

26. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

«36/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και τα γραφεία Ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης 26/20.9.96 Κεντρική Υπηρεσία Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων).

Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών Διαιτητών επιλέχθηκα με κλήρωση διαιτητής προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και τα γραφεία Ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών όλης της χώρας μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων με τις επωνυμίες:

α) «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων» και β) «Σύνδεσμος Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδας» και της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία: «Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών».

Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε ως προς την ανωτέρω εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση μετά την αποτυχία της μεσολαβητικής προσπάθειας ως προς αυτή με αίτηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων στον Ο.Μ.Ε.Δ., οι οποίες αιτούδехτησαν την από 2.5.1996 πρόταση του μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση «Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών».

2. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στις 24.7.96 του εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και την εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση «Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών» για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν ονόμιμοι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης «Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών», και ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους.

Η εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση «Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών» υποστήριξε ότι δεν είναι αντιπροσωπευτική για να υπογράψει Σ.Σ.Ε. με τις προαναφερθείσες συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και συνεπώς δεν είναι δυνατόν να υπαχθεί στις διατάξεις του Ν. 1876/90 για την παρούσα συλλογική ρύθμιση.

Για την υποστήριξη των απόψεων της προσκόμισε και έλαβα υπ' όψη μου το από 26.8.1996 υπόμνημά της όπως και τα σχετικά έγγραφα (κατα-

στατικό της «Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών», κατάλογο των εγγεγραμμένων μελών της, Σ.Σ.Ε. με την Π.Ε.Π.Ε.Ν και την Π.Ν.Ο., απόσπασμα εγκριτικής πράξης εγκαταστάσεως στην Ελλάδα γραφείου ή υποκαταστήματος της Εταιρείας FESTIVAL SHIPPING AND TOURIST ENTERPRISES LIMITED).

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων α) «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων» και β) «Σύνδεσμος Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδας» υποστήριξαν ότι η εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση «Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών», υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 1876/90 για την παρούσα συλλογική ρύθμιση.

Για την υποστήριξη των απόψεών τους προσέκομψαν και έλαβα υπόψη μου τα έγγραφα (καταστατικά των σωματείων, την υπ' αριθμ. 205/1984 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Υπ. Εργασίας, την υπ' αριθμ. 425/92 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, από 1.12.1993 Γνωμοδότηση του Καθηγητή του Εργατικού Δικαίου της Νομικής Σχολής του Α.Π.Θ., Κουκιάδη, την υπ' αριθμ. 1779/95 απόφαση του κατά την εργατική διαδικασία δικάσαντος Μονομελούς Πρωτοδικείου Πειραιά, την υπ' αριθμ. 5/82 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Πειραιά, την υπ' αριθμ. 60/84 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Πειραιά, την υπ' αριθμ. 122/85 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών, και το υπ' αριθμ. πρωτ. 13536/4.10.95 έγγραφο του Υπ. Εργασίας).

3. Κατά την κρίση μου η εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση «Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών», υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 1876/90, όσον αφορά την παρούσα συλλογική ρύθμιση για τους εξής λόγους:

α. Ο κλάδος για τον οποίο διεκδικείται η διαπραγμάτευση είναι οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις, ανεξάρτητα από τον αν αυτές ασχολούνται με την παρακτόρευση, μεταφορές προσώπων ή πραγμάτων ή με την οικονομική διαχείριση του πλοίου και αν πρόκειται για ατμοπλοϊκές ή ποντοπόρες μεταφορές. Η συνάφεια του κλάδου αυτού προκύπτει από το γεγονός ότι οι επιμέρους επιχειρήσεις συγκεντρώνουν τα βασικά στοιχεία συνοχής, όπως η κοινή παραγωγική δραστηριότητα που είναι η πρακτόρευση μεταφορών και η οικονομική διαχείριση του πλοίου και το ίδιο μέσο άσκησης της δραστηριότητας, το πλοίο.

β. Σύμφωνα με το προτεινόμενο σχέδιο Σ.Σ.Ε., στο πεδίο ισχύος της υπάγονται... οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές επιχειρήσεις, ναυτικά Πρακτορεία καθώς και τα γραφεία ταξι-

δίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και που είναι μέλη των παραιτών εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων».

γ. Το σωματείο «Σύνδεσμος Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος» (Σ.Π.Ν.Υ.Ε.) έχει κατά το καταστατικό του ως μέλη υπαλλήλους όλων των αλλοδαπών και ημεδαπών ναυτιλιακών επιχειρήσεων, των οποίων τα πλοία, φορτηγά ή επιβατικά ή τουριστικά, εκτελούν πλεύσεις στο εξωτερικό ή εσωτερικό, καθώς και ναυτιλιακών επιχειρήσεων αλιείων, ριμουλλικών, ναυαγωσωστικών πλοίων.

Το σωματείο «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων» έχει κατά το καταστατικό του ως μέλη υπαλλήλους γραφείων ναυτιλιακών επιχειρήσεων (γραφεία, πρακτορεία, υποπρακτορεία) επιβατικών, ατμοπλοϊκών φορτηγών ναυτιλίας για γραμμές εσωτερικού και εξωτερικού.

δ. Με βάση το άρθρο 3 του καταστατικού της «Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών», μέλος της μπορεί να γραφτεί:

1. Ημεδαπή εφοπλιστική ή πλοιοκτητική επιχείρηση που έχει υπό την εκμετάλλευση ή την πλοιοκτησία της ένα τουλάχιστον πλοίο ολικής χωρητικότητας άνω των 1.500 κόρων.

Όπως είναι γνωστό, σύμφωνα με το άρθρ. 105 του Κωδ. Ιδ. Ναυτικού Δικαίου, ο εφοπλιστής εκμεταλλεύεται για ίδιο λογαριασμό πλοία που δεν του ανήκουν ή που τα έχει χρονοναυλώσει.

2. Αλλοδαπή εφοπλιστική ή πλοιοκτητική επιχείρηση που έχει υπό την εκμετάλλευση ή την πλοιοκτησία της ένα τουλάχιστον πλοίο χωρητικότητας άνω των 1.500 κόρων και καλύπτει κατά πλειοψηφία ελληνικά εφοπλιστικά συμφέροντα.

3. Διαχειριστής που μπορεί να γίνει μέλος της Ένωσης είναι ο προβλεπόμενος από το άρθρο 13 του Κ.Ι.Ν.Δ., ο οποίος βέβαια είναι πραγματικός εργοδότης, αφού η συμπλοιοκτησία είναι ειδικός θεσμός του Ναυτιλιακού Δικαίου και ο διαχειριστής είναι εκπρόσωπος όλων των συμπλοιοκτητών, συνάπτει συμβάσεις μετά τρίτων και καθοδηγεί αυτός μόνος τον πλοίαρχο.

Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις λοιπόν των ΑΝ 89/1967 και 378/1968 και Ν. 27/1975 και 814/1978 καλύπτονται από το καταστατικό της εργοδοτικής οργανώσεως «Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών», εφόσον πληρούν τις εκτεθείσες προϋποθέσεις αναφορικά με τις ημεδαπές και τις αλλοδαπές εφοπλιστικές και πλοιοκτητικές επιχειρήσεις.

Συνεπώς πλοιοκτήτριες εταιρείες πλοίων με αλλοδαπή σημαία, καθώς και εταιρείες που διαχειρίζονται πλοία με ξένη σημαία μπορούν σύμφωνα

με το καταστατικό της «Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών», να γίνουν μέλη αυτής, ανεξάρτητα από το γεγονός ότι το Δ.Σ. της Ένώσεως μέχρι σήμερα δεν ενέκρινε σχετικές αιτήσεις.

ε. Οι κλαδικές Σ.Σ.Ε. από πλευράς εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων είναι δυνατών σύμφωνα με το Ν. 1876/90 να υπογράφονται από περισσότερες και όχι μόνο από την αντιπροσωπευτική όπως συμβαίνει με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων.

Με δεδομένο λοιπόν το πεδίο ισχύος της παρούσας συλλογικής ρύθμισης, που καταλαμβάνει και επιχειρήσεις στις οποίες απασχολούνται εργαζόμενοι μέλη των ενδιενέξει συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων, οι οποίες (επιχειρήσεις - εταιρείες πλήρων με αλλαδαρή σημαία καθώς και εταιρείες που διαχειρίζονται πλοία με ξένη σημαία), σύμφωνα με όσα εκθέτει η εργοδοτική οργάνωση δεν είναι μέλη της, αλλά μπορούν με βάση το καταστατικό της να γίνουν μέλη αυτής, είναι προφανές ότι η υπό κρίση συλλογική ρύθμιση αφορά μεταξύ των άλλων εργοδοτικών οργανώσεων και την ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ.

Έλαβα επίσης υπόψη μου:

α) Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελλο (καταγγελία, κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις κλπ.) και ιδιαίτερα την από 23.1.1996 αίτηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων προς τον Ο.Μ.Ε.Δ για την ανάληψη της μεσολαβητικής προσπάθειας και τα αιτήματα που διατυπώνονται στο επισυναπτόμενο σχέδιο Σ.Σ.Ε.

β) Την από 2.5.1996 πρόταση του μεσολαβητή προς τα μέρη για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς.

γ) Την από 23.4.1996 Σ.Σ.Ε. που υπεγράφει μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων» και «Σύνδεσμος Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος» και των εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων 1) Ένωση Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων 2) Ένωση Εφοπλιστών Ακτοπλοΐας 3) Πανελλήνια Ένωση Πλοιοκτητών Ακτοπλοϊκών Φορτηγών Πλοίων και 4) Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων.

δ) Τις αυξήσεις και τις θεσμικές ρυθμίσεις της από 2.4.96 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 1996 και 1997.

ε) Το ύψος του πληθωρισμού σύμφωνα με τις προβλέψεις του κρατικού προϋπολογισμού για τη μεταβολή του Δ.Τ.Κ. κατά το τρέχον έτος και το ύψος του τρέχοντος πληθωρισμού σε συνδυασμό με τις πραγματικές απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση.

στ) Το γεγονός ότι δεν είναι δυνατή η άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά με τους περιορισμούς στις παρούσες συνθήκες αναπτυξιακούς ρυθμούς σε συνδιασμό με το γεγονός ότι δε είναι κοινωνικά αποδεκτό και σύνηθες να υπάρχουν διαφορετικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους στον ίδιο κλάδο απασχόλησης με το ίδιο αντικείμενο εργασίας με δεδομένη την ως άνω από 23.4.1996 Σ.Σ.Ε.

ζ) Ότι σύμφωνα με το νόμο (άρθρ. 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90) η απόφαση θα ισχύει από την επόμενη της υποβολής της αίτησης Μεσολάβησης, δηλαδή από 24.1.1996.

3. Με βάση τα προαναφερθέντα η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1
(Πεδίο εφαρμογής)

Στις διατάξεις αυτής της Διαιτητικής Απόφασης υπάγονται οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές Επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία, καθώς και Γραφεία Ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών που είναι μέλη οι μεν εργαζόμενοι των εργατικών οργανώσεων: α) Πανελληνίου Συνδέσμου Ακτοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων και β) Συνδέσμου Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος, οι δε εργοδότες μέλη της εργοδοτικής οργάνωσης «Ένωσις Ελλήνων Εφοπλιστών» αντίστοιχα.

Άρθρο 2

1. Από την έναρξη της ισχύος αυτής της Διαιτητικής Απόφασεως τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	166.701
2	191.713
3	198.098
4	198.098
5	210.174
6	210.174
7	225.024
8	225.024
9	230.539
10	230.539
11	242.533
12	242.533

13	252.683
14	252.683
15	259.559
16	259.559
17	269.537
18	269.537
19	274.408
20	274.408
21	280.492
22	286.081
23	291.756
24	297.406
25	302.205
26	305.716
27	310.116
28	315.472
29	319.947
30	324.584
31	328.380
32	332.944
33	337.579
34	341.895
35	346.370

ΥΠΗΡΕΤΙΚΟ ΓΙΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	168.053
2	190.506
3	197.287
4	197.287
5	201.212
6	201.212
7	202.648
8	202.648
9	205.847
10	205.847
11	208.185
12	208.185
13	209.838
14	209.838
15	213.195
16	213.195
17	215.749
18	215.749
19	220.228
20	220.228
21	227.613
22	235.252
23	240.283
24	249.670
25	256.006
26	263.037
27	269.582
28	276.219
29	281.658
30	287.017
31	292.022
32	297.460
33	302.570
34	307.455
35	312.485

Η κλίμακα του υπηρετικού προσωπικού αφορά τους εργαζόμενους μόνο στις Ακτοπλοϊκές, Επιβατηγές Ναυτιλιακές επιχειρήσεις και Ναυτικά Πρακτορεία.

2. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από τον Δεκέμβριο του 1995 μέχρι τον Δεκέμβριο του 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 8%, τα κατώτερα όρια μισθών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996, θα αυξηθούν από 1η Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 8% ποσοστό.

3. Στους βασικούς μισθούς της κλίμακας προστίθενται όλα τα καταβαλλόμενα επιδόματα.

4. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προυπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προυπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή Ν.Π.Δ.Δ. Προυπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.

Η προυπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθενται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη, με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από την προσλήψεως, να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προυπηρεσία μεγαλύτερη από αυτήν που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλοτέρων αποδοκών βάσει της προυπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προυπηρεσίας, λυομένης της σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό.

Ο χρόνος της διανυθείσης στρατιωτικής θητείας, ως στρετεύσιμου ή εθελοντού θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προυπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προυπηρεσία του μισθωτού για τη μισθολογική κατάταξη του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης.

Ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

5. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσης του προβλεπόμενου από το Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση τα παραπάνω

τελευταία κλιμάκια της 1.1.1995 προσαυξάνονται κατά 1.000 δραχ. για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδότησεως των.

6. Σε περίπτωση μετάταξης του υπηρετικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της μέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

Άρθρο 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσης θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους της παρούσης ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους κήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Διαδικαιωτικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτων ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά το νόμο απαιτούμενα, κατά σχολή, για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσης Διαιτητικής Απόφασης χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προυπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα Διαιτητική Απόφαση και μέχρι συμπληρώσεως πέντε τριετιών.

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή του

εξωτερικού, αναγνωρισμένης υπό τους κράτους, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισοτίμης του εσωτερικού ή του εξωτερικού, αναγνωρισμένης υπό τους κράτους, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

5. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Για τους εργαζόμενους στα Ναυτικά και Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια θέσεων χορηγείται επίδομα δρχ. 2.200.

β. Στους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία δίνεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από 1.500 δρχ. κατά πράξη άφιξης και δρχ. 1.500 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου και για ένα υπάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία.

γ. Για τους εργαζόμενους μόνον στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα θέσεως 7% για τους μόνιμως εργαζομένους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη της διακίνησης εμπορευμάτων και κοντέινερς και για όσο χρόνο εργάζονται σε αυτή τη θέση (ΝΤΕΠΟ).

6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Δίνεται ποσοστό 8% στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπραξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραγράφου 5α.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού εκ μισού (1/2) μηνιαίου μισθού σε όσους υπαλλήλους ανήκουν στην παρούσα Διαιτητική Απόφαση και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στην σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού των επιχειρήσεων του άρθρου 1 της παρούσης Διαιτητικής Απόφασης οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή σε ποσοστό 50% επί του μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται έξοδα ταξιδιού, διανομής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμίσθιο και εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές όπως ο Νόμος προβλέπει, ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ-Ο/Γ και Φ/Γ και Μ/Σ καθώς και σε εκείνους τους υπαλλήλους, που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 7.000 δρχ.

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

Το ποσοστό της αυξήσεως που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των δραχμικών επιδομάτων που αφορούν την παρούσα Διαιτητική Απόφαση.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές κ.λ.π. διατάξεις

1. Στους μισθωτούς της παρούσης Διαιτητικής Απόφασης σε περίπτωση γαμου τους χορηγείται:

-Δώρο σε ποσό των 20.000 και

-Άδεια με τις αποδοχές 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

2. Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόν ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά το μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

3. Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νόμιμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

4. Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή την σύμβαση και αποδίδεται στο ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ. Η διάταξη αυτή δεν ισχύει για τους εργαζόμενους στις ακτοπλοϊκές, επιβατηγές ναυτιλιακές εταιρείες, πρακτορεία καθώς και στο γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών.

5. Οι εργαζόμενες μητερες και μέχρι συμπλήρωσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο, ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται 2 ώρες νωρίτερα. Για το δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1½ ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1½ ώρα νωρίτερα.

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίζει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου της ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα το υπαίτιο θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας.

6. Ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά τη μέρα γέννησης του παιδιού.

7. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

8. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισήμιου μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

9. Χορηγείται άδεια 25 εργασίμων ημερών για όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρώσει 20 χρόνια σε οποιονδήποτε εργοδότη.

10. Στα μέλη του Δ.Σ. των παραπάνω αναφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρες αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

11. Η γιορτή του Αγ. Νικολάου σαν γιορτή του ναυτικού γενικά επαγγέλματος καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμειβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες. Η διάταξη αυτή ισχύει για τους εργαζόμενους του άρθρου 1 της παρού-

σας Διοικητικής Απόφασης.

12. Στους μισθωτούς αυτής της Διοικητικής Απόφασης χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής. Η άδεια αυτή της μίας ημέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

13. α. Για τους μισθωτούς αυτής της Διοικητικής Απόφασης καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ωρών ημερησίως.

β. Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτικών Επιχειρήσεων ως και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενήνήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα ως Παρασκευή.

14. Αποδίδεται στον ενιαίο σύνδεσμο που θα προκύψει από την ενοποίηση των: ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ και ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΤΜΟΠΟΛΟΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα Διοικητική Απόφαση, ποσοστό 0,25% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθεμένων επιπλέον των επιδομάτων Πάσχα Άδειας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στη μισθολογική κατάσταση). Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωνικών αναγκών των μελών του συλλόγου, όπως βρεφονηπιακός σταθμός, εκπαιδευτικά προγράμματα κ.λ.π. Το ποσοστό αυτό δε θα μεταβληθεί στις επόμενες Σ.Σ.Ε.

15. Καταργείται και δεν ισχύει το άρθρο 4 παράγραφος 14 της προηγούμενης Σ.Σ.Ε. που υπογράφηκε την 14.9.1995 (Π.Κ. 94/21.9.95).

16. Κατά τα λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που τυχόν έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη ή έχουν εκδοθεί και δεν τροποποιούνται από την παρούσα Διοικητική Απόφαση.

17. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της Απόφασης αυτής.

18. Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα Διοικητική Απόφαση δίδονται στον καταβαλλόμενο μισθό. Η διάταξη αυτή δεν ισχύει για

τους εργαζόμενους στις ακτοπλοϊκές και επιβατη-
γές ναυτιλιακές εταιρείες και πρακτορεία καθώς
και στα γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια
ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών.

Άρθρο 5

Η ισχύς της απόφασης αυτής είναι μονοετής και
αρχίζει από 24.1.1996.