



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 6 Ιουλίου 2007

Αριθμ. Πρωτ.: 1360

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.),**
Χαλκοκονδύλη 13, 104 32 Αθήνα
- 2. Ομοσπονδία Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος (Ο.Ε.Φ.Ε.),** Βελβενδού
51, 113 64 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

32/2007

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εκπαιδευτικών στα ιδιωτικά
φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης όλης της χώρας»**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 18/10-7-2007)

Σήμερα, την 5/7/2007, ο κατά το Ν. 1876/90 Μεσολαβητής – Διαιτητής Θεόδωρος Κουτρούκης, που αναδείχθηκε με κλήρωση αναπληρωματικός Διαιτητής (31.5.2007) στην υπόθεση αυτή σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ. προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εκπαιδευτικών στα ιδιωτικά φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης όλης της χώρας, ανέλαβα κανονικά τα καθήκοντα μου (20.6.2007) και κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη να παραστούν με τους νομίμως εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους στη σχετική διαπραγμάτευση. Ειδικότερα, ορίστηκαν δύο κοινές συναντήσεις των μερών (27.6.2007 και 3.7.2007), στην οποία προσήλθαν οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής και της εργατικής πλευράς, (ΟΕΦΕ και ΟΙΕΛΕ).

Στις παραπάνω συναντήσεις οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδοτών ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής διαφοράς εργασίας και ζήτησαν να γίνουν αποδεκτές. Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι της ΟΙΕΛΕ ζήτησαν «να διατηρηθούν τα θετικά της πρότασης του μεσολαβητή (αυξήσεις μισθών, αμοιβή για ώρες ενημέρωσης γονέων) αλλά και να διευρυνθούν με τις αργίες για τα φροντιστήρια στις 3 Ιανουαρίου και τη Μεγάλη Τετάρτη. Επίσης, να αμείβεται η συμμετοχή των εκπαιδευτικών στα επιμορφωτικά σεμινάρια ανάλογα με το ωρομίσθιο».

Οι εκπρόσωποι της ΟΕΦΕ υποστήριξαν ότι «τα φροντιστήρια πλήττονται από την παραιοικονομία των ιδιαίτερων μαθημάτων με συνέπεια την πτώση του κύκλου εργασιών των φροντιστηρίων που λειτουργούν νόμιμα», ότι «το θεσμικό πλαίσιο των φροντιστηρίων δεν πρέπει να τροποποιηθεί» ενώ ως προς την άυξηση των μισθών πρότεινε ότι «πρέπει να κινηθεί στο επίπεδο της ΕΓΣΣΕ».

Στη συνάντηση τα παριστάμενα μέρη συμφώνησαν η νέα ρύθμιση να αρχίζει από 9.3.2007 (Πρακτικό Διαιτησίας 025/2007, 3.7.2007).

Αφού έλαβα υπόψη μου

1. Τα όσα διαμείφθηκαν στις κληθείσες συναντήσεις των μερών στις 27.6.2007 και 3.7.2007.
2. Τις εκτιμήσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που προβλέπει για το 2007 αποπληθωριστή ΑΕΠ 3,2% και ρυθμό αύξηση του ΑΕΠ κατά 3,9% (Επικαιροποιημένο Πρόγραμμα Σύγκλισης 2006-2009).
3. Την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2006-2007, η οποία προβλέπει ότι οι μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων θα αυξηθούν από 1.9.2006 κατά ποσοστό 2,9% και από 1.5.2007 κατά ποσοστό 5,1%, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης για το έτος 2007.
4. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, που επιτάσσει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων αλλά δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
5. την αναγκαιότητα του συνυπολογισμού της οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων, της συμπίεσης της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών εξαιτίας της αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και της συμμετοχής του συντελεστή παραγωγής «εργασία» στην αύξηση της παραγωγικότητας και του ΑΕΠ κατά τον καθορισμό των ετήσιων αναπροσαρμογών των αμοιβών των εργαζομένων.
6. Τις πρόσφατες προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ελλάδα σχετικά με την ετήσια μεταβολή του ΑΕΠ (2007: +3,7%), το ρυθμό πληθωρισμού (2007: +3,3%), και το πραγματικό κόστος εργασίας (2007: -0,6%).
7. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 434/45Μ/2.3.2007/ΟΜΕΔ αίτηση της εργατικής πλευράς προς τον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας και τα αιτήματα που αναφέρονται στην υπ. αριθ. 12662/9-2-2007 καταγγελία της ΣΣΕ και πρόσκληση για διαπραγματεύσεις της ΟΙΕΛΕ αλλά και το υπ. αριθ. 12898/26-3-2007 υπόμνημα της ΟΙΕΛΕ προς τον μεσολαβητή της αντίστοιχης υπόθεσης στο στάδιο της μεσολάβησης Μ45/2007.

8. το υπ. αριθ. πρωτοκ. ΟΜΕΔ 863/30-4-2007 υπόμνημα της ΟΕΦΕ προς τον μεσολαβητή της αντίστοιχης υπόθεσης στο στάδιο της μεσολάβησης Μ45/2007.
9. Την από 17.5.2007 πρόταση του μεσολαβητή στην υπόθεση Μ45/2007 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εκπαιδευτικών στα ιδιωτικά φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης όλης της χώρας, το εκεί διατυπωμένο σκεπτικό καθώς και κάθε έγγραφο που περιλαμβάνεται στο φάκελο της υπόθεσης Μ45/2007.
10. Τις προηγούμενες αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις και ιδίως την αντίστοιχη διαιτητική απόφαση 13/2006.
11. κάθε άλλο ισχυρισμό που εκφράστηκε από τα δύο μέρη κατά τη διάρκεια της διαπραγματεύσεως στο στάδιο της διαιτησίας καθώς και όλα τα σχετικά έγγραφα που κατατέθηκαν από τα μέρη.
12. τη ρητή συμφωνία των παριστάμενων στις διαπραγματεύσεις μερών, ώστε η νέα ρύθμιση να ισχύσει από 9.3.2007.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΩ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας υπάγονται οι καθηγητές όλων των ειδικοτήτων που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης που λειτουργούν σε όλη τη χώρα.

Καθηγητής Φροντιστηρίου, κατά την έννοια της παρούσας, θεωρείται εκείνος που είναι εφοδιασμένος νόμιμα με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο.

Άρθρο 2

Αποδοχές

Ο βασικός μηνιαίος μισθός των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται 21 διδακτικές ώρες την εβδομάδα, ορίζεται **από 01.05.2007 σε 817,53 ευρώ και από 01.09.2007 σε 860,85 ευρώ.**

Για διευκόλυνση υπολογισμού των αποδοχών, των με ωρομίσθιο αμειβόμενων καθηγητών, αυτό ορίζεται ως κλάσμα του μηνιαίου μισθού δια του αριθμού 88, **ήτοι από 01.05.2007 σε 9,29 ευρώ και από 01.09.2007 σε 9,78 ευρώ.**

Σε περίπτωση απασχόλησης των πιο πάνω εργαζομένων για περισσότερες ή λιγότερες από 21 ώρες την εβδομάδα οι αποδοχές υπολογίζονται σε αντιστοιχία με την ανά ώρα αμοιβή των ωρών διδασκαλίας.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους προηγούμενους εργαζομένους χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό και το ωρομίσθιο.

1. *Επίδομα πολυετίας*, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας καθηγητού σε οποιοδήποτε εργοδότη και μέχρι πέντε (5) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικών βεβαιώσεων του προηγούμενου ή των προηγούμενων εργοδοτών, ιδιοκτητών φροντιστηρίων, ή με προσκόμιση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου ΙΚΑ, εάν από αυτό αποδεικνύεται η απασχόληση του εργαζόμενου ως καθηγητή.

Για τον υπολογισμό της πολυετίας ως έτος εργασίας θεωρείται το ακαδημαϊκό έτος, δηλαδή απασχόληση τουλάχιστον 9 μηνών.

2. *Επίδομα γάμου*, σε ποσοστό 10%. Δικαιούχοι του επιδόματος γάμου είναι **οι έγγαμοι μισθωτοί καθώς και οι άγαμοι γονείς, ως** και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι (άρθρ. 20 ν. 1849/89).
3. *Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών*: στους κατόχους MASTER ή Διδακτορικού Διπλώματος καταβάλλεται επίδομα 8% και 12% αντίστοιχα.

Άρθρο 4

Επιδόματα Χριστουγέννων - Πάσχα - Θερινής άδειας

Στους καθηγητές που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα εάν συνδέονται με εργασιακή σχέση αορίστου ή ορισμένου χρόνου, καταβάλλονται επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις διατάξεις της Κ.Υ.Α. 19040/1981, όπως ισχύει και χορηγείται άδεια ή αποζημίωση άδειας, σύμφωνα με τις περί αυτών διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας όπως ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 5

Απασχόληση κατά Κυριακές και Αργίες

Σε περίπτωση απασχόλησης των καθηγητών κατά τις Κυριακές και τις αργίες, οι αντίστοιχες αποδοχές καταβάλλονται προσαυξημένες κατά 75%.

Άρθρο 6

Καταβολή αποδοχών

Οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες μέχρι την 5^η του επόμενου μηνός και η καταβολή τους αποδεικνύεται με τη χορήγηση σχετικής εξοφλητικής απόδειξης κατά τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 3227/2004.

Άρθρο 7

Υποχρεώσεις και δικαιώματα

1. Για την καταβολή των αποδοχών ο καθηγητής εκτός των ωρών διδασκαλίας, έχει τα ακόλουθα καθήκοντα:

- Να βρίσκεται στο φροντιστήριο τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του, πέντε (5) τουλάχιστον πρώτα λεπτά πριν την έναρξη του μαθήματος και να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας αμέσως μετά το κτύπημα του κουδουνιού.
- Να δίνει πληροφορίες στους γονείς για την πρόοδο των μαθητών του, σε χρόνο που καθορίζεται από τη διεύθυνση του φροντιστηρίου, ύστερα από σχετική συνεννόηση μαζί του και πάντως εκτός των ωρών διδασκαλίας του καθηγητή, αλλά σε χρόνο που συνάπτεται με αυτές. Για το χρόνο πληροφόρησης των γονέων που δεν συνάπτεται με τις διδακτικές ώρες, ο καθηγητής δικαιούται πρόσθετη αμοιβή σύμφωνα με το προβλεπόμενο από την παρούσα ρύθμιση ωρομίσθιο.
- Να επιτηρεί τους μαθητές κατά το χρόνο των διαγωνισμάτων του φροντιστηρίου, στα πλαίσια του συμφωνημένου ωραρίου. Εάν η επιτήρηση γίνεται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου θα καταβάλλεται το ανάλογο ωρομίσθιο.

2. Δεν επιτρέπεται στους καθηγητές, χωρίς την έγγραφη συμφωνία του εργοδότη, να κάνουν ιδιαίτερα μαθήματα σε μαθητές του φροντιστηρίου, στο οποίο εργάζονται. Επίσης, δεν επιτρέπεται σ' αυτούς να προβαίνουν σε πράξεις ανταγωνιστικές της δραστηριότητας του φροντιστηρίου.

3. Απαγορεύεται στους εργοδότες να προβαίνουν σε πράξεις και ενέργειες που δυσχεραίνουν τη συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του Συλλόγου Καθηγητών.

4. Οι σημειώσεις των καθηγητών αναπαράγονται με δαπάνη του εργοδότη και διανέμονται δωρεάν στους μαθητές. Αυτές, εφόσον είναι πρωτότυπες, φέρουν στο εξώφυλλο, εκτός από την επωνυμία του φροντιστηρίου, και το όνομα του καθηγητή ή των επιμελητών της έκδοσης.

5. Παράβαση των όρων που αναφέρονται στις παραγράφους 2 και 3 αυτού του άρθρου, από οποιοδήποτε μέρος, θεωρείται μονομερής καταγγελία της σύμβασης με υπαιτιότητά του και επιφέρει τις από το νόμο συνέπειες.

Άρθρο 8

Αριθμός διδακτικών ωρών

1. Ελάχιστος εβδομαδιαίος αριθμός διδακτικών ωρών είναι ο μέσος όρος των εβδομαδιαίων διδακτικών ωρών που πραγματοποίησε ο καθηγητής μέχρι την 15^η Νο-

εμβρίου, εφόσον απασχολείται από τις αρχές Σεπτεμβρίου κάθε έτους, ή μέχρι την τελευταία ημέρα του δεύτερου μήνα, από την ημέρα της πρόσληψης, εάν προσλήφθηκε μετά την 1^η Οκτωβρίου.

2. Μείωση του αριθμού των ωρών διδασκαλίας και μέχρι ποσοστού 20%, στρογγυλοποιημένου αναλόγως του μεγέθους του κλάσματος, προς τα άνω ή κάτω, είναι δυνατή, μονομερώς, από τον εργοδότη, εάν υπάρξει μείωση των συνολικών ωρών του φροντιστηρίου, στα μαθήματα της ειδικότητας κάθε καθηγητή.
3. Σε κάθε νέο διδακτικό έτος, στο ίδιο φροντιστήριο, ο μικρότερος αριθμός διδακτικών ωρών, σε κάθε καθηγητή, είναι αυτός που υπήρχε στα μέσα του μήνα που έπεται αυτού της πρόσληψης.

Μείωση των ωρών αυτών μπορεί να γίνει με κοινή συμφωνία των μερών, είτε μονομερώς από τον εργοδότη, μέχρι 20% σε σχέση με τις μέσες ώρες απασχόλησης του καθηγητή, κατά την προηγούμενη σχολική περίοδο, και αν υπάρχει απόλυτα αποδεδειγμένη μείωση του συνολικού αριθμού των ωρών του μαθήματος της ειδικότητας του καθηγητή, η μείωση μπορεί να υπερβαίνει το παραπάνω ποσοστό όχι όμως πέρα του 50%.

5. Αύξηση των ωρών διδασκαλίας, σε κάθε περίπτωση, γίνεται ύστερα από συμφωνία των μερών.

Άρθρο 9

Πρόγραμμα διδασκαλίας – Διακοπές διδασκαλίας

1. Το πρόγραμμα διδασκαλίας κάθε καθηγητή συντάσσεται ύστερα από κοινή συμφωνία. Σε περίοδο εξετάσεων ή άλλων σοβαρών αιτίων, μπορεί να γίνεται νέο πρόγραμμα, πάλι με κοινή συμφωνία.
2. Η διδακτική ώρα ορίζεται σε 45 λεπτά. Μεταξύ δύο διδακτικών ωρών διενεργείται διάλειμμα 10 λεπτών.
3. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας, που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το φροντιστήριο, ενώ ο καθηγητής βρίσκεται στη θέση του, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής εργασίας και δεν υπάρχει υποχρέωση του καθηγητή για αναπλήρωσή τους. Εάν όμως ο καθηγητής έχει προειδοποιηθεί έγκαιρα, τουλάχιστον από την προηγούμενη ημέρα, οι ώρες αυτές αναπληρώνονται εντός της αυτής ή το πολύ εντός της επόμενης εβδομάδας και εφόσον αυτό δεν καταστεί εφικτό αμείβονται κατά το ήμισυ.
4. Κατά το χρονικό διάστημα από 24/12 μέχρι και την 2/1 του επόμενου έτους οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντίστοιχων ημερών. Από 3/1 μέχρι

και 5/1 οι καθηγητές υποχρεούνται να προσφέρουν κανονικά την προγραμματισμένη εργασία τους, εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία μεταξύ των μερών. Αν οι ώρες εργασίας από 3/1 έως 5/1 είναι περισσότερες από τις ώρες του κανονικού προγράμματος, για τις επί πλέον αυτές ώρες καταβάλλεται ανάλογη πρόσθετη αμοιβή.

5. Κατά το χρονικό διάστημα από την Μ. Πέμπτη μέχρι και την Τρίτη του Πάσχα κάθε έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντιστοίχων ημερών. Μετά την Τρίτη του Πάσχα το πρόγραμμα συνεχίζεται κανονικά, εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία των μερών.
6. Κατά τις ημέρες αργίας που ορίζονται στο β.δ. 748/66 και κατά την Καθαρή Δευτέρα και την εορτή του Αγίου Πνεύματος, την 17^η Νοεμβρίου, την 30^η Ιανουαρίου και την 1^η Μαΐου, κάθε έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες τους δικαιούμενοι των αντίστοιχων αποδοχών τους, βάσει του προγράμματος.

Άρθρο 10

Λύση εργασιακών συμβάσεων

1. Η σύμβαση εργασίας των καθηγητών λύεται, αν μεν είναι ορισμένου χρόνου, χωρίς άλλη διατύπωση, αν δε είναι αόριστου χρόνου με την τήρηση των διατάξεων του Ν. 3198/55, περί καταγγελίας των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου προ του χρόνου που έχει συμφωνηθεί, με ευθύνη οποιουδήποτε των μερών, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 672 επ. ΑΚ.
3. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να προειδοποιούν τους καθηγητές, με τους οποίους είχαν συνάψει σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου το προηγούμενο διδακτικό έτος, για την μη ανανέωση των συμβάσεών τους, μέχρι και την 10^η Ιουλίου κάθε έτους. Αν η σύμβαση αυτή δεν ανανεωθεί, με ευθύνη του εργοδότη, ο καθηγητής δικαιούται αποζημίωση ίση με τις αποδοχές ενός μέσου μηνιαίου μισθού, του προηγούμενου διδακτικού έτους. Την αποζημίωση αυτή δικαιούνται καθηγητές που είχαν εργασθεί στο φροντιστήριο από το οποίο απολύονται, κατά τη διάρκεια του προηγούμενου διδακτικού έτους, τουλάχιστον για δύο μήνες.
4. Με γνώμονα την προστασία της μητρότητας, εάν λήξει η σύμβαση εργασίας καθηγήτριας λόγω περάτωσης του διδακτικού έτους καθόν χρόνο αυτή είναι έγκυος, δικαιούται να ζητήσει την επαναπρόσληψή της κατά το επόμενο διδακτικό έτος τουλάχιστον για τα 3/5 του μέσου όρου του ωραρίου που δίδαξε αυτή κατά το προηγούμενο διδακτικό έτος. Το δικαίωμα αυτό δεν υφίσταται εάν το σχετικό μάθημα πάψει να διδάσκεται από το φροντιστήριο κατά το επόμενο διδακτικό έτος.

5. Η απασχόληση καθηγητών με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποδεικνύεται από σχετική έγγραφη συμφωνία των μερών. Στην αντίθετη περίπτωση η σύμβαση εργασίας είναι αόριστου χρόνου.

Άρθρο 11

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από **9.03.2007**, εκτός από τις επιμέρους διατάξεις της, όπου ρητώς ορίζεται διαφορετικά.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 4 Ιουλίου 2007

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΚΗΣ