

Για τη χορήγηση των ανωτέρω επιδομάτων η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών και υπολογίζεται ως εξής: α) για τους χειριστές ως προϋπηρεσία υπολογίζεται η πραγματική υπηρεσία, που διανύθηκε με την ειδικότητα του χειριστή πριν και μετά τη λήψη της σχετικής αδειάς και δύο χρόνια υπηρεσίας στην ειδικότητα του βοηθού χειριστού και β) για τους βοηθούς χειριστές η υπηρεσία στην ειδικότητα του βοηθού χειριστή.

2. Επίδομα οικογενειακών βαρών

Στους χειριστές και βοηθούς χειριστές χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% για τον ή την σύζυγο και 5% για κάθε ανήλικο παιδί και μέχρι τρία παιδιά εφόσον δεν συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας τους είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Εφόσον τα παιδιά αυτά σπουδάζουν το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι της συμπλήρωσεως του 23ου έτους της ηλικίας τους. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να ζητήσει από τον εργαζόμενο γονέα του φοιτητή/σπουδαστή, βεβαίωση της σχολής και αν πρόκειται για σχολή του εξωτερικού, η βεβαίωση

σπουδών πρέπει να είναι θεωρημένη από το Ελληνικό Προξενείο της χώρας των σπουδών.

Το επίδομα συζύγου (γάμου) χορηγείται επίσης και στους χήρους-ες, διαζευγμένους - νες και στους άγαμους γονείς, εφόσον ο δικαιούχος εργαζόμενος έχει την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού.

3. Επίδομα Αρχιχειριστού

Στους αδειούχους χειριστές, που οι επιχειρήσεις που εργάζονται τους έχουν αναθέσει καθήκοντα εργοδηγού - Αρχιχειριστή Α' τάξεως ή υπεργοδηγού Αρχιχειριστού Β' τάξεως, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 15%.

Με την ρύθμιση αυτή καταργείται κάθε προηγούμενη ρύθμιση και ειδικότερα η περίπτωση γ' της παρ. 1 της από 29.4.1988 ΣΣΕ του επαγγέλματος.

4. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ή Ειδικών Συνθηκών

Σε όλους τους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή ειδικών συνθηκών ως εξής :

4.1. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

- α. Σε ποσοστό 25% για τους απασχολούμενους σε υψικαμίνους και κωκερίες.
- β. Σε ποσοστό 20% για τους απασχολούμενους σε εργασίες ή τμήματα εργοστασίων όπου πραγματοποιούνται ή λειτουργούν :
 - β.1. Ηλεκτρικοί κλίβανοι που λειώνουν μέταλλα.
 - β.2. Κλίβανοι με εμφύσηση (L.D)
 - β.3. Θερμή εξέλαση μετάλλου
 - β.4. Κλίβανοι αναπυρακτώσεως
 - β.5. Κλίβανοι που λειώνουν υλικό με πετρέλαιο
 - β.6. Απλοί κάθετοι κλίβανοι παραγωγής χυτοσιδήρου
 - β.7. Χύτευση οποιουδήποτε θερμού ρευστού μετάλλου
- γ. Σε ποσοστό 20% για τους απασχολούμενους σε επιχειρήσεις υαλοουργίας.
- δ. Σε ποσοστό 15% για τους χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων που απασχολούνται σε εργοστάσια παραγωγής λιπασμάτων και που διακινούν χύμα έτοιμο προϊόν ή που φορτώνουν ή ξεφορτώνουν πρώτες ύλες παραγωγής λιπασμάτων (σιδηροπυρίτη, φωσφορίτη, θείο, κάλιο κλπ).
- ε. Σε ποσοστό 15% για όσους απασχολούνται σε ηλεκτροκίνητα ανυψωτικά μηχανήματα εργοστασίων κατασκευής πάγου και σε ψυγεία.

στ. Σε ποσοστό 12% για όσους απασχολούνται σε εργοστάσια μοριοσανίδων (σανίδων νοβοπάν), καθώς και για όλους τους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή και απασχολούνται αποκλειστικά σε τμήματα γαλβανισμού μετάλλων και επιμεταλλώσεως, όταν οι εργασίες αυτές πραγματοποιούνται σε εργοστάσια, που εμπίπτουν στις παραπάνω περιπτώσεις α' και β'.

ζ. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12%, καταβάλλεται στους απασχολούμενους στον αμμοβολισμό πλοίων ή εξαρτημάτων πλοίων για όσο χρόνο εκτελούν την εργασία αυτή. Το ίδιο επίδομα καταβάλλεται και στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε μηχανήματα των αποθηκών του ΟΤΕ.

4.2 Επίδομα ειδικών συνθηκών

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε ποσοστό 10% στους εργαζόμενους, που δεν λαμβάνουν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή επικίνδυνης εργασίας σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παραγράφου 4.1. του άρθρου ή οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση.

4.5. Επίδομα απασχόλησης σε κύτος πλοίου

Στους χειριστές και βοηθούς χειριστές που απασχολούνται σε κάθε είδους μηχανήματα, σε κύτος πλοίου ή άλλου πλωτού μέσου καθώς και στα αμπάρια πλοίου, χορηγείται επίδομα 10%.

4.6. Επίδομα βαρέων μηχανημάτων

Το επίδομα 5% στους χειριστές και βοηθούς χειριστών βαρέων μηχανημάτων, το οποίο χορηγήθηκε με την από 26.06.2000 ΣΣΕ μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών για μηχανήματα άνω των 201 HP, επεκτείνεται από 1.1.2002 και σε περιπτώσεις χειρισμού μηχανημάτων άνω των 150 HP.

4.7. Επίδομα πίστας

Στους χειριστές και βοηθούς χειριστών που απασχολούνται στα αεροδρόμια της χώρας, χορηγείται Επίδομα Πίστας σε ποσοστό 13% από 1.1.2002 και 15% από 1.7.2002.

Άρθρο 4

Χρόνος εργασίας

1. Εβδομαδιαία απασχόληση

Ο χρόνος εργασίας ανά εβδομάδα απασχόλησης για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην σύμβαση αυτή είναι **40 ώρες ανά εβδομάδα** για **εβδομα-**

διαία απασχόληση πέντε ημερών σε συνδυασμό με την αρ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών σχετικά με τον τρόπο ρυθμίσεως των ημερών της εβδομαδιαίας αναπαύσεως.

2. **Διάλειμμα εργασίας**

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, και εφόσον απασχολούνται πέραν των 6 ωρών ημερησίως χορηγείται διάλειμμα 15 λεπτών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ΠΔ 88/1999, μεταξύ της 4ης και 6ης ώρας της ημερήσιας βάρδιας τους, σύμφωνα με τον προγραμματισμό εργασιών των επιχειρήσεων, που καθορίζει ο εργοδότης.

Άρθρο 5 Παροχές σε είδος

1. ***Χορήγηση ειδών ένδυσης***

Σε όσους υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ χορηγούνται για τις ανάγκες της εργασίας τους δύο φόρμες εργασίας (μία θερινή, μια χειμερινή), ένα ζευγάρι άρβυλα με σόλα από ελαστικό και ένα ζευγάρι γάντια.

Όλα τα είδη αυτά ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν, όχι όμως ενωρίτερα από ένα χρόνο. Επίσης χορηγείται και ένα τζάκετ (μπουφάν) κάθε δύο χρόνια.

2. ***Χορήγηση γάλακτος***

Οι επιχειρήσεις που στο λοιπό προσωπικό τους χορηγείται γάλα με ΣΣΕ ή Διαιτητικές Αποφάσεις, υποχρεούνται να χορηγούν γάλα και στους καλυπτόμενους από την παρούσα με τον τρόπο που προβλέπεται από τις ρυθμίσεις αυτές, ανεξάρτητα από τον τύπο του μηχανήματος που χειρίζεται ο μισθωτός (μηχανοκίνητο ή ηλεκτροκίνητο).

Άρθρο 6 Αποζημίωση απόλυσης βοηθών χειριστών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α' άρθρο 3 β.δ. της 16/18-7-1920, στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας των βοηθών χειριστών καθορίζεται ως εξής :

α. Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
β. Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
γ. Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια

δ. Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
ε. Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
στ. Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	95 ημερομίσθια
ζ. Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	115 ημερομίσθια
η. Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	135 ημερομίσθια
θ. Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	150 ημερομίσθια

Άρθρο 7 **Αργίες - άδειες**

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, χορηγούνται κατά περίπτωση οι ακόλουθες άδειες :

1. Ημέρα αργίας

Καθιερώνεται η ημέρα του Αγίου Πνεύματος ως προαιρετική αργία. Σε περίπτωση που η επιχείρηση επιθυμεί να απασχολήσει τους εργαζόμενους κατά την ημέρα αυτή, καταβάλλει τη νόμιμη αμοιβή για απασχόληση σε ημέρα αργίας.

2. Άδεια γάμου

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, χορηγείται άδεια τέλεσης γάμου με πλήρεις αποδοχές, διάρκειας πέντε (5) εργασίμων ημερών, στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνεται το Σάββατο. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια άδεια ανάπαυσης, όπως αυτή ρυθμίζεται σύμφωνα με νόμο και την σύμβαση αυτή.

3. Άδεια γέννησης παιδιού

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού χορηγείται στον πατέρα, εργαζόμενο, άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

4. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών – οικογένειας

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας παιδιών καθορίζεται σε δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες κατά έτος εφόσον ο /η εργαζόμενος /η έχει τρία παιδιά και πάνω.

5. Ετήσια άδεια ανάπαυσης

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, εάν εφαρμόζεται σύ-

στημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 8

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

1. Οι εργοδότες έχουν υποχρέωση να παρακρατούν ποσοστό 1ο/οο από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, ως συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της *Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος*.
2. Για την παρακράτηση αυτής της συνδρομής αναγκαία προϋπόθεση είναι η υποβολή εκ μέρους της δικαιούχου Ομοσπονδίας, δηλώσεως προς την επιχείρηση, ότι επιθυμεί την παρακράτηση αυτή από όλους τους χειριστές και βοηθούς χειριστές, που εργάζονται σε αυτήν ή ότι εξαιρούνται από την παρακράτηση οι εργαζόμενοι, που αναφέρονται ονομαστικά.
3. Το ποσό που θα προκύπτει από την παρακράτηση αυτή κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του τέταρτου μήνα θα κατατίθεται στο λογαριασμό της δικαιούχου Ομοσπονδίας στην Εθνική Τράπεζα Ελλάδος (κεντρικό κατάστημα Αθηνών) με αριθμό 482346-05.
4. Οι εργαζόμενοι χειριστές και βοηθοί έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωση τους προς την επιχείρηση να αρνηθούν την ανωτέρω παρακράτηση της συνδρομής.

Άρθρο 9

Σχολές επιμόρφωσης – εκπαίδευσης χειριστών και βοηθών χειριστών

1. Τα μέρη συμφωνούν να καταβληθεί κοινή και συντονισμένη προσπάθεια προς τον Ο.Α.Ε.Δ. για να ιδρυθούν και να λειτουργήσουν σχολές εκπαίδευσης και επιμορφώσεως των χειριστών και βοηθών, σε όλα τα διαμερίσματα της χώρας, με σκοπό την τεχνική κατάρτιση, τόσο στα εν χρήσει μηχανήματα, όσο και στη νέα τεχνολογία.
2. Η ίδρυση και λειτουργία αυτών των σχολών, εκτιμάται ως αναγκαία για την καλή χρήση και τη συντήρηση των μηχανημάτων και την αποφυγή αναίτιων φθορών, που συνεπάγεται σοβαρότατη ζημία για την εν γένει εθνική οικονομία, όσο και για την αύξηση της αποδοτικότητας αυτών.
3. Στις σχολές θα εκπαιδεύονται οι αδειούχοι χειριστές και βοηθοί χειριστών μηχανημάτων, που θα έχουν προϋπηρεσία βοηθού τουλάχιστον (600) ημερομισθίων ή κατά το ήμισυ βοηθού χειριστού και το υπόλοιπο σε συνεργείο επι-

σκευών μηχανημάτων, καθώς και οι αδειούχοι χειριστές μίας ομάδας μηχανημάτων, για άλλη ομάδα. Οι λεπτομέρειες και τα προσόντα, που θα απαιτηθούν γι αυτούς, που θα έχουν το δικαίωμα εισαγωγής στις σχολές και ο χρόνος εκπαίδευσής τους, θα ρυθμισθούν έπειτα από συνεννόηση των εκπροσώπων των εργοδοτών και εργαζομένων με τους υπηρεσιακούς παράγοντες του Ο.Α.Ε.Δ.

4. Το θέμα του επιδόματος μετεκπαίδευσής και επιμορφώσεως των ευδοκίμως εξερχομένων από τις σχολές χειριστών θα αντιμετωπισθεί από τις Οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών, όταν αρχίσει η λειτουργία των Σχολών.

Άρθρο 10

Γενική ρύθμιση

1. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Συλλογικές ρυθμίσεις (Σ.Σ.Ε. και Δ.Α.) Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Κανονισμούς Εργασίας Επιχειρήσεων, Επιχειρησιακή Συνήθεια ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας δεν τίγονται.
2. Οι όροι της από 26-6.2002 ΣΣΕ καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων), που δεν τροποποιούνται ρητά με την απόφαση αυτή, εξακολουθούν να ισχύουν και έχουν ήδη καταγραφεί κωδικοποιημένα στην απόφαση αυτή, η οποία ενσωματώνει συνολικά και συστηματικά όλους τους όρους των συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν.

Άρθρο 11

Έναρξη ισχύος

Με την επιφύλαξη των προηγούμενων διακρίσεων η διαιτητική αυτή απόφαση αρχίζει από 25.1.2002.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης

Αθήνα, 25 Ιουλίου 2002

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΡΕΜΑΛΗΣ