



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 2708

Προς:

1. **Σύλλογο Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ)**, Γ' Σεπτεμβρίου 48 β & Μάρνη (Κτίριο ΕΚΑ), 104 33 Αθήνα
2. **ΣΕΒ σύνδεσμο επιχειρήσεων και βιομηχανιών**, Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

46/2008

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Διπλωματούχων και Πτυχιούχων Μηχανικών, οι οποίοι απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας».

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας: 32/6.11.08)

Μεταξύ αφενός του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ) και αφετέρου του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) έχει ανακύψει συλλογική διαφορά για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Ο Σύλλογος Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας, αφού κατήγγειλε την υπ'αριθ.36/2007 διαιτητική απόφαση, ζήτησε από τον ΟΜΕΔ, με την 991/104/6.5.2008 αίτηση, την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης μεταξύ αυτής και του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών. Η υπόθεση προχώρησε στη διαδικασία της μεσολάβησης και η μεσολαβήτρια κατέθεσε την με αρ. πρωτ. 2111/30.7.2008 πρόταση μεσολάβησης. Η πρόταση έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά και απερρίφθη από την πλευρά των εργοδοτών.

Στη συνέχεια, η εργατική πλευρά, με την 063/3.9.2008 αίτηση, προσέφυγε στη διαδικασία της διαιτησίας. Αναδείχθηκα, με κλήρωση, διαιτητής στην υπόθεση αυτή, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ..

Προκειμένου να επιλύσω την ως άνω συλλογική διαφορά εργασίας, κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε δύο κοινές συναντήσεις, την 25.9.2008 και την 7.10.2008. Στις συνάντηση

αυτές προσήλθαν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι οι εκπρόσωποι και των δύο πλευρών όπου και ανέπτυξαν τις απόψεις τους.

Στην πρώτη συνάντηση της 25.9.2008, διεφάνη από τις συζητήσεις και διαπραγματεύσεις δυνατότητα προσέγγισης των μερών. Έτσι τους πρότεινα να υπογράψουν σσε με περιεχόμενο όμοιο με αυτό που είχε συμφωνηθεί μεταξύ τους στην από 15.7.2008 συνάντηση, που είχε πραγματοποιηθεί κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης, όπως αυτό είχε αποτυπωθεί στο πρακτικό μεσολάβησης. Συγκεκριμένα, πρότεινα να υπογραφεί σσε με το ακόλουθο περιεχόμενο, το οποίο αποτυπώθηκε και σε σχέδιο σσε που επισυνάφθηκε στο πρακτικό διαιτησίας:

1. πεδίο εφαρμογής όπως ισχύει στη ΔΑ 36/2007, με την προσθήκη ειδικοτήτων μηχανικών,
2. αύξηση βασικών μισθών από 1.1.2008 κατά 3,5%, από 1.9.2008 κατά 3,1% και από 1.5.2009 κατά 5,6%,
3. εξομάλυνση-ομογενοποίηση των βασικών μισθών και αυξήσεων άνω των 24 ετών στο 3,5% ανά τριετία,
4. αύξηση των ποσοστών των πτυχιούχων μηχανικών ΤΕΙ στο 80% των μισθών διπλωματούχων μηχανικών ΑΕΙ,
5. πλήρης κωδικοποίηση των επιδομάτων και προσαρμογή στο πεδίο εφαρμογής.

Μετά την πάροδο της συμφωνηθείσας προθεσμίας, μόνον η εργατική πλευρά δέχτηκε να υπογράψει τη σσε, ενώ η εργοδοτική πλευρά αρνήθηκε και κατέθεσε σχετικό υπόμνημα.

Στη δεύτερη συνάντηση της 7.10.2008, οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς υποστήριξαν ότι θα επιθυμούσαν να υπογράψουν σσε, επειδή όμως δεν επήλθε συμφωνία με τον ΣΕΒ, ζήτησαν να εκδοθεί Δ.Α. με βάση το σχέδιο σσε που είχε ήδη προτείνει η εργατική πλευρά, το υπόμνημα του ΣΤΕΒ, που υποβλήθηκε στη διαδικασία μεσολάβησης, καθώς και το περιεχόμενο του εγγράφου αποδοχής της πρότασης μεσολάβησης. Συγκεκριμένα ζήτησαν να γίνουν δεκτά τα εξής :

1. να ορισθεί χρόνος ισχύος της Δ.Α. το χρονικό διάστημα από 1.5.2008 μέχρι 31.12.2009, εφόσον, πέρα από την αύξηση αποδοχών που ήδη ζητήθηκε για το 2008, ορισθεί και αύξηση των αποδοχών για το 2009, ύψους 6% μεσοσταθμικά για το 2009. Άλλως, αν δεν ορισθεί η ως άνω αύξηση για το 2009, ζητούν η διάρκεια ισχύος της Δ.Α. να είναι ετήσια.
2. για το ύψος των αυξήσεων, ζητήθηκε να ληφθεί υπόψη η εξέλιξη των αμοιβών και του κόστους ζωής μετά την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ, καθώς επίσης και η σημαντική αύξηση, από 1.1.2007, του ύψους των ασφαλιστικών κρατήσεων (ύψος αύξησης 54% για τους παλαιούς ασφαλισμένους και 20-30% για τους νέους ασφαλισμένους) (ν.3518/2006), αύξηση που δεν ελήφθη υπόψη στη Δ.Α. 36/2007 αφού υλοποιήθηκε μετά την έκδοση αυτής,

3. οι αμοιβές των χημικών μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ να μην διαφοροποιούνται από τις από τις λοιπές ειδικότητες (με την καταγγελθείσα Δ.Α. 36/2007 οι αμοιβές αυτές αποκλίνουν των αμοιβών των μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ λοιπών κατά ποσοστό 0,5% περίπου).
4. να εξομαλυνθούν οι τριετίες 24-27, 27-30, 30-33, 33-36 και 36-39, με αύξηση της απόκλισης των αμοιβών από τριετία σε τριετία στο 3,5%
5. να ενταχθούν στο πεδίο ισχύος τις Δ.Α. όλες οι ειδικότητες των μηχανικών,
6. το μισθολόγιο των αποφοίτων ΤΕΙ να ορισθεί στο 80% του μισθολογίου των αποφοίτων ΑΕΙ,
7. να αναγραφεί στη Δ.Α. ότι για την εκτός έδρας αποζημίωση εφαρμόζεται η ΚΥΑ 43739/1951,
8. να ενταχθούν στη Δ.Α. οι ήδη ισχύουσες ρυθμίσεις για τα επιδόματα γάμου, τέκνων, ξένης γλώσσας, άδεια γάμου και προϋπηρεσία
9. σχετικά με τα επιδόματα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, υπευθύνου θέσεως και μεταπτυχιακών σπουδών δηλώθηκε ότι θα υποβληθεί υπόμνημα.

Στη συνάντηση αυτή, οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς ζήτησαν, αν δεν υπογραφεί σσε, στη διαιτητική απόφαση που θα εκδοθεί να υιοθετηθούν οι θέσεις που αναφέρονται στο υπόμνημα του ΣΕΒ, με το οποίο απαντώνται οι προτάσεις που διατυπώθηκαν και καταγράφηκαν στο από 25.9.2008 πρακτικό διαιτησίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το υπόμνημα του ΣΕΒ:

1. προτείνεται «να μην χορηγηθούν αυξήσεις στους βασικούς μισθούς και στα επιδόματα που θα ξεπερνούν το 3% για το έτος 2008»
2. για τα θέματα που αφορούν την ένταξη άλλων ειδικοτήτων μηχανικών στο πεδίο ισχύος της Δ.Α., την κωδικοποίηση των ρυθμίσεων για τα επιδόματα και για την εξομάλυνση των τριετιών για έτη υπηρεσίας 24 έως 39, την αύξηση των βασικών μισθών των μηχανικών αποφοίτων ΤΕΙ από το ισχύον 77% επί των βασικών μισθών των αποφοίτων ΑΕΙ στο 80% προτείνεται να προηγηθούν εκτενείς συζητήσεις, αναλύσεις και διαπραγματεύσεις σε διμερή βάση.

Για να καταλήξω στην πρότασή μου έλαβα υπόψη εκτός από όσα αναπτύχθηκαν προφορικά από τα μέρη της συλλογικής διαφοράς και τα εξής:

- τη διαιτητική απόφαση 36/2007 *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Διπλωματούχων και Πτυχιούχων Μηχανικών, οι οποίοι απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας»*,

- την από 14.4.2008 καταγγελία της Δ.Α. 36/2007 και πρόσκληση σε διαπραγμάτευση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των διπλωματούχων και πτυχιούχων μηχανικών των βιομηχανικών επιχειρήσεων όλης της χώρας,
- τη με αριθ.πρωτ.2111/30.7.2008 πρόταση μεσολάβησης, η οποία έγινε δεκτή από την εργατική πλευρά και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά,
- την από 3.9.2008 αίτηση του ΣΤΕΒ προς τον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας,
- τα έγγραφα του ΤΕΕ που υποβλήθηκαν και συγκεκριμένα
 - την από 30.5.2007 επιστολή του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας προς τον Πρόεδρο του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας και
 - το από 29.9.06 έγγραφο του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας προς τον ΟΜΕΔ,
- το από 15.7.2008.πρακτικό μεσολάβησης, σύμφωνα με το οποίο
 - Οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς ζήτησαν αυξήσεις των αποδοχών σε επίπεδα ανώτερα της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε, την εξομάλυνση /ομογενοποίηση των προβλεπομένων επιδομάτων και ρύθμιση στη ΣΣΕ της εκτός έδρας αποζημίωσης βάσει της σχετικής προαναφερθείας ΚΥΑ,
 - Οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς πρότειναν: Αυξήσεις από 1/1/2008 κατά 3,3%, από 1/3/2008 κατά 3% και από 1/5/2009 κατά 5,5%, Εξομάλυνση τριετιών και βασικών μισθών για όλες τις ειδικότητες, Αύξηση των βασικών μισθών αποφοίτων ΤΕΙ στο 80%, Αύξηση επιδόματος Τεχνικού Ασφαλείας στο 14% για όλες τις ειδικότητες.
 - Μετά από συζήτηση και την παράθεση επιχειρημάτων, οι δύο πλευρές κατέληξαν στα παρακάτω:
 - 1) Πεδίο εφαρμογής : όπως ισχύει στη Δ.Α. 36/2007 με την ευκρινή διατύπωση ότι η ΣΣΕ θα ισχύει για όλες τις ειδικότητες των μηχανικών,
 - 2) Αύξηση βασικών μισθών από 1/1/2008 κατά 3,5%, από 1/9/2008 κατά 3,1% και από 1/5/2009 κατά 5,6%.
 - 3) Εξομάλυνση-ομογενοποίηση των βασικών μισθών και αυξήσεων για υπηρεσία άνω των 24 ετών στο 3,5% ανά τριετία.
 - 4) Αύξηση του ποσοστού των μισθών των πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕΙ στο 80% των μισθών των διπλωματούχων μηχανικών ΑΕΙ,
 - 5) Πλήρης κωδικοποίηση των επιδομάτων και προσαρμογή στο πεδίο εφαρμογής.
- τα υπομνήματα του ΣΤΕΒ και συγκεκριμένα
 - το με αρ.πρωτ.ΟΜΕΔ 2078/28.7.2008 έγγραφο προς την μεσολαβήτρια επί της από 22-7-2008 πρότασης σχεδίου σσε της εργοδοτικής πλευράς,

- το με αρ.πρωτ.ΟΜΕΔ 2185/1.9.2008 υπόμνημα προς την μεσολαβήτρια,
 - το από 10.10.2008 με αρ.πρωτ. ΣΤΕΒ 083/2008 έγγραφο,
 - το με αρ. πρωτ. 2555/13.10.2008 υπόμνημα.
- τα υπομνήματα του ΣΕΒ και συγκεκριμένα
 - το υπόμνημα που υποβλήθηκε κατά την τελευταία συνάντηση στο πλαίσιο της διαιτησίας, με το οποίο
 - A. προτείνεται να μην χορηγηθούν αυξήσεις στους βασικούς μισθούς και στα επιδόματα που θα ξεπερνούν το 3% για το έτος 2008,
 - B. σχετικά με την ένταξη άλλων ειδικοτήτων μηχανικών στο πεδίο ισχύος της παρούσας, με την κωδικοποίηση των ρυθμίσεων για τα επιδόματα, με την εξομάλυνση των τριετιών προϋπηρεσίας 24 έως 39 ετών και με τη διαμόρφωση του ποσοστού των βασικών μισθών των μηχανικών αποφοίτων ΤΕΙ, από το ισχύον 77%, σε 80% των βασικών μισθών αποφοίτων ΑΕΙ, προτείνεται να προηγηθούν εκτενείς συζητήσεις, αναλύσεις και διαπραγματεύσεις σε διμερή βάση,
 - το από 22 Ιουλίου 2008 ηλεκτρονικό μήνυμα, που απεστάλη από τον ΣΕΒ προς την μεσολαβήτρια, στο οποίο επισυνάπτεται το σχέδιο σσε που πρότεινε ο ΣΕΒ. Στο σχέδιο αυτό ορίζονται τα ακόλουθα:
 - A. στο πεδίο ισχύος περιλαμβάνονται οι Διπλωματούχοι μηχανικοί « όλων των ειδικοτήτων »
 - B. προτείνονται αυξήσεις των βασικών μισθών από 1.4.2008 κατά 6% και από 1.5.2009 κατά ' 5.5%.
 - Γ. οι βασικοί μισθοί των πτυχιούχων μηχανικών αποφοίτων ΤΕΙ ορίζονται στο 80% των βασικών μισθών των αποφοίτων ΑΕΙ,
 - Δ. κωδικοποιούνται τα επιδόματα γάμου, τέκνων, ανθυγιεινής εργασίας, ξένης γλώσσας και μεταπτυχιακών σπουδών
 - Ε. όσον αφορά το επίδομα υπευθύνου θέσης προτείνεται σε αυτό να γίνει η κωδικοποίηση τους εξής:
 - α. Στους εργαζόμενους, διπλωματούχους ΑΕΙ, ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσης, ως εξής:
 - Γενικού Διευθυντή ανερχόμενο σε ποσοστό 23%
 - Προϊσταμένου Διεύθυνσης , ανερχόμενο σε ποσοστό 18%
 - Προϊσταμένου Τμήματος, ανερχόμενο σε ποσοστό 13%, για τους δε μεταλλειολόγους μηχανικούς ποσοστό 14%
- Όταν τα καθήκοντα του επιβλέποντος ή υπευθύνου μηχανικού έναντι δημοσίας αρχής ανατίθενται σε πρόσωπα διαφορετικά από τις παραπάνω ιδιότητες, σε αυτούς καταβάλλεται επίδομα θέσης 18% για τους χημικούς μηχανικούς και τις λοιπές ειδικότητες και επίδομα θέσης 21% για τους μεταλλειολόγους, μηχανικούς.

Εφόσον ανατίθενται από τον εργοδότη σε μισθωτό, που έχει τα τυπικά προσόντα με το Ν.1568/1985, καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, παράλληλα με τα κύρια καθήκοντα του στην επιχείρηση, θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα τεχνικού ασφαλείας σε ποσοστό 13%, για δε τους μεταλλειολόγους μηχανικούς ποσοστό 14%.

- β. Στους πτυχιούχους μηχανικούς του τεχνολογικού τομέα (αποφοίτους ΤΕΙ), οι οποίοι κατέχουν τα εκ του νόμου τυπικά προσόντα, στους οποίους ανατίθενται με εντολή του εργοδότη καθήκοντα υπευθύνου θέσης οποιασδήποτε βαθμίδας χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 15%

ΣΤ. Επίσης προτείνεται κωδικοποίηση διαφόρων παροχών και συγκεκριμένα επιδόματος γάμου, προϋπηρεσίας, και ρύθμιση της εκτός έδρας αποζημίωσης.

- Τις νεότερες εξελίξεις και προβλέψεις για το πληθωρισμό του 2008 και του 2009, που ακολούθησαν την σύναψη της από 2 Απριλίου 2008 ΕΓΣΣΕ 2008-2009, και ειδικότερα τις πρόσφατες τάσεις επιτάχυνσης του πληθωρισμού καθώς από την σύγκριση του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Γ.Δ.Τ.Κ) των μηνών Απριλίου-Αυγούστου 2008, προς τον αντίστοιχο Δείκτη της περιόδου Απριλίου-Αυγούστου 2007, σύμφωνα τις οποίες αύξηση 4,4%, έναντι αύξησης 2,5%, που σημειώθηκε κατά την ίδια σύγκριση του έτους 2007 προς το 2006 για τον μήνα Απρίλιο η οποία ανήλθε σε 4,9% για τους μήνες Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο, και διατηρήθηκε στο 4,8% για τον μήνα Αύγουστο. Το ότι οι εν λόγω πληθωριστικές τάσεις έχουν ως αποτέλεσμα την διατήρηση του μέσου ετήσιου πληθωρισμού για το 2008 σε επίπεδα ανώτερα του 4,6%, όπως δείχνουν και οι πλέον πρόσφατες και έγκυρες εκτιμήσεις (βλ. για παράδειγμα Economist Intelligence Unit, Country Report for Greece, Aug 27th 2008).
- Τα λοιπά στοιχεία του φακέλλου μεσολάβησης και του φακέλλου διαιτησίας
- Τα ακόλουθα συγκριτικά στοιχεία που πρότειναν τα μέρη
- Την από 25.7.2008 σε των επιστημόνων χημικών βιομηχανίας ολόκληρης της χώρας 2008-2009 με Π.Κ. 91/28.7.2008, που συνάπτεται μεταξύ του ΣΕΒ και του Πανελληνίου Συλλόγου Χημικών Βιομηχανίας, σύμφωνα με την οποία τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών αυξάνονται από 1.1.2008 κατά 3,5%, από 1.9.2008 κατά 3,5%, από 1.1.2009 κατά 3% και από 1.9.2009 κατά 3%. Σημείωσε η εργατική πλευρά κατά τις διαπραγματεύσεις ότι σε αυτή ορίζεται ότι χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας ύψους 19% στους προϊσταμένους τμημάτων παραγωγής κλπ. και ύψους 25% στους προϊσταμένους όλων των τμημάτων παραγωγής κλπ. , ότι χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή επικίνδυνης εργασίας, υπό τις εκεί οριζόμενες προϋποθέσεις, σε ποσοστό 13% κα επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 12%. Επίσης ορίζονται οι παροχές στους εκτός έδρας απασχολούμενους

- την από 2.04.2008 ΕΓΣΣΕ, σύμφωνα με την οποία, μεταξύ άλλων, χορηγήθηκαν αυξήσεις σε ποσοστό 3,45% από 1.1.2008, 3% από 1.9.2008 και περαιτέρω 5,5% από 1.5.2009 καθώς και το γεγονός ότι μετά τη σύναψη της ΕΓΣΕΕ την 2.4.2008 διαμορφώθηκαν νέα δεδομένα σχετικά με τον πληθωρισμό.
- Τους βασικούς μισθούς επιστημόνων μισθωτών, που προτείνονται ως συγκριτικά στοιχεία στο υπόμνημα του ΣΕΒ, ήτοι
 - χημικών επιστημόνων 1091 Ε
 - γεωπόνων 1055,21 Ε
 - λογιστών 887,05 Ε
 με προτεινόμενη, από τον ΣΕΒ, αντιστοιχία με τους μηχανικούς του ΣΤΕΒ τουλάχιστον στο 2^ο κλιμάκιο (3-6 χρόνια).
- Το από 13.2.2008 έγγραφο του Δ/νσης Αμοιβής Εργασίας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προς τον ΣΤΕΒ σχετικά με τα επιδόματα υπευθυνότητας στους επιβλέποντες ή υπεύθυνους βάσει νόμου έναντι δημοσίας αρχής μηχανικούς βιομηχανίας
- Τέλος σημειώνεται ότι έλαβα ιδιαίτερα υπόψη μου
 - τα σημεία στα οποία επετεύχθη συμφωνία, σύμφωνα με το από 15.7.2008.πρακτικό μεσολάβησης
 - [Πεδίο εφαρμογής: όπως ισχύει στη Δ.Α. 36/2007 με την ευκρινή διατύπωση ότι η ΣΣΕ θα ισχύει για όλες τις ειδικότητες των μηχανικών,
 - Αύξηση βασικών μισθών από 1/1/2008 κατά 3,5%, από 1/9/2008 κατά 3,1% και από 1/5/2009 κατά 5,6%,
 - Εξομάλυνση-ομογενοποίηση των βασικών μισθών και αυξήσεων για υπηρεσία άνω των 24 ετών στο 3,5% ανά τριετία,
 - Αύξηση του ποσοστού των μισθών των πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕΙ στο 80% των μισθών των διπλωματούχων μηχανικών ΑΕΙ,
 - Πλήρης κωδικοποίηση των επιδομάτων και προσαρμογή στο πεδίο εφαρμογής]
 - και
 - το περιεχόμενο του από 22 Ιουλίου 2008 ηλεκτρονικού μηνύματος του ΣΕΒ προς την μεσολαβήτρια, σύμφωνα με το οποίο ο ΣΕΒ προτείνει να υπογραφεί σε
 - [στο πεδίο ισχύος περιλαμβάνονται οι Διπλωματούχοι μηχανικοί «όλων των ειδικοτήτων»
 - αυξήσεις των βασικών μισθών από 1.4.2008 κατά 6% και από 1.5.2009 κατά 5.5%.
 - οι βασικοί μισθοί των πτυχιούχων μηχανικών αποφοίτων ΤΕΙ ορίζονται στο 80% των βασικών μισθών των αποφοίτων ΑΕΙ,

κωδικοποιούνται τα επιδόματα γάμου, τέκνων, ανθυγιεινής εργασίας, ξένης γλώσσας και μεταπτυχιακών σπουδών

κωδικοποίηση επιδόματος γάμου, προϋπηρεσίας,

ρύθμιση της εκτός έδρας αποζημίωσης

το επίδομα υπευθύνου θέσης να κωδικοποιηθεί ως εξής:

A. Στους εργαζόμενους, διπλωματούχους ΑΕΙ, ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσης, ως εξής:

Γενικού Διευθυντή ανερχόμενο σε ποσοστό 23%

Προϊσταμένου Διεύθυνσης, ανερχόμενο σε ποσοστό 18%

Προϊσταμένου Τμήματος, ανερχόμενο σε ποσοστό 13%, για τους δε μεταλλειολόγους μηχανικούς ποσοστό 14%

Όταν τα καθήκοντα του επιβλέποντος ή υπευθύνου μηχανικού έναντι δημοσίας αρχής ανατίθενται σε πρόσωπα διαφορετικά από τις παραπάνω ιδιότητες, σε αυτούς καταβάλλεται επίδομα θέσης 18% για τους χημικούς μηχανικούς και τις λοιπές ειδικότητες και επίδομα θέσης 21% για τους μεταλλειολόγους, μηχανικούς.

Εφόσον ανατίθενται από τον εργοδότη σε μισθωτό, που έχει τα τυπικά προσόντα με το Ν.1568/1985, καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, παράλληλα με τα κύρια καθήκοντα του στην επιχείρηση, θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα τεχνικού ασφαλείας σε ποσοστό 13%, για δε τους μεταλλειολόγους μηχανικούς ποσοστό 14%.

B. Στους πτυχιούχους μηχανικούς του τεχνολογικού τομέα (αποφοίτους ΤΕΙ), οι οποίοι κατέχουν τα εκ του νόμου τυπικά προσόντα, στους οποίους ανατίθενται με εντολή του εργοδότη καθήκοντα υπευθύνου θέσης οποιασδήποτε βαθμίδας χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 15%]

- Το γεγονός ότι όταν σε μηχανικό ανατίθενται καθήκοντα επιβλέποντος ή υπευθύνου έναντι δημοσίας αρχής, τα καθήκοντα αυτά ασκούνται επί πλέον των λοιπών καθηκόντων του και για το λόγο αυτού δικαιολογείται να χορηγείται ειδικό επίδομα για τα καθήκοντα αυτά.
- Το γεγονός ότι θεμιτά η εργατική πλευρά ζητά κωδικοποίηση των συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν, δεδομένου ότι α) με την καταγγελθείσα ΔΑ 36/2007 είχαν ενοποιηθούν τρεις προϊσχυσασες συλλογικές ρυθμίσεις και β) η κωδικοποίηση συμβάλλει στην ασφάλεια των συλλογικών εργασιακών σχέσεων και στην ομαλή εφαρμογή τους στις επί μέρους επιχειρήσεις. Αυτή η κωδικοποίηση συναντά ορισμένες δυσκολίες και για το λόγο αυτό είναι σκόπιμο να καταβληθεί προσπάθεια να διατυπωθεί με τη συναίνεση και συμφωνία των δύο πλευρών. Κρίνω ότι δεν είναι χρήσιμο να γίνει μερική κωδικοποίηση με την παρούσα, αλλά είναι αναγκαίο να δοθεί η δυνατότητα στα δύο μέρη να εργασθούν συστηματικά για το σκοπό αυτό.

Με βάση όλα τα παραπάνω η απόφασή μου έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί, απόφοιτοι Α.Ε.Ι., Πολυτεχνικών ή Πανεπιστημιακών Σχολών του εσωτερικού και των ισοτίμων με αυτές σχολών του εξωτερικού, των ειδικοτήτων Μηχανικοί Μηχανολόγοι, Μηχανικοί Ηλεκτρολόγοι, Μηχανικοί Μηχανολόγοι – Ηλεκτρολόγοι, Μηχανικοί Ηλεκτρονικοί, Μηχανικοί Ναυπηγοί, Μηχανικοί Χημικοί, Μηχανικοί Μεταλλειολόγοι – Μεταλλουργοί, Μηχανικοί Ορυκτών Πόρων, Μηχανικοί Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής κλπ καθώς και οι πτυχιούχοι μηχανικοί απόφοιτοι ΤΕΙ συναφών ειδικοτήτων, οι οποίοι απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις, οποιοδήποτε είδους, όλης της χώρας, είτε στην παραγωγική διαδικασία, είτε στον εμπορικό τομέα, είτε στη διοίκηση των επιχειρήσεων, με σχέση εξαρτημένης εργασίας και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ).

Άρθρο 2

Αυξήσεις βασικών μισθών

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα αυξάνονται ως εξής:
 - Από 7.5.2008 κατά 3,5%
 - Από 1.9.2008 κατά 3,1%
 - Από 1.5.20089 κατά 5,6%
2. Για όσους έχουν έτη υπηρεσίας 0-24 ισχύει η ρύθμιση της παραγράφου 1. Για προϋπηρεσία άνω των 24 ετών και μέχρι 39 έτη υπηρεσίας, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί για κάθε τριετία αυξάνονται κατά 3,5 % σε σχέση με την προηγούμενη τριετία.
3. Οι αμοιβές (μισθοί και επιδόματα) των Χημικών Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ ισούνται με τις αμοιβές των λοιπών μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ.
4. Στους εργαζόμενους με ειδικότητες που ορίζονται για πρώτη φορά στην παρούσα εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις για τους όρους αμοιβής και εργασίας των αποφοίτων ΑΕΙ ή ΤΕΙ αντίστοιχα.

Άρθρο 3

Διαμόρφωση των βασικών μισθών

Με βάση τις ρυθμίσεις του άρθρου 2 της παρούσας, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα διαμορφώνονται ως εξής:

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ

ΕΤΗ	ΑΠΟ 7 - 5 - 2008	ΑΠΟ 1- 9 - 2008	ΑΠΟ 1- 5 – 2009
------------	-------------------------	------------------------	------------------------

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ			
0 - 3	1.342,40	1.384,01	1.461,51
3 - 6	1.460,20	1.505,47	1.589,78
6 - 9	1.524,86	1.572,13	1.660,17
9 - 12	1.589,76	1.639,04	1.730,83
12 - 15	1.653,93	1.705,20	1.800,69
15 - 18	1.715,27	1.768,44	1.867,47
18 - 21	1.779,24	1.834,40	1.937,13
21 - 24	1.841,69	1.898,78	2.005,11
24 - 27	1.906,15	1.965,24	2.075,29
27 - 30	1.972,87	2.034,02	2.147,93
30 - 33	2.041,92	2.105,21	2.223,11
33 - 36	2.113,39	2.178,89	2.300,92
36 - 39	2.187,36	2.255,15	2.381,45

2. Οι βασικοί μισθοί των πτυχιούχων μηχανικών αποφοίτων ΤΕΙ, που εντάσσονται στο πεδίο ισχύος της παρούσης Δ.Α., διαμορφώνονται στο 80% των αντίστοιχων βασικών μισθών των Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ, σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα.

Άρθρο 4 **Προϋπηρεσία**

α) Για τους αποφοίτους ΑΕΙ ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος ΑΕΙ ή άλλης ισότιμης σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ.

β) Για τους αποφοίτους ΤΕΙ ως προϋπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την κτήσεως του πτυχίου άσκησης του επαγγέλματος του μηχανικού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών και η άσκηση ανεξαρτήτου επαγγέλματος με βεβαίωση του αρμόδιου οικονομικού Εφόρου ή άλλης Αρχής από την οποία θα προκύπτει ο χρόνος της άσκησης του επαγγέλματος.

Άρθρο 5 **Επιδόματα**

1. Ξένης γλώσσας: Επί των ανωτέρω βασικών μισθών των Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ και ΤΕΙ, που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού για κάθε ξένη γλώσσα, εφ' όσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί ως προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μιας ή περισσότερων γλωσσών ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρήση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της.

2. Υπευθύνου θέσης:

A. Στους εργαζόμενους, διπλωματούχους ΑΕΙ που υπάγονται στην παρούσα ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσης, ως εξής:

- Γενικού Διευθυντή ανερχόμενο σε ποσοστό 23%.
- Προϊσταμένου Διεύθυνσης, ανερχόμενο σε ποσοστό 18%.
- Προϊσταμένου Τμήματος, ανερχόμενο σε ποσοστό 13%, για τους δε μεταλλειολόγους μηχανικούς ποσοστό 14%.

B. Για το επιβλέποντα ή υπεύθυνο βάσει νόμου έναντι δημοσίας αρχής μηχανικό, χορηγείται, επιπροσθέτως των καταβαλλομένων σε αυτόν επιδομάτων, επίδομα υπευθύνου θέσεως σε ποσοστό 21% για τους μεταλλειολόγους μηχανικούς και σε ποσοστό 18% για τις λοιπές ειδικότητες.

Γ. Στους πτυχιούχους μηχανικούς του τεχνολογικού τομέα (αποφοίτους ΤΕΙ), οι οποίοι κατέχουν τα εκ του νόμου τυπικά προσόντα και στους οποίους ανατίθενται με εντολή του εργοδότη καθήκοντα υπευθύνου θέσης οποιασδήποτε βαθμίδας χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσης σε ποσοστά 15%.

3. Επίδομα τεχνικού ασφαλείας: Εφόσον ανατίθενται από τον εργοδότη σε μισθωτό (πτυχιούχο ΑΕΙ ή ΤΕΙ) υπαγόμενο στην παρούσα που έχει τα τυπικά προσόντα (Ν.1568/1985) καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, παράλληλα με τα κύρια καθήκοντα του στην επιχείρηση, καταβάλλεται ειδικό επίδομα τεχνικού ασφαλείας σε ποσοστό 13%, για δε τους μεταλλειολόγους μηχανικούς ποσοστό 14%.

Άρθρο 6

Εκτός έδρας αποζημίωση

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται εκτός έδρας αποζημίωση όπως ορίζεται στην ΚΥΑ 43739/1951, όπως αυτή ισχύει.

Άρθρο 7

Κωδικοποίηση συλλογικών ρυθμίσεων

1. Μέχρι την 31.1.2009, κάθε μία από τις δύο πλευρές οφείλει να κοινοποιήσει στην άλλη πλευρά σχέδιο κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν για τους υπαγόμενους στην παρούσα, αναγράφοντας στο τέλος κάθε διάταξης τη συλλογική ρύθμιση με την οποία αυτή θεσπίστηκε.

2. Από την 1.3.2009, κάθε μία από τις δύο πλευρές δικαιούται να καλέσει την άλλη πλευρά σε συνάντηση, προκειμένου να συζητηθούν οι ενδεχόμενες διαφορές μεταξύ των δύο σχεδίων κωδικοποίησης, με στόχο να υπογράψουν τα δύο μέρη από κοινού την κωδικοποίηση

των συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν, η οποία αφού υπογραφεί από κοινού συμπληρώνει την παρούσα.

3. Αν ένα από τα δύο μέρη παραλείψει να κοινοποιήσει στο άλλο μέρος σχέδιο κωδικοποίησης εντός της ως άνω προθεσμίας, άλλως εντός ενός μηνός από την κοινοποίηση σε αυτό του σχεδίου κωδικοποίησης εκ μέρους της άλλης πλευράς, τότε θεωρείται ότι απεδέχθη το κοινοποιηθέν σε αυτό σχέδιο κωδικοποίησης και μπορεί να κληθεί για υπογραφή από κοινού του κοινοποιηθέντος σχεδίου κωδικοποίησης.

Άρθρο 8

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται στην παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Δ.Α., ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

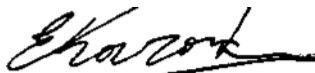
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των αριθμ. 29/2006, 31/2006 και 36/2006 ΔΑ και την Δ.Α. 36/2007, καθώς και όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα διαιτητική απόφαση.

Άρθρο 9

Έναρξη ισχύος – Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας ΔΑ αρχίζει από 7/5/2008.

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ



ΚΟΥΤΣΙΜΠΟΥ ΕΛΕΝΗ