



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

4/2002

« Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις ποτοποιίας, οξοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας και εμφιάλωσης επιτραπέζιου νερού των συνεταιριστικών οργανώσεων Νομού Ηρακλείου Κρήτης που ανήκουν στην ΠΑΣΕΓΕΣ»

1. Με την αρ. 02/18.2.2002.αίτησή του ο **Σύνδεσμος Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Ν. Ηρακλείου Κρήτης** ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, επειδή κατά την διαδικασία μεσολάβησης δεν επιτεύχθηκε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας με την ΠΑΣΕΓΕΣ Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών *«για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις ποτοποιίας, οξοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας και εμφιάλωσης επιτραπέζιου νερού των συνεταιριστικών οργανώσεων Νομού Ηρακλείου Κρήτης που ανήκουν στην ΠΑΣΕΓΕΣ »* .
2. Την 26.2.2002 η **Μαρία Ντότσικα** αναδείχθηκα ως διαιτητής με κλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 4 του Ν. 1876/90 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 4.3.2002 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και σε επικοινωνία με τα μέρη διαπιστώθηκε, ότι δεν συντρέχει λόγος κοινών ή κατ'ιδίαν συναντήσεων, αφού η εργατική πλευρά με το αρ. Πρωτ. 21.3.2002 έγγραφό της δήλωσε ότι αποδέχεται τις ρυθμίσεις της από 10.12. 2001 (Πρ. Κατ. Επ. Εργ. Ηρακλείου 9/20001 της 20.12.2001) συλλογικής σύμβασης εργασίας *για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις ποτοποιίας, οξοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας και εμφιάλωσης επιτραπέζιου νερού των επιχειρήσεων που είναι μέλη του Συνδέσμου Βιομηχανιών Κρήτης και της ΟΕΒΝΗ* .

Κατόπιν των ανωτέρω

και ενόψει της σαφούς αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα :

1. Την αριθμ. πρωτ. 02/18.2.2002 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας.
2. Την αριθμ. πρωτ. 114/7.12.2001 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
3. Την αριθμ. 178/4.2.2002 Πρόταση Μεσολάβησης του μεσολαβητή Γ. Κατρούγκαλου, που κοινοποιήθηκε στην εργατική πλευρά την 5.2/2002.
4. Την με αριθμ. πρωτ. 188/6.2.2002 έγγραφη αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή εκ μέρους της εργατικής πλευράς.
5. Την αριθμ. πρωτ. 235/13.2.2002 έγγραφη ανακοίνωση του Ο.ΜΕ.Δ προς την εργατική και εργοδοτική πλευρά, ότι ".....η πρόταση..... έγινε δεκτή από την πλευρά των εργαζομένων και απερρίφθη από την ΠΑΣΕΓΕΣ".
6. Την από 14.11.2001 καταγγελία της Δ.Α. 2/2001 και την πρόσκληση για διαπραγματεύσεις της εργατικής πλευράς, που απευθύνεται σε όλες τις εργοδοτικές οργανώσεις στις επιχειρήσεις των οποίων απασχολούνται μέλη της, ήτοι τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κρήτης, την Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ηρακλείου (ΟΕΒΝΗ) και την ΠΑΣΕΓΕΣ.
7. Την από 10.12.2001 τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας «για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις ποτοποιίας, οξοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας και εμφιάλωσης επιτραπέζιου νερού των επιχειρήσεων που είναι μέλη του Συνδέσμου Βιομηχανιών Κρήτης και της ΟΕΒΝΗ» (Πρ. Κατ. Επ. Εργ. Ηρακλείου 9/2001).
8. Την αρ. Πρωτ. 493/21.3.2002 δήλωση της εργατικής πλευράς, ότι δέχεται τις ρυθμίσεις της ΣΣΕ Της 10.12.2001 με την διευκρίνιση ότι «... Επειδή η ΠΑΣΕΓΕΣ πάντοτε δυστροπεί και αρνείται να συμμετάσχει στις διαδικασίες για την σύναψη ΣΣΕ προς χάριν της ενότητας των συλλογικών ρυθμίσεων, ζητάμε την έκδοση διαιτητικής απόφασης με το ίδιο περιεχόμενο, όπως και η από 10.12.2001 ΣΣΕ.»
9. Την αριθμ. πρωτ. 669/ 15.4.2002 έγγραφη πρόσκληση μου για υπογραφή ΣΣΕ, με ενσωματωμένο σχέδιο ΣΣΕ, που απευθύνθηκε στην εργατική πλευρά και έπειτα από συνεννόηση με την ΠΑΣΕΓΕΣ, σε πρωτοβάθμια συνεταιριστική οργάνωση μέλος της, την Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Ηρακλείου. Διαπιστώθηκε όμως ότι, η εργοδοτική πλευρά στον Νομό Ηρακλείου,

εκπροσωπείται από περισσότερες της μιας συνεταιριστικές οργανώσεις και για τον λόγο αυτό η εργατική πλευρά εύλογα αρνήθηκε να υπογράψει συλλογική σύμβαση εργασίας με μία μόνον τοπική συνεταιριστική οργάνωση.

10. Την ανάγκη να διατηρηθεί η ενότητα των συλλογικών ρυθμίσεων, με όμοιο περιεχόμενο με την ΣΣΕ της 10.12.2001, όπως εύλογα ζήτησε η εργατική πλευρά και δέχθηκε η Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Ηρακλείου, χωρίς όμως να έχει την ικανότητα εκπροσώπησης όλων των συνεταιριστικών οργάνωσεων στον Νομό Ηρακλείου.

Η απόφασή μου

έχει ως εξής :

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

Με την απόφαση αυτή καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων που είναι μέλη του σωματείου με την επωνυμία "Σύνδεσμος Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου" και εργάζονται με σύμβαση μίσθωσης εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις επιχειρήσεις ποτοποιίας, οξοποιίας, οινοποιίας, οινοπνευματοποιίας, ζυθοποιίας και εμφιάλωσης επιτραπέζιου νερού της ΠΑΣΕΓΕΣ στο Νομό Ηρακλείου Κρήτης.

Άρθρο 2 Ειδικότητες

Οι ανωτέρω εργαζόμενοι διακρίνονται σε δύο κατηγορίες ανάλογα με την ειδικότητά τους ως εξής:

Κατηγορία Α: οινοποιοί, οξοποιοί, ποτοποιοί, εργατοτεχνίτες ζυθοποιίας (ζυθοβράστες, εργάτες υπογείου φίλτρου, ζύμωσης, πλύσης και πλήρωσης βαρελιών), εκζαχαρωτές, ζυμωτές, διύλιστές, χειριστές αυτομάτων μηχανημάτων, Αρχιεργάτες γενικά, υπεύθυνοι τμημάτων παραγωγής, εμπειροτέχνες υπάλληλοι χημείου, εργάτες θαλάμων ψύξης κάτω των 0ο, εμφιαλωτές (κρασιού, λαδιού, μπύρας, οινοπνεύματος, όξους, οινοπνευματωδών ποτών γενικά και νερού).

Κατηγορία Β: εργάτες αποθήκης, φορτοεκφορτωτές, εργάτες γενικών καθηκόντων, φύλακες, καθαριστές - καθαρίστριες και όλοι γενικά οι υπόλοιποι.

Άρθρο 3
Βασικά ημερομίσθια

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων αυξάνονται από 1.9.2001 κατά ποσοστό 3,5% (Α' κατηγορία 24,51 € και Β' κατηγορία 22,31 €) και από 1.9.2002 όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί την 31-8-2002 κατά ποσοστό 3,5% (Α' κατηγορία 25,37 € δρχ. και Β' κατηγορία 23,09 €)

Άρθρο 4
Επιδόματα

Στους εργαζόμενους στα οινοποιία και απασχολούμενους με τη χρήση θειώδους για τη συντήρηση του κρασιού, το άνοιγμα και το πλύσιμο των δεξαμενών κρασιού και τη συντήρηση αυτών καταβάλλεται επίδομα 0.29 € ημερησίως.

Άρθρο 5
Διάρκεια

Η ισχύς της απόφασης αυτής θα είναι για δύο έτη δηλαδή από 1.9.2001 μέχρι 31.8.2003.

Άρθρο 6
Διατήρηση των ρυθμίσεων που δε θίγονται με τις παραπάνω ρυθμίσεις

Κάθε διάταξη προϊσχύουσας ΣΣΕ ή διμερής συμφωνία ή επιχειρησιακή σύμβαση ή Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή και δεν είναι αντίθετη με αυτήν ή δεν έχει ρητά τροποποιηθεί εξακολουθεί να ισχύει.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές, που ορίζονται με την απόφαση αυτή ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, συλλογικές συμβάσεις, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τους όρους της απόφασης αυτής.

Το σύνολο των αποδοχών που προκύπτουν από την απόφαση αυτή σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπεται του συνόλου των αποδοχών σύμφωνα με τους όρους της αντίστοιχης ισχύουσας Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 18 Απριλίου 2002

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ