

30. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

«43/96 Απόφαση Διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πρακτικών Μηχανικών και Θερμαστών και Ψυκτικών που απασχολούνται στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις όλης της χώρας». (Πράξη κατάθεσης 30/3.10.96 Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Εργασίας).

1. Η Ομοσπονδία Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Αναπληρωτή Γραμματέα Κων/νο Πανουτσόπουλο, προσέφυγε στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας με την αρ. 45/2.9.96 αίτησή της και ζήτησε παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των μελών της που απασχολούνται στα Ξενοδοχεία όλης της χώρας. Η προσφυγή έγινε επειδή η προσφεύγουσα συνδικαλιστική οργάνωση αποδέχθηκε με έγγραφη δήλωσή της (αρ. 1021/23.7.1996) την σχετική πρόταση του μεσολαβητή αρ. 1012/19.7.1996. Η πρόταση αυτή δεν έγινε δεκτή από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων, που νόμιμα είχε προσκληθεί και λάβει μέρος στη μεσολάβηση.

2. Την 10.9.1996 η Διαιτητής Ντόσικα Μαρία αναδείχθηκε Διαιτητής με τη διαδικασία της κλήρωσης σύμφωνα με τα άρθρο 16 παρ. 4 Ν. 1876/90 και τους Κανονισμούς του Ο.Μ.Ε.Δ.

3. Την 11.9.1996 ανέλαβε τα καθήκοντα Διαιτητή.

4. Την 17.9.1996 έπειτα από γραπτή πρόσκλησή μου (αρ. πρωτ. 1174/11.9.1996) προς όλους τους ενδιαφερόμενους πραγματοποιήθηκε συνάντηση στα γραφεία του Ο.Μ.Ε.Δ. Στην συνάντηση προσήλθε ο νόμιμος εκπρόσωπος της εργατικής πλευράς Κ. Πανουτσόπουλος και της εργοδοτικής πλευράς Α. Μικαλόπουλος.

5. Κατά τη συνάντηση της 17.9.1996 διαπιστώθηκε αδυναμία των μερών που μετείχαν στην διαπραγμάτευση να καταλήξουν σε συμφωνία και τούτο παρά το θετικό κλίμα των διαπραγματεύσεων και την αμοιβαία καλόπιστη προσπάθεια. Στη συνάντηση αυτή τα μέρη συμφώνησαν παράταση της διαδικασίας της διαιτησίας μέχρι την 26.9.1996, κατόπιν των ανωτέρω αφού έλαβα υπόψη μου:

1. Την από 10.1.1996 πρόσκληση για διαπραγμάτευση της εργατικής πλευράς στην οποία αναφέρονται όλα τα θέματα που τίθενται σε διαπραγμάτευση για τη συλλογική ρύθμιση του 1996.

2. Την αρ. πρωτ. 84/21.6.1996 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης προς τον Ο.Μ.Ε.Δ.

3. Την αρ. πρωτ. 1012/19.7.1996 πρόταση του Μεσολαβητή Ιωάννη Αηξουριώτη, στην οποία μεταξύ άλλων προτείνεται αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων για το έτος 1996

αναδρομικά από την 1.1.1996 καθώς και λοιπές ρυθμίσεις αντίστοιχες με εκείνες της Ομοιοπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 31.5.1996 (Πρ. καταθ. 72/2.7.1996).

4. Την αρ. πρωτ. 1021/23.7.1996 έγγραφη αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή εκ μέρους της εργατικής πλευράς.

5. Τις απόψεις των μερών που διατυπώθηκαν προφορικά κατά τις διαπραγματεύσεις της 17.9.1996. Ειδικότερα:

- Η εργατική πλευρά υποστήριξε την υιοθέτηση της πρότασης του μεσολαβητή επιμένοντας στην ανάγκη διατήρησης ενιαίου πλαισίου όρων αμοιβής και εργασίας για όλους τους εργαζόμενους που ανήκουν στη δύναμή της. Η πολιτική αυτή διατηρείται επί σειρά ετών και η πιο πρόσφατη ρύθμιση ήταν η συλλογική σύμβαση εργασίας της 21.7.1994 (Πραξ. Κατ. Υπ. Εργ. 12.8.1994) η οποία εναρμονίζει τους βασικούς μισθούς όλων των εργαζομένων με τους αντίστοιχους μισθούς ανά ειδικότητα της Εθνικής Ομοιοπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης της 31.5.1994 (Πραξ. Καταθ. Υπ. Εργ. 109/15.7.1994). Στη συνέχεια αυτής της ΣΣΕ υπεργράφει και η συμφωνία (Πραξ. Κατ. Υπ. Εργ. 35/3.4.1995) μεταξύ της ΠΟΞ και της Ο.Μ.Θ.Ε. Για το έτος 1996 στο πλαίσιο της πρόσκλησης για διαπραγμάτευση της εργατικής πλευράς καταρτίστηκε και η συλλογική σύμβαση της 31.5.1996 (πρ. καταθ. 72/2.7.1996) η οποία υπογράφηκε από όλες τις εργοδοτικές οργανώσεις με εξαίρεση της ΠΟΞ. Εξάλλου η πρόταση του μεσολαβητή ακολουθεί αυτή την ΣΣΕ και γι' αυτό το λόγο έγινε δεκτή από την εργατική πλευρά.

- Η εργοδοτική πλευρά επεσήμανε την οικονομική κρίση την οποία διέρχεται ο κλάδος, αυτό δε το γεγονός ελήφθη υπόψη στην ΣΣΕ της 8.8.1996 (πραξ. καταθ. 12.8.1996) για τους ξενοδοχουπαλλήλους, όπου συμφωνήθηκε αύξηση ποσοστού 7,5% (3,5% και 4%). Επίσης εξέφρασε δισταγμό για την υιοθέτηση όρων θεσμικού χαρακτήρα της ΕΓΣΣΕ στην συγκεκριμένη ομοιοπαγγελματική ρύθμιση. Επιθυμεί δε την ενιαία πολιτική ποσοστού αύξησης για όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων στα Ξενοδοχεία ανεξάρτητα από το ποσό του βασικού μισθού.

6. Την ανάγκη αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων και μάλιστα αναδρομικά από 1.1.1996 αφού οι διαπραγματεύσεις άρχισαν έγκαιρα από την 26.1.1996 (βλ. σχετ. ανωτέρω σημείο 1) και το γεγονός ότι τα μέρη ανέπτυξαν τις απόψεις τους για το μισθολογικό ζήτημα με αφετηρία την 1.1.1996. Επομένως λαμβάνοντας υπόψη την ήδη απώλεια εισοδήματος των εργαζομένων λόγω της μακράς διάρκειας των διαπραγματεύσεων και της ανόδου του ΔΤΚ, που για το έτος

1996 εκτιμάται ότι θα είναι τουλάχιστον 7,5%, κρίνεται ότι οι αναπροσαρμογές των αποδοχών που προτάθηκαν από τον μεσολαβητή σε ποσοστό 4% και 4% είναι εύλογες. Τέλος για λόγους σαφήνειας κρίνεται χρήσιμο να διατυπωθούν ακριβώς οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων ανά ειδικότητα σύμφωνα με την από 31.5.1996 ισχύουσα Ομοιοπαγγελματική ΣΣΕ χάριν διατήρησης της εναρμόνισης αμοιβών που επετεύχθει και συμβατικά ήδη από το έτος όπως προαναφέραμε.

7. Την αναπροσαρμογή του τεχνικού επιδόματος που περιέχεται στον όρο 7 της ΣΣΕ της 31.5.1996, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπεται σ' αυτήν. Αντίστοιχη ρύθμιση υιοθετεί και η πρόταση του Μεσολαβητή. Η ρύθμιση αυτή είναι εύλογη να υιοθετηθεί και από την απόφαση αυτή χάριν της ενότητας των οικονομικών και λοιπών όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της προσφεύγουσας συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εξάλλου η ενιαία ρύθμιση δεν προκαλεί υπέρμετρη οικονομική επιβάρυνση στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις οι οποίες, όπως προαναφέραμε απασχολούν ελάχιστο αριθμό εργαζομένων αυτών των ειδικοτήτων.

8. Την ανάγκη υιοθέτηση των θεσμικού χαρακτήρα ρυθμίσεων της ΕΓΣΣΕ 1996 για την ετήσια κανονική άδεια και την άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις χάριν διατήρησης ενιαίων θεσμικών ρυθμίσεων για όλους τους εργαζόμενους αυτού του επαγγέλματος, οι οποίες υιοθετήθηκαν από την ισχύουσα Εθνική Ομοιοπαγγελματική ΣΣΕ της 31.5.1996 και από την Πρόταση του Μεσολαβητή.

Με βάση όλα τα ανωτέρω η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι αδειούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής - εξωτερικής καύσεως και οι συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, θερμαστές, αρχιθερμαστές που κατέχουν τα υπό του Ν. 6422/34 και του Β.Δ. της 16.3.50, όπως ισχύουν σήμερα, διπλώματα ή άδειες, οι εργοδηγοί ψυκτικοί και τεχνίτες ψυκτικοί, πτυχιούχοι μέσω των ή κατώτερων τεχνικών σχολών, καθώς επίσης και οι εργοδηγοί μηχανολόγοι κάτοχοι πτυχίου μέσω των τεχνικών σχολών Ν. 576/77, όπως ισχύει σήμερα, ειδικότητας μηχανολόγου και αδειας άσκησης επαγγέλματος εργοδηγού - μηχανολόγου σύμφωνα με τις διατάξεις του Β.Δ. 12/9.6.1964 (ΦΕΚ 8/Α/18.1.1964) που απασχολούνται στις μηχανολογικές εγκαταστάσεις των πάσης φύσεως Ξενοδοχείων όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί - Αναπροσαρμογή Αποδοχών

1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που

υπάγονται στη Σύμβαση αυτή εναρμονιζόμενοι με τους αντίστοιχους βασικούς μισθούς ανά κατηγορία και ειδικότητα της από 31.5.1996 Εθνικής Ομοιοπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και προσαύξηση κατά 4% καθορίζονται ανά κατηγορία ως εξής:

Α. ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ - ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ

	Από 1.1.1996
Πρακτικοί Μηχανικοί Α' τάξεως αδειούχοι ψυκτικοί, εργοδηγοί μηχανολόγοι	132.300
Πρακτικοί Μηχανικοί Β' τάξεως	126.100
Πρακτικοί Μηχανικοί Γ' τάξεως	
Αρχιθερμαστές και πτυχιούχοι μηχανολόγοι	119.300
Μηχανοδηγοί	116.200
Θερμαστές	114.000

Β. ΨΥΚΤΙΚΩΝ

Από 1.1.1996

Χρόνια Υπηρεσίας	Βασ. μισθός	Τεχνίτες Ψυκτικοί Κατωτέρων Τεχνικών Σχολών	
		Χρόνια Υπηρεσίας	Βασ. Μισθός
0 - 2	135.300	0 - 2	122.000
2 - 4	141.600	2 - 4	124.300
4 - 6	148.900	4 - 6	126.300
6 - 8	153.200	6 - 8	132.000
8 - 10	155.900	8 - 10	135.000
10 - 12	159.200	10 - 12	138.600
12 - 14	164.900	12 - 14	146.500
14 - 16	167.700	14 - 16	149.500
16 - 18	170.400	16 - 18	152.500
18 - 20	174.300	18 - 20	156.200
20 - 22	176.700	20 - 22	159.200
22 - 24	179.800	22 - 24	161.900
24 - 26	185.200	24 - 26	168.900
26 - 28	188.800	26 - 35	175.500
28 - 35	191.300		

2. Οι βασικοί μισθοί της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου ανά κατηγορία και ειδικότητα όπως ισχύουν την 30.6.1996 αυξάνονται από 1.7.1996 κατά ποσοστό 4%.

3. Εάν ο δείκτης τιμών καταλωτή (Δ.Τ.Κ.) που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1995 μέχρι τον Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό υψηλότερο του 6,5%, τα κατώτερα όρια μισθών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996 θα αυξηθούν από 1.1.1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό.

4. Για το έτος 1997 χορηγείται αύξηση ως εξής: Όπως θα έχουν διαμορφωθεί οι βασικοί μισθοί σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους, αυξάνονται για το 1997 κατά το ποσοστό του δείκτη τιμών καταλωτή Δεκεμβρίου 1997 έναντι Δεκεμβρίου 1996, που θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του έτους 1997, προσαυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1.1.1997 και την 1.7.1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1.1.1997 επί των μισθών της 31.12.1996,

όπως θα έχουν διαμορφωθεί με το τυχόν ποσοστό της υπέρβασης ται 6,5% που αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο. Η δεύτερη δόση θα δοθεί επί των μισθών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1997.

5. Εάν η πραγματική αύξηση του Δ.Τ.Κ. μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί εξ ολοκλήρου την 1.1.1998.

Άρθρο 3

Τεχνικό επίδομα

Στους εργαζόμενους της παρ. 2α της απόφασης αυτής για τους οποίους προβλέπεται τεχνικό επίδομα, αυτό καθορίζεται από 1.1.1996 σε ποσοστό 15% και υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς, όπως αυτοί ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 4

Επίσια κανονική άδεια

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενήνήμερο και 4 εργασίμων ημερών εάν εργάζονται εξηήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 5

Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιουδήποτε τρόπου, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή κορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Άρθρο 6

Τελικές διατάξεις

1. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία (νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σσε, δα, εσωτερικοί κανονισμοί εργασίας, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας) διατηρούνται σε ισχύ.

2. Οι διατάξεις της από 21.7.1994 ΣΣΕ και του από 23.3.1995 Πρακτικού Συμφωνίας καθώς και οι αντίστοιχες προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με τη παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 22 Ιουνίου 1996, με εξαίρεση τις ρυθμίσεις του άρθρου 2 παρ. 1 και του άρθρου 3 που αρχίζουν από 1.1.1996.