



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

**Προς:**

- 1. Ο.Ι.Υ.Ε,** Ψαρών 2, Πλ. Καραϊσκάκη, 104 37 Αθήνα
- 2. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε,** Καποδιστρίου 24, 106 82 Αθήνα
- 3. Σύνδεσμο Α.Ε & Ε.Π.Ε,** Πανεπιστημίου 16, 106 72 Αθήνα
- 4. Σύνδεσμο Εταιρειών Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδος,** Λαγουμιτζή 23, 17671 Καλλιθέα
- 5. Ένωση Διαφημιστικών Εταιρειών Ελλάδος,** Υπερείδου 7, 105 58 Αθήνα
- 6. Σύνδεσμο Διεθνών Διαμεταφορέων και εταιρειών Logistics Ελλάδος,** Λ. Συγγρού 137, 171 21 Ν. Σμύρνη
- 7. Πανελλήνια Ένωση Επιχειρήσεων Διαμεταφοράς,** Ξενοφώντος 15α, 105 57 Αθήνα
- 8. Ελληνικό Σύνδεσμο Εταιρειών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης,** Βασ. Ηρακλείου 22, 106 82 Αθήνα
- 9. Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων,** Γ' Σεπτεμβρίου 75, 104 33 Αθήνα
- 10. Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης,** Στουρνάρη 53, 104 32 Αθήνα
- 11. Πανελλήνιο Σύλλογο Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών,** Πανεπιστημίου 44, 106 79 Αθήνα
- 12. Ένωση Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιρειών,** Θεμιστοκλέους 42, 106 81 Αθήνα
- 13. Πανελλήνιο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Καθαρισμού (ΠΑ.ΣΕ.Π.),** Μάρκου Μπότσαρη 48-50, 117 43 Αθήνα
- 14. Σύλλογο Εταιρειών Δημοσκόπησης και Έρευνας Αγοράς (ΣΕΔΕΑ),** Μιχαλακοπούλου 99, 115 27 Αθήνα
- 15. Πανελλήνια Ένωση Ταχυδρομικών Επιχειρήσεων,** Κεραμέων 1 & Λένορμαν 2, 10436 Αθήνα
- 16. Σύνδεσμο Ελλήνων Διοργανωτών Εκθέσεων και Συνεδρίων,** Γ' Σεπτεμβρίου 59, 104 33 Αθήνα

## ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

30/2003

**«Για τους όρους αμοιβής εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας»**

Στην Αθήνα σήμερα 25 Ιουνίου 2003 ο Χρήστος Καρατζάς, Μεσολαβητής – Διαιτητής του ΟΜΕΔ, που ορίσθηκα Διαιτητής σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας και που προέκυψε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργανώσεως των εργαζομένων με την επωνυμία **«Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος»** και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων:

**Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.),**

**Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιριών και ΕΠΕ,**

**Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδος,**

**Ένωση Διαφημιστικών Εταιριών Ελλάδος,**

**Σύνδεσμος Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδος και εταιριών Logistics Ελλάδος**

**Πανελλήνια Ένωση Επιχειρήσεων Διαμεταφοράς,**

**Ελληνικός Σύνδεσμος Εταιριών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης,**

**Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων,**

**Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης,**

**Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών,**

**Ένωση Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιριών,**

**Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Καθαρισμού,**

**Σύλλογος Εταιριών Δημοσκόπησης και Έρευνας Αγοράς (Σ.Ε.Δ.Ε.Α.)**

**Πανελλήνια Ένωση Ταχυδρομικών Επιχειρήσεων,**

**Σύνδεσμος Ελλήνων Οργανωτών Εκθέσεων και Συνεδρίων,**

κάλεσα τους εκπροσώπους τους προκειμένου να συζητήσουμε την σχετική αίτηση που υπέβαλε η οργάνωση των εργαζομένων για την έκδοση της ΔΑ αυτής.

Κατ' αυτήν παρέστησαν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της αιτούσης εργατικής οργανώσεως και των εργοδοτικών οργανώσεων: α) Σύνδεσμος ΑΕ και ΕΠΕ β) Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων γ) Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Καθαρισμού και δ) Πανελλήνια Ένωση Ταχυδρομικών Επιχειρήσεων, όπως ονομαστικά αναφέρονται στο σχετικό Πρακτικό Διαιτησίας οι οποίοι και ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας, αναφέρθηκαν στους λόγους απορρίψεως της μεσολαβητικής προσπάθειας που προηγήθηκε και ζήτησαν την έκδοση διαιτητικής αποφάσεως που να ικανοποιεί τις απόψεις τους, ενόψει της κρίσεως που διέρχεται η οικονομία της χώρας κατά την κοινή δήλωσή τους και ειδικότερα η αγορά εργασίας.

Εκπρόσωποι των λοιπών εργοδοτικών οργανώσεων δεν παρέστησαν παρότι προσκλήθηκαν νομίμως και εγκαίρως, όπως αποδεικνύεται από τα σχετικά έγγραφα επιδόσεως των προσκλήσεων και επομένως δεσμεύονται και οι εργοδότες - μέλη τους από τις διατάξεις της αποφάσεως αυτής.

### ***Ύστερα από τα παραπάνω***

**Διαπίστωση** την αποτυχία τόσο των απ' ευθείας διαπραγματεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών όσο και της μεσολαβητικής προσπάθειας που προηγήθηκε,

**Μελέτησα** τα στοιχεία του φακέλου που συγκεντρώθηκαν κατά το στάδιο της μεσολαβήσεως και της παρούσης διαδικασίας,

**Έλαβα** υπόψη μου τα αιτήματα των εργαζομένων και τις θέσεις των εκπροσώπων των εργοδοτικών οργανώσεων που παρέστησαν και σκέφθηκα ως εξής:

Είναι αλήθεια ότι το πεδίο ισχύος της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας καλύπτει ένα μεγάλο μέρος επιχειρήσεων διαφόρων εργοδοτικών οργανώσεων που έχουν ως κοινό χαρακτηριστικό γνώρισμα αυτό της παροχής υπηρεσιών, της τρίτης δηλαδή κατά σειρά οικονομικής δραστηριότητας στη χώρα μας, που όμως με δυσκολία θα μπορούσε κανείς να κατατάξει το προσωπικό τους σε κοινό μισθολόγιο, κοινή επιδοματική τακτική ή άλλη ομοιογενή αντιμετώπιση της εργασιακής τους καταστάσεως, εκτός βεβαίως των γενικών όρων εργασίας ή των θεσμικών λεγομένων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί τα τελευταία χρόνια με τις υπογραφόμενες από τις πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων, Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Επίσης με δυσκολία θα μπορούσε να υποστηρίξει κανείς ότι ένα ενιαίο ποσοστό αυξήσεων των βασικών μισθών ή ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της αποφάσεως αυτής θα μπορούσε να είναι ικανοποιητικό και για τις δύο πλευρές, ιδιαίτερα για την πλευρά των εργοδοτικών οργανώσεων εκπρόσωποι

των οποίων παρέστησαν κατά την κοινή συνάντησή μας και με επιχειρήματα περιέγραψαν την όχι καλή οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων-μελών τους. Ωστόσο και οι εργαζόμενοι-μέλη πρωτοβαθμίων οργανώσεων της αιτούσης Ομοσπονδίας αντιμετωπίζουν μαζί με τους εργοδότες τους τις περισσότερες φορές την καθημερινότητα, τα προβλήματα επιβίωσης και το βάρος του συνεχώς αυξανόμενου πληθωρισμού, τον οποίο τουλάχιστον πρέπει να καλύπτουν οι κατ' έτος ή ανά διετία υπογραφόμενες σύμφωνα με το Ν. 1876/90 ΣΣΕ ή οι αντί αυτών εκδιδόμενες Διαιτητικές Αποφάσεις.

Επειδή σύμφωνα με την ΔΑ 40/1985 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών φορτηγών και λοιπών αυτοκινήτων όλης της χώρας, οι διατάξεις της οποίας έχουν ενσωματωθεί ως περιεχόμενο στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής θα πρέπει για τους οδηγούς που έχουν συμπληρώσει 20 χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη να χορηγηθεί πρόσθετο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας. Η διαφορά των συνολικών αποδοχών των οδηγών της κατηγορίας αυτής θα πρέπει να απέχει κατά ποσοστό 5% του βασικού μισθού τους, όπως αυτός ίσχυε το 1985 και η διαφορά αυτή όπως διαμορφώνεται με τις μέχρι σήμερα χορηγηθείσες ποσοστιαίες αυξήσεις συμπεριλαμβανομένου του ποσοστού 4,8% που χορηγείται με την παρούσα να ενσωματωθεί στο σύνολο των αποδοχών τους και να δημιουργηθεί έτσι νέος πίνακας συνολικών αποδοχών για την κατηγορία αυτή.

Για την έκδοση επομένως της απόφασεως αυτής έλαβα υπόψη μου:

- το ότι κατά την κοινή συνάντηση στο στάδιο της Διαιτησίας διαπιστώθηκε ότι δεν είναι δυνατόν να συγκλίνουν οι θέσεις των δύο πλευρών,
- την μεταβολή του Δ Τ Κ του προηγούμενου έτους και όπως αυτός εξελίσσεται κατά το πρώτο εξάμηνο του 2003, σύμφωνα με τις ανακοινώσεις της Ε Σ Υ Ε,
- την αίτηση μεσολαβήσεως και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο που υπέβαλε η εργατική πλευρά,
- την από 26 Μαΐου 2003 κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Πρόταση του Μεσολαβητή,
- το ύψος των αυξήσεων των μισθών και των ημερομισθίων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το έτος 2003,
- την ανάγκη για στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων τουλάχιστον από τις συνέπειες του πληθωρισμού, όπως προκύπτει και από το άρθρο 2 της ΔΑ 43/2001 με βάση το οποίο προέκυψε τιμαριθμική διαφορά ενός ποσοστού αυξήσεως των βασικών μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή της τάξεως του 0,4% που οφείλεται από 1 Ιανουαρίου 2003

- το ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1876/1990, οι περιεχόμενοι στις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. «θεσμικοί όροι» θα πρέπει να εφαρμόζονται και στους μισθωτούς που καλύπτονται από κλαδικές συμβάσεις, στο μέτρο που οι τελευταίες δεν περιέχουν ή περιέχουν δυσμενέστερους αντίστοιχους όρους και
- τις διατάξεις προηγούμενων ομοίων συλλογικών ρυθμίσεων.

***Για τους λόγους αυτούς***

Για την επίλυση της παραπάνω συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της **Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος** αφενός και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων:

**Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.),**

**Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιριών και ΕΠΕ,**

**Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδος,**

**Ένωση Διαφημιστικών Εταιριών Ελλάδος,**

**Σύνδεσμος Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδος και εταιριών Logistics Ελλάδος,**

**Πανελλήνια Ένωση Επιχειρήσεων Διαμεταφοράς,**

**Ελληνικός Σύνδεσμος Εταιριών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης,**

**Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων,**

**Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης,**

**Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών,**

**Ένωση Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιριών,**

**Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Καθαρισμού,**

**Σύλλογος Εταιριών Δημοσκόπησης και Έρευνας Αγοράς (Σ.Ε.Δ.Ε.Α.)**

**Πανελλήνια Ένωση Ταχυδρομικών Επιχειρήσεων,**

**Σύνδεσμος Ελλήνων Οργανωτών Εκθέσεων και Συνεδρίων,**

και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της Χώρας που είναι μέλη των παραπάνω οργανώσεων κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

## **Άρθρο 1** **Πεδίο ισχύος**

1. Στην απόφαση αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στους χώρους της:

Διαφημίσεως, πληροφορικής, μεταφοράς και διαμεταφοράς, εκπαίδευσης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, φυλάξεως επιχειρήσεων, φροντίδας, φυλάξεως και αναψυχής νηπίων και βρεφών, λογιστικής παρακολουθήσεως και αποθηκείσεως, ποδοσφαιριστικών εταιρειών και σωματείων, καθαρισμού κτιρίων και χώρων γενικά, ταχυμεταφορών ταχυδρομείων, δημοσκοπήσεων και έρευνας αγοράς και οργανώσεως εκθέσεων και συνεδρίων και που έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:

- α. Γραμματείς – Υπάλληλοι Γραφείου
  - β. Λογιστές – Βοηθοί Λογιστών
  - γ. Βοηθητικό – τεχνικό προσωπικό (προσωπικό καθαριότητας – εισπράκτορες – αποθηκάριοι – κλητήρες – διανομείς)
  - δ. Προσωπικό φυλάξεως (φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί)
  - ε. Προσωπικό Η/Υ (χειριστές-τριες, προγραμματιστές-στριες, αναλυτές-τριες και λοιπές ειδικότητες λειτουργικής υποστήριξης Η/Υ). Ως υπαγόμενες στη λειτουργική υποστήριξη νοούνται οι ειδικότητες που έχουν περιγραφεί στην κατηγορία αυτή, στην από 23.7.1998 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών όλης της χώρας και
  - στ. Οδηγοί φορτηγών, επιβατηγών κ.λ.π αυτοκινήτων
2. Η ιδιότητα του μέλους πρωτοβάθμιου σωματείου που ανήκει στην Ο.Ι.Υ.Ε., πιστοποιείται με βεβαίωση που εκδίδεται από τα αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια σωματεία για λογαριασμό της Ο.Ι.Υ.Ε., στην οποία ανήκουν.

## **Άρθρο 2** **Αυξήσεις βασικών μισθών και ημερομισθίων**

1. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην απόφαση αυτή μισθωτών, με εξαίρεση τις αποδοχές των οδηγών αυτοκινήτων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2002 με βάση την ΔΑ 43/2002, αυξάνονται από 1-1-2003 κατά ποσοστό 4,8% και διαμορφώνονται όπως παρακάτω.
2. Οι νόμιμες συνολικές αποδοχές των οδηγών αυτοκινήτων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2002, υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται

στις αντίστοιχες περί αυτών διατάξεις των ΣΣΕ και ΔΑ που εξακολουθούν να ισχύουν, αυξάνονται κατά ποσοστό 4,8% και διαμορφώνονται από 1-1-2003 όπως ο συνημμένος στην απόφαση αυτή πίνακας συνολικών αποδοχών.

Για τους παραπάνω οδηγούς που έχουν συμπληρώσει 20 χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη οι συνολικές αποδοχές τους από 1-1-2003 διαμορφώνονται όπως στον συνημμένο πίνακα.

3. Στο παραπάνω ποσοστό 4,8% περιλαμβάνεται και η διαφορά από 0,4% που οφείλεται στους υπαγομένους στην ΔΑ αυτή με βάση το άρθρο 2 της ΔΑ 43/2002.

<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-2	585,51
2-4	607,66
4-6	612,87
6-8	662,37
8-9	668,22
9-10	715,11
10-12	717,40
12-14	723,27
14-16	728,14
16-18	734,33
18-20	745,08
20-21	754,20
21-22	762,99
22-23	771,78
23-24	780,58
24-25	789,36
25-26	797,83
26-27	807,27
27-28	815,73
28-29	824,86
29-30	833,00
30-31	842,45
31-32	850,91
32-33	860,03
33-34	868,50
34-35	877,29

<b>ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-2	579,97
2-4	602,13
4-6	607,66
6-8	657,16
8-9	662,37
9-10	709,25
10-12	712,50
12-14	717,40
14-16	723,27
16-18	728,14
18-20	734,33
20-21	736,93
21-22	739,54
22-23	742,47
23-24	745,08
24-25	756,15
25-26	767,23
26-27	777,97
27-28	784,17
28-29	789,36
29-30	800,77
30-31	806,30
31-32	811,18
32-33	822,59
33-34	828,11
34-35	839,19
<b>ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-2	612,87
2-4	629,48
4-6	651,30
6-8	679,29
8-9	684,50
9-10	728,14



10-12	734,33
12-14	739,54
14-16	750,93
16-18	767,23
18-20	777,97
20-21	787,41
21-22	795,88
22-23	805,00
23-24	813,15
24-25	822,59
25-26	831,05
26-27	840,16
27-28	848,96
28-29	857,75
29-30	866,54
30-31	875,01
31-32	884,46
32-33	892,93
33-34	902,03
34-35	910,50
<b>ΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-2	700,46
2-4	743,45
4-6	775,36
6-8	805,33
8-10	842,45
10-12	860,68
12-14	890,32
14-16	916,37
16-18	945,02
18-20	971,73
20-21	981,82
21-22	984,74
22-23	996,48
23-24	1.005,60
24-25	1.015,68
25-26	1.024,48

26-27	1.034,25
27-28	1.043,37
28-29	1.053,47
29-30	1.059,99
30-31	1.073,66
31-32	1.085,06
32-33	1.099,06
33-34	1.115,98
34-35	1.130,32
<b>ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕΧΡΙ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-2	632,09
2-4	655,20
4-6	680,27
6-8	696,89
8-10	728,14
10-12	755,50
12-14	782,21
14-16	816,07
16-17	833,98
<b>ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΕΣ, ΘΥΡΩΡΟΙ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-3	654,22
3-6	719,67
6-9	783,19
9-12	845,38
12-15	907,58
15-35	969,12
<b>ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ</b>	
<b>ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ</b>	
<b>1/1/2003</b>	
<b>31/12/2003</b>	
25,69	

<b>ΑΝΑΛΥΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-3	636,31
3-6	702,75
6-9	725,87
9-12	751,27
12-15	770,80
15-18	795,88
18-21	818,67
21-23	837,56
23-27	862,63
27-30	888,37
30-33	909,53
33-35	930,37
<b>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-3	627,85
3-6	691,99
6-9	724,56
9-12	743,13
12-15	762,01
15-18	787,74
18-21	810,21
21-23	830,07
23-27	851,24
27-30	872,41
30-33	893,25
33-35	914,09
<b>ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ Η/Υ &amp; ΤΕΡΜΑΤΙΚΩΝ, ΔΙΑΤΡΗΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-3	598,21
3-5	677,34
5-7	709,58

7-9	720,33
9-11	727,49
11-14	757,13
14-17	774,72
17-20	797,52
20-23	817,04
23-27	830,07
27-30	846,35
30-33	862,63
33-35	877,62
<b>ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ HARDWARE ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ-ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1/1/2003</b>
	<b>31/12/2003</b>
0-3	637,94
3-6	658,78
6-9	705,02
9-12	735,96
12-15	745,08
15-18	755,18
18-21	772,75
21-23	797,52
23-25	812,15
25-29	824,20
29-32	839,19
32-35	848,96

### **Άρθρο 3 Επιδόματα**

Στους υπαγομένους στην απόφαση αυτή μισθωτούς εξακολουθούν να χορηγούνται τα επιδόματα γενικά ή ανά ειδικότητα που προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες συλλογικές ρυθμίσεις όπως διαμορφώθηκαν με την ΔΑ 43/2002 που θα υπολογίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως ορίζεται για κάθε ένα από αυτά με τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις. Ειδικά το επίδομα υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη για τους υπαλλήλους γραφείων που έχουν συμπληρώσει οκτώ έτη υπηρεσίας θα υπολογίζεται στο εξής επί των βασικών τους μισθών όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους.

**Άρθρο 4**  
**Εφαρμογή θεσμικών όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.**

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (άρθρα 4 έως 11) όπως ισχύει αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.

**Άρθρο 5**  
**Διατήρηση ρυθμίσεων**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι όλων των προηγουμένων ομοίων ρυθμίσεων όπως διαμορφώθηκαν με την ΔΑ 43/2002, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

**Άρθρο 6**  
**Αρχή ευνοϊκότερων ρυθμίσεων**

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κανονισμούς εργασίας, κ.λπ, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

**Άρθρο 7**  
**Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2003.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης*  
*Αθήνα, 30 Ιουνίου 2003*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**  
**ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ**