



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.),**
Χαλκοκονδύλη 13 ΑΘΗΝΑ
- 2. Πανελλήνιο Σύλλογο Εκπαιδευτικών & Εκπαιδευτών στα ιδιωτικά και δημόσια Ι.Ε.Κ.,** Χαλκοκονδύλη 13 ΑΘΗΝΑ
- 3. Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης,** Στουρνάρη 53, ΑΘΗΝΑ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

4/2001

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εκπαιδευτικών στα
Ιδιωτικά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάστασης όλης της χώρας**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 2/30-3-2001)

1. Με την αριθμ. πρωτ. 063/7.12.2000 αίτηση της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Λειτουργών Ελλάδας (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.) νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή Υπηρεσιών Διαιτησίας, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που εκπροσωπούνται από τον Πανελλήνιο Σύλλογο Εκπαιδευτών και Εκπαιδευτικών Λειτουργών Δημοσίων και Ιδιωτικών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Π.Σ.Ε.Ε.Λ.Δ.Ι.Ι.Ε.Κ.), που είναι μέλος της και οι οποίοι απασχολούνται στα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάστασης (ΙΕΚ), επειδή οι διαπραγματεύσεις με την εργοδοτική πλευρά Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Π.Ε.Ι.Ι.Ε.Κ.), δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας κατά τη διαδικασία της Μεσολάβησης, που είχε κινήσει η εργατική πλευρά με την αριθμ. πρωτ. 97/22.5.2000 αίτησή της.
2. Την 13/12/2000 η Ντότσικα Μαρία αναδείχθηκε ως διαιτητής με κλήρωση σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 του Ν. 1876/1990 και τους

Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

3. Την 18/12/2000 ανέλαβα τα καθήκοντα μου και την 22/12/2000, 12/1/2001 και 22/2/2001, μετά από έγγραφες προσκλήσεις μου με αρ. πρωτ. 2159/18.12.2000, αρ. πρωτ. 1/2.1.2001, αρ. πρωτ. 2/2.1.2001, αρ. πρωτ. 56/9.1.2001, αρ. πρωτ. 192/29.1.2001, αρ. πρωτ. 281/13.2.2001, αρ. πρωτ. 297/15.2.2001, πραγματοποιήθηκαν κοινές και κατ' ιδίαν συναντήσεις στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην οποία έλαβαν μέρος οι εκπρόσωποι των μερών.
4. Η επιδιωκόμενη συλλογική ρύθμιση πρόκειται να θέσει για πρώτη φορά κανόνες για την ρύθμιση των αμοιβών και των όρων εργασίας των εκπαιδευτικών στα Ιδιωτικά ΙΕΚ. Έτσι τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση είναι:
 - α. Δημιουργία μισθολογίου για τους εκπαιδευτικούς των ΙΕΚ.
 - β. Καθορισμός του χρόνου έναρξης ισχύος της συλλογικής ρύθμισης.
5. Στην κοινή συνάντηση της 22/2/2001 τα μέρη αξιολόγησαν εναλλακτικές μεθόδους ρύθμισης των όρων αμοιβής και εργασίας λαμβάνοντας υπόψη τα εξής:
 - Τους όρους του Σχεδίου Σ.Σ.Ε. που επισυνάπτεται στο Πρακτικό Συνάντησης της 22/2/2001, που προτάθηκε από την Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. και το οποίο αναμορφώνει τις προτάσεις της σε σχέση με την από 12/5/2000 πρόσκλησή της για διαπραγματεύσεις.
 - Τους όρους συλλογικών ρυθμίσεων που πρότεινε η εργοδοτική πλευρά ΠΕΙΙΕΚ με το Αρ. Πρωτ. 1824/11.10.2000 υπόμνημά της κατά την διαδικασία της Μεσολάβησης, το οποίο επικαλέστηκε και κατά την διαδικασία της Διαιτησίας.
 - Την Αρ. Πρωτ. 2067/30.11.2000 πρόταση Μεσολάβησης η οποία διαμορφώθηκε σύμφωνα με ανάλογες μισθολογικές ρυθμίσεις για τους καθηγητές Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στα Ιδιωτικά Τ.Ε.Ε.

Στην συνάντηση αυτή οι απόψεις των μερών διαμορφώθηκαν ως εξής:

Η εργατική πλευρά επικαλέστηκε το αρ. πρωτ. 179/26.1.2001 υπόμνημά της και με βάση παλαιό Σχέδιο Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δήλωσε ότι:

- A. Οι αμοιβές των εκπαιδευτικών δεν μπορεί να υπολείπονται των αμοιβών που καταβάλλονται στους εκπαιδευτικούς των Δημοσίων ΙΕΚ σύμφωνα με την Υπ. Απ. (4: 2092113/2.12.0022 της 30.1.1998 (ΦΕΚ 61 Β).
- B. Ο αριθμός των σπουδαστών που φοιτούν στα Ιδιωτικά ΙΕΚ είναι πολύ μεγαλύτερος από αυτόν των Ιδιωτικών ΤΕΕ, διότι στα ΙΕΚ εγγράφονται σπουδαστές από την ευρύτερη επαγγελματική κοινότητα.

Η εργοδοτική πλευρά δήλωσε τα εξής:

- A. Τα Ιδιωτικά ΙΕΚ δεν έχουν δημόσια επιχορήγηση για την λειτουργία τους και οι αυξήσεις των διδάκτρων τους καθορίζονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης.
- B. Οι αμοιβές των εκπαιδευτικών με βάση τα στοιχεία που χορήγησαν ΙΕΚ μέλη της ΠΕΙΠΕΚ κυμαίνονται από 1.600 δρχ. έως 10.000 δρχ. την ώρα και το μέσο ωρομίσθιο, αυτό με το οποίο αμείβονται οι περισσότεροι εκπαιδευτικοί είναι περίπου 2.800 δρχ. την ώρα, που όμως συχνά συμπεριλαμβάνει και την αναλογία των επιδομάτων δώρου Χριστουγέννων και Πάσχα ή και επιδόματος αδείας κατά περίπτωση.
- Γ. Η έλλειψη ενιαίας μισθολογικής πολιτικής μέχρι σήμερα και η τυχόν υιοθέτηση της πρότασης των εργαζομένων θα οδηγήσει σε χρεοκοπία της επιχείρησης λόγω πρόκλησης υπέρογκων μισθολογικών αυξήσεων.
- Δ. Η δημιουργία ενός ωρομίσθιου που να προσεγγίζει αυτό των Δημοσίων ΙΕΚ θα οδηγήσει σε αυξήσεις αποδοχών άνω του 100%, ενώ οι αυξήσεις των διδάκτρων που ενέκρινε η πολιτεία δεν υπερβαίνουν το 2,5% έως 3,5%. Έτσι οι υψηλές αυξήσεις παραβιάζουν κάθε έννοια εισοδηματικής πολιτικής καθώς και αυτής που διαμορφώνεται με την ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Η Διαιτητής για την διευκόλυνση της σύγκλισης των απόψεων των μερών στην συνάντηση της 22/2/2001 πρότεινε οι αμοιβές των εκπαιδευτικών και οι όροι εργασίας τους να διαμορφωθούν ως εξής:

- 1ον Οι εκπαιδευτικοί των Ιδιωτικών ΙΕΚ, θα διακριθούν σε μισθολογικές κατηγορίες με βάση τα τυπικά προσόντα εκπαίδευσης και εμπειρίας ως εξής:
 - Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ εξαετούς φοιτήσεως.
 - Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ πενταετούς φοιτήσεως.
 - Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ τετραετούς φοιτήσεως.
 - Για τους αποφοίτους ΙΕΚ, κατόχους διπλώματος Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης.
 - Για τους κατόχους απολυτηρίου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή πτυχίου Μέσης Τεχνικής Σχολής.
- 2ον Τυχόν πρόσθετοι τίτλοι μεταπτυχιακών σπουδών Masters τουλάχιστον μονοετούς διάρκειας ή διδακτορικού θα συνεπάγεται προσαύξηση του βασικού ωρομίσθιου.
- 3ον Οι αμοιβές θα καθοριστούν ανά ώρα διδασκαλίας και ως αμοιβή βάσης θα ορισθεί το ωρομίσθιο του κατόχου πτυχίου ΑΕΙ τετραετούς φοιτήσεως σε

4.000 δρχ. την ώρα.

- 4ον Οι συμβάσεις εργασίας θα έχουν μέγιστη διάρκεια έξη (6) μηνών με δυνατότητα ανανέωσης.
- 5ον Η υπηρεσιακή εξέλιξη να συνεπάγεται αύξηση 5% για μία τριετία, που θα υπολογίζεται με βάση την 18ωρη ανά εβδομάδα απασχόληση σε Ιδιωτικά ΙΕΚ.
- 6ον Καθορισμός επιδόματος γάμου σε ποσοστό 10%.
- 7ον Καθιέρωση μιας παροχής σε είδος, που θα συνίσταται σε έξοδα βιβλιοθήκης 50.000 δρχ. ανά έτος.
- 8ον Ειδική ρύθμιση θα προσδιορίζει την αμοιβή για την συγγραφή διδακτικών σημειώσεων.
- 9ον Η έναρξη ισχύος της Διαιτητικής Απόφασης θα είναι από 1/1/2001. Έτσι θα εξισορροπηθεί το κόστος της πρώτης εφαρμογής των ελάχιστων αμοιβών για τους εκπαιδευτικούς των Ιδιωτικών ΙΕΚ με τα δίδακτρα που έχουν διαμορφωθεί από το Υπουργείο Εμπορίου για το έτος 2000-2001.

6. Στην κοινή συνάντηση της 22/2/2001 διαπιστώθηκε σύγκλιση απόψεων των μερών:

- Σε όλα τα σημεία της πρότασης της Διαιτητού αλλά η μεν εργοδοτική πλευρά δήλωσε ότι ο καθορισμός του βασικού ωρομισθίου σε 4.000 δρχ. είναι πολύ υψηλός, ενόψει της βασικής της πρότασης για 2.700 δρχ. ανά ώρα, ενώ η εργατική πλευρά επέμενε το βασικό ωρομίσθιο να είναι 4.200 δρχ. με προσαύξηση μιας τριετίας κατά περίπτωση.
- Συμφωνήθηκε επίσης να εκδοθεί Διαιτητική Απόφαση μέχρι την 7/3/2001 και να καθορίσει κατά την κρίση της η Διαιτητής:
- Την ωρομίσθια αμοιβή των εκπαιδευτικών αποφοίτων ΑΕΙ τετραετούς φοίτησης και στην συνέχεια να κλιμακώσει εύλογα τα λοιπά ωρομίσθια με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των εκπαιδευτών.
- Το ποσό αμοιβής των σημειώσεων, που δημιουργούν οι εκπαιδευτικοί και τον τρόπο υπολογισμού της.

7. Τον τρόπο καταβολής των εξόδων βιβλιοθήκης.

Κατά την διαδικασία της διαιτησίας διαπιστώθηκε η αδυναμία σύγκλισης απόψεων μεταξύ των μερών για την κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας και τα μέρη συμφώνησαν να ρυθμισθούν οι όροι αμοιβής και εργασίας των εκπαιδευτικών στα Ιδιωτικά ΙΕΚ με Διαιτητική Απόφαση.

Κατόπιν των ανωτέρω έλαβα υπόψη μου

1. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 063/7.12.2000 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή Υπηρεσιών Διαιτησίας.
2. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 97/22.5.2000 αίτηση για παροχή Υπηρεσιών Μεσολάβησης σε συνδυασμό με το Σχέδιο Σ.Σ.Ε. με βάση το οποίο κλήθηκε η εργοδοτική πλευρά στις διαπραγματεύσεις.
3. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 2067/30.11.2000 Πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή Ιωάννη Τουτζιάρáκη.
4. Την υπ' Αριθμ. Πρωτ. 2084/1.12.2000 δήλωση της εργατικής πλευράς για αποδοχή της Πρότασης Μεσολάβησης.
5. Την αριθμ. πρωτ. 2103/7.12.2000 έγγραφη γνωστοποίηση του Ο.ΜΕ.Δ. προς την εργατική και εργοδοτική πλευρά για αποδοχή της Πρότασης Μεσολάβησης από την εργατική πλευρά και απόρριψή της από την εργοδοτική πλευρά.
6. Την από 11/12/2000 εξουσιοδότηση της ΟΙΕΛΕ για την εκπροσώπησή της κατά την διαδικασία της Διαιτησίας από τους κο Κουρουτό Μιχ. (Πρόεδρος), κα Κοντογιάννη Λεμονιά (Πρόεδρος του Π.Σ. ΙΕΚ), κο Μαρλάντη Γ., κο Ζέρβα Κ. και κο Στέρτσο Χαρ. σε συνδυασμό με την από 22/2/2001 εξουσιοδότηση του Πανελληνίου Συλλόγου Εκπαιδευτών και Εκπαιδευτικών Λειτουργών Δημοσίων και Ιδιωτικών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Π.Σ.Ι.Ε.Κ.) προς τους κο Κουρουτό Μιχ., κα Γεωργούλη Ν., κο Μαρλάντη Γ., κο Ζέρβα Κ. και κο Στέρτσο Χαρ. να τον εκπροσωπούν κατά την διαδικασία της Διαιτησίας για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Ιδιωτικά ΙΕΚ.
7. Την από 12/12/2000 εξουσιοδότηση της Πανελληνίας Ένωσης Ιδιωτικών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης για την εκπροσώπηση της στην διαδικασία της Διαιτησίας από τους κο Δημήτριο Κορέλλα (Πρόεδρος), κα Ιωάννα Σιοτρόπου (Ειδ. Γραμματέα) και κο Δ. Βερβεσό (Νομικός Σύμβουλος).
8. Τις απόψεις των μερών κατά τη διαδικασία των διαπραγματεύσεων στο στάδιο της Διαιτησίας, όπως καταγράφηκαν στα πρακτικά της κοινής συνάντησης της 22/2/2001 και ιδίως την συμφωνία τους για τα εξής:
 - Καθορισμός κατηγοριών των εκπαιδευτικών με βάση τα τυπικά προσόντα εκπαίδευσης και εμπειρίας ως εξής:
 - Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ εξαετούς φοιτήσεως.
 - Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ πενταετούς φοιτήσεως.
 - Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ τετραετούς φοιτήσεως.

- Για τους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος ΤΕΙ ή Ισοτίμου Τίτλου Σπουδών.
 - Για τους αποφοίτους ΙΕΚ, κατόχους διπλώματος Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης.
 - Για τους κατόχους απολυτηρίου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή πτυχίου Μέσης Τεχνικής Σχολής.
- Τυχόν πρόσθετοι τίτλοι μεταπτυχιακών σπουδών Masters τουλάχιστον μονοετούς διάρκειας ή διδακτορικού θα συνεπάγεται προς αύξηση του βασικού ωρομισθίου.
 - Οι αμοιβές θα καθοριστούν ανά ώρα διδασκαλίας και οι συμβάσεις θα έχουν μέγιστη διάρκεια έξη (6) μηνών με δυνατότητα ανανέωσης.
 - Η υπηρεσιακή εξέλιξη να συνεπάγεται αύξηση 5% για μία τριετία που θα υπολογίζεται με βάση την 18ωρη ανά εβδομάδα απασχόληση σε Ιδιωτικά ΙΕΚ.
 - Καθορισμός επιδόματος γάμου σε ποσοστό 10%.
 - Καθιέρωση μιας παροχής σε είδος που θα συνίσταται σε έξοδα βιβλιοθήκης 50.000 δρχ. ανά έτος και ρύθμιση της διαδικασίας καταβολής.
 - Ειδική ρύθμιση αμοιβής για την συγγραφή διδακτικών σημειώσεων με διαδικασία και αμοιβή κατά την κρίση της Διαιτητού.
 - Την ρύθμιση του χρόνου έναρξης ισχύος της Διαιτητικής Απόφασης από 1/1/2001 ώστε να εξισορροπηθεί το κόστος της πρώτης εφαρμογής των νομίμων αμοιβών για τους εκπαιδευτικούς των Ιδιωτικών ΙΕΚ με τα διδάκτρα των επιχειρήσεων και τις ισχύουσες αμοιβές στην αγορά για το έτος 2001.
- 9 Την συμφωνία των μερών να σταθμίσει η Διαιτητής τις οικονομικές συνθήκες προσδιορίζοντας με εύλογη κρίση το ωρομίσθιο του εκπαιδευτή αποφοίτου ΑΕΙ τετραετούς φοίτησης και στην συνέχεια να κλιμακώσει εύλογα τα λοιπά ωρομίσθια με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των εκπαιδευτών.
- 10 Την ανάγκη να ρυθμισθούν οι αποδοχές των εκπαιδευτικών των Ιδιωτικών ΙΕΚ λαμβάνοντας υπόψη τη συμφωνία πλαίσιο, που αναφέρεται στο σημείο 6 ανωτέρω. Κρίσιμο θέμα αποτελεί ο προσδιορισμός του ωρομισθίου βάσης για τους εκπαιδευτικούς αποφοίτους ΑΕΙ τετραετούς φοίτησης και για το σκοπό αυτό λαμβάνονται υπόψη τα εξής:
- 1ον Το ωρομίσθιο του εκπαιδευτικού αποφοίτου ΑΕΙ τετραετούς φοίτησης στα Δημόσια ΙΕΚ που από το έτος 1998 και έως και σήμερα έχει

καθορισθεί στις 5.600 δρχ. χωρίς προσαύξηση με κάποιο άλλο επίδομα ή παροχή πέραν των νομίμων προσαυξήσεων για δώρα Χριστουγέννων Πάσχα και επιδόματα Αδείας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

- 2ον Την έλλειψη οποιασδήποτε ρύθμισης για τις αμοιβές των εκπαιδευτικών στα Ιδιωτικά ΙΕΚ, γεγονός που καλλιέργησε μεγάλη ποικιλία ωρομισθίων, των οποίων η κανονιστική ρύθμιση με την απόφαση αυτή σε επίπεδο υψηλότερο του συνήθους, θα προκαλέσει δυσανάλογες επιβαρύνσεις στο κόστος εργασίας.
- 3ον Την έλλειψη αξιόπιστων στοιχείων, που να βεβαιώνουν την μέση αξία της ωρομισθίας αμοιβής των εκπαιδευτικών, ανάλογα με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Έτσι ο ισχυρισμός της εργοδοτικής πλευράς ότι το μέσο ωρομισθίο της πλειοψηφίας των εκπαιδευτικών είναι 2.800 δρχ. δεν μπορεί να αποτελέσει ασφαλές κριτήριο για τον σχηματισμό του βασικού ωρομισθίου.
- 4ον Την ανάγκη να προσδιορισθεί εύλογη ωρομισθία αμοιβή εκπαιδευτικού αποφοίτου ΑΕΙ τετραετούς φοίτησης κατά την κρίση μου, στην οποία απευθύνθηκαν τα μέρη.

Κατόπιν αυτών προσδιορίζω το ωρομισθίο του εκπαιδευτικού αποφοίτου ΑΕΙ τετραετούς φοίτησης στο ποσό των 4.200 δρχ. ανά ώρα. Η αμοιβή αυτή αν και υπολείπεται της αντίστοιχης αμοιβής των Δημοσίων ΙΕΚ που είναι 5.600 δρχ. εκτιμάται ως εύλογη, ενόψει της ομοιότητας των εκπαιδευτικών υπηρεσιών που παρέχουν τα Δημόσια και Ιδιωτικά ΙΕΚ και της έλλειψης αξιόπιστων στοιχείων την ακριβή εκτίμηση των επιπτώσεων του νέου κόστους εργασίας στις οικονομικές δυνατότητες των Ιδιωτικών ΙΕΚ. Στο πλαίσιο αυτό δεν κρίνω σκόπιμο να ορισθεί στην παρούσα φάση και επίδομα προϋπηρεσίας, επειδή όμοιο επίδομα δεν προβλέπεται και για τους εκπαιδευτικούς των Δημοσίων ΙΕΚ, ενώ η πρώτη εφαρμογή της συλλογικής ρύθμισης είναι αναγκαίο να ενταχθεί ομαλά κατά το δυνατόν στους προϋπολογισμούς του 2001 των Ιδιωτικών ΙΕΚ.

Ο εύλογος προσδιορισμός των λοιπών ωρομισθίων κατά περίπτωση ορίζεται ως εξής:

- Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ εξαετούς φοιτήσεως 5.000 δρχ.
- Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ πενταετούς φοιτήσεως 4.650 δρχ.
- Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ τετραετούς φοιτήσεως 4.200 δρχ.

- Για τους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος ΤΕΙ ή Ισοτίμου Τίτλου Σπουδών 3.800 δρχ.
 - Για τους αποφοίτους ΙΕΚ, κατόχους διπλώματος Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης 3.400 δρχ.
 - Για τους κατόχους απολυτηρίου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή πτυχίου Μέσης Τεχνικής Σχολής 2.800 δρχ.
 - Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης (Masters) προσαύξηση του ωρομισθίου σε ποσοστό 20% και για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος προσαύξηση 40%.
11. Την ανάγκη να ρυθμισθούν τα έξοδα βιβλιοθήκης με συνεκτίμηση της διάρκειας των συμβάσεων εργασίας των εκπαιδευτικών. Για το λόγο αυτό λαμβάνοντας υπόψη την λειτουργικότητα αυτής της δαπάνης ορίζεται το ποσό των 50.000 δρχ. ως έξοδα βιβλιοθήκης ανά τρίμηνο. Επομένως η δαπάνη αυτή είναι εύλογο να κατανέμεται στην διάρκεια του διδακτικού έτους (διδακτικά εξάμηνα) και να ορισθεί στις 25.000 ανά εξάμηνο με καταβολή της σχετικής αναλογίας για όσους εργασθούν λιγότερο από εξάμηνο.
12. Την ανάγκη να ρυθμισθεί η αμοιβή των διδακτικών σημειώσεων κατά την κρίση μου. Για το σκοπό αυτό κρίνω ως εύλογο οι σημειώσεις να αποτελούν ειδικό έργο για το οποίο θα απαιτείται ειδική συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, για την συγγραφή των σημειώσεων. Η οριζόμενη από την απόφαση αυτή αμοιβή θα προσδιορίζεται με βάση τις ώρες διδασκαλίας ανά εβδομάδα και την έκταση των σημειώσεων. Θεμελιώδης μονάδα καθορισμού της αμοιβής είναι η μία διδακτική ώρα την εβδομάδα για δακτυλογραφημένο κείμενο 1.500 λέξεων με αμοιβή τις 20.000 δρχ. Για κείμενα μικρότερης διάρκειας η αμοιβή θα είναι 5.000 δρχ. για 500 λέξεις. Πέραν των 1.500 λέξεων ανά εβδομαδιαία ώρα διδασκαλίας η αμοιβή θα είναι 5.000 δρχ. ανά 1.000 επιπλέον λέξεις. Για σημειώσεις που περιέχουν σχήματα, διαγράμματα και υπολογισμούς 5.000 δρχ. για δύο σελίδες ανά μία ώρα διδασκαλίας την εβδομάδα. Οι σημειώσεις αυτές θα πρέπει να διασφαλίζονται ως προς τα συγγραφικά δικαιώματα του δημιουργού και να γίνονται σαφές ότι ο εργοδότης θα τις αναπαράγει με δαπάνη του και θα τις διανέμει στους φοιτητές μόνο κατά την διάρκεια ισχύος της σύμβασης του συγγραφέα. Εφόσον οι σημειώσεις εκδοθούν σε βιβλίο τα συγγραφικά δικαιώματα του συγγραφέα δεν θα ρυθμίζονται από αυτή την Διαιτητική Απόφαση αλλά θα αποτελούν αντικείμενο της σύμβασης που θα αφορά την έκδοση.

13. Η έναρξη ισχύος της απόφασης αυτής είναι νόμιμο με βάση το άρθρο 2 παράγραφος 8 του Ν. 1876/90 να αρχίζει την 1/1/2001 σύμφωνα με την κοινή βούληση των μερών, όπως αυτή δηλώθηκε στην κοινή συνάντηση της 22/2/2001 και η οποία στάθμισε τις οικονομικές επιπτώσεις της απόφασης αυτής στα οικονομικά των επιχειρήσεων και κυρίως στα διδάκτρα. Η δε απόφαση αυτή να εκδοθεί μέσα στην εύλογη προθεσμία, που όρισαν τα μέρη στην κοινή συνάντηση της 22/2/2001 και η οποία είναι η 7/3/2001.

Η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι εκπαιδευτικοί, κατά την έννοια του άρθρου 5 της Υπ. Απ. 4.565 (ΦΕΚ 438B 18/6/1993), που απασχολούνται με σχέση εξηρητημένης εργασίας στα Ιδιωτικά ΙΕΚ όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Αποδοχές - Ωρομίσθιο

1. Οι αποδοχές των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή και απασχολούνται στα Ιδιωτικά ΙΕΚ του Ν. 2009/1992, ανάλογα με τα τυπικά και ειδικά προσόντα τους, όπως αυτά ισχύουν κάθε φορά και ήδη προσδιορίζονται με την Υπ. Απ. 4565/ΦΕΚ 438B της 18/6/1993, καθορίζονται ανά ώρα διδασκαλίας ως εξής:

- | | | |
|------|---|------------|
| 1.1. | Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ εξαετούς φοιτήσεως | 5.000 δρχ. |
| 1.2. | Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ πενταετούς φοιτήσεως | 4.650 δρχ. |
| 1.3. | Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ τετραετούς φοιτήσεως | 4.200 δρχ. |
| 1.4. | Για τους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος ΤΕΙ ή Ισοτίμου Τίτλου Σπουδών | 3.800 δρχ. |
| 1.5. | Για τους αποφοίτους ΙΕΚ, κατόχους διπλώματος Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης | 3.400 δρχ. |
| 2. | Για τους κατόχους απολυτηρίου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή πτυχίου Μέσης Τεχνικής Σχολής | 2.800 δρχ. |

3. Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης (Masters) προσαύξηση του ωρομισθίου σε ποσοστό 20% και για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος προσαύξηση 40%.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Επίδομα γάμου

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται επίδομα γάμου ποσοστού 10%.
2. Το επίδομα αυτό αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών κάθε εργαζόμενης/ου και καταβάλλεται εφόσον η/ο δικαιούχος έχει τελέσει γάμο πριν ή κατά την διάρκεια της εργασιακής της/του σχέσης.
3. Το επίδομα αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται ανεξαρτήτως φύλλου και μετά την τυχόν λύση γάμου λόγω χηρείας ή διαζυγίου κατά την διάρκεια της εργασιακής σχέσης.
4. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους άγαμους γονείς ανεξαρτήτως φύλλου εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιού ηλικίας έως 18 ετών.

Επίδομα Χριστουγέννων, Πάσχα και ετήσιας άδειας

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή καταβάλλεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία επίδομα Χριστουγέννων, Πάσχα και ετήσιας άδειας, το οποίο υπολογίζεται στο ωρομίσθιο του άρθρ. 2 της απόφασης αυτής συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος γάμου του άρθρου αυτού, που τυχόν δικαιούται ο εργαζόμενος.
2. Με βάση την Ατομική Σύμβαση Εργασίας είναι δυνατόν η αναλογία του επιδόματος Χριστουγέννων, Πάσχα και ετήσιας άδειας να συνυπολογίζεται και να προσαυξάνει το ωρομίσθιο του άρθρ. 2 περιλαμβανομένου και του επιδόματος γάμου της απόφασης αυτής.

Άρθρο 4

Εργασιακή Σχέση

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην απόφαση αυτή προσλαμβάνονται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 της Υπ. Απ. 4565/ΦΕΚ 438B της 18/6/1993.

Άρθρο 5

Ειδικές Παροχές

Έξοδα βιβλιοθήκης

1. Στους εκπαιδευτικούς, που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγούνται έξοδα βιβλιοθήκης συνολικού ποσού 50.000 δρχ. για κάθε διδακτικό έτος για την αγορά

βιβλίων τα οποία προμηθεύεται ο εργαζόμενος για τις ανάγκες της ενημέρωσής του, προσκομίζοντας στον εργοδότη νόμιμη απόδειξη της σχετικής δαπάνης.

2. Εφόσον ο εκπαιδευτικός δεν απασχοληθεί για όλη την διάρκεια του διδακτικού έτους καταβάλλεται αναλογικά ανά εξάμηνο ποσό 25.000 δραχμών ή αντίστοιχη αναλογία αν ο εκπαιδευτικός απασχοληθεί λιγότερο από ένα διδακτικό εξάμηνο.

Αμοιβή Συγγραφής Σημειώσεων

1. Με ειδική συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου είναι δυνατόν ο εκπαιδευτικός να αναλάβει να δημιουργήσει σημειώσεις για τις ανάγκες διδασκαλίας των μαθημάτων του. Στους εκπαιδευτικούς αυτούς καταβάλλεται ειδική αμοιβή ανά εβδομάδα, δεκαπενθήμερο ή άλλη περίοδο με βάση ειδική συμφωνία με τον εργοδότη για την οποία η ελάχιστη αμοιβή προσδιορίζεται ανάλογα με τις ώρες εβδομαδιαίας διδασκαλίας και ελάχιστο μέγεθος δακτυλογραφημένου κειμένου ως εξής:

- Για μάθημα 1 ώρας εβδομαδιαίας διδασκαλίας:	20.000 δρχ.
- Για μάθημα 2 ωρών εβδομαδιαίας διδασκαλίας:	40.000 δρχ.
- Για μάθημα 3 ωρών εβδομαδιαίας διδασκαλίας:	60.000 δρχ.
- Για μάθημα 4 ωρών εβδομαδιαίας διδασκαλίας:	80.000 δρχ.
- Για μάθημα 5 ωρών εβδομαδιαίας διδασκαλίας:	100.000 δρχ.
- Για μάθημα 6 ωρών εβδομαδιαίας διδασκαλίας:	120.000 δρχ.
- Για μάθημα 7 ωρών εβδομαδιαίας διδασκαλίας:	140.000 δρχ.
- Για μάθημα 8 ωρών εβδομαδιαίας διδασκαλίας:	160.000 δρχ.
- Για κάθε επιπλέον ώρα εβδομαδιαίας διδασκαλίας:	20.000 δρχ.

- 2 Για κάθε ώρα διδασκαλίας η ελάχιστη έκταση δακτυλογραφημένου κειμένου είναι: 1.500 λέξεις.

- 3 Για κείμενα μικρότερης έκτασης καταβάλλεται αναλογικά η ακόλουθη αποζημίωση:

500 λέξεις	5.000 δρχ.
από 501 λέξεις έως 1.000 λέξεις	10.000 δρχ.
από 1.001 λέξεις έως 1.499 λέξεις	15.000 δρχ.
από 1.500 λέξεις και άνω	20.000 δρχ.

- 4 Πέραν των 1.500 λέξεων, για κάθε επιπλέον 1.000 λέξεις 5.000 δρχ. καταβάλλεται αμοιβή
- 5 Για σημειώσεις που περιέχουν σχήματα, διαγράμματα και υπολογισμούς καταβάλλεται αποζημίωση 5.000 δρχ. ανά σελίδα και έως δύο (2) σελίδες ανά εβδομαδιαία ώρα διδασκαλίας.
- 6 Οι σημειώσεις αναπαράγονται με δαπάνη του εργοδότη και διανέμονται στους σπουδαστές φέρουν δε στο εξώφυλλο και ανά σελίδα το όνομα του συγγραφέα, την επωνυμία του ΙΕΚ, την ημερομηνία έκδοσης των σημειώσεων και τον τίτλο του μαθήματος.
- 7 Ο εργοδότης με την καταβολή της αμοιβής αποκτά το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τις σημειώσεις του συγγραφέα για όσο χρόνο διαρκεί η σύμβασή του με το ΙΕΚ.
- 8 Ο συγγραφέας έχει δικαίωμα να εκδώσει τις σημειώσεις του σε βιβλίο ή άλλο έντυπο ή να τις χορηγήσει σε άλλο εκπαιδευτικό φορέα ανεξάρτητα με το αν συνεργάζεται ή όχι με αυτό.
- 9 Η ρύθμιση αυτή αφορά αναπαραγωγή και διανομή των σημειώσεων και όχι την έκδοσή τους σε βιβλίο, από τον εργοδότη. Για την έκδοση βιβλίου τα συγγραφικά δικαιώματα αποτελούν αντικείμενο ειδικής συμφωνίας.

Άρθρο 6

Μεταβατική - Γενική Ρύθμιση

- 1 Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβές που προβλέπονται από νόμους, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Κανονισμούς Εργασίας, ή επιχειρησιακή συνήθεια, καθώς και ατομικές συμβάσεις, δεν θίγονται με την απόφαση αυτή.
- 2 Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή για το έτος διδακτικό έτος 2001-2002 μπορούν να αρχίσουν και να ολοκληρωθούν κατά την διάρκεια ισχύος της απόφασης αυτής.
- 3 Η απόφαση αυτή είναι η πρώτη συλλογική ρύθμιση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εκπαιδευτικών στα Ιδιωτικά ΙΕΚ όλης της χώρας και επομένως περιέχει το σύνολο των ισχυόντων συλλογικών ρυθμίσεων.

Άρθρο 7
Ισχύς - Διάρκεια

Η απόφαση αυτή ισχύει από την 1.1.2001

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 7 Μαρτίου 2001

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ