



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος "Η ΕΝΩΣΙΣ",**
Κλεισθένους 15, 105 52 Αθήνα
- 2. Ένωση Εμπόρων Κρέατος Αθηνών,** Κένεντυ 1, Άγιος Ιωάννης Ρέντης
- 3. Ένωση Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς,** Φλωρίνης 19, Άγιος Ιωάννης Ρέντης

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

44/2006

«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος κάθε είδους καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών επιχειρήσεων –μελών των Ενώσεων Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και Πειραιώς»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 28/28-9-2006)

1. Με την υπ' αρ. πρωτ. 054Δ/11-8-2006 αίτησή της, η «**Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος "Η ΕΝΩΣΙΣ"**», νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, επειδή αποδέχθηκε την υπ' αριθ.πρωτ. 1865/2-8-2006 Πρόταση Μεσολάβησης, (η οποία απορρίφθηκε από τις εδώ ενεχόμενες οργανώσεις **Ένωση Εμπόρων Κρέατος Αθηνών** και **Ένωση Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς**), ώστε να υπάρξει για το έτος 2006 συλλογική ρύθμιση εργασίας που να καλύπτει και τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της ΠΟΕΚ και απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος που ανήκουν σε επιχειρήσεις - μέλη της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς.
2. Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, στις 8-9-2006 η **Βασιλική ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ** επιλέχθηκα με κλήρωση Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.

3. Στις 13-9-2006 ανέλαβα τα καθήκοντά μου. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην Απόφασή μου, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση Διαιτησίας, στις 14-9-2006.
4. Στις 14-9-2006 πραγματοποιήθηκε η κοινή συνάντηση, στην οποία προσήλθε ο νομίμως εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της εργατικής πλευράς, αλλά δεν προσήλθαν εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς, παρ' ότι προσεκλήθησαν νομίμως και εγγράφως. Κατόπιν αυτού, όρισα και νέα συνάντηση Διαιτησίας στις 20-9-2006, προκειμένου να δοθεί μια ακόμα ευκαιρία στην εργοδοτική πλευρά να προσέλθει και να εκθέσει τις απόψεις της. Στη 2^η συνάντηση, στις 20-9-2006, προσήλθε και πάλι μόνον η εργατική πλευρά.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:

- **ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ** την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90,
- **ΜΕΛΕΤΗΣΑ** όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν -και περιέχονται στους οικείους φακέλους- κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και
- **ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :**
 - α. Την από 16-5-2006 καταγγελία της από 20-7-2004 διετούς ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα πώλησης προϊόντων κρέατος κάθε είδους όλης της χώρας (ΠΚ 70/26-7-2004) και τα θέματα προς διαπραγμάτευση που τέθηκαν από την εργατική πλευρά με τη μορφή σχεδίου Σ.Σ.Ε. για το έτος 2006.
 - β. Τη με αρ. πρωτ. 94/16-5-2006 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης.
 - γ. Τις απόψεις των συμμετεχόντων στη Μεσολάβηση μερών (συμπεριλαμβανομένης της παρεμβαίνουσας υπερ των απόψεων της ΠΟΚΚ ΓΣΕΒΕΕ) και τη συμφωνία τους για την κατάρτιση Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2006 – 2007 στο στάδιο της Μεσολάβησης, όπως προκύπτει από το με ημερομηνία 20-6-2006 Πρακτικό Μεσολάβησης.
 - δ. Το με αρ. πρωτ. 1676/10-7-2006 έγγραφο της Μεσολαβητού κας Μαρίας Ντότσικα, με το οποίο διεβίβασε στα μέρη σχέδιο Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2006-2007 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα πώλησης προϊόντων κρέατος κάθε είδους όλης της χώρας, όπου οι αποδοχές των εργαζομένων αναπροσαρμόζονται από 1-1-2006 σε

ποσοστό 2,9% και από 1-9-2006 σε ποσοστό 2,9% και περαιτέρω σε ποσοστό 5,1% από 1-5-2007, σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ 2006-2007.

- ε.** Το με αρ. πρωτ. 1794/21-7-2006 έγγραφο της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς, όπου αναφέρεται ότι οι ενώσεις αυτές *«δύνανται να υπογράψουν Σ.Σ.Ε. εις ότι αφορά τις επιχειρήσεις πώλησης κρέατος, που λειτουργούν εντός της αγοράς Ρέντη και όχι εις όλη τη χώρα»*,
- στ.** Το με αρ. πρωτ. 1806/21-7-2006 έγγραφο της Μεσολαβητού κας Ντότσικα, όπου σημειώνεται ότι:
- ◇ το πεδίο εφαρμογής των Σ.Σ.Ε. καθορίζεται στο άρθρο 8 παρ.2 του Ν. 1876/90, όπου ορίζεται ότι *«.....οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων»*
 - ◇ *«....με τις εν λόγω συλλογικές συμβάσεις δεσμεύονται όλοι οι εργαζόμενοι μέλη της συμβαλλόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων ΠΟΕΚ, που απασχολούνται στις επιχειρήσεις που είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων ΠΟΚΚ, ΕΝΩΣΗ ΕΜΠΟΡΩΝ ΚΡΕΑΤΟΣ ΑΘΗΝΩΝ, και ΕΝΩΣΗ ΕΜΠΟΡΩΝ ΚΡΕΑΤΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ.*
 - ◇ Στο βαθμό που τα μέλη αυτών των εργοδοτικών οργανώσεων έχουν επιχειρήσεις εντός της αγοράς του Ρέντη, αυτές οι επιχειρήσεις θα δεσμεύονται. Όμως θα δεσμεύονται επίσης και οι επιχειρήσεις που έχουν καταστήματα – εγκαταστάσεις εκτός της αγοράς Ρέντη, στην Αθήνα ή τον Πειραιά, εφόσον είναι μέλη της ΕΝΩΣΗΣ ΕΜΠΟΡΩΝ ΚΡΕΑΤΟΣ ΑΘΗΝΩΝ, και της ΕΝΩΣΗΣ ΕΜΠΟΡΩΝ ΚΡΕΑΤΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ αλλά και οπουδήποτε στην χώρα, εφόσον είναι μέλη της ΠΟΚΚ.
 - ◇ σύμφωνα με το ν. 1876/90, η υπό συζήτηση ρύθμιση θα εφαρμόζεται, σε κάθε περίπτωση, *«..... στους εργαζόμενους που είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην ΠΟΕΚ και απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος κάθε είδους καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών όλης της χώρας, που ανήκουν σε επιχειρήσεις που είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.»*
- ζ.** Τη συμφωνία όλων των ενεχόμενων στις διαδικασίες της προηγηθείσας Μεσολάβησης μερών για το ουσιαστικό περιεχόμενο της υπό συζήτηση ΣΣΕ, με έναρξη από 1-1-2006 και διετή διάρκεια, που καταγράφηκε στη κοινή τους συνάντηση της 20-6-2006, συμφωνία η οποία απεικονίσθηκε στην με αρ.

πρωτ. 1865/2-8-2006 Πρόταση Μεσολάβησης, στο σκεπτικό αυτής και στο σχέδιο διетуός ΣΣΕ το οποίο καταρτίστηκε με αυτήν.

- η.** Την από 11-8-2006 (Π.Κ.113/22-8-2006) «Εθνική κλαδική ΣΣΕ των εργαζομένων στα καταστήματα πώλησης προϊόντων κρέατος όλης της χώρας», η οποία υπεγράφη μεταξύ της εργοδοτικής οργάνωσης «Πανελλήνια Ομοσπονδία Καταστηματαρχών Κρεοπωλών» (ΠΟΚΚ) και της «Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ) "Η ΕΝΩΣΙΣ"», μετά από αποδοχή της ως άνω Πρότασης Μεσολάβησης, με έναρξη ισχύος από 1-1-2006.
- θ.** Τις θέσεις της εργατικής πλευράς, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στις συναντήσεις Διαιτησίας της 14-9-2006 και της 20-9-2006 και καταγράφηκαν περιληπτικά στα οικεία Πρακτικά. Θέσεις της εργοδοτικής πλευράς (και συγκεκριμένα των ενεχόμενων στην παρούσα Διαιτησία οργανώσεων «Ένωση Εμπόρων Κρέατος Αθηνών» και «Ένωση Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς») δεν κατεγράφησαν, διότι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποί τους δεν προσήλθαν, παρ' ότι προσκλήθηκαν νομίμως και εγγράφως στις ως άνω συναντήσεις Διαιτησίας .

Στις συναντήσεις Διαιτησίας της 14-9-2006 και της 20-9-2006, ο εκπρόσωπος της εργατικής πλευράς υποστήριξε ότι:

- ◇ νόμιμα προσέφυγε στη Διαιτησία αφού οι εδω ενεχόμενες οργανώσεις δεν απεδέχθησαν την Πρόταση Μεσολαβητή, την οποία προσυπέγραψε ως την από 11-8-2006 (Π.Κ. 113/22-8-2006) κλαδική ΣΣΕ η ΠΟΕΚ με την ΠΟΚΚ,
 - ◇ οι Ενώσεις Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και Πειραιώς δεν απεδέχθησαν την Πρόταση για λόγους τυπικούς και όχι λόγω διαφωνίας με τη διάρκεια και τις εκεί προτεινόμενες αυξήσεις και ρυθμίσεις, όπως άλλωστε προκύπτει και από τα Πρακτικά κ.λπ. δεδομένα του φακέλου Μεσολάβησης.
- ι.** Ότι οι εδω ενεχόμενες εργοδοτικές οργανώσεις, παρ' ότι επί σειρά ετών συμβάλλοντο κανονικά στην εθνική κλαδική ΣΣΕ των εργαζομένων στα καταστήματα πώλησης προϊόντων κρέατος όλης της χώρας, φέτος δεν απεδέχθησαν να συμβληθούν στο ίδιο (πανελλαδικό) πεδίο ισχύος που ίσχυσε για όλα τα προηγούμενα χρόνια, αλλά διεκδίκησαν περιορισμό του πεδίου ισχύος των ρυθμίσεων στα μέλη τους που λειτουργούν εντός της αγοράς του Ρέντη και όχι σε όλα τα μέλη τους, οπουδήποτε και αν αυτά λειτουργούν, όπως ρητά προβλέπεται από το ν. 1876/90 και όπως ήδη τους επισημάνθηκε από τη Μεσολαβητή.

- ια.** Την αρχή της ενότητας των ρυθμίσεων για τους υπ' όψιν εργαζόμενους, η οποία, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ν. 1876/90 περί συρροής, αλλά και με την ανάγκη διασφάλισης υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων του κλάδου, επιβάλλουν, εφ' όσον συνήφθηκε από την ΠΟΚΚ και την εργατική πλευρά εθνική κλαδική ΣΣΕ που αφορά, ως κατώτατο πλαίσιο αμοιβών και όρων εργασίας, τους απασχολούμενους του κλάδου σε ολόκληρη τη χώρα, να ισχύσουν και για τους απασχολούμενους στους εδω ενεχόμενους εργοδοτικούς φορείς **τουλάχιστον εξίσου ευνοϊκοί όροι αμοιβής και εργασίας** με τους ήδη συμφωνημένους με την από 11-8-2006 εθνική κλαδική ΣΣΕ μεταξύ της ΠΟΕΚ και της ΠΟΚΚ.
- ιβ.** Την από 12-4-2006 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2006-2007, η οποία αναφέρεται ειδικώς στα κατώτατα ημερομίσθια των ανειδίκευτων εργατών και υπαλλήλων και περιέχει και θεσμικές ρυθμίσεις οι οποίες καταλαμβάνουν, ως ελάχιστα δικαιώματα, όλους τους εργαζόμενους της χώρας.
- ιγ.** Την τελική εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2005 (3,6%), σύμφωνα με τα επίσημα δεδομένα της ΕΣΥΕ και την εκτιμώμενη εξέλιξη του πληθωρισμού για το έτος 2006.
- ιδ.** Όλες τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις που διέπουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα πωλήσεως προϊόντων κρέατος κάθε είδους όλης της χώρας και ειδικότερα την από 25.1.2005 ΣΣΕ /Ορθή Επανάληψη (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 19/18.3.2005) που τις κωδικοποιεί σε ενιαίο κείμενο.
- ιε.** Ότι, κατά τα λοιπά, δεν προέκυψε κατά τη διαδικασία της Διαιτησίας κάποιο πρόσθετο στοιχείο ή επιχείρημα που να καθιστά αναγκαία την τροποποίηση των όρων και του σκεπτικού της με αρ. πρωτ. 1865/2-8-2006 Πρόταση Μεσολάβησης .
- ιστ.** Ότι, κατά το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90 σε συνδυασμό με την ΑΠ223/2001, η Απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύσει από την 1-1-2006.

Για τους λόγους αυτούς,

επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος "Η ΕΝΩΣΙΣ", και των εργοδοτικών φορέων Ένωση Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και Ένωση Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς, η οποία αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην ΠΟΕΚ και απασχολούνται

στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος κάθε είδους καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών όλης της χώρας, που ανήκουν σε επιχειρήσεις - μέλη της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς,

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Στους όρους αυτής της Απόφασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος Π.Ο.Ε.Κ. "Η ΕΝΩΣΙΣ" και απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής Πωλήσεως Κρέατος κάθε είδους, καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών, που ανήκουν σε επιχειρήσεις - μέλη της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και της Ένωση Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς
2. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην Απόφαση αυτή απασχολούνται με εξαρτημένη σχέση εργασίας και ρητά διευκρινίζεται ότι είναι υπάλληλοι.

Άρθρο 2

Βασικός μισθός

1. **Ο βασικός μισθός** των εργαζομένων με βάση την προϋπηρεσία τους στον κλάδο, όπως ίσχυε την 31.12.2005 προσαυξάνεται σε ποσοστό 2,9% από την 1.1.2006 και όπως θα ισχύει την 31.8.2006 σε ποσοστό 2,9% από την 1.9.2006. Στη συνέχεια οι βασικοί μισθοί όπως αυτοί θα ισχύουν την 30.4.2007 αυξάνονται από 1.5.2007 σε ποσοστό 5,1%. Οι βασικοί μισθοί όπως διαμορφώνονται με βάση τα ανωτέρω και την παρ. 3 του άρθρου αυτού αναφέρονται στο Προσάρτημα Μισθολογίου που είναι αναπόσπαστο μέρος της Απόφασης αυτής.
2. Ως **προϋπηρεσία** για την εφαρμογή του παραρτήματος μισθολογίου, νοείται η προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη του κλάδου.
3. Το τελευταίο μισθολογικό κλιμάκιο, όπως αυτό θα ισχύει κάθε φορά προσαυξάνεται για κάθε έτος υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση του 20ου έτους με το ποσό των **10 ΕΥΡΩ**, που προστίθεται προοδευτικώς στο αμέσως προηγούμενο μισθολογικό κλιμάκιο του εργαζομένου.

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην Απόφαση αυτή και εργάζονται κατά τις νυχτερινές ώρες έχουν εφαρμογή οι διατάξεις που ισχύουν περί προσαυξήσεως λόγω νυχτερινής εργασίας.

Ρητά διευκρινίζεται ότι οι καθοριζόμενοι με την παρούσα Απόφαση βασικοί μηνιαίοι μισθοί αντιστοιχούν σε 25 εργάσιμα ημερομίσθια, ενώ για κάθε ημερομίσθιο πέραν από τα 25 δίνεται αποζημίωση το 1/25 του μηνιαίου μισθού **(Δ.Α 51/82)**.

Άρθρο 3 **Επιδόματα**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται τα ακόλουθα επιδόματα που υπολογίζονται στο βασικό μισθό του άρθρου 2 όπως αυτός ισχύει κάθε φορά σε συνδυασμό με το Παράρτημα μισθολογίου.

α. Επίδομα Γάμου ποσοστό 10% το οποίο χορηγείται σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 20 του Ν. 1849/1989.

β. Επίδομα ταμειακών λαθών σε ποσοστό 5% στους εργαζόμενους που κατά κύριο λόγο παρέχουν εργασία Ταμιά.

γ. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ποσοστό 10% υπολογιζόμενο και στα επιδόματα Γάμου και Ταμειακών Λαθών των περιπτώσεων α και β ανωτέρω.

δ. Επίδομα βεβαίωσης παραδοσιακού κρεοπώλου 15 ΕΥΡΩ στους εργαζόμενους, που έχουν βεβαίωση παραδοσιακού κρεοπώλου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ΠΔ.126/ 6-4-2000.

Άρθρο 4 **Λοιπές παροχές και ρυθμίσεις**

1. Ετήσια άδεια

Εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας. (*άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 23.5.2000 Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 31/23-5-2000*).

Το δικαίωμα για την χορήγηση ετήσιας άδειας με αποδοχές γεννάται μετά την συμπλήρωση 10 μηνών απασχόλησης (βασικός χρόνος) *άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ 15.4.2002 Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 19/29-4-2002*.

2. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που έχει αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (η από 9/6/1993 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε άρθρο 7 και άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ 3.5.2000 ΠΚ Υπ.Εργ.31/23.5.2001).

3. Λοιπές άδειες συνδυασμού οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

3.1. Άδεια φροντίδας παιδιού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. (ΕΓΣΣΕ τροποποιητική της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ ΠΚ Υπ.Εργ. 37/14.6.2002 που έχει ως εξής: «...το δικαίωμα μειωμένου ωραρίου, που δικαιούται ο γονέας για τη φροντίδα του παιδιού, του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003, έχει ως έναρξη τον τοκετό ή την επίσημη υιοθεσία κι όχι τη λήξη της περιόδου λοχείας).

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. (άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

3.2. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζομένους – ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. (άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

3.3. Άδεια λόγω θανάτου συγγενή

Στους εργαζόμενους με εξηρητημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών. (άρθρο 9 ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

4. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Οι εργαζόμενοι/ες που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές. (άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ 2002-2003).

5. Παροχές σε είδος

Στο προσωπικό που αφορά η παρούσα, χορηγούνται υποχρεωτικά **τρία (3) κιλά** κρέατος εβδομαδιαίως, μέσης αξίας 3 ΕΥΡΩ ανά Kg. χωρίς η αξία του να συμψηφίζεται με τις καθοριζόμενες από την παρούσα αποδοχές.

Ειδικότερα:

- α. Στο προσωπικό των αμιγών καταστημάτων σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών χορηγούνται υποχρεωτικά τρία (3) κιλά πουλερικών ή κουνελιών εβδομαδιαίως, μέσης αξίας 1,5 ΕΥΡΩ /Kg χωρίς η αξία του να συμψηφίζεται με τις καθοριζόμενες από την παρούσα.
- β. Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά την έννοια των προηγούμενων Σ.Σ.Ε και Διαιτητικών Αποφάσεων - οι οποίες ερμηνεύονται και κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο με την παρούσα Απόφαση- σε περίπτωση κατά την οποία ο συμφωνημένος ή ο εθισμένος μισθός είναι ανώτερος από τα ελάχιστα όρια μισθών που καθορίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε του κλάδου, προσαυξημένα κατά την αξία των χορηγουμένων ποσοτήτων κρέατος, η αξία

της παροχής σε είδος (= κρέας), συμψηφίζεται με τον ως άνω συμφωνημένο ή εθισμένο μισθό.

- γ. Από την έναρξη ισχύος της Απόφασης αυτής, θεωρείται επικρατέστερη κάθε συμφωνία για χορήγηση μεγαλύτερης ποσότητας κρέατος από την ήδη προβλεπόμενη καθώς και η προσαύξηση του συμφωνημένου μισθού - κατά παρέκκλιση των προηγούμενων ρυθμίσεων - έστω και αν ο συμφωνημένος μισθός είναι ανώτερος από τα ελάχιστα όρια μισθών της Απόφασης αυτής κατά την αξία του χορηγούμενου κρέατος, υπολογιζόμενης στο κόστος κτήσεως του κρέατος από τους εργοδότες.

6. Έξοδα κίνησης

Ειδικά για το προσωπικό στο οποίο αφορά η παρούσα Απόφαση, το οποίο παρέχει την εργασία του σε κατάσταση χονδρικής πωλήσεως δίνονται τα έξοδα κινήσεως, τα οποία σε ουδεμία περίπτωση θεωρούνται ως τακτικές αποδοχές, αλλά εξυπηρετούν τις λειτουργικές ανάγκες των επιχειρήσεων και χορηγούνται "επί αποδόσει λογαριασμού". Στο ανωτέρω προσωπικό δίνουν οι εργοδότες δύο μπλούζες και ένα ζευγάρι αρβύλες, που τις αλλάζουν όταν φθαρούν.

7. Διευκολύνσεις σπουδαστών.

- α. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ 1996 σε συνδυασμό με το άρθρο 2 του Ν.1346/1983 (ΕΓΣΣΕ 2.4.1996 Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 9/3-4-1996).
- β. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από έξι (6) ώρες την ημέρα (Σ.Σ.Ε 11-4-94.).

8. Ωράριο Εργασίας στον Οργανισμό Κεντρικής Αγοράς Αθηνών

- α) Εργαζόμενοι σε καταστήματα χονδρικής Εμπορίας Κρέατος του Οργανισμού Κεντρικής Αγοράς Αθηνών εργάζονται πέντε ημέρες την εβδομάδα με νόμιμο εβδομαδιαίο ωράριο 39 ώρες και ημερήσιο ωράριο που αρχίζει την Δευτέρα ώρα 00.05 και λήγει την 11.00 και την Τρίτη, Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή

και Σάββατο αρχίζει την 03.00 και λήγει την 10.00 χωρίς να θίγεται ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας και τα λοιπά δικαιώματα των εργαζομένων.

- β) Το πενθήμερο της εβδομαδιαίας απασχόλησης για κάθε εργαζόμενο θα καθορίζεται με το μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας που θα καταρτίζει ο εργοδότης και θα υποβάλλει νομίμως στην επιθεώρηση εργασίας.
- γ) Οι αποδοχές του παραρτήματος της παρούσας καταβάλλονται στο ακέραιο, ανεξάρτητα αν ο εργαζόμενος απασχολήθηκε για λιγότερες ώρες από το νόμιμο ημερήσιο ωράριο σύμφωνα με τις οδηγίες του εργοδότη.
- δ) Τυχόν μεταβολή του νομίμου ημερήσιου ωραρίου ως προς την έναρξη και την λήξη του είναι δυνατή προσωρινά και σε έκτακτες περιστάσεις, όπως κατά τις ημέρες των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, μόνον έπειτα από απόφαση του Οργανισμού Κεντρικής Αγοράς Αθηνών.

9. Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Άρθρο 5

Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Συνδρομής

Κάθε Εργοδότης, παρακρατεί από τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές κάθε εργαζόμενου που υπάγεται στην Απόφαση αυτή, το ποσό των **2,4 ΕΥΡΩ** ως συνδικαλιστική συνδρομή η οποία κατατίθεται στον Τραπεζικό λογαριασμό **της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος Π.Ο.Ε.Κ. " Η ΕΝΩΣΙΣ"** στην οποία ανήκει η **πρωτοβάθμια συνδικαλιστική Οργάνωση** - στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας, με αριθμό 101/296025- 78 μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα, στον οποίο αντιστοιχεί η συνδρομή.

Η Π.Ο.Ε.Κ. σύμφωνα με τους όρους του Καταστατικού της καθώς και των καταστατικών των συνδικαλιστικών Οργανώσεων που ανήκουν σ' αυτήν προβαίνει σε επιμέρους κατανομές των συνδικαλιστικών συνδρομών στις δικαιούχες συνδικαλιστικές Οργανώσεις.

Άρθρο 6

Τελικές ρυθμίσεις

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Απόφαση, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους,

διατάγματα, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές Συμβάσεις Εργασίας δεν θίγονται από την Απόφαση αυτή.

2. Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα με την παρούσα όρια βασικών μισθών δεν υπολείπονται των εκάστοτε ελαχίστων ορίων μισθών των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
3. Αυτή η Απόφαση ενσωματώνει και κωδικοποιεί όλες τις προϊσχύουσες Συλλογικές ρυθμίσεις, που αφορούν στους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην ΠΟΕΚ και απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος κάθε είδους καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών, όπως αυτές κατεγράφησαν και στην από 25.1.2005 ΣΣΕ Ορθή Επανάληψη (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 19/18.3.2005), επομένως παρέλκει η διατήρησή τους σε ισχύ για τους υπαγόμενους στην παρούσα Απόφαση μισθωτούς.

Άρθρο 7 **Έναρξη ισχύος**

Η παρούσα Απόφαση ισχύει από την **1-1-2006**.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 25 Σεπτεμβρίου 2006*

Η Διαιτητής
Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ & ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 19 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,9% 1/1/2006 31/8/2006	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 1/1/2006 31/8/2006	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1/1/2006 31/8/2006	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
						ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%
0-1	552,50	55,25	552,50	607,75	27,63	55,25	60,78	58,01	63,54
1-2	556,09	55,61	556,09	611,70	27,80	55,61	61,17	58,39	63,95
2-4	560,89	56,09	560,89	616,98	28,04	56,09	61,70	58,89	64,50
4-6	562,09	56,21	562,09	618,30	28,10	56,21	61,83	59,02	64,64
6-8	582,47	58,25	582,47	640,72	29,12	58,25	64,07	61,16	66,98
8-10	607,63	60,76	607,63	668,39	30,38	60,76	66,84	63,80	69,88
10-12	634,00	63,40	634,00	697,40	31,70	63,40	69,74	66,57	72,91
12-14	653,18	65,32	653,18	718,50	32,66	65,32	71,85	68,58	75,12
14-16	677,13	67,71	677,13	744,84	33,86	67,71	74,48	71,10	77,87
16-18	698,71	69,87	698,71	768,58	34,94	69,87	76,86	73,37	80,35
18-20	721,48	72,15	721,48	793,63	36,07	72,15	79,36	75,76	82,97
20-21	731,48	73,15	731,48	804,63	36,57	73,15	80,46	76,81	84,12
21-22	741,48	74,15	741,48	815,63	37,07	74,15	81,56	77,86	85,27
22-23	751,48	75,15	751,48	826,63	37,57	75,15	82,66	78,91	86,42
23-24	761,48	76,15	761,48	837,63	38,07	76,15	83,76	79,96	87,57
24-25	771,48	77,15	771,48	848,63	38,57	77,15	84,86	81,01	88,72
25-26	781,48	78,15	781,48	859,63	39,07	78,15	85,96	82,06	89,87
26-27	791,48	79,15	791,48	870,63	39,57	79,15	87,06	83,11	91,02
27-28	801,48	80,15	801,48	881,63	40,07	80,15	88,16	84,16	92,17
28-29	811,48	81,15	811,48	892,63	40,57	81,15	89,26	85,21	93,32
29-30	821,48	82,15	821,48	903,63	41,07	82,15	90,36	86,26	94,47
30-31	831,48	83,15	831,48	914,63	41,57	83,15	91,46	87,31	95,62
31-32	841,48	84,15	841,48	925,63	42,07	84,15	92,56	88,36	96,77
32-33	851,48	85,15	851,48	936,63	42,57	85,15	93,66	89,41	97,92
33-34	861,48	86,15	861,48	947,63	43,07	86,15	94,76	90,46	99,07
34-35	871,48	87,15	871,48	958,63	43,57	87,15	95,86	91,51	100,22

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ & ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 19 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,9% 1/9/2006 30/4/2007	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 1/9/2006 30/4/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1/9/2006 30/4/2007	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
						ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%
0-1	568,52	56,85	568,52	625,37	28,43	56,85	62,54	59,70	65,38
1-2	572,22	57,22	572,22	629,44	28,61	57,22	62,94	60,08	65,81
2-4	577,16	57,72	577,16	634,88	28,86	57,72	63,49	60,60	66,37
4-6	578,39	57,84	578,39	636,23	28,92	57,84	63,62	60,73	66,52
6-8	599,36	59,94	599,36	659,30	29,97	59,94	65,93	62,93	68,93
8-10	625,25	62,53	625,25	687,78	31,26	62,53	68,78	65,65	71,90
10-12	652,39	65,24	652,39	717,63	32,62	65,24	71,76	68,50	75,03
12-14	672,12	67,21	672,12	739,33	33,61	67,21	73,93	70,57	77,29
14-16	696,77	69,68	696,77	766,45	34,84	69,68	76,65	73,16	80,13
16-18	718,97	71,90	718,97	790,87	35,95	71,90	79,09	75,49	82,68
18-20	742,40	74,24	742,40	816,64	37,12	74,24	81,66	77,95	85,38
20-21	752,40	75,24	752,40	827,64	37,62	75,24	82,76	79,00	86,53
21-22	762,40	76,24	762,40	838,64	38,12	76,24	83,86	80,05	87,68
22-23	772,40	77,24	772,40	849,64	38,62	77,24	84,96	81,10	88,83
23-24	782,40	78,24	782,40	860,64	39,12	78,24	86,06	82,15	89,98
24-25	792,40	79,24	792,40	871,64	39,62	79,24	87,16	83,20	91,13
25-26	802,40	80,24	802,40	882,64	40,12	80,24	88,26	84,25	92,28
26-27	812,40	81,24	812,40	893,64	40,62	81,24	89,36	85,30	93,43
27-28	822,40	82,24	822,40	904,64	41,12	82,24	90,46	86,35	94,58
28-29	832,40	83,24	832,40	915,64	41,62	83,24	91,56	87,40	95,73
29-30	842,40	84,24	842,40	926,64	42,12	84,24	92,66	88,45	96,88
30-31	852,40	85,24	852,40	937,64	42,62	85,24	93,76	89,50	98,03
31-32	862,40	86,24	862,40	948,64	43,12	86,24	94,86	90,55	99,18
32-33	872,40	87,24	872,40	959,64	43,62	87,24	95,96	91,60	100,33
33-34	882,40	88,24	882,40	970,64	44,12	88,24	97,06	92,65	101,48
34-35	892,40	89,24	892,40	981,64	44,62	89,24	98,16	93,70	102,63

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ & ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 19 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 5,1% Από 1/5/2007	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ Από 1/5/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Από 1/5/2007	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
						ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%
0-1	597,51	59,75	597,51	657,26	29,88	59,75	65,73	62,74	68,71
1-2	601,40	60,14	601,40	661,54	30,07	60,14	66,15	63,15	69,16
2-4	606,60	60,66	606,60	667,26	30,33	60,66	66,73	63,69	69,76
4-6	607,89	60,79	607,89	668,68	30,39	60,79	66,87	63,83	69,91
6-8	629,93	62,99	629,93	692,92	31,50	62,99	69,29	66,14	72,44
8-10	657,14	65,71	657,14	722,85	32,86	65,71	72,29	69,00	75,57
10-12	685,66	68,57	685,66	754,23	34,28	68,57	75,42	71,99	78,85
12-14	706,40	70,64	706,40	777,04	35,32	70,64	77,70	74,17	81,24
14-16	732,31	73,23	732,31	805,54	36,62	73,23	80,55	76,89	84,22
16-18	755,64	75,56	755,64	831,20	37,78	75,56	83,12	79,34	86,90
18-20	780,26	78,03	780,26	858,29	39,01	78,03	85,83	81,93	89,73
20-21	790,26	79,03	790,26	869,29	39,51	79,03	86,93	82,98	90,88
21-22	800,26	80,03	800,26	880,29	40,01	80,03	88,03	84,03	92,03
22-23	810,26	81,03	810,26	891,29	40,51	81,03	89,13	85,08	93,18
23-24	820,26	82,03	820,26	902,29	41,01	82,03	90,23	86,13	94,33
24-25	830,26	83,03	830,26	913,29	41,51	83,03	91,33	87,18	95,48
25-26	840,26	84,03	840,26	924,29	42,01	84,03	92,43	88,23	96,63
26-27	850,26	85,03	850,26	935,29	42,51	85,03	93,53	89,28	97,78
27-28	860,26	86,03	860,26	946,29	43,01	86,03	94,63	90,33	98,93
28-29	870,26	87,03	870,26	957,29	43,51	87,03	95,73	91,38	100,08
29-30	880,26	88,03	880,26	968,29	44,01	88,03	96,83	92,43	101,23
30-31	890,26	89,03	890,26	979,29	44,51	89,03	97,93	93,48	102,38
31-32	900,26	90,03	900,26	990,29	45,01	90,03	99,03	94,53	103,53
32-33	910,26	91,03	910,26	1.001,29	45,51	91,03	100,13	95,58	104,68
33-34	920,26	92,03	920,26	1.012,29	46,01	92,03	101,23	96,63	105,83
34-35	930,26	93,03	930,26	1.023,29	46,51	93,03	102,33	97,68	106,98

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ & ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΙ ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,9% 1/1/2006 31/8/2006	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΥ ΚΡΕΟΠΩΛΗ 15 Ευρώ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 1/1/2006 31/8/2006	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1/1/2006 31/8/2006	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΓΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
							ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%
0-1	552,50	55,25	15,00	567,50	622,75	27,63	55,25	60,78	58,01	63,54
1-2	556,09	55,61	15,00	571,09	626,70	27,80	55,61	61,17	58,39	63,95
2-4	560,89	56,09	15,00	575,89	631,98	28,04	56,09	61,70	58,89	64,50
4-6	562,09	56,21	15,00	577,09	633,30	28,10	56,21	61,83	59,02	64,64
6-8	582,47	58,25	15,00	597,47	655,72	29,12	58,25	64,07	61,16	66,98
8-10	607,63	60,76	15,00	622,63	683,39	30,38	60,76	66,84	63,80	69,88
10-12	634,00	63,40	15,00	649,00	712,40	31,70	63,40	69,74	66,57	72,91
12-14	653,18	65,32	15,00	668,18	733,50	32,66	65,32	71,85	68,58	75,12
14-16	677,13	67,71	15,00	692,13	759,84	33,86	67,71	74,48	71,10	77,87
16-18	698,71	69,87	15,00	713,71	783,58	34,94	69,87	76,86	73,37	80,35
18-20	721,48	72,15	15,00	736,48	808,63	36,07	72,15	79,36	75,76	82,97
20-21	731,48	73,15	15,00	746,48	819,63	36,57	73,15	80,46	76,81	84,12
21-22	741,48	74,15	15,00	756,48	830,63	37,07	74,15	81,56	77,86	85,27
22-23	751,48	75,15	15,00	766,48	841,63	37,57	75,15	82,66	78,91	86,42
23-24	761,48	76,15	15,00	776,48	852,63	38,07	76,15	83,76	79,96	87,57
24-25	771,48	77,15	15,00	786,48	863,63	38,57	77,15	84,86	81,01	88,72
25-26	781,48	78,15	15,00	796,48	874,63	39,07	78,15	85,96	82,06	89,87
26-27	791,48	79,15	15,00	806,48	885,63	39,57	79,15	87,06	83,11	91,02
27-28	801,48	80,15	15,00	816,48	896,63	40,07	80,15	88,16	84,16	92,17
28-29	811,48	81,15	15,00	826,48	907,63	40,57	81,15	89,26	85,21	93,32
29-30	821,48	82,15	15,00	836,48	918,63	41,07	82,15	90,36	86,26	94,47
30-31	831,48	83,15	15,00	846,48	929,63	41,57	83,15	91,46	87,31	95,62
31-32	841,48	84,15	15,00	856,48	940,63	42,07	84,15	92,56	88,36	96,77
32-33	851,48	85,15	15,00	866,48	951,63	42,57	85,15	93,66	89,41	97,92
33-34	861,48	86,15	15,00	876,48	962,63	43,07	86,15	94,76	90,46	99,07
34-35	871,48	87,15	15,00	886,48	973,63	43,57	87,15	95,86	91,51	100,22

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ & ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

ΠΑΡΑΛΟΣΙΑΚΟΙ ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,9% 1/9/2006 30/4/2007	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΛΟ-ΣΙΑΚΟΥ ΚΡΕΟΠΩΛΗ 15 Ευρώ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 1/9/2006 30/4/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1/9/2006 30/4/2007	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΓΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
							ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%
0-1	568,52	56,85	15,00	583,52	640,37	28,43	56,85	62,54	59,70	65,38
1-2	572,22	57,22	15,00	587,22	644,44	28,61	57,22	62,94	60,08	65,81
2-4	577,16	57,72	15,00	592,16	649,88	28,86	57,72	63,49	60,60	66,37
4-6	578,39	57,84	15,00	593,39	651,23	28,92	57,84	63,62	60,73	66,52
6-8	599,36	59,94	15,00	614,36	674,30	29,97	59,94	65,93	62,93	68,93
8-10	625,25	62,53	15,00	640,25	702,78	31,26	62,53	68,78	65,65	71,90
10-12	652,39	65,24	15,00	667,39	732,63	32,62	65,24	71,76	68,50	75,03
12-14	672,12	67,21	15,00	687,12	754,33	33,61	67,21	73,93	70,57	77,29
14-16	696,77	69,68	15,00	711,77	781,45	34,84	69,68	76,65	73,16	80,13
16-18	718,97	71,90	15,00	733,97	805,87	35,95	71,90	79,09	75,49	82,68
18-20	742,40	74,24	15,00	757,40	831,64	37,12	74,24	81,66	77,95	85,38
20-21	752,40	75,24	15,00	767,40	842,64	37,62	75,24	82,76	79,00	86,53
21-22	762,40	76,24	15,00	777,40	853,64	38,12	76,24	83,86	80,05	87,68
22-23	772,40	77,24	15,00	787,40	864,64	38,62	77,24	84,96	81,10	88,83
23-24	782,40	78,24	15,00	797,40	875,64	39,12	78,24	86,06	82,15	89,98
24-25	792,40	79,24	15,00	807,40	886,64	39,62	79,24	87,16	83,20	91,13
25-26	802,40	80,24	15,00	817,40	897,64	40,12	80,24	88,26	84,25	92,28
26-27	812,40	81,24	15,00	827,40	908,64	40,62	81,24	89,36	85,30	93,43
27-28	822,40	82,24	15,00	837,40	919,64	41,12	82,24	90,46	86,35	94,58
28-29	832,40	83,24	15,00	847,40	930,64	41,62	83,24	91,56	87,40	95,73
29-30	842,40	84,24	15,00	857,40	941,64	42,12	84,24	92,66	88,45	96,88
30-31	852,40	85,24	15,00	867,40	952,64	42,62	85,24	93,76	89,50	98,03
31-32	862,40	86,24	15,00	877,40	963,64	43,12	86,24	94,86	90,55	99,18
32-33	872,40	87,24	15,00	887,40	974,64	43,62	87,24	95,96	91,60	100,33
33-34	882,40	88,24	15,00	897,40	985,64	44,12	88,24	97,06	92,65	101,48
34-35	892,40	89,24	15,00	907,40	996,64	44,62	89,24	98,16	93,70	102,63

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ & ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

ΠΑΡΑΛΟΣΙΑΚΟΙ ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 5,1% Από 1/5/2007	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΛΟ-ΣΙΑΚΟΥ ΚΡΕΟΠΩΛΗ 15 Ευρώ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ Από 1/5/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Από 1/5/2007	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΓΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
							ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΧΩΡΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΑΓΑΜΩΝ) 10%	ΜΕ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (ΕΓΓΑΜΩΝ) 10%
0-1	597,51	59,75	15,00	612,51	672,26	29,88	59,75	65,73	62,74	68,71
1-2	601,40	60,14	15,00	616,40	676,54	30,07	60,14	66,15	63,15	69,16
2-4	606,60	60,66	15,00	621,60	682,26	30,33	60,66	66,73	63,69	69,76
4-6	607,89	60,79	15,00	622,89	683,68	30,39	60,79	66,87	63,83	69,91
6-8	629,93	62,99	15,00	644,93	707,92	31,50	62,99	69,29	66,14	72,44
8-10	657,14	65,71	15,00	672,14	737,85	32,86	65,71	72,29	69,00	75,57
10-12	685,66	68,57	15,00	700,66	769,23	34,28	68,57	75,42	71,99	78,85
12-14	706,40	70,64	15,00	721,40	792,04	35,32	70,64	77,70	74,17	81,24
14-16	732,31	73,23	15,00	747,31	820,54	36,62	73,23	80,55	76,89	84,22
16-18	755,64	75,56	15,00	770,64	846,20	37,78	75,56	83,12	79,34	86,90
18-20	780,26	78,03	15,00	795,26	873,29	39,01	78,03	85,83	81,93	89,73
20-21	790,26	79,03	15,00	805,26	884,29	39,51	79,03	86,93	82,98	90,88
21-22	800,26	80,03	15,00	815,26	895,29	40,01	80,03	88,03	84,03	92,03
22-23	810,26	81,03	15,00	825,26	906,29	40,51	81,03	89,13	85,08	93,18
23-24	820,26	82,03	15,00	835,26	917,29	41,01	82,03	90,23	86,13	94,33
24-25	830,26	83,03	15,00	845,26	928,29	41,51	83,03	91,33	87,18	95,48
25-26	840,26	84,03	15,00	855,26	939,29	42,01	84,03	92,43	88,23	96,63
26-27	850,26	85,03	15,00	865,26	950,29	42,51	85,03	93,53	89,28	97,78
27-28	860,26	86,03	15,00	875,26	961,29	43,01	86,03	94,63	90,33	98,93
28-29	870,26	87,03	15,00	885,26	972,29	43,51	87,03	95,73	91,38	100,08
29-30	880,26	88,03	15,00	895,26	983,29	44,01	88,03	96,83	92,43	101,23
30-31	890,26	89,03	15,00	905,26	994,29	44,51	89,03	97,93	93,48	102,38
31-32	900,26	90,03	15,00	915,26	1.005,29	45,01	90,03	99,03	94,53	103,53
32-33	910,26	91,03	15,00	925,26	1.016,29	45,51	91,03	100,13	95,58	104,68
33-34	920,26	92,03	15,00	935,26	1.027,29	46,01	92,03	101,23	96,63	105,83
34-35	930,26	93,03	15,00	945,26	1.038,29	46,51	93,03	102,33	97,68	106,98