



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας (Ο.Υ.Π.Α.Ε.),** Μενάνδρου 51, (2ος όροφος) 104 37 Αθήνα
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδας,** Πειραιώς 4, 104 31 Αθήνα
- 3. Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Υ.Σ.),** Πειραιώς 4, 104 31 Αθήνα
- 4. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων (Π.Ο.Ε.Ι.Α.Λ.),** Πειραιώς 4, 104 31 Αθήνα
- 5. Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ),** Αγ. Ιωάννη 54, Ρόδος

Κοινοποίηση:

Π.Ο.Υ.Π.Α., Δεληγιώργη 26, (2ος όροφος) 104 37 Αθήνα

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΤΗΣ ΔΑ 35/2003

(ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΔΑ 22/2003)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κίνησης, διοίκησης κ.λπ. Αστικών και Υπεραστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας»

Στην Αθήνα σήμερα την 26 Αυγούστου 2003 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. προσήλθαν ύστερα από την αριθμ. 1624/20-8-2003 πρόσκληση του Διαιτητή Χρήστου Καρατζά ο οποίος εξέδωσε την ΔΑ 22/20003, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κίνησης, διοίκησης κλπ των ΚΤΕΛ όλης της Χώρας, όπως αυτή διορθώθηκε με την αριθμ. 35/2003 ομοία, οι νόμιμοι εκπρόσωποι των ενδιαφερομένων μερών προκειμένου να συζητήσουν τις από 31-7-2003 και 1-8-2003 αιτήσεις τους για διόρθωση της ΔΑ 22/2003 επειδή οι μεν διατάξεις του άρθρου 3 παρ. Α1 και Α2 που περιελήφθησαν σ' αυτήν και που αφορούν τον τρόπο

υπολογισμού των επιδομάτων πολυετιών και τριετιών του προσωπικού κίνησης είναι αντιφατικές και δεν μπορούν να εφαρμοσθούν στην πράξη, οι δε διατάξεις της παρ. Γ4 του ίδιου άρθρου που αφορούν τον το βασικό ημερομίσθιο και τον τρόπο υπολογισμού του επιδόματος τέκνων των φορτ/τών είναι αντίθετες με το αποτέλεσμα που εξάγεται εν τέλει στον σχετικό πίνακα αποδοχών που είναι προσαρτημένος στην απόφαση αυτή.

Όπως είναι γνωστό η απόφαση αριθμ. 22/2003 εκδόθηκε για να επιλυθεί η συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ των μερών που αναφέρονται σ' αυτή, με βασικό αίτημα των εργαζομένων την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των αποδοχών του προσωπικού των ΚΤΕΛ όλης της Χώρας και του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων, με την κατάργηση της από του έτους 1982 εφαρμοζόμενης Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), χάριν απλοποίησης του συστήματος και με αποδοχή του αιτήματος από την εργοδοτική πλευρά, υπό τον όρο ότι με την αλλαγή αυτή δεν θα επέρχονταν πρόσθετο κόστος για τα υπόχρεα ΚΤΕΛ, πέρα της γενικής αύξησης των συνολικών αποδοχών που ορίσθηκε να είναι για το έτος 2003 γύρω στο 4,2 με 4,4%. Παρά την αρχική συμφωνία των μερών δεν κατέστη δυνατή η υπογραφή ΣΣΕ επειδή προέκυψαν κατά τις συζητήσεις δευτερεύουσες διαφωνίες σε συναφή θέματα και εκδόθηκε εν τέλει η προς διόρθωση απόφαση στην οποία, προς διευκόλυνση των μερών επισυνάφθηκαν πίνακες αποδοχών με την επισήμανση ότι, λόγω της δυσκολίας του εγχειρήματος, σε περίπτωση αντίθεσης των διατάξεων της ΔΑ με τους συνημμένους σ' αυτή πίνακες αποδοχών, θα επικρατούν οι τελευταίοι.

Επίσης είναι γνωστό και συμφωνημένο κατ' αρχάς από τα μέρη κατά τη διάρκεια της μεσολαβητικής προσπάθειας για την υπογραφή της ΣΣΕ που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων, ότι για την επιτυχία του στόχου που τέθηκε αρχικώς και τη δημιουργία του νέου μισθολογίου χωρίς, αυξομειώσεις των τελικών αποδοχών όλων των εργαζομένων, σε σχέση με τις αποδοχές που ίσχυαν για τους μισθωτούς αυτούς μέχρι 31-12-2002, **θα λαμβάνονταν υπόψη αποκλειστικά και μόνο οι αποδοχές αυτές του προσωπικού των ανά τη Χώρα ΚΤΕΛ όπως διαμορφώθηκαν και απεικονίζονταν στους σχετικούς πίνακες του Υπ. Εργασίας.** Τούτο δε διότι, όπως κατατέθηκε και από τις δύο πλευρές κατά τις διαπραγματεύσεις για την έκδοση της ΔΑ 22/2003, ορισμένα ΚΤΕΛ χρησιμοποιούν προγράμματα μισθοδοσίας που δεν ακολουθούν τον τρόπο υπολογισμού των αποδοχών αυτών τις υποδείξεις και τους πίνακες αποδοχών που καταρτίζει κάθε χρόνο η αρμόδια Υπηρεσία του Υπ. Εργασίας, αλλά δικές τους προσαρμογές, αποτέλεσμα των οποίων είναι και οι διαπιστωμένες διαφορές στις συνολικές αποδοχές που προέκυψαν στην πράξη με την εφαρμογή της ΔΑ 22/2003.

Επειδή σκοπός του νέου μισθολογίου των εν προκειμένω μισθωτών αλλά και συμφωνία των μερών, δεν ήταν οποιαδήποτε αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων των εργαζομένων αλλά απλά και μόνο η δημιουργία νέων βασικών μισθών, η κατά το δυνατόν διατήρηση των ιδίων επιδομάτων που είχαν καθιερωθεί για τους μισθωτούς αυτούς με τις κατά καιρούς ΣΣΕ ή ΔΑ. Άλλωστε στην ΔΑ 83/1981 με την οποία χορηγήθηκε για πρώτη φορά στο προσωπικό κίνησης των ΚΤΕΛ επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ρητώς αναφέρεται ότι, με την επιφύλαξη του εδαφίου 1 του κεφαλαίου Β, για τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία και προϋπηρεσία των μεν οδηγών, σε οποιοδήποτε εργοδότη, των δε λοιπών ειδικοτήτων η προϋπηρεσία που διανύθηκε συνολικά σε οποιοδήποτε συγκοινωνιακό φορέα με οποιαδήποτε ειδικότητα του προσωπικού κίνησης ή η προϋπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου γραφείων των ΚΤΕΛ κ.λπ.

Με τον τρόπο όμως που εμφανίστηκαν τα επιδόματα αυτά στους σχετικούς πίνακες αποδοχών της υπό διόρθωση ΔΑ, με την επισήμανση για προφανείς λόγους, της υπεροχής αυτών έναντι των διατάξεών της, προκλήθηκαν εύλογα ερωτήματα, με αφορμή την επιφύλαξη της παραπάνω διάταξης, τα οποία πρέπει να απαντηθούν και να διατυπωθούν οι σχετικές διατάξεις τους, σε τρόπο που να μην δημιουργούν αντίθεση με τους συνημμένους στην ΔΑ 22/2003 πίνακες αποδοχών, οι οποίοι κατά τα λοιπά έχουν αποδοθεί ορθά, με οριακά αριθμητικά λάθη τα οποία και θα διορθωθούν με τους κοινοποιημένους συνημμένους πίνακες. Ομοίως αντίθεση εμφανίζεται και όσον αφορά στους πίνακες αποδοχών των φορτ/τών σε σχέση με τις περί του τρόπου υπολογισμού των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας και τέκνων της ειδικότητας αυτής των εργαζομένων και πρέπει να διατυπωθούν εκ νέου οι αντίστοιχες περί αυτών διατάξεις στο ορθό.

Επίσης επειδή από παραδρομή δεν είχε καταρτισθεί πίνακας αποδοχών για τους εργαζομένους με την ειδικότητα του βοηθού λογιστή που είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ, θα πρέπει να καταρτισθεί εξ αρχής νέος πίνακας για την κατηγορία αυτή των εργαζομένων.

Τέλος πρέπει να διευκρινισθεί ότι το επίδομα τέκνων σε ποσοστό 6% που χορηγήθηκε για πρώτη φορά για το τέταρτο κ.λπ. κατά σειρά γεννήσεως τέκνο των εργαζομένων, υπολογίζεται επί των βασικών μισθών των δικαιούχων προσαυξημένων για μεν το προσωπικό κίνησης με τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών, για το προσωπικό διοίκησης - διαχείρισης, και τους φορτοεκφορτωτές επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου με τη προσθήκη δηλαδή του επιδόματος εξομάλυνσης που προβλέπεται στους αντίστοιχους πίνακες για τους δικαιούχους εργαζομένους με τρία τέκνα.

Ύστερα από τα παραπάνω

Επειδή διαπιστώθηκε πράγματι ότι χρησιμοποιήθηκε λανθασμένη ορολογία και αντίθεση μεταξύ των διατάξεων των παρ. Α1 και Α2 του άρθρου 3 της ΔΑ 22/2003 που αφορούν τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών του προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ όλης της Χώρας, των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας και τέκνων σε σχέση με το βασικό ημερομίσθιο των φορτ/τών, και επειδή από παραδρομή δεν έχει καταρτισθεί πίνακας αποδοχών των βοηθών λογιστών που είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ πρέπει να διορθωθούν οι αντίστοιχες διατάξεις της ΔΑ 22/2003 κατά το αίτημα των μερών και να αντικατασταθούν οι πίνακες αποδοχών με διορθωμένα τα αριθμητικά λάθη.

Για τους λόγους αυτούς

Διορθώνεται η ΔΑ 22/2003 όπως συμπληρώθηκε με την ομοία ΔΑ 35/2003 ως εξής:

1. Η παρ. Γ του άρθρου 2 της ΔΑ 22/2003 με τον τίτλο **Φορτ/τές βασικό - ημερομίσθιο** διορθώνεται στο ορθό «Το βασικό ημερομίσθιο των φορτ/των καθορίζεται από 1-1-2003 σε 24.02 ευρώ».
2. α. Οι παράγραφοι Α1 και Α2 του άρθρου 3 επαναδιατυπώνονται στο ορθό ως εξής:

Α. Προσωπικού κίνησης

1. Πολυετούς υπηρεσίας

Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού κίνησης προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής:

- α) 2% για τη συμπλήρωση δύο (2) πλήρων ετών υπηρεσίας
- β) 9% για τη συμπλήρωση πέντε (5) πλήρων ετών υπηρεσίας
- γ) 15% για τη συμπλήρωση δέκα (10) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κινήσεως πλην εισπρακτόρων και 17% για τη συμπλήρωση δέκα (10) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες.
- δ) 22% για τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κινήσεως πλην εισπρακτόρων και 24% για τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες.
- ε) 27% για τη συμπλήρωση είκοσι (20) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κινήσεως πλην εισπρακτόρων και 29% για τη συμπλήρωση είκοσι (20) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες.

στ) 32% για τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κινήσεως πλην εισπρακτόρων και 34% για τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες.

2. Τριετιών

α. Υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού προσαυξημένου με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής:

- 6% με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας
- 5% για κάθε τριετία **και μέχρι 11 τριετίες πραγματικής** υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας. Δηλαδή η προσαύξηση για το λόγο αυτό ανέρχεται συνολικά στο 61%.

Ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία για τον υπολογισμό των παραπάνω επιδομάτων **πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών** θεωρείται αυτή που διανύθηκε συνολικά, ανεξάρτητα από εργοδότη, σε οποιαδήποτε ειδικότητα του προσωπικού κίνησης δηλ. Σταθμάρχη, Ελεγκτή, Εισπράκτορα και Οδηγού, όπως και η τυχόν προϋπηρεσία ως υπαλλήλου στα γραφεία των ΚΤΕΛ, Κοινών Διευθύνσεων και Κοινών Ταμείων, ΕΚΤΕΛ, ΑΣΠΑ κλπ.

Ειδικά για τους οδηγούς ως προσμετρούμενη προϋπηρεσία θεωρείται και η πραγματική προϋπηρεσία οδηγού αυτοκινήτου οποιασδήποτε κατηγορίας σε οποιοδήποτε εργοδότη

2. β. Σε περίπτωση που η παραπάνω διάταξη για την αναγνώριση προϋπηρεσίας του προσωπικού κίνησης για τη χορήγηση επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας εφαρμόζονταν μέχρι σήμερα με διαφορετικό τρόπο από αυτόν που διευκρινίσθηκε παραπάνω, χρόνος προϋπηρεσίας που έχει διανυθεί σε τρίτους εργοδότες εκτός δηλαδή ΚΤΕΛ ή άλλους συγκοινωνιακούς φορείς θα αναγνωρίζεται μετά την 1/9/2003.

Σε όσες όμως περιπτώσεις ήδη η διάταξη αυτή εφαρμόζεται σύμφωνα με την παραπάνω έννοια και έχει αναγνωρισθεί ο χρόνος αυτός ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας, θα εξακολουθήσει να εφαρμόζεται και σε καμία περίπτωση δεν θα επέλθει μείωση αποδοχών εξαιτίας της παραπάνω διάταξης.

3. Η παρ. Γ4 της ΔΑ 22/2003 που αφορά το επίδομα τέκνων των φορτ/τών επαναδιατυπώνεται στο ορθό από τότε που ίσχυσε ως εξής: «Στους φορτ/τές που έχουν τέκνα χορηγείται το επίδομα τέκνων στο ίδιο ποσοστό και με τις ίδιες προϋποθέσεις που χορηγείται αυτό στο προσωπικό κίνησης και διοίκησης, το οποίο όμως υπολογίζεται στο βασικό τους ημερομίσθιο μόνο».

4. Προς επιβεβαίωση των παραπάνω έχουν καταρτισθεί οι συνημμένοι στην απόφαση αυτή νέοι πίνακες αποδοχών, οι οποίοι και θα αντικαταστήσουν τους αντίστοιχους πίνακες της ΔΑ 22/2003 όπως συμπληρώθηκαν με την ΔΑ 35/2003.
5. Η ισχύς της ΔΑ αυτής με την επιφύλαξη της παραγράφου 2β, αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2003.

*Ημερομηνία έκδοσης Διορθωτικής Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 27 Αυγούστου 2003*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ