



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

1. **Σωματείο Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων**, Ομηρίδου Σκυλίτση 19 (5ος όροφος γραφείο 1) ΠΕΙΡΑΙΑΣ
2. **Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά**, Λουδοβίκου 1 ΠΕΙΡΑΙΑΣ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

42/1999

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνιτών και βοηθών ηλεκτρολόγων που εργάζονται στις επιχειρήσεις ηλεκτρολογικών έργων της Ν/Ζώνης Πειραιά – Δραπετσώνας – Κερατσινίου – Περάματος - Σαλαμίνας

1. Με την αρ. πρωτ. 047/18-6-1999 αίτησή του, το Σωματείο Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων, νόμιμα εκπροσωπούμενο, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας επειδή αποδέχθηκε την υπ' αριθ. Πρωτ. 1116/3-6-1999 Πρόταση Μεσολάβησης, η οποία απορρίφθηκε από την εργοδοτική πλευρά (Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά), ώστε να υπάρξει και για το έτος 1999 τοπική ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση εργασίας για **τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνιτών και βοηθών ηλεκτρολόγων που εργάζονται στις επιχειρήσεις ηλεκτρολογικών έργων της Ν/Ζώνης Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου - Περάματος - Σαλαμίνας.**
2. Την 23/6/1999 η **Βασιλική ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ** επιλέχθηκε με κλήρωση Διαιτητής, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και από

τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.

3. Την 6/7/1999 ανέλαβα καθήκοντα Διαιτητού. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση στις 8/7/1999.

4. Στις 8/7/1999 πραγματοποιήθηκε η κοινή συνάντηση με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς, οι οποίοι εξέθεσαν τις απόψεις και τα επιχειρήματά τους για την υπο κρίση συλλογική διαφορά. Σημειώνεται ότι τα μέρη τελούσαν εν γνώσει και ενέκριναν αναβολή έναρξης της διαδικασίας της Διαιτησίας μέχρι την 6/7/1999 και ανάλογη παράταση της προθεσμίας έκδοσης της Διαιτητικής Απόφασης, προκειμένου να σταθμίσω κατάλληλα τα δεδομένα και να διαμορφώσω την απόφασή μου, σύμφωνα με το νόμο.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:

- **ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ** την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90,
- **ΜΕΛΕΤΗΣΑ** όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και
- **ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :**

α. Την υπ' αρ. πρωτ. 047/18.6.99 αίτηση της εργατικής πλευράς για την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, την υπ' αριθ. 046/1.3.1999 αίτησή της για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, την απο 14/1/1999 Καταγγελία της απο 16/12/1997 ΣΣΕ και την αντίστοιχη Πρόσκληση για Διαπραγμάτευση προς την εργοδοτική πλευρά, με κοινοποίηση και στο Υπουργείο Εργασίας, τα αιτήματα και τις θέσεις της που περιέχονται στα έγγραφα αυτά.

β. Την απο 15-4-1999 Καταγγελία της απο 16/12/1997 ΣΣΕ και απο την εργοδοτική πλευρά, με τις προτάσεις και τις θέσεις της που περιέχονται σε αυτήν

γ. Την υπ' αριθ. Πρωτ. 1116/3-6-1999 Πρόταση Μεσολάβησης και το σκεπτικό της για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας **των τεχνιτών και βοηθών ηλεκτρολόγων που εργάζονται στις επιχειρήσεις ηλεκτρολογικών έργων της Ν/Ζώνης Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου - Περάματος - Σαλαμίνας**

δ. Τα πάσης φύσεως έγγραφα, δεδομένα, συνδικαλιστικές ανακοινώσεις και δημοσιεύματα, που κατατέθηκαν απο τα μέρη κατα τη διάρκεια της Μεσολάβησης και κατα τη διάρκεια της Διαιτησίας. Δυστυχώς απο τα υλικά αυτά δεν παρείχεται συστηματική και σαφής εικόνα για την κατάσταση και τις οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων, αφ' ενός, ούτε για την κατάσταση της απασχόλησης, την εξέλιξη και τα επίπεδα των αμοιβών γενικότερα στη Ν/Ζώνη, κάτι που θα ήταν αναγκαίο για την πλήρη και σαφή τεκμηρίωση του οικονομικού σκέλους της Πρότασης του Μεσολαβητή, πολύ δε περισσότερο για την αυτούσια υιοθέτησή της στο πλαίσιο μιας Διαιτητικής Απόφασης. Κατόπιν αυτού χρειάστηκε να επανέλθω σε αρκετά σημεία που συζητήθηκαν κατα τη μεσολάβηση, να ζητήσω διευκρινίσεις απο τα μέρη κατα τη διαδικασία της Διαιτησίας και να αναζητήσω συμπληρωματικά οικονομικά και θεσμικά δεδομένα για τα ισχύοντα γενικά στη Ν/Ζώνη, ειδικότερα στις υπο εξέταση επιχειρήσεις και για τη συγκεκριμένη ειδικότητα, όσα τουλάχιστον ήταν διαθέσιμα στο όριο των προθεσμιών ολοκλήρωσης της διαιτητικής διαδικασίας με την έκδοση της Δ.Α.

ε. Την ανάγκη αναπροσαρμογής των βασικών μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων και κατα το έτος 1999, λαμβάνοντας υπ' όψιν:

- ✓ τις εκτιμήσεις για τα επίπεδα του πληθωρισμού του έτους 1999 (επιβράδυνση ρυθμού μείωσης σε μέσα επίπεδα, με αποτέλεσμα ο αναμενόμενος πληθωρισμός να ανέλθει σε 2,7-2,8% σε μέσα επίπεδα, παρ' ότι ο καταληκτικός -απο Δεκέμβριο σε Δεκέμβριο- θα κλείσει, σύμφωνα με την επίσημη πρόβλεψη της Κυβέρνησης, στο 2%)

- ✓ την πολιτική μισθών που περιέχει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1999 (διασφάλιση αμοιβών έτους 1999 απο τον πληθωρισμό και συμμετοχή των εργαζομένων στην αύξηση της εθνικής παραγωγικότητας, με αύξηση των πραγματικών αμοιβών κατα ένα μέρος της αύξησης του κατα κεφαλήν ΑΕΠ -ΑΕΠ/απασχολούμενο-, η οποία εκτιμάται, για το έτος 1999, σε 1,5%), ορίζοντας αυξήσεις που ανέρχονται σωρευτικά σε ποσοστό 3,2% για το έτος 1999.
- ✓ τις εξελίξεις σε συναφείς κλάδους και ειδικότητες και ειδικότερα τις αυξήσεις που δόθηκαν στους κατώτατους μισθούς και ημερομίσθια σε εθνικό (κλαδικό ή ομοιοεπαγγελματικό) επίπεδο
- ✓ τα ποσοστά αύξησης, τους ισχύοντες όρους εργασίας και τα επίπεδα αμοιβών άλλων ειδικευμένων εργατοτεχνιτών στη Ν/Ζώνη, για το έτος 1999,
- ✓ την κρατούσα κατάσταση στη Ν/Ζώνη όσον αφορά τις οικονομικές δυνατότητες και τις προοπτικές των επιχειρήσεων, τους όρους ανταγωνισμού, το επίπεδο της ανεργίας, τους όρους και τη σταθερότητα απασχόλησης, τις ιδιάζουσες και επαχθείς συνθήκες εργασίας στην περιοχή
- ✓ τις απώλειες εισοδήματος των εργαζομένων λόγω της συγκράτησης των αυξήσεων σε χαμηλότερα επίπεδα εκείνων της ΕΓΣΣΕ και συναφών ειδικοτήτων απο την προηγούμενη συλλογική σύμβαση εργασίας που συνήψαν τα μέρη για τα έτη 1997 και 1998.

στ. Τις θέσεις των μερών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στη συνάντηση της 8/7/1999 και καταγράφηκαν εν περιλήψει στο οικείο Πρακτικό Διαιτησίας.

Κατ' αρχήν, **οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς** δήλωσαν, μεταξύ άλλων, ότι απέρριψαν την πρόταση Μεσολαβητή και δεν απεδέχθησαν τη σύναψη ΣΣΕ με τους προτεινόμενους απο αυτήν όρους διότι, πέραν των όσων υποστήριξαν στην απο 15/4/1999 καταγγελία της απο 16/12/1997 ΣΣΕ :

- είναι αδύνατον να πληρωθεί ακόμα και το ισχύον ημερομίσθιο. Αντίθετα, οι ανταγωνιστές τους, που είναι τα οργανωμένα μεγάλα ναυπηγεία, πληρώνουν

πολύ χαμηλότερα ημερομίσθια, στο επίπεδο των οριζόμενων από τις εθνικές ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ ηλεκτροτεχνιτών.

- ο κλάδος της ναυπηγικής -ναυπηγοεπισκευαστικής βιομηχανίας βρίσκεται σε κρίση, που εντείνεται σοβαρά τα τελευταία χρόνια, επηρεάζοντας και τις αντίστοιχες επιχειρήσεις που λειτουργούν συμπληρωματικά - υπερβολικά προς τα οργανωμένα ναυπηγεία. (Με βάση δημοσίευμα που κατέθεσαν, μείζον πρόβλημα θεωρείται ο ανταγωνισμός χωρών της Ασίας με χαμηλό κόστος εργασίας και με ανύπαρκτες εργασιακές ρυθμίσεις. Όπως όμως τονίζεται στο ίδιο δημοσίευμα, η Ευρωπαϊκή Ένωση προσπαθεί όχι να εναρμονιστεί με υποβάθμιση των εργασιακών ρυθμίσεων στα επίπεδα των ασιατών ανταγωνιστών της, αλλά με παρεμβάσεις για τον περιορισμό αυτού του αθέμιτου ανταγωνισμού και με τον εκσυγχρονισμό - εξειδίκευση του κλάδου σε παραγωγή υψηλής προστιθέμενης αξίας).
- λόγω της υπερβολικής ανεργίας, 40% στην περιοχή, πολλοί εργαζόμενοι δέχονται και χαμηλότερα ημερομίσθια και οι αντίστοιχοι εργοδότες κάνουν αθέμιτο ανταγωνισμό στις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την υπο συζήτηση ΣΣΕ.
- επομένως, κατά την άποψή τους, δεν γίνεται λόγος για αύξηση, αφού και το υφιστάμενο ημερομίσθιο δεν μπορεί να εφαρμοσθεί και αποβαίνει σε βάρος των επιχειρήσεων (κατέθεσαν δε και σχετικό πίνακα, ζητώντας να εφαρμοσθούν στο χώρο τους ρυθμίσεις και αποδοχές των εθνικών ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων για τους ηλεκτροτεχνίτες, κυρίως της βιομηχανίας, που είναι σημαντικά χαμηλότερες)
- επίσης απέρριψαν και την πρόταση του Μεσολαβητή για την κατα προτεραιότητα πρόσληψη, κατά ένα μέρος, εργαζομένων άνω των 50 ετών, διότι περιορίζει την ελευθερία των προσλήψεων και είναι ιδιαίτερα επαχθής, στη σημερινή συγκυρία, για τις επιχειρήσεις.

Σε απάντηση στα ανωτέρω, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων υποστήριξαν :

- ότι νόμιμα κάλεσαν σε διαπραγματεύσεις, αφού η προηγούμενη ρύθμιση κάλυπτε τα έτη 1997-1998 και έληγε την 31/12/1998
- ότι νόμιμα προσέφυγαν στη Μεσολάβηση μετά την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και την ένταση που δημιουργήθηκε στις σχέσεις με την εργοδοτική πλευρά

- ότι αποδέχθηκαν τη συμβιβαστική πρόταση του Μεσολαβητή προκειμένου να υπογραφεί ΣΣΕ και ν' αποφευχθεί η ένταση στο χώρο, παρ' ότι και η πρόταση αυτή δεν αντανάκλυνε, ούτε ικανοποιούσε πλήρως, το οικονομικό και το θεσμικό σκέλος των αιτημάτων των εργαζομένων.
- ότι νόμιμα κατόπιν τούτου προσέφυγαν στη Διαιτησία, προκειμένου να υπάρξει ρύθμιση για τα μέλη τους, όπως και κατά τα προηγούμενα χρόνια, χωρίς να θίγονται τα κεκτημένα τους ούτε να επιδιώκεται να εφαρμοσθούν ρυθμίσεις ανεπαρκείς και ακατάλληλες για το χώρο, όπως ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ που συνάπτονται από άλλες οργανώσεις και αφορούν τα ελάχιστα ισχύοντα για όλη τη χώρα, άσχετα με τις ιδιαιτερότητες της απασχόλησης και τους επαχθείς όρους εργασίας της Ν/Ζώνης, όπως διαφάνηκε από τις επιδιώξεις και την καταγγελία της ΣΣΕ 1997-98 από την εργοδοτική πλευρά
- ότι με την προηγούμενη ΣΣΕ δόθηκαν για μεν το έτος 1997 αυξήσεις 6,5% και για το έτος 1998 αυξήσεις 3,5%
- ότι πράγματι υπάρχει ανεργία στην περιοχή του Περάματος, αυτή όμως δεν έχει σχέση με το υψηλό ημερομίσθιο, αλλά με την ανυπαρξία κλαδικής πολιτικής για τη Ν/Ζώνη (κάτι που έχει διαπιστωθεί και καταγγελθεί, σύμφωνα με κατατεθέντα έγγραφα, από συνδικάτα και φορείς της περιοχής)
- ότι οι προσλήψεις των ανέργων άνω των 50 ετών πρέπει να επιδοτούνται ώστε να τους δίνεται η δυνατότητα να συμπληρώνουν τα απαιτούμενα ένσημα για πλήρη συνταξιοδότηση (σχετικά κατετέθη έγγραφο του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για ήδη υλοποιούμενο από αυτό και επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ πρόγραμμα κατάρτισης και κατά προτεραιότητα απασχόλησης ανέργων άνω των 54 ετών στη Ν/Ζώνη)
- ότι τα ναυπηγεία μπορεί να πληρώνουν χαμηλότερα σχετικά μεροκάματα από ότι οι εδώ ενεχόμενοι εργοδότες, αλλά έχουν μόνιμο προσωπικό, με πάγιες αποδοχές, επιδόματα, παροχές και επιπλέον επιβαρύνσεις από το διοικητικό προσωπικό. Τα ίδια τα ναυπηγεία άλλωστε αναθέτουν υπεργολαβίες στους εργοδότες των υπαγόμενων στην παρούσα μισθωτών, για λόγους ευελιξίας απασχόλησης και εργασιών, επομένως χαμηλότερου κόστους.

- ότι τα μεροκάματα των εκτάκτων είναι εύλογα υψηλότερα από εκείνα των ηλεκτροτεχνιτών στην υπόλοιπη χώρα, γιατί οι έκτακτοι κάνουν ελάχιστα μεροκάματα κάθε χρόνο, μειώνοντας το πάγιο και το συνολικό κόστος για τις επιχειρήσεις. Σ' αυτά τα μεροκάματα περιλαμβάνονται τα πάσης φύσεως επιδόματα που έχουν άλλοι εργαζόμενοι της ίδιας ειδικότητας (πολυετία/μισθολογική ωρίμανση - εξέλιξη, ανθυγιεινότητας, επικίνδυνης εργασίας ηλεκτροτεχνιτών, ειδικών συνθηκών, οικογενειακών επιβαρύνσεων κλπ). Στην πραγματικότητα, ενώ οι έκτακτοι παρέχουν μεγάλη ευελιξία στις επιχειρήσεις, οι ίδιοι σπάνια εξασφαλίζουν μηνιαίες και ετήσιες αποδοχές που να καλύπτουν τη στοιχειώδη διαβίωσή τους, πολύ δε λιγότερο την πλήρη συνταξιοδότησή τους.
- ακόμα και οι μόνιμοι (με 9 μήνες εργασίας στην ίδια επιχείρηση), που είναι ελάχιστοι για τη συγκεκριμένη ειδικότητα στη Ν/Ζώνη, δεν έχουν συνήθως τη διάρκεια απασχόλησης που ισχύει για την ίδια ειδικότητα σε άλλες επιχειρήσεις και περιοχές της χώρας. Επομένως δεν γίνεται λόγος για στασιμότητα ή παραπέρα συγκράτηση των αυξήσεων στα υπο συζήτηση μεροκάματα, είτε των εκτάκτων, είτε των μονίμων, πολύ δε λιγότερο για μείωσή τους, όπως επιδιώκεται από την εργοδοτική πλευρά.

ζ. Το γεγονός ότι η κρίση στη ναυπηγοεπισκευαστική βιομηχανία είναι γνωστή και δεδομένη για όλες τις πλευρές εδώ και πολλά χρόνια, κάτι που αντανακλάται κυρίως στο επίπεδο και στην ιδιάζουσα αστάθεια της απασχόλησης στη Ν/Ζώνη και στην ιδιάζουσα σημασία των απασχολούμενων ορισμένου χρόνου ή έργου στην περιοχή.

η. Το γεγονός αυτό φαίνεται να αναγνωρίζεται και στην προηγούμενη ρύθμιση, σε συνθήκες ομαλότητας στις σχέσεις των δύο μερών, όταν συνομολογήθηκαν, για τα έτη 1997 και 1998, αυξήσεις ημερομισθίων χαμηλότερες των αντίστοιχων της ΕΓΣΣΕ ή και των αυξήσεων πολλών κλάδων ή ειδικοτήτων της Ν/Ζώνης, χωρίς ως φαίνεται να μπορούν να λυθούν τα προβλήματα των επιχειρήσεων, της απασχόλησης, των όρων ανταγωνισμού και της αναγκαίας εποπτείας στην ορθή και από όλους τήρηση των συλλογικών ρυθμίσεων για τη συγκεκριμένη ειδικότητα. Ειδικότερα, με την προηγούμενη ΣΣΕ συμφωνήθηκαν για το έτος 1997 αυξήσεις (από 1/11/1997) 6,5% έναντι αυξήσεων ΕΓΣΣΕ κλπ. κλάδων για το ίδιο έτος άνω του 7% σωρευτικά και πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα 5,5%. Επίσης για το έτος 1998 συμφωνήθηκαν αυξήσεις 3,5% έναντι αυξήσεων ΕΓΣΣΕ κλπ. κλάδων άνω του 4,8% σωρευτικά και

με πληθωρισμό σε μέσα επίπεδα (μετά από τις επιπτώσεις της υποτίμησης της δραχμής, που δεν είχε προβλεφθεί ούτε συνυπολογιστεί από τα μέρη κατά τη σύναψη της ΣΣΕ 1997-98) 4,8% σε μέσα επίπεδα για το 1998 και 3,9% το Δεκέμβριο του 1998 έναντι Δεκεμβρίου 1997.

θ. Ότι σε συνθήκες έντασης μεταξύ των δύο μερών, οι οποίες τροφοδοτούνται και από τα διαιωνιζόμενα, στη Ν/Ζώνη, προβλήματα ανεργίας, ασταθούς απασχόλησης, επομένως και ανεπαρκούς εισοδήματος, ανεπαρκούς εποπτείας στην τήρηση των συμβάσεων και στη διασφάλιση θεμιτών όρων ανταγωνισμού, προβλήματα αστάθειας και ρευστότητας εργασιών και σχέσεων των υπό εξέταση επιχειρήσεων με τα οργανωμένα ναυπηγεία, οι εργαζόμενοι δεν εμφανίζονται διατεθειμένοι να συμφωνήσουν σε περαιτέρω επιβράδυνση αυξήσεων, ή και σε περιορισμό των πραγματικών αποδοχών τους, γιατί δεν βλέπουν λύσεις στα προβλήματά τους από αυτό τον παράγοντα, ούτε απτές προοπτικές σταθεροποίησης και ανάπτυξης της απασχόλησης και των εργασιών των επιχειρήσεων στην περιοχή.

ι. Ότι τόσο ο ευρύτερος κλάδος στον οποίο εντάσσονται οι υπό συζήτηση επιχειρήσεις (κωδ. ΕΣΥΕ 38) , όσο και η Ν/Ζώνη ειδικότερα, χαρακτηρίζονται επι σειρά ετών ως προβληματικοί. Σύμφωνα με στοιχεία της ΕΣΥΕ, στο διάστημα 1986-97, ο όγκος της προστιθέμενης αξίας στον κλάδο μειώνεται κατά 0,4% το χρόνο, η απασχόληση μειώνεται κατά 4,4% το χρόνο, αλλά η παραγωγικότητα εργασίας αυξάνεται κατά 4,3% και το ανά μονάδα προϊόντος πραγματικό κόστος εργασίας κατά 1,8%. Οι πιέσεις του ανταγωνισμού από το εξωτερικό είναι έντονες και οι άμεσες προοπτικές δυσμενείς, λόγω και της ασιατικής κρίσης και της κάμψης της παγκόσμιας παραγωγής. Ενθαρρυντικό είναι όμως το γεγονός (σύμφωνα με τις κλαδικές αναλύσεις του οικονομικού περιοδικού "ΕΠΙΛΟΓΗ" για την Ελληνική Οικονομία το 1999, σελ. 359-362) ότι μέχρι το 2000 το μισό σχεδόν του υφιστάμενου στόλου θα έχει παλαιωθεί και θα πρέπει να αποκατασταθεί ή να αντικατασταθεί. Αυτό αναμένεται να αυξήσει τις δραστηριότητες και στη Ν/Ζώνη, εφόσον:

- ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα εκσυγχρονισμού, ανάληψης σημαντικών επενδύσεων, τόνωσης της απασχόλησης, εξυγίανσης των συνθηκών ανταγωνισμού στον κλάδο, εξειδίκευσης σε δραστηριότητες υψηλής προστιθέμενης αξίας

- επιτευχθεί κλίμα ομαλότητας στις εργασιακές σχέσεις, που συχνά αποτελεί κριτήριο σημαντικότερο του κόστους εργασίας για την ανάληψη και την αξιόπιστη εκτέλεση παραγγελιών από όλες τις επιχειρήσεις και ειδικότητες που ενέχονται στο κύκλωμα κατασκευής -επισκευής πλοίων ή εξαρτώνται από αυτό
- τα μέρη, με τη βοήθεια της Πολιτείας, εποπτεύσουν τη σωστή τήρηση των συλλογικών τους δεσμεύσεων, χωριστά και από κοινού, με την ανάληψη των αναγκαίων πρωτοβουλιών

κ. Ότι τα υψηλότερα ημερομίσθια που ισχύουν για την υπό συζήτηση αλλά και για άλλες ειδικότητες στη Ν/Ζώνη αντανakλούν τον ιδιάζοντα επαγγελματικό και τοπικό χαρακτήρα της εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα μισθωτών (όπως ρητά αναγνωρίζεται και στο άρθρο 4 της από 16/12/1997 ΣΣΕ) , και αντισταθμίζουν, εν μέρει, τη μεγαλύτερη αστάθεια και ευελιξία της απασχόλησης που αξιοποιείται από τις επιχειρήσεις, υπεργολαβικές και μη, ιδιαίτερα στην παρούσα και δύσκολη γι' αυτές συγκυρία.

λ. Ότι η πρόταση του μεσολαβητή για την κατά προτεραιότητα πρόσληψη ενός ποσοστού εργαζομένων άνω των 50 ετών στο σύνολο των προσλαμβανομένων σε κάθε έργο είναι εύλογη ως μέτρο στοιχειώδους κοινωνικής μέριμνας και αλληλεγγύης, που δεν καταργεί την ελευθερία των προσλήψεων αλλά συμβάλλει στη δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης και συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης εργαζομένων με ιδιαίτερες δυσκολίες εξεύρεσης απασχόλησης. Το πρόβλημα αυτό αναγνωρίζεται και από την Πολιτεία: ήδη αρχίζει να προσεγγίζεται με επιδοτήσεις και ειδικά προγράμματα κατά προτεραιότητα πρόσληψης και ανακατάρτισης αυτών των ηλικιακών κατηγοριών στη Ν/Ζώνη και σε άλλους κλάδους της οικονομίας.

μ. Ότι, κατά το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90, η απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύει από την επομένη της υποβολής της αίτησης για Μεσολάβηση, δηλαδή από την 2/3/1999. Επίσης, ότι η Απόφαση αυτή, για λόγους σαφήνειας και διευκόλυνσης των μερών στην εποπτεία της εφαρμογής της, θα περιέχει και όλες τις υφιστάμενες για τη συγκεκριμένη ειδικότητα ρυθμίσεις, βάσει προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ.

Επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ του Σωματίου ηλεκτρολόγων επισκευών εγκαταστάσεων πλοίων Αττικής και Νήσων, αφ' ενός, της Ένωσης Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων και Εργοστασίων Πειραιά, αφ' ετέρου, και η οποία αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνιτών και βοηθών ηλεκτρολόγων που εργάζονται στις επιχειρήσεις ηλεκτρολογικών έργων της Ν/Ζώνης Πειραιά – Δραπετσώνας – Κερατσινίου – Περάματος – Σαλαμίνας

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1^ο

Στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη απασχολούνται οι παρακάτω ειδικότητες εργαζομένων, για τις οποίες γίνεται ειδικότερη αναφορά στα άρθρα που ακολουθούν.

Άρθρο 2ο

Τεχνίτες είναι αυτοί που κατέχουν άδεια Ηλεκτροτεχνίτη, Αρχιτεχνίτη, Εργοδηγού και Πτυχιούχου Επίβλεψης, Συντηρητή Εγκαταστάσεων και ό,τι σχετικά ορίζει ο Ν. 6422/34 ή 5ετή πραγματική προϋπηρεσία στον κλάδο και με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι έχουν προσληφθεί με την άδειά τους, δηλαδή μόνο αν ο αριθμός της άδειάς τους αναγραφεί στην κάρτα πρόσληψης που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας, αν δε η άδεια αποκτηθεί κατά την εργασία, να δηλωθεί στον εργοδότη.

Άρθρο 3ο

Βοηθοί θεωρούνται οι κάτοχοι πτυχίων Τεχνικών Σχολών και οι «πρακτικοί» που έχουν δύο χρόνια προϋπηρεσία στον κλάδο και με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι έχουν προσληφθεί με την άδειά τους δηλαδή, μόνο αν ο αριθμός της άδειάς τους αναγραφεί στην κάρτα πρόσληψης που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας, αν δε η άδεια αποκτηθεί κατά την εργασία, να δηλωθεί στον εργοδότη.

Άρθρο 4ο

Με την παρούσα καθορίζονται τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων, τα επιδόματα, οι συνθήκες εργασίας και τα θεσμικά δικαιώματα των προαναφερομένων εργαζομένων στις επιχειρήσεις ηλεκτρολογικών έργων της Ν/Ζώνης Πειραιά -

Δραπετσώνας - Κερασινίου - Περάματος - Σαλαμίνας, που η εργασία τους έχει ιδιαίζοντα επαγγελματικό και τοπικό χαρακτήρα.

Άρθρο 5°

Τα ημερομίσθια των εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 1η Μαρτίου 1999, βάσει της απο 16/12/1997 ΣΣΕ, αυξάνονται από τις 2 - 3 -1999 και διαμορφώνονται ως εξής:

Α. Για τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου:

Τεχνίτες: 19.490 δρχ. μικτά

Βοηθοί: 15.180 δρχ. μικτά

Β. Για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που έχουν συμπληρώσει εννέα (9) μήνες εργασίας στην ίδια επιχείρηση, η διαφορά του ημερομισθίου τους θα είναι 17% προς τα κάτω από τα ανωτέρω ημερομίσθια.

Γ. Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με τα επιδόματα εργοδηγού 10% και επίβλεψης 20%

Άρθρο 6°

Επίδομα ειδικών συνθηκών 15% παρέχεται σε όσους εργάζονται σε κλειστούς, ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους: άλμπουρα, κλειστά μεταλλικά δωμάτια ή δεξαμενές, με πλύσιμο ηλεκτροκλίν, εγκατάσταση σε επικίνδυνα – ανθυγιεινά μέρη.

Άρθρο 7°

Οι εργαζόμενοι που είναι άνω των 50 ετών, μέλη του Σωματίου Ηλεκτρολόγων επισκευών εγκαταστάσεως πλοίων Αττικής και Νήσων θα προηγούνται στην πρόσληψη του κάθε έργου, κατά ποσοστό ένας στους 15 εργαζόμενους συνολικά.

Άρθρο 8ο

Το **ωράριο εργασίας** είναι 35 ώρες την εβδομάδα με πενθήμερη απασχόληση, Σάββατο και Κυριακή αργία. Αμοιβή και ασφαλιστική κάλυψη 6 ημερών την εβδομάδα.

Άρθρο 9ο

Στα μαγαζιά το ωράριο εργασίας είναι 37,5 ώρες την εβδομάδα, χωρίς διακοπή, με πενθήμερη απασχόληση, Σάββατο και Κυριακή αργία. Αμοιβή και ασφαλιστική κάλυψη 6 ημερών την εβδομάδα.

Άρθρο 10ο

Υπερωριακή εργασία.

Οι απασχολούμενοι πέρα από το καθημερινό ωράριο, καθώς και οι απασχολούμενοι το Σαββατοκύριακο θα παίρνουν (από την πρώτη ώρα) προσαύξηση των αποδοχών τους 100%.

Εφόσον υπάρχουν άνεργοι, δεν επιτρέπεται κατ' αρχήν η υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων σύμφωνα με απόφαση του αρμόδιου Υπουργείου, εκτός εάν το επιβάλλουν οι ανάγκες της εργασίας, οπότε ο νόμος το επιτρέπει, ύστερα από άδεια της οικείας Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 11ο

Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας.

Όλες οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να εφαρμόζουν τους κανονισμούς περί μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

α) Όλοι οι εργαζόμενοι θα εξέρχονται από το πλοίο που έχει υποστεί μερική ή ολική κατασκευή ή μετασκευή και κατευθύνεται από τον ντόκο προς τη δεξαμενή, καθώς επίσης και κατά την ώρα της ανέλκυσης και καθέλκυσης, χωρίς καμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής.

β) οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν σε όλους τους απασχολούμενους στα πλοία:

- Ένα κράνος κατά την ώρα εργασίας.
- Ένα ζευγάρι γάντια κατάλληλα για την εκτελούμενη εργασία.
- Ένα μπουκάλι γάλα 640 γρ. κάθε ημέρα χωρίς το αντίτιμό του να δίδεται σε χρήμα.
- Μία φόρμα εργασίας, που ανανεώνεται ανά 75 ημερομίσθια, για τεχνίτες ορισμένου χρόνου.

- Ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέττα και καλύμματα από πλαστικό κατάλληλο για τη φύση της δουλειάς. Ανά 150 ημερομίσθια θα γίνεται αλλαγή για τους τεχνίτες ορισμένου χρόνου.
- Δύο φόρμες και ένα ζευγάρι παπούτσια για τους τεχνίτες αορίστου χρόνου ανά έτος.
- Μάσκα και αερισμός όταν χρησιμοποιείται ηλεκτροκλίν για καθαρισμό ηλεκτροκινητήρων και γεννητριών ή άλλων αντικειμένων. Το πλύσιμο με ηλεκτροκλίν να μην υπερβαίνει τα εξήντα (60) λεπτά της ώρας καθημερινά κατά άτομο.
- Ζώνη ασφαλείας, όταν εργάζονται σε ύψος μεγαλύτερο από 2 μέτρα.
- Έναν επενδύτη τύπου τζάκετ από το μήνα Οκτώβριο, εφόσον υπάρχουν οι προοπτικές εργασίας τριών τουλάχιστον χειμερινών μηνών και όταν οι συνθήκες εργασίας το απαιτούν.
- Εργαλεία κατάλληλα ώστε να μπορεί να εργάζεται ασφαλής ο τεχνίτης στην εργασία του και στο χώρο δουλειάς του. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να έχει ατομικά εργαλεία μόνο μία πένσα, ένα κόφτη και ένα κατσαβίδι τσέπης.

γ) Στους χώρους εργασίας αναρτάται – τοιχοκολλάται η άδεια της Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 12ο

Γενικές Διατάξεις

α). Όταν ο τόπος εργασίας βρίσκεται έξω από τη Ν/Ζ, ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει μέσο για τη μεταφορά των εργαζομένων.

β) Όταν ο εργαζόμενος απασχολείται εκτός Ζώνης και όταν ακόμα η μετάβαση γίνεται με μεταφορικό μέσο του εργοδότη ή την τακτική συγκοινωνία, ο χρόνος εργασίας υπολογίζεται από τη στιγμή της αναχωρήσεως από την έδρα της επιχείρησης. Λήξη της εργασίας είναι η στιγμή της επαναφοράς του στην έδρα.

γ) Για την εργασία που εκτελείται μακρύτερα από 60 χιλιόμετρα από την έδρα της επιχείρησης, έστω και με μεταφορά του εργαζόμενου στην έδρα, δηλαδή χωρίς διανυκτέρευση ή εκτός νομίμου ωραρίου, η διαδρομή πληρώνεται κανονικά απλή ώρα, χωρίς προσαύξηση.

δ) Για την εργασία που εκτελείται μακρύτερα από 25 χιλιόμετρα από την έδρα της επιχείρησης και δεν γίνεται η επαναφορά του εργαζόμενου στην έδρα αυθημερόν, η επιχείρηση υποχρεούται με δικά της έξοδα να εξασφαλίσει στον εργαζόμενο κατάλληλο οίκημα διαμονής και να του καταβάλει το ημερομίσθιο διπλό.

Άρθρο 13ο

Ο εργοδότης δεν μπορεί να υποχρεώσει τους εργαζόμενους να παράσχουν άλλη δουλειά έξω από την ειδικότητά τους, δηλαδή παραγωγική εργασία, ηλεκτροκολλήματα, μετακίνηση μεγάλων αντικειμένων, καθαρισμό. Απαγορεύεται η κοπή μετάλλων δια φλογός.

Άρθρο 14ο

Στις επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από δέκα (10) εργαζόμενους θα υπάρχει πίνακας ανακοινώσεων του Σωματείου.

Άρθρο 15ο

Ο εργοδότης θα δίνει αναλυτικό γραπτό λογαριασμό, τουλάχιστον κάθε μήνα σε κάθε εργαζόμενο, για τις αποδοχές του και τις κρατήσεις που του γίνονται.

Άρθρο 16ο

Το προσωπικό ασφαλείας δεν παρέχει παραγωγική εργασία σε ημέρες και ώρες απεργιών, θα βρίσκεται στους χώρους δουλειάς και θα ενεργεί καθ' υπόδειξη του εργοδότη, ο αριθμός του προσωπικού ασφαλείας θα είναι ένα (1) άτομο στις επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι είκοσι πέντε (25) εργαζόμενους και επί πλέον (1) άτομο ανά είκοσι πέντε (25) επόμενους εργαζόμενους στην επιχείρηση. Ο εργαζόμενος παρέχει παρουσία και ασφάλεια στο πλοίο και στην παρουσία της επιχείρησης που εργάζεται και αμείβεται κανονικά. Εάν το πλοίο πρέπει να αναχωρήσει, το προσωπικό ασφαλείας υποχρεούται για τη μεταφορά των υλικών και των εργαλείων, στην έδρα της επιχείρησης που εργάζεται.

Άρθρο 17ο

Η προύπηρεσία των εργαζομένων αποδεικνύεται από το βιβλιάριο του ΙΚΑ και με πιστοποιητικό των εργοδοτών που τους απασχολούσαν, θεωρημένο μόνο από την επαγγελματική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία **Σωματείο Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων** και την επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με την επωνυμία **Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά**, με την

οποία το σωματείο των εργαζομένων συνάπτει τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. **Ως προϋπηρεσία** θεωρείται και προσμετράται ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας και η εργασία στην αλλοδαπή, θεωρημένη από το αρμόδιο Προξενείο.

Άρθρο 18ο

Απασχολούμενοι σε λιμάνια και Ναυπηγεία εκτός Ελλάδας.

Οι αποστολές συνεργείων επισκευής πλοίων σε λιμάνια και ναυπηγεία εκτός Ελλάδας, θα γίνονται με τις εξής προϋποθέσεις:

- α) **Οπωσδήποτε γραπτή σύμβαση**, με όλους τους όρους απασχόλησης.
- β) Η ως άνω αμοιβή που καθορίζεται στη σύμβαση της παραγρ. α' του άρθρου 18 θα καταβάλλεται διπλή.
- γ) Εξυπακούεται ότι υπάρχει για τα ανωτέρω ασφαλιστική κάλυψη από ΙΚΑ και ΤΕΑΗΕ.
- δ) Οι εργαζόμενοι στο εξωτερικό θα παίρνουν όλες τις επί πλέον αμοιβές αυτής της σύμβασης και θα ισχύει για όλες τις ρυθμίσεις η Ελληνική νομοθεσία.
- ε) Η επιχείρηση επιβαρύνεται με τα εισιτήρια μεταφοράς και επανόδου, την προσφορά κατάλληλου οικήματος διαμονής και φαγητού.
- στ) Οι μετακινήσεις για ανάληψη εργασίας και ο χρόνος επιστροφής υπολογίζεται ως πραγματικός χρόνος απασχόλησης.
- ζ) Ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να μεταβεί σε αλλοδαπή χώρα όταν συντρέχουν οι κίνδυνοι και άλλοι σοβαροί λόγοι, όπως: εμπόλεμη κατάσταση, ασθένειες, προσωπικοί και οικογενειακοί λόγοι.
- η) Όταν το πλοίο βρίσκεται εν πλω, ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να μεταβεί για εργασία στο πλοίο, όπως άλλωστε προβλέπει η Ελληνική νομοθεσία. Αυτό μπορεί να συμβεί μόνο ύστερα από συναίνεση εργαζόμενου-επιχείρησης.
- θ) Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να ενημερώσει τους εργαζόμενους εάν το πλοίο είναι εν πλω, σε ποια χώρα θα μεταβεί και αν χρειάζεται συνοδό και ισχύει η Ελληνική νομοθεσία σε ό,τι αφορά τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας πάνω στο πλοίο.

Άρθρο 19ο

Για τους εργαζόμενους ισχύουν κάθε χρόνο οι εξής αργίες, κατά τις οποίες ο εργαζόμενος αμείβεται με το πιο πάνω ημερομίσθιο (μονό) χωρίς καμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής.

α) Η 25^η Μαρτίου.

β) Η Δευτέρα του Πάσχα.

γ) Η 1^η Μαΐου.

δ) Η 15^η Αυγούστου.

ε) Η 28^η Οκτωβρίου.

στ) Η 6^η Δεκεμβρίου.

ζ) Η Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

Όσοι εργαστούν στις κατ' έθιμο αργίες: 1^η του έτους, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, θα λάβουν διπλό ημερομίσθιο.

Συμφωνείται ακόμα ότι η παραμονή των Χριστουγέννων και η Μεγάλη Πέμπτη θα είναι ημιαργία χωρίς καμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής.

Άρθρο 20ο

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να χορηγούν κάθε έτος στους εργαζόμενους την κανονική άδεια που προβλέπει ο ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα σε συνδυασμό με το Ν. 1346/83.

Επίσης θα χορηγούν την ανάλογη αποζημίωση αδειας και επιδόματος αδειας σε αυτούς που απολύονται ή λήγει η σύμβασή τους ή αποχωρούν οικειοθελώς από την εργασία.

Άρθρο 21ο

Τα μέλη της Διοίκησης του ΣΗΕΕΠ Αττικής και Νήσων δικαιούνται δύο (2) ημέρες άδεια το μήνα με αποδοχές, για να διευκολύνονται στην άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

Σε περίπτωση απασχολήσεως περισσότερων από ένα μέλος της Σωματειακής Διοίκησης στην ίδια Επιχείρηση, θα δικαιούνται μία (1) ημέρα αδειας το μήνα με αποδοχές.

Μέλη της επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, θα παίρνουν άδεια χωρίς αποδοχές για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 22ο

Ο εργαζόμενος δικαιούται μία ημέρα άδεια το χρόνο και αμείβεται με το πιο πάνω ημερομίσθιο χωρίς καμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής, όταν πηγαίνει για ιατρικές εξετάσεις επαγγελματικής νόσου (τεστ).

Άρθρο 23ο

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος στο χώρο της εργασίας, η επιχείρηση θα καταβάλλει στον εργαζόμενο το υπόλοιπο του ημερομισθίου από αυτά που δίνει το ΙΚΑ για ένα μήνα, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις για απασχολούμενους που συμπλήρωσαν ένα έτος προϋπηρεσία και ανεξαρτήτως των πραγματοποιηθεισών ημερών εργασίας που είχε ο παθών στη Ν/Ζώνη.

Άρθρο 24ο

Οι εργοδότες δέχονται τη δραστηριότητα του εκλεγμένου εκπροσώπου των εργαζομένων στους χώρους δουλειάς των επισκευαζομένων πλοίων, με βάση την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 25ο

Σχολή συμπληρωματικής εκπαίδευσης Ν/Ζώνης.

Συμφωνείται κοινή προσπάθεια για την επίλυση του οικονομικού και λειτουργικού προβλήματος της Σχολής Συμπληρωματικής Εκπαίδευσης Ν/Ζ που λειτουργεί στο Ικόνιο Περάματος, σε συνεργασία και σε συντονισμό με το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά.

Άρθρο 26ο

Ανάπτυξη Ν/Ζ.

Τα μέρη συμφώνησαν να αναδείξουν με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες τις θέσεις τους για τη δημιουργία ενιαίου φορέα Ν/Ζώνης και στα πλαίσια αυτού του φορέα να δραστηριοποιηθούν για τη λύση των προβλημάτων λειτουργίας, εκσυγχρονισμού, υποδομής και ανάπτυξης της Ν/Ζ, με συντονισμό όλων των ενδιαφερόμενων φορέων.

Άρθρο 27ο

Οι παραπάνω ρυθμίσεις δεσμεύουν τα δύο μέρη. Οι συμβαλλόμενοι θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια ώστε να επηρεάσουν τα μέλη τους για την πιστή εφαρμογή των ρυθμίσεων αυτών.

Άρθρο 28ο

Με την παρούσα δεν τίγονται τυχόν ευνοϊκότερες υπέρ των εργαζομένων ρυθμίσεις στο χώρο της Ν/Ζώνης.

Άρθρο 29ο

Η ισχύς της παρούσας Απόφασης αρχίζει από την 2-3-1999.

Αθήνα, 12 Ιουλίου 1999,

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ