



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Σωματείο Ξενοδοχούπαλλήλων Νομού Χανίων**, Μάρκου Μπότσαρη 68, 73 100 Χανιά Κρήτης
- 2. Σύλλογος Ξενοδόχων Νομού Χανίων**, Μυλωνογιάνη 104, Χανιά Κρήτης
- 3. Ομοσπονδία ενοικιαζομένων διαμερισμάτων-δωματίων «ΤΑ ΑΠΤΕΡΑ»**, Κριάρη 40 (Μέγαρο Πάνθεον), Χανιά Κρήτης

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 34/2001

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων
στις Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Χανίων**

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Χανίων Κρήτης: 4/27-7-2001)

Σήμερα την 13 Ιουλίου 2001, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης, που αναδείχθηκε διαιτητής την 2.7.2001 κατά το άρθρο 16 § 4 του νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ και αφετέρου των α) ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ και β) ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ-ΔΩΜΑΤΙΩΝ «ΤΑ ΑΠΤΕΡΑ».

Αφού έλαβε υπόψη του

- 1 Την υπ' αριθ. πρωτ. 035/28.6.2001 αίτηση Διαιτησίας του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ που ακολούθησε την εκ μέρους της εν λόγω συνδικαλιστικής οργάνωσης αποδοχή της υπ' αριθ. Πρωτ. 1251/2001 πρότασης Μεσολάβησης.

- 2 Τα όσα διαμείφθηκαν κατά την ενώπιόν του πραγματοποιηθείσα την 6.7.2001 κοινή συνάντηση Διαιτησίας, όπου παρευρέθηκαν οι εκπρόσωποι του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ και του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ, ενώ, μολονότι είχαν προσκληθεί, απείχαν οι εκπρόσωποι της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ-ΔΩΜΑΤΙΩΝ «ΤΑ ΑΠΤΕΡΑ».
- 3 Ειδικότερα τις θέσεις, τους ισχυρισμούς και τις δηλώσεις των δύο πλευρών, τα έγγραφα τα οποία κατατέθηκαν κατά την εν λόγω συνάντηση, μεταξύ των οποίων: α) Την εγγράφως διατυπωθείσα επιφύλαξη του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ σχετικά με την νομιμότητα της διαδικασίας Διαιτησίας, ως αντικείμενης στην 154 ΔΣΕ που κυρώθηκε με το Ν. 2430/1996, το άρθρο 8 του Συντάγματος και το άρθρο 6 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (που κυρώθηκε με το Ν.Δ. 53/1974) καθώς και την επιφύλαξη για την νομιμότητα της προδικασίας κατά τη Μεσολάβηση, σύμφωνα με όσα έχουν διατυπωθεί στο από 28.5.2001 κατατεθέν στον Μεσολαβητή υπόμνημα, β) Στοιχεία σχετικά με αφίξεις Charters στην Κρήτη και διανυκτερεύσεις στα ξενοδοχεία.
- 4 Το ότι το Συμβούλιο της Επικρατείας έχει κρίνει συνταγματικό το θεσμό της Διαιτησίας του Ν. 1876/1990 (ΣΤΕ 2620/1991, ΣΤΕ 3204/1998), ενώ δεν έχει κριθεί από τη νομολογία ότι υφίσταται ζήτημα αντίθεσης της ισχύουσας Διαιτησίας προς τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας μας. Αντίθετα, η προβλεπόμενη από το Ν. 1876/1990 Διαιτησία έχει κριθεί από το Ανώτατο Ακυρωτικό Διοικητικό μας Δικαστήριο ως «κατ' αρχήν μη υποχρεωτική» και ότι «εμπεριέχει αρκετά προαιρετικά στοιχεία» (ΣΤΕ 2620/1991, ΣΤΕ 3204/1998).
- 5 Το ότι πέραν των ανωτέρω, τα μέρη που παραβρέθηκαν κατά την ανωτέρω κοινή συνάντηση, επέδειξαν ουσιαστικό ενδιαφέρον για τη συναινετική επίλυση της προκείμενης συλλογικής διαφοράς.
- 6 Ότι οι προβλεπόμενες από την Δ.Α. 30/2000 αμοιβές των ξενοδοχουπαλλήλων Ν. Χανίων ήταν στο ίδιο ακριβώς ύψος με τις προβλεπόμενες από την κλαδική ρύθμιση ξενοδοχουπαλλήλων όλης της χώρας έτους 2000 (Δ.Α. 13/2000), ενώ οι αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις νομών Ηρακλείου και Λασιθίου προβλέπουν σημαντικά ανώτερες αποδοχές
- 7 Ότι η ήδη εκδοθείσα κλαδική συλλογική ρύθμιση των ξενοδοχουπαλλήλων όλης της χώρας (ΔΑ 10/2001) προβλέπει για το τρέχον έτος αυξήσεις 2,8% + 1,4% (= 4,2%) και ότι η τοπική συλλογική ρύθμιση που πρόκειται να εκδοθεί δεν είναι δυνατόν να προβλέπει αμοιβές που να υπολείπονται της Εθνικής Κλαδικής, λαμβανομένου μάλιστα υπόψη ότι τα Χανιά συμπεριλαμβάνονται, μαζί με τη Ρόδο, Κέρκυρα και Ρέθυμνο, μεταξύ των ακριβότερων πόλεων της Ελλάδας (βλ.

Πανελλήνια έρευνα τιμών ΙΝΚΑ).

- 8 Το γεγονός ότι ο Γενικός Δείκτης Τιμών Καταναλωτή του μηνός Δεκεμβρίου 2000 προς τον αντίστοιχο Δείκτη του Δεκεμβρίου 1999 διαμορφώθηκε στο 3,9%, ενώ ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή έχει διαμορφωθεί κατά τα μήνα Μάιο στο 3,6% από 3,5% που ήταν τον μήνα Απρίλιο (ΗΜΕΡΗΣΙΑ, 9-10.6.2001).
- 9 Ότι τα διπλώματα μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ. που εντάσσονται στον Ο.Ε.Ε.Κ. έχουν με το Π.Δ. 50/27.2.2001 (ΦΕΚ 39/Α/5.3.2001) εξισωθεί με τα πτυχία των λοιπών τεχνικών/επαγγελματικών εκπαιδευτηρίων και συνεπώς είναι εύλογο και επιτάσσεται από την αρχή της ισότητας οι απόφοιτοι τουριστικής εκπαίδευσης Ι.Ε.Κ. του Ο.Ε.Ε.Κ. να συμπεριληφθούν μεταξύ των δικαιούχων του «επιδόματος τουριστικής εκπαίδευσης», αφού αυτό, δυνάμει της ήδη ισχύουσας συλλογικής ρύθμισης ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων (Δ.Α. 30/2000) προβλέπεται ήδη για τους «πτυχιούχους μέσων τουριστικών σχολών» και τους «αποφοίτους σχολών μετεκπαίδευσης» (σε ποσοστό 10%), αλλά ακόμη και για τους «απόφοιτους Ταχύρυθμης εκπαίδευσης» (σε ποσοστό 6%).
- 10 Ότι η διατύπωση του ήδη ισχύοντος με βάση την Δ.Α. 30/2000 όρου σχετικά με το επίδομα μεταφοράς πρέπει σε ορισμένα του σημεία να αποσαφηνισθεί, τούτο δε το αποδέχονται, αν και διαφορετικές προσεγγίσεις, και τα δύο μέρη.
- 11 Ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1876/1990, «οι εθνικές συλλογικές συμβάσεις, καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας» και συνεπώς οι περιεχόμενοι στις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. «θεσμικοί όροι» θα πρέπει να εφαρμόζονται και στους μισθωτούς που καλύπτονται από κλαδικές (εθνικές ή τοπικές) συμβάσεις, στο μέτρο που οι τελευταίες δεν περιέχουν ή περιέχουν δυσμενέστερους αντίστοιχους όρους, εκτός δε αυτού, με την Δ.Α. 30/2000 έχει και ρητώς ορισθεί ότι «κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των συλλογικών ρυθμίσεων των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας», στην δε Δ.Α. 13/2000 (ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας) ρητώς ορίζεται ότι «οι θεσμικοί όροι της από 23 Μαΐου 2000 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος της παρούσας ρύθμισης». Συνεπώς, δεδομένου ότι το ζήτημα της παρακράτησης της συνδικαλιστικής συνδρομής ρυθμίζεται ρητώς από την ανωτέρω ΕΓΣΣΕ 2000, το σχετικό αίτημα της εργατικής πλευράς έτσι κι αλλιώς καλύπτεται από την αντίστοιχη ρύθμιση της ΕΓΣΣΕ.
- 12 Ότι τα παρευρισκόμενα κατά την ως άνω κοινή συνάντηση μέρη εγγράφως επιφυλάχθηκαν να διατυπώσουν τις τελικές τους θέσεις μέχρι ώρα 17.00' της 11.7.2001 (χρόνος παράδοσης προς αποστολή με Courier) και εφόσον οι εν λόγω θέσεις δεν συμπέσουν, να προχωρήσει ο Διαιτητής στην έκδοση απόφασης.

- 13 Ότι μολονότι παρήλθε ικανός χρόνος από την ημερομηνία αυτή κατά την οποία τα μέρη (πλην της Ομοσπονδίας ενοικιαζομένων διαμερισμάτων) εξέφρασαν την πρόθεσή τους να διατυπωθεί συναινετική πρόταση εκ μέρους του Διαιτητή, τελικώς δεν προχώρησαν στη συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- 14 Το γεγονός ότι, μολονότι κατά το άρθρο 16 § 3 ν. 1876/1990 ορίζεται ότι η απόφαση διαιτησίας «ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση», πρόσφατη απόφαση του Αρείου Πάγου έκρινε ότι η διάταξη αυτή δεν αποκλείει τη δυνατότητα του διαιτητή να προσδώσει αναδρομική ισχύ στην απόφαση που θα εκδώσει, η οποία να ανάγεται σε χρόνο προγενέστερο της επομένης της υποβολής της αίτησης μεσολάβησης (ΑΠ 223/2001).

Αποφασίζει τα εξής

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της παρούσας καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες εργασίας και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων, τουριστικούς οικίσκους (μπακαλόους), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μοτέλ και κάμπινγκ), τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής Νομού Χανίων.

Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπάλληλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον εργοδότης είναι μία απ' τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του Νομού Χανίων.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαιρέτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

- Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφετζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α'.
- Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμείντ, ασημοκέρηδες, μάγειρας Β', τηλεφωνητές, μαιγκουραντιέ και ελεγκτές ή ταμπλίστες.

- Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινοθήκης, γκρούμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος και βουτηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση και μάγειρας Γ'. Επίσης, η καμαριέρα, με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται πιο κάτω.
- Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

Άρθρο 3

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια:

- 1 Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000, αυξάνονται από 1.1.2001 κατά ποσοστό 2,8% και διαμορφώνονται συνολικώς ως εξής:

Κατηγορία Α'	204.384 δρχ.	ή 599,80 €
Κατηγορία Β'	200.065 δρχ.	ή 587,13 €
Κατηγορία Γ'	196.101 δρχ.	ή 575,49 €
Κατηγορία Δ'	187.417 δρχ.	ή 550,01 €

- 2 Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2001 κατά ποσοστό 1,6% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Α'	207.654 δρχ.	ή 609,40 €
Κατηγορία Β'	203.266 δρχ.	ή 596,53 €
Κατηγορία Γ'	199.237 δρχ.	ή 584,71 €
Κατηγορία Δ'	190.415 δρχ.	ή 558,81 €

- 3 Ειδικώς ο βασικός μισθός της καμαριέρας διαμορφώνεται από 1.1.2001 όπως ορίζεται στην Δ.Α. 30/2000:

- 4 Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων και δεξιώσεων παρατιθεμένων σε ξενοδοχεία πολυτελείας και Α' κατηγορίας, όπως έχει διαμορφωθεί την 31.12. 2000 αυξάνεται από 1.1.2001 και διαμορφώνεται ως εξής:

Α' Σερβιτόροι	14.560 δρχ.	ή 42.73 €
Β' Βοηθοί	12.500 δρχ.	ή 36.68 €

Το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους

μέχρι (8) οκτώ ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

- 5 Ο βασικός μισθός του Αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' Κατηγορίας, προσαυξημένος κατά 20%.
- 6 Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- 7 Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατωτάτου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη.

Άρθρο 4 **Επιδόματα**

1 ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

- α. Το επίδομα προϋπηρεσίας αναπροσαρμόζεται από 1.1.2001 στο ποσό των 1.200 δρχ για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.
- β. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι μετεκπαιδεύσεως, αναγνωρίζεται και προσμετράται νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποιείται σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπάλληλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ

- α. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία).
- β. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 1849/89.

3 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ

Χορηγείται επίδομα Τουριστικής Εκπαιδύσεως ποσοστιαίο το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ως εξής:

- α. Για τους Πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών σε ποσοστό 15%.
- β. Για τους Πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ. που εντάσσονται στον Ο.Ε.Ε.Κ. και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε ποσοστό 10%.
- γ. Για τους αποφοίτους της Ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%..

4 ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΟΧΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Χορηγείται επίδομα εποχιακής απασχόλησης σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) στους εργαζομένους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές, αλλά προστίθεται σ' αυτές και καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.

5 ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΟΛΗΣ

Χορηγείται επίδομα στολής σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ή παροχή αυτούσιας στολής, κατά την κρίση της επιχειρήσεως. Δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος είναι οι απασχολούμενοι με ειδικότητα που έχει καταταγεί στην Α και Β κατηγορία της ενότητας Γ της παρούσης και εργάζονται σε ξενοδοχεία Πολυτελείας και Α τάξεως, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η εν στολή υπηρέσια.

6 ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ

- α. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό της παρούσας στους παρακάτω απασχολούμενους και ανεξαρτήτως φύλου:
 - Καθαριστές των κοινοχρήστων χώρων
 - Καμαριέρες εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
 - Εργαζόμενοι στα πλυντήρια και
 - Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.

β. Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση, διότι ήδη το λαμβάνουν από τις ΣΣΕ που τους καλύπτουν μέχρι 31-12-1991.

7 ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργοδότες που διατηρούν ξενοδοχειακή εγκατάσταση εκτός πόλεως Χανίων, υποχρεούνται να διαθέτουν κατάλληλα μέσα για τη μεταφορά των εργαζομένων από τη διαμονή στον τόπο εργασία και αντίστροφα. Σε αντίθετη περίπτωση υποχρεούνται να καταβάλλουν σε εκείνους τους εργαζόμενους που μετακινούνται το αντίτιμο του εισιτηρίου ΚΤΕΛ για την αντίστοιχη διαδρομή με επιστροφή. Επίσης στην περίπτωση διακεκομμένου ωραρίου (σπαστό ωράριο) ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος την δεύτερη ή την τρίτη απασχόληση μέσα στην ίδια ημέρα να εξασφαλίζει τη μεταφορά του εργαζόμενου από τον τόπο διαμονής στον τόπο εργασίας και επιστροφή, άλλως να του καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ της αντίστοιχης διαδρομής με επιστροφή.

Άρθρο 5

Διάφορες παροχές κ.λπ. διατάξεις

1 ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα παρακάτω άρθρα, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές, τις εξαιρετέες εορτές που προβλέπει ο νόμος και τις νυχτερινές ώρες.

Στις προβλεπόμενες από τον νόμο εξαιρετέες εορτές, προστίθεται σαν ημέρα αργίας και η πρώτη του έτους (Πρωτοχρονιά).

Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών.

2 ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΩΝ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

3 ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσης, καθορίζονται σε πέντε (5) με 40 ώρες δουλειάς. Η κάθε είδους αποδοχές που προβλέπονται

από την παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων με πενθήμερο πρέπει να είναι συνεχόμενες.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

Όταν ο εργαζόμενος κληθεί έκτακτα πέραν του ωραρίου του για συγκεκριμένη εργασία, θα αμείβεται για τον χρόνο αυτό εργασίας του υπερωριακά.

4 ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου, αποτελεί η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω του «Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων» και σε έντυπο – δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 15η Μαΐου. Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπροσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 1346/1983. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων θα λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

5 ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχείρησης, όσο και κατά την νεκρή

περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο, χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως. Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία, θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου από τον εργοδότη.

6 ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, χορηγείται άδεια γάμου και γέννησης τέκνου, όπως εκάστοτε ορίζεται με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Οι άδειες αυτές είναι άσχετες και δεν συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/1945.

Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

7 ΠΑΡΟΧΗ ΕΚΠΤΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΤΙΜΕΣ ΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, σε περίπτωση ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Ν. Χανίων με τα μέλη της οικογένειάς τους, παρέχεται έκπτωση 20% στις κατ' έτος καθοριζόμενες τιμές με την επίδειξη του επαγγελματικού βιβλιαρίου ή της επαγγελματικής ταυτότητας.

8 ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1 περιπτ. α ' άρθ. 3 του Β.Δ. της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης των εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται όπως ορίζεται με την από 23.5.2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

9 ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΑΔΕΙΑΣ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειάς 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης.

Το επίδομα αδειάς δεν είναι δυνατόν να υπερβεί τις αποδοχές ενός 15νθήμερου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό.

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας, θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι (4) μήνες για κάθε χρόνο υπό την προϋπόθεση ότι ο

ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

10 ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

Σχετικά με την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής ισχύουν όσα αναφέρονται στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

11 ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

α. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

β. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της Δ.Α. 30/2000 καθώς και οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

12 ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2001.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης

Αθήνα, 23 Ιουλίου 2001

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΗΞΟΥΡΙΩΤΗΣ