



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.),**
Χαλκοκονδύλη 13, 104 32 Αθήνα
- 2. Ομοσπονδία Συλλόγων Φροντιστών Ξενόγλωσσης Εκπαίδευσης**
Ελλάδας, Στουρνάρη 35 & Τζώρτζ, 106 82 Αθήνα
- 3. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Κέντρων Ξένων Γλωσσών,** Ακαδημίας 98, 106 77
Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

44/2005

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Καθηγητών
Ξένων Γλωσσών που εργάζονται στα Κέντρα Ξένων Γλωσσών
όλης της χώρας με σύμβαση εξηρημένης εργασίας**

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 25/22-09-2005)

- 1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αρ. πρωτ. 049/22-7-2005), η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδος (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.) ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών οργανώσεων
α. «Ομοσπονδία Συλλόγων Φροντιστών Ξενόγλωσσης Εκπαίδευσης Ελλάδος»,
β. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Κέντρων Ξένων Γλωσσών. Η διαφορά αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθηγητών ξένων γλωσσών που εργάζονται, με σύμβαση εξηρημένης εργασίας, στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας, που είναι μέλη των ως άνω εργοδοτικών οργανώσεων.
 - 1.2. Στις 7.9.2005 αναδείχθηκα, με κοινή επιλογή, διαιτητής για τη συγκεκριμένη υπόθεση.

- 1.3. Στις 12.9.2005 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
 - 1.4. Με τα μέρη πραγματοποίησα μία κοινή συνάντηση στις 15.9.2005. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν, η εργατική πλευρά με τους νόμιμους εκπροσώπους τους Δ. Κάζαγλη και Χ. Κάπου και η μια εκ των δύο επαγγελματικών οργανώσεων της εργοδοτικής πλευράς (η Ομοσπονδία Συλλόγων Φροντιστών Ξενόγλωσσης Εκπαίδευσης Ελλάδος), με το νόμιμο εκπρόσωπο Δ. Φιλιππίδη. Η εργοδοτική οργάνωση Πανελλήνιος Σύνδεσμος Κέντρων Ξένων Γλωσσών δεν προσήλθε αν και προσκλήθηκε νόμιμα.
2. Αφού έλαβα υπόψη:
- 2.1. Ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε νόμιμα, μονομερώς, από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, μετά την άρνηση της εργοδοτικής πλευράς να αποδεχθεί την πρόταση του μεσολαβητή την οποία αποδέχθηκε η εργατική πλευρά.
 - 2.2. Την από 16-3-2005 καταγγελία της 31/2004 Δ.Α., με την οποία καταγγέλλονται οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις και καλούνται οι ανωτέρω εργοδοτικές οργανώσεις, σε έναρξη διαπραγματεύσεων για την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε.
 - 2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στις εργοδοτικές οργανώσεις και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
 - 2.4. Την Αίτηση Μεσολάβησης, με αριθμ. πρωτ. 73/28.3.2005, που υπέβαλε η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων.
 - 2.5. Όλα τα έγγραφα που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς.
 - 2.6. Την από 22.7.2005 υπογραφείσα ΣΣΕ μεταξύ της Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιδιοκτητών Κέντρων Ξένων Γλωσσών-PALSO, μετά την κοινή αποδοχή της Πρότασης της Μεσολαβητού.
 - 2.7. Τις θέσεις που ανέπτυξαν οι εκπρόσωποι των δύο μερών κατά την κοινή συνάντηση (Πρακτικό Διαιτησίας της 15.9.2005).

Κατά τη συνάντηση αυτή η εργατική πλευρά ζήτησε την υπογραφή ΣΣΕ με τους ίδιους όρους της υπογραφείσης την 22-7-2005 ΣΣΕ μεταξύ της Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. και Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιδιοκτητών κέντρων Ξένων Γλωσσών-PALSO, ενώ ο εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Συλλόγων Φροντιστών Ξενόγλωσσης Εκπαίδευσης Ελλάδος δήλωσε ότι η ρήτρα περί αναγκαστικής πρόσληψης εγκύου καθηγήτριας δεν δύναται να συμπεριληφθεί ως όρος της Δ.Α. Όμως, η ένσταση αυτή δεν είναι βάσιμη, καθόσον ο

συγκεκριμένος όρος δεν είναι νέα ρύθμιση, αλλά επανάληψη ισχυουσών.

Κατόπιν αυτών, για να μη διασπασθεί η ρύθμιση, με την υπογραφή ξεχωριστής ΣΣΕ και ΔΑ, με τους ίδιους όρους.

Κατέληξα στην απόφαση:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι καθηγητές ξένων γλωσσών, που εργάζονται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Καθορισμός Βασικού Μισθού και Ωρομισθίου

Από 1.9.2005 αυξάνονται τα κατώτατα όρια:

- α. Του βασικού μηνιαίου μισθού, για 18ωρη εβδομαδιαία απασχόληση κατά 4,9% και διαμορφώνονται σε 586,40 Ευρώ και
- β. Του βασικού ωρομισθίου κατά 4,9% και διαμορφώνεται σε 8,13 ευρώ (για κάθε ώρα απασχόλησης).

Άρθρο 3

Επίδομα Πολυετίας

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα πολυετίας για πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία, υπολογιζόμενο επί του βασικού ωρομισθίου ή του βασικού μηνιαίου μισθού και ανερχόμενο σε ποσοστό:

- α. 5% με τη συμπλήρωση των πρώτων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- β. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- γ. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- δ. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- ε. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- στ. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων δυόμισι ετών (30 μήνες) υπηρεσίας,
- ζ. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας.

η. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας.

Ως υπηρεσία υπολογίζεται η πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου.

Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με πιστοποιητικό εργασίας των προηγούμενων εργοδοτών και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας από τα βιβλιάρια ενσήμων του ΙΚΑ (άρθρο 6 παρ. 3 και 4 της 11/89 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών).

Άρθρο 4 **Θεσμικά Θέματα**

1. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να δηλώνει την πρόσληψη των καθηγητών στην Επιθεώρηση Εργασίας εντός της προθεσμίας που ορίζει ο νόμος, καταθέτοντας το σχετικό έντυπο της Επιθεώρησης Εργασίας.
2. Ο καθηγητής, εφόσον απασχοληθεί, κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, για επιτήρηση, συνάντηση με γονείς, σύσκεψη διδακτικού προσωπικού πέραν των προγραμματισμένων ωρών διδασκαλίας του, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του ή με το ωρομίσθιο που προκύπτει βάσει του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού του.
3. Η διάρκεια της διδασκαλίας ορίζεται σε 50 λεπτά της ώρας και το διάλειμμα σε 10 λεπτά της ώρας.
4. Σε περίπτωση αργίας των κέντρων ξένων γλωσσών λόγω εξαιρέσιμων εορτών για μία ή περισσότερες ημέρες την εβδομάδα, για τη συμπλήρωση της 18ωρης εβδομαδιαίας εργασίας, υπολογίζονται και οι ώρες των ημερών κατά τις οποίες οι καθηγητές θα δίδασκαν αν δεν συνέπιπταν με ημέρες αργίας. Επίσης σε περίπτωση αργίας λόγω εξαιρέσιμων εορτών για μία ή περισσότερες μέρες την εβδομάδα δικαιούνται να παίρνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο ωράριο που συμφωνήθηκε και οι μισθωτοί που απασχολούνται λιγότερο από 18 ώρες την εβδομάδα και αμείβονται με ωρομίσθιο, εφόσον φυσικά οι ημέρες αυτές περιλαμβάνονται στη συμφωνημένη διάρκεια της σύμβασης εργασίας. Σαν ημέρες αργίας θεωρούνται και οι ημέρες διακοπών των κέντρων ξένων γλωσσών, λόγω εορτών του Πάσχα και των Χριστουγέννων, Ν. Έτους.
5. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς αναλυτικό μηνιαίο εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 5 του Ν.3227/2004.
6. Σε περίπτωση εγκυμοσύνης καθηγήτριας, που απασχολείται στο ίδιο κέντρο τουλάχιστον για τρίτο διδακτικό έτος, εφόσον αυτή καταστεί έγκυος κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους απασχόλησής της, ο εργοδότης είναι

υποχρεωμένος να την επαναπροσλάβει για το επόμενο διδακτικό έτος, εκτός εάν δεν προσληφθεί κανένας καθηγητής στο κέντρο και τουλάχιστον για τα 3/5 του ωραρίου που edίδαξε η καθηγήτρια κατά το έτος που κατέστη έγκυος.

7. Ο/Η καθηγητής/τρια έχει υποχρέωση να βρίσκεται στο κέντρο μόνο κατά τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του/της. Τα κέντρα ξένων γλωσσών δεν μπορούν να λειτουργήσουν πριν από τις 8 π.μ. και μετά τις 10.30 μ.μ.
8. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το κέντρο, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.
9. Τα επιδόματα γάμου, πολυετίας και μεταπτυχιακών σπουδών υπολογίζονται επί του νέου βασικού ωρομισθίου και μισθού, όπως αυτά προβλέπονται από το άρθρο 2 της παρούσας και χορηγούνται κατά τα λοιπά σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις της παρούσας και προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων των κλάδων.

Άρθρο 5

Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών και Διδακτορικού

Στους κατόχους MASTER ή διδακτορικού διπλώματος ξένης γλώσσας ή φιλολογίας που χορηγούνται από αναγνωρισμένα δημοσίου χαρακτήρα πανεπιστήμια ή ισότιμα προς αυτά πανεπιστήμια καταβάλλεται επίδομα 3% και 5% αντίστοιχα επί του ως άνω βασικού ωρομισθίου και μισθού.

Άρθρο 6

Τελικές Διατάξεις

1. Οι διατάξεις της 31/2004 Διαιτητικής Απόφασης, καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες δε θίγονται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Καταβαλλόμενες αποδοχές που είναι ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν επιτρέπεται να μειωθούν. Όροι εργασίας σε ατομική σύμβαση που είναι ευνοϊκότεροι από την παρούσα για το μισθωτό, υπερσχύουν και δεν μπορούν να μεταβληθούν σε βάρος του μισθωτού.
3. Ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, συλλογικές ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7
Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς των όρων της παρούσας Δ.Α. αρχίζει από 1-9-2005 και λήγει στις 31-8-2006.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:
Αθήνα, 19 Σεπτεμβρίου 2005

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ