



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 23 Οκτωβρίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 2646

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος "Η ΕΝΩΣΙΣ",**
Κλεισθένους 15, 105 52 Αθήνα
- 2. Ομοσπονδία Χοιροτροφικών Συλλόγων Ελλάδος,** Καρόλου 28, Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

44/2008

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που
απασχολούνται σε χοιροτροφικές επιχειρήσεις»**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας: 27/24-10-2008)

Η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ) «Η ΕΝΩΣΙΣ», που στη συνέχεια αναφέρεται χάριν συντομίας ως ΠΟΕΚ, αφού κατήγγειλε την υπ' αριθμ. 12/2007 διαιτητική απόφαση και κάλεσε την Ομοσπονδία Χοιροτροφικών Συλλόγων Ελλάδος σε διαπραγματεύσεις, ζήτησε από τον ΟΜΕΔ, με την 1712/140Μ/30-6-2008 αίτησή της, την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης μεταξύ αφενός αυτής και αφετέρου της «Ομοσπονδίας Χοιροτροφικών Συλλόγων Ελλάδος»

Ο μεσολαβητής που ανέλαβε την υπόθεση διαπίστωσε άρνηση μεσολάβησης από την εργοδοτική πλευρά και έτσι η υπόθεση παραπέμφθηκε στην διαιτησία.

Αναδείχθηκα διαιτητής στην υπόθεση αυτή, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε χοιροτροφικές επιχειρήσεις και κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση την 9-10-2008. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι και των δύο πλευρών, οι οποίοι ανέπτυξαν τις απόψεις τους.

Συγκεκριμένα, ο εκπρόσωπος της εργατικής πλευράς υποστήριξε ότι είναι αναγκαίο να αυξηθούν οι αμοιβές των υπαγόμενων στη Δ.Α. 12/2007 τουλάχιστον κατά το ποσοστό των αυξήσεων που συμφωνήθηκαν με την ΕΓΣΣΕ. Επίσης υποστήριξε ότι βάσει του καταστατικού της (άρθρο 2^ο § 2 εδ. α), η ΠΟΕΚ δικαιούται

να εκπροσωπεί τους εργαζόμενους σε χοιροτροφικές μονάδες δεδομένου ότι αυτοί απασχολούνται με την παραγωγή ζώων, και να συνάπτει σχετικές σσε.

Ο εκπρόσωπος της εργοδοτικής πλευράς υποστήριξε ότι η ΠΟΕΚ δεν εκπροσωπεί τους εργαζόμενους στα χοιροτροφεία, δεδομένου ότι τα χοιροτροφεία εμπορεύονται τα ζώα που παράγουν ζωντανά και δεν έχουν καμία σχέση με το κρέας. Επίσης υποστήριξε ότι τα τελευταία χρόνια τα χοιροτροφεία βαίνουν προς διάλυση, λόγω της αύξησης των τιμών των ζωοτροφών και της μεγάλης εισαγωγής κρέατος χοιρινού, η οποία συμβάλει στη μείωση των τιμών του κρέατος. Έτσι οι χοιροτροφικές μονάδες δεν μπορούν να επιβιώσουν. Επομένως, ακόμη και αν είχε η ΠΟΕΚ δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις για τους εργαζόμενους σε χοιροτροφικές μονάδες, δεν θα μπορούσε η εργοδοτική πλευρά να συναινέσει σε οιαδήποτε αύξηση των αποδοχών.

Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, έλαβα υπόψη μου, όσα αναπτύχθηκαν προφορικά από τα μέρη της διαφοράς και τα ακόλουθα στοιχεία:

1. Την 12/2007 διαιτητική απόφαση.
2. Την από 26.6.2008 καταγγελία της 12/2007 διαιτητικής απόφασης.
3. Την με αριθμ. πρωτ. 2251/8.9.08 έκθεση άρνησης μεσολάβησης.
4. Την από 2-4-2008 ΕΓΣΣΕ, που προβλέπει τις αυξήσεις επί των κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων των ανειδίκευτων εργαζομένων για τα έτη 2008 και 2009.
5. Το γεγονός ότι στο καταστατικό της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Η ΕΝΩΣΙΣ», που έχει εγκριθεί με την 522/1995 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και που προσκομίσθηκε από την εργατική πλευρά και συγκεκριμένα στο άρθρο 2 αυτού αναγράφεται ότι : «Η ΠΟΕΚ συγκροτείται ως ανώτερη Δευτεροβάθμια Κεντρική Ομοιοεπαγγελματική Εργατοϋπαλληλική Οργάνωση και στη δύναμή της ανήκουν σωματεία Πρωτοβάθμια όλης της χώρας που συγκροτούνται από εργαζόμενους...2. Από τα σωματεία εκείνα που τα μέλη ασχολούνται εις μη μόνιμο εργοδότη ή αμείβονται με τιμολόγιο ή κατά μονάδα όπως τα σωματεία Πρωτοβάθμια : α) εκδοροσφαγέων, β) ακροκαθαριστών, γ) κατεργασίας εντέρων και δ) πτηνοσφαγέων, α) που απασχολούνται με την παραγωγή ζώων και πτηνών...». Από τον όρο του καταστατικού διαπιστώνω ότι η ΠΟΕΚ μπορεί να συνάψει συλλογική σύμβαση εργασίας για τους εργαζόμενους που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσας.
6. Το γεγονός ότι οι οικονομικές εξελίξεις επιβάλλουν να αυξηθούν τα κατώτατα όρια των μισθών και ημερομισθίων κατά ποσοστό ίσο με αυτό που συμφωνήθηκε στα πλαίσια της ΕΓΣΣΕ.

Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Με την παρούσα διαιτητική απόφαση ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας :

- 1.** των εργαζομένων σε χοιροτροφεία, σε αμιγείς χοιροτροφικές επιχειρήσεις ή σε χοιροτροφεία εντός των οποίων λειτουργεί και τμήμα πτηνοτροφίας ή εκκολαπτηρίου και εμπορίας πουλερικών και
- 2.** των εργαζομένων ως σπερματοχύτες, σπερματολήπτες και υπεύθυνοι μονάδων σε χοιροτροφεία, σε αμιγείς χοιροτροφικές επιχειρήσεις ή σε χοιροτροφεία εντός των οποίων λειτουργεί και τμήμα πτηνοτροφίας ή εκκολαπτηρίου και εμπορίας πουλερικών.

Άρθρο 2

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας αυξάνονται ως εξής :

- 1.** Την 1.7.2008 αυξάνονται κατά ποσοστό 3,45%.
- 2.** Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008 με βάση τη ρύθμιση της προηγούμενης παραγράφου 1, αυξάνονται από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,0%.
- 3.** Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009, με βάση τη ρύθμιση της προηγούμενης παραγράφου 2, αυξάνονται από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,50%.

Οι βασικοί μισθοί καθορίζονται με βάση τους πίνακες που ακολουθούν.

ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

1.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΕΚΚΟΛΑΪΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΟΥΛΕΡΙΚΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΔΑ 44/2008 Αύξηση 3,45% 1/7/2008 31/8/2008	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ έως 3 τέκνα	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
		10%	5%	1/7/2008 31/8/2008	1/7/2008 31/8/2008	1/7/2008 31/8/2008	1/7/2008 31/8/2008	1/7/2008 31/8/2008
0-6Μ	31,35	3,14	1,57	31,35	34,49	36,06	37,63	39,20
6Μ-1	31,54	3,15	1,58	31,54	34,69	36,27	37,85	39,43
1-2	31,77	3,18	1,59	31,77	34,95	36,54	38,13	39,72
2-4	32,90	3,29	1,65	32,90	36,19	37,84	39,49	41,14
4-6	33,85	3,39	1,69	33,85	37,24	38,93	40,62	42,31
6-8	34,72	3,47	1,74	34,72	38,19	39,93	41,67	43,41
8-10	35,95	3,60	1,80	35,95	39,55	41,35	43,15	44,95
10-12	36,87	3,69	1,84	36,87	40,56	42,40	44,24	46,08
12-14	37,24	3,72	1,86	37,24	40,96	42,82	44,68	46,54
14-16	38,59	3,86	1,93	38,59	42,45	44,38	46,31	48,24
16-18	39,56	3,96	1,98	39,56	43,52	45,50	47,48	49,46
18-20	41,22	4,12	2,06	41,22	45,34	47,40	49,46	51,52
20 και άνω	43,07	4,31	2,15	43,07	47,38	49,53	51,68	53,83

ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

1.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΕΚΚΟΛΑΠΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΟΥΛΕΡΙΚΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΔΑ 44/2008 Αύξηση 3% 1/9/2008 30/4/2009	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ έως 3 τέκνα	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
		10%	5%	1/9/2008 30/4/2009	1/9/2008 30/4/2009	1/9/2008 30/4/2009	1/9/2008 30/4/2009	1/9/2008 30/4/2009
0-6Μ	32,29	3,23	1,61	32,29	35,52	37,13	38,74	40,35
6Μ-1	32,49	3,25	1,62	32,49	35,74	37,36	38,98	40,60
1-2	32,72	3,27	1,64	32,72	35,99	37,63	39,27	40,91
2-4	33,89	3,39	1,69	33,89	37,28	38,97	40,66	42,35
4-6	34,87	3,49	1,74	34,87	38,36	40,10	41,84	43,58
6-8	35,76	3,58	1,79	35,76	39,34	41,13	42,92	44,71
8-10	37,03	3,70	1,85	37,03	40,73	42,58	44,43	46,28
10-12	37,98	3,80	1,90	37,98	41,78	43,68	45,58	47,48
12-14	38,36	3,84	1,92	38,36	42,20	44,12	46,04	47,96
14-16	39,75	3,98	1,99	39,75	43,73	45,72	47,71	49,70
16-18	40,75	4,08	2,04	40,75	44,83	46,87	48,91	50,95
18-20	42,46	4,25	2,12	42,46	46,71	48,83	50,95	53,07
20 και άνω	44,36	4,44	2,22	44,36	48,80	51,02	53,24	55,46

ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

2.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΩΣ ΣΠΕΡΜΑΤΟΧΥΤΕΣ, ΣΠΕΡΜΑΤΟΛΗΠΤΕΣ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΜΟΝΑΔΩΝ ΣΕ ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΕΚΚΟΛΑΠΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΟΥΛΕΡΙΚΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΔΑ 44/2008 Αύξηση 3,45% 1/7/2008 31/8/2008	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ έως 3 τέκνα	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 1/7/2008 31/8/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1/7/2008 31/8/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ 1/7/2008 31/8/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ 1/7/2008 31/8/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ 1/7/2008 31/8/2008	ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΥΘ/ΤΑΣ (Στους υπεθ.μονάδας) 20%
6Μ-1	1.096,58	109,66	54,83	109,66	1.206,24	1.315,90	1.370,73	1.425,56	1.480,39	219,32
1-3	1.182,70	118,27	59,14	118,27	1.300,97	1.419,24	1.478,38	1.537,52	1.596,66	236,54
3-5	1.237,20	123,72	61,86	123,72	1.360,92	1.484,64	1.546,50	1.608,36	1.670,22	247,44
5-7	1.280,80	128,08	64,04	128,08	1.408,88	1.536,96	1.601,00	1.665,04	1.729,08	256,16
7-9	1.326,58	132,66	66,33	132,66	1.459,24	1.591,90	1.658,23	1.724,56	1.790,89	265,32
9-11	1.360,37	136,04	68,02	136,04	1.496,41	1.632,45	1.700,47	1.768,49	1.836,51	272,07
11-13	1.400,71	140,07	70,04	140,07	1.540,78	1.680,85	1.750,89	1.820,93	1.890,97	280,14
13-15	1.442,12	144,21	72,11	144,21	1.586,33	1.730,54	1.802,65	1.874,76	1.946,87	288,42
15-17	1.482,46	148,25	74,12	148,25	1.630,71	1.778,96	1.853,08	1.927,20	2.001,32	296,49
17-19	1.512,98	151,30	75,65	151,30	1.664,28	1.815,58	1.891,23	1.966,88	2.042,53	302,60
19-21	1.546,77	154,68	77,34	154,68	1.701,45	1.856,13	1.933,47	2.010,81	2.088,15	309,35

21-23	1.583,83	158,38	79,19	158,38	1.742,21	1.900,59	1.979,78	2.058,97	2.138,16	316,77
23-25	1.613,26	161,33	80,66	161,33	1.774,59	1.935,92	2.016,58	2.097,24	2.177,90	322,65
25-27	1.627,43	162,74	81,37	162,74	1.790,17	1.952,91	2.034,28	2.115,65	2.197,02	325,49
27-29	1.652,51	165,25	82,63	165,25	1.817,76	1.983,01	2.065,64	2.148,27	2.230,90	330,50
29-31	1.678,66	167,87	83,93	167,87	1.846,53	2.014,40	2.098,33	2.182,26	2.266,19	335,73
31-33	1.704,82	170,48	85,24	170,48	1.875,30	2.045,78	2.131,02	2.216,26	2.301,50	340,96
33-35	1.730,99	173,10	86,55	173,10	1.904,09	2.077,19	2.163,74	2.250,29	2.336,84	346,20
35 και άνω	1.757,15	175,72	87,86	175,72	1.932,87	2.108,59	2.196,45	2.284,31	2.372,17	351,43

ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

2.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΩΣ ΣΠΕΡΜΑΤΟΧΥΤΕΣ, ΣΠΕΡΜΑΤΟΛΗΠΤΕΣ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΜΟΝΑΔΩΝ ΣΕ ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΕΚΚΟΛΑΠΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΟΥΛΕΡΙΚΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ <i>ΔΑ 44/2008</i> Αύξηση 3% 1/9/2008 30/4/2009	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ έως 3 τέκνα	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ <i>1/9/2008</i> <i>30/4/2009</i>	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ <i>1/9/2008</i> <i>30/4/2009</i>	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ <i>1/9/2008</i> <i>30/4/2009</i>	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ <i>1/9/2008</i> <i>30/4/2009</i>	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ <i>1/9/2008</i> <i>30/4/2009</i>	ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΥΘ/ΤΑΣ (Στους υπευθ.μονάδας) 20%
6Μ-1	1.129,48	112,95	56,47	112,95	1.242,43	1.355,38	1.411,85	1.468,32	1.524,79	225,90
1-3	1.218,18	121,82	60,91	121,82	1.340,00	1.461,82	1.522,73	1.583,64	1.644,55	243,64
3-5	1.274,32	127,43	63,72	127,43	1.401,75	1.529,18	1.592,90	1.656,62	1.720,34	254,86
5-7	1.319,22	131,92	65,96	131,92	1.451,14	1.583,06	1.649,02	1.714,98	1.780,94	263,84

7-9	1.366,3 8	136,64	68,32	136,64	1.503,02	1.639,66	1.707,98	1.776,30	1.844,62	273,28
9-11	1.401,1 8	140,12	70,06	140,12	1.541,30	1.681,42	1.751,48	1.821,54	1.891,60	280,24
11-13	1.442,7 3	144,27	72,14	144,27	1.587,00	1.731,27	1.803,41	1.875,55	1.947,69	288,55
13-15	1.485,3 8	148,54	74,27	148,54	1.633,92	1.782,46	1.856,73	1.931,00	2.005,27	297,08
15-17	1.526,9 3	152,69	76,35	152,69	1.679,62	1.832,31	1.908,66	1.985,01	2.061,36	305,39
17-19	1.558,3 7	155,84	77,92	155,84	1.714,21	1.870,05	1.947,97	2.025,89	2.103,81	311,67
19-21	1.593,1 7	159,32	79,66	159,32	1.752,49	1.911,81	1.991,47	2.071,13	2.150,79	318,63
21-23	1.631,3 4	163,13	81,57	163,13	1.794,47	1.957,60	2.039,17	2.120,74	2.202,31	326,27
23-25	1.661,6 6	166,17	83,08	166,17	1.827,83	1.994,00	2.077,08	2.160,16	2.243,24	332,33
25-27	1.676,2 5	167,63	83,81	167,63	1.843,88	2.011,51	2.095,32	2.179,13	2.262,94	335,25
27-29	1.702,0 9	170,21	85,10	170,21	1.872,30	2.042,51	2.127,61	2.212,71	2.297,81	340,42
29-31	1.729,0 2	172,90	86,45	172,90	1.901,92	2.074,82	2.161,27	2.247,72	2.334,17	345,80
31-33	1.755,9 6	175,60	87,80	175,60	1.931,56	2.107,16	2.194,96	2.282,76	2.370,56	351,19
33-35	1.782,9 2	178,29	89,15	178,29	1.961,21	2.139,50	2.228,65	2.317,80	2.406,95	356,58
35 και άνω	1.809,8 6	180,99	90,49	180,99	1.990,85	2.171,84	2.262,33	2.352,82	2.443,31	361,97

ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

1.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΕΚΚΟΛΑΪΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΟΥΛΕΡΙΚΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΔΑ 44/2008 Αύξηση 5,5% Από 1/5/2009	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ έως 3 τέκνα	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
		10%	5%	<i>Από 1/5/2009</i>	<i>Από 1/5/2009</i>	<i>Από 1/5/2009</i>	<i>Από 1/5/2009</i>	<i>Από 1/5/2009</i>
0-6Μ	34,07	3,41	1,70	34,07	37,48	39,18	40,88	42,58
6Μ-1	34,28	3,43	1,71	34,28	37,71	39,42	41,13	42,84
1-2	34,52	3,45	1,73	34,52	37,97	39,70	41,43	43,16
2-4	35,75	3,58	1,79	35,75	39,33	41,12	42,91	44,70
4-6	36,79	3,68	1,84	36,79	40,47	42,31	44,15	45,99
6-8	37,73	3,77	1,89	37,73	41,50	43,39	45,28	47,17
8-10	39,07	3,91	1,95	39,07	42,98	44,93	46,88	48,83
10-12	40,07	4,01	2,00	40,07	44,08	46,08	48,08	50,08
12-14	40,47	4,05	2,02	40,47	44,52	46,54	48,56	50,58
14-16	41,94	4,19	2,10	41,94	46,13	48,23	50,33	52,43
16-18	42,99	4,30	2,15	42,99	47,29	49,44	51,59	53,74
18-20	44,80	4,48	2,24	44,80	49,28	51,52	53,76	56,00
20 και άνω	46,80	4,68	2,34	46,80	51,48	53,82	56,16	58,50

ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

2.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΩΣ ΣΠΕΡΜΑΤΟΧΥΤΕΣ, ΣΠΕΡΜΑΤΟΔΗΠΤΕΣ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΜΟΝΑΔΩΝ ΣΕ ΧΟΙΡΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΕΙΑ Ή ΕΚΚΟΛΑΠΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΟΥΛΕΡΙΚΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ <i>ΔΑ 44/2008</i> Αύξηση 5,5% Από 1/5/2009	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ έως 3 τέκνα	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΥΘ/ΤΑΣ (Στους υπευθ.μονάδας)
		10%	5%	10%	Από 1/5/2009	Από 1/5/2009	Από 1/5/2009	Από 1/5/2009	Από 1/5/2009	20%
6Μ-1	1.191,60	119,16	59,58	119,16	1.310,76	1.429,92	1.489,50	1.549,08	1.608,66	238,32
1-3	1.285,18	128,52	64,26	128,52	1.413,70	1.542,22	1.606,48	1.670,74	1.735,00	257,04
3-5	1.344,41	134,44	67,22	134,44	1.478,85	1.613,29	1.680,51	1.747,73	1.814,95	268,88
5-7	1.391,78	139,18	69,59	139,18	1.530,96	1.670,14	1.739,73	1.809,32	1.878,91	278,36
7-9	1.441,53	144,15	72,08	144,15	1.585,68	1.729,83	1.801,91	1.873,99	1.946,07	288,31
9-11	1.478,24	147,82	73,91	147,82	1.626,06	1.773,88	1.847,79	1.921,70	1.995,61	295,65
11-13	1.522,08	152,21	76,10	152,21	1.674,29	1.826,50	1.902,60	1.978,70	2.054,80	304,42
13-15	1.567,08	156,71	78,35	156,71	1.723,79	1.880,50	1.958,85	2.037,20	2.115,55	313,42
15-17	1.610,91	161,09	80,55	161,09	1.772,00	1.933,09	2.013,64	2.094,19	2.174,74	322,18
17-19	1.644,08	164,41	82,20	164,41	1.808,49	1.972,90	2.055,10	2.137,30	2.219,50	328,82
19-21	1.680,79	168,08	84,04	168,08	1.848,87	2.016,95	2.100,99	2.185,03	2.269,07	336,16
21-23	1.721,06	172,11	86,05	172,11	1.893,17	2.065,28	2.151,33	2.237,38	2.323,43	344,21
23-25	1.753,05	175,31	87,65	175,31	1.928,36	2.103,67	2.191,32	2.278,97	2.366,62	350,61
25-27	1.768,44	176,84	88,42	176,84	1.945,28	2.122,12	2.210,54	2.298,96	2.387,38	353,69
27-29	1.795,70	179,57	89,79	179,57	1.975,27	2.154,84	2.244,63	2.334,42	2.424,21	359,14
29-31	1.824,12	182,41	91,21	182,41	2.006,53	2.188,94	2.280,15	2.371,36	2.462,57	364,82
31-33	1.852,54	185,25	92,63	185,25	2.037,79	2.223,04	2.315,67	2.408,30	2.500,93	370,51
33-35	1.880,98	188,10	94,05	188,10	2.069,08	2.257,18	2.351,23	2.445,28	2.539,33	376,20
35 και άνω	1.909,40	190,94	95,47	190,94	2.100,34	2.291,28	2.386,75	2.482,22	2.577,69	381,88

Άρθρο 3

Επιδόματα

- 1.** Στους υπαγόμενους στη παρούσα ρύθμιση εγγάμους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα γάμου, ποσοστού 10%, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και ημερομίσθια, των εκάστοτε κλιμακίων μισθών και ημερομισθίων. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες και στους άγαμους γονείς, εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.
- 2.** Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται επίδομα τέκνων ποσοστού 5% για κάθε τέκνο και μέχρι 3 μη εργαζόμενα τέκνα, ανεξαρτήτως του αν οι σύζυγοι απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση. Το επίδομα υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και ημερομίσθια, των εκάστοτε κλιμακίων μισθών και ημερομισθίων. Το επίδομα χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους. Σε περίπτωση συνεχίσεως των σπουδών των τέκνων, το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι της συμπλήρωσεως του 25ου έτους της ηλικίας των τέκνων. Το επίδομα τέκνων, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, δικαιούνται οι χήροι-ρες, και οι διαζευγμένοι-νες εργαζόμενοι, εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
- 3.** Στους εργαζόμενους που έχουν οριστεί από τους εργοδότες ως υπεύθυνοι μονάδων, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 20% επί του εκάστοτε βασικού μισθού.
- 4.** Στους εργαζόμενους της παραγρ.2 του άρθρου 1 της παρούσας, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μηνιαίου μισθού.

Άρθρο 4

Παροχές

- 1.** Όλο το προσωπικό του κλάδου εφοδιάζεται από τον εργοδότη ετησίως με δύο φόρμες, μία ποδιά, και ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια, τα οποία ανήκουν όλα στον εργοδότη και αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.
- 2.** Σε όλο το προσωπικό του κλάδου χορηγούνται:
 - α.** ένα μεσημβρινό γεύμα κάθε ημέρα αξίας 2 ευρώ.
 - β.** ένα κοτόπουλο βάρους μέχρι 2 κιλών εβδομαδιαίως ή αντίστοιχης αξίας χοιρινό κρέας. Κατ' επιλογή του εργοδότη, αντί της εβδομαδιαίας αυτής παροχής κρέατος, μπορεί να χορηγείται τα Χριστούγεννα ένα χοιρίδιο βάρους τουλάχιστον 10 κιλών.

Άρθρο 5

Χρόνος υπηρεσίας

- 1.** Ως χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας, με βάση τον οποίο προσδιορίζονται τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων θεωρείται ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας υπολογίζεται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο μισθωτός, αν και δεν παρέχει πραγματική εργασία, διατηρεί κατά νόμο το δικαίωμα του επί των αποδοχών του (κανονική κατά έτος άδεια αναπαύσεως, άδεια ασθενείας, υπερημερία του εργοδότη κλπ.). Ομοίως και ο χρόνος τοκετού των γυναικών. Περαιτέρω, ως χρόνος υπηρεσίας, θεωρείται αυτός που διανύθηκε σε ομότιμα καθήκοντα προς αυτά της ήδη κατεχόμενης θέσεως.
- 2.** Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα σχετικά πιστοποιητικά, τα οποία κατατίθενται από τους ενδιαφερόμενους εντός δύο μηνών από την πρόσληψη στο νέο εργοδότη. Ελλείψει των σχετικών πιστοποιητικών, η προϋπηρεσία αποδεικνύεται δια των ασφαλιστικών βιβλιαρίων. Εάν δεν προσκομισθούν τα πιο πάνω πιστοποιητικά, κατατεθείσα δήλωση δεν δημιουργεί για τον εργοδότη υποχρέωση, εκτός αν, κατά τη κατάθεση της σχετικής δήλωσης, ο εργαζόμενος γνωστοποίησε στον εργοδότη του την εξ αποχρώντος λόγου αδυναμία προσαγωγής των αποδεικτικών της προϋπηρεσίας δικαιωμάτων του, δυνάμενος αργότερα να του αποδείξει με κάθε μέσο την προϋπηρεσία. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η προϋπηρεσία δημιουργεί δικαιώματα για τον εργαζόμενο από το χρονικό σημείο της απόδειξής της.
- 3.** Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται στον εργαζόμενο, κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης.

Άρθρο 6

Άδειες

- 1.** Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.
- 2.** Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
- 3.** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

- 4.** Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.
- 5.** Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.
- 6.** Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- 7.** Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- 8.** Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- 9.** Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
- 10.** Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.
- 11.** Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
- 12.** Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς.
- 13.** Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.
- 14.** Η άδεια της παρ.1 αρθρ.2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων με οποιοδήποτε τρόπο από το Δημόσιο, χορηγείται σε όσους δεν έχουν

συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, καθορίζεται σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

- 15.** Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- 16.** Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.
- 17.** Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
- 18.** Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
- 19.** Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
- 20.** Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς, και στους αδελφούς.
- 21.** Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν

από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 7

- 1.** Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό.
- 2.** Οι αποζημιώσεις του, β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του έτους 1989 (άρθρο 7) και των ετών 1994-1995 (άρθρο 4), 1996-1997 (άρθρο 6), 1998-1999 (άρθρο 4), 2000-2001 (άρθρο 5) 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, για τους εργαζόμενους της παρ. 1 του άρθρου 1 της παρούσας, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου.

Προϋπηρεσία

Από 2 μήνες έως 1 έτος:

Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:

Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη :

Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη :

Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:

Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:

Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:

Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:

Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω :

Αποζημίωση

5 ημερομίσθια

7ημερομίσθια

15ημερομίσθια

30ημερομίσθια

60 ημερομίσθια

100 ημερομίσθια

145 ημερομίσθια

145 ημερομίσθια

165 ημερομίσθια

- 3.** Οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.
- 4.** Οι εργοδότες που διέπονται από τη ρύθμιση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις οι οποίες με έγγραφη δήλωση τους προς τον εργοδότη καθορίζουν το ύψος των εισφορών. Η θετική δήλωση των

εργαζομένων περί παρακράτησης της εισφοράς τους μπορεί να γίνει και μέσω της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης ονομαστικά για τον καθένα.

Άρθρο 8

Εφαρμογή όρων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα, εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα.

Άρθρο 9

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

- 1.** Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται στην παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
- 2.** Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές εν γένει σε είδος ή σε χρήμα ανώτερες από αυτές που προβλέπονται από την παρούσα ρύθμιση, δεν μειώνονται.
- 3.** Όποια παροχή σε χρήμα ή σε είδος χορηγείται οικειοθελώς ή κατά έθιμο, εξακολουθεί να καταβάλλεται και δεν συμψηφίζεται με τις παροχές σε χρήμα ή σε είδος που αναφέρει η παρούσα ρύθμιση.
- 4.** Σε κάθε περίπτωση τα υπό της παρούσης διαιτητικής απόφασης καθοριζόμενα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων ή μισθών δεν δύναται να υπολείπονται των εκάστοτε ισχυόντων γενικών κατωτάτων ορίων ημερομισθίων ή μισθών, αναλόγως της αμοιβής εκάστης κατηγορίας εργαζομένων που αμείβονται με ημερομίσθιο ή βασικό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 10

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/07/2008

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΚΟΥΤΣΙΜΠΟΥ ΕΛΕΝΗ