



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

1. **Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας, (ΟΣΝΙΕ),**
Αριστοτέλους 27 ΑΘΗΝΑ.
2. **Πανελλήνιος Σύλλογος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων,**
Παπαδιαμαντοπούλου 13 ΑΘΗΝΑ
3. **Πανελλήνια Ένωση Επαγγελματιών Γιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης,**
Μικροβιολογίας, Κυτταρολογίας, Παθολογικής Ανατομίας,
Μαυροκορδάτου 6 ΑΘΗΝΑ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

41/1999

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται σε στις ιδιωτικές κλινικές, οίκους ευγηρίας, και διαγνωστικά κέντρα όλης της χώρας».

1. Με την αρ. πρωτ. 044/16-6-1999 αίτησή της, η Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας, νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας επειδή αποδέχθηκε την υπ' αριθ. Πρωτ. 1098/1-6-1999 Πρόταση Μεσολάβησης, η οποία απορρίφθηκε από μέρος της εργοδοτικής πλευράς και ειδικότερα από τις οργανώσεις "Πανελλήνιος Σύλλογος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων" και "Πανελλήνια Ένωση Επαγγελματιών Ιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης", ώστε να υπάρξει και ως προς τους φορείς αυτούς εθνική κλαδική συλλογική ρύθμιση εργασίας που να ρυθμίζει **τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στα ιατρικά διαγνωστικά κέντρα, ιατρικά εργαστήρια κλπ. όλης της χώρας.**
2. Την 23/6/1999 η **Βασιλική ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ** επιλέχθηκε με κλήρωση Διαιτητής, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και

από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.

3. Την 6/7/1999 ανέλαβα καθήκοντα Διαιτητού. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη, ήτοι τους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (ΟΣΝΙΕ), αφ' ενός, τους εκπροσώπους των εργοδοτικών οργανώσεων "Πανελλήνιος Σύλλογος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων" και "Πανελλήνια Ένωση Επαγγελματιών Ιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης", αφ' ετέρου, σε κοινή συνάντηση στις 9/7/1999.
4. Στις 9/7/1999 πραγματοποιήθηκε η κοινή συνάντηση με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της εργατικής πλευράς, οι οποίοι εξέθεσαν τις απόψεις και τα επιχειρήματά τους για την υπό κρίση συλλογική διαφορά. Οι εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων δεν προσήλθαν, παρ' ότι προσκλήθηκαν εγγράφως. Κατά τη συνάντησή μου δόθηκε από την προσφεύγουσα πλευρά παράταση της προθεσμίας έκδοσης της Δ.Α. μέχρι την 12/7/1999, προκειμένου να σταθμίσω κατάλληλα τα δεδομένα και να εκδώσω την απόφασή μου σύμφωνα με το νόμο.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:

- **ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ** την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90 ως προς τους εργοδοτικούς φορείς που αναφέρονται ανωτέρω
- **ΜΕΛΕΤΗΣΑ** όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και
- **ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :**

α. Την υπ' αρ. πρωτ. 044/16.6.99 αίτηση της εργατικής πλευράς για την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, την υπ' αριθ. 56/15.3.1999 αίτησή της για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, καθώς και την από 12/1/1999 Καταγγελία της από 24/6/1998 ΣΣΕ και της 35/98 ΔΑ του ΟΜΕΔ και την αντίστοιχη Πρόσκληση για Διαπραγμάτευση, που κοινοποιήθηκαν νόμιμα στις εργοδοτικές οργανώσεις και στο Υπουργείο Εργασίας

β. Την υπ' αριθ. Πρωτ. 1098/1-6-1999 Πρόταση Μεσολάβησης και το σκεπτικό της για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων **στις Ιδιωτικές Κλινικές, Οίκους Ευγηρίας, Ιατρικά Διαγνωστικά Κέντρα, Ιατρικά Εργαστήρια κλπ. όλης της Χώρας,**

γ. Το γεγονός ότι κατά το στάδιο της Μεσολάβησης ήδη η ΟΣΝΙΕ και οι εργοδοτικές οργανώσεις **α) Πανελλήνια Ένωση Επιχειρηματιών Οίκων Ευγηρίας β) Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών - Περιχώρων γ) Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών δ) Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών Αθηνών και ε) Σύνδεσμος ΑΕ και ΕΠΕ,** αποδεχόμενες την Πρόταση του Μεσολαβητή, υπέγραψαν την από 4-6-1999 ΣΣΕ για **“τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ιδιωτικές Κλινικές, Οίκους Ευγηρίας, Ιατρικά Διαγνωστικά Κέντρα, Ιατρικά Εργαστήρια κλπ. όλης της Χώρας”.**

δ. Τις θέσεις των εργαζομένων, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στη συνάντηση της 9/7/1999 και καταγράφηκαν στο οικείο Πρακτικό Διαιτησίας. Στη συνάντηση αυτή δεν προσήλθαν, παρ' ότι προσεκλήθησαν εγγράφως, εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς.

Ειδικότερα, **οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς (ΟΣΝΙΕ)** δήλωσαν:

- ότι νόμιμα προσέφυγαν στη μεσολάβηση μετά την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων
- ότι αποδέχθηκαν την πρόταση του Μεσολαβητή προκειμένου να υπογραφεί ΣΣΕ, ενώ η πρόταση αυτή απερρίφθη από τους εκπροσώπους των εν λόγω εργοδοτικών οργανώσεων, οι οποίοι και αρνήθηκαν τη Μεσολάβηση, σύμφωνα με το από 12-5-1999 Πρακτικό Μεσολάβησης, ενώ οι περισσότερες εργοδοτικές οργανώσεις που συμμετείχαν στη

Μεσολάβηση αποδέχθηκαν την Πρόταση του Μεσολαβητή και συνήψαν την από 4-6-1999 κλαδική ΣΣΕ (Π.Κ. 48/11-6-1999)

- ότι νόμιμα κατόπιν τούτου προσέφυγαν στη Διαιτησία, προκειμένου να υπάρξει ρύθμιση με το αυτό με την ως άνω ΣΣΕ περιεχόμενο για τα μέλη τους και ως προς τις οργανώσεις που δεν συνήψαν ΣΣΕ. Ιδιαίτερα δε τόνισαν το ζήτημα της πλήρους αναδρομικότητας των ρυθμίσεων και ως προς τους εργοδότες αυτούς, επισημαίνοντας ότι δεν είναι εύλογο ούτε νόμιμο να απωλέσουν οι εργαζόμενοι - μέλη των συλλόγων τους αναδρομικότητα αυξήσεων επειδή τα συγκεκριμένα μέρη της εργοδοτικής πλευράς αρνούνται το διάλογο. Σε διαφορετική περίπτωση υποστήριξαν ότι θα ευνοηθούν οι εργοδότες αυτοί έναντι των λοιπών εργοδοτικών ενώσεων, που υπέγραψαν ΣΣΕ.

ε. Την εξέλιξη του πληθωρισμού κατά το έτος 1999, τη γενικότερη οικονομική συγκυρία, τις προοπτικές ανάπτυξης της χώρας και του υπό συζήτηση κλάδου ειδικότερα, όπως αυτές αξιολογούνται και στην Πρόταση Μεσολαβητή που έγινε αποδεκτή από την πλειονότητα των εργοδοτικών οργανώσεων του κλάδου.

στ. Το περιεχόμενο της από 4-6-1999 κλαδικής ΣΣΕ (Π.Κ. 48/11-6-1999)

ζ. Τη σκοπιμότητα να υπάρχουν παρόμοιες, σαφείς και ενιαίες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του υπό συζήτηση κλάδου κατά το έτος 1999, όπως και στο παρελθόν.

Επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας αφ' ενός, των εργοδοτικών οργανώσεων "Πανελλήνιος Σύλλογος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων" και "Πανελλήνια Ένωση Επαγγελματιών Ιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης", αφ' ετέρου και η οποία αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στα ιατρικά διαγνωστικά κέντρα και στα ιατρικά εργαστήρια όλης της χώρας,

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1.

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι που είναι μέλη της ΟΣΝΙΕ και απασχολούνται στα Διαγνωστικά Κέντρα και Ιατρικά Εργαστήρια όλης της χώρας που ανήκουν στη δύναμη των εργοδοτικών οργανώσεων "Πανελλήνιος Σύλλογος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων" και "Πανελλήνια Ένωση Επαγγελματιών Ιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης" (Ιατροί, Νοσηλευτικό - Παραϊατρικό - Διοικητικό - Βοηθητικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, Οδηγοί αυτοκινήτων).

Άρθρο 2.

α. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, εκτός των ιατρών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1998, αυξάνονται κατά ποσοστό 1,8% από την 1η Ιανουαρίου 1999 και, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30ή Ιουνίου 1999, αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 2%, από την 1η Ιουλίου 1999.

β. Οι βασικοί μισθοί των ιατρών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.3.1999, αυξάνονται από 1.4.1999 κατά ποσοστό 2,5% και όπως αυτοί θα διαμορφωθούν την 30ή Σεπτεμβρίου 1999, αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 2% από την 1η Οκτωβρίου 1999.

κατά τα ίδια ποσοστά και από τις ίδιες ημεροχρονολογίες αυξάνεται και η μηνιαία αμοιβή εφημερίας ετοιμότητας (on call) των ιατρών.

γ. Κατά τα ίδια ποσοστά και από τις ίδιες ημεροχρονολογίες αυξάνονται και τα τυχόν δραχμικά επιδόματα, που προβλέπονται από προγενέστερες συλλογικές ρυθμίσεις.

δ. κατά τον υπολογισμό των παραπάνω ποσοστιαίων αυξήσεων τα προκύπτοντα ποσά θα στρογγυλοποιούνται στην αμέσως επομένη εκατοντάδα δραχμών.

Άρθρο 3.

- α. Στους διευθυντές ιατρούς και στους ιατρούς υπεύθυνους τμημάτων χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό 30% στο βασικό μισθό. Το ίδιο επίδομα χορηγείται επίσης και στους αντικαταστάτες τους όταν οι Διευθυντές ή οι υπεύθυνοι τμημάτων απουσιάζουν, με την ετήσια άδειά τους ή για άλλο λόγο, πάνω από πέντε (5) εβδομάδες (συνεχόμενες).
- β. Στους ιατρούς που έχουν συμπληρώσει δώδεκα (12) έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 3%, στο βασικό μισθό.
- γ. Με τη συμπλήρωση 33 ετών υπηρεσίας - προϋπηρεσίας, χορηγείται στους ιατρούς αντίστοιχο επίδομα, σε ποσοστό 3%, στο βασικό μηνιαίο μισθό.
- δ. Προστίθεται μια ακόμα κλίμακα υπηρεσίας, στις αντίστοιχες αμοιβές των εφημεριών ιατρών, η 11η, για όσους έχουν υπηρεσία 30 έτη και άνω. Η αμοιβή της κλίμακας αυτής καθορίζεται σε δραχμές 79.800, επί της οποίας θα υπολογισθούν οι προηγούμενες αυξήσεις του άρθρου 2β.
- ε. Εκτός από τις καθιερωμένες ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας με βάση τις διατάξεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, καθιερώνεται ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας για τους ιατρούς και η ημέρα των Θεοφανίων.

Άρθρο 4.

από την έναρξη ισχύος της παρούσας, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 14 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, εάν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών, εάν εργάζεται πενθήμερο.

Άρθρο 5.

Στο νοσηλευτικό προσωπικό, που έχει συμπληρώσει 12 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, σε ποσοστό 7% στο βασικό μισθό.

Άρθρο 6.

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται δύο χειμερινές και δύο θερινές στολές εργασίας και ανά ένα ζεύγος υποδήματα.

Οι στολές εργασίας ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται εφόσον φθαρούν.

Εάν δεν χορηγηθεί η στολή, μέσα σε ένα μήνα από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει την αξία της, με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 7.

Η μηνιαία ετήσια άδεια επικίνδυνης εργασίας, πλέον της κανονικής άδειας απουσίας που δικαιούνται εργαζόμενοι στα ακτινολογικά εργαστήρια, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν.δ. 4111/1960, από της ισχύος της παρούσας, χορηγείται και στους νοσηλευτές - νοσηλεύτριες και στους βοηθούς νοσηλευτές - νοσηλεύτριες καθώς και στο παραϊατρικό προσωπικό (παρασκευαστές κ.λ.π.) που εργάζονται με κύρια απασχόληση, σε εργαστήρια ακτινοθεραπείας και σε εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων.

Άρθρο 8.

Στο παραϊατρικό προσωπικό χορηγείται ένα γεύμα την ημέρα, εφόσον στις κλινικές στις οποίες απασχολείται παρασκευάζεται, για τις ανάγκες της επιχείρησης, φαγητό. Παρέχεται όμως η ευχέρεια στους εργαζόμενους, με έγγραφη δήλωσή τους στην επιχείρηση, να παίρνουν το αντίτιμο του γεύματος σε χρήμα, αποτιμώμενου σε δρχς 200 την ημέρα.

Άρθρο 9.

Ο εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο, μηνιαίως, αναλυτική απόδειξη αποδοχών.

Άρθρο 10

κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 11

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε ή δ.α, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12

Η Απόφαση αυτή ισχύει από τις 16-3-1999, με εξαίρεση τις διατάξεις για τις οποίες προβλέπεται ρητώς διαφορετικός χρόνος έναρξης ισχύος.

Αθήνα, 12 Ιουλίου 1999,

Η Διαιτητής

Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ.