



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

### **Προς:**

- 1. Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς Περιοχής Α.Π.Π., Γ' Σεπτεμβρίου 48β, (Εργατικό Κέντρο, Γραμματεία), 104 33 Αθήνα**
- 2. Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών, Πανεπιστημίου 44 & Χαριλάου Τρικούπη 2, 106 79 Αθήνα**

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**4/2005**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων Παιδαγωγών και Βοηθών Παιδαγωγών στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς και Νηπιαγωγεία της περιοχής Αθηνών-Πειραιώς και Περιχώρων**

*(Πράξη κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Δυτικού Τομέα Αθηνών: 1/06-04-2005)*

- 1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 488/06Δ/3.3.2005), η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με την επωνυμία: Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς Περιοχής Α.Π.Π., ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης: Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών (ΠΑΣΙΠΣ).
- 1.2. Στις 10.3.2005, με δεύτερη κλήρωση, επιλέχθηκα ως Διαιτητής, ενώ ως αναπληρωματικός επιλέχθηκε με τον ίδιο τρόπο ο κ. Κ. Παπαδημητρίου.
- 1.3. Στις 15.3.05 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
- 1.4. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 18.3.05 και ώρα 18:00 και στη συνέχεια 23.3.05 και ώρα 18:00 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7). Κατά την πρώτη συνάντηση η εργοδοτική πλευρά, αφού προηγήθηκε η

ανάλυση των αιτημάτων της εργατικής πλευράς και της μεσολαβητικής πρότασης, ζήτησε πενθήμερη προθεσμία, προκειμένου να απαντήσει σχετικά και να εκφράσει τις αντιπροτάσεις της. Επιπλέον, τα μέρη συμφώνησαν για τριήμερη παράταση της διαδικασίας.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

- 2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχτηκε την πρόταση του Μεσολαβητή (αρ. πρωτ. 446/25.2.05), που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά (αρ. πρωτ. 457/1.3.2005).
- 2.2. Την από 13.12.2004 έγγραφη πρόσκληση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, με την οποία καλείται η εργοδοτική πλευρά σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- 2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική πλευρά και στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
- 2.4. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών.

Ιδιαίτερα έλαβα υπόψη μου

- 2.4.1. Τα λεχθέντα κατά τη διάρκεια των δύο συναντήσεών μας.
- 2.4.2. Τους λόγους άρνησης της εργοδοτικής για αποδοχή της πρότασης του Μεσολαβητή, οι οποίοι αφορούσαν:
  - (α) στα πρόσθετα ποσά των 10 € ετησίως για αγορά βιβλίων (άρθρο 5) και 15 € ετησίως για χρηματοδότηση σεμιναρίων (άρθρο 6) και
  - (β) την απαλοιφή του άρθρου 7 της πρότασης.

2.5. Τη με αριθμ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 393/22.2.2005 πρόταση του Μεσολαβητή.

Και ακόμα έλαβα υπόψη:

- 2.6. Τον τρέχοντα Δ.Τ.Κ.
- 2.7. Την αδυναμία της εργοδοτικής πλευράς να προσκομίσει οικονομικά στοιχεία για την κατάσταση του κλάδου.
- 2.8. Τους πίνακες αποδοχών των εργαζομένων Α' και Β' εξαμήνου 2004
- 2.9. Το περιεχόμενο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το 2005.

3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

## **Άρθρο 1**

### **Πεδίο Εφαρμογής**

1.1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι/ες ως παιδαγωγοί (πτυχιούχοι ανωτάτων και ανωτέρων σχολών και μη πτυχιούχοι), στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς και νηπιαγωγεία της περιοχής Αθηνών-Πειραιώς και Περιχώρων, που λειτουργούν ως ιδιωτικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, ιδρύματα ή σωματεία.

1.2. Εννοιολογικοί Προσδιορισμοί

Παιδαγωγός, θεωρείται:

α) ο εξασκών, ως υπεύθυνος, παιδαγωγική εργασία, με οποιοδήποτε τρόπο, απασχολών και διαπαιδαγωγών τα παιδιά, με υλικά κατασκευών, ζωγραφική, πλαστελίνη, παιδικά τραγούδια, παιδική άθληση, παραμύθια, μύθους, αισθητηριακές ασκήσεις, με ατομικό ή ομαδικό παιχνίδι, γράμματα, αριθμούς κ.λπ.,

β) ο διευθύνων ή εποπτεύων το γενικό ή επί μέρους παιδαγωγικό έργο.

Βοηθός παιδαγωγός

Θεωρείται εκείνος ο οποίος, με οποιοδήποτε τρόπο, βοηθά στην εφαρμογή και πραγματοποίηση του παιδαγωγικού έργου (προετοιμασία παιδαγωγικού υλικού, αλλαγή – καθαριότητα παιδιών και περιποίηση τους γενικά, ταξινόμηση και τακτοποίηση υλικών, διατροφή και ένδυση παιδιών, υποβοήθηση στην επιτήρηση και εκτέλεση παιδαγωγικού έργου κ.λπ.).

## **Άρθρο 2**

### **Αναπροσαρμογή Βασικών Μισθών**

2.1. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2004, σύμφωνα με την Δ.Α. 11/2004, αυξάνονται από 1-1-2005 κατά ποσοστό 3,2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-7-2005, αυξάνονται περαιτέρω, από 1-8-2005, κατά ποσοστό 3,5%.

2.2. Έννοια Προϋπηρεσίας

Για την κατάταξη στα προβλεπόμενα μισθολογικά κλιμάκια, προσμετράται, πλην του χρόνου υπηρεσίας, στον ίδιο εργοδότη και κάθε προϋπηρεσία, της ίδιας ειδικότητας του μισθωτού, σε άλλο εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικών των εργοδοτών, στους οποίους εργάσθηκαν οι μισθωτοί ή από τα βιβλιάρια ενσήμων ΙΚΑ.

### **Άρθρο 3**

#### **Δημιουργία Νέων Μισθολογικών Κλιμακίων**

- 3.1. Τα υφιστάμενα μισθολογικά κλιμάκια για 30 έως 35 χρόνια προϋπηρεσίας μετατρέπονται σε μισθολογικά κλιμάκια για 30 έως 33 χρόνια υπηρεσίας.
- 3.2. Σε συνέχεια του κλιμακίου 30 έως 33 ετών προστίθεται νέο μισθολογικό κλιμάκιο για εργαζόμενους/ες με προϋπηρεσία 33 έως 35 ετών, το οποίο περιλαμβάνει το βασικό μισθό του κλιμακίου 30 έως 33 χρόνων προϋπηρεσίας προσαυξημένο κατά 2,5%.

### **Άρθρο 4**

#### **Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας στον Ίδιο Εργοδότη.**

Στους εργαζόμενους/ες που υπάγονται στην παρούσα και συμπληρώνουν συνεχή δεκαετή, εικοσαετή ή τριακονταετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 1,5%, 3%, και 4,5% αντιστοίχως, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας.

### **Άρθρο 5**

#### **Αγορά Βιβλίων**

- 4.1. Με σκοπό τη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου των εργαζομένων, που καλύπτονται από την παρούσα, σε κάθε παιδικό σταθμό, οι παιδαγωγοί και βοηθοί παιδαγωγών υποβάλλουν, κάθε χρόνο, στη διεύθυνση της επιχείρησης, ένα ενιαίο κατάλογο βιβλίων που ζητούν να αγοραστούν, με τις αντίστοιχες τιμές. Το συνολικό κόστος των βιβλίων, των οποίων την αγορά δικαιούνται να ζητήσουν οι εργαζόμενοι, ανέρχεται στο ποσό των 140 ευρώ, ανά παιδαγωγό ή βοηθό παιδαγωγό, που εργάζεται στον παιδικό σταθμό.
- 4.2. Αν τα βιβλία δεν έχουν αγορασθεί εντός δύο μηνών, από την ημέρα υποβολής του σχετικού καταλόγου, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να αγοράσουν οι ίδιοι τα βιβλία, αφού προηγουμένως ενημερώσουν, εγγράφως, τη διεύθυνση και να απαιτήσουν την απόδοση σ' αυτούς του ποσού, με βάση τις σχετικές αποδείξεις. Τα βιβλία φυλάσσονται στο χώρο του παιδικού σταθμού και δίνονται στους εργαζόμενους ως χρησιδάνειο.

### **Άρθρο 6**

#### **Χρηματοδότηση Σεμιναρίων**

- 5.1. Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να χρηματοδοτούν, ετησίως, με ποσό 180 ευρώ κατ' άτομο, την παρακολούθηση σεμιναρίων των παιδαγωγών και βοηθών παιδαγωγών που απασχολούν. Το ποσό αυτό καταβάλλεται, από

τον εργοδότη, απευθείας στο φορέα που εκτελεί το σεμινάριο ο δε ενδιαφερόμενος μισθωτός οφείλει να παρακολουθεί δεόντως το σεμινάριο που επέλεξε. Η παρακολούθηση του σεμιναρίου θα γίνεται εκτός των κανονικών ωρών εργασίας.

- 5.2. Ο αριθμός των προσώπων που θα δικαιούνται της παραπάνω χρηματοδότησης ορίζεται ως εξής: Σε επιχειρήσεις που απασχολούν από 1 έως 4 παιδαγωγούς, δικαιούται ένας (1), από 5 έως 7 δικαιούνται δύο (2), από 8 έως 11 δικαιούνται τρεις (3), από 12 έως 17 δικαιούνται πέντε (5), από 25 έως 30 δικαιούνται έξι (6) και από 30 και πάνω δικαιούνται επτά (7). Η συμμετοχή των μισθωτών, που ενδιαφέρονται για την παρακολούθηση των παραπάνω σεμιναρίων, πρέπει να γίνεται με κυκλική εναλλαγή.
- 5.3. Εφ' όσον, κατά το ίδιο έτος, εκδηλώσουν, στον ίδιο εργοδότη, ενδιαφέρον περισσότεροι μισθωτοί, από τον αριθμό που αναλογεί, σύμφωνα με την παραπάνω κλίμακα, η επιλογή των δικαιούχων θα διακανονίζεται με συμφωνία μεταξύ των ενδιαφερομένων και σε περίπτωση αδυναμίας τέτοιου διακανονισμού, με μεταξύ τους κλήρωση, παρουσία και του εργοδότη. Ο εργοδότης δεν ευθύνεται εάν οι μισθωτοί παραλείψουν να διευθετήσουν το ζήτημα της επιλογής τους, η παράλειψη δε αυτή θεωρείται ότι εκφράζει την έλλειψη ενδιαφέροντος περισσότερων μισθωτών, από τον αριθμό των δικαιούχων, κατά την παραπάνω κλίμακα.

## **Άρθρο 7**

### **Αρχή Ευνοϊκότερης Ρύθμισης**

#### **Διατήρηση Ρυθμίσεων**

Αποδοχές, στο σύνολό τους, ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Δ.Α., ΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της Δ.Α. 11/2004 καθώς και των προηγούμενων ΣΣΕ και Δ.Α., εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

**Άρθρο 8**  
**Έναρξη Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την επόμενη ημέρα προσφυγής στη Μεσολάβηση, δηλαδή από 12-1-2005.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:*  
*Αθήνα, 24 Μαρτίου 2005*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**  
**ΑΝΔΡΕΑΣ Γ. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ**