



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου**, Σολωμού 65 (6ος όροφος), 104 32 Αθήνα
- 2. Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματών**, Αριστοτέλους 11-15, Αθήνα
- 3. Ένωση Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας**, Υπερείδου 7, 105 58 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

33/2005

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων που απασχολούνται ως Φωτοστοιχειοθέτες - Σελιδοποιοί, Πληκτρολόγοι - Δακτυλογράφοι και Σελιδοποιοί - Γραφιστικής στις Επιχειρήσεις μέλη της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 22/28-07-2005)

Με την υπ' αριθμ. 2138/29.06.05 αίτησή τους οι συνδικαλιστικές οργανώσεις με την επωνυμία α) Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου, που εδρεύει στην Αθήνα (Σολωμού 65, 6ος όροφος, Τ.Κ. 104 32) και β) Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματών, που εδρεύει στην Αθήνα (Αριστοτέλους 11-15) ζήτησαν από τον Ο.ΜΕ.Δ. την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, επειδή υπήρξε άρνηση μεσολάβησης εκ μέρους της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία Ένωση Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας, που εδρεύει στην Αθήνα (Υπερείδου 7, Τ.Κ. 105 58) και απόρριψη της μεσολαβητικής πρότασης εκ μέρους της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία Πανελλήνια Ομοσπονδία Εκδοτών Βιβλιοχαρτοπωλών, που εδρεύει στην Αθήνα (Θεμιστοκλέους 73, Τ.Κ. 106 83), σχετικά με την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μελών της που απασχολούνται ως φωτοστοιχειοθέτες - σελιδοποιοί, πληκτρολόγοι - δακτυλογράφοι και σελιδοποιοί -

γραφιστικής στις εκδοτικές - βιβλιοχαρτοπωλικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Με βάση τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 Ν. 1876/90 και του Κανονισμού Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ. κληρώθηκα στις 07.07.05, με την Γ' κλήρωση, ως διαιτητής στην υπόθεση αυτή και ανέλαβα καθήκοντα στις 12.07.05.

Ήδη με την υπ' αριθμ. 1758/08.07.05 πρόσκληση του Ο.ΜΕ.Δ., που επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα, είχαν κληθεί τα μέρη να προσέλθουν στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. την Τρίτη, 12.07.05 και ώρα 12:00, προκειμένου να εκθέσουν τις απόψεις τους επί της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας και αν ήταν δυνατόν να συζητήσουμε επί της σχετικής μεσολαβητικής πρότασης σε μια τελευταία προσπάθεια να υπογραφεί συλλογική σύμβαση εργασίας και να αποφευχθεί η έκδοση διαιτητικής απόφασης.

Την ως άνω ημέρα και ώρα προσήλθαν από την πλευρά των εργαζομένων ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος κ. Δημήτρης Δρακόπουλος, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου και από την πλευρά των εργοδοτών ο δικηγόρος κ. Δημήτρης Σπυρόπουλος με αίτημα αναβολής λόγω προοπτικής να υπογραφεί Σ.Σ.Ε. μεταξύ των δύο συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία Πανελλήνια Ομοσπονδία Εκδοτών Βιβλιοχαρτοπωλών, που είχε μετάρχει στη μεσολαβητική διαδικασία και είχε αρνηθεί τη μεσολαβητική πρόταση, ενώ η Ένωση Εταιρειών Διαφήμισης δεν παρέστη καίτοι κλητεύθηκε νόμιμα.

Ακολούθως καταρτίστηκε η από 18.07.05 ΣΣΕ μεταξύ της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εκδοτών Βιβλιοχαρτοπωλών (Π.Ο.Ε.Β.) από την εργοδοτική πλευρά και της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου και της Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών από την εργατική πλευρά, οπότε η Διαιτητική Απόφαση αφορά τις δύο παραπάνω εργατικές οργανώσεις και από τις εργοδοτικές οργανώσεις μόνο την Ένωση Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

1. Το γεγονός ότι η προσφυγή στη διαδικασία διαιτητικής επίλυσης της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας έγινε σύμφωνα με το άρθρο 16 § 1 περ. γ' Ν.1876/90, καθώς και ότι η υπ' αριθμ. 1574/17.06.05 μεσολαβητική πρόταση έγινε εμπρόθεσμα αποδεκτή από την πλευρά των εργαζομένων (με το υπ' αριθμ. πρωτ. 2138/29.06.05 έγγραφο προς τον Ο.ΜΕ.Δ.), αλλά απερρίφθη σιωπηρά από την εργοδοτική πλευρά, όπως βεβαιώνεται στο υπ' αριθμ. πρωτ. 1643/28.06.05 έγγραφο του Ο.ΜΕ.Δ. προς τα εν διενέξει μέρη.

2. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο κατά τις διαδικασίες της Μεσολάβησης και Διαιτησίας, καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν από αυτά. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, την υπ' αριθμ. πρωτ. 2087/27.12.04 Πρόσκληση - Καταγγελία της προϋφιστάμενης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Π.Κ. 55/12.07.04) που αφορούσε τους εργαζομένους στις Φωτοστοιχειοθετικές Επιχειρήσεις, Εκδότες Βιβλίου - Χαρτοπωλείων - Διαφημιστικών Επιχειρήσεων όλης της χώρας και το υπ' αριθμ. πρωτ. 2117/11.04.05 αίτημα έναρξης της διαδικασίας μεσολάβησης, που οδήγησε στην παραπάνω μεσολαβητική πρόταση.
3. Την πρόσφατη συγκρίσιμη από 01.06.05 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ των ιδίων συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και του Συνδέσμου Φωτοστοιχειοθετικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, ο οποίος συμπεριλαμβανόταν στην προϋφιστάμενη και καταγγεληθείσα συλλογική ρύθμιση.
4. Τα όσα αναπτύχθηκαν προφορικά κατά τη συνάντηση της Τρίτης, 12 Ιουλίου 2005, όπως καταχωρήθηκαν στο Πρακτικό Διαιτησίας που συντάχθηκε αυθημερόν (βλ. το άρθρο 16 Ν. 1876/90).
5. Το γεγονός ότι η αναδρομικότητα των Διαιτητικών Αποφάσεων ανάγεται κανονικά στην επόμενη ημέρα από την υποβολή της αίτησης για Μεσολάβηση (άρθρο 16§3 Ν.1876/90), αλλά μπορεί να δοθεί και αναδρομικότητα ειδικά αιτιολογημένη. Στην περίπτωση μας, επιδιώχθηκε αρχικά η αναπροσαρμογή των αποδοχών για τους εργαζομένους στις συγκεκριμένες ειδικότητες που απασχολούνται στις επιχειρήσεις τριών εργοδοτικών οργανώσεων: του Συνδέσμου Φωτοστοιχειοθετικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εκδοτών Βιβλιοχαρτοπωλών και της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης-Επικοινωνίας. Από τις τρεις αυτές εργοδοτικές οργανώσεις οι δύο πρώτες υπέγραψαν Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με αναδρομικότητα από 01.01.05, ενώ η τρίτη με γραμματική ερμηνεία της παραπάνω διάταξης θα βρισκόταν σε πλεονεκτική θέση (από άποψη αναδρομικότητας των αποδοχών) και θα δημιουργούνταν κίνητρο για αρνήσεις μεσολάβησης σε ανάλογες περιπτώσεις, κάτι που βρίσκεται προφανώς εκτός του πνεύματος της πιο πάνω διάταξης και του Ν.1876/90 γενικότερα.

ΣΚΕΦΘΗΚΑ ΩΣ ΕΞΗΣ

Η κατάρτιση πανομοιότυπων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (από 01.06.05 και από 18.06.05) από τις δύο εκ των τριών εργοδοτικών οργανώσεων για προκαθορισμένες ειδικότητες εργαζομένων, όρους και συνθήκες εργασίας, σε συνδυασμό με την άρνηση μεσολάβησης της τρίτης εκ των εν διενέξει εργοδοτικών οργανώσεων, η οποία αν και προσκληθείσα δεν προσήλθε για να προβάλλει τυχόν διαφοροποιήσεις,

δικαιολογεί την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης με περιεχόμενο (οικονομικών και θεσμικών όρων) και με αναδρομικότητα (από 01.01.05) σύμφωνα με τις συναφείς συλλογικές ρυθμίσεις που μόλις προηγήθηκαν.

ΥΣΤΕΡΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

και προκειμένου να επιλυθεί η συλλογική διαφορά εργασίας μεταξύ αφενός της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου & Βιομηχανίας Χάρτου και της Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών και αφετέρου της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας, όπως εκπροσωπούνται νόμιμα.

ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται ως φωτοστοιχειοθέτες - σελιδοποιοί, πληκτρολόγοι - δακτυλογράφοι και σελιδοποιοί-γραφιστικής στις επιχειρήσεις μέλη της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας διαιτητικής απόφασης, υπάγονται οι απασχολούμενοι

- α) ως πληκτρολόγοι-δακτυλογράφοι σε ηλεκτρονικό υπολογιστή,
- β) ως φωτοστοιχειοθέτες, σελιδοποιοί και
- γ) ως σελιδοποιοί-γραφιστικής με ένθεση και επεξεργασία σε ηλεκτρονικό υπολογιστή, στις επιχειρήσεις μέλη της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης -Επικοινωνίας.

Άρθρο 2

Καθορισμός Εννοιών

Φωτοστοιχειοθεσία είναι κάθε μορφής εργασία που γίνεται πάνω στη φωτοστοιχειοθετική μηχανή και με τη φωτοστοιχειοθετική μηχανή (χαρακτηρισμός κειμένου, πληκτρολόγηση τυπογραφικών κειμένων, τυπογραφική διευθέτηση, φωτογράφιση, εμφάνιση). Ο εργαζόμενος που απασχολείται ή μπορεί να ασχοληθεί με όλες τις εργασίες αυτές είναι χειριστής φωτοστοιχειοθεσίας ή φωτοστοιχειοθέτησης. Οι παραπάνω όροι ισχύουν και για όλους τους εργαζόμενους που δια των ηλεκτρονικών υπολογιστών (PC) επεξεργάζονται κείμενα και στην ουσία πραγματοποιούν την ίδια εργασία με ένα λίγο διαφορετικό μηχάνημα. Εν συντομία ονομάζονται φωτοσυνθέτες-τριες γιατί το παραγόμενο προϊόν είναι το ίδιο.

Σελιδοποίηση είναι η τοποθέτηση του προϊόντος της φωτοστοιχειοθεσίας ή μέρος του

προϊόντος με τέτοιο τρόπο, ώστε να σχηματίζεται επιφάνεια (σελίδα) να συμφωνεί με δοσμένο προσχέδιο (ντάμι ή κασέ). Αυτό μπορεί να γίνεται είτε με το χέρι είτε με ηλεκτρονική μέθοδο. Ο εργαζόμενος που απασχολείται με την εργασία αυτή είναι σελιδοποιός.

Πληκτρολόγηση - δακτυλογράφηση είναι η αποκλειστική απασχόληση στο γράψιμο των κειμένων. Σε κάθε επιχείρηση την ειδικότητα αυτή μπορεί να έχει μόνο ένας (1) εργαζόμενος ανά τέσσερις (4) εργαζόμενους, οι δε υπόλοιποι έχουν μία από τις αμέσως παραπάνω αναφερόμενες δύο ειδικότητες, προσδιοριζόμενη από το αντικείμενο εργασίας τους.

Άρθρο 3

Καθορισμός Βασικών Μισθών κατά Ειδικότητα

1. Πληκτρολόγος - Δακτυλογράφος σε ηλεκτρονικό υπολογιστή βασικός μισθός από 1-1-2005, 800,00 ΕΥΡΩ.
2. Φωτοστοιχειοθέτης-τρια, σελιδοποιός βασικός μισθός από 1/1/2005, 840,00 ΕΥΡΩ.
3. Σελιδοποιός - Γραφιστική με ένθεση και επεξεργασία σε ηλεκτρονικό υπολογιστή βασικός μισθός από 1/1/2005, 905,00 ΕΥΡΩ.

Άρθρο 4

Θεσμικές Ρυθμίσεις

1. Υπαλληλική Ιδιότητα
Σε περίπτωση καταγγελίας των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών καταβάλλεται αποζημίωση υπαλλήλου του Ν. 2112/20, όπως ισχύει σήμερα.
2. Ημέρες και Ώρες Εργασίας
Καθορίζεται εβδομάδα πέντε (5) ημερών και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης.
3. Πέμπτη Εβδομάδα Αδειας
Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει οκτώ (8) χρόνια προϋπηρεσία στον κλάδο των γραφικών τεχνών ή προϋπηρεσία δέκα (10) χρόνων γενικά, δικαιούνται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές επί πλέον της νόμιμης (πέμπτη εβδομάδα).
4. Άδεια Γάμου - Γεννήσεως Τέκνου

Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) ημερολογιακών ημερών με αποδοχές, η οποία σε καμία περίπτωση δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες με αποδοχές.

5. Άδεια Τοκετού - Θηλασμού

- Χορηγείται άδεια τοκετού στις εγκύους εργαζόμενες διάρκειας δέκα επτά (17) εβδομάδων που κατανέμεται πριν και μετά τον τοκετό.
- Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.
- Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
- Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

6. Αμοιβή Υπερωριών - Νυχτερινής Εργασίας - Κυριακών και Αργιών

Για την αμοιβή υπερωριών, νυχτερινής εργασίας, Κυριακών και Αργιών ισχύουν οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

7. Αργία του Κλάδου

Η ημέρα του Αγίου Πνεύματος καθιερώνεται ως ημέρα αργίας. Σε περίπτωση απασχόλησης του μισθωτού κατά την ημέρα αυτή καταβάλλεται προσαύξηση κατά 75%.

Άρθρο 5

Επιδόματα

Τα παρακάτω επιδόματα υπολογίζονται από 1/1/2005 στους πιο πάνω βασικούς μισθούς του άρθρου 3.

1. Χορηγείται επίδομα 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης στις ως άνω ειδικότητες και μέχρι 5 τριετίες. Ως χρόνος υπολογισμού της πρώτης τριετίας είναι η πρώτη ημέρα απασχόλησης σε μία από τις ανωτέρω ειδικότητες στον ευρύτερο κλάδο των γραφικών τεχνών.
2. Επίσης χορηγείται επίδομα πολυετίας μετά τη συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών απασχόλησης των εργαζομένων στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών κατά ποσοστό 6%.
3. Για τους φωτοστοιχειοθέτες-τριες, σελιδοποιούς, υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία ως χειριστών λινοτυπίας ή μονοτυπίας. Για τους εργαζόμενους με την ειδικότητα της ηλεκτρολόγησης - δακτυλογράφησης, Γραφίστα υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία τους ως χειριστών (δακτυλογράφων) ηλεκτρονικών υπολογιστών σε επιχειρήσεις άλλων κλάδων. Σε τυχόν αμφισβήτηση προϋπηρεσίας εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη η βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα.
4. Χορηγείται επίδομα γάμου 10% σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα. Επίσης, το αυτό επίδομα χορηγείται σε
 - α) ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας
 - β) άγαμους γονείς
 - γ) Διαζευγμένους

Άρθρο 6

Ετήσια Κανονική Άδεια

1. Για την ετήσια κανονική άδεια εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
2. Για όλους τους εργαζόμενους της ΔΑ αυτής καταβάλλεται επίδομα αδειας ίσο με 18/25 του καταβαλλόμενου μισθού.

Άρθρο 7

Μονογονεϊκές Οικογένειες

Στους εργαζομένους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το

χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 8

Άδεια για Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 9

Άδεια λόγω Θανάτου Συγγενή

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 10

Συνδικαλιστική Εισφορά

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν τη συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων-μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης.

Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίζει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων.

Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με ατομική δήλωσή τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωσή τους αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου.

Άρθρο 11

Συνδικαλιστική Άδεια

Οι προβλεπόμενες από το άρθρο 17 παρ.2 εδάφια γ. κ' δ. του Νόμου 1264/82 συνδικαλιστικές άδειες, για τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και τον Γεν. Γραμματέα των

πρωτοβάθμιων Σωματείων χορηγούνται με πλήρεις αποδοχές.

Άρθρο 12

Γενικές Ρυθμίσεις

1. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με πλήρες νόμιμο ωράριο σε μία επιχείρηση απαγορεύεται να απασχοληθούν με οποιοδήποτε τρόπο σε άλλη επιχείρηση.
2. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να προβαίνουν σε ενέργειες εναντίον επιχείρησης - μέλους της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας για οποιοδήποτε θέμα πριν ενημερωθεί εγγράφως ο εργοδοτικός σύνδεσμος από τις εν διενέργει επαγγελματικές οργανώσεις των εργαζομένων και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια της Ένωσης.
3. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας δε θίγονται με την παρούσα, αλλά συνεχίζουν να ισχύουν.

Άρθρο 13

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1/1/2005.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:
Αθήνα, 19 Ιουλίου 2005*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΡΕΜΑΛΗΣ