



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Προς:

1. **Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος**, Μενάνδρου 85 - ΑΘΗΝΑ
2. **Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών**, Ξενοφώντος 5 ΑΘΗΝΑ
3. **Σύνδεσμο Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ**, Πανεπιστημίου 16 - ΑΘΗΝΑ
4. **Σύνδεσμο Βιομηχάνων Βορ. Ελλάδος** - Πλ. Μοριχόβου 1 - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
5. **Γ.Σ.Ε.Β.Ε.**, Καποδιστρίου 24 ΑΘΗΝΑ
6. **Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Κεραμοποιίας**, Φραγγίνη 7 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
7. **ΠΑΣΕΓΕΣ**, Λ. Κηφισίας 16 ΑΘΗΝΑ
8. **Σύνδεσμο Βιομηχάνων Αττικής και Πειραιώς**, Ακαδημίας 15 ΑΘΗΝΑ (6ος όροφος)
9. **Σύνδεσμο Βιομηχάνων Πελοποννήσου και Δυτικής Στερεάς Ελλάδος**, Κορίνθου 190-192 ΠΑΤΡΑ
10. **Σύνδεσμο Βιομηχάνων Θεσσαλίας και Κεντρ. Ελλάδος**, Ιωλκού 8-10 ΒΟΛΟΣ
11. **Σύνδεσμο Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ (ΣΕΣΜΕ)**, Πειραιώς 37-39 ΑΘΗΝΑ
12. **Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου Μητροπόλεως** 52 ΑΘΗΝΑ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

37/1998

(Διαιτητής: Θεοφάνης Αρχιμανδρίτης)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών και τους Αρχιχειριστές εκσκαπτικών ανυψωτικών, και ηλεκτροκινήτων ανυψωτικών μηχανημάτων ,που απασχολούνται στις Βιομηχανικές, Ναυπηγοεπισκευαστικές επιχειρήσεις, εργοστάσια, κεραμοποιία, βιοτεχνικές, Εμπορικές επιχειρήσεις και αποθήκες όλης της χώρας»

1.1 Με αίτηση της προς τον Ο.ΜΕ.Δ.(αριθ πρωτ: 037/24.6.98) η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία **“ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ ΚΑΙ ΓΕΩΤΡΥΠΑΝΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ”**. ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας,

που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των συνδικαλιστικών οργανώσεων: **Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ, Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βορ. Ελλάδος, Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε, Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Κεραμοποιίας, ΠΑΣΕΓΕΣ, Σύνδεσμο Βιομηχάνων Αττικής και Πειραιώς, Σύνδεσμο Βιομηχάνων Πελοποννήσου και Δυτικής Στερεάς Ελλάδος, Σύνδεσμος Βιομηχάνων Θεσσαλίας και Κεντρ. Ελλάδος, Σύνδεσμος Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ (ΣΕΣΜΕ), Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου.**

Η διαφορά αφορά τη σύναψη εθνικής ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών, μηχανοδηγών και γεωτρυπανιστών εκσκαπτικών, ανυψωτικών ηλεκτροκινήτων ανυψωτικών κ.λ.π. μηχανημάτων ναυπηγοεπισκευαστικών, βιομηχανικών, βιοτεχνικών. Εμπορικών επιχειρήσεων και εργοστασίων όλης της χώρας.

1.2. Στις 2.7.1998, με κοινή συμφωνία επιλέχθηκα ως διαιτητής.

1.3. στις 7.7.1998 ανέλαβα τα καθήκοντα μου.

1.4. Με πρόσκληση μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση τη διαφοράς, στις 17.7.1998, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ.

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν, νόμιμα, η μεν συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της: Αντ. Ηλιόπουλο, και Στ. Σαρρή, από τις δε εργοδοτικές οργανώσεις παραστάθηκαν ο **“Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών”** και ο **“Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος”** με τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο τους Α. Σκιαδά, η **“Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.”**, με τον εκπρόσωπο της Λ. Νικολούζο, και η **“Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου”**, με τον εκπρόσωπο της Α. Μέγγουλη. Οι λοιπές εργοδοτικές οργανώσεις δεν παραστάθηκαν, αν και κλητεύθηκαν νόμιμα.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

2.1 Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψαν οι εργοδοτικές οργανώσεις.

2.2 Την από 29.11.1997, έγγραφη “ καταγγελία”, της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (από 4.6.1996 ΣΣΕ), με την οποία καλούνται οι πιο πάνω εργοδοτικές οργανώσεις σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας.

2.3 Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στις εργοδοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.

2.4 Την με αριθ πρωτ: 937/9.6.1998 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέρη και

2.5 Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών.

Και ακόμα ότι:

2.6 Ότι για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, εκτός των άλλων:

α. Η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων και η ικανότητα πληρωμής,

β. οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ιδίων ή συναφών επαγγελματιών, των ιδίων ή συναφών κλάδων επαγγελματικής δραστηριότητας

γ. οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, κατά το χρόνο που πέρασε, από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση και ο ρυθμός μείωσης του εισοδήματος τους από τον πληθωρισμό κατά το τρέχον έτος, ούτως ώστε, με την εξασφάλιση πραγματικών αυξήσεων, να διατηρείται η αγοραστική τους δύναμη.

2.7 Η ποσοστιαία μεταβολή του πληθωρισμού, κατά το έτος 1997, σε 12μηνη βάση (μέσα επίπεδα), ήταν 5.5% (4,7% αρχή τέλος), ενώ, για το έτος 1998, κατά το “επικαιροποιημένο πρόγραμμα σύγκλισης” της Κυβέρνησης, θα κυμανθεί σε ποσοστό 4,5% και κατά τον ΟΟΣΑ σε ποσοστό 4,9%.

2.8 Ότι το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, των χειριστών και βοηθών χειριστών, που απασχολούνται σε υψικαμίνους και κωκερίες, σε ποσοστό 25%, πρέπει να υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια, όπως και τα υπόλοιπα επιδόματα.

2.9 Ότι πρέπει να διευκρινισθεί η παρ. 7 της από 4.6.1996 Σ.Σ.Ε.

2.10 Ότι η απόφαση θα ισχύσει από την επόμενη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση ήτοι από 27.1.1998.

3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι αδειούχοι χειριστές, μηχανοδηγοί, γεωτρυπανιστές και οι βοηθοί τους, που απασχολούνται στα εκσκαπτικά, ανυψωτικά, ηλεκτροκίνητα ανυψωτικά κλπ μηχανήματα των Ναυπηγοεπισκευαστικών, Βιομηχανικών, Βιοτεχνικών, Εμπορικών Επιχειρήσεων, Αποθηκών και Εργοστασίων όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί ή ημερομίσθια

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων των πιο πάνω εργαζομένων καθορίζονται ως εξής:

- 2.1 Αδειούχοι χειριστές, μηχανοδηγοί, γεωτρυπανιστές, βασικός μηνιαίος μισθός, από 27.1.1998, δραχμές 168.570 και από 1.7.1998 δραχμές 172.784.
- 2.2 Βοηθοί χειριστών κ.λ.π. βασικό ημερομίσθιο, από 27.1.1998, δραχμές 6.742 και από 1.7.1998 δραχμές 6.911.
- 2.3 Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1997 μέχρι το Δεκέμβριο 1998, κατά ποσοστό υψηλότερο του 4,5%, τα προηγούμενα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1998, αυξάνονται από 1.1.1999, κατά το υπερβάλλον το 3,5% ποσοστό και μέχρι συμπλήρωσεως του 4,5%.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους παραπάνω αδειούχους χειριστές, μηχανοδηγούς κλπ και τους βοηθούς τους χορηγούνται τα εξής επιδόματα υπολογιζόμενα στους βασικούς τους μισθούς ή ημερομίσθια, όπως ισχύουν κάθε φορά.

3.1 Τριετιών

- α) Στους παραπάνω χειριστές που καλύπτει η παρούσα χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ή προυπηρεσίας σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία και μέχρι πέντε τριετίες και σε ποσοστό 5% για μία ακόμη (έκτη) τριετία.
- β) Στους βοηθούς χειριστές χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία και σε ποσοστό 5% για την τρίτη τριετία σε καθήκοντα βοηθού χειριστού.
- γ) Για τον υπολογισμό του παραπάνω επιδόματος λαμβάνεται υπόψη η πραγματική υπηρεσία που διανύθηκε με την ειδικότητα του χειριστή πριν και μετά τη λήψη της σχετικής αδείας και δύο χρόνια υπηρεσίας στην ειδικότητα του βοηθού για τους χειριστές για δε τους βοηθούς η υπηρεσία του βοηθού χειριστή. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών.

3.2 Οικογενειακών Βαρών

Στους χειριστές και βοηθούς χειριστές χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% για τον ή την σύζυγο και 5% για κάθε ανήλικο παιδί και μέχρι τρία παιδιά εφόσον δεν συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας τους είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Εφόσον τα παιδιά αυτά σπουδάζουν το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι της συμπλήρωσης του 23ου έτους. Κάθε εργοδότης δικαιούται να ζητήσει από κάθε δικαιούχο του επιδόματος αυτού μισθωτό, σχετική βεβαίωση της σχολής και αν πρόκειται για σχολή του εξωτερικού, θεωρημένη απο το Ελληνικό Προξενείο της χώρας των σπουδών.

Το επίδομα συζύγου (γάμου) χορηγείται επίσης και στους χήρους-ες, διαζευγμένους -νες και τους άγαμους γονείς εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού.

3.3 Αρχιχειριστού

Στους αδειούχους χειριστές που οι επιχειρήσεις που εργάζονται τους έχουν αναθέσει καθήκοντα εργοδηγού - Αρχιχειριστή Α΄ τάξεως ή υπεργοδηγού Αρχιχειριστού Β΄ τάξεως, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας εκ ποσοστού 15%.

Με την παραπάνω ρύθμιση καταργείται κάθε προηγούμενη ρύθμιση και ειδικότερα η περίπτωση γ. της παρ. 1 της παρ. 29.4.88 ΣΣΕ του επαγγέλματος.

3.4 Ανθυγιεινής Εργασίας ή Ειδικών Συνθηκών

Σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας (Α) ή ειδικών συνθηκών (Β) ως εξής :

A. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

α Σε ποσοστό 25% για τους μισθωτούς σε υψικαμίνους και κωκερίες.

β Σε ποσοστό 20% για τους απασχολούμενους σε εργασίες ή τμήματα εργοστασίων όπου πραγματοποιούνται ή λειτουργούν :

β.1 Ηλεκτρικοί κλίβανοι που λειώνουν μέταλλα.

β.2 Κλίβανοι με εμφύσηση (L.D)

β.3 Θερμή εξέλαση μετάλλου

β.4 Κλίβανοι αναπυρακτώσεως

β.5 Κλίβανοι που λειώνουν υλικό με πετρέλαιο

β.6 Απλοί κάθετοι κλίβανοι παραγωγής χυτοσιδήρου

β.7 Χύτευση οποιουδήποτε θερμού ρευστού μετάλλου

γ Σε ποσοστό 20% για τους απασχολούμενους σε επιχειρήσεις υαλοργίας.

δ Σε ποσοστό 15% για τους χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων που απασχολούνται σε εργοστάσια παραγωγής λιπασμάτων και που διακινούν χύμα έτοιμο προϊόν ή που φορτώνουν ή ξεφορτώνουν πρώτες ύλες παραγωγής λιπασμάτων (σιδηροπυρίτη, φωσφορίτη, θείο, κάλιο κλπ).

ε Σε ποσοστό 15% για τους μισθωτούς ηλεκτροκίνητων ανυψωτικών μηχανημάτων που απασχολούνται σε εργοστάσια κατασκευής πάγου και σε ψυγεία.

στ Σε ποσοστό 12% για τους μισθωτούς που απασχολούνται σε εργοστάσια μοριοσανίδων (σανίδων νοβοπάν), καθώς και για όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην σύμβαση αυτή και που απασχολούνται αποκλειστικά σε τμήματα γαλβανισμού μετάλλων και επιμεταλλώσεως, όταν οι εργασίες αυτές πραγματοποιούνται σε εργοστάσια που εμπίπτουν στις παραπάνω περιπτώσεις α και β.

ζ Το πιο πάνω επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12%, δικαιούνται και οι απασχολούμενοι στον αμμοβολισμό πλοίων ή εξαρτημάτων πλοίων και για όσο χρόνο εκτελούν την εργασία αυτή. Το ίδιο επίδομα 12% δικαιούνται απο τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα και οι μισθωτοί σε μηχανήματα που απασχολούνται στις αποθήκες του ΟΤΕ.

B. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Χορηγείται σε ποσοστό 10% σε όσους μισθωτούς υπάγονται στην παρούσα και δεν παίρνουν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή επικίνδυνης εργασίας βάσει των παραπάνω (α) έως (ζ) περιπτώσεων της παρούσας παραγράφου, ή απο οποιαδήποτε άλλη διάταξη.

3.5 Στους χειριστές και βοηθητικούς χειριστές που απασχολούνται σε κάθε είδους μηχανήματα, σε κύπη πλοίων ή άλλου πλωτού μέσου και αμπάρων πλοίων, χορηγείται από 1.6.1998, επίδομα 10%, που υπολογίζεται και αυτό στους βασικούς μισθούς ή στα βασικά ημερομίσθια.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές και λοιποί όροι

- 4.1. Σε όσους υπάγονται στην παρούσα αυτή χορηγούνται για τις ανάγκες της εργασίας τους δύο εργατικές φόρμες (μία θερινή, μια χειμερινή), ένα ζευγάρι άρβυλα με σόλα απο ελαστικό και ένα ζευγάρι γάντια.
Ολα τα είδη αυτά ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν, όχι όμως νωρίτερα απο ένα χρόνο. Επίσης χορηγείται και ένα τζάκετ (μπουφάν) κάθε δύο χρόνια.
- 4.2. Οι επιχειρήσεις που στο λοιπό προσωπικό τους χορηγείται ΓΑΛΑ με ΣΣΕ ή Διαιτητικές Αποφάσεις, υποχρεούνται να χορηγούν γάλα και στους καλυπτόμενους απο την παρούσα με τον τρόπο που προβλέπεται απο τις ρυθμίσεις αυτές, ανεξάρτητα απο τον τύπο του μηχανήματος που χειρίζεται ο μισθωτός (μηχανοκίνητο ή ηλεκτροκίνητο).
- 4.3. Για τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, ισχύει η πενήμερη εργασία 40 ωρών εβδομαδιαίως, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της υπ' αριθμόν 25/83 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών.
- 4.4. Χορηγείται άδεια γάμου 5 ημερών με αποδοχές, ή οποία είναι άσχετη με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπει ο Α.Ν 539/45.
- 4.5. Καθιερώνεται ΣΣΕ η ημέρα του Αγίου Πνεύματος ως προαιρετική αργία. Σε περίπτωση που η επιχείρηση επιθυμεί να απασχολήσει το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα κατά την ημέρα αυτή, υποχρεούται να καταβάλλει τη νόμιμη αποζημίωση της αργίας.
- 4.6. Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι θα γίνει κοινή και συντονισμένη προσπάθεια προς τον ΟΑΕΔ να ιδρυθούν και να λειτουργήσουν σχολές εκπαίδευσεως και

επιμορφώσεως των χειριστών και βοηθών, σε όλα τα διαμερίσματα της χώρας, με σκοπό και στόχο την πιο πλήρη τεχνική κατάρτιση, τόσο στα εν χρήσει μηχανήματα όσο και στην νέα τεχνολογία, των αδειούχων τόσο στα εν χρήσει μηχανήματα όσο και στην νέα τεχνολογία, των αδειούχων χειριστών και βοηθών μηχανημάτων που θα έχουν προϋπηρεσία βοηθού τουλάχιστον (600) ημερομισθίων ή κατά το ήμισυ βοηθού χειριστού και το υπόλοιπο σε συνεργείο επισκευών μηχανημάτων, όσο και των αδειούχων χειριστών μιας ομάδας μηχανημάτων σε άλλη ομάδα. Οι λεπτομέρειες και τα προσόντα που θα απαιτηθούν γι' αυτούς που θα έχουν το δικαίωμα εισαγωγής στις σχολές ως και ο χρόνος εκπαιδεύσεώς τους, θα κανονισθούν με κοινές συναντήσεις εκπροσώπων των εργοδοτών, των εργαζομένων και υπηρεσιακών παραγόντων του ΟΑΕΔ.

Θεωρείται επιβεβλημένη η παραπάνω ίδρυση και λειτουργία σχολών τόσο για την καλή χρήση και την συντήρηση των μηχανημάτων και την αποφυγή αναιτίων φθορών, που συνεπάγεται σοβαρότατη ζημία για την εν γένει εθνική οικονομία, όσο και για την αύξηση της αποδοτικότητας αυτών.

Το θέμα του επιδόματος μετεκπαίδευσης και επιμορφώσεως των ευδοκίμως εξερχομένων απο τις σχολές χειριστών θα αντιμετωπισθεί απο τις Οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών, όταν αρχίσει η λειτουργία των Σχολών.

Άρθρο 5

Ετήσια Άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 14 ετών στον ιδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα επτά (17) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, εάν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

Άρθρο 6

Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση ποσοστού ενός επί τοις χιλίοις (1%) απο τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων χειριστών και βοηθών μηχανημάτων ως Συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της Ομοσπονδίας χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτριπανιστών Ελλάδος. Προϋπόθεση της παρακρατήσεως αυτής της συνδρομής είναι η υποβολή εκ μέρους της δικαιούχου Ομοσπονδίας δηλώσεως προς την επιχείρηση ότι επιθυμεί την παρακράτηση αυτή απο όλους τους χειριστές και βοηθούς χειριστές που

εργάζονται σ' αυτήν η ότι εξαιρούνται απο την παρακράτηση οι ονομαστικώς αναφερόμενοι τυχόν μισθωτοί.

Το ποσό που θα προκύπτει από την παραπάνω παρακράτηση, κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του επομένου μηνός μετά το τρίμηνο, θα κατατίθεται στον λογαριασμό της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτριπανιστών Ελλάδος στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κεντρικό Κατάστημα Αθηνών) με αριθμό 482346-05.

Οι μισθωτοί χειριστές και βοηθοί έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωσή τους προς τον εργοδότη τους ν' αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση της εισφοράς.

Άρθρο 7

Αποζημίωση βοηθών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α' άρθρο 3 β.δ. της 16/18-7-1920, στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας βοηθών βελτιώνεται και καθορίζεται ως εξής :

α. Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
β. Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
γ. Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
δ. Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
ε. Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
στ. Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	90 ημερομίσθια
ζ. Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω	105 ημερομίσθια

Άρθρο 8

Γενικοί όροι

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοικότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές Σ.Σ.Ε ή Δ.Α, Κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π., δεν τίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν..

Άρθρο 9

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 27.1.1998 ήτοι από την επομένη της υποβολής της αίτησης για Μεσολάβηση.

Αθήνα 17 Ιουλίου 1998

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΑΡΧΙΜΑΝΔΡΙΤΗΣ