

## 24. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

«38/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών των επιχειρήσεων πλεκτού ενδύματος και οι απασχολούμενοι στα βαφεία - τυποβαφεία και φινιριστήρια των επιχειρήσεων αυτών όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης 24/19.9.96 Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων).

1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 042/5.8.1996) η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Ομοσπονδία Εργατοπαλλήλων Κλωστουφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδας (ΟΕΚΙΔΕ)», ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών οργανώσεων: 1) «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιοτεχνών και Βιομηχανιών Πλεκτού Ενδύματος» και 2) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πλεκτικής Βορείου Ελλάδας».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη κλαδικής σ.σ.ε. που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών των επιχειρήσεων πλεκτού ενδύματος και των απασχολούμενων στα βαφεία-τυποβαφεία και φινιριστήρια των επιχειρήσεων αυτών όλης της χώρας.

1.2. Στις 2.9.1996, με κοινή συμφωνία των μερών, επιλέχθηκαν ως Διαιτητής.

1.3. Στις 7.9.1996 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.

1.4. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, τη 12.9.1996 και ώρα 12.00 μ.μ. στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ.

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν, νόμιμα, τα ενδιαφερόμενα μέρη, με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

2.2. Την από 21.12.1995 έγγραφη «καταγγελία» της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (από 10.4.1995 σ.σ.ε.), με την οποία και καλούνται οι προηγούμενες εργοδοτικές οργανώσεις σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας σ.σ.ε.

2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στις εργοδοτικές οργανώσεις και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.

2.4. Την με αριθμ. πρωτ. 1042/26.7.1996 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέρη και

2.5. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελλο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών και ακόμα

2.6. Ότι για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, εκτός άλλων, η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων και η ικανότητα πληρωμής και επίσης τόσο οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, κατά το χρόνο που πέρασε, από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, όσο και ο ρυθμός μείωσης του εισοδήματός τους από τον πληθωρισμό κατά το τρέχον έτος.

2.7. Ότι η πασοσταία μεταβολή του πληθωρισμού, κατά το έτος 1995, σε 12μηνη (μέσος όρος), ήταν 9,3%, ενώ, για το έτος 1996, προβλέπεται να κυμανθεί, σε ποσοστό 8,5% περίπου.

2.8. Ότι η αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα θα ισχύσει από την επομένη υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, ήτοι από 3.7.1996, με αποτέλεσμα την απώλεια εισοδήματός τους για το πρώτο εξάμηνο του έτους 1996.

3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

1. Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες των επιχειρήσεων πλεκτού ενδύματος και οι απασχολούμενοι στα βαφεία - τυποβαφεία και φινιριστήρια των επιχειρήσεων αυτών όλης της χώρας.

2.1. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 2.7.1996, αυξάνονται, από 3.7.1996, κατά ποσοστό 8%.

2.2. Εάν ο Δ.Τ.Κ., που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από το Δεκέμβριο του 1995 μέχρι το Δεκέμβριο του 1996 κατά ποσοστό μεγαλύτερο του 6,5%, τότε, ασχέτως ποσοστού υπέρβασης, τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων της προηγούμενης παραγράφου, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996 θα αυξηθούν από 1.1.1997 κατά ποσοστό 0,5%.

3.1. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενήνήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξάήμερο.

3.2. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

4. Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18.7.1920, σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται, πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 και του άρθρου

4 της από 21.3.1994 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και καθορίζονται ως εξής:

α. Με τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας: 85 ημερομίσθια

β. Με τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας: 100 ημερομίσθια

5. Αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 Ν. 1346/1983, για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών, εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

6. Το κορηγοίμενο, βάση προγενεσιτέρων ρυθμίσεων, επίδομα ανθυγεινής εργασίας, στα βαφεία-τυποβαφεία και φινιριστήρια, αυξάνεται από 3.7.1996 κατά 70 δραχμές.

7. Στους εργατοτεχνίτες των επιχειρήσεων του πλεκτού ενδύματος της παρούσας, με τη συμπλήρωση 12 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στον κλάδο, στον αυτό ή άλλο εργοδότη, χορηγείται επίδομα τέταρτης τριετίας σε ποσοστό 2% σε δύο ισότιμες δόσεις, ήτοι ποσοστό 1% από 1.9.1996 και ποσοστό 1% από 1.1.1997, υπολογιζόμενο στα βασικά ημερομίσθια.

8. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις που προβλέπονται από την 10.4.1995, σ.σ.ε. και κάθε άλλης προηγούμενης, με την οποία ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα.

9. Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε. ή δ.α., έθιμα κ.λπ., δεν τίθενται και εξακολουθούν να ισχύουν.

10. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 3.7.1996.