



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 210 88 14 922 210 88 15 393  info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 2310 517 128 2310 517 119

**Προς:**

- 1. Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας (ΟΥΠΑΕ),**  
Μενάνδρου 51, 104 37 Αθήνα
- 2. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (ΠΟΕΤ),**  
Λεωφ. Συγγρού 1 & Αθ. Διάκου 20, 117 43 Αθήνα
- 3. Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Πούλμαν, Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα**
- 4. Ομοσπονδία Τουρισμού Βορείου Ελλάδος (ΟΤΒΕ), Τερτσέτη 6, 546 30**  
Θεσσαλονίκη

#### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**31/2003**

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών  
τουριστικών λεωφορείων (Πούλμαν) όλης της χώρας»**

- 1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 789/76Μ/24.4.2003), η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με την επωνυμία Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας (ΟΥΠΑΕ), ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών οργανώσεων (α) Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (ΠΟΕΤ), (β) Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Πούλμαν και (γ) Ομοσπονδία Τουριστικών Β. Ελλάδας (ΟΤΒΕ).
- 1.2. Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων (Πούλμαν) όλης της χώρας.
- 1.3. Στις 8.5.2003, τα μέρη προέβησαν σε κοινή επιλογή του Μεσολαβητή (Α. Νικολόπουλος) και του Αναπληρωματικού του (Χ. Καρατζάς).

- 1.4. Στις 13.5.2003 ανέλαβα τα καθήκοντά μου ως Τακτικός Μεσολαβητής.
  - 1.5. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 22.5.03 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7). Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους: η μεν εργατική πλευρά με τους κ.κ. Ξύδη, Ταταράκη και Δημητρόπουλο, η δε εργοδοτική με τον κ. Κ. Στυλιανάκη, ο οποίος εκπροσωπούσε και τρεις εργοδοτικές οργανώσεις. Στη συνέχεια πραγματοποιήθηκαν δύο ακόμα συναντήσεις, την 28.5. και την 23.6. Στην συνάντηση της 23.6. τα μέρη αποφάσισαν την από κοινού προσφυγή στην Διαιτησία, με εμένα ως Διαιτητή. Αυτή η απόφαση περιελήφθη τόσο στο σχετικό πρακτικό Μεσολάβησης όσο και σε κοινή επιστολή των μερών προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αρ. πρωτ. 1289/042Δ/25.6.2003) για προσφυγή στη Διαιτησία.
2. Αφού έλαβα υπόψη:
    - 2.1. Ότι η προσφυγή στην Μεσολάβηση έγινε νόμιμα από την εργατική πλευρά, αφού αυτής προηγήθηκε (α) η καταγγελία της Σ.Σ.Ε της 28.5.2002, την 14.3.2003, η οποία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική πλευρά, την Επιθεώρηση Εργασίας, τον Ο.ΜΕ.Δ. και το Υπουργείο Εργασίας, (β) την έγγραφη πρόσκληση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την οποία καλείται η εργοδοτική πλευρά σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας εθνικής ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε., (γ) το αδιέξοδο των διαπραγματεύσεων με την εργοδοτική πλευρά και (δ) την αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αρ. πρωτ. 789/76Μ/24.4.2003) με την οποία ζητούσε υπηρεσίες Μεσολάβησης.
    - 2.2. Στο στάδιο της Μεσολάβησης τα ενδιαφερόμενα μέρη αποφάσισαν την από κοινού προσφυγή στη Διαιτησία.
    - 2.3. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε από κοινού από τα μέρη (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1289/042/25.6.2003).
    - 2.4. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών.
- Ιδιαίτερα έλαβα υπόψη: τα αιτήματα της καταγγελίας της προηγούμενης ρύθμισης από την εργατική πλευρά,
- 2.5. Την εξώδικη δήλωση της εργατικής πλευράς με την οποία δηλώνεται η διαφωνία της με το περιεχόμενο των άρθρων 10 και 11 της προηγούμενης ρύθμισης
  - 2.6. Την αίτηση των μερών για 20ήμερη παράταση της διαδικασίας μεσολάβησης (αρ. πρωτ. 1151/10.6.03 και 1151/10.6.03)

- 2.7. Το περιεχόμενο των αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας 51266/75 και 1869/87. Επίσης ότι η 1869/87 ΥΑ κυρώθηκε με το άρθρο 38 του Ν. 1836/89.
- 2.8. Το υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς, με το οποίο εκφράζονται προτάσεις των άρθρων 10 και 11 της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης. Το πρώτο αφορά στην αποζημίωση των εποχιακών οδηγών, σε περίπτωση μη επαναπρόσληψής τους, και για τους μήνες που δεν έχουν εργαστεί και το δεύτερο στην υπερωριακή αποζημίωση των οδηγών, σε περίπτωση που υπάρχουν διακοπές ή διαλείμματα εντός έδρας.
- 2.9. Τα λεχθέντα κατά τη διαδικασία των διαπραγματεύσεων και ιδιαίτερα σε ότι αφορά τα άρθρα 10 και 11 της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης.

Και ακόμα έλαβα υπόψη:

- 2.10. Ότι για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, εκτός των άλλων στοιχείων και: (α) η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων του κλάδου και η ικανότητα πληρωμής, (β) οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ίδιων ή συναφών επαγγελμάτων, (γ) οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, κατά το χρόνο που πέρασε, από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση και ο ρυθμός μείωσης του εισοδήματός τους, από τον πληθωρισμό, κατά το τρέχον έτος, ούτως ώστε με την εξασφάλιση πραγματικών αυξήσεων να διατηρείται η αγοραστική τους δύναμη.
- 2.11. Ότι με την από 28.5.2002 ΣΣΕ, ρυθμίστηκαν οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, για τον προηγούμενο χρόνο.
- 2.12. Το τρέχον μέγεθος του πληθωρισμού και το προβλεπόμενο για το τρέχον έτος,
- 2.13. Τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2002-2003.

### **3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:**

#### **Άρθρο 1 Πεδίο Εφαρμογής**

Στην παρούσα Διαιτητική Απόφαση υπάγονται οι οδηγοί των Τουριστικών Λεωφορείων (Πούλμαν) όλης της χώρας.

## **Άρθρο 2** **Βασικός Μισθός**

1. Ο βασικός μισθός των μισθωτών του άρθρου 1 της παρούσας ΔΑ, καθορίζεται από 1.4.2003 σε 621 ευρώ.
2. Οι αποδοχές του πίνακα του άρθρου 2 της από 28.5.2002 Σ.Σ.Ε. διαμορφώνονται στα εξής κατά περίπτωση ποσά.

| <b>ΚΛΙΜΑΚΙΟ</b> | <b>ΜΕ ΧΡΟΝΙΑ</b> | <b>ΑΓΑΜΟΙ</b> | <b>ΕΓΓΑΜΟΙ</b> | <b>1 παιδί</b> | <b>2 παιδιά</b> | <b>3 παιδιά</b> |
|-----------------|------------------|---------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| 1               | 0-3              | 621           | 683            | 714            | 745             | 776             |
| 2               | 3-6              | 687           | 749            | 780            | 811             | 842             |
| 3               | 6-9              | 716           | 778            | 809            | 840             | 871             |
| 4               | 9-12             | 780           | 842            | 873            | 904             | 935             |
| 5               | 12-15            | 808           | 870            | 901            | 932             | 963             |
| 6               | 15-18            | 856           | 918            | 949            | 980             | 1.011           |
| 7               | 18-21            | 886           | 948            | 979            | 1.010           | 1.041           |
| 8               | 21-24            | 914           | 976            | 1.007          | 1.038           | 1.069           |
| 9               | 24-27            | 972           | 1.034          | 1.065          | 1.096           | 1.127           |
| 10              | 27-30            | 1.000         | 1.062          | 1.093          | 1.124           | 1.155           |
| 11              | 30-33            | 1.030         | 1.092          | 1.123          | 1.154           | 1.185           |

3. Στις αποδοχές του παραπάνω πίνακα έχουν ενσωματωθεί όλα τα επιδόματα, γάμου, παιδιών, υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες, που προβλέπονται από τις σχετικές ρυθμίσεις του κλάδου. Από την ενσωμάτωση αυτή εξαιρούνται μόνο τα επιδόματα εκείνα που καθορίζονται ρητά σε επόμενα άρθρα της παρούσας.

Τα ενσωματωμένα στον πίνακα επιδόματα έχουν υπολογιστεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 12.10.1993 και αναπροσαρμοστεί με το ποσοστό αύξησης των Σ.Σ.Ε. από το 1994 έως και της παρούσας.

4. Με το δεδομένο ότι στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια έχουν ενσωματωθεί τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας από το 1982 μέχρι σήμερα (ποσοστό 27%), όπου στον διαμορφούμενο βασικό μισθό της 1.3.2007 στα κλιμάκια με υπηρεσία 25 χρόνια και πάνω, θα ενσωματωθεί έτερο ποσοστό 5%.

5. Στις αποδοχές του πίνακα που αναφέρονται στις στήλες με παιδί ή παιδιά υπάγονται οι οδηγοί των οποίων το παιδί ή παιδιά είναι ηλικίας έως 18 ετών, και εφόσον σπουδάζουν στα ανώτατα ή ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα έως 25 χρόνων.
6. Η κατάταξη των μισθωτών σε μισθολογική βαθμίδα του πίνακα της παραγράφου 2 του άρθρου τούτου γίνεται με βάση τα επιδόματα της προηγούμενης παραγράφου, για τα οποία οι προϋποθέσεις γνωστοποιούνται από τον μισθωτό στον εργοδότη με γραπτή δήλωση του Νόμου 1599/86 και με τις σχετικές ληξιαρχικές πράξεις γάμου και γέννησης παιδιών που προσκομίζονται και παραδίδονται με απόδειξη (επίσης από τον μισθωτό στον εργοδότη) μέσα σε δύο μήνες από την ημέρα γνωστοποίησης. Από την γνωστοποίηση αρχίζει και η χορήγηση των αποδοχών που αντιστοιχούν στα δηλούμενα επιδόματα.

### **Άρθρο 3**

#### **Προϋπηρεσία**

1. Ειδικά για οδηγούς με πρόσληψη από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 1994 και μετά, η κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια του πίνακα της παραγράφου 2 του άρθρου 2 της παρούσας γίνεται με βάση την προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη με την ειδικότητα του επαγγελματία οδηγού αυτοκινήτου.
2. Η προϋπηρεσία της προηγούμενης παραγράφου γνωστοποιείται στον εργοδότη με υπεύθυνη δήλωση του μισθωτού σε έντυπο του Ν. 1599/1986 ή και με τα σχετικά πιστοποιητικά προϋπηρεσίας προηγούμενων εργοδοτών, κατά την διαδικασία της τελευταίας παραγράφου του προηγούμενου άρθρου.  
Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται και εδώ τα οριζόμενα στο προηγούμενο άρθρο της παρούσας.
3. Προϋπηρεσίες οδηγού που μέχρι σήμερα έχουν αναγνωρισθεί από τους εργοδότες εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 4**

#### **Ώρες εργασίας**

1. Οι αποδοχές του πίνακα του άρθρου 2 της παρούσας αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των με αριθμούς 51266/75, όπως ισχύει, και 38/85 αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας και της Δευτεροβάθμιας Διαιτησίας (ΦΕΚ 1458 Β'/85 και ΔΕΝ 41-786 αντίστοιχα), οι οποίες και ρυθμίζουν, αποκλειστικά πλέον σε συνδυασμό με τις μέχρι τώρα Σ.Σ.Ε. τις ώρες εργασίας σε εβδομαδιαία βάση και το πενθήμερο ισχύει όπως ειδικότερα

αναλύεται στις παραπάνω διατάξεις και συγκεκριμένα: (8) ώρες ημερησίως οδήγησης και 40 ώρες εβδομαδιαίως και συνολική απασχόληση μέχρι (13) ώρες ημερησίως, όπως κατά τα λοιπά ορίζεται στις παραπάνω ρυθμίσεις. Ενόψει των ρυθμίσεων του Ν. 2874/2000 καθορίζεται η αμοιβή για κάθε ώρα απασχόλησης πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως όπως ειδικότερα ρυθμίζεται στο άρθρο 4 παρ. 2,3,4 και 5 του παραπάνω Νόμου.

2. Επίσης διατηρείται με την παρούσα κυλιόμενο ρεπό εβδομαδιαίας αναπαύσεως δηλαδή, εάν συμπέσει απασχόληση και κατά τις ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως, δικαιούται ο εργοδότης να χορηγεί πλέον, σε μηνιαία βάση αθροιστικά, το σύνολο των ημερών εβδομαδιαίας αναπαύσεως που στερήθηκε ο οδηγός. Ο θεσμός θα συνεχιστεί να λειτουργεί δοκιμαστικά και για το τρέχον έτος επιφυλασσόμενα τα μέρη να τον οριστικοποιήσουν ή να τον βελτιώσουν κατά την σύναψη προσεχούς ρύθμισης.

## **Άρθρο 5**

### **Άλλα επιδόματα**

1. Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων οι οποίοι εκτελούν τουριστικό έργο (τουριστικές μεταφορές) χορηγείται εποχιακό επίδομα εκ ποσοστού 7%. Το ως άνω επίδομα χορηγείται από 1<sup>ης</sup> Μαΐου μέχρι 31 Οκτωβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους, υπολογιζόμενου επί του ως άνω βασικού μισθού.
2. Στους οδηγούς που εκτελούν εκδρομές εντός της Ελλάδας καταβάλλονται 20 ευρώ για φαγητό και το πολύ μέχρι δύο γεύματα την ημέρα εφόσον τα γεύματα αυτά δεν εξασφαλίζονται με VOUCHER από τον ιδιοκτήτη του λεωφορείου ή τον οργανωτή της εκδρομής.

Για τους οδηγούς εκτός των συνόρων της Ελλάδας το ποσό αυτό ανέρχεται σε 30 ευρώ και καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου.

3. Επιπλέον του ποσού του προηγούμενου εδαφίου του παρόντος άρθρου, στους οδηγούς που πραγματοποιούν ταξίδια στο εξωτερικό καταβάλλεται ποσό 17 ευρώ την ημέρα, εφόσον διανυκτερεύουν στην αλλοδαπή.
4. Στους οδηγούς που εκτελούν φορτοεκφόρτωση αποσκευών καταβάλλονται (0,30) ευρώ για κάθε άτομο του οποίου την φορτοεκφόρτωση αποσκευών εκτελεί ο οδηγός. Ο πραγματικός σε κάθε περίπτωση συνολικός αριθμός των ατόμων τούτων, που εξυπηρετούνται από τον οδηγό, αυξάνεται πλασματικά κατά πέντε (5) άτομα για τα οποία ο οδηγός λαμβάνει ην αντίστοιχη αμοιβή της φορτοεκφόρτωσης των αποσκευών.

5. Στους οδηγούς δώροφων τουριστικών λεωφορείων θα καταβάλλεται επίδομα 3% επί του παραπάνω βασικού μισθού.

### **Άρθρο 6** **Νυχτερινά – Κυριακές**

Οι προσαυξήσεις που προβλέπονται για νυχτερινή και για κατά Κυριακή εργασία ως πρόσθετες αμοιβές, μαζί με την αστική ποινή για υπερωριακή απασχόληση των οδηγών που υπάγονται στην παρούσα δεν έχουν συγχωνευθεί στις αποδοχές του πίνακα του άρθρου 2 της παρούσας, αλλά εξακολουθούν να καταβάλλονται εφόσον παρέχεται τέτοια εργασία, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας και τις σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις.

### **Άρθρο 7** **Τελικές διατάξεις**

1. Η παρούσα ρύθμιση αρχίζει την 1.4.2003 και λήγει την 31.3.2004.
2. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όρων, αποζημιώσεων, αμοιβής και εργασίας και ευνοϊκότεροι όροι τοπικών διμερών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων και Υπουργικών αποφάσεων δεν θίγονται με την παρούσα.
3. Διατάξεις προηγούμενων σ.σ.ε. και δ.α. που δεν θίγονται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν, πλην των άρθρων 10 και 11 της από 28.5.2002 Σ.Σ.Ε. που δεν ίσχυσαν.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης*  
*Αθήνα, 2 Ιουλίου 2003*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**  
**ΑΝΔΡΕΑΣ Γ. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ**