



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων (ΟΒΕΣ),**
Κάνιγγος 31, 106 82 Αθήνα
- 2. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών,** Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 42/2004

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού
των Βιομηχανικών Επιχειρήσεων Επεξεργασίας Ξύλου όλης της χώρας**

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 31/14-10-2004)

1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 1554/038Δ της 19-07-2004), η Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων (ΟΒΕΣ) ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των βιομηχανικών επιχειρήσεων επεξεργασίας ξύλου όλης της χώρας.
2. Την 26.07.2004 αναδείχθηκα με Α' κλήρωση Αναπληρωματικός Διαιτητής.
3. Κατόπιν αιτήσεως αυτοεξαίρεσης της Διαιτητού που κληρώθηκε με Α' κλήρωση κ. Β. Γεωργακοπούλου, κλήθηκα από τον Ο.ΜΕ.Δ. να αναλάβω την υπόθεση (06.09.2004).
4. Την 13.09.2004 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
5. Με πρόσκλησή μου, την 15.09.2004, κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση, για συζήτηση της διαφοράς, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., στην Αθήνα (Πλ. Βικτωρίας 7), στην οποία προσήλθαν οι εκπρόσωποι της Ο.Β.Ε.Σ. και του Σ.Ε.Β.

6. Αφού έλαβα υπόψη:
- 6.1 Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία έγινε νόμιμα, από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, μετά τη Διαπίστωση άρνησης μεσολάβησης εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς (Υπ' αριθμ. πρωτ. 1522/16.07.2004 της Μεσολαβητού κ. Μ. Ντότσικα).
 - 6.2 Την Αίτηση προσφυγής στη Διαιτησία της Ομοσπονδίας Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων (Αριθμ. Πρωτ. ΟΜΕΔ 1554/038Δ από 19.07.2004).
 - 6.3 Το περιεχόμενο του από 15.09.2004 Πρακτικού Διαιτησίας, στο οποίο η Ο.Β.Ε.Σ. υποστήριξε τη θέση της όσον αφορά στην αναγνώριση αρμοδιότητάς της για σύναψη Σ.Σ.Ε., με βάση την Απόφαση 179/2004 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και τη Γνωμοδότηση του Καθ. Γ. Λεβέντη. Αντίστοιχα ο Σ.Ε.Β. υποστήριξε ότι η Ο.Β.Ε.Σ. δεν αποτελεί συνδικαλιστική οργάνωση κατά την έννοια του Ν. 1264/82.
 - 6.4 Την από 15.06.2004 εξώδικη δήλωση-πρόσκληση σε διαπραγματεύσεις της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς την προαναφερθείσα εργοδοτική οργάνωση (Σ.Ε.Β.), με την οποία καλείται αυτή σε έναρξη διαπραγματεύσεων με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή Σ.Σ.Ε. όσον αφορά στο προσωπικό των βιομηχανικών επιχειρήσεων επεξεργασίας και κατεργασίας ξύλου όλης της χώρας.
 - 6.5 Ότι η «εξώδικη δήλωση-πρόσκληση» κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική οργάνωση (Σ.Ε.Β.) και το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
 - 6.6 Τη με αριθμ. πρωτ. 1328/117Μ από 28.06.2004, αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον ΟΜΕΔ, για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης για την επίλυση αυτής της συλλογικής διαφοράς.
 - 6.7 Το από 28.06.2004 Πρακτικό Μεσολάβησης, στο οποίο η εργατική πλευρά (Ο.Β.Ε.Σ.) δηλώνει ότι προτίθεται να υποβάλει αίτηση προσφυγής στη Διαιτησία, επικαλούμενη και την Απόφαση 179/2004 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών για αρμοδιότητα σύναψης της συγκεκριμένης Σ.Σ.Ε., ενώ η εργοδοτική πλευρά (Σ.Ε.Β.) δηλώνει ότι αρνείται τη μεσολάβηση διότι δεν αναγνωρίζει την Ο.Β.Ε.Σ. ως αρμόδια συνδικαλιστική οργάνωση για τη σύναψη της συγκεκριμένης Σ.Σ.Ε.
 - 6.8 Όλα τα έγγραφα που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο μεσολάβησης για τη συγκεκριμένη συλλογική διαφορά εργασίας.

- 6.9 Τη με αριθμ. πρωτ. 1522/16.07.2004 Διαπίστωση άρνησης μεσολάβησης εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς, της Μεσολαβητού Μ. Ντότσικα.
- 6.10 Τη Γνωμοδότηση του Καθ. Γ. Λεβέντη (15.12.2003), με βάση το σκεπτικό του οποίου η Ο.Β.Ε.Σ. είναι δευτεροβάθμια κλαδική συνδικαλιστική οργάνωση κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 1264/1982 και έχει την ικανότητα σύναψης Σ.Σ.Ε. για εργαζόμενους υποκλάδων του ευρύτερου κλάδου των βιομηχανικών επιχειρήσεων, με την προϋπόθεση να είναι η αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση.
- 6.11 Την Απόφαση 179/2004 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (02.02.2004) σύμφωνα με την οποία αναγνωρίζεται η ικανότητα της Ο.Β.Ε.Σ. για σύναψη Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εν γένει προσωπικού που απασχολείται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις επεξεργασίας και κατεργασίας ξύλου όλης της χώρας έτους 2002.
- 6.12 Το έγγραφο άρνησης μεσολάβησης (04.06.2003) και το περιεχόμενο του σκεπτικού της Έκθεσης Μεσολαβητή (Β. Γεωργακοπούλου) σχετικά με τη συλλογική διαφορά εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των βιομηχανικών επιχειρήσεων επεξεργασίας και κατεργασίας ξύλου όλης της χώρας (Μ82/27.05.2003).
- 6.13 Τη Γνωμοδότηση του Αν. Καθηγητή Δ. Ζερδελή (15.09.2003), με βάση το σκεπτικό του οποίου η Ο.Β.Ε.Σ. αποτελεί, μεν, νόμιμα συνεστημένη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Ομοσπονδία) που συγκροτείται από σωματεία του ίδιου ή συναφών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας κατά την έννοια του άρθρου 1 παρ. 3β του ν.1264/1982 και διέπεται από τις διατάξεις του νόμου αυτού, δεν έχει την αρμοδιότητα δε, σύναψης κλαδικής Σ.Σ.Ε. κατά την έννοια του ν.1876/1990, διότι ο όρος «κλάδος» στο άρθρο 3 του ν.1876/1990, έχει σαφώς στενότερο περιεχόμενο απ' ότι στο άρθρο 1 παρ. 3β του ν.1264/1982.
- 6.14 Τη Διαιτητική Απόφαση 53/2003 σχετικά με την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους «όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των βιομηχανικών επιχειρήσεων επεξεργασίας και κατεργασίας ξύλου όλης της χώρας», σύμφωνα με το σκεπτικό της οποίας οι βιομηχανικές επιχειρήσεις δεν αποτελούν «κλάδο» κατά την έννοια του ν. 1876/1990 και άρα η Ο.Β.Ε.Σ. δε διαθέτει την απαιτούμενη αρμοδιότητα, η οποία είναι προϋπόθεση για έγκυρη σύναψη κλαδικής Σ.Σ.Ε. που να καλύπτει τους εργαζόμενους στις βιομηχανικές επιχειρήσεις επεξεργασίας και κατεργασίας ξύλου.

6.15 Τις παρακάτω προϋποθέσεις και σκεπτικό μου, σχετικά με την απαιτούμενη αρμοδιότητα της Ο.Β.Ε.Σ. για σύναψη της συγκεκριμένης κλαδικής Σ.Σ.Ε.:

6.15.1 Δε θεωρήθηκε αναγκαίο να ζητηθεί περαιτέρω νομική γνωμοδότηση επί του θέματος, λόγω της ύπαρξης των πρόσφατων Γνωμοδοτήσεων των κ.κ. Γ. Λεβέντη και Δ. Ζερδελή (15.12.2003 και 15.09.2003 αντίστοιχα).

6.15.2 Η Ο.Β.Ε.Σ. αποτελεί και σύμφωνα με τις Γνωμοδοτήσεις των κ.κ. Γ. Λεβέντη και Δ. Ζερδελή, νόμιμα συνεστημένη συνδικαλιστική δευτεροβάθμια οργάνωση του Ν.1264/82, η οποία έχει στη δύναμή της, μεταξύ άλλων, όλες σχεδόν τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, τα μέλη των οποίων είναι μισθωτοί όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις κατεργασίας και επεξεργασίας ξύλου όλης της χώρας (ειδικότερα σε 5 βιομηχανικές επιχειρήσεις).

6.15.3 Το γεγονός ότι από τη σύγκριση πεδίου ισχύος των Σ.Σ.Ε. που υπογράφει η Ομοσπονδία Οικοδόμων και Συναφών επαγγελματιών Ελλάδος με τον Σ.Ε.Β. και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνικών Σωματείων Κατεργασίας Ξύλου και του πεδίου ισχύος της επιδιωκόμενης από την Ο.Β.Ε.Σ. ρύθμισης προκύπτουν τα εξής:

- η μεν πρώτη καλύπτει μεγάλο αριθμό ειδικοτήτων εργατοτεχνιτών, οι οποίες κατά γενική ομολογία, είναι ομοειδείς και συναφείς ειδικότητες που ανήκουν σε ένα επάγγελμα, αυτό του ξυλουργού. Εάν αυτό γίνει αποδεκτό, τότε η ανωτέρω Σ.Σ.Ε. θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως εθνική ομοιοεπαγγελματική και όχι ως κλαδική όπως καταχωρείται έως σήμερα από την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Απασχόλησης (απάντηση της Δ/σης Δ3 του Υπουργείου στο από 27.05.2003 σχετικό ερώτημα της Μεσολαβητού κ. Β. Γεωργακοπούλου).
- η δε δεύτερη, επιδιωκόμενη από την Ο.Β.Ε.Σ. ρύθμιση, περιλαμβάνει 11 ευρείες κατηγορίες του πάσης φύσεως εργατοτεχνικού και υπαλληλικού προσωπικού, ανεξαρτήτως ειδικότητας, των βιομηχανικών επιχειρήσεων κατεργασίας και επεξεργασίας ξύλου όλης της χώρας. Από τη διατύπωση του επιδιωκόμενου πεδίου ισχύος από την Ο.Β.Ε.Σ., προκύπτει ότι η προς συζήτηση ρύθμιση είναι «αμιγώς κλαδική» σύμφωνα με την έννοια του άρθρου 3, παρ. 1 εδάφιο β του Ν.1876/90.

- όσον αφορά στο εύρος κάλυψης παραγωγικών δραστηριοτήτων, το πεδίο ισχύος που ζητεί να καλύψει η Ο.Β.Ε.Σ. είναι στενότερο, γιατί δεν περιλαμβάνει τη βιοτεχνία, τα ναυπηγεία και την κατεργασία ξύλου σε άλλους τομείς. Περιορίζεται δε, σύμφωνα και με όσα προβλέπονται και από το Καταστατικό της Ο.Β.Ε.Σ., στις βιομηχανικές επιχειρήσεις επεξεργασίας και κατεργασίας ξύλου.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι η Ο.Β.Ε.Σ. επιδιώκει ρύθμιση με διαφορετικό πεδίο ισχύος από αυτό που ήδη καλύπτεται από τη Σ.Σ.Ε. «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται στην επεξεργασία και κατεργασία ξύλου και των Ναυπηγοξυλουργών όλης της χώρας».

- 6.15.4 Με βάση και τη διαφορά στο επιδιωκόμενο πεδίο ισχύος της υπό συζήτηση ρύθμισης, σε σχέση με την υφιστάμενη και χαρακτηριζόμενη από το Υπουργείο Απασχόλησης ως κλαδική συναφή Σ.Σ.Ε., κατά τη μεσολαβητική αλλά και τη διαιτητική διαδικασία του 2004, καμία συνδικαλιστική οργάνωση δεν αμφισβήτησε την αντιπροσωπευτικότητα της Ο.Β.Ε.Σ. για υπογραφή της επιδιωκόμενης Σ.Σ.Ε. στην Επιτροπή του άρθρου 15 Ν.1264/82, μέσα στις ρητώς προβλεπόμενες προθεσμίες που θέτει το άρθρο 6 παρ. 2 του Ν.1876/90. Σημειώνεται ότι η ως άνω Επιτροπή είναι αρμόδια, σύμφωνα με το Ν.1876/90, να κρίνει κατά πόσο η κάθε συνδικαλιστική οργάνωση νομιμοποιείται να κινήσει συγκεκριμένη συλλογική διαφορά, δηλαδή ότι έχει τη σχετική ικανότητα.
- 6.15.5 Εφόσον, με βάση το Καταστατικό της Ο.Β.Ε.Σ., μπορούν να ανήκουν στη δύναμή της τα βιομηχανικά επιχειρησιακά σωματεία στις βιομηχανίες επεξεργασίας ξύλου όλης της χώρας, που καλύπτουν τους εργαζόμενους-μέλη τους, ανεξάρτητα από ειδικότητα, κατ' αρχήν δεν προκύπτει αναρμοδιότητα της Ο.Β.Ε.Σ. για σύναψη της συγκεκριμένης κλαδικής ρύθμισης.
- 6.15.6 Το πρόβλημα τίθεται και για τη συγκεκριμένη συνδικαλιστική εργατική οργάνωση (Ο.Β.Ε.Σ.), στο ζήτημα της στενής, κατά τα στατιστικά πρότυπα, ερμηνείας του κλάδου, στο πλαίσιο του Ν.1876/1990 ή της ευρείας έννοιας ορισμού του κλάδου. Εάν επιλεγεί η στενή ερμηνεία του κλάδου, σε συνδυασμό με το σκεπτικό ότι «αμιγώς κλαδικές ή αντίστοιχα αμιγώς ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις μπορούν να

υπογράφουν τις αντίστοιχες και μόνο Σ.Σ.Ε., τότε πολυάριθμες δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις που υπογράφουν περισσότερες της μιας κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή συνάπτουν κλαδικές Σ.Σ.Ε. κατά ευρεία έννοια (εμπόριο, παροχή υπηρεσιών) ή συνάπτουν ιδιάζουσες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. ή τέλος συνάπτουν και κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. παράλληλα, δε θα μπορούσαν νόμιμα να εγείρουν συλλογική διαφορά, ούτε να ρυθμίσουν με Μεσολάβηση και Διαιτησία καμία από τις ανωτέρω συλλογικές διαφορές, αφού αποδεδειγμένα δε θα είχαν αμιγώς (μονο) κλαδική ή αμιγώς ομοιοεπαγγελματική οργανωτική διάρθρωση (βλ. σκεπτικό Β. Γεωργακοπούλου στην Έκθεση Μεσολαβητή Υπόθεσης Μ82/27.05.2003).

Όμως, καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας του Ν.1876/1990 εφαρμόστηκε ποικιλία υπάρχουσών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε., Δ.Α.), οι οποίες θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν ως ελάχιστα «αμιγείς» (ως προς τη μορφή συνδικαλιστικής εκπροσώπησης και τον ευρύ ορισμό κλάδου ή επαγγέλματος), με βάση τη στενή ερμηνεία του Νόμου, αλλά που αποδεδειγμένα λειτούργησαν και λειτουργούν ομαλά στο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων της χώρας.

- 6.15.7 Είναι γεγονός ότι η δυναμική διαδικασία προσδιορισμού κλάδων και υποκλάδων, με βάση την αρχή της συνάφειας, δίδει τη δυνατότητα ελαστικού προσδιορισμού των κλάδων και αφήνει αρκετά περιθώρια στους ενδιαφερόμενους, κατάσταση την οποία συναντούμε καθ' όλη τη διάρκεια εφαρμογής του Ν.1876/90. Οι νομικές προσεγγίσεις ότι οι τομείς εμπορίου και υπηρεσιών, λόγω λιγότερης εξειδίκευσης σε επιμέρους παραγωγικούς σκοπούς, μπορεί να αποτελούν κλάδους με την ευρεία έννοια, ενώ ο τομέας της βιομηχανίας όχι, εκτιμάται ότι στη σημερινή χρονική συγκυρία είναι αβάσιμες, διότι σε όλους τους τομείς υπάρχει βαθμός εξειδίκευσης. Όμως, με βάση τη δυνατότητα ελαστικού προσδιορισμού των κλάδων, στο πλαίσιο της υπερδεκαετούς λειτουργίας του Ν. 1876/1990, μπορούμε να δεχθούμε ως κλάδους με την ευρεία έννοια το εμπόριο, τις υπηρεσίες και τη βιομηχανία και άλλες περισσότερο ασαφείς κατηγορίες (π.χ. εργαζόμενοι στις εταιρίες security).

Κατ' αυτήν την έννοια η Ο.Β.Ε.Σ. μπορεί να θεωρηθεί δευτεροβάθμια κλαδική συνδικαλιστική οργάνωση με ικανότητα σύναψης Σ.Σ.Ε. για εργαζόμενους υποκλάδων του ευρύτερου κλάδου της βιομηχανίας

και πάντα με την προϋπόθεση της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης.

- 6.15.8 Η παραπάνω προσέγγιση του εδαφίου 6.15.7, δε δημιουργεί πρόβλημα και στη διαφαινόμενη τάση για πιθανές συγχωνεύσεις κλαδικών Ομοσπονδιών στο μέλλον, για λόγους ενίσχυσης της συνδικαλιστικής ισχύος, κάτι που συμβαίνει συχνά στο εξωτερικό, οι οποίες λόγω της «υπερκλαδικής» τους διάστασης δε θα έχαναν το δικαίωμα σύναψης επιμέρους κλαδικών συμβάσεων που συνήψαν και πριν, λόγω των διατάξεων του άρθρου 3 παρ. 4 Ν.1876/1990. Παράδειγμα από το παρελθόν αποτελεί η σύσταση της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας-Ιματισμού-Δέρματος, η οποία συμβάλλεται σε πολλές επιμέρους Σ.Σ.Ε. στο πλαίσιο λειτουργίας του Ν. 1876/1990.
- 6.15.9 Σε ότι αφορά σε πιθανές ενστάσεις κατά πόσο η «κατεργασία ξύλου» σηματοδοτεί με την έννοια των ομοειδών και συναφών επιχειρήσεων, κλάδο, παραπέμπω στο σκεπτικό της Έκθεσης Μεσολαβητή για την υπόθεση Μ82/27.05.2003 κ. Β. Γεωργακοπούλου (σελ. 11-13), με κεντρικό συμπέρασμα ότι η εγείρομενη από την Ο.Β.Ε.Σ. συλλογική διαφορά αφορά ομοειδείς και συναφείς μεταξύ τους βιομηχανικές επιχειρήσεις κατεργασίας ξύλου.
- 6.15.10 Τέλος λαμβάνεται υπόψη η Απόφαση 179/2004 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, σύμφωνα με την οποία αναγνωρίζει στην Ο.Β.Ε.Σ. την ικανότητα σύναψης Σ.Σ.Ε. για τη συγκεκριμένη συλλογική διαφορά εργασίας.
- 6.15.11 Με βάση όλα τα ανωτέρω εκτεθέντα, θεωρώ ότι η Ο.Β.Ε.Σ. έχει την ικανότητα και την αρμοδιότητα σύναψης Σ.Σ.Ε. για τη συγκεκριμένη, εγείρομενη από αυτήν, συλλογική διαφορά εργασίας.
- 6.16 Το ότι μέχρι σήμερα, η επέκταση των διατάξεων της εκάστοτε ισχύουσας Σ.Σ.Ε. των εργατοτεχνιτών κατεργασίας και επεξεργασίας ξύλου και επί των μισθωτών-μελών των ανηκουσών στη δύναμη της Ο.Β.Ε.Σ. βιομηχανικών σωματείων, γίνεται μόνο με τη διαδικασία κήρυξης αυτής ως υποχρεωτικής, γεγονός που σημαίνει απώλεια ικανού χρόνου για την εφαρμογή της και προς τα φυσικά μέλη των πρωτοβάθμιων οργανώσεων της Ο.Β.Ε.Σ.
- 6.17 Το περιεχόμενο των ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων για το έτος 2004, όλων των ειδικοτήτων που περιλαμβάνονται στο σχέδιο «κλαδικής» Σ.Σ.Ε. που κατέθεσε κατά τις διαπραγματεύσεις η Ο.Β.Ε.Σ.

6.18 Την ποσοστιαία μεταβολή του πληθωρισμού, κατά το έτος 2003, που διαμορφώθηκε σε μέσα επίπεδα, σε ποσοστό 3,5%, ενώ στο ίδιο ποσοστό προβλέπεται να διαμορφωθεί κατά το τρέχον έτος 2004.

Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

- α) Στις διατάξεις της παρούσας ρυθμίσεως, υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό που απασχολείται δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας σε βιομηχανικές επιχειρήσεις κατεργασίας και επεξεργασίας ξύλου όλης της χώρας.
- β) Η παρούσα ισχύει και δεσμεύει αποκλειστικά μόνο εκείνους εκ των ανωτέρω μισθωτών που είναι μέλη πρωτοβάθμιων οργανώσεων και ανήκουν στη δύναμη της συμβαλλόμενης Ομοσπονδίας Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων (Ο.Β.Ε.Σ.).
- γ) Η ιδιότης του «μέλους» πιστοποιείται και αποδεικνύεται με την προσκόμιση στον υπόχρεο εργοδότη σχετικής βεβαιώσεως που εκδίδεται από τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις που ανήκουν στην Ο.Β.Ε.Σ. και για λογαριασμό αυτής.

Άρθρο 2

Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί και Βασικά Ημερομίσθια, Επιδόματα, Λοιποί Όροι και Πάσης Φύσεως άλλες Παροχές

Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια, τα επιδόματα οι λοιποί όροι εργασίας και πάσης φύσεως άλλες παροχές του προσωπικού του άρθρου 1 της παρούσας, καθορίζονται με βάση την ειδικότητα εκάστου εργαζομένου ως εξής:

- 1. Για τους εργατοτεχνίτες κατεργασίας και επεξεργασίας ξύλου, ότι ισχύει στην από 21.06.2004 Σ.Σ.Ε. «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται στην επεξεργασία και κατεργασία ξύλου και των ναυπηγοξυλουργών όλης της χώρας».
- 2. Για τους υπαλλήλους γραφείου, ότι ισχύει στην από 28.7.2004 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού γραφείων βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων.
- 3. Για τους χειριστές, προγραμματιστές και αναλυτές ηλεκτρονικών υπολογιστών, ότι ισχύει στην 28.07.2004 Σ.Σ.Ε. «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού ηλεκτρονικών υπολογιστών όλης της χώρας».
- 4. Για τους λογιστές και βοηθούς λογιστών, ότι ισχύει στην από 26.07.2004 Σ.Σ.Ε. «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών

- βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών, κλπ. πάσης φύσεως επιχειρήσεων όλης της χώρας».
5. Για τους ηλεκτροτεχνίτες-περιελιγκτές, αρχιτεχνίτες ηλεκτροτεχνίτες, αδειούχους ραδιοτεχνίτες, εργοδηγούς ηλεκτροτεχνίτες, ηλεκτροτεχνίτες και περιελιγκτές αδειούχους επιβλέψεως κλπ., ότι ισχύει στην από 25.06.2004 Σ.Σ.Ε. «για τους όρους αμοιβής και εργασίας Ηλεκτροτεχνιτών-περιελιγκτών, ραδιοηλεκτρολόγων, ραδιοτεχνιτών κ.λπ., που απασχολούνται στις βιομηχανίες όλης της χώρας».
 6. Για τους πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές, αρχιθερμαστές, εργοδηγούς ψυκτικούς, εργοδηγούς μηχανολόγους, καθώς και ψυκτικούς ότι ισχύει στην από 20.6.2004 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών κ.λπ. και των ψυκτικών μέσων σχολών όλης της χώρας.
 7. Για τους οδηγούς φορτηγών και λοιπών αυτοκινήτων, ότι ισχύει στην Δ.Α. 20/2004 «για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των οδηγών των πάσης φύσεως φορτηγών, κ.λπ. αυτοκινήτων, που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη όλης της χώρας».
 8. Για τους εργατοτεχνίτες που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται σε μεταλλουργικές εργασίες, ότι ισχύει στην από 02.08.2004 Σ.Σ.Ε. «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών επιχειρήσεων παραγωγής και επεξεργασίας μετάλλου όλης της χώρας».
 9. Για τους χειριστές κλπ μηχανημάτων (αδειούχοι και βοηθοί), ότι ισχύει στην από 02.07.2004 Σ.Σ.Ε. «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών, και βοηθών χειριστών, γεωγρυπανιστών και μηχανοδηγών εκσκαπτικών, ανυψωτικών κλπ. μηχανημάτων βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών επιχειρήσεων και εργοστασίων όλης της χώρας».
 10. Για τους φύλακες-νυχτοφύλακες και θυρωρούς ότι ισχύει στην από 28.7.2004 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των φυλάκων-νυχτοφυλάκων και θυρωρών βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων όλης της χώρας.
 11. Για τους καθαριστές-τριες, ότι ισχύει στην από 28.7.2004 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθαριστών-τριών που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας πλην Ν. Θεσσαλονίκης.

Άρθρο 3

Υπεροχή Ευνοϊκότερων Όρων

Ανώτερες στο σύνολο αποδοχές ή λοιποί ευνοϊκότεροι όροι εργασίας έναντι των, δια της παρούσης καθοριζομένων που καθιερώθηκαν στα πλαίσια ισχύος ιδιωτικών

συμφωνιών ή επιχειρησιακής συνήθειας, και εφαρμόζονται επί μακρό χρόνο, δε μεταβάλλονται προς το δυσμενέστερο, τουναντίον υπερέχουν έναντι των όρων που καθορίζονται με την παρούσα ρύθμιση.

Εξακολουθούν να ισχύουν διατάξεις προγενέστερων ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.) εφόσον δεν αντίκεινται προς τις, δια της παρούσης, καθορισθείσες. Σε κάθε περίπτωση, αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από τους Νόμους, Διατάγματα, Υπ. Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κανονισμούς εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 4 **Έναρξη Ισχύος**

Η ισχύς τους παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 29.06.2004.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:
Αθήνα, 4 Οκτωβρίου 2004

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΣΤΑΜΠΟΥΛΗΣ