



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 42/2002

«Για όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών Κυτιοποιίας και Χαρτοκιβωτίων όλης της χώρας»

Στην Αθήνα σήμερα, 17.9.2002 ο Μιλτιάδης Γ. Σταμπουλής, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ, που ορίσθηκα Διαιτητής σύμφωνα με το Ν. 1876/90 στις 31 Ιουλίου 2002 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών Κυτιοποιίας και Χαρτοκιβωτίων όλης της χώρας, μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων «Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου» και αφετέρου της εργοδοτικής οργάνωσης «Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών», συλλογικής διαφοράς εργασίας η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 8 Φεβρουαρίου 2002 αίτηση της οργάνωσης των εργαζομένων για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης του Ν. 1876/90, αφού ανέλαβα τη Διαιτησία στις 5 Αυγούστου 2002 σε συνέχεια της από 25 Ιουλίου 2002 αίτησης προσφυγής στη Διαιτησία της οργάνωσης των εργαζομένων «Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου» για την επίλυση της εν λόγω συλλογικής διαφοράς, κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, στη Διαιτητική Απόφαση που ακολουθεί, με βάση την εξής αιτιολογία:

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ

Στις 31 Ιουλίου 2002 αναδείχθηκα Διαιτητής κατά το άρθρο 16 παρ. 4 του Νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεων Μεσολαβητών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών Κυτιοποιίας και Χαρτοκιβωτίων όλης της χώρας.

Τα μέρη, τα οποία προσκάλεσα εγκαίρως και εγγράφως, προσήλθαν σε από μία κατ' ιδίαν συνάντηση που είχα ορίσει ώστε να εξεταστεί η συλλογική διαφορά εργασίας. Στις συναντήσεις προσήλθαν οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των μερών. Στην ορισθείσα, στις 10 Σεπτεμβρίου 2002, κοινή συνάντηση προσήλθαν μόνο οι

εκπρόσωποι της εργαζομένων, λόγω κωλύματος του εκπροσώπου της εργοδοτικής πλευράς.

Κατόπιν των ανωτέρω κατ' ιδίαν συναντήσεων, των θέσεων που υποστήριξαν τα μέρη στη διάρκεια των συναντήσεων, καθώς και της άποψής τους ότι δεν υπάρχουν περιθώρια σύγκλισης σε μία κοινή συνάντηση, κατέληξα στην πιο κάτω Διαιτητική Απόφαση ***αφού έλαβα υπόψη μου τα εξής:***

- την από 25.7.2002 προσφυγή στη Διαιτησία και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο, καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν από αυτά
- το ότι, με τις κατ' ιδίαν συναντήσεις, στο στάδιο της Διαιτησίας διαπιστώθηκε ότι δεν είναι δυνατόν να συγκλίνουν οι θέσεις των δύο πλευρών
- την αίτηση Μεσολάβησης και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (42/8.2.2002)
- την, από 17 Ιουλίου 2002, Πρόταση Μεσολαβητή για την παραπάνω υπόθεση μεσολάβησης
- το ότι ο Γενικός Δείκτης Τιμών Καταναλωτή από Δεκέμβριο 2000 σε Δεκέμβριο 2001 παρουσίασε αύξηση κατά 3% ενώ ο αντίστοιχος Μέσος Δείκτης παρουσίασε αύξηση 3,4%
- το ύψος των αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ για το έτος 2002, που ανέρχεται μετά το διορθωτικό ποσοστό 1,1%, σε αυξήσεις 2,5% από 1.1.2002 και 1,8% από 1.7.2002.
- την ανάγκη για στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων σε συνδυασμό με την προοπτική σύγκλισης των μισθών των Ελλήνων εργαζομένων με τους μέσους μισθούς των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, χωρίς ωστόσο να είναι δυνατή η πλήρης και άμεση μισθολογική εξίσωση των μισθών, εάν δεν επέλθει επαρκής σύγκλιση και στα λοιπά οικονομικά μεγέθη
- το ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1876/1990, οι «εθνικές συλλογικές συμβάσεις, καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας» και συνεπώς οι περιεχόμενοι στις ΕΓΣΣΕ «θεσμικοί όροι» θα πρέπει να εφαρμόζονται και στους μισθωτούς που καλύπτονται από κλαδικές συμβάσεις, στο μέτρο που οι τελευταίες δεν περιέχουν ή περιέχουν δυσμενέστερους αντίστοιχους όρους. Για το λόγο αυτό κρίνεται σκόπιμο να συμπεριληφθούν στην παρούσα οι όροι της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ.

- το γεγονός ότι κατά το άρθρο 16 παρ. 3 Ν. 1876/90 η διαιτητική απόφαση ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή την 9.2.2002
- τις διατάξεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων.

Κατέληξα στην εξής απόφαση:

**Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες κυτιοποιίας και χαρτοκιβωτίων που απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της Χώρας.

**Άρθρο 2
Βασικά ημερομίσθια**

Τα βασικά ημερομίσθια των παραπάνω εργατοτεχνιτών-τριών όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2001 με την από 16.7.2001 ΣΣΕ, διαμορφώνονται σε ευρώ και από 9.2.2002 αυξάνονται κατά ποσοστό 2,5% και όπως αυτά διαμορφώνονται την 30.6.2002 αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2002 κατά 2,5% και καθορίζονται στρογγυλοποιημένα όπως ο παρακάτω πίνακας:

	Ειδικότητες	Από 9.2.2002	Από 1.7.2002
A	Χειριστές/τριες κυματοειδούς χάρτου και Τυπωτικών μηχανών, καλλιτεχνικό Τμήμα Κλισέ-Μονταριστές (Σλόντερ κ.λπ.)	23,94 €	24,54 €
B	Χειριστές/τριες Κοπτικών, Ριγωτικών και Κολλητικών μηχανών	22,98 €	23,56 €
Γ	Παρασκευαστές/τριες κόλλας	22,50 €	23,06 €
Δ	Το ημερομίσθιο των χειριστών-χειριστριών συρραπτικών μηχανών και κυψελομηχανών διαφοροποιείται από αυτό των βοηθών και ορίζεται σε:	22,44 €	23,00 €
E	Βοηθοί των παραπάνω κατηγοριών	22,38 €	22,93 €

Άρθρο 3

Επιδόματα

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια των μισθωτών που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα:

- α. Πολυετούς υπηρεσίας:** Αυξάνεται από 9.2.2002 το ποσοστό των: έκτης και έβδομης τριετίας από 5% σε 7%. Έτσι το επίδομα πολυετίας διαμορφώνεται ως εξής: Οι πρώτες πέντε τριετίες 5% κάθε μία και έκτη και έβδομη τριετία 7% κάθε μία. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή αντιστοίχως πιστοποιητικών των προηγούμενων εργοδοτών ή από το ασφαλιστικό βιβλιάριο.
- β. Γάμου** σε ποσοστό 10% για τους έγγαμους άνδρες και γυναίκες. Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Άρθρο 4

Αποζημιώσεις

Εργατοτεχνιτών σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, διαμορφώνονται από 1.1.2002 ως εξής (ΕΓΣΣΕ 2002):

α. Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
β. Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
γ. Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
δ. Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
ε. Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
στ. Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	95 ημερομίσθια
ζ. Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	115 ημερομίσθια
η. Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	135 ημερομίσθια
θ. Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	150 ημερομίσθια

Άρθρο 5

Άδεια αναπαύσεως

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης

εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10 μήνες) συμπληρωμένους. (ΕΓΣΣΕ 2002)

Άρθρο 6

Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17 εβδομάδες). Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται κανονικά υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Άρθρο 7

Στολές εργασίας

Σε όλους τους εργαζόμενους στην παρούσα ΣΣΕ, χορηγούνται ετησίως στους μεν άνδρες μία στολή εργασίας (μπουφάν-παντελόνι), στις δε γυναίκες μία ρόμπα. Ειδικώς στους εργαζόμενους ως παρασκευαστές κόλλας, άνδρες, γυναίκες, χορηγούνται επιπλέον ένα ζευγάρι ελαστικών υποδημάτων κάθε χρόνο.

Άρθρο 8

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Όλες οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της Μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνει παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση. Το Σωματείο με δήλωσή του πρέπει να γνωστοποιήσει το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο), και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό

ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία οι εργαζόμενοι γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνει παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γεν. Γραμματέα του σωματείου.

Άρθρο 9

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 10

Άδεια γάμου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 11

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 12

Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Εξακολουθεί να χορηγείται σε 30 ημέρες η άδεια, που προβλέπεται από την παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με

οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. (ΣΣΕ 24.7.1998)

Άρθρο 13

Άδεια φροντίδας παιδιού (ΕΓΣΣΕ 2002)

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους 12 πρώτους μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του τη σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 14

Μονογονεϊκές οικογένειες (ΕΓΣΣΕ 2002)

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 15

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης (ΕΓΣΣΕ 2002)

Εργαζόμενοι (-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι (-ες) πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

Άρθρο 16

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς (ΕΓΣΣΕ 2002)

Στους εργαζόμενους (-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 17

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης (ΕΓΣΣΕ 2002)

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Άρθρο 18

Ωράριο εργασίας ανηλίκων

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα, με την ανάλογη αμοιβή. (ΣΣΕ 24.5.1995)

Άρθρο 19

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα.

Άρθρο 20

Οι διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου αυτού που δεν θίγονται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 21
Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας ρύθμισης, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 9.2.2002.

Ημερομηνία έκδοσης Διοικητικής Απόφασης
Αθήνα, 18 Σεπτεμβρίου 2002

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΣΤΑΜΠΟΥΛΗΣ

