



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.),**
Χαλκοκονδύλη 13 ΑΘΗΝΑ
- 2. Ομοσπονδία Επαγγελματιών Φροντιστών Ελλάδας,** Θηβών 437 ΑΙΓΑΛΕΩ
- 3. Σύλλογος εργαζομένων στα Φροντιστήρια Καθηγητών** Χαλκοκονδύλη 13
ΑΘΗΝΑ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

40/1999

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα ιδιωτικά
φροντιστήρια καθηγητών.»**

1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 050/19.3.1999) η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.) ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ». Η διαφορά αφορά τη σύναψη εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθηγητών όλων των ειδικοτήτων, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, στα φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης όλης της Χώρας.

1.2. Την 30.6.1999, με κοινή συμφωνία των μερών επιλέχτηκα ως Διαιτητής.

1.3. Στις 5.7.1999 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.

1.4. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση, για συζήτηση της διαφοράς, στις 8.7.1999, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ.

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν, νόμιμα, η μεν συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της: Μιχ. Κουρουτό, Κων. Ζέρβα, Ι. Σαμοίλη, Βα. Καραμανώλη και το δικηγόρο Ι. Ραχιώτη, η δε εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της: Έφη Παπαδέα, Αρ. Μετζητάκο, Νικ. Αυλωνίτη και το δικηγόρο Παντ. Φλωρόπουλο.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε, μονομερώς, από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική οργάνωση.

2.2. Την από 24.12.1997 έγγραφη «πρόσκληση», της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, με την οποία καλείται η πιο πάνω εργοδοτική οργάνωση σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή εθνικής σ.σ.ε.

2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.

2.4. Την με αριθμ. πρωτ. 1187/11.6.1999 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέρη.

2.5. Ότι στον κλάδο των φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης δεν υπάρχει πανελλαδική (εθνική) συλλογική ρύθμιση, που να ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων καθηγητών σ' αυτά, αλλά μόνο τοπική.

Συγκεκριμένα, αυτή της 63/1998 διαιτητικής απόφασης, με την οποία ρυθμίζονται οι εργασιακοί όροι των καθηγητών φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης Ν. Αττικής. Η απόφαση αυτή ισχύει μέχρι και σήμερα και πρέπει να ληφθεί υπόψη.

2.5.1. Ότι σε κάθε κατηγορία συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων (κλαδικών, ομοιοεπαγγελματικών, επιχειρησιακών, εθνικών γενικών), η ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας πρέπει να γίνεται ενιαία.

Ως εκ τούτου και στην περίπτωση των κλαδικών (ή των ομοιοεπαγγελματικών) συλλογικών ρυθμίσεων πρέπει σ' αυτές να περιέχονται ρυθμίσεις που να αφορούν ενιαία τους εργαζόμενους του κλάδου (ή του επαγγέλματος) όλης της χώρας προκειμένου περί εθνικών συλλογικών ρυθμίσεων, ή συγκεκριμένης πόλης ή περιφέρειας προκειμένου περί τοπικών.

2.5.2. Αρμοδιότητα για την κατάρτιση εθνικής κλαδικής (ή εθνικής ομοιοεπαγγελματικής) σ.σ.ε. από πλευράς εργαζομένων, έχει η πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια κλαδική (ή ομοιοεπαγγελματική) συνδικαλιστική οργάνωση, πανελλήνιας έκτασης ενώ αρμοδιότητα για την κατάρτιση τοπικής κλαδικής (ή ομοιοεπαγγελματικής) σ.σ.ε. έχει η αντίστοιχη συνδικαλιστική οργάνωση, τοπικής όμως έκτασης. Οι πανελλήνιας έκτασης συνδικαλιστικές οργανώσεις δεν επιτρέπεται να συνάπτουν τοπικές σ.σ.ε. και να δεσμεύουν έτσι εργαζόμενους που είναι μέλη τοπικών συνδικαλιστικών οργανώσεων, γιατί δεν διαθέτουν τη σχετική σύμφωνα με το καταστατικό τους αρμοδιότητα.

Οι τοπικές σ.σ.ε. συνάπτονται από την τοπικού χαρακτήρα συνδικαλιστικές οργανώσεις και ασφαλώς δεν είναι δυνατόν πανελλήνιας έκτασης συνδικαλιστικές οργανώσεις να υποκαθιστούν ή να εκτοπίζουν τοπικού χαρακτήρος οργανώσεις και να περιορίζουν με τον τρόπο αυτό, τη συνδικαλιστική τους δράση. Απλή συνυπογραφή της τοπικής σ.σ.ε. από την πανελλήνια οργάνωση, που σκοπό έχει, συνήθως, να

υπογραμμίσει τη σπουδαιότητα της τοπικής σ.σ.ε. δεν επηρεάζει το κύρος της τοπικής σ.σ.ε.

2.5.3. Με δεδομένο ότι στον κλάδο των φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης απασχολούνται, κατά βάση, εργαζόμενοι της αυτής ειδικότητας – επαγγέλματος (καθηγητές), κλάδος και επάγγελμα ταυτίζονται. Έτσι οι συλλογικές συμβάσεις που συνάπτονται και οι αντίστοιχες διαιτητικές αποφάσεις, πρέπει να χαρακτηρίζονται κλαδικές και όχι ομοιοεπαγγελματικές.

Ακόμα έλαβα υπόψη:

2.6. Όλα τα έγγραφα που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς, μεταξύ των οποίων: συμβολαιογραφικές ένορκες βεβαιώσεις καθηγητών που εργάζονται σε φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης, σε διάφορες περιοχές της Χώρας και αντίστοιχες ιδιοκτητών φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης διαφόρων περιοχών της χώρας, ιδιωτικά συμφωνητικά εργασίας μεταξύ καθηγητών και ιδιοκτητών φροντιστηρίων Μ.Ε., πίνακες ωρών εργασίας κ.λ.π. καθηγητών εργαζομένων σε φροντιστήρια Μ.Ε., στα οποία (έγγραφα) γίνεται αναφορά στο ύψος των αποδοχών των καθηγητών που εργάζονται σε φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης, στις προηγούμενες περιοχές και τους ισχυρισμούς των μερών.

Ιδιαίτερα έλαβα υπόψη τους ισχυρισμούς της εργατικής πλευράς ότι οι αμοιβές των καθηγητών φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 2545/1940, πρέπει να είναι ίσες με τις συνολικές και κάθε είδους αποδοχές των καθηγητών των ιδιωτικών σχολείων, που είναι ίσες με αυτές των καθηγητών των δημόσιων σχολείων και ότι η αλλαγή του συστήματος των εξετάσεων αύξησε τα έσοδα των φροντιστηρίων και τους αντίθετους ισχυρισμούς της εργοδοτικής πλευράς και ειδικότερα αυτούς ότι, οι όποιες σχετικές νομοθετικές ή συλλογικές ρυθμίσεις έχουν καταργηθεί, ρητά ή σιωπηρά και ακόμα σε κάθε περίπτωση, ότι πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι η Κυβέρνηση, στα πλαίσια της ασκούμενης εισοδηματικής πολιτικής, επέτρεψε αυξήσεις στα διδάκτρα των μαθητών μόνο σε ποσοστό 2,5%.

Για το ιδιαίτερης βαρύτητας ζήτημα της «εξομοίωσης» ή όχι των αποδοχών των καθηγητών φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης με αυτές των δημοσίων εκπαιδευτικών λειτουργών, με βάση τις εκ διαμέτρου αντίθετες απόψεις των μερών και για να μην μετατραπεί η διένεξη από συλλογική διαφορά συμφερόντων (δηλαδή από διένεξη σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας, που διεκδικεί κάθε πλευρά) σε νομική διαφορά (δηλαδή σε διαφορά σχετικά με την ερμηνεία ή τον καθορισμό κανόνων δικαίου), που θα ήταν εκτός του πνεύματος του ν. 1876/1990, ορθότερο είναι, η προηγούμενη νομική αμφισβήτηση να επιλυθεί από τα αρμόδια πολιτικά δικαστήρια και η διαιτητική απόφαση, ως παρέμβαση τρίτου για τη σωστότερη λύση, να περιοριστεί στα πλαίσια της αρχής της ισόρροπης στάθμισης των συμφερόντων των μερών.

2.7. Ότι η απόφαση θα ισχύσει από την επομένη υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση ήτοι από 24.4.1999.

3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Στους όρους της απόφασης υπάγονται οι Καθηγητές όλων των ειδικοτήτων, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης, που λειτουργούν σε όλη τη Χώρα.
2. Καθηγητής Φροντιστηρίου, κατά την έννοια της απόφασης θεωρείται εκείνος που είναι εφοδιασμένος, νόμιμα, με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο.

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται 21 διδακτικές ώρες την εβδομάδα ορίζονται, από 24.4.1999, σε δραχμές 192.456. Για διευκόλυνση υπολογισμού των αποδοχών, των με ωρομίσθιο αμειβόμενων καθηγητών, αυτό ορίζεται ως κλάσμα των μηνιαίων αποδοχών δια του αριθμού 88, ήτοι δραχμές 2.187, από 24.4.1999.
2. Σε περίπτωση απασχόλησης των πιο πάνω εργαζομένων για περισσότερες ή λιγότερες από 21 ώρες, την εβδομάδα, οι αποδοχές υπολογίζονται σε αντιστοιχία με την ανά ώρα αμοιβή των ορών διδασκαλίας.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους προηγούμενους εργαζόμενους χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και τα ωρομίσθια.

1. **επίδομα πολυετίας**, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, σε οποιοδήποτε εργοδότη και μέχρι τρεις (3) τριετίες. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικών βεβαιώσεων του προηγούμενου ή των προηγούμενων εργοδοτών, ιδιοκτητών φροντιστηρίων, ή με την προσκόμιση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου ΙΚΑ, εάν από αυτό αποδεικνύεται η απασχόληση του εργαζόμενου ως καθηγητή.
2. **επίδομα γάμου**, σε ποσοστό 10%.

Άρθρο 4

Επιδόματα Χριστουγέννων – Πάσχα – Θερινής άδειας

Στους καθηγητές που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, ανεξάρτητα εάν συνδέονται με εργασιακή σχέση αορίστου ή ορισμένου χρόνου καταβάλλονται επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα σύμφωνα με τις διατάξεις της 19040/1981 ΑΥΕ, όπως ισχύει και χορηγείται άδεια ή αποζημίωση άδειας, κατά τις διατάξεις του Α.Ν. 539/45 και του Ν. 1346/1983.

Άρθρο 5

Απασχόληση Κυριακών – Αργιών

Σε περίπτωση απασχόλησης των καθηγητών κατά τις Κυριακές και τις αργίες, οι αντίστοιχες αποδοχές καταβάλλονται προσαυξημένες κατά 75%.

Άρθρο 6

Καταβολή αποδοχών

Οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες μέχρι την 5^η του επομένου μηνός και η καταβολή τους αποδεικνύεται με τη χορήγηση σχετικής εξοφλητικής απόδειξης, κατά τις διατάξεις του Ν. 1082/1980.

Άρθρο 7

Υποχρεώσεις και δικαιώματα

1. Για την καταβολή των αποδοχών ο καθηγητής, εκτός των ωρών διδασκαλίας, έχει τα ακόλουθα καθήκοντα: Να βρίσκεται στο φροντιστήριο τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του, πέντε (5), τουλάχιστον, πρώτα λεπτά πριν την έναρξη του μαθήματος και να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας αμέσως μετά το κτύπημα του κουδουνιού. Να δίνει πληροφορίες στους γονείς για την πρόοδο των μαθητών του, σε χρόνο που καθορίζεται από τη διεύθυνση του φροντιστηρίου ύστερα από σχετική συνεννόηση μαζί του και πάντως εκτός των ωρών διδασκαλίας, αλλά σε χρόνο που συνάπτεται με αυτές. Να επιτηρεί τους μαθητές, κατά το χρόνο των διαγωνισμάτων του φροντιστηρίου, στα πλαίσια του συμφωνημένου ωραρίου.
2. Δεν επιτρέπεται στους καθηγητές, χωρίς την έγγραφη συμφωνία του εργοδότη, να κάνουν ιδιαίτερα μαθήματα σε μαθητές του φροντιστηρίου, στο οποίο εργάζονται. Επίσης, δεν επιτρέπεται σ' αυτούς να προβαίνουν σε πράξεις ανταγωνιστικές της δραστηριότητας του φροντιστηρίου.
3. Απαγορεύεται στους εργοδότες να προβαίνουν σε πράξεις και ενέργειες που δυσχεραίνουν τη συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του Συλλόγου καθηγητών.
4. Παράβαση των όρων που αναφέρονται στις παραγράφους 2 και 3 αυτού του άρθρου, από οποιοδήποτε μέρος, θεωρείται μονομερής καταγγελία της σύμβασης με υπαιτιότητά του και επιφέρει τις από το νόμο συνέπειες.

Άρθρο 8

Αριθμός διδακτικών ωρών

1. Ο αριθμός των διδακτικών ωρών των καθηγητών καθορίζεται με κοινή συμφωνία.
2. Ελάχιστος εβδομαδιαίος αριθμός διδακτικών ωρών είναι ο μέσος όρος των εβδομαδιαίων διδακτικών ωρών, που πραγματοποίησε ο καθηγητής μέχρι την 15^η Νοεμβρίου, εφόσον απασχολείται από τις αρχές Σεπτεμβρίου κάθε έτους, ή μέχρι την τελευταία ημέρα του δευτέρου μήνα, από την ημέρα πρόσληψης, εάν προσλήφθηκε μετά την 1^η Οκτωβρίου.
3. Μείωση του αριθμού των ωρών διδασκαλίας και μέχρι ποσοστού 20%, στρογγυλοποιημένου αναλόγως του μεγέθους του κλάσματος, προς τα άνω ή κάτω, είναι δυνατή, μονομερώς, από τον εργοδότη, εάν υπάρξει μείωση των συνολικών ωρών του φροντιστηρίου, στα μαθήματα της ειδικότητας κάθε καθηγητή.
4. Σε κάθε νέο διδακτικό έτος, στο ίδιο φροντιστήριο, ο μικρότερος αριθμός διδακτικών ωρών, σε κάθε καθηγητή, είναι αυτός που υπήρχε στα μέσα του μήνα που έπεται αυτού της πρόσληψης. Μείωση των ωρών αυτών μπορεί να γίνει με κοινή συμφωνία των μερών, είτε μονομερώς από τον εργοδότη, μέχρι 20% και αν υπάρχει απόλυτα αποδεδειγμένη μείωση του συνολικού αριθμού των ωρών του μαθήματος της ειδικότητας του καθηγητή, η μείωση μπορεί να υπερβαίνει το παραπάνω ποσοστό, όχι όμως πέραν του 50%.
5. Αύξηση των ωρών διδασκαλίας σε κάθε περίπτωση γίνεται ύστερα από κοινή συμφωνία των μερών.

Άρθρο 9

Πρόγραμμα διδασκαλίας – Διακοπές διδασκαλίας

1. Το πρόγραμμα διδασκαλίας κάθε καθηγητή συντάσσεται ύστερα από κοινή συμφωνία. Σε περίοδο εξετάσεων ή άλλων σοβαρών αιτίων, μπορεί να γίνεται νέο πρόγραμμα, πάλι με κοινή συμφωνία.
2. Η διδακτική ώρα ορίζεται σε 45 λεπτά. Μεταξύ δύο διδακτικών ωρών διενεργείται διάλειμμα 10 λεπτών.
3. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας, που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το φροντιστήριο ενώ ο καθηγητής βρίσκεται στη θέση του, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής εργασίας και δεν υπάρχει υποχρέωση του καθηγητή για αναπλήρωσή τους. Εάν όμως ο καθηγητής έχει προειδοποιηθεί έγκαιρα, τουλάχιστον από την προηγούμενη ημέρα, οι ώρες αυτές

αναπληρώνονται εντός της αυτής ή το πολύ εντός της επόμενης εβδομάδας και εφόσον αυτό δεν καταστεί εφικτό αμείβονται κατά το ήμισυ.

4. Κατά το χρονικό διάστημα από 24/12 μέχρι την 1/1 του επομένου έτους οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντίστοιχων ημερών. Από 2/1 μέχρι και 5/1 οι καθηγητές υποχρεούνται να προσφέρουν κανονικά την προγραμματισμένη εργασία τους, εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία μεταξύ των μερών. Αν οι ώρες εργασίας από 2/1 έως 5/1 είναι περισσότερες από τις ώρες του κανονικού προγράμματος, για τις επιπλέον αυτές ώρες καταβάλλεται ανάλογη πρόσθετη αμοιβή.
5. Κατά το χρονικό διάστημα από τη Μ. Πέμπτη μέχρι και την Τρίτη του Πάσχα κάθε έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντίστοιχων ημερών. Μετά την Τρίτη του Πάσχα το πρόγραμμα συνεχίζεται κανονικά εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία των μερών.
6. Κατά τις ημέρες αργίας που ορίζονται στο β.δ. 74/66 και κατά την Καθαρά Δευτέρα και την εορτή του Αγίου Πνεύματος, κάθε έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες τους δικαιούμενοι των αντίστοιχων αποδοχών τους, βάσει του προγράμματος.

Άρθρο 10

Λύση εργασιακών συμβάσεων

1. Η σύμβαση εργασίας των καθηγητών λύεται, αν μεν είναι ορισμένου χρόνου, χωρίς άλλη διατύπωση, αν δε είναι αορίστου χρόνου με την τήρηση των διατάξεων του Ν. 3198/55, περί καταγγελίας των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου προ του χρόνου που έχει συμφωνηθεί, με ευθύνη οποιουδήποτε των μερών, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 672 επ. ΑΚ.
3. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να προειδοποιούν τους καθηγητές, με τους οποίους είχαν συνάψει σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου το προηγούμενο διδακτικό έτος, για τη μη ανανέωση των συμβάσεών τους, μέχρι και την 20η Αυγούστου κάθε έτους. Αν η σύμβαση αυτή δεν ανανεωθεί, με ευθύνη του εργοδότη, ο καθηγητής δικαιούται αποζημίωσης ίσης με τις αποδοχές ενός μέσου μηνιαίου μισθού του προηγούμενου διδακτικού έτους. Την αποζημίωση αυτή δικαιούνται καθηγητές που είχαν εργασθεί στο φροντιστήριο από το οποίο

απολύονται, κατά τη διάρκεια του προηγούμενου διδακτικού έτους, τουλάχιστον για δύο μήνες.

4. Η απασχόληση καθηγητών με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποδεικνύεται από σχετική έγγραφη συμφωνία των μερών. Στην αντίθετη περίπτωση η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου χρόνου.

Άρθρο 11

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε. ή δ.α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π., δεν τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της απόφασης αρχίζει από 24.4.1999.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΑΡΧΙΜΑΝΔΡΙΤΗΣ