



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πατησίων 89, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922-3 ≡ 88 15 393

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ≡ 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

44/1998

“ Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας “

1. Με την Α.Π. 047/22.7.98 αίτησή της η **Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΥΙΕ)** νόμιμα εκπροσωπούμενη ζήτησε από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας επειδή οι απευθείας διαπραγματεύσεις με την εργοδοτική πλευρά και συγκεκριμένα οι εξής οργανώσεις εργοδοτών:
1. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε, 2. Σύνδεσμος Α.Ε και Ε.Π.Ε., 3. Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής Ελλάδος, 4. Ένωση Διαφημιστικών Εταιρειών Ελλάδος, 5. Σύνδεσμος Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδος, 6. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εθνικών Διαμεταφορέων, 7.Σύνδεσμος Ελληνικών Επιχειρήσεων COURIER, 8. Ελληνικός Σύνδεσμος Εταιρειών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης, 9. Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, 10. Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών ΑΠΠ, 11. Ένωση Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιρειών, 12. Σύνδεσμος Εταιρειών Καθαρισμού, 13. Σύλλογος Εταιρειών Δημοσκόπησης και Έρευνας Αγοράς (ΣΕΔΕΑ), δεν κατέληξαν σε συλλογική σύμβαση εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των ιδιωτικών υπαλλήλων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας, κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης που είχε κινήσει η εργατική πλευρά με την ΑΠ 52/20.2.1998 αίτησή της.
2. Την 28.7.98 η Ντότσικα Μαρία αναδείχθηκε ως διαιτητής με κοινή συμφωνία σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν: 1876/90 και του κανονισμού του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 28.7.98 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και έπειτα από συνεννόηση με την εργατική και εργοδοτική πλευρά και έγγραφες προς αυτούς προσκλήσεις πραγματοποιήθηκε μία (1) κοινή συνάντηση την 30.7.1998.

4. Στη συνάντηση αυτή έλαβαν μέρος με τους νόμιμους εκπροσώπους τους, η εργατική πλευρά (ΟΙΥΕ) και εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος και ο Σύνδεσμος Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδος. Οι λοιπές εργοδοτικές οργανώσεις, αν και εκλήθησαν εγγράφως με την αριθ. πρωτ. 1370/28.7.1998 πρόσκλησή μου, δεν έλαβαν μέρος στη διαδικασία των διαπραγματεύσεων κατά το στάδιο της διαιτησίας. Ειδικότερα επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης έλαβαν μέρος η ΟΙΥΕ και όλες οι εργοδοτικές οργανώσεις που εκλήθησαν από την εργατική πλευρά στη διαδικασία της διαιτησίας, περιλαμβανομένου και του Συνδέσμου Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ (ΣΕΣΜΑ).

Κατά τη διαδικασία της διαιτησίας η εργατική πλευρά με έγγραφό της, της 28/7/1998, περιόρισε την έκταση εφαρμογής της επιδιωκόμενης συλλογικής ρύθμισης με απόσυρση της αίτησης της ως προς τον Σύνδεσμο Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ (ΣΕΣΜΑ) και ο οποίος για την αιτία αυτή δεν έλαβε μέρος στη διαδικασία ανάδειξης διαιτητή, αν και είχε ορίσει νόμιμο εκπρόσωπο με το αριθ. πρωτ. 1368/28.7.1998 έγγραφό του.

5. Τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση, είναι αυτά που αναφέρονται στην πρόταση της μεσολάβησης με αριθ. πρωτ. 1113/1.7.1998 και ειδικότερα :

- Αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων για χρονικό διάστημα ενός(1) έτους(1998), σε ποσοστό 2,5% και 2,5% για το πρώτο και δεύτερο εξάμηνο του 1998.
- Καθορισμός επιδόματος παιδιού για το δεύτερο παιδί για τις ειδικότητες που δεν προβλέπεται σχετικό επίδομα.
- Επίδομα ξένης γλώσσας για κάθε ξένη γλώσσα.
- Επίδομα επικίνδυνης εργασίας για όσους χρησιμοποιούν δίκυκλο.
- Καθορισμός βασικού μισθού για τους διανομείς που χρησιμοποιούν δίκυκλο.
- Μισθολογική αναβάθμιση των βοηθών λογιστών μετά τη συμπλήρωση 17 ετών προυπηρεσίας και ένταξη τους στο 16ο -17ο μισθολογικό κλιμάκιο των λογιστών.

Οι απόψεις των μερών κατά τις διαπραγματεύσεις στο στάδιο της διαιτησίας, διαμορφώθηκαν ως εξής :

Η εργατική πλευρά πρότεινε :

Η διαιτητική απόφαση πέραν των νέων ρυθμίσεων που περιέχει η πρόταση μεσολάβησης να διατυπώσει κωδικοποιημένους όλους τους ισχύοντες όρους των κλαδικών συλλογικών ρυθμίσεων με αξιοποίηση της κωδικοποίησης του Ο.ΜΕ.Δ (τόμος Α',1996

Κωδικοποίηση Διατάξεων Συλλογικών Ρυθμίσεων σελ. 471) και την κωδικοποίηση της ίδιας της ΟΙΥΕ.

Η εργοδοτική πλευρά πρότεινε αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων σε ποσοστό εφάμιλλο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1998 - 1999, γι' αυτό και δεν αποδέχεται την πρόταση μεσολάβησης επειδή υπερβαίνει την ΕΓΣΣΕ κατά 0,5%. Εκτιμά όμως, ότι η θέσπιση των επιδομάτων και οι μισθολογικές τακτοποιήσεις των ειδικοτήτων που περιέλαβε η πρόταση είναι εύλογες. Τέλος, ως προς την κωδικοποίηση των ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων δηλώνει, ότι δεν είναι αποδεκτό αυτή να πραγματοποιηθεί με διαιτητική απόφαση στην παρούσα φάση, λόγω του πλήθους των ρυθμίσεων και του περιορισμένου χρόνου για την έκδοση της διαιτητικής απόφασης.

Για την κωδικοποίηση προτείνει, ότι θα πρέπει να τεθεί όρος, ότι σε περίπτωση αμφισβήτησης θα υπερισχύουν οι ειδικοί όροι που περιέχονται στις κωδικοποιηθείσες συλλογικές ρυθμίσεις.

6. Παρά το θετικό κλίμα των διαπραγματεύσεων, δεν επετεύχθη πλήρης σύγκλιση απόψεων και επομένως συντρέχει λόγος ρύθμισης της συλλογικής διαφοράς με έκδοση διαιτητικής απόφασης που εξομοιώνεται με συλλογική σύμβαση εργασίας κατά την έννοια της παρ. 3 του άρθρου 16 του Ν. 1876/90.

**Κατόπιν των ανωτέρω,
αφού έλαβα υπόψη μου:**

1. Την πρόσκληση καταγγελία (3.2.98) της εργατικής πλευράς για διαπραγμάτευση συλλογικής σύμβασης εργασίας του έτους 1998 για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας και τα θέματα που αναφέρονται σ' αυτήν.
2. Την με Α.Π. 52/20.2.98 αίτηση για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
3. Την αριθ. πρωτ. 1113/1998 πρόταση μεσολάβησης και την αριθ. πρωτ. 1169/1998 σχετική διόρθωσή της.
4. Την αριθ. πρωτ. 1177/1998 δήλωση της εργατικής πλευράς για αποδοχή της πρότασης μεσολάβησης.
5. Την αριθ. πρωτ. 1113/11.7.1998 έγγραφη γνωστοποίηση του Ο.ΜΕ.Δ προς την εργατική και εργοδοτική πλευρά για αποδοχή της πρότασης της μεσολαβητού από την εργατική πλευρά και απόρριψή της από την εργοδοτική πλευρά.

6. Τις προτάσεις των μερών κατά τη διαδικασία των διαπραγματεύσεων στο στάδιο της διαιτησίας.
7. Την μερική σύγκλιση απόψεων μεταξύ των μερών όπως διαμορφώθηκε στην κοινή συνάντηση της 30/7/1998.
8. Την ανάγκη αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων ως εξής:
 - αύξηση από 1.1.1998 2,5%, πλέον του διορθωτικού ποσού 0,2% από 1.1.1998 σύμφωνα με την ΔΑ 30/96.
 - αύξηση 2,5% από 1.7.1998.
 - την προσθήκη της διορθωτικής ρήτρας της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1998 σχετικά με τη διαφορά του πληθωρισμού Δεκεμβρίου 1997 και Δεκεμβρίου 1998 μεταξύ 3,5% και 4,5%.
Η αύξηση αυτή κρίνεται ως εύλογη έπειτα από συνεκτίμηση:
- α. των ποσοστών αύξησης των αποδοχών των εργαζομένων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1998-1999 (της 18.5.1998 Π.Κ Υπουργείου Εργασίας 12/19.5.98) σε ποσοστό 2,7%, ήτοι διορθωτικό 0,2% για το έτος 1997 καταβλητέο από 1.1.98 και επιπλέον 2,5% από 1.1.1998 και 2% από 1.7.1998 με διορθωτική ρήτρα για την αύξηση του πληθωρισμού το 1998 άνω του 3,5% και ως 4,5%.
- β. την ανάγκη προστασίας των αμοιβών των εργαζομένων με βάση την γενική οικονομική συγκυρία στη χώρα (επίπεδα πληθωρισμού 1997-1998-1999) επιπτώσεις της υποτίμησης της δραχμής (Μάρτιος 1998) πολιτική σύγκλισης και ένταξης της χώρας στην ΟΝΕ καθώς και την πολιτική στήριξης του εισοδήματος των εργαζομένων σύμφωνα με τα πορίσματα του Κοινωνικού Διαλόγου (Νοέμβριος 1997).
9. Τη σύγκλιση απόψεων των μερών κατά την κοινή συνάντηση της 30.7.1998 στα ακόλουθα σημεία:
 - Καθορισμός επιδόματος παιδιών ποσοστού 5% για το τρίτο παιδί και τέταρτο.
 - Επίδομα ξένης γλώσσας 5% ανεξάρτητα του αριθμού των γλωσσών που γνωρίζει ο εργαζόμενος και εφόσον αυτή χρησιμοποιείται για την άσκηση των καθηκόντων του.
 - Τη μισθολογική προαγωγή των βοηθών λογιστών.
 - Τη ρύθμιση του μισθολογίου διανομέων και του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας για τους οδηγούς δικύκλου.
10. Την ανάγκη ρύθμισης του επιδόματος παιδιού κατά τρόπο κοινωνικά ευαίσθητο στο πλαίσιο της συγκλίνουσας άποψης των μερών. Για το λόγο αυτό το επίδομα παιδιού ορίζεται σε ποσοστό 5% για το τρίτο παιδί από 1.7.98 και 5% για το τέταρτο παιδί από 1.1.99 με τους συνήθεις όρους και προϋποθέσεις σχετικά με την αρχή της ισότητας των

φύλων και τα επικρατούντα κοινωνικά ήθη σχετικά με την οικονομική στήριξη των γονέων προς τα παιδιά τους μέχρι την ενηλικίωσή τους και τη συμπλήρωση των σπουδών.

11. Την ανάγκη σαφούς μισθολογικής αντιμετώπισης των διανομέων με βάση το μισθολόγιο των κλητήρων και καθορισμό του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας, σύμφωνα με τη συγκλίνουσα άποψη των μερών, ώστε οι εργαζόμενοι που απασχολούνται κατά πλήρες ωράριο ως διανομείς και χρησιμοποιούν δίκυκλο ως κύριο μέσο μεταφοράς για την άσκηση των καθηκόντων τους εντάσσονται στη μισθολογική κατηγορία των κλητήρων και λαμβάνουν επίδομα 10%, και οι κλητήρες που χρησιμοποιούν δίκυκλο λαμβάνουν επίδομα 5%, επειδή η χρήση του δικύκλου δεν γίνεται κατά πλήρες ωράριο.
12. Την ανάγκη καθορισμού χρόνου ενάρξεως των μισθολογικών αναπροσαρμογών με βάση την συμφωνία των μερών και η οποία καλύπτει το οικονομικό έτος 1998, και μάλιστα από 1.1.1998 σύμφωνα με την πρόταση μεσολάβησης.
Επομένως, οι αναπροσαρμογές αποδοχών, η μισθολογική ένταξη των διανομέων, η μισθολογική προαγωγή των βοηθών λογιστών και τα νέα επιδόματα, θα χορηγηθούν από 1.1.1998 με τις διακρίσεις που αναφέρονται στα σημεία 10 και 11 σύμφωνα και με την πρόταση μεσολάβησης.

Η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1: Πεδίο Εφαρμογής

1. Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:
 - α. Γραμματείς - Υπάλληλοι γραφείου
 - β. Λογιστές - βοηθοί λογιστές
 - γ. Βοηθητικό - τεχνικό προσωπικό (προσωπικό καθαριότητας-εισπράκτορες- αποθηκάριοι- κλητήρες-διανομείς)
 - δ. Προσωπικό φύλαξης (φύλακες, νυχτοφύλακες, θυρωροί).
 - ε. Προσωπικό Η/Υ (χειριστές-τριες, προγραμματιστές-τριες, αναλυτές-τριες, και λοιπές ειδικότητες χρήσης, και λειτουργικής υποστήριξης Η/Υ).
 - ζ. Οδηγοί (αυτοκινήτων, φορτηγών, επιβατηγών και άλλης φύσεως).
2. Η απόφαση αυτή ισχύει για όλους τους εργαζόμενους των ανωτέρω ειδικοτήτων που είναι μέλη πρωτοβαθμίων σωματείων και ανήκουν στην Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) και απασχολούνται στις επιχειρήσεις που υπάγονται στις εργοδοτικές οργανώσεις, που δεσμεύονται από την απόφαση. Η ιδιότητα του μέλους πρωτοβάθμιου

σωματείου, που ανήκει στην ΟΙΥΕ πιστοποιείται με βεβαίωση που εκδίδεται από τα αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια σωματεία για λογαριασμό της ΟΙΥΕ στην οποία και ανήκουν.

Άρθρο 2 : Αναπροσαρμογές αποδοχών

1. Οι αποδοχές όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων που υπάγονται στη απόφαση αυτή αναπροσαρμόζονται ως εξής:
 - α. Οι αποδοχές ανά ειδικότητα και μισθολογική κατηγορία όπως ίσχυαν την 31.12.1997 μετά την εφαρμογή και του όρου 2.4 της ΔΑ 30/96 αυξάνονται από 1.1.1998 σε ποσοστό 2,5%, όπως δε αυτοί θα ισχύουν την 30.6.1998 αναπροσαρμόζονται από 1.7.1998 σε ποσοστό 2,5%.
 - β. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο του 1997 μέχρι το Δεκέμβριο του 1998 κατά ποσοτό υψηλότερο του 3,5% και μέχρι 4,5% οι βασικοί μισθοί που αναλογούν σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο ανά μισθολογική κατηγορία και ειδικότητα όπως θα ισχύουν την 31.12.1998 προσαυξάνονται από 1.1.1999 κατά το υπερβάλλον του 3,5% ποσοστό και μέχρι συμπλήρωσεως του 4,5%. Σε περίπτωση που ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή υπερβεί το 4,5% το πέραν αυτού ποσοστό θα δοθεί την 31.12.1999 επί των μισθών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1.7.1999.
2. Ως αποδοχές για τον υπολογισμό των αυξήσεων της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου νοούνται οι βασικοί μισθοί ή οι συνολικές αποδοχές που αναλογούν σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο των ειδικοτήτων των οδηγών, φυλάκων-νυκτοφυλάκων-θυρωρών, για τις οποίες δεν έχει γίνει ενσωμάτωση της ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς και για τις οποίες ο υπολογισμός των αυξήσεων μετά την κατάργηση της ΑΤΑ το 1990 γίνεται στο σύνολο των αποδοχών.
3. Το δραχμικό ποσό που χορηγείται σε όσους έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 35 ετών για κάθε χρόνο πέραν του 35ου και το οποίο χορηγήθηκε με τη Δ.Α. 22/98 την 31-12-1997 ήταν 3.000 δραχμές, αναπροσαρμόζεται από 1-1-1998 και ορίζεται στις 3.150 δραχμές.

Άρθρο 3: Μισθολογικές ρυθμίσεις για τους διανομείς

1. Διανομείς είναι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται κατά κύριο λόγο σε υπηρεσίες διανομής εγγράφων και λοιπών μικροδεμάτων και με εντολή του εργοδότη τους χρησιμοποιούν δίκυκλο για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Οι διανομείς υπάγονται στη μισθολογική κατηγορία των εισπρακτόρων, αποθηκάρων και κλητήρων.

Άρθρο 4: Επίδοματα

1. Επίδομα παιδιών:

- α) Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη απόφαση αυτή για τους οποίους δεν προβλέπεται χορήγηση επιδόματος παιδιών, δηλαδή για τους: *α. υπαλλήλους γραφείων άνω των 18 ετών ηλικίας, β. εισπράκτορες, αποθηκάριοι, κλητήρες, άνω των 18 ετών, γ. γραμματείς διευθύνσεων επιχειρήσεων, δ. Καθαριστές-τριες, ε. Αναλυτές-τριες μηχανογράφησης, ζ. Προγραμματιστές-τριες μηχανογράφησης, και ε. Χειριστές-τριες Η/Υ & τερματικών, καθώς και διατηρητές-τριες*, χορηγείται από 1.7.1998 επίδομα παιδιού σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για το τρίτο παιδί, και από 1.1.1999 χορηγείται το ίδιο ποσοστό επιδόματος και για το τέταρτο παιδί.
- β) Το επίδομα αυτό χορηγείται σε κάθε γονέα, ανεξαρτήτως του εάν εργάζεται ο άλλος γονέας και λαμβάνει το επίδομα αυτό από τον εργοδότη του μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του παιδιού, εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται. Εφόσον το παιδί σπουδάζει σε αναγνωρισμένη από το Κράτος σχολή οποιασδήποτε βαθμίδας το επίδομα παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση των απουδών και σε κάθε περίπτωση όχι πλέον της συμπλήρωσεως του 24ου έτους της ηλικίας του. Η φοίτηση αποδεικνύεται με βεβαίωση του εκπαιδευτικού ιδρύματος στο οποίο φοιτά ο εργαζόμενος. Για τα αγόρια που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση της στρατιωτικής τους θητείας και για τα κορίτσια συνεχίζεται εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται ανεξαρτήτως της ηλικίας τους.

2. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας για τη χρήση δικύκλου: Στους κλητήρες και τους διανομείς χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού ως εξής:

- α. Στους διανομείς ποσοστό 10%.
- β. Στους κλητήρες ποσοστό 5% εφόσον χρησιμοποιούν δίκυκλο με εντολή του εργοδότη για μέρος της παροχής των υπηρεσιών τους.

3. Επίδομα ξένης γλώσσας: Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού που αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο που υπάγεται ο εργαζόμενος, εφόσον ο εργαζόμενος γνωρίζει

και χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Η επάρκεια της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται είτε με πτυχίο επιπέδου τουλάχιστον LOWER, είτε κατά την κρίση του εργοδότη, των καθηκόντων του, όπως σύνταξη επιστολών, εγγράφων, μεταφράσεων, προφορική συνεννόηση με πελάτες, προμηθευτές κ.λ.π.

Το επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται μία φορά ανεξαρτήτως του αριθμού των ξένων γλωσσών που χρησιμοποιεί ο εργαζόμενος.

Άρθρο 5: Μισθολογική προαγωγή των βοηθών λογιστών

Οι βοηθοί λογιστές που έχουν συμπληρώσει 17 έτη υπηρεσίας, εντάσσονται στην μισθολογική κατηγορία των λογιστών με 16 έτη προυπηρεσίας.

Άρθρο 6: Γενική μεταβατική ρύθμιση

1. Οι ρυθμίσεις που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται ρητά με την απόφαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.
2. Ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), όροι συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις) καθώς και κανονισμοί εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, έθιμα κ.λ.π., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7: Ισχύς-Διάρκεια

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από την 21-2-1998 με εξαίρεση τους όρους των άρθρων 2,3,4 και 5 που ισχύουν από 1.1.98, με τις διακρίσεις που περιλαμβάνονται σ' αυτούς.

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

MARIA ΝΤΟΤΣΙΚΑ