

18. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

«33/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των μυλεργατών όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης 18/8.8.96 Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων).

Με την αρ. πρωτ. 32/12.7.1996 αίτηση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Μυλεργτών και Μακαροτεχνιτών, ζητήθηκε η παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μελών της, επειδή οι διαπραγματεύσεις με την εργοδοτική πλευρά, το Σύλλογο Ελλήνων Αλευρομηχάνων, κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης δεν οδήγησαν σε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης με αποδοχή της Πρότασης Μεσολάβησης.

Την 24.7.1996 η διαιτητής Ντότσκα Μαρία επιλέχθηκε με κοινή συμφωνία των μερών ως διαιτητής για την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 και τους κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

Την 25.7.1996 ανέλαβα τα καθήκοντα διαιτητού.

Κατά τη διαδικασία της διαιτησίας δεν πραγματοποιήθηκαν κατ' ιδίαν ή κοινές συναντήσεις ενόψει του γεγονότος ότι τα μέρη έκριναν ότι τούτο δεν είναι σκόπιμο, αφού οι διαπραγματεύσεις της μεσολάβησης διεξήχθησαν μεσολαβητή την ίδια, η οποία επιλέχθηκε από τα μέρη και ως διαιτητής, ενώ τα προς διαπραγμάτευση θέματα εξαντλήθηκαν κατά το στάδιο της μεσολάβησης. Για το σκοπό αυτό τα μέρη υπέβαλαν γραπτά υπομνήματα με τις παρατηρήσεις τους.

Κατόπιν των ανωτέρω έλαβε υπόψη μου:

1. Την αίτηση 28/2.2.1996 της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και τη σχετική πρόσκληση για απευθείας διαπραγματεύσεις της 18.12.1995.

2. Τις απόψεις των μερών, που αναπτύχθηκαν κατά τις διαπραγματεύσεις του σταδίου της μεσολάβησης ιδίως με βάση την άτυπη πρόταση μεσολάβησης αριθ. πρωτ. 373/2.4.1996, που κοινοποιήθηκε προς τους ενδιαφερόμενους και συγκεκριμένα:

- έγγραφο της εργοδοτικής πλευράς (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ.:638/14.5.1996)

- έγγραφο της εργατικής πλευράς της (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ.: 654/16.5.1996)

3. Την αριθ. πρωτ. 778/12.6.1996 πρόταση Μεσολάβησης.

4. Την αριθ. πρωτ. 903/1.7.1996 πρόσκληση της Μεσολαβητού για υπογραφή Σ.Σ.Ε. με σχετικές διευκρινίσεις σχετικά με την αριθ. πρωτ. 778/12.6.1996 πρόταση Μεσολάβησης.

5. Τις γραπτές παρατηρήσεις της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς σχετικά με την πρόταση της Μεσολάβησης, ήτοι:

- έγγραφο της εργατικής πλευράς της 9.7.1996, 12.7.1996 και 25.7.1996.

- έγγραφο της εργοδοτικής πλευράς της 31.7.1996.

5. Τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευσης και περιελήφθησαν στην Πρόταση Μεσολάβησης με στόχο τη διευκόλυνση της σύγκλισης των απόψεων μεταξύ των μερών ενόψει της διαφαινόμενης συμφωνίας τους και τα οποία αφορούν στα εξής:

α) Ενσωμάτωση στη συλλογική σύμβαση όρων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., που ήδη ισχύουν και εφαρμόζονται, ώστε να διευκολύνεται η εφαρμογή τους από τα μέρη (όροι 5, 6 και 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996).

β) Συγκεκριμενοποίηση του εορτολογίου, (ημέρες αμειβομένης αργίας) με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και τις εργασιακές και λειτουργικές συνθήκες του κλάδου αλλά και τη σχετική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (214/68 Τομ. Β') «Διατήρησης Συμπεφωνημένων εορτολογίων μυλεργατών». Στο πλαίσιο αυτό οι εορτές - αργίες συγκεκριμενοποιούνται ως εξής:

- Η 1η Ιανουαρίου Πρωτοχρονιά

- Η 25η Μαρτίου

- Η Μεγάλη Παρασκευή

- Η δεύτερη ημέρα του Πάσχα

- Η 15η Αυγούστου, εορτή της Παναγίας

- Η 28η Οκτωβρίου

- Η 25η Δεκεμβρίου, ημέρα Χριστουγέννων

γ) Συνέχιση της προσπάθειας για μελέτη των τεχνολογικών δεδομένων στους μύλους με στόχο τον εκσυγχρονισμό των μισθολογικών ειδικοτήτων, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της κοινής κλαδικής επιτροπής που είχε συσταθεί με το άρθρο 10 της από 10.5.1993 συλλογικής σύμβασης του κλάδου (αρ. κατ. Υπ. Εργ. 25/24.5.1993), ενόψει του ότι η συζήτηση των σχετικών θεμάτων δεν έχει ωριμάσει. Στις αρμοδιότητες αυτής της επιτροπής είναι λειτουργικό να προστεθεί και η μελέτη και καταγραφή όρων συλλογικών ρυθμίσεων, ιδίως κλαδικών σχετικά με την τυχόν πρόσθετη αμοιβή της νυχτερινής εργασίας πέραν της νομίμου προβλεπόμενης προσαύξησης κατά 25%, ώστε να εκτιμήσουν τα μέρη τη γενικότερη πολιτική πρόσθετης αμοιβής της νυχτερινής εργασίας

δ) Αξιοποίηση της καταγραφής ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων σε ενιαίο κείμενο με βάση την κωδικοποίηση του Ο.ΜΕ.Δ. 1995 «Κωδικοποίηση διατάξεων Συλλογικών Ρυθμίσεων» (Τομ. Β 1995, σελ. 921 έως 926), τους όρους της Σ.Σ.Ε. 1994 και τις Δ.Α. 16/1995, μεταξύ των οποίων συγκαταλέγεται η σύσταση και το έργο της μικτής κλαδικής επιτροπής (άρθρο 10 της Σ.Σ.Ε. 10.5.1993).

6. Την ανάγκη αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων για το έτος 1996 λαμβάνοντας υπόψη:

- Τη συνήθη πρακτική των επιχειρήσεων του κλάδου της αλευροβιομηχανίας να καταβάλλονται στους εργαζομένους αποδοχές ανώτερες των ελαχίστων ορίων, που καθορίζονται από τις ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις.
- Την κατ' αρχήν κοινή βούληση των μερών να ακολουθούν στις συλλογικές τους ρυθμίσεις τη μισθολογική πολιτική, που ορίζεται με την εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. με πρόσθετη θετική απόκλιση.
- Το διορθωτικό ποσό που προβλέπει η Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. (1996) από 1.1.1997 και το οποίο είναι ίσο με την υπέρβαση του Δ.Τ.Κ. που προβλέφθηκε σε ποσοστό 6,5% καθώς και το αντίστοιχο διορθωτικό της ΣΣΕ της Μακαρονοβιομηχανίας (1996) για την υπέρβαση του Δ.Τ.Κ. από το προβλεπόμενο ποσοστό 6,7%.
- Την πρόταση της εργοδοτικής πλευράς για αύξηση 4% και 4,5% αντίστοιχα από 1.1.1996 και από 1.7.1996 (έγγραφο 73/3.5.1996).
- Την πρόταση της εργατικής πλευράς για αύξηση 10% κατά το 1996 και πρόσθετο διορθωτικό ποσό 2% (έγγραφο της 15.5.1996).

Κατόπιν αυτών για το έτος 1996 οι αποδοχές των εργαζομένων κρίνεται εύλογο να αναπροσαρμοσθούν σε ποσοστό 4% από 1.1.1996 και επί πλέον 4,5% από 1.7.1996. Πέραν αυτών πρέπει να προβλεφθεί και χρησιμοποίηση διορθωτικού ποσού από 1.1.97 ίσου με τη διαφορά της προβλεπόμενης αύξησης του Δ.Τ.Κ. ποσοστού 6,7% από Δεκέμβριο 1995 έως Δεκέμβριο 1996.

7 Την ανάγκη ενίσχυσης των εργαζομένων που πλησιάζουν το χρόνο συνταξιοδότησης με την προσθήκη δέκατης τριετίας ποσοστού 5%. Με τον τρόπο αυτό δημιουργείται πλήρης και ολοκληρωμένο σύστημα αμοιβής της προύπηρεσίας των εργαζομένων στον κλάδο. Για το θέμα αυτό συνέκριναν και οι απόψεις των μερών με τα έγγραφα υπομνήματά τους κατά τη διαδικασία της Διαιτησίας.

Με τη διαπίστωση της αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης και της διαιτησίας και την κοινή διαπίστωση της ανάγκης για έκδοση διαιτητικής απόφασης, Η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι, μισθωτοί, μισθωτές όλης της χώρας, που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Μισθωτών και Μακαρονοτεχνιτών και απασχολούνται στους κυλινδρόμυλους ή πετρόμυλους που αλέθουν σιτηρά για εμπορία ή με αλυστικό δικαίωμα των επιχειρήσεων που ανήκουν στο Σύνδεσμο Ελλήνων Αλευροβιομηχάνων.

Άρθρο 2

Ειδικότητες εργαζομένων - Βασικό ημερομίσθιο,

1. Το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, όπως ίσχυε την 31.12.1995, αναπροσαρμόζεται από 1.1.1996 κατά 4% και όπως αυτό θα διαμορφωθεί την 30.6.1996 αναπροσαρμόζεται από 1.7.1996 κατά ποσοστό 4,5%.

Κατόπιν αυτού τα βασικά ημερομίσθια ανά ειδικότητα έχουν ως εξής:

α) Μυλωνάς, ήτοι, ο μετά τον αρχιμυλωνά και ο αρχιμηχανικός υπεύθυνος καθώς και ο βοηθός του αρχιμυλωνά που είναι υπεύθυνος στη βάρδια του κατά τη διαδικασία παραγωγής ολόκληρου του μύλου.

Βασικό ημερομίσθιο	από 1.1.1996	7.182 δρχ.
Βασικό ημερομίσθιο	από 1.7.1996	7.505 δρχ.

β) Λιπαντής ή Μηχανοδηγός, ήτοι, υπεύθυνος μετά τον μηχανικό στη βάρδια τους για την καλή λειτουργία των μηχανών.

Βασικό ημερομίσθιο	από 1.1.1996	7.009 δρχ.
Βασικό ημερομίσθιο	από 1.7.1996	7.324 δρχ.

γ) Σπαράς, ήτοι, ο επικεφαλής των εργαζομένων στις αποθήκες σίτου και στα μηχανήματα καθαρισμού σίτου.

Βασικό ημερομίσθιο	από 1.1.1996	7.000 δρχ.
Βασικό ημερομίσθιο	από 1.7.1996	7.315 δρχ.

δ) Βοηθοί των παραπάνω ειδικοτήτων, κυλινδράς, θερμοστής, πλασιστιέρης, μπουρατιέρης, σιμιγδαλάς και χαρμανιέρης.

Βασικό ημερομίσθιο	από 1.1.1996	6.900 δρχ.
Βασικό ημερομίσθιο	από 1.7.1996	7.210 δρχ.

ε) Ανεπίδοτοι εργάτες

Βασικό ημερομίσθιο	από 1.1.1996	6.718 δρχ.
Βασικό ημερομίσθιο	από 1.7.1996	7.020 δρχ.

2. Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή (Δ.Τ.Κ.) αυξηθεί από τον Δεκέμβριο του 1995 μέχρι το Δεκέμβριο του 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,7% τα κατώτερα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996 θα αυξηθούν από 1.1.1997 κατά το ποσό που υπερβάλλει το ποσό του 6,7% της προβλεπόμενης αύξησης του Δ.Τ.Κ.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα:

α) Επίδομα πολυετίας

Το επίδομα αυτό προσαυξάνει ποσοστιαίως το βασικό ημερομίσθιο του εργαζόμενου ανά ειδικότητα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 2 της απόφασης αυτής, με βάση την πραγματική υπηρεσία συ-

νεχή ή μη σε κυλινδρόμυλους ή πετρόμυλους που αλέθουν σιτηρά για εμπορεία ή με αλεστικό δικαίωμα ως εξής:

- μετά τη συμπλήρωση 3 ετών υπηρεσίας επίδομα 5%
- μετά τη συμπλήρωση 6 ετών υπηρεσίας επίδομα 10%
- μετά τη συμπλήρωση 9 ετών υπηρεσίας επίδομα 15%
- μετά τη συμπλήρωση 12 ετών υπηρεσίας επίδομα 20%
- μετά τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας επίδομα 25%
- μετά τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας επίδομα 30%
- μετά τη συμπλήρωση 21 ετών υπηρεσίας επίδομα 35%
- μετά τη συμπλήρωση 24 ετών υπηρεσίας επίδομα 40%
- μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας επίδομα 45%
- μετά τη συμπλήρωση 30 ετών υπηρεσίας επίδομα 50%

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση εργοδότη σε περίπτωση δε αδυναμίας προσκομίσσεως της αποδεικνύεται από το ασφαλιστικό βιβλιário.

β) Επίδομα γάμου

Το επίδομα γάμου ορίζεται σε ποσοστό 10%, υπολογίζεται στο εκάστοτε ισχύον βασικό ημερομίσθιο προσαυξημένο με το επίδομα πολυετίας και καταβάλλεται σε κάθε έγγαμο εργαζόμενο ανεξαρτήτως του αν ο/η σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται.

γ) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 10%, υπολογίζεται στο εκάστοτε ισχύον βασικό ημερομίσθιο προσαυξημένο με το επίδομα πολυετίας και χορηγείται μόνον στους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ακόλουθους χώρους:

- α. Παραλαβής και τροφοδότησης των μηχανημάτων με σιτάρι.
- β. Παραγωγής
- γ. Ενσάκωσης και φόρτωσης προϊόντων και υποπροϊόντων.
- δ. Καθαρισμού, συντήρησης και αποθήκευσης κών σάκων.
- ε) Οικονομική ενίσχυση για αντιμετώπιση εκτάκτων δαπανών.

Στο α' δεκαπενθήμερο του Σεπτεμβρίου κάθε έτους σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται ως οικονομική ενίσχυση για την αντιμετώπιση εκτάκτων δαπανών το ποσό που αντιστοιχεί σε 15 ημερομίσθια.

Άρθρο 4

Αργίες και άδειες

α. Αργίες

Οι αργίες, δηλαδή ημέρες αποχής από την εργασία κατά τις οποίες καταβάλλεται η νόμιμη ημερήσια αμοιβή, όπως αυτές καθορίστηκαν και ισχύουν στον κλάδο για όλους τους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, διευκρινίζονται και είναι οι ακόλουθες:

- Η 1 Ιανουαρίου/Πρωτοχρονιά
- Η 25η Μαρτίου
- Η Μεγάλη Παρασκευή
- Η δεύτερη ημέρα του Πάσχα
- Η 15η Αυγούστου
- Η 28η Οκτωβρίου
- Η 25η Δεκεμβρίου, ημέρα Χριστουγέννων.

Στις ανωτέρω αργίες δεν περιέχονται τα Σάββατα και οι Κυριακές λόγω της ισχύος της πενήντης εβδομαδιαίας απασχόλησης και για το λόγο αυτό δεν αναφέρεται στις αργίες η Κυριακή του Πάσχα. Επίσης στις ανωτέρω αργίες δεν περιέχονται ειδικές τοπικές αργίες, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις τοπικές συνθήκες, την επιχειρησιακή συνθήκη, ή τυχόν ελευθεριότητα των εργοδοτών, που υπάγονται στη συμβαλλόμενη εργοδοτική οργάνωση.

β. Άδεια γάμου

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, χορηγείται πενήντημερη άδεια με αποδοχές για την περίπτωση τέλεσης γάμου. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του Ν. 539/45, όπως ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 5

Παροχές σε είδος

α. Είδη ένδυσης

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται μία φόρμα εργασίας και ένα ζευγάρι υποδημάτων που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και ανανεώνονται με δαπάνη του όταν φθαρούν.

β. Χορήγηση γάλακτος

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται μία φιάλη γάλακτος (640 γραμμάρια) για κάθε μίαργάζσιμη ημέρα απασχόλησής τους.

Άρθρο 6

Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Συνδρομής

1. Οι εργοδότες, επιχειρήσεις, που υπάγονται στην απόφαση αυτή παρακρατούν από την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων ποσού 700 δραχμών μηνιαίως, την οποία αποδίδουν σ' αυτές κάθε μήνα.

2. Για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση καταθέτει έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, επιχείρηση. Με τη δήλωση αυτή γνωστοποιείται το δικαιούχο Σωματείο, το ποσό της συνδρομής, η συχνότητα παρακράτησης (μήνας, εξάμηνο) και ο τραπεζικός λογαριασμός, στον οποίο θα

κατατίθεται το παρακρατούμενο ποσό υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως το ποσοστό ή ποσό υπέρ των δευτεροβάθμιων οργανώσεων στις οποίες ανήκει το πρωτοβάθμιο Σωματείο ή και την υπέρ της ΓΣΣΕ συνδρομή. Η δήλωση αυτή ισχύει για τον εργοδότη, επιχείρηση, μέχρι την αντικατάστασή της από άλλη δήλωση, όταν μεταβάλλονται στοιχεία του περιεχομένου της.

3. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς τον εργοδότη - επιχείρηση, ότι επιθυμούν την παρακράτηση της συνδρομής τους ή την ανάκλησή της μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

Άρθρο 7

Ώρες Απασχόλησης

Οι ημέρες και ώρες εργασίας στις επιχειρήσεις αλευρομύλων που υπάγονται στην απόφαση αυτή είναι αυτές που καθορίζονται από τους όρους των εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως αυτοί ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 8

Λοιπές παροχές και ρυθμίσεις σε εφαρμογή της ΕΓΣΣΕ 1996

Οι ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 2.4.1996 των άρθρων 5, 6 και 7 για την ετήσια άδεια με αποδοχές, αποζημίωση εργατοτεχνιτών και άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις, συμφωνείται να εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, έχουν δε ως εξής:

α. Ετήσια κανονική άδεια

Στους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών χορηγείται άδεια (3) τριών εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενήνήμερο και (4) τεσσάρων εργασίμων ημερών, επί πλέον αν εργάζονται εξαήμερο. Για την εφαρμογή της ρύθμισης αυτής ως προϋπηρεσία υπολογίζεται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.

β. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α' του άρθρου 3 του Β.Δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 και του άρθρου 4 της από 21.3.1994 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής:

α) Με τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας: 85 ημερομίσθια.

β) Με τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας: 100 ημερομίσθια.

γ) Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή

φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Άρθρο 9

Μικτή γνωμοδοτική επιτροπή

Συνιστάται τετραμελής γνωμοδοτική επιτροπή, στην οποία μετέχουν ανά δύο εκπρόσωποι της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς που υπάγονται στην απόφαση αυτή.

Έργο της επιτροπής θα είναι:

α) Η επανεκτίμηση των ειδικοτήτων των εργαζομένων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 2' ανωτέρω ενόψει των τεχνολογικών εξελίξεων στην παραγωγή και η διατύπωση σχετικής εισήγησης για τον επαναπροσδιορισμό τους.

β) Η εκτίμηση των αναγκών επιμόρφωσης των μωλ εργατών.

γ) Η εξέταση της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας σύμφωνα με ισχύουσα νομοθεσία.

δ) Η καταγραφή όρων συλλογικών ρυθμίσεων, ιδίως κλαδικών, που προβλέπουν προσαυξημένη αμοιβή νυκτερινής εργασίας πέραν της προβλεπόμενης ποσοστού 25%.

Η επιτροπή θα υποβάλλει στους συμβαλλόμενους το πόρισμά της εντός του έτους 1996.

Άρθρο 10

Γενική ρύθμιση

1. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές, που καθορίζονται με την απόφαση αυτή, δεν μειώνονται.

2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που ισχύουν με βάση ατομικές συμβάσεις εργασίας, την ισχύουσα επιχειρησιακή συνθήκη ή από ελευθεριότητα του εργοδότη, δεν θίγονται από τους όρους της απόφασης αυτής.

3. Με αυτή την απόφαση κωδικοποιούνται οι όροι των ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων όπως αποτυπώνονται στην κωδικοποίηση των όρων συλλογικών ρυθμίσεων του επαγγέλματος, που έγιναν από την ομάδα έρευνας του Ο.Μ.Ε.Δ., και δημοσιεύθηκαν στον τόμο Β', 1995 «Κωδικοποίηση Διατάξεων Συλλογικών Ρυθμίσεων» (σελ. 921 και 926) με βάση τις συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου των ετών 1987 έως 1993 καθώς και οι ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις της Σ.Σ.Ε. της 10.6.1994, (πράξη κατάθεσης Υπ. Εργ. 101/21.6.94) της Διαιτητικής Απόφασης του Ο.Μ.Ε.Δ. 16/95 (πράξη κατάθεσης Υπ. Εργ. 9/26.5.95) του κλάδου καθώς και τα άρθρα 5, 6 και 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1996 (πράξη κατάθεσης Υπ. Εργ. 9/3.4.96). Επομένως παρέλκει η ρητή διατήρηση σε ισχύ των προϊσχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων, που δεν τροποποιούνται ρητά με την απόφαση αυτή.

Άρθρο 11

Ισχύς

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει την 1.3.1996 με την επιφύλαξη των ρυθμίσεων του άρθρου 2 και 3 παρ. α, που αρχίζει από 1.1.1996.