



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

1. **Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.),**
Χαλκοκονδύλη 13, 104 32 ΑΘΗΝΑ
2. **Ομοσπονδία Επαγγελματιών Φροντιστών Ελλάδας,** Θηβών 437, ΑΙΓΑΛΕΩ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

44/2001

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Καθηγητών στα Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 23/23-11-2001)

- 1 Με αρ. πρωτ. 87/11-6-2001 κατατέθηκε στον ΟΜΕΔ αίτηση της ΟΙΕΛΕ, Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας, με τη οποία ζητήθηκε η παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
- 2 Είχε προηγηθεί πρόσκληση της ΟΙΕΛΕ προς την Ομοσπονδία Επαγγελματιών Φροντιστών Ελλάδας, η οποία δεν ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση.
- 3 Προσήλθαν όλα τα μέρη για την ανάδειξη του Μεσολαβητή, τα οποία παρέστησαν. Ανεδείχθη με κλήρωση μεσολαβητής ο κ. Κρεμαλής.
- 4 Ο μεσολαβητής μετά την ανάδειξή του προσκάλεσε όλα τα μέρη όπως προκύπτει από το φάκελο της υπόθεσης τα οποία συμμετείχαν στις συναντήσεις. Μετά την αποτυχία της μεσολάβησης υπεβλήθη πρόταση η οποία έγινε δεκτή μόνο από την ΟΙΕΛΕ.
- 5 Την 8/10/2001 υπεβλήθη αίτηση της ΟΙΕΛΕ για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας.
- 6 Με κλήρωση αναδείχθηκα διαιτητής.
- 7 Ανέλαβα τα καθήκοντά μου στις 18/10/2001.
- 8 Προσκλήθηκαν όλες οι πλευρές και παραβρέθηκαν σε συνάντηση την

23/10/2001. Πραγματοποιήθηκε μία συνάντηση με εκπροσώπους των εργοδοτών από όλη την Ελλάδα την Παρασκευή 2 Νοεμβρίου 2001. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων προέκυψαν τα εξής:

Οι δύο πλευρές είχαν διάσταση απόψεων σε ουσιαστικά και νομικά ζητήματα. Οι εργοδότες ισχυρίζονταν ότι η ΟΙΕΛΕ δε νομιμοποιείται να διαπραγματεύεται για τους εργαζόμενους στα φροντιστήρια. Ότι έχει έναν ελάχιστο αριθμό οργανωμένων μελών στο χώρο. Κατά συνέπεια δεν είναι σε θέση να γνωρίζει τα πραγματικά συμφέροντα τους και δε δικαιούται να τους εκπροσωπεί. Ισχυρίζονταν ακόμα ότι υπάρχει μια σημαντική διαφορά στις συνθήκες εργασίας των φροντιστηρίων στην Αθήνα και στην υπόλοιπη Ελλάδα. Δε μπορεί κατά την άποψή τους να υπάρχει μια σύμβαση με μία ενιαία ρύθμιση για το σύνολο των εργαζομένων στα φροντιστήρια. Ακόμα ισχυρίζονται ότι υφίστανται αθέμιτο ανταγωνισμό από τα παράνομα ιδιαίτερα μαθήματα, ότι ο αριθμός των μαθητών και κυρίως ο αριθμός των ωρών μικραίνει, ότι κλείνουν τα φροντιστήρια.

Οι εργαζόμενοι από την πλευρά τους ισχυρίσθηκαν ότι οι αμοιβές δεν επαρκούν για την επιβίωση και ότι δε βλέπουν να υπάρχει χάσμα μεταξύ Αθήνας και του συνόλου της Ελλάδας, καθώς στην Αθήνα υπάρχουν όλες οι κοινωνικές και οικονομικές κατηγορίες. Έγινε σαφές ότι υπήρχε μεγάλη απόσταση των μερών. Οι επιχειρήσεις αισθάνονται ότι αυτοί πληρώνουν πολλά ενώ ταυτόχρονα οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι εισπράττουν λίγα.

Αναζητήθηκαν κατά τη συνάντηση με τους εκπροσώπους των φροντιστηρίων σχήματα αμοιβής που θα ήταν επωφελέστερα για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους. Εξετάσθηκε λόγω ειδικών καταστάσεων στην υπόλοιπη Ελλάδα η καταβολή οδοιπορικών λόγω των αυξημένων μετακινήσεων. Τελικά η ιδέα αυτή απορρίφθηκε διότι δημιουργούσε νομική ανασφάλεια, καθώς δε μπορούσε να αποκλεισθεί το ενδεχόμενο να υπάρξουν εμπλοκές με το ΙΚΑ και πρόστιμα. Κατόπιν αυτού καταλήγω ότι δε μπορώ να τροποποιήσω την πρόταση του μεσολαβητή κατά τρόπο που να λαμβάνει υπόψη τυχόν ιδιαιτερότητες της υπόλοιπης Ελλάδας, πλην Αθηνών. Όμως για να μη δημιουργηθούν περαιτέρω προβλήματα με το ΙΚΑ και με καταβολή αναδρομικών αποφάσισα η έναρξη ισχύος της διαιτητικής απόφασης να τοποθετηθεί την 15 Σεπτεμβρίου 2001.

Κατόπιν αυτού η απόφασή μου είναι:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

- 1 Στους όρους της απόφασης υπάγονται οι Καθηγητές, όλων των ειδικοτήτων, που εργάζονται, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, σε Φροντιστήρια Μέσης

Εκπαιδευσης, που λειτουργούν σε όλη τη χώρα.

- 2 Καθηγητής Φροντιστηρίου, κατά την έννοια της απόφασης, θεωρείται εκείνος που είναι εφοδιασμένος νόμιμα με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο.

Άρθρο 2

Αποδοχές

- 1 Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται 21 διδακτικές ώρες την εβδομάδα, ορίζονται από 1/10/2001 σε 214.225 δρχ ή 628,69 Ευρώ.

Για διευκόλυνση υπολογισμού των αποδοχών, των με ωρομίσθιο αμειβόμενων καθηγητών, αυτό ορίζεται ως το κλάσμα των μηνιαίων αποδοχών δια του αριθμού 88, ήτοι 2.435 δρχ ή 7,15 Ευρώ από 1/10/2001.

- 2 Σε περίπτωση απασχόλησης των πιο πάνω εργαζόμενων για περισσότερες ή λιγότερες από 21 ώρες την εβδομάδα, οι αποδοχές υπολογίζονται σε αντιστοιχία με την ανά ώρα αμοιβή των ωρών διδασκαλίας.

Άρθρο 3

Επίδομα πολυετίας

Στους προηγούμενους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα πολυετίας που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και τα ωρομίσθια, σε ποσοστό 5%, για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και μέχρι πέντε (5) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικών βεβαιώσεων του προηγούμενου ή των προηγούμενων εργοδοτών, ιδιοκτητών φροντιστηρίων ή με την προσκόμιση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου IKA, εάν από αυτό αποδεικνύεται η απασχόληση του εργαζόμενου ως καθηγητή.

Για τον υπολογισμό της πολυετίας, ως έτος εργασίας θεωρείται το ακαδημαϊκό έτος, δηλ απασχόληση, τουλάχιστον εννέα (9) μηνών.

Άρθρο 4

Διατήρηση ρυθμίσεων – Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

- 1 Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
- 2 Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κλπ, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 15/09/2001.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 9 Νοεμβρίου 2001*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΤΟΥΤΖΙΑΡΑΚΗΣ