



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Σύνδεσμο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Ν. Ηρακλείου, Ηράκλειο Κρήτης**
- 2. Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κρήτης, ΒΙΠΕ Ηρακλείου, Ηράκλειο Κρήτης**
- 3. ΠΑΣΕΓΕΣ, Κηφισίας 16, Αθήνα**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

4/2006

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται σε επιχειρήσεις οξοποιίας, ποτοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού, λαδιού, κρασιού και ποτών στον Νομό Ηρακλείου Κρήτης

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου: 1/10-3-2006)

4. Με την αρ. πρωτ.04/10.3.2006 αίτησή του προς τον Ο.ΜΕ.Δ. ο **Σύνδεσμος Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, « για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται σε επιχειρήσεις οξοποιίας, ποτοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού, λαδιού, κρασιού και ποτών στον Νομό Ηρακλείου Κρήτης», επειδή οι απευθείας διαπραγματεύσεις και η διαδικασία της μεσολάβησης, που διεξήχθη μεταξύ αυτού και της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία "Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης, όπως εκπροσωπείται νόμιμα και την Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ), δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
5. Την 23.3.2006 η Μαρία Ντότσικα αναδείχθηκε ως διαιτητής με κλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 4 του Ν. 1876/90 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

6. Την 29.4.2006 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και την 3.4.2006, έπειτα από έγγραφη πρόσκλησή μου (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ 692/29.3.2006), κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση την 3.4.2006 στο Ηράκλειο Κρήτης και ώρα 5:00μ.μ. για να εκθέσουν τις απόψεις τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 παρ. 5 και 15 παρ. 5 του Ν. 1876/90.

Κατά τη συνάντηση της 3.4.2006 και ώρα 5.00 μμ παραστάθηκαν, νόμιμα, οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς Ασρινάκης Παντελής, Πρόεδρος, Κουντάκης Εμμανουήλ και Μαρκετάκης Διονύσιος μέλη και η δικηγόρος Βιβή Δερμιτζάκη. Οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς δεν προσηλθαν..

Κατά στην συνάντηση της 3.4.2006 η συλλογική διαφορά εντοπίστηκε στην αναπροσαρμογή των αμοιβών των εργαζομένων για το έτος 2006.

Οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς ανέπτυξαν τις απόψεις τους, όπως αναφέρονται στη αίτηση τούς για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας και δηλώσαν ότι:

- ◆ Ανεξάρτητα από την ουσιαστική αποδοχή της πρότασης μεσολάβησης, η οποία ανατιολόγητα απέρριψε τις προτάσεις τους, αυτή έγινε δεκτή επειδή τούτο ήταν αναγκαίο για να προχωρήσει η επίτευξη συλλογικής ρύθμισης Ουσιαστικά ο μεσολαβητής χορήγησε αύξηση 1% από 1.12.2005 και 4,5% από 1.1.2006 και αύξηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 4%.
 - ◆ Τα επίπεδα των αμοιβών των εργαζομένων προσεγγίζουν τις κατώτατες αμοιβές της ΕΓΣΣΕ και δεν ανταποκρίνονται στην εξειδικευμένη εργασία, που παρέχουν οι εργαζόμενοι.
 - ◆ Η στελέχωση των επιχειρήσεων σε ποσοστό 80% είναι εργαζόμενοι των ειδικοτήτων που ανήκουν στο σύλλογο και οι λοιπές ειδικότητες π.χ. χημικοί, υπάλληλοι γραφείου, μηχανικοί κλπ αμείβονται με πολύ υψηλότερες αποδοχές.
 - ◆ Για την ενότητα της συλλογικής ρύθμισης όλων των εργατοτεχνιτών στις συναφείς επιχειρήσεις, που είναι μέλη των εργοδοτικών οργανώσεων, προτείνεται η διαιτητική απόφαση να περιλάβει τις ίδιες ρυθμίσεις με την ΣΣΕ, που υπογράφηκε την 17.3.2006 με την Ομοσπονδία Επαγγελματιών – Βιοτεχνιών & Εμπόρων Νομού Ηρακλείου και να περιληφθεί διευκρίνιση για την χορήγηση του επιδόματος υπευθυνότητας ώστε αυτό να καταβάλλεται και σε όλους τους εμπειροτέχνες χημείων – ζυθοποιείων.
4. Την 7.μμ προσήλθε ο εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Επαγγελματιών – Βιοτεχνιών & Εμπόρων Νομού Ηρακλείου κος Χαράλαμπος Λεκάκης και έγινε συζήτηση για την ανάγκη διόρθωσης της ΣΣΕ της 17.3.2006. Η συζήτηση έγινε

με την προεδρεία της διαιτητού, η οποία είχε επισημάνει παραδρομές στον υπολογισμό των βασικών επιδομάτων της 1.12.2005 (άρθρο 3 της ΣΣΕ) καθώς και ζητήματα επαναδιατύπωσης όρων ιδίως σε σχέση με τη χορήγηση του επιδόματος υπευθυνότητας, όπως αυτό είχε προταθεί από την εργατική πλευρά.

Τα μέρη διαπίστωσαν ότι, είχε διατυπωθεί λανθασμένα το βασικό ημερομίσθιο της 1.12.2005 στο άρθρο 3 παρ. 1 της ΣΣΕ και έκαναν τις κατάλληλες διορθώσεις στο σχέδιο ΣΣΕ, που επισυνάπτεσαι στο Πρακτικό συνάντησης. Οι διορθώσεις αφορούν τα εξής :

- α) ορισμό του βασικού ημερομισθίου της κατηγορίας Α σε 29,53 ΕΥΡΩ και της κατηγορίας Β 26.83 ΕΥΡΩ από την 1.12.2005.
- β) ορισμό του νέου ημερομισθίου από 1.1.2006 κατηγορίας Α σε 30,86 ΕΥΡΩ και της κατηγορίας Β 28,10 ΕΥΡΩ από την 1.12.2006.
- γ) λήξη της ισχύος της ΣΣΕ την 31.12.2006 αντί 30.11.2006.
- δ) η διευκρίνιση των δικαιούχων για την χορήγηση του επιδόματος υπευθυνότητας του άρθρου 3 παρ.5 της ΔΑ 2/2001 ως εξής «*Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή και σύμφωνα με τις οδηγίες του οινολόγου ή του χημικού πραγματοποιούν εξειδικευμένες εργασίες ήτοι φιλτράρισα, μεταγγίσεις, προσθήκη οινολογικών φαρμάκων ή αναμειξεις καταβάλλεται επίδομα υπευθυνότητας προσαυξημένο σε ποσοστό 10% , το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού προσαυξημένο με τις τριετίες. »*

Κατόπιν των ανωτέρω

και ενόψει της σαφούς αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα :

1. Την αριθ. πρωτ. 160/16.12.2005 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
2. Την αριθ 465/28.2.2006 Πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή Μιλτιάδη Σταμπουλή, που διαβιβάσθηκε νόμιμα στα μέρη.
3. Την με αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ 497/3.3.2006 έγγραφη αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή εκ μέρους της εργατικής πλευράς.
4. Την με αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ 517/7.3.2006 έγγραφη αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή εκ μέρους της Ομοσπονδίας Επαγγελματιών – Βιοτεχνιών & Εμπόρων Νομού Ηρακλείου.

5. Την αριθμ. πρωτ. 525/8.3.2006 έγγραφη ανακοίνωση του Ο.ΜΕ.Δ προς την εργατική και εργοδοτική πλευρά ότι "η πρόταση έγινε δεκτή από την πλευρά των εργαζομένων και μία μόνον εργοδοτική οργάνωση την Ομοσπονδίας Επαγγελματιών – Βιοτεχνιών & Εμπόρων Νομού Ηρακλείου και απερρίφθη από την υπόλοιπες δύο.
6. Την από 1.12.2005 καταγγελία της ΔΑ 7/2005, που όριζε τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις οξοποίησης, ποτοποιίας, οινοποίησης, οινοπνευματοποίησης, ζυθοποίησης και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού, λαδιού, κρασιού και ποτών στον Νομό Ηρακλείου Κρήτης, που κοινοποιήθηκε νόμιμα στην αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας.
7. Όλα τα έγγραφα του φακέλου της διαδικασίας μεσολάβησης
8. Τις προϊσχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις και συγκεκριμένα και ιδίως την ΔΑ 7/2005
9. Την από 17.3.2006 ΣΣΕ, (Πράξη Κατάθεσης Επιθεώρησης Ηρακλείου 1/31-3-2006) όπως αυτή διορθώθηκε και συμπληρώθηκε από τα συμβαλλόμενα μέρη, στη κοινή τους συνάντηση της 3.4.2006, η οποία πραγματοποιήθηκε στο περιθώριο της συνάντησης με την εργατική πλευρά κατά την διαδικασία της διαιτησίας και η οποία έχει προσαρτηθεί στο Πρακτικό αυτής της συνάντησης.
10. Τις απόψεις της εργατικής πλευράς, όπως εκφραστήκαν στη διαδικασία της διαιτησίας.
11. Την ανάγκη αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων και για το έτος 2006 και την διατήρηση της ομοιομορφίας των συλλογικών ρυθμίσεων για όλες τις ειδικότητες των εργατοτεχνιτών, που ασχολούνται σε επιχειρήσεις οξοποίησης, ποτοποιίας, οινοποίησης, οινοπνευματοποίησης, ζυθοποίησης και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού, λαδιού, κρασιού και ποτών στον Νομό Ηρακλείου Κρήτης, και οι οποίες περιέχονται στην τροποποιημένη συλλογική σύμβαση εργασίας, που επισυνάπτεται στο πρακτικό της συνάντησης της 3.4.2006.

η απόφασή μου έχει ως εξής :

Άρθρο 1 **Πεδίο εφαρμογής**

Με την απόφαση αυτή καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες και οι λοιποί όροι εργασίας των εργαζομένων, που είναι μέλη του σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ» και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις

ποτοποιίας, οξοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας και εμφιάλωσης επιτραπέζιου νερού, λαδιού, κρασιού και ποτών γενικά Νομού Ηρακλείου, μελών των εργοδοτικών οργανώσεων με την επωνυμία α) Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης και β) Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ).

Άρθρο 2

Ειδικότητες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην απόφαση αυτή διακρίνονται σε δύο κατηγορίες ανάλογα με την ειδικότητά τους ως εξής:

Κατηγορία Α: Οινοποιοί, οξοποιοί, ποτοποιοί, εργατοτεχνίτες ζυθοποιίας (ζυθοβράστες, εργάτες υπογείου φίλτρου, ζύμωσης, πλύσης και πλήρωσης βαρελιών), εκζαχαρωτές, ζυμωτές, διύλιστές, χειριστές αυτομάτων μηχανημάτων, αρχιεργάτες γενικά, υπεύθυνοι τμημάτων παραγωγής, εμπειροτέχνες υπάλληλοι χημείου, εργάτες θαλάμων ψύξης κάτω των 0ο, εμφιαλωτές (κρασιού, λαδιού, μπίρας, οινοπνεύματος, όξους, οινοπνευματωδών ποτών γενικά και νερού).

Κατηγορία Β: Εργάτες αποθήκης, φορτοεκφορτωτές, εργάτες γενικών καθηκόντων, φύλακες, καθαριστές – καθαρίστριες και όλοι γενικά οι υπόλοιποι μη ειδικά κατονομαζόμενοι μισθωτοί.

Άρθρο 3

Βασικά Ημερομίσθια

1. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή, διαμορφώνονται από 01.12.2005 ως εξής:

A κατηγορία : 29,53 ΕΥΡΩ και B κατηγορία : 26,89 ΕΥΡΩ.

2. Τα βασικά ημερομίσθια, όπως διαμορφώνονται την 31.12.2005 αυξάνονται από 01.01.2006 κατά ποσοστό 4,5% και διαμορφώνονται ως εξής :

A κατηγορία: 30,86 ΕΥΡΩ και B κατηγορία: 28,10 ΕΥΡΩ .

Άρθρο 4

Επιδόματα

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας αναπροσαρμόζεται από 1.1.2006 και ορίζεται σε ποσοστό 14% επί του βασικού ημερομισθίου.

Άρθρο 5

Επίδομα Υπευθυνότητας

Το επίδομα υπευθυνότητας του άρθρου 3 της παραγράφου 5 της ΔΑ 2/2001 αντικαθίσταται ως εξής :

«Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή και σύμφωνα με τις οδηγίες του οινολόγου ή του χημικού πραγματοποιούν εξειδικευμένες εργασίες ήτοι φιλτράρισα, μεταγγίσεις, προσθήκη οινολογικών φαρμάκων ή αναμείξεις καταβάλλεται επίδομα υπευθυνότητας προσαυξημένο σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού προσαυξημένο με τις τριετίες».

Άρθρο 6

Λοιπές Ισχύουσες Διατάξεις

1. Κάθε διάταξη προϊσχύουσας ΣΣΕ, ΔΑ ή διμερούς συμφωνίας ή επιχειρησιακής συμβάσεως για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή και δεν είναι αντίθετη με αυτήν ή δεν έχει ρητά τροποποιηθεί εξακολουθεί να ισχύει.
2. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές, που ορίζονται με την απόφαση αυτή ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, συλλογικές συμβάσεις, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τους όρους της απόφασης αυτής.

Άρθρο 7

Διάρκεια

Η ισχύς της απόφασης αυτής με τις επί μέρους διακρίσεις, ορίζεται για το χρονικό διάστημα από 01.12.2005 μέχρι 31.12.2006.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 13 Απριλίου 2006*

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ