



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου**, Σολωμού 65, (6ος όροφος), 104 32 Αθήνα
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος**, Καποδιστρίου 24, 106 82 Αθήνα
- 3. Ένωση Ιδιοκτητών Τυπογραφείων Πειραιώς και Επιχειρήσεων Γραφικών Τεχνών Αττικής**, Αγίου Κων/νου 3, 185 31 Πειραιάς

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

36/2004

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των
Εργαζομένων Τυπογράφων στα Τυπογραφεία όλης της χώρας**

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 26/28-09-2004)

Στις 17 Σεπτεμβρίου 2004, ημέρα Παρασκευή και ώρα 9:30 π.μ. στα γραφεία επί της οδού Πλ. Βικτωρίας αριθ. 7-Αθήνα, γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν.1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, μετά από πρόσκληση σύμφωνα με τον νόμο, εξέτασα την υπόθεση των πιο κάτω αναφερομένων διαδίκων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου» και αφετέρου: α) της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος» και β) της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Ένωση Ιδιοκτητών Τυπογραφείων Πειραιώς και Επιχειρήσεων Γραφικών Τεχνών Αττικής».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας.

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης που έλαβε χώρα στις 17-9-2004 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., παρέστησαν νόμιμα τα ενδιαφερόμενα μέρη και συγκεκριμένα, η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με τον νόμιμο εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της κ. Δημήτριο Δρακόπουλο, Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτής και οι εργοδοτικές οργανώσεις, με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της και ειδικότερα, η μεν «Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος», με το νομικό σύμβουλο αυτής κ. Λεωνίδα Νικολούζο, η δε «Ένωση Ιδιοκτητών Τυπογραφείων Πειραιώς και Επιχειρήσεων Γραφικών Τεχνών Αττικής» με τον Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτής κ. Αναστάσιο Πάλλα.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί:

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

- α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.
- β) Την με αριθμ. πρωτ. 1705/048Δ/4-8-2004 αίτηση για προσφυγή στη Διαιτησία, που υπεβλήθη στον Ο.ΜΕ.Δ. από την «Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου», μετά την εκ μέρους της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης εμπρόθεσμη αποδοχή της υπ' αριθμ. πρωτ. 1663/29-7-2004 πρότασης του Μεσολαβητή κ. Άγγελου Ζησιμόπουλου, για επίλυση της κρινόμενης συλλογικής διαφοράς και τη μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους των εργοδοτικών οργανώσεων.
- γ) την υπ' αριθμ. πρωτ. 1829/13-9-2004 πρόσκληση κοινής συνάντησης και ακρόασης των μερών, με σκοπό την έκδοση διαιτητικής αποφάσεως. Και

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ

- α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, όπως προκύπτουν από τα στοιχεία του φακέλου που σχηματίσθηκε κατά την διαδικασία της μεσολάβησης και διαιτησίας.
- β) Τα αιτήματα που διατυπώνονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 124/33Μ/23-1-2004 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ., για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, προκειμένου να καταρτισθεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 2004, καθώς και στην με αριθμ. πρωτ. 1978/17-12-2003 καταγγελία-πρόσκληση της ίδιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, με την οποία είχε καταγγείλει νόμιμα την προηγούμενη ρύθμιση, που είχε γίνει με την υπ' αριθμ. 18/2003 διαιτητική απόφαση, η δε διαπραγμάτευση που επακολούθησε απέβη άκαρπη.
- γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1663/29-7-2004 πρόταση του Μεσολαβητή που επιδόθηκε νόμιμα προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την οποία πρόταση αποδέχθηκε

εμπρόθεσμα η εργατική πλευρά (αριθμ.πρωτ.1687/2-8-2004) και απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

- δ) Τις προτάσεις, αντιπροτάσεις και επιχειρήματα των μερών, όπως αυτά διατυπώθηκαν κατά τη διάρκεια της μεσολαβητικής διαδικασίας, κατά τη διαδικασία διαιτησίας, καθώς και στα υποβληθέντα υπομνήματα.
- ε) Το ύψος του πληθωρισμού, που διαμορφώθηκε από 1-1-2003 έως 31-12-2003 και ανέρχεται (σε μέσα επίπεδα) σε 3,5%, όπως προκύπτει από το Δελτίο Τύπου της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας.
- στ) Την γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων που καλύπτει η παρούσα, όπως αυτή παρουσιάσθηκε από τα ενδιαφερόμενα μέρη (χωρίς όμως να προσκομισθούν αντιπροσωπευτικά και αξιόπιστα στοιχεία για τις δυνατότητες, την κερδοφορία και την παραγωγικότητα του κλάδου), τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ιδίων ή συναφών επαγγελμάτων, των ιδίων ή συναφών κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς και τις απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, δηλ. δεδομένα, που αφενός μεν επιβάλλουν τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπουν την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
- ζ) Τις αυξήσεις και τις γενικότερες ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ για το έτος 2004, με τις οποίες καθορίζονται τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων σε όλη τη χώρα.
- η) Τις προσκομισθείσες από την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, συναφείς με την κρινόμενη υπόθεση ΣΣΕ, από τις οποίες προκύπτουν τα συμφωνηθέντα:
 - α) με την από 30.6.2004 Κλαδική ΣΣΕ (ΠΚ 41/1.7.2004), που συνήφθη μεταξύ του «Συνδέσμου Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος» και της «Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών-Τύπου και Συναφών Επαγγελμάτων» και
 - β) με την από 7.7.2004 Κλαδική ΣΣΕ, που συνήφθη μεταξύ της «Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελμάτων» και των εργοδοτικών οργανώσεων «Βιοτεχνικής Ένωσης Κλάδων Βιβλιοδεσίας Αττικής» και «Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος».
- θ) Τα ειδικότερα θέματα, τους νομικούς και πραγματικούς ισχυρισμούς, που αναπτύχθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη κατά την διαδικασία μεσολάβησης και κατά την διαδικασία διαιτησίας, από τα οποία προκύπτει, ανεξαρτήτως της

αποδοχής της πρότασης του μεσολαβητή, ότι οι εργαζόμενοι διεκδικούν για το 2004, αύξηση σε ποσοστό 10%, οι δε εργοδοτικές οργανώσεις προτείνουν να δοθεί αύξηση που να καλύπτει τον πληθωρισμό, πλέον δύο (2) ποσοστιαίων μονάδων, με ύπαρξη διορθωτικής ρήτρας για περαιτέρω αύξηση κατά το ποσοστό που ο πληθωρισμός από 1.1.2004 έως 31.12.2004 υπερβαίνει τον προβλεπόμενο επισήμως πληθωρισμό. Καθώς και

- ι) Το ότι τα τεθέντα από τα ενδιαφερόμενα μέρη θεσμικά αιτήματα (πέραν αυτών που προβλέπονται σε προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις), δεν κρίνονται ώριμα, να αντιμετωπισθούν με την παρούσα διαιτητική απόφαση.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΩ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Με την παρούσα διαιτητική απόφαση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικά Ημερομίσθια

1. Νέοι κάτω των 18 ετών, καθώς και μαθητευόμενοι αμείβονται με τα εκάστοτε ισχύοντα, βάσει των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, ελάχιστα όρια ημερομισθίων εργατοτεχνιτών-τριών.
2. Τα βασικά ημερομίσθια των λοιπών υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, διαμορφώνονται ως εξής:
 - α) Τεχνίτες όλων των ειδικοτήτων, ήτοι: χειριστές στοιχειοθέτες, μονοτύπες, λινοτύπες, σελιδοποιοί, διαλυτές, χαρτοθέτες, πιεστές ορθίων επιπέδων αυτομάτων ή ημιαυτομάτων πιεστηρίων, ετικετοποιοί, γραμματογράφοι, τσιγκογράφοι, μεταλλοτύπες, στερεοτύπες, μεταξοτύπες, μηχανικοί-συντηρητές μηχανών, διορθωτές κειμένων και διεκπεραιωτές.

Το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που ανήκουν στην παραπάνω κατηγορία, καθορίζεται από 24.1.2004 σε 29,23 ευρώ και από 1.9.2004 σε 29,96 ευρώ.
 - β) Το βασικό ημερομίσθιο των απασχολουμένων ως βοηθών των παραπάνω ειδικοτήτων, καθορίζεται από 24.1.2004 σε 25,74 ευρώ και από 1.9.2004 σε 26,38 ευρώ.

3. Εργαζόμενοι, οι οποίοι μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους απασχολούνται επί τρία έτη ως βοηθοί, αποκτούν την ιδιότητα του τεχνίτη.
4. Όσοι εργαζόμενοι από τους υπαγόμενους στην παρούσα αμείβονται με μηνιαίο μισθό, ο βασικός αυτός μισθός δεν επιτρέπεται να ορίζεται μικρότερος από το 26πλάσιο του ημερομισθίου τους που ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 3

Επιδόματα

α. Επίδομα Πολυετίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται επίδομα πολυετίας, υπολογιζόμενο στα υπό του άρθρου 2 καθοριζόμενα βασικά ημερομίσθια, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία απασχόλησης στον κλάδο και μέχρι έξι (6) συνολικά τριετίες.

β. Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των βασικών ημερομισθίων του άρθρου 2 σε όλους τους έγγαμους Εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Επίσης, το αυτό επίδομα χορηγείται και σε ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, διαζευγμένους, άγαμους γονείς (γονείς που απέκτησαν ή ανεγνώρισαν το/τα τέκνα τους).

γ. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%, υπολογιζόμενο στα βασικά ημερομίσθια του άρθρου 2, στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα εκτός από την ειδικότητα των μονοτυπών, στους οποίους χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12%, υπολογιζόμενο επίσης στα βασικά ημερομίσθια του άρθρου 2.

Άρθρο 4

Λοιποί Όροι

α. Άδεια Μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις

προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

β. Γονική Άδεια Ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν,

- i. Έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
- ii. Ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους,

δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του Ν. 1483/1984.

γ. Άδεια Φροντίδας Παιδιού

- Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
- Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους αυτούς ως άνω όρους των φυσικών γονέων και με χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- Η άδεια φροντίδας παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

δ. Άδεια Γάμου και Γεννήσεως Τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα και που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/1945. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

ε. Άδεια για Συμμετοχή σε Εξετάσεις

Αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες η άδεια της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται επί μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών, οι οποίοι δε συμπλήρωσαν το 21ο έτος της ηλικίας τους, προκειμένου δε περί σπουδαστών ή φοιτητών υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι διατηρούν τη φοιτητική τους ιδιότητα.

Η ιδιότητα του μαθητού ή σπουδαστού, καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας Σχολής που υποβάλλεται από το μισθωτό προς τον εργοδότη.

στ. Επιπλέον Άδεια Ανάπαυσης

- Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον κλάδο της τυπογραφίας ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.
- Το προβλεπόμενο από τις διατάξεις του Ν. 4505/66 επίδομα αδείας ορίζεται για τους υπαγόμενους στην παρούσα από την 1.1.2002 σε 17 ημερομίσθια, ανεξαρτήτως του τρόπου αμοιβής τους.
- Για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον κλάδο της τυπογραφίας ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, το ως άνω επίδομα αδείας ορίζεται, από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας, σε 18 ημερομίσθια, ανεξαρτήτως του τρόπου αμοιβής τους.

- Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι κείμενες περί επιδόματος αδείας διατάξεις.
- Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

ζ. Άδεια για Ασθένεια Εξαρτωμένων Μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

η. Άδεια για Μονογονεϊκές Οικογένειες

- Στους εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.
- Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών Συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

θ. Άδεια για Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

ι. Άδεια λόγω Θανάτου Συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

ια. Ώρες Εργασίας

Οι ώρες εργασίας ορίζονται σε 40 κατανεμόμενες σε πέντε (5) ημέρες εργασίας την εβδομάδα. Κατ' εφαρμογή του ΠΔ 88/99 χορηγείται στους εργαζόμενους

διάλειμμα 15 λεπτών μεταξύ της 3ης και 6ης ώρας από την έναρξη του ωραρίου εργασίας τους, σε συνεννόηση με τον εργοδότη, ώστε να μην παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης.

ιβ. Χορήγηση Γάλακτος

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται ημερησίως μία φιάλη ½ λίτρου γάλακτος.

ιγ. Φόρμες Εργασίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας, οι οποίες ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εάν έχουν φθαρεί.

ιδ. Έννοια Προϋπηρεσίας

Για την εφαρμογή των όρων της παρούσας, ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία νοείται αυτή που διανύεται στον κλάδο της τυπογραφίας γενικά και όχι σε μία συγκεκριμένη ειδικότητα.

Άρθρο 5

Τελικές διατάξεις

α. Διατήρηση Ευνοϊκότερων Όρων

Δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας. Κατά τα λοιπά εξακολουθεί να ισχύει η υπ' αριθμ. 18/2003 ΔΑ, καθώς και όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ομοίων ρυθμίσεων των προηγούμενων ετών που δε τίγονται με την παρούσα.

β. Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τις 24 Ιανουαρίου 2004, δηλ. την επομένη της υποβολής προς τον Ο.ΜΕ.Δ. της αίτησης για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 16 περ. 3 του Ν.1876/1990, εκτός των διατάξεων για τις οποίες ορίζεται ρητώς διαφορετική ημερομηνία έναρξη ισχύος.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:

Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2004

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ